

การเสวนา “การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ครั้งที่ 1

หัวข้อ : ออกนอกระบบ...ใครได้ ใครเสีย

วันจันทร์ที่ 23 พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องเรียนรวมคณะครุศาสตร์

ผู้เสวนา : 1) รศ.น.สพ.ดร.วรวิมล ฤกษ์อำนวยโชค

ตำแหน่ง รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

2) รศ.ดร.สุกัญญา บุรณเดชาชัย

ตำแหน่ง ประธานหลักสูตรปริญญาโท สาขานวัตกรรมการสื่อสารการเมือง (มหาวิทยาลัยบูรพา)

ผู้ดำเนินรายการ : อาจารย์ ดร.วิจิตรา ศรีสอน

กล่าวเปิดโดย : รศ.ดร.ฤเดช เกิดวิชัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

การเสวนาในวันนี้เป็นก้าวแรกของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาที่จะเดินทางสู่การเปลี่ยนแปลง เป็นช่วงของการให้ความรู้ ยังไม่มีการตัดสินใจว่าจะออกหรือไม่ออกนอกระบบ ซึ่งก่อนหน้านี้มีความขัดแย้งเกิดขึ้นของการออกนอกระบบ และรับปากกับทุกท่านว่าในวาระการดำรงตำแหน่งจะต้องเกิดความชัดเจนว่าจะดำเนินการไปทางไหน อย่างไร ถ้าออกต้องออกอย่างเป็นระบบด้วยความยินยอมพร้อมใจโดยที่ต้องไม่มีเสียงคัดค้าน และในทันทีที่ประชาคมมีมติที่จะออกนอกระบบ จะแต่งตั้งคณะทำงานร่างพระราชบัญญัติและคณะทำงานแต่ละชุด หลังจากนั้นจะเข้าสู่กระบวนการร่างกฎหมายและจะออกจากตำแหน่งในทันที โดยจะให้ความรู้กับประชาคมไปเรื่อยๆ ในทุกมิติ เพื่อทำให้เกิดปัญญากับบุคลากรอย่างแท้จริง จะเวียนไปตามหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นเจ้าภาพในเรื่องสถานที่ โดยที่ทุก ๆ คนสามารถเข้าร่วมได้ทุกเวที อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และรองคณบดี สามารถตอบคำถามได้ แต่ห้ามแสดงความคิดเห็นในเชิงชี้ว่า ส่วนท่านอื่นๆ มีสิทธิเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็น

หัวข้อ ออกนอกระบบ...ใครได้ ใครเสีย

1. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการออกนอกระบบ

รศ.น.สพ.ดร.วรวิมล ฤกษ์อำนวยโชค ได้ให้ข้อคิดเห็น ดังนี้

ออกนอกระบบแล้วงบประมาณยังเหมือนเดิม แต่มีอิสระในเรื่องวิชาการ หลักสูตร ตำแหน่งทางวิชาการ การบริหารงานบุคคล งบประมาณ ทรัพย์สิน แต่คงไว้ซึ่งสิทธิในการตรวจสอบมหาวิทยาลัย เพราะฉะนั้นถ้าอยากจะทำอะไรที่ไม่เหมือนเดิม ต้องลิดีและเขียนระเบียบรองรับ จะทำให้เกิดความคล่องตัวและเป็นอิสระในการดำเนินงาน ถ้าไม่มีจะใช้สิทธิราชการเทียบเคียง ในปัจจุบันมี 20 มหาวิทยาลัยที่มีการออกนอกระบบ

พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเกษตร พ.ศ. 2558 มีการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน หมวดที่ 3 และ 4 ว่าด้วย เรื่องการประกันคุณภาพและการประเมินซึ่งมีการประเมินทุกระดับ ทั้งอธิการบดีจนถึงคณบดี รวมถึงเรื่องบัญชี และการตรวจสอบซึ่งต้องมีการจัดทำบัญชีที่เป็นไปตามหลักการของบัญชี และจะต้องมีการตรวจสอบงบดุลทุกปี

ข้อดีของ พระราชบัญญัติข้อ 6 และ 7 ข้อบังคับการคุ้มครองแรงงาน ราชการเมื่อเกษียณอายุราชการโดย ไร้ความผิดจะได้เงินก้อน ระบุในมาตรา 13 ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

พระราชบัญญัติระบุให้ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา ผู้ที่มีรายได้ไม่มากมีโอกาสจบปริญญาตรีได้ โดยการหา ทุนการศึกษาและต้องเขียนให้เป็นเรื่องราว เปิดโอกาสให้มีความเสมอภาค

**รศ.ดร.สุกัญญา บุรณเดชาชัย** กับกระบวนการได้มาซึ่งการออกนอกระบบของมหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยบูรพา เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปี 2549-2551 เป็นช่วงที่ยากลำบากที่จะทำให้คนทุกคนเข้าใจ มีมุมมองของผู้บริหาร คณาจารย์ และพนักงานต่างๆ เพราะทุกคนมองว่ามหาวิทยาลัยของรัฐจะต้องเป็นของปวง ขน จึงมีประเด็นที่คัดค้านและกล่าวถึง เกรงว่าผู้ที่ไม่มีโอกาสทางการศึกษาจะไม่ได้รับความเท่าเทียม มหาลัย เลยมองจุดอ่อนที่ทำให้ผู้คนไม่มั่นใจ

ประเด็นผู้ปกครองและนักศึกษา มองว่าจะต้องขึ้นค่าเทอม คนจนจะไม่มีสิทธิ์เรียน ทุกคนจะมองว่าออก นอกระบบแล้วจะเป็นมหาลัยเอกชนหรือเปล่า

ประเด็นบุคลากร(ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน) มีความกังวลเรื่อง ความไม่มั่นคง เสถียรภาพ สายสะพาย เครื่องราชฯ จะได้หรือเปล่า การประเมินจะเป็นอย่างไร ตำแหน่งทางวิชาการจะมีเหมือนเดิมหรือเปล่า มหาวิทยาลัยจึงต้องมีการตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน โดยมีการตรวจสอบจากภาคประชาชน

เมื่อออกนอกระบบแล้ว จะมีระยะเวลาให้ข้าราชการตัดสินใจ 5 ปี มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการ 2 ระบบและให้บุคลากรเลือกภายใน 5 ปี

เมื่อออกนอกระบบ อธิการ คณบดี หัวหน้าภาค ต้องเป็นบุคคลนอกระบบหรือไม่ขึ้นอยู่กับ พรบ.ที่ มหาวิทยาลัยเขียน

เมื่อออกนอกระบบแล้ว จะไม่มีการขึ้นค่าเทอมเป็นระยะเวลา 5 ปี

เมื่อออกนอกระบบควรสร้างธรรมาภิบาลโดยประกอบด้วย 3 สภา จะต้องมีหน้าที่กำกับดูแลฝ่ายบริหาร เพื่อความสงบสุขของประชาคม ได้แก่ สภามหาวิทยาลัย กำกับดูแลผู้บริหาร สภาวิชาการ เรื่องตำแหน่งทาง วิชาการ หลักสูตร และสภาพนักงานมหาวิทยาลัย

## 2. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับ

### มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

#### อำนาจและหน้าที่ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

- 1.ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยนและจำหน่าย ทำนิติกรรมถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิ์ครอบครอง มีสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา หรือมีทรัพย์สินต่างๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
- 2.กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน เข้าเป็นหุ้นส่วน ลงทุนหรือร่วมลงทุน
- 3.ออกพันธบัตร หรือ ตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน แต่ต้องประสานกับรัฐบาลก่อน
- 4.จัดตั้งหรือร่วมกับองค์กรที่เป็นนิติบุคคล
- 5.ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด หรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่ หรือหาประโยชน์ เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย
- 6.กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย

#### หลักการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

- 1.ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- 2.ความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่ไปกับคุณธรรมและจริยธรรม
- 3.มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- 4.ความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม นำพาชุมชน สังคม และประเทศชาติ ไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นศาสตร์แห่งแผ่นดิน
- 5.ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ
- 6.การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

#### เงินชดเชย ตามมาตรา 13

- |  |                              |
|--|------------------------------|
| 1.ผู้ปฏิบัติงานติดต่อกันจนครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี | ค่าจ้างเดือนสุดท้าย 1 เดือน  |
| 2.ผู้ปฏิบัติงานติดต่อกันจนครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี    | ค่าจ้างเดือนสุดท้าย 3 เดือน  |
| 3.ผู้ปฏิบัติงานติดต่อกันจนครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี    | ค่าจ้างเดือนสุดท้าย 6 เดือน  |
| 4.ผู้ปฏิบัติงานติดต่อกันจนครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี   | ค่าจ้างเดือนสุดท้าย 8 เดือน  |
| 5.ผู้ปฏิบัติงานติดต่อกันครบ 10 ปี ขึ้นไป             | ค่าจ้างเดือนสุดท้าย 10 เดือน |

\*\*\*ไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย เมื่อพนักงานพ้นสภาพ เนื่องจาก ถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ขอลาออก เลิกจ้างหรือถูกยกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน

### **บทเฉพาะกาล (82/83)**

1. ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ไม่น้อยกว่า เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นที่เคยได้รับอยู่ ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (82)

2. ข้าราชการ ซึ่งเป็นสมาชิก กบข. อยู่แล้วให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้ แม้จะลาออกจากราชการแล้ว หรือ ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการ เช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (83)

### **ใครได้ ใครเสีย**

1. บุคลากร : ได้โอกาสในการทำงาน ค่าตอบแทนที่สูงขึ้น
2. นักศึกษา : คุณภาพการศึกษาเพิ่มขึ้น
3. มหาวิทยาลัย : การบริหารงานที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
4. ประเทศ : จำนวนนวัตกรรมเพิ่มขึ้น

### **จัดทำเป็นข้อบังคับ**

1. การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
2. การบริหารงานการเงิน
3. การบริหารพัสดุ
4. การบริหารทรัพย์สิน
5. การประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย
6. คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย : จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการ ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงาน
7. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย : อำนาจหน้าที่
8. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย : การประชุมและวิธีการดำเนินงาน

### **สรุป : ทำเป็นประกาศและประกาศในราชกิจจานุเบกษา**

1. การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงาน
2. การรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ
3. การจัดการศึกษาหรือยกเลิกการจัดการศึกษา ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ
4. การกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

5.การกำหนดให้สาขาหรือวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด การใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้น

6.การกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย

### **เงื่อนไข...การยกเลิกสัญญาจ้าง**

#### **กลุ่มวิชาชีพ / กลุ่มอำนวยการ**

1.ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานครบ 9 ปีแล้ว ไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ระดับชำนาญการได้ (โดย 2 ปีหลังจะไม่ได้ขึ้นค่าจ้างประจำปี)

2.ระดับชำนาญการ ทุก ๆ 5 ปี หากไม่มีคู่มือปฏิบัติงาน หรือ ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือ บทความทางวิชาการ จำนวน 1 ชิ้น

3.ระดับชำนาญการพิเศษ ทุก ๆ 5 ปี หากไม่มีผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือบทความทางวิชาการ จำนวน 1 ชิ้น

4.ระดับเชี่ยวชาญ ทุก ๆ 5 ปี หากไม่มีผลงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการหรือผลงานอื่นๆ ที่เผยแพร่ หรือตีพิมพ์ จำนวน 1 ชิ้น

5.ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ทุก ๆ 5 ปี หากไม่มีผลงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการหรือผลงานอื่นๆ ที่เผยแพร่ หรือตีพิมพ์ จำนวน 2 ชิ้น

#### **กลุ่มนักวิจัย**

1.นักวิจัยปฏิบัติการ ปฏิบัติงานครบ 7 ปีแล้ว ไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ได้ (2 ปีหลังจะไม่ได้ขึ้นค่าจ้างประจำปี)

2.นักวิจัยชำนาญการ ปฏิบัติงานครบ 9 ปีแล้ว ไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ ได้ (2 ปีหลังจะไม่ได้ขึ้นค่าจ้างประจำปี)

3.นักวิจัยชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติงานครบ 11 ปีแล้ว ไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ได้ (2 ปีหลังจะไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปี)

4.นักวิจัยเชี่ยวชาญและนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ หากไม่มีผลงานตามมาตรฐานภาระงาน ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

#### **สายวิชาการ**

1.ปฏิบัติงานครบ 7 ปีแล้ว ไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้ (2 ปีหลังจะไม่ได้ขึ้นค่าจ้างประจำปี)

2.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปฏิบัติงานครบ 9 ปีแล้ว ไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ได้ (2 ปีหลังจะไม่ได้ขึ้นค่าจ้างประจำปี)

3. รองศาสตราจารย์ ปฏิบัติงานครบ 20 ปีแล้ว ไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ได้ ให้  
ปฏิบัติงานต่อไป โดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปี จนกว่าจะได้เลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์  
\*\*ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร (คณบดีขึ้นไป)/ผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ ให้ขยายเวลาตามข้างต้นให้เท่ากับ  
เวลาที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร/ศึกษาต่อ

**ประเภทและแหล่งที่มาของค่าตอบแทนที่พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับ  
รัฐจัดสรรให้**

1. เงินประจำตำแหน่ง (1 ขา)
2. เงินเดือน 1.5/1.7 เท่า  
มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเพิ่ม
3. ค่ารักษาพยาบาล พ่อ แม่ ลูก คู่สมรส
4. ประกันสังคม
5. ประกันสุขภาพ
6. สำรองเลี้ยงชีพ
7. ค่าตอบแทน (2 ขา, เงินเบิ้ล)
8. เงินชดเชยตาม ม.13

จำนวนข้าราชการที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ครั้งที่ 1 (2 ต.ค. 2558) ครั้งที่ 2  
(1 ธ.ค. 2558) และที่เหลือ

สาย	ข้าราชการ ทั้งหมด	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	รวม 1+2	ข้าราชการ คงเหลือ
วิชาการ	959	420	153	573	386
สนับสนุน	839	542	75	617	222
<b>รวม</b>	<b>1,798</b>	<b>962</b> (53.50%)	<b>228</b> (12.68%)	<b>1,190</b> (66.18%)	<b>608</b> (33.82%)

**แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ (นับแต่วันพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ)**

- ภายใน 1 ปี ให้บรรจุกทันที
- มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี ผ่านประเมิน ให้บรรจุก
- มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี ผ่านประเมิน ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ 1 ปี ให้บรรจุก
- มากกว่า 5 ปี ถ้าเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมีอัตราให้ดำเนินงานตามข้อบังคับของ

มหาวิทยาลัย

\*\*\* ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วน  
ราชการ

## เสียทุกฝ่าย...ถ้า

มหาวิทยาลัยไม่สามารถบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ แห่งการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้

1. อนุรักษ์ลักษณะการทำงานแบบดั้งเดิมไว้อย่างเหนียวแน่น
2. สะกดคำว่า efficiency (ประสิทธิภาพ) ไม่เป็น
3. ลิขิตตัวเองไม่ได้ แม้มีโอกาส

## สถานภาพ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

1. หน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ (ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม)
2. ไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ
3. อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
4. เป็นนิติบุคคล
5. ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินอย่างเพียงพอต่อการรักษาคุณภาพการศึกษา
6. ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์
7. แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

**มหาวิทยาลัยบูรพา** หลักการทำ พรบ. ต้องไม่ให้สิทธิที่ได้รับต่ำกว่าสิทธิเดิมที่มีอยู่

ข้าราชการ พนักงานเงินแผ่นดินและพนักงานเงินรายได้ จะได้รับสิทธิและสวัสดิการ ความก้าวหน้า เหมือนกันทุกประการ แต่ต่างกันที่แหล่งเงิน

## การเตรียมการก่อนที่มหาวิทยาลัยจะออกนอกระบบ

- มีความอิสระทางการบริหารมีอธิการบดีเป็นผู้บริหารสูงสุด สามารถเลือกอธิการบดีจากบุคคลภายนอกที่มีประสิทธิภาพเพื่อมาบริหารมหาวิทยาลัยได้
- การขึ้นค่าเทอม ไม่ได้ขึ้นอยู่กับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับหรือไม่เป็น แต่เป็นไปตามสภาวะแวดล้อมทางเศรษฐกิจ
- ควรเตรียม พรบ. ให้รอบคอบและถี่ถ้วน ซึ่งจะกำหนดชีวิตของสวนสุนันทาให้เป็นไปทางไหน “ท่านอยากได้แบบใด ให้ท่านลิขิตเอง”
- ควรเตรียมบุคลากรให้พร้อมทั้งฝ่ายประชาคมและฝ่ายบริหารทั้งหมด
- คณะบดีต้องมีธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม มีวิสัยทัศน์

### 3.ประเด็นคำถาม

#### 1.ข้าราชการเมื่อเปลี่ยนสถานภาพมีอะไรรองรับจนถึงอายุ 60 ปี

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	มหาวิทยาลัยบูรพา
มี 2 สัญญา 1.สัญญาทดลองงาน 2.สัญญา จนถึงอายุ 60, 65, 70 แต่ทั้งนี้ต้องผ่านการประเมินประจำปี (ปีละ 2 ครั้ง) 2 ปี 4 ครั้ง ใน 2 ปี ถ้าตกเกณฑ์ 2 ครั้ง มีสิทธิเลิกจ้างได้ แต่ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการด้วย	1.ออกนอกระบบแล้วไม่มีการประเมินอีกเลยจนเกษียณอายุราชการ (เพราะกฎหมายบังคับ)

#### 2.สวนสุนันทาควรลิขิตเอง แต่ในฐานะอาจารย์/บุคลากรจะอยู่ในบริบทไหนในช่วงของการลิขิต

**มหาวิทยาลัยเกษตร** 1. พระราชบัญญัติมีกฎหมายลูก มีข้อบังคับ ควรลงรายละเอียดในกฎหมายลูกว่าควรปฏิบัติอย่างไรให้ชัดเจน (สามารถเปลี่ยนไปตามกาลเวลาได้) และต้องผ่านการวิพากษ์จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งทุกคนสามารถวิพากษ์ได้ ส่วนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ต้องให้บุคลากรวิพากษ์ บุคลากรทุกคนสามารถเสนอข้อคิดเห็นได้

**มหาวิทยาลัยบูรพา** 1.จะมีกลุ่มคณะทำงานศึกษาและติดตามการทำงาน จัดเวทีประชาพิจารณ์ ให้ทุกหน่วยงานโดยแจกพระราชบัญญัติให้บุคลากรทุกคนศึกษาก่อนและนำมาวิพากษ์ร่วมกัน มารับรู้ร่วมกันแบบโปร่งใส

#### 3.นักศึกษาจะมีส่วนได้ ส่วนเสียอย่างไร / หลังออกนอกระบบแล้วมีผลกระทบต่อนักศึกษาอย่างไร

รศ.น.สพ.ดร.วรวุฒิ ฤกษ์อำนวยโชค ได้ให้ข้อคิดเห็นดังนี้

- 1.กฎระเบียบน้อยลงทำให้การบริหารงานกระชับและรวดเร็วขึ้น
- 2.เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยทำเรื่องต่างๆ ได้มากและดีกว่าเดิม ใช้เวลาน้อยกว่าเดิม (การประกันคุณภาพการศึกษา, การตรวจสอบงบบุคลากรทุกปี) ส่งผลให้การขับเคลื่อนทุกอย่างดีขึ้นส่งผลถึงนักศึกษาซึ่งคือหัวใจของมหาวิทยาลัย
- 3.นวัตกรรมจะเพิ่มขึ้น อาจารย์มีความรู้เพิ่มขึ้น มีวิธีการสอนใหม่ๆ เพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลต่อนักศึกษา



**4.เมื่อออกนอกระบบแล้วทำให้เกิดความคล่องตัวขึ้น ทำให้นักศึกษามีสิทธิมากกว่านี้หรือเปล่า**

1.เปลี่ยน/ไม่เปลี่ยน มีเกียรติและศักดิ์เหมือนเดิม สิทธิทรัพย์สินทั้งหมดเป็นของรัฐบาลทั้งหมด

2.ออกนอกระบบช้าจะเสียโอกาส / ออกเร็วจะมีโอกาสเตรียมตัว สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร

ทุกระดับและทุกประเภท

3.ออกนอกระบบแล้วการดำเนินงานจะสะดวกขึ้น เพราะผ่านแค่สภามหาวิทยาลัย

4.เงินเดือนข้าราชการจะเป็นของหลวงเหมือนเดิม

**5.ออกนอกระบบเร็วสุดแค่ไหน กยศ. มีผลต่อนักศึกษาหรือไม่ นักศึกษามีส่วนร่วมในการประชามติหรือไม่**

1.นักศึกษาควรมีส่วนร่วมในการประชามติ

2.กยศ. จะเหมือนเดิมทุกประการถ้ารัฐบาลไม่เปลี่ยน

\*\*\* ข้อกังวลคืออะไร ให้นำไปเป็นข้อกำหนดในการยกร่างพระราชบัญญัติ (กฎหมายลูกที่สำคัญคือการบริหารงานบุคคล) มหาวิทยาลัยควรกำหนดช่วงระยะเวลาที่ชัดเจนในการยกร่างพระราชบัญญัติ ร่างกฎหมายลูก