

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ผู้มาประชุม

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินเพ็ญ	แสงทองพินิจ	ประธานกรรมการ
๒.	อาจารย์ ดร.จีรุธ	ธาดาตันติโชค	รองประธานกรรมการ
๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทน์ภัส	นิยมทรัพย์	กรรมการ
๔.	อาจารย์ณัฐวรรณ	สถิราวิวัฒน์	กรรมการ
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อวยไชย	อินทรสมบัติ	กรรมการ
๖.	อาจารย์ ดร.हरรรษา	คล้ายจันทร์พงษ์	กรรมการ
๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมสุภาว	จันทนะโสตร์	กรรมการ
๘.	อาจารย์ ดร.พิบูลย์	มังกร	กรรมการ
๙.	อาจารย์ ดร.ณัฐพัชญ์	ศรिरาจันทร์	กรรมการ
๑๐.	อาจารย์ธีรศักดิ์	ลีละพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ
๑๑.	นางภัทรานิษฐ์	บุญรักษาศิริพงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	อาจารย์ ดร.ณัฐวรรณ	พุ่มดียิ่ง	กรรมการ	ติตราชการ
๒.	นางศรีสุดา	มีอยู่เต็ม	กรรมการ	ลาป่วย
๓.	นางจิตติรัตน์	ฟ้าเฟื่องวิทยากุล	กรรมการ	ติตราชการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๕ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. รับทราบตามที่คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ได้มีมติให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ ท่าน (เรียงตามลำดับตัวอักษร) เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

๑) รองศาสตราจารย์ ดร.คมเพชร ฉัตรศุภกุล

๒) นายประสิทธิ์ ปทุมาร์ักษ์

รองศาสตราจารย์ ดร.คมเพชร ฉัตรศุภกุล ขอสละสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จึงมีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

เพียง ๑ ท่าน คือ นายประสิทธิ์ ปทุมารักษ์ ในกรณีนี้ จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารับรองให้นายประสิทธิ์ ปทุมารักษ์ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ อยู่ระหว่างมหาวิทยาลัยดำเนินการทบทวนและกราบบังคมทูลทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป

๒. ขอแสดงความยินดีกับรองศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ แก้วขาว เป็นผู้มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเข้าข่ายตามหลักเกณฑ์การดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ และมอบให้มหาวิทยาลัยเสนอเรื่องให้ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนและกราบบังคมทูลทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

๓. ขอแสดงความยินดีกับศาสตราจารย์ ดร.ปิยะ โควินท์ทวิวัฒน์ ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เป็นคณะทำงานพิเศษเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด้านตำแหน่งวิชาการ

๔. รับทราบตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ ๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ซึ่งจะครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประเภทกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ (๑) กำหนดว่า “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยจัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน” แต่เนื่องจากข้อบังคับดังกล่าวไม่ได้กำหนดให้ดำเนินการก่อนหรือหลังวันครบกำหนดดำรงตำแหน่ง ดังนั้นมหาวิทยาลัยจะเริ่มดำเนินการหลังจากที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งวิชาการครบกำหนดดำรงตำแหน่งในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจะส่งหนังสือแจ้งรายละเอียดและขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการประเภทกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ครบดีทุกคณะเพื่อดำเนินการต่อไป

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เสนอชื่อได้ ๔ ท่าน สายวิทยาศาสตร์พื้นฐาน และวิทยาศาสตร์ประยุกต์ โดยจะพิจารณาเลือกได้ ๒ ท่าน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอชื่อได้ ๔ ท่าน สายมนุษยศาสตร์ และสายสังคมศาสตร์ โดยจะพิจารณาเลือกได้ ๒ ท่าน

คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ และคณะพยาบาลศาสตร์ เสนอชื่อได้ ๒ ท่าน โดยพิจารณาเลือกได้ ๑ ท่าน

ทั้งนี้ สามารถดูรายชื่อผู้มีตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ได้ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

๕. รับทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๖ (๔) และ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลการเลือกตั้ง ดังนี้

๑) ผู้แทนคณาจารย์ประจำ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริชัย โสภา

๒) ผู้แทนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน คือ นางรัตนา ยังจิรวัดนชัย

๖. รับทราบการอนุมัตินำเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรจากบัญชีธนาคารกรุงไทย ประเภทออมทรัพย์ เลขที่บัญชี ๙๘๓-๘-๓๐๖๘๓-๒ ชื่อบัญชีเงินอุดหนุนทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จำนวน ๑๗,๘๕๓,๕๙๕.๘๘ บาท (สิบเจ็ดล้านบาทแปดแสนห้าหมื่นสามพันห้าร้อยเก้าสิบบาทแปดสิบบแปดสตางค์) ส่งคืนคลังเป็นเงินรายได้แผ่นดิน

๗. รับทราบการใช้สถานที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคกลาง ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยขอสนับสนุนเงินจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเพื่อปรับปรุงหอประชุมอาคารสิริวิรุญญา จำนวน ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดสิบล้านบาทถ้วน) และจัดสร้างห้องน้ำโดยรอบอาคาร จำนวน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน)

ในส่วนของเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับมี ๓ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ เงินรายได้จากฝ่ายถ่ายรูปรูปที่จัดสรรมาให้ตามจำนวนบัณฑิตที่มารับพระราชทานปริญญาบัตร ส่วนที่ ๒ รายได้จากค่าเช่าร้านค้าต่าง ๆ ส่วนที่ ๓ เงินสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏที่มารับพระราชทานปริญญาบัตรซึ่งจัดสรรตามจำนวนบัณฑิต

ในการนี้ จะเริ่มใช้รับพระราชทานปริญญาบัตร ๘ วัน ๑๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

๘. รับทราบผลการจัดอันดับ Webometric Ranking of word University โดย Webometric ประจำปี ค.ศ. ๒๐๑๙ สิ้นสุดการประเมินเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัย อันดับ ๒ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ อันดับ ๒๕ ของมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ และอันดับ ๓,๓๓๒ ของโลก

๙. รับทราบแผนการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจ ๔ ด้าน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวิชิราลงกรณ จำนวน ๒๓ หน้า เพื่อรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

๑) ระเบียบวาระที่ ๑ ดังนี้

(๑) หน้า ๓ ข้อ ๘ แก้ไขคำผิด จาก “ยง” เป็น “ยัง”

(๒) หน้า ๔ ข้อ ๑๑ (๑) แก้ไขข้อความ จาก “เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ๕% ของเงินเดือน” เป็น “เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕ ของเงินเดือน”

(๓) หน้า ๕ ข้อ ๑๑ (๓) แก้ไขข้อความ จาก “เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๓% ของเงินเดือน” เป็น “เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ร้อยละ ๓ ของเงินเดือน”

(๔) หน้า ๕ ข้อ ๑๑ (๔) แก้ไขข้อความ จาก “เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เพิ่มอีก ๒%) ของเงินเดือน” เป็น “เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เพิ่มอีก ร้อยละ ๒)”

(๕) หน้า ๕ ข้อ ๑๑ (๘) แก้ไขตัวเลขคำผิด จาก “บุตร 3 คน” เป็น “เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ร้อยละ ๓ ของเงินเดือน”

๒) ระเบียบวาระที่ ๓.๔ หน้า ๘ แก้ไขคำผิด จาก “ปัญหาของของ” เป็น “ปัญหาของ”

๓) ระเบียบวาระที่ ๔.๒ หน้า ๙ แก้ไขข้อความ จาก “ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านกฎหมาย สถานที่และพัสดุ” เป็น “ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านงานอาคารสถานที่และพัสดุ”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

ประธานรายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ให้ที่ประชุมทราบดังนี้

เรื่องที่	มติที่ประชุม	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ให้ความเห็นชอบการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	* อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อนำหารื่องานบริหารทรัพยากรบุคคล	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

หมายเหตุ * ยังไม่ได้ดำเนินการ
** กำลังดำเนินการ
*** กำลังจะแล้วเสร็จ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การติดตามความก้าวหน้าตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ - ๘/๒๕๖๒

ประธานรายงานการติดตามความก้าวหน้าตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสภา
คณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ - ๘/๒๕๖๒ ให้ที่ประชุมทราบดังนี้

เรื่องอยู่ระหว่างดำเนินการ

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	๘/๒๕๖๒	ให้ความเห็นชอบผลการพิจารณา ทบทวนหลักเกณฑ์การปฏิบัติการนิเทศ นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพจาก คณบดีคณะครุศาสตร์	**ขอนำเรื่องนี้ออกจากวาระนี้ เนื่องจากไม่สามารถนำเรื่องแจ้ง ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพได้ ทั้งนี้ ได้นำเรื่องดังกล่าวแจ้ง ให้ คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยทราบแล้ว	อาจารย์ ดร.ธีรวิฑู ธาดาตันติโชค
๒	๑๐/๒๕๖๒	ที่ประชุมมอบอาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา นำระเบียบจรรยาบรรณอาจารย์ผู้สอนเข้าที่ ประชุมด้วย	**สอบถามฝ่ายนิติกรเกี่ยวกับการ ร่างระเบียบจรรยาบรรณอาจารย์ ผู้สอนแล้ว ได้ความว่ายังไม่มี การเสนอร่างแก้ไขเพิ่มเติมเข้า คณะกรรมการร่างกฎหมาย จึงยัง ไม่ได้มีการนำเสนอในที่ประชุม คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ของสภามหาวิทยาลัย	อาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา

หมายเหตุ * ยังไม่ได้ดำเนินการ
** กำลังดำเนินการ
*** กำลังจะแล้วเสร็จ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

ประธานรายงานมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ให้ที่ประชุมทราบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. รับทราบผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. รับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔/๒๕๖๒

๓. รับทราบรายงานการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาส ๓

๔. รับทราบแผนการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

๕. อนุมัติให้ปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๖๐๑ คน ดังนี้

หลักสูตร	ระดับปริญญาตรี		รวม
	ภาคปกติ	กศ.พป.	
ครุศาสตรบัณฑิต	๓๒	-	๓๒
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๓๔	๑	๑๓๕
ศิลปศาสตรบัณฑิต	๘๗	๑	๘๘
บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒๔๑	-	๒๔๑
บัญชีบัณฑิต	๑๗	-	๑๗
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๖๒	๑	๖๓
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	๖	-	๖
นิติศาสตรบัณฑิต	๙	-	๙
นิเทศศาสตรบัณฑิต	๑	-	๑
ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต	๙	-	๙
รวม	๕๙๘	๓	๖๐๑

๖. อนุมัติให้ปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๒๖ คน ดังนี้

- ๑) ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จำนวน ๓ คน
- ๒) ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จำนวน ๙ คน
- ๓) ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน จำนวน ๑ คน
- ๔) ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๔ คน
- ๕) ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป จำนวน ๘ คน
- ๖) ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพอครุ จำนวน ๑ คน

๗. อนุมัติปรับปรุงปรับแก้ไขอาจารย์ประจำหลักสูตรและปรับคุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) ดังนี้

อาจารย์ประจำหลักสูตรเดิม	อาจารย์ประจำหลักสูตรใหม่	หมายเหตุ
อาจารย์ ดร.ไพรัช มากกาญจนกุล	อาจารย์สุประวีณ์ ศิริบุญวัฒน์ **คุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ของหลักสูตร	อาจารย์ ดร.ไพรัช มากกาญจนกุล ลาออกจากราชการ

อาจารย์ประจำหลักสูตรเดิม	อาจารย์ประจำหลักสูตรใหม่	หมายเหตุ
อาจารย์ชนพงษ์ อภรณ์พิศาล	อาจารย์ ดร.ชนพงษ์ อภรณ์พิศาล	อาจารย์ ดร.ชนพงษ์ อภรณ์พิศาล สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขา วิชาการจัดการจากมหาวิทยาลัยสยาม

ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๘. ให้ความเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหอพักนักศึกษา
พยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๒

๙. ให้ความเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการรับจ่ายเงิน
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๐. ให้ความเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง ค่าธรรมเนียม
การศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๑. ให้ความเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง การเก็บค่าธรรมเนียม
การศึกษาของนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๒. ให้ความเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง อัตราเบี้ยประชุม
กรรมการและค่าใช้จ่ายอื่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๓. อนุมัติการนำเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป
ค่าใช้จ่ายบุคลากรจากบัญชีธนาคารกรุงไทย ประเภทออมทรัพย์ เลขที่บัญชี ๙๘๓-๘-๓๐๖๘๓-๒ ชื่อบัญชี
เงินอุดหนุนทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จำนวน ๑๗,๘๕๓,๕๙๕.๘๘ บาท ส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

๑๔. ให้ความเห็นชอบการขอใช้สถานที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมจัดงานพิธี
พระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๕. อนุมัติให้ รองศาสตราจารย์ ดร.จักรพงษ์ แก้วขาว เป็นผู้มีคุณสมบัติและผลงานทาง
วิชาการเข้าข่ายตามเกณฑ์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาฟิสิกส์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ และ
มอบให้มหาวิทยาลัยเสนอเรื่องให้ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนและกราบบังคมทูลทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

๑๖. รับรองให้นายประสิทธิ์ ปทุมารักษ์ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภา
มหาวิทยาลัย ทั้งนี้มอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทบทวนและเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามขั้นตอนต่อไป

๑๗. มอบคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตรวจสอบ
คุณสมบัติของผู้บริหารตามหนังสือร้องเรียนเลขรับที่ ๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และนำเสนอสภา
มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ มติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

ประธานรายงานมติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มทวชิร์ลกรณ ให้ที่ประชุมทราบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑) รับทราบผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒) รับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ - ๖/๒๕๖๒

๓) รับทราบรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๔) รับทราบรายงานการรับจ่ายและฐานะทางการเงินบัญชีสวัสดิการมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐม

๕) รับทราบผลสะท้อนจากค่ายภาษาและวัฒนธรรมไทยสำหรับนักเรียนนานาชาติ

๖) ให้ความเห็นชอบการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๗) ให้ความเห็นชอบการลงบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างคณะพยาบาล ศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมกับคณะพยาบาลศาสตร์ HUNGKUANG University

๘) ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการรับ จ่ายเงินหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. ตามที่เสนอ

ทั้งนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการร่างกฎหมาย คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของ สภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามลำดับ

๙) ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่องค่าธรรมเนียม การศึกษาและค่าธรรมเนียมอื่น หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. ตามที่เสนอ

ทั้งนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการร่างกฎหมาย คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของสภา มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามลำดับ

๑๐) ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่องค่าสมัคร เข้าศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. โดยให้ปรับปรุงแก้ไขข้อความข้อ ๓ จากคำว่า “โดยวิธีการสอบหรือสอบคัดเลือกจากผู้สมัคร” เป็น “โดยวิธีการสอบคัดเลือกจากผู้สมัคร”

ทั้งนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการร่างกฎหมายเพื่อพิจารณา และเสนอประกาศให้ อธิการบดีลงนามต่อไป

๑๑) ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่องการเก็บ ค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ตามที่เสนอ

ทั้งนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการร่างกฎหมาย คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ของสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามลำดับ

๑๒) ให้ความเห็นชอบการตอบรับเป็นสนามสอบในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๓) ให้ความเห็นชอบในหลักการการเปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็นสายไฟฟ้า ใต้ดิน ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยให้เตรียมวางแผนงานและงบประมาณในการดำเนินการ ร่วมกับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิฐิตา เชิดชู ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และกองนโยบายและแผน

๑๔) ให้ความเห็นชอบในหลักการการแก้ไขการประเมินภาระงานให้สอดคล้องกับ นโยบายบัณฑิตนักปฏิบัติ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทบทวนภาระงานภายใต้กรอบ แผนยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนและเหมาะสมกับการทำงาน ในปัจจุบัน

๑๕) รับทราบกำหนดการจัดโครงการฝึกอบรมเรื่องเสริมสร้างความเข้าใจในการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๐๔ อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการบัญชีและโลจิสติกส์ คณะวิทยาการจัดการ

๑๖) รับทราบกำหนดการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความผูกพันและ สร้างแรงผลักดันในการทำงานสำหรับบุคลากรกลุ่มงานบริการ ในระหว่างวันที่ ๒๘ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสปริงฟิลด์ แอทซี รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๑๗) ขอความอนุเคราะห์หัวหน้าทุกหน่วยงานกำชับอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และคนงาน เปิด/ปิดประตูหน้าต่างของอาคารที่รับผิดชอบให้เรียบร้อยหลังเลิกงาน เพื่อป้องกันการเกิดเหตุโจรกรรม

๑๘) รับทราบรายงานการเกิดเหตุอัคคีภัยที่บริเวณโดมชั้น ๒ อาคารทวารวดีศรี ราชภัฏ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๑๙) รับทราบรายงานความคืบหน้าการพัฒนาเว็บไซต์ของคณะ/สำนัก การเพิ่ม จำนวนเว็บเพจและจำนวนไฟล์ ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย และการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มการจัดอันดับ Webometrics ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒๐) รับทราบจำนวนรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ดังนี้

๑) นักศึกษา ภาคปกติ	จำนวน ๓,๔๒๐ คน
๒) นักศึกษา ภาค กศ.พป.	จำนวน ๕๐๔ คน
รวมทั้งหมด	จำนวน ๓,๙๒๔ คน

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยกำหนดขยายเวลาการรับสมัครนักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ไปจนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การจัดสรรเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากรเพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากร

ประธานรายงานการได้รับจัดสรรเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากรเพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากร ตามที่มหาวิทยาลัยคาดว่าจะทำการจัดสรรให้ ดังนี้

๑) เงินสมทบกองทุนประกันสังคมร้อยละ ๕ ของเงินเดือน (ฐานเงินเดือนสูงสุด ๑๕,๐๐๐ บาท เท่ากับ ๗๕๐ บาท)

๒) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ร้อยละ ๐.๒ ของเงินเดือน (ฐานเงินเดือนสูงสุด ๒๐,๐๐๐ บาท เท่ากับ ๔๐ บาท)

๓) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพร้อยละ ๓ ของเงินเดือน

๔) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เพิ่มอีกร้อยละ ๒) ของเงินเดือน (เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยมีอายุราชการ ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณนั้น)

๕) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี (อายุต่ำกว่า ๓๕ ปี เท่ากับ ๕๘๐ บาท, อายุตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป เท่ากับ ๑,๐๕๐ บาท)

๖) ค่าประกันกลุ่ม (วงเงินไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท/คน)

๗) เงินบำเหน็จดำรงชีพ เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณที่มีอายุราชการ ๑๐ ปีขึ้นไปหรือลาออกที่อายุราชการตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป

๗.๑ เงินเดือนเดือนสุดท้าย หมายความว่า เงินที่ได้รับจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน เดือนสุดท้าย

๗.๒ อายุราชการนับตั้งแต่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๗.๓ เงินเดือนเดือนสุดท้ายของการเลื่อนเงินเดือน และให้หมายความรวมถึงเงินเดือนที่ได้เลื่อนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้น

๗.๔ อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

๘) ค่าเล่าเรียนบุตร วงเงินไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท/บุตร ๓ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ ความคืบหน้าการปรับปรุงการประเมินภาระงานสายวิชาการ

ประธานรายงานความคืบหน้าการปรับปรุงการประเมินภาระงานสายวิชาการ ตามที่ได้คณะอนุกรรมการทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานให้สอดคล้องกับบัณฑิตนักปฏิบัติ และมอบอาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา สรุปรายชื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา นั้น

ทั้งนี้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในหลักการการแก้ไขการประเมินภาระงานให้สอดคล้องกับนโยบายบัณฑิตนักปฏิบัติ โดยมหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทบทวนภาระงานภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนและเหมาะสมกับการทำงานในปัจจุบัน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ ความคืบหน้าการต่อสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัย

ประธานรายงานความคืบหน้าการต่อสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัย สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยสรุปสาระสำคัญรายละเอียดการแก้ไขปรับปรุง ดังนี้

๑. แก้ไขสัญญาจ้างเหลือเพียง ๒ วาระ ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด
สัญญาาระยะที่หนึ่ง สัญญาจ้าง ๑ – ๒ ปี
สัญญาาระยะที่สอง สัญญาจ้างจนถึงพนักงานมหาวิทยาลัยอายุครบ ๖๐ ปี

๒. เงื่อนไขสัญญาจ้าง (สายวิชาการ)

๒.๑ สัญญาจ้างระยะที่หนึ่ง

๒.๑.๑ ต้องผ่านการทดลองงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

๒.๑.๒ มีผลการประเมินประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐๐

หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

๒.๒ สัญญาจ้างระยะที่สอง

๒.๒.๑ ภายในระยะเวลา ๘ ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สอง ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

๒.๒.๒ ภายในระยะเวลา ๑๘ ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สอง ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

๓. เงื่อนไขสัญญาจ้าง (สายสนับสนุน)

๓.๑ สัญญาจ้างระยะที่หนึ่ง

๓.๑.๑ ต้องผ่านการทดลองงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

๓.๑.๒ มีผลการประเมินประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐๐

หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

๓.๒ สัญญาจ้างระยะที่สอง

๓.๒.๑ ภายในระยะเวลา ๘ ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สอง ต้องมีคู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย ๑ เล่ม และมีผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ของตนอย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

๓.๒.๒ ภายในระยะเวลา ๑๕ ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สอง ต้องมีผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือนวัตกรรม หรือ Best Practice ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

๔. บทเฉพาะกาล (สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับ)

๔.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในสัญญาจ้างระยะที่หนึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างเดิม อยู่ต่อไปจนครบอายุของสัญญาจ้าง เมื่อครบอายุสัญญาจ้างให้ต่อสัญญาจ้างระยะที่สองตามหลักเกณฑ์ใหม่

๔.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในสัญญาจ้างระยะที่สอง สาม และสี่ ให้ทำสัญญาจ้างระยะที่สองตามหลักเกณฑ์ใหม่นี้และปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาจ้างระยะที่สอง ดังนี้

กำหนดให้ ๒ หมายถึง ระยะเวลาเป็นจำนวนปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สองถึงปัจจุบัน (พิเศษทั้ง)

สายวิชาการ

๔.๒.๑ ภายในเวลา (๑๑ - ๒) ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สอง ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

๔.๒.๒ ภายในเวลา (๒๑ - ๒) ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สอง ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

สายสนับสนุน

๔.๒.๓ ภายในเวลา (๑๑ - ๒) ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สอง ต้องมีคู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย ๑ เล่ม และมีผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ของตนอย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

๔.๒.๔ ภายในเวลา (๑๘ - ๒) ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สอง ต้องมีผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือนวัตกรรม หรือ Best Practice ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

๕. ให้ ก.บ.ม. กำหนดวิธีการเพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจ้างตามหลักการนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอรื้อช่วงเวลาการขึ้นเงินเดือนและการตกเบิกเงินเดือน

อาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา ขอรื้อที่ประชุมเกี่ยวกับช่วงเวลาการขึ้นเงินเดือน และการตกเบิกเงินเดือน

มติที่ประชุม รับทราบ ช่วงเวลาการขึ้นเงินเดือนและการตกเบิกเงินเดือน โดยให้ประสานงาน การเงินและบัญชีขอข้อมูลรอบการขึ้นเงินเดือนและการตกเบิกเงินเดือนย้อนหลัง ตั้งแต่รอบปี ๒๕๖๑ ถึงรอบปี ๒๕๖๒

๕.๒ ข้อเสนอแนวทางในการจัดระเบียบรถรับ-ส่ง รอบมหาวิทยาลัย

อาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแนวทางในการจัดระเบียบ รถรับ - ส่ง รอบมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ที่ประชุมให้ความเห็นว่าจะทำหนังสือแจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อจัดทำ ที่จอดรถ และจุดจอดรับ - ส่งผู้โดยสารที่ชัดเจนเหมาะสมเพื่อความปลอดภัยจากอุบัติเหตุต่อตนเองและ ทรัพย์สินของผู้อื่นด้วย

มติที่ประชุม ให้ความเห็นชอบข้อเสนอแนวทางในการจัดระเบียบรถรับ - ส่ง รอบมหาวิทยาลัย

๕.๓ การจัดโครงการผู้บริหารพบพนักงานมหาวิทยาลัย : การเปลี่ยนแปลงเพื่ออนาคต

ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาการจัดโครงการผู้บริหารพบพนักงาน มหาวิทยาลัย : การเปลี่ยนแปลงเพื่ออนาคต โดยสภาคณาจารย์และข้าราชการจะจัดโครงการชี้แจง สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยให้ทุกท่านรับทราบ ทั้งนี้ จะหาหรือผู้บริหารมหาวิทยาลัยอีกครั้งเพื่อกำหนด วันเวลาในการจัดโครงการต่อไป

มติที่ประชุม ให้ความเห็นชอบโครงการผู้บริหารพบพนักงานมหาวิทยาลัย : การเปลี่ยนแปลง เพื่ออนาคต

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ที่ประชุมให้ความเห็นชอบการจัดกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันสำหรับ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยสภาคณาจารย์และข้าราชการดำเนินการ ทั้งนี้ มอบอาจารย์ ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา ดำเนินการเขียนโครงการ

๖.๒ ที่ประชุมเห็นชอบการจัดโครงการศึกษาดูงานการส่งเสริมคุณภาพชีวิตสำหรับผู้เกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ มอบอาจารย์ ดร.ณัฐพัชญ์ ศรีราชจันทร์ ดำเนินการเขียนโครงการ

๖.๓ ประธานแจ้งกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ ในวันพุธที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

เลิกประชุม เวลา ๑๗.๐๐ น.

นางภัทรานิษฐ์ บุญรักษาศิริพงษ์
ผู้จดยางานการประชุม

อาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม