

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ผู้มาประชุม

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินเพ็ญ	แสงทองพินิจ	ประธานกรรมการ
๒.	อาจารย์ ดร.ธีรวิฑู	ธาดาตันติโชค	รองประธานกรรมการ
๓.	อาจารย์ ดร.นันทน์ภัส	นิยมทรัพย์	กรรมการ
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อวยไชย	อินทรสมบัติ	กรรมการ
๕.	อาจารย์ ดร.หรรษา	คล้ายจันทร์พงษ์	กรรมการ
๖.	อาจารย์ ดร.พิบูลย์	มังกร	กรรมการ
๗.	อาจารย์ ดร.ณัฐวรรณ	พุ่มดียิ่ง	กรรมการ
๘.	อาจารย์ ดร.ณัฐพัชญ์	ศรียาจันทร์	กรรมการ
๙.	อาจารย์ธีรศักดิ์	ลีละพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ
๑๐.	นางกฤติมา	ธณศักดิ์กุล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	อาจารย์ณัฐวรรณ	สธิราวิวัฒน์	กรรมการ	ไปราชการ
๒.	ผศ.ดร.พิมสุภาว	จันทนะโสทธิ	กรรมการ	ไปราชการ
๓.	นางฐิติรัตน์	ฟ้าเพ็ญวิทยากุล	กรรมการ	ติดราชการ
๔.	นางศรีสุดา	มีอยู่เต็ม	กรรมการ	ไปราชการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๔.๑๒ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. กำหนดการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมของท่านพลเอก ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ในระหว่างวันที่ ๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ชุมชนพู่ฮ้อยดาว ตำบลบ่อสุพรรณ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมหาวิทยาลัยให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เข้าร่วมต้อนรับท่านองคมนตรี ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารสิริวิบูลย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในการนี้ ขอเชิญกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการทุกท่านเข้าร่วมต้อนรับองคมนตรี ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

๒. มหาวิทยาลัยมอบให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์การุณย์ ด้านประดิษฐ์ อาจารย์ญาณภัทร ยอดแก้ว ประธานคณะกรรมการวัดใหม่ปิ่นเกลียว เพื่อหารือเรื่องการจัดสร้างซุ้มประตูวัด โดยการจัดทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อหาเงินสมทบทุนในการสร้างซุ้มประตูวัด และมอบอาจารย์วิโรจน์ บัวงาม ตรวจสอบฐานรากซุ้มประตูวัดเดิม และประเมินราคาการก่อสร้างเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป

๓. อธิการบดีเข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรเร่งรัด” รุ่นที่ ๑/๖๒ ในระหว่างวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนจิตอาสา พื้นที่กองพันฝึกส่วนหลัง กองบัญชาการทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ เขตพระราชฐานในพระองค์

๔. แจ้งขั้นตอนการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการ

๕. แจ้งกำหนดการจัดพิธีเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม อาคารสิริวิมลปัญหา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยจัดกิจกรรมดังนี้

เวลา ๐๗.๓๐ น. พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล พระสงฆ์ ๑๘ รูป

เวลา ๐๘.๓๐ น. พิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะ และร่วมลงนามถวายพระพร

เวลา ๐๙.๓๐ น. ร่วมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

ในการนี้ ขอเชิญกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการทุกท่านเข้าร่วมพิธีในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และมอบ อาจารย์ ดร.ธีรวิธ ธาดาตันติโชค เป็นผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ ร่วมวางพานพุ่มถวายราชสักการะและร่วมลงนามถวายพระพร

๖. มหาวิทยาลัยมีหอพักอาคารศูนย์ความร่วมมืออาเซียนให้นักศึกษาจากประเทศจีนพักอาศัยซึ่งหอพักยังมีห้องว่าง หากนักศึกษาไทยมีปัญหาเรื่องการเงินสามารถขอพักอาศัยในหอพักอาคารศูนย์ความร่วมมืออาเซียนได้ตามระเบียบและเงื่อนไขที่กำหนด

๗. แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการจัดบุคลากรเข้าพักอาศัยในบ้านพักและอาคารชุดของมหาวิทยาลัย ตามประกาศของคณะกรรมการบริหารที่พักออาศัยของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

๘. มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยคณะอนุกรรมการจัดทำแนวทางการประเมินฯ กำลังดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยเทียบเคียงหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการดำเนินการประเมินค่างานในหน้าที่ หลังจากดำเนินการจัดทำคู่มือและประเมินค่างานเรียบร้อยแล้วจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามลำดับต่อไป

๙. มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการวางแผนการของงบประมาณโครงการแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่มหาวิทยาลัยยังประมาณการรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ชัดเจน เนื่องจากมีการเปลี่ยนรัฐบาลชุดใหม่และมหาวิทยาลัยรอให้การรับสมัครนักศึกษาภาคปกติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ รวมทั้งการรับนักศึกษาภาค กศ.พป. และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้เสร็จสิ้นในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ กองนโยบายและแผนได้จัดประชุมพิจารณาโครงการแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะในระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

๑๐. ขอแสดงความยินดีกับคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๕ ราย ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงดาว รุ่งเจริญเกียรติ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณ เพียรเสมอ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไกรรค์ เองพระพรหม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์พงศ์ ป้อมปราณี และผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกนรา จันดา

๑๑. ในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีรายละเอียดสาระสำคัญดังนี้

๑) แก้ไขสัญญาจ้างเหลือเพียง ๒ ระยะ ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

สัญญาระยะที่หนึ่ง สัญญาจ้าง ๑ – ๒ ปี

สัญญาระยะที่สอง สัญญาจ้างจนถึงพนักงานมหาวิทยาลัยอายุครบ ๖๐ ปี

๒) เงื่อนไขสัญญาจ้าง (สายวิชาการ)

๒.๑) สัญญาจ้างระยะที่หนึ่ง

๒.๑.๑) ต้องผ่านการทดลองงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

๒.๑.๒) มีผลการประเมินประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐๐

หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

๒.๒) สัญญาจ้างระยะที่สอง

๒.๒.๑) ภายในระยะเวลา ๘ ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สองต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

๒.๒.๒) ภายในระยะเวลา ๑๘ ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สองต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

๓) เงื่อนไขสัญญาจ้าง (สายสนับสนุน)

๓.๑) สัญญาระยะที่หนึ่ง

๓.๑.๑) ต้องผ่านการทดลองงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

๓.๑.๒) มีผลการประเมินประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๐๐

หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

๓.๒) สัญญาจ้างระยะที่สอง

๓.๒.๑) ภายในระยะเวลา ๘ ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สองต้องมีคู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย ๑ เล่ม และมีผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ของตนอย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

๓.๒.๒) ภายในระยะเวลา ๑๕ ปี นับแต่เริ่มสัญญาจ้างระยะที่สองต้องมีผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือนวัตกรรม หรือ Best Practice ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือมีผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

หากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขให้ยกเลิกสัญญาจ้าง

๑๒. มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๑ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการให้พนักงานมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้จัดสวัสดิการให้พนักงานมหาวิทยาลัยบางส่วนแล้ว ได้แก่ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ประกันสังคม กองทุนทดแทน และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และมหาวิทยาลัยมอบให้คณะอนุกรรมการดำเนินการรวบรวมข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์พนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากรพิจารณาจัดสวัสดิการให้พนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม โดยคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาการสมทบเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มในอัตราร้อยละ ๑๕ แต่ทั้งนี้ นายชนภัทร วินยวัฒน์ ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านกฎหมาย ให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบระเบียบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้ชัดเจนก่อน

๑๓. แจ้งกำหนดการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกำหนดให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ในระหว่างวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. เว้นวันเสาร์และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ที่งานประชุมและพิธีการ ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จำนวน ๑๗ หน้า เพื่อรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ โดยให้ตัดเรื่องสืบเนื่องระเบียบวาระที่ ๓.๒ ข้อ ๒ เรื่องที่ ๑ เรื่องที่ ๓ และเรื่องที่ ๔ ออก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

ประธานรายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ให้ที่ประชุมทราบดังนี้

เรื่องที่	มติที่ประชุม	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	รับทราบรายงานผลการดำเนินจัดโครงการศึกษาดูงาน “ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการดำเนินการเสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบแล้วในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒	รับทราบรายงานผลการจัดโครงการจัดประชุมผู้ก่อตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และมอบประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ดำเนินการจัดส่งรายงานการประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ให้สหกรณ์จังหวัดนครปฐมเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	-ประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ฯ ดำเนินการส่งรายงานการประชุมผู้ซึ่งประสงค์จะเป็นสมาชิกสหกรณ์ให้สหกรณ์จังหวัดนครปฐมเรียบร้อยแล้ว -จัดประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการร่างข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย -ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการดำเนินการเสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบแล้วในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	-ประธานผู้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ -ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๓	มอบอาจารย์ ดร.ธีรวิฑู ธาดาตันติโชค สํารวจข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูจากนักศึกษาสาขาวิชาชีพรู และหาข้อมูลเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการนิเทศศึกษาศาษาวิชาชีพรูเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยจะนำเสนอที่ประชุมพิจารณาในระเบียบวาระที่ ๕.๒	อาจารย์ ดร.ธีรวิฑู ธาดาตันติโชค
๔	ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ทั้งนี้ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	-ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยให้เพิ่มเติมข้อความในการปฏิบัติหน้าที่แทนของรองประธานกรรมการในข้อ ๓	-ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ -อาจารย์ธีรศักดิ์ ลิละพัฒนา

เรื่องที่	มติที่ประชุม	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		<p>วาระสาม ให้มีความครอบคลุมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น</p> <p>ทั้งนี้ ให้นำเสนอคณะทำงานร่างกฎหมาย คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาตามลำดับ</p> <p>-อยู่ระหว่างนำเสนอคณะทำงานร่างกฎหมายเพื่อพิจารณา แต่เนื่องจากคณะกรรมการร่างกฎหมายมีภารกิจในงานกฎหมายอื่นที่มีความเร่งด่วนเป็นจำนวนมาก</p> <p>ทั้งนี้ จะนำเสนอคณะทำงานร่างกฎหมายพิจารณาในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และเสนอคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>	

หมายเหตุ * ยังไม่ได้ดำเนินการ
 ** กำลังดำเนินการ
 *** กำลังจะแล้วเสร็จ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การติดตามความก้าวหน้าตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ - ๒/๒๕๖๒

ประธานรายงานการติดตามความก้าวหน้าตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ - ๒/๒๕๖๒ ให้ที่ประชุมทราบดังนี้

๑) ดำเนินการแล้ว

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	๓/๒๕๖๒	ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงการประเมินภาระงานให้สอดคล้องกับบัณฑิตนักปฏิบัติ และเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ	คณะอนุกรรมการทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานให้สอดคล้องกับบัณฑิตนัก	-ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ -คณะอนุกรรมการทบทวน

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานให้สอดคล้องกับบัณฑิตนักปฏิบัติ	ปฏิบัติดำเนินการพิจารณาการปรับปรุงการประเมินภาระงานสายวิชาการเรียบร้อยแล้ว โดยจะนำเสนอที่ประชุมพิจารณาในระเป็ยบวาระที่ ๕.๑	หลักเกณฑ์การประเมินภาระงานให้สอดคล้องกับบัณฑิตนักปฏิบัติ

๒) อยู่ระหว่างดำเนินการ

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑๐/๒๕๖๑	ที่ประชุมมอบอาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนานำระเบียบจรรยาบรรณอาจารย์ผู้สอนเข้าที่ประชุมด้วย	สอบถามฝ่ายนิติกรเกี่ยวกับการร่างระเบียบจรรยาบรรณอาจารย์ผู้สอนแล้ว ได้ความว่า ยังไม่มีการเสนอร่างแก้ไขเพิ่มเติมเข้าคณะกรรมการร่างกฎหมาย จึงยังไม่ได้มีการนำเสนอในที่ประชุม คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย	อาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา

- หมายเหตุ * ยังไม่ได้ดำเนินการ
 ** กำลังดำเนินการ
 *** กำลังจะแล้วเสร็จ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานความก้าวหน้าการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

อาจารย์ ดร.हरรรษา คล้ายจันทร์พงษ์ ในฐานะประธานคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม รายงานความก้าวหน้าการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมให้ที่ประชุมทราบ โดยคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ได้กำหนดจัดประชุมคณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เพื่อรับฟังคำแนะนำในการจัดตั้งสหกรณ์จากเจ้าหน้าที่สหกรณ์จังหวัดนครปฐม ในวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครปฐม

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบผู้รับผิดชอบดำเนินการดังนี้

- ๑) มอบ อาจารย์ ดร.हरรรษา คล้ายจันทร์พงษ์ สรุปลขั้นตอนการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม (Flow Chart) เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

๒) มอบผู้ช่วยเลขานุการประสานขอรถยนต์มหาวิทยาลัยและจัดทำคำสั่งไปราชการให้ คณะผู้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) กำหนดจัดการประชุมพัฒนาศักยภาพและสร้างเครือข่ายสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงอำนาจและหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย” และประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย สมัยสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงแรมตรัง วิสุทติกษัตริย์ กรุงเทพมหานคร ในการนี้ ขอเรียนเชิญกรรมการเข้าร่วมการประชุมในระหว่างวันดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ ทั้งนี้ กรรมการไปร่วมประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ในระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงแรมตรัง ดังนี้

๑) อาจารย์ ดร.ณัฐวรรณ พุ่มตี่อิง และอาจารย์ ดร.ณัชพัชญ์ ศรีราจันทร์ ไปร่วมประชุม ในวันที่ ๒๐ – ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันเพ็ญ แสงทองพินิจ และอาจารย์ ดร.พิบูลย์ มังกร ไปร่วมประชุมในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔.๒ มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

ประธานรายงานมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ ให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ มติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ – ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

ประธานรายงานมติการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษามหาชิริาลงกรณ ให้ที่ประชุมทราบ

อาจารย์ ดร.ธีรวิฑู ธาดาดันติโชค แจ้งว่าตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้นักศึกษาสอบผ่านภาษาอังกฤษเพื่อสำเร็จการศึกษา ซึ่งจากผลการทดสอบภาษาอังกฤษนักศึกษาสอบไม่ผ่านใน

อัตราร้อยละ ๙๐ สถาบันภาษาจึงใช้วิธีการจัดกิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษให้นักศึกษาที่สอบภาษาอังกฤษไม่ผ่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสะสมคะแนนภาษาอังกฤษให้ผ่านเกณฑ์ด้านภาษาอังกฤษที่กำหนดไว้ ซึ่งวิธีการสะสมคะแนนเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษจึงไม่เป็นไปตามที่ สกอ. กำหนดนโยบายการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษในสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้นเพื่อให้นักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น ควรปรับลดเกณฑ์ด้านภาษาอังกฤษให้เหมาะสมกับสมรรถนะของนักศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การปรับปรุงการประเมินภาระงานสายวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อวยไชย อินทรสมบัติ เสนอที่ประชุมพิจารณาการปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณชั่วโมงปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยปรับปรุงการประเมินภาระงานสายวิชาการให้สอดคล้องกับนโยบายบัณฑิตนักปฏิบัติ มีรายละเอียดสาระสำคัญดังนี้

หลักการเทียบภาระงาน

เนื่องจากภาระงานเสมือนเป็นหน่วยกลางที่ใช้วัดศักยภาพบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย การที่แต่ละคนจะได้มาซึ่ง 1 ภาระงานนั้นจำเป็นจะต้องมีเกณฑ์สำหรับการคำนวณเพื่อให้เกิดความเป็นกลางมากที่สุด ดังนั้นเพื่อให้ได้มาซึ่งเกณฑ์กลาง จึงขอยึดภาระงานสอนเป็นหลักมาเป็นตัวอ้างอิงดังนี้

๑) การหาปริมาณงานจำนวน ๑ ภาระงาน

คิดจากภาระงานสอน ๑ คาบสอน/ชั่วโมง = ๒ ภาระงาน

๑ ภาคเรียน มีการสอนทั้งหมด ๑๕ สัปดาห์ ดังนั้นจึงเทียบได้ว่า ทำการสอนทั้งหมด ๑๕ คาบ/ชั่วโมง = ๒ ภาระงาน

นำมาคำนวณ ๒ ภาระงาน = ๑๕ คาบ/ชั่วโมง

๑ ภาระงาน = ๑๕/๒ คาบ/ชั่วโมง

= ๗.๕ คาบ/ชั่วโมง

หมายความว่า จะต้องทำงานอย่างน้อย ๗.๕ คาบ/ชั่วโมง จึงจะได้ ๑ ภาระงาน

๒) ปริมาณงานสูงสุด

๒.๑) การขึ้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน คิดเป็นร้อยละเวลา ๖ เดือน หรือประมาณ ๑๘๒ วัน หรือ ๒๖ สัปดาห์

๒.๒) หักวันหยุดเสาร์ - อาทิตย์ ออกไป ๕๒ วัน ดังนั้น จะเหลือวันที่ทำงาน คือ ๑๘๒ - ๕๒ = ๑๓๐ วัน

ดังนั้น จำนวนภาระงานสูงสุดที่พึงได้ไม่ควรจะเกิน ๑๓๐ ภาระงาน

๓) เป็นไปได้ไหมที่จะได้ภาระงานเกิน?

ตารางเปรียบเทียบการขอเปลี่ยนแปลงภาระงาน เพื่อให้สอดคล้องกับบัณฑิตนักปฏิบัติ

ข้อ	เกณฑ์เดิม				เกณฑ์ที่ขอเปลี่ยน					
	ภาระงาน	การคำนวณ		คำอธิบาย	เอกสาร	ภาระงาน	การคำนวณ		คำอธิบาย	เอกสาร
๑	การเตรียมการสอนและงานสอน					การเตรียมการสอนและงานสอน				
๑.๑	ระดับ ป.ตรี/บัณฑิตศึกษา/ภาคปกติ/โรงเรียนสาธิต	งานสอน	เกี่ยวกับงานสอน			งานสอน	เกี่ยวกับงานสอน			
๑.๑.๖	งานสอนหมู่เรียนพิเศษ	๑	-	นับได้ไม่เกิน ๒ ภาระงาน	ตารางสอน			นับได้ไม่เกิน ๓ ภาระงาน * เท่ากับที่ เปิดได้		
๑.๓	งานที่ปรึกษาปัญหาพิเศษ/โครงการเอกเทศ (อาทิโครงการก่อนจบการศึกษา สารนิพนธ์ ศิลปนิพนธ์)	เรื่องละ ๐.๕ ภาระงาน		นับได้ไม่เกิน ๒ ภาระงาน	คำสั่ง	เรื่องละ ๑ ภาระงาน		นับได้ไม่เกิน ๓ ภาระงาน		
๑.๖	การจัดกิจกรรมให้นักศึกษา	วันละ ๐.๕ ภาระงาน		นับได้ไม่เกิน ๕ ภาระงาน	คำสั่ง			นับได้ไม่เกิน ๑๐ ภาระงาน	คำสั่ง/โครงการ	
๒	งานวิจัยและงานบริการวิชาการอย่างอื่น			คิดค่าภาระงานเมื่อดำเนินงานเสร็จสมบูรณ์				คิดค่าภาระงานเมื่อดำเนินงานเสร็จสมบูรณ์		
๒.๓.๕	ผลงานวิชาการอื่น	เทียบเคียงกับประกาศข้อ ๗.๑ - ๗.๔				เทียบเคียงกับประกาศข้อ ๖.๓.๑ - ๖.๓.๔				
๓	งานบริการวิชาการ	นับได้ไม่เกิน ๑๕ ภาระงาน								

ข้อ	เกณฑ์เดิม			เกณฑ์ที่ขอเปลี่ยน			
๓.๒	วิทยาการ ฝึกอบบรม/ บรรยายพิเศษ	๐.๕ ภาระงาน/วัน รวมไม่เกิน ๕ ภาระงาน				๑ ภาระงาน/วัน รวมไม่เกิน ๕ ภาระ งาน	
๕	ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับ พันธกิจ	ข้อ ๕.๑ - ๕.๗ และ ๕.๑๓ - ๕.๑๔ รวมแล้วไม่ เกิน ๑๕ ภาระงาน				ข้อ ๕.๑ - ๕.๗ และ ๕.๑๓ - ๕.๑๔ รวมแล้วไม่ เกิน ๒๐ ภาระงาน	

**ตารางเปรียบเทียบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณชั่วโมงปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐**

ข้อ	เกณฑ์เดิม	เกณฑ์ใหม่	หมายเหตุ
๕.๓	งานสอนหมู่เรียนพิเศษ ให้คิดเป็น ๑ ชั่วโมง การสอน มีค่าเท่ากับ ๒ ภาระงาน ทั้งนี้ นับได้ไม่เกิน <u>๒ ภาระงาน</u>	งานสอนหมู่เรียนพิเศษ ให้คิดเป็น ๑ ชั่วโมง การสอน มีค่าเท่ากับ ๑ ภาระงาน ทั้งนี้ นับได้ไม่เกิน <u>๓ ภาระงาน</u>	เท่ากับจำนวนหมู่เรียนพิเศษที่สามารถเปิดได้ในแต่ละภาคเรียน
๕.๕	งานที่ปรึกษาปัญหาพิเศษ หรือโครงการนอกเขต หรืองานอื่นที่มีลักษณะเดียวกันที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา หนึ่งเรื่อง มีค่าเท่ากับ <u>๐.๕ ภาระงาน</u> ทั้งนี้ นับได้ไม่เกิน <u>๒ ภาระงาน</u>	งานที่ปรึกษาปัญหาพิเศษ หรือโครงการนอกเขต หรืองานอื่นที่มีลักษณะเดียวกันที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา หนึ่งเรื่อง มีค่าเท่ากับ <u>๑ ภาระงาน</u> ทั้งนี้ นับได้ไม่เกิน <u>๓ ภาระงาน</u>	การดูแลโครงการนักศึกษาต้องใช้เวลาและความเอาใจใส่เป็นอย่างมาก เพราะตั้งแต่เริ่มจนกระทั่งอ่านเล่มงาน ๑ เล่มต่อโครงการ
๕.๘	การจัดกิจกรรมให้นักศึกษาภาคปกติให้คิดเป็น ๑ วัน มีค่าเท่ากับ ๐.๕ ภาระงาน ทั้งนี้ นับได้ไม่เกิน <u>๓ ภาระงาน</u>	การจัดกิจกรรมให้นักศึกษาภาคปกติให้คิดเป็น ๑ วัน มีค่าเท่ากับ ๐.๕ ภาระงาน ทั้งนี้ นับได้ไม่เกิน <u>๑๐ ภาระงาน</u>	ตอบโจทย์บัณฑิตนักปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้นักศึกษาได้มีความรู้และประสบการณ์ โดยการทำโครงการอาจมีงบประมาณหรือไม่ก็ได้
๗.๒	เป็นวิทยาการฝึกอบบรมหรือบรรยายพิเศษ มีค่าเท่ากับ <u>๐.๕ ภาระงาน ต่อวัน</u>	เป็นวิทยาการฝึกอบบรมหรือบรรยายพิเศษ มีค่าเท่ากับ <u>๑ ภาระงาน ต่อวัน</u>	เทียบกับภาระงานสอนที่ทำ การสอน ๗.๕ ชั่วโมงต่อวัน = ๑ ภาระงาน
๙.๑๒	ตำแหน่งหัวหน้ารายวิชาศึกษาทั่วไป ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน มีค่าเท่ากับ ๙ ภาระงาน	ตำแหน่งหัวหน้ารายวิชาศึกษาทั่วไป <u>ผู้ประสานงานกลุ่มวิชา</u> ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน มีค่าเท่ากับ ๙ ภาระงาน	เพิ่มตำแหน่งเข้าไป อ้างอิงกรณี คณะ ครุศาสตร์มีตำแหน่งนี้แต่ไม่มีภาระงาน
	ทั้งนี้ ภาระงานตามข้อ ๙.๑ - ๙.๗ และ ๙.๑๓ - ๙.๑๔ นับได้ไม่เกิน <u>๑๕ ภาระงาน</u>	ทั้งนี้ ภาระงานตามข้อ ๙.๑ - ๙.๗ และ ๙.๑๓ - ๙.๑๔ นับได้ไม่เกิน <u>๒๐ ภาระงาน</u>	เพื่อให้บุคลากรให้ความสนใจร่วมมือกับทางมหาวิทยาลัยฯ มากขึ้น เพราะบางคนบอกว่าเกินแล้วเลยไม่ทำ

มติที่ประชุม ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณชั่วโมงปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ มอบอาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา สรุปรายชื่อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๕.๒ ทบทวนแนวปฏิบัติการกำหนดโรงเรียนที่ให้นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู

อาจารย์ ดร.ธีรวิฑู ธาดาตันติโชค แจ้งว่าจากการสำรวจข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูของนักศึกษาพบว่า นักศึกษาต้องไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูที่สถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งนักศึกษามีค่าใช้จ่ายในระหว่างการฝึกสอนค่อนข้างสูง อาจารย์นิเทศสาขาวิชาเอกไม่ไปนิเทศนักศึกษาตามโรงเรียนหรือหน่วยฝึกที่นักศึกษาเลือก และนักศึกษามีความประสงค์ที่จะไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูที่สถานศึกษาในพื้นที่ภูมิลำเนาของตนเอง เพื่อช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายของครอบครัว จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้คณะกรรมการทบทวนแนวปฏิบัติการกำหนดโรงเรียนที่ให้นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู

อาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา ให้ข้อมูลว่าในคราวประชุมการปรับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยอาจารย์ชัยยุทธ มณีรัตน์ รองอธิการบดี ได้มอบหมายให้คณบดีคณะครุศาสตร์พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การปฏิบัติการนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูใหม่

มติที่ประชุม เห็นชอบให้รอผลการพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การปฏิบัติการนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูจากคณบดีคณะครุศาสตร์

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณากำหนดการจัดประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ และหารือการจัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนไม่จัดตารางการสอนของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการตรงกับกำหนดการประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบกำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการในวันพุธช่วงบ่าย และมอบประธานทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนไม่จัดตารางการสอนของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการตรงกับวันพุธช่วงบ่าย

๖.๒ ประธานแจ้งกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ ในวันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวิชราลงกรณ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๕๒ น.

นางกฤติมา ธนศักดิ์กุล
ผู้จัดรายงานการประชุม

อาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม