ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ เพื่อให้การจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศมีประสิทธิภาพและเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบด้วยข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“บุคลากรชาวต่างประเทศ” หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้สัญชาติไทยโดยกำเนิด และต้องได้รับปริญญาบัตรจากมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในภารกิจที่จ้าง

“งานตามภารกิจ” หมายถึง งานสอน หรือวิจัย และบริการทางวิชาการ รวมทั้งงานพัฒนาระบบบริหารจัดการ ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายละเอียดแนบท้ายสัญญาจ้าง

“ค่าจ้าง” หมายถึง เงินเดือน และเงินอื่นใดที่มหาวิทยาลัยจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ

“สัญญาจ้าง” หมายถึง สัญญาจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศตามระเบียบนี้

“หน่วยงาน” หมายถึง ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยระดับคณะหรือเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนตามกฎกระทรวง และให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก โดยคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสถาบันภาษา เป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการตามวรรคหนึ่ง (๑) อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการอีกจำนวนไม่เกินสองคนได้

กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งให้สรรหากรรมการตามวรรคหนึ่ง (๓) โดยเร็ว นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจพ้นตำแหน่งในกรณีต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) คณะกรรมการมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๓) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็วและอยู่ในวาระเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระเหลือเวลาน้อยกว่าเก้าสิบวันของผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งจะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กรอบอัตรากำลัง และงบประมาณในการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง และเงินเพิ่มพิเศษของบุคลากรชาวต่างประเทศ

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และสภาพการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ และแบบของสัญญาจ้าง

(๔) กำกับ ติดตาม การดำเนินการ และการประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรชาวต่างประเทศ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยทุกปีการศึกษา

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงานเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรชาวต่างประเทศหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้สถาบันภาษาเป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรชาวต่างประเทศ และรวบรวมข้อมูล ประสานงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรชาวต่างประเทศ

ข้อ ๙ บุคลากรชาวต่างประเทศต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ บุคลากรชาวต่างประเทศต้องมีบุคลิกภาพ ความรู้ ความสามารถและมีคุณธรรมจริยธรรมเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ บุคลากรชาวต่างประเทศมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง ตามกฎหมาย และตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่งบุคลากรชาวต่างประเทศภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๓ การรับบุคลากรชาวต่างประเทศเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศและเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๕ บุคลากรชาวต่างประเทศที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

สิทธิการลาของบุคลากรชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๖ สัญญาจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศมีระยะเวลาการจ้างครั้งละไม่เกินหนึ่งปี เว้นแต่สัญญาจ้างครั้งแรกให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินสองปี

การต่อสัญญาจ้างครั้งต่อ ๆ ไปให้เริ่มต้นสัญญาจ้างวันที่ ๑ สิงหาคม ของปี

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันทุกสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๗ นอกจากเงื่อนไขการจ้าง และการสิ้นสุดของสัญญาจ้างตามระเบียบนี้แล้ว ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๙ อัตราค่าจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ มีดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรชาวต่างประเทศที่ทำหน้าที่สอน หรือวิจัย และบริการวิชาการ มีภาระงานประจำที่กำหนดในรายละเอียดแนบท้ายสัญญาจ้าง รวมกันไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ กำหนดอัตราจ้างเดือนละไม่ต่ำกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท แต่ต้องไม่เกิน ๖๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณากำหนด โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถ และความขาดแคลน

(๒) บุคลากรชาวต่างประเทศที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรจ้างมาปฏิบัติงานพัฒนาระบบบริหารจัดการ มีภาระงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ กำหนดอัตราค่าจ้างเดือนละไม่ต่ำกว่า ๔๐,๐๐๐ บาท แต่ต้องไม่เกิน ๗๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากำหนด โดยพิจารณาจากความเชี่ยวชาญ และลักษณะงานที่กำหนดในรายละเอียดแนบท้ายสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๐ บุคลากรชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานเกินภาระงานที่กำหนด มหาวิทยาลัยอาจจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ ให้บุคลากรชาวต่างประเทศที่ทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับยังคงมีสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาจ้างนั้นต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายประสิทธิ์ ปทุมารักษ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม