ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณบดี” หมายถึง ผู้บังคับบัญชาของคณะที่ดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะที่ดำเนินการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และต้องมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในคณะนั้น และสามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของคณะและมหาวิทยาลัย

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๓) มีภาวะผู้นำ เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะ

(๔) มีวิสัยทัศน์ในการจัดการอุดมศึกษา การศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๕) มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารหรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

ข้อ ๖ ให้ดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ ก่อนที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีจะดำรงตำแหน่งครบวาระหกสิบวัน โดยใช้นโยบายของสภามหาวิทยาลัยเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการสรรหาคณบดี

ในกรณีที่คณะใดผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาคณบดีภายในเวลาสามสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗[๑] ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่กรรมการประจำคณะเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) คณาจารย์ประจำในคณะ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) พนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในคณะ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกหนึ่งคน

การได้มาซึ่งกรรมการตามวรรคหนึ่ง (๔) และ (๕) ให้คณาจารย์ประจำ พนักงานราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในคณะนั้นเลือกกันเอง

ในกรณีที่ประธานและกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ เว้นแต่จะเหลือกรรมการไม่ถึงจำนวนสามคน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการใหม่

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสมของคณบดี ตามข้อ ๕ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการสรรหาคณบดี

(๒) ออกประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดี

(๓) ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณลักษณะ และพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้สองวิธี คือ การสมัครและการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ ไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ หรือได้รับการเสนอชื่อ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๑๐ การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและมีคุณลักษณะเหมาะสม ตามข้อ ๕

---

[๑] ข้อ ๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ การเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและมีคุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ ๕ โดยบุคลากรอาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้คนละหนึ่งรายชื่อ ทั้งนี้ ต้องได้รับคำยินยอมจากผู้รับการเสนอชื่อด้วย

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เสนอตามแบบฟอร์ม ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ การพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติและคุณลักษณะผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้รับรายชื่อตามข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑

(๒) นำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีคุณลักษณะเหมาะสมที่สมควรจะดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๑) จัดให้บุคลากรทำการหยั่งเสียงให้เหลือจำนวนไม่เกินห้ารายชื่อ ถ้ามีรายชื่อไม่เกินห้ารายชื่อไม่ต้องทำการหยั่งเสียง

(๓) เชิญผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตาม (๒) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้บุคลากรเข้าร่วมฟังได้

(๔) นำข้อมูลตาม (๓) มาประกอบการพิจารณาเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร แล้วพิจารณาคัดเลือกให้เหลือผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนสามรายชื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย หากมีรายชื่อตาม (๒) น้อยกว่าสามรายชื่อ ให้เสนอรายชื่อเท่าจำนวนที่มีอยู่

การเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยให้จัดทำเป็นบัญชีรายชื่อโดยเรียงลำดับตามตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๒ (๔) คนหนึ่งเป็นคณบดี ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยจะให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะต่อสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

นรนิติ เศรษฐบุตร

(ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม