



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา  
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

## แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมในสิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ดังนี้

### การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ภูมิใจในความเป็นไทย ปกป้อง ดูแล รักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของประเทศ
๒. นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
๔. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
๕. ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กล่าวคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๖. ให้บริการตามภารกิจหน้าที่ของตนด้วยความเต็มใจและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและเหมาะสมตามบริบทของภารกิจ
๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เต็มกำลังความรู้ความสามารถ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
๘. มีจิตสำนึกในการใช้งบประมาณและทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
๙. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เที่ยงธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ และเคารพศักดิ์ศรีซึ่งกันและกัน
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมาย มาตรฐาน จรรยาวิชาชีพ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๑๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และดำเนินชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม

## การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)

๑. ไม่แสดงออกด้วยการดูหมิ่นดูแคลน ด้อยค่าความเป็นไทย เหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของชาติ ให้ความร้ายหรือก่อความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
๒. ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๓. ไม่อาศัยตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ หรือความลับของทางราชการแสวงหาผลประโยชน์ หรืออาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ในการกระทำความผิด
๔. ไม่ประกอบกิจการและกระทำการใดในฐานะส่วนตัวที่อาจก่อให้เกิดความเคลือบแคลง และสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน
๕. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงเพื่อให้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๖. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชนผู้ขอใช้บริการ
๗. ไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย และในทางที่ไม่ถูกต้อง
๘. ไม่รับหรือให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจที่ไม่เที่ยงธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่
๙. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษ หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น
๑๐. ไม่ก้าวร้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นและไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบ รวมทั้งกล่าวโทษผู้อื่น
๑๑. ไม่ประพฤติตนเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ