

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สมัยสามัญ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มทวชิราลงกรณ

ผู้มาประชุม

๑.	อาจารย์ ดร.วันเพ็ญ	แสงทองพินิจ	รองประธานกรรมการ
๒.	อาจารย์ธีรศักดิ์	ลีละพัฒนา	กรรมการ
๓.	อาจารย์ ดร.ธีรวิธ	ธาดาตันติโชค	กรรมการ
๔.	อาจารย์ ดร.นันทน์ภัส	นิยมทรัพย์	กรรมการ
๕.	อาจารย์ ดร.हरรรษา	คล้ายจันทร์พงษ์	กรรมการ
๖.	ผศ.ดร.พิมสุภาว	จันทนะโสทธิ	กรรมการ
๗.	อาจารย์ พันจำเอกหญิง สีนวล	รัตนวิจิตร	กรรมการ
๘.	อาจารย์ณัฐวรรณ	สถิราวิวัฒน์	กรรมการ
๙.	นางศรีสุดา	มีอยู่เต็ม	กรรมการ
๑๐.	นางอารีรัตน์	บุตรแก้ว	กรรมการ
๑๑.	อาจารย์ยศพร	วรรณชนะ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒.	นางกฤติมา	ธณศักดิ์กุล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	อาจารย์ไพโรจน์	ร่มบารมี	ประธานกรรมการ	ลาประชุม (ไปพบแพทย์)
๒.	อาจารย์อวยชัย	อินทรสมบัติ	กรรมการ	ไปราชการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๔.๒๕ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

อาจารย์ ดร.วันเพ็ญ แสงทองพินิจ แจ้งว่าอาจารย์ไพโรจน์ ร่มบารมี ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ ต้องไปพบแพทย์ที่โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ กรุงเทพฯ ในการนี้จึงได้มอบหมายให้ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการทำหน้าที่ประธานที่ประชุมสภาคณาจารย์ฯ ในครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องสภาคณาจารย์และข้าราชการ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ จำนวน ๑๔ หน้า เพื่อรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานความคืบหน้าตามมติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

ประธานรายงานความคืบหน้าตามมติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่	มติที่ประชุม	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	เห็นชอบแนวทางการกำหนดเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนบุคลากร และการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยในอนาคต โดยมอบให้ประธานเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดังนี้ ๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนเห็นควรให้เป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับจากสำนักงบประมาณ (อัตราร้อยละ ๔) ๒) จ่ายค่าตำแหน่งทางวิชาการ ๑ เท่า และได้รับการต่อสัญญาจ้างจนอายุครบ ๖๐ ปี ๓) จ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ๑.๗	ประธานรายงานในที่ประชุม วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ

เรื่องที่	มติที่ประชุม	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	เท่า และสายสนับสนุน ๑.๕ เท่า ตามที่ได้รับงบประมาณจากสำนักงบประมาณ		
๒	เห็นชอบแบบฟอร์มแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม แบบ ป.๐๑ โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว โดยมหาวิทยาลัยมอบ อาจารย์ ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา	-คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ -ฝ่ายเลขานุการ
๓	ให้นำเรื่องทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป	เสนอที่ประชุมพิจารณาในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๕.๒	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
๔	เห็นชอบในหลักการโครงการศึกษาดูงานเกี่ยวกับศาสตร์ของพระราชานในพื้นที่จังหวัดภาคเหนือของประเทศไทย	ดำเนินการแล้ว	สภาคณาจารย์และข้าราชการ
๕	รับทราบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลงานวิชาการ กรณีที่มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และเห็นควรให้ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยเสนอที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป	เสนอที่ประชุมพิจารณาในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๕.๓	อาจารย์ ดร.วันเพ็ญ แสงทองพินิจ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ แบบประเมินสุขภาพจิตของบุคลากรและนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ประธานแจ้งว่า ในคราวประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการประเมินสุขภาพจิตของบุคลากรและนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และได้เสนอมติการประชุมดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติรับทราบ และมอบหมายคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการจัดทำแบบประเมินสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เลขานุการให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดทำแบบประเมินความเครียด สวนปรุง ๒๐ ข้อ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมและนักศึกษาในรูปแบบออนไลน์และส่งให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและนักศึกษาทำแบบประเมินดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ปัญหาการเบิกจ่ายค่าน้ำเสียประจำรายวิชาของนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ภาควิชาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐

อาจารย์ ดร.นันทน์ภัส นิยมทรัพย์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ากรณีปัญหาการเบิกจ่าย ค่าน้ำเสียประจำรายวิชาของนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ภาควิชาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ขณะนี้ ได้รับการแก้ไขปัญหาดังกล่าวแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ ปัญหาการจัดการฎีกาล่าช้า

อาจารย์ ดร.นันทน์ภัส นิยมทรัพย์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรณีปัญหาการจัดการฎีกาล่าช้าจากการส่งเอกสารคืนกลับไปมาระหว่างหน่วยงาน สืบเนื่องมาจากช่วงปิดปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้เบิกค่าใช้จ่ายไปราชการนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ โดยงานการเงินและบัญชี ส่งคืนฎีกาที่ได้มีการแก้ไขจุดทศนิยมเพื่อให้อาจารย์ลงนามกำกับ จึงทำให้เบิกค่าใช้จ่ายไปราชการไม่ทัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

ประธานแจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ ให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการประชุมสัมมนาทางวิชาการและประชุมที่ประชุมประธานสภา คณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

อาจารย์ ดร.วันเพ็ญ แสงทองพินิจ รายงานผลการประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การปรับบทบาทหน้าที่มหาวิทยาลัย เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐” และการประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๙ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ให้ที่ประชุมทราบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ได้ยื่นหนังสือถึงนายกรัฐมนตรีเพื่อแก้ปัญหาพนักงานมหาวิทยาลัยในเรื่องสถานะและเงินเดือน ในการปรับเงินเดือน ร้อยละ ๖ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ได้ทำหนังสือหรือเรื่องการปรับเพิ่มเงินประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยจากร้อยละ ๖ เหลือร้อยละ ๔

๓. ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ได้ทำหนังสือถึงมหาวิทยาลัยที่ยังไม่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยในเรื่องเงินอัตรา ๑.๗ เท่า สำหรับสายวิชาการ และ ๑.๕ เท่า สำหรับสายสนับสนุน รวมทั้งสัญญาจ้างที่ไม่เป็นธรรม ควรมีสัญญาจ้างถึง ๖๐ ปี

๔. ระบบพนักงานมหาวิทยาลัย/ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๔.๑ การดำเนินการเพื่อเรียกร้องให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจ่ายเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา ๑.๗ เท่า สำหรับสายวิชาการ และ ๑.๕ เท่า สำหรับสายสนับสนุน เป็นเรื่องละเอียดอ่อน ดังนั้นการดำเนินการขอให้ใช้มติของที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) เป็นตัวขับเคลื่อน

ทั้งนี้ ในหลายมหาวิทยาลัยมีการบริหารเงินส่วนนี้แตกต่างกัน โดยใช้จ่ายเป็นเงินเดือน/ค่าจ้าง รวมทั้งเป็นค่าสวัสดิการ เช่น เงินสมทบประกันสังคม (ของนายจ้าง) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ของนายจ้าง) เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ จากกรณีศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา นั้น ทั้งสำนักงานงบประมาณและสำนักงานการตรวจเงิน

แผ่นดิน ได้มีการตีความการใช้จ่ายเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อเป็นค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแตกต่างกันไป

๔.๒ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจะขอได้เฉพาะผู้ที่บรรจุกฎเกณฑ์อัตราข้าราชการเท่านั้น (งบประมาณแผ่นดิน) ส่วนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการบรรจุจากงบประมาณเงินรายได้จะไม่สามารถเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบฝ่ายเลขานุการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

๔.๓ รายงานผลการประชุมวิชาการ ปอมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมสุภาว จันทนะโสทธิ์ รายงานผลการประชุมวิชาการ เรื่อง “กระทรวงอุดมศึกษาแก้ปัญหาการศึกษาได้จริงหรือ” การประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับการยกย่องให้เป็น อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ และการนำเสนอผลงานการวิจัยสหวิทยาการ (Interdisciplinary Conference) ในวันที่ ๒๓ – ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเจริญธานี ปรีณิเชส จังหวัดขอนแก่น ให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการประชุมร่วมกับศูนย์ประสานงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ (CHES)

อาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา รายงานผลการประชุมร่วมกับศูนย์ประสานงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ (CHES) ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพฯ ให้ที่ประชุมทราบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑) การขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยรัฐบาลกำหนดให้ขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ โดยที่ประชุมเห็นว่ามีความจำเป็นต้องขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๖

๒) การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยสำนักงบประมาณจ่ายเงินเพิ่มให้ร้อยละ ๔ ซึ่งมีจำนวนไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของที่ได้รับมา โดยสำนักงบประมาณตอบหนังสือให้ที่ประชุมทราบว่า ยังไม่ให้ขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๖ เนื่องจากมีความไม่ใกล้เคียงกับเงินเดือนของข้าราชการ ซึ่งที่ประชุมไม่เห็นด้วย

๓) สำนักงบประมาณตอบหนังสือให้ที่ประชุมทราบว่า การจ่ายเงินเพิ่มให้ข้าราชการร้อยละ ๖ เป็นการจ่ายผิดจากที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยในครั้งต่อไปจะดำเนินการจ่ายเพียงร้อยละ ๔ และตอบว่ารัฐบาลไม่มีงบประมาณสำหรับการจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัย

๔) มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้มหาวิทยาลัยโอนเงินทั้งหมดจากหลาย ๆ มหาวิทยาลัยเป็นจำนวนมากกว่า ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท ให้กลับมาเป็นของรัฐบาล ซึ่งที่ประชุมเห็นว่าเงินจำนวนดังกล่าวมีอยู่จริง ที่สามารถขึ้นเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้

๕) อาจารย์ในมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมีความมั่นคงในอาชีพน้อย และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้อาจารย์ ซึ่งมีความแตกต่างจากข้าราชการ โดยข้าราชการมีความมั่นคงในชีวิตมากกว่า มีสิทธิและสวัสดิการที่ดีกว่า

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ แจ้างแนวปฏิบัติการนิเทศนักศึกษาของคณะครุศาสตร์

ประธานแจ้งว่าตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการได้แจ้างมติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้คณบดีคณะครุศาสตร์พิจารณา โดย อาจารย์ ดร.ดวงใจ ชนะสิทธิ์ คณบดีคณะครุศาสตร์ ได้แจ้างแนวปฏิบัติการนิเทศนักศึกษาของคณะครุศาสตร์ มีรายละเอียดดังนี้

๑) คณะครุศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการนิเทศและการรายงานผลการนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู โดยผ่านความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

๒) คณะครุศาสตร์ได้บันทึกแจ้างถึงคณบดีคณะต่าง ๆ ที่ส่งนักศึกษาออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู (ฝึกสอน) โดยขอให้อาจารย์นิเทศศึกษานำแนวทางการนิเทศและการรายงานผลการนิเทศดังกล่าวไปใช้ประกอบการนิเทศนักศึกษา เพื่อให้การดำเนินการนิเทศนักศึกษาของแต่ละคณะดำเนินการไปในทางเดียวกัน

๓) คณะครุศาสตร์ได้มีการสำรวจปัญหาของการนิเทศ และได้มีการคัดเลือกโรงเรียนหรือหน่วยฝึก โดยได้ส่งแบบสำรวจความต้องการนักศึกษาฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ส่งไปถึงโรงเรียนต่าง ๆ เพื่อให้โรงเรียนส่งแบบสำรวจความต้องการนักศึกษาฯ กลับมายังคณะครุศาสตร์ เพื่อเป็นฐานข้อมูล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑) คณะครุศาสตร์ได้จัดทำแบบฟอร์มสำรวจความต้องการนักศึกษาฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ๑ - ๒ (คบ.๕ ปี) แจ้างกับโรงเรียนต่าง ๆ โดยให้โรงเรียนระบุสาขาวิชาและจำนวนนักศึกษาที่โรงเรียนต้องการ โดยขอให้จัดชั่วโมงสอนของนักศึกษาคนละ ๘ - ๑๒ คาบ : สัปดาห์

๓.๒) คณะครุศาสตร์ได้แจ้างคุณสมบัติของสถานศึกษาตามที่ครุสภากำหนด ต้องผ่านการประเมินคุณภาพภายนอก รอบ ๓ จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)

๓.๓) คณะครุศาสตร์ได้แจ้งคุณสมบัติของครูพี่เลี้ยงตามที่คุรุสภากำหนด ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ต้องมีประสบการณ์ในการสอนไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต้องมีคุณลักษณะของความเป็นครู

๔) เมื่อคณะครุศาสตร์ได้ข้อมูลการสำรวจกลับมาแล้ว คณะดำเนินการสรุปตารางแสดงความต้องการจำนวนนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ชั้นฝึกสอน แต่ละภาคเรียน แจ้งให้สาขาวิชาต่าง ๆ ทราบ และให้สาขาวิชาดำเนินการให้นักศึกษาเลือกโรงเรียนหรือหน่วยฝึก โดยสาขาวิชาส่งกลับมาคณะครุศาสตร์ เพื่อทำหนังสือส่งไปให้โรงเรียนและหน่วยฝึกต่าง ๆ เพื่อให้โรงเรียนตอบรับนักศึกษาฝึกสอน

๕) การกำหนดพื้นที่หรือระยะทางของการเลือกโรงเรียนหรือหน่วยฝึก มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้นักศึกษาเลือกโรงเรียนภายในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐมก่อนเป็นอันดับแรก ซึ่งคณะได้แจ้งและจัดทำฐานข้อมูลให้นักศึกษาเลือกโรงเรียนโดยแบ่งเป็นเขตจังหวัดนครปฐม และเขตพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง กรณีที่นักศึกษาเลือกโรงเรียนหรือหน่วยฝึกที่ระยะทางไกลเกินกว่าที่คณะหรือมหาวิทยาลัยกำหนด ขึ้นอยู่กับการพิจารณาของสาขาวิชา ซึ่งอาจจะเป็นประโยชน์หรือความจำเป็นของนักศึกษาที่จะขอเลือกโรงเรียนที่ใกล้บ้าน ให้สาขาวิชาเป็นผู้พิจารณาเป็นราย ๆ และรับผิดชอบเรื่องของการนิเทศนักศึกษา

๖) สำหรับการปรับเวลาการนิเทศให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี นั้น เนื่องจากนักศึกษาจะต้องออกฝึกสอน ตั้งแต่ช่วงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๑๐ ตุลาคม ดังนั้นการนิเทศศึกษาคควรครอบคลุมตามระยะเวลาที่เปิดภาคเรียนของ สพฐ.

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

๑) ขอให้ทบทุนแบบฟอร์มการนิเทศ ซึ่งต้องมีการลงนามโดยครูพี่เลี้ยงหรือผู้อำนวยการโรงเรียน เนื่องจากแนวปฏิบัติดังกล่าวไม่สามารถแก้ปัญหาการไม่ไปนิเทศนักศึกษาฝึกสอนได้อย่างแท้จริง

๒) ควรมีการประชุมอาจารย์นิเทศก์เอกและอาจารย์นิเทศก์ทั่วไป เพื่อสร้างข้อตกลงร่วมกันในการกำหนดระยะทางการเลือกโรงเรียนหรือหน่วยฝึกสอน

๓) ควรตรวจสอบคุณสมบัติของครูพี่เลี้ยงและโรงเรียนให้เป็นไปตามเกณฑ์ของคุรุสภาก่อนส่งตัวนักศึกษาไปฝึกสอน

๔) ควรให้อาจารย์นิเทศก์เอกที่มีวุฒิการศึกษาด้านการศึกษาในคณะต่าง ๆ ได้มาปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์นิเทศก์ทั่วไปได้

๕) ควรกันงบประมาณหลัอมปีสำหรับเบิกค่าใช้จ่ายในการไปนิเทศนักศึกษาฝึกสอน

๔.๖ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๑

ประธานแจ้งกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๑ ให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ครั้งที่ ๑	วันที่	เวลา
๑/๒๕๖๑	๑๘ มกราคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.
๒/๒๕๖๑	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.
๓/๒๕๖๑	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.
๔/๒๕๖๑	๑๙ เมษายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.
๕/๒๕๖๑	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.
๖/๒๕๖๑	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.
๗/๒๕๖๑	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.
๘/๒๕๖๑	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.
๙/๒๕๖๑	๒๐ กันยายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.
๑๐/๒๕๖๑	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.
๑๑/๒๕๖๑	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.
๑๒/๒๕๖๑	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ.

ประธานแจ้งว่า ในคราวประชุมคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ดังต่อไปนี้

๑) ข้อ ๔ “คณาจารย์ประจำ หมายถึง.....” ควรตัดคำว่า “พนักงานราชการ” ออก เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่มีพนักงานราชการที่เป็นตำแหน่งอาจารย์แล้ว

๒) ข้อ ๔ “ข้าราชการ หมายถึง.....” ให้พิจารณาว่าควรตัดตำแหน่งลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการออก เนื่องจากคนกลุ่มดังกล่าวมีจำนวนน้อย และส่วนใหญ่ไม่ได้มีผลต่อนโยบาย

ทั้งนี้การจะกำหนดให้บุคลากรใดมามีส่วนร่วมในสภาคณาจารย์นั้น ให้พิจารณาอำนาจหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบ เพื่อจะได้เป็นแนวทางในการเลือกบุคลากรเข้ามาเป็นสมาชิก

๓) เสนอให้สัดส่วนของสมาชิกที่มาจากอาจารย์และข้าราชการตามข้อ ๖ เป็น ๕ ต่อ ๒ เพราะมีอาจารย์ประมาณ ๕๐๐ คน พนักงานสายสนับสนุนที่ทำงานในสำนักงานประมาณ ๒๐๐ คน

๔) ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการพิจารณาว่า จำนวนสมาชิกทั้งหมดควรมี ๑๕ คน หรือ ๑๗ คน

๖) ข้อ ๑๒ ในการกำหนดให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกตั้งภายใน ๑๕ วัน และเงื่อนไขในแต่ละข้อนั้น ให้พิจารณาให้รอบคอบเพื่อไม่ให้เกิดการว่างของประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพราะจะทำให้สภามหาวิทยาลัยไม่ครบองค์ประชุมได้ ทั้งนี้ให้พิจารณาข้อ ๑๖ ประกอบ

๗) กรณีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระในข้อ ๑๕ ให้กำหนดให้ชัดเจนว่า ในการเลือกตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างจะต้องดำเนินการเลือกตั้งประเภทเดียวกันกับผู้พ้นจากตำแหน่ง

๘) ให้ตัดบทเฉพาะกาลข้อ ๒๕ ออก เนื่องจากคณะกรรมการชุดปัจจุบันมาก่อน หากจะให้พนักงานมหาวิทยาลัยเข้ามามีส่วนร่วมในสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นปัจจุบัน ให้ยุบสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยเลือกตั้งใหม่

มติที่ประชุม เห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ดังต่อไปนี้

๑. ให้แก้ไขข้อ ๔ เป็น “คณาจารย์ประจำ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานสายวิชาการ โดยดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

๒. ให้แก้ไขข้อ ๖ (๓) กรรมการประเภทข้าราชการ ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยข้าราชการจาก “จำนวน ๔ คน” เป็น “จำนวน ๒ คน”

๓. ให้ตัดข้อ ๒๕ ออก

และมอบฝ่ายเลขานุการส่งร่างข้อบังคับฯ ให้คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

**๕.๒ ทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๐**

ประธานให้นำระเบียบวาระที่ ๕.๒ ไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

**๕.๓ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครปฐม**

อาจารย์ ดร.วินเพ็ญ แสงทองพินิจ แจ้งว่าในคราวประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้นำข้อเสนอแนะจากอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
เพื่อขอให้มหาวิทยาลัยชี้แจงแนวทางปฏิบัติเรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการให้ชัดเจน
เนื่องจากมีกรณีเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการในลักษณะแตกต่างกัน ดังนี้

กรณีที่ ๑ อาจารย์ได้สมัครเข้าร่วมโครงการและขอเบิกเงินสนับสนุนจากโครงการตำรา
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครปฐม ว่าด้วยโครงการตำรามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๖ (๖.๑) ของเอกสาร
ประกอบการสอน และตำรา จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท เมื่ออาจารย์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์แล้ว ได้ยื่นคำร้องขอรับเงินทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการตามระเบียบสถาบันราชภัฏ
นครปฐม ว่าด้วยการให้เงินทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการสถาบันราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ
๕ (๕.๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๔๐,๐๐๐ บาท ซึ่งถ้าเบิกตามขั้นตอนนี้จะได้รับเงินทั้งสิ้น ๗๐,๐๐๐ บาท

กรณีที่ ๒ อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ก่อนหน้าและได้เบิกเงินตาม
ระเบียบทั้งสองฉบับได้รับเงินทั้งสิ้น ๗๐,๐๐๐ บาท เมื่ออาจารย์ทราบว่ากรณีการเบิกเงินนั้นอาจซ้ำซ้อนและไม่
ถูกต้องตามระเบียบ จึงทำเรื่องคืนเงินให้กับมหาวิทยาลัยจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (รวมแล้วอาจารย์ได้รับ
ค่าตอบแทนจากการทำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ทั้งหมด ๔๐,๐๐๐ บาท)

กรณีที่ ๓ อาจารย์ได้ทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว ได้ยื่นคำร้องขอรับเงินทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการตาม
ระเบียบสถาบันราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการให้เงินทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการสถาบันราชภัฏ
นครปฐม พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ (๕.๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๔๐,๐๐๐ บาท และมายื่นขอเบิกเงิน
สนับสนุนจากโครงการตำรามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตาม
ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยโครงการตำรามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๖
(๖.๑) จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ในภายหลัง ในกรณีนี้อาจได้รับค่าตอบแทนจากการทำตำแหน่งผู้ช่วย

ศาสตราจารย์ทั้งหมดจำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท และอาจไม่ผิดระเบียบเพราะไม่ขัดกับข้อความในระเบียบสถาบันราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการให้เงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการสถาบันราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ (๕.๑) ที่กล่าวว่า “ยกเว้นผู้ที่เคยได้รับเงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการที่ใช้ข้อกำหนดตำแหน่งจากสถาบันแล้ว ให้จ่ายเงินสนับสนุนตามระเบียบนี้ เฉพาะส่วนต่างที่เพิ่มขึ้น”

จากการศึกษาระเบียบสถาบันราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการให้เงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการสถาบันราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ กำหนดให้สถาบันจ่ายเงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการแก่อาจารย์ที่ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อสถาบันได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งให้อาจารย์ผู้นั้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และให้จ่ายตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๕.๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท

(๕.๒) รองศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท

(๕.๓) ศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

ยกเว้นผู้ที่เคยได้รับเงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการที่ใช้ข้อกำหนดตำแหน่งจากสถาบันแล้ว ให้จ่ายเงินสนับสนุนตามระเบียบนี้ เฉพาะส่วนต่างที่เพิ่มขึ้น

และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยโครงการตำรามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๖ กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้เข้าร่วมโครงการตำรามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ดังนี้

(๖.๑) ค่าตอบแทนผู้เข้าร่วมโครงการตำราวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

๖.๑.๑ เอกสารประกอบการสอน รายวิชาละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๖.๑.๒ เอกสารคำสอน รายวิชาละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๖.๑.๓ ตำราหรือหนังสือ รายวิชาละ ๒๐,๐๐๐ บาท

เมื่ออาจารย์ได้ทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยทำเอกสารประกอบการสอน และตำรา และเข้าโครงการตำราวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จะได้รับเงินค่าตอบแทนจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท และยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว จะเบิกเงินสนับสนุนตามระเบียบสถาบันราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการให้เงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการสถาบันราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

แต่ในการปฏิบัติที่ผ่านมาอาจารย์ได้รับเงินค่าตอบแทนจากเอกสารประกอบการสอน และตำรา จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท เมื่ออาจารย์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว มาขอรับ

เงินทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการตามระเบียบสถาบันราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการให้เงินทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการสถาบันราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕ (๕.๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๔๐,๐๐๐ บาท รวมได้รับเงินทั้งสิ้น ๗๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เสนอมหาวิทยาลัยติดตามการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลงานทางวิชาการของอาจารย์ที่เข้าช้อนระหว่างระเบียบสถาบันราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการให้เงินทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการสถาบันราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๔๗ กับ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยโครงการตำรามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๕๓

๕.๔ ตารางเปรียบเทียบรายละเอียดความคุ้มครองประกันภัยแบบกลุ่มสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย

อาจารย์ ดร.ธีรวิทย์ ธาดาตันติโชค และอาจารย์ธีรศักดิ์ ลีละพัฒนา ผู้แทนคณะกรรมการศึกษาการจัดทำประกันภัยแบบกลุ่มสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เสนอที่ประชุมพิจารณาตารางเปรียบเทียบรายละเอียดความคุ้มครองประกันภัยแบบกลุ่มสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ความคุ้มครอง	บริษัท ไทยประกันสุขภาพ	บริษัท เอไอเอ	บริษัท สยาม สไมล์
ค่ารักษาพยาบาล กรณีผู้ป่วยนอก OPD	1,000 บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 30 ครั้ง/ปี)	800 บาท (สูงสุด 30 ครั้ง/ปี) คลินิก/เอกซน	700 บาท (สูงสุด 6 ครั้ง/ปี) คลินิก/เอกซน
ค่าห้อง ค่าอาหาร ผู้ป่วยปกติ	2,500 บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 60 วัน)	2,500 บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 31วัน)	1,600+400* บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 45วัน)
ค่าห้อง ค่าอาหาร ผู้ป่วยหนัก ICU	5,000 บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 15 วัน)	5,000 บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 7 วัน)	3,200 บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 30 วัน)
ค่ารักษาพยาบาล	25,000 บาท (สูงสุด/ครั้ง/โรค)	25,000 บาท (สูงสุด/ครั้ง/โรค)	18,000 บาท (สูงสุด/ครั้ง/โรค)
ค่าเยี่ยมของแพทย์	1,200 บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 60 วัน)	1,000 บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 31 วัน)	700 บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 45 วัน)

ความคุ้มครอง	บริษัท ไทยประกันสุขภาพ	บริษัท เอไอเอ	บริษัท สยาม สไมล์
ค่ารักษาโดยการผ่าตัด	37,500 บาท ต่อครั้ง	25,000 บาท ต่อครั้ง	25,000 บาท ต่อครั้ง
ค่าชดเชย การนอนรักษา ตัวในโรงพยาบาล (กรณีใช้สิทธิ์เบิกตาม กรมธรรม์)	-	-	400 บาท (สูงสุด 100 วัน/โรค) * สามารถนำไป จ่ายค่าห้องได้
ค่าชดเชย การนอนรักษา ตัวในโรงพยาบาล (กรณีใช้สิทธิ์เบิกค่า รักษาจากหน่วยงานอื่น)	-	-	ผู้ป่วยปกติ 1,600 บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 45 วัน)
			ผู้ป่วยหนัก 3,200 บาท (สูงสุด 1 ครั้ง/วัน 30 วัน)
สวัสดิการคุ้มครอง 40 โรค ร้ายแรง	-	100,000 บาท (กรณีเจ็บป่วย เสียชีวิต)	คุ้มครองหลังจากทำ ประกันไปแล้ว 120 วัน (เป็นการรักษาตามปกติ ได้ทุกโรค)
ค่ารักษาพยาบาล กรณีผู้ป่วยนอกฉุกเฉิน	5,000 บาท	5,000 บาท	8,000 บาท
ค่ารถพยาบาล	1,000 บาท	2,500 บาท รวมอยู่ใน ค่ารักษาพยาบาลอื่น	1,500 บาท รวมอยู่ใน ค่ารักษาพยาบาลทั่วไป
เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ	100,000 บาท	1,000 บาท (ขึ้นอยู่กับความต้องการ ซึ่งต้องจ่าย ค่าเบี้ยประกันเพิ่มเติม)	300,000 บาท (แถมฟรี)
ค่าปลงศพ	-	25,000 บาท (ชดเชยกรณีเสียชีวิต ในโรงพยาบาล)	20,000 บาท

ความคุ้มครอง	บริษัท ไทยประกันสุขภาพ	บริษัท เอไอเอ	บริษัท สยาม สไมล์
หมายเหตุ	- ให้สิทธิ์คนในครอบครัว ซื้อได้ - พิจารณาเรื่องอายุผู้ทำ หากทำต่อเนื่อง	- ให้สิทธิ์คนในครอบครัว ซื้อได้ - พิจารณาเรื่องอายุผู้ทำ หากทำต่อเนื่อง	- ให้สิทธิ์คนใน ครอบครัวซื้อได้ - ไม่พิจารณาเรื่องอายุ หากทำต่อเนื่อง ค่าเบี้ยเท่าเดิม
อัตราเบี้ยประกัน	8,578 บาท	6,585 บาท	6,240 บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบมอบประธานนำข้อมูลตารางเปรียบเทียบรายละเอียดความคุ้มครองประกันภัยแบบกลุ่มสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา

๕.๕ แนวทางการดำเนินงานของสภาคณาจารย์ในการผลักดันให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยเต็มจำนวนที่ได้รับมาจากสำนักงานงบประมาณ สายวิชาการ เป็น ๑.๗ และสายสนับสนุน เป็น ๑.๕

อาจารย์ ดร.วันเพ็ญ แสงทองพินิจ แจ้งว่าในคราวประชุมสัมมนาทางวิชาการเรื่อง “การปรับบทบาทหน้าที่มหาวิทยาลัย เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐” วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ประชุมได้กล่าวถึงการบริหารงานบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยควรจะปรับเรื่องการสร้างขวัญและกำลังใจ ด้วยการพิจารณาถึงสิทธิที่พึงมีพึงได้ของบุคลากร ได้แก่ ค่าตอบแทนที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติตามมติคณะรัฐมนตรีฯ ในอัตราที่สูงกว่าข้าราชการ ๑.๗ เท่า สำหรับสายวิชาการ และ ๑.๕ เท่า สำหรับสายสนับสนุน ที่ทุกมหาวิทยาลัยควรถือปฏิบัติเช่นเดียวกัน จะก่อให้เกิดความศรัทธาและความเชื่อมั่นในด้านอาชีพข้าราชการ อันจะผลักดันให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้และเต็มความสามารถที่ตนมี ส่งผลดีที่สุดต่อองค์กรในภาพรวม ตลอดจนการช่วยเรียกร้องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องการปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถานศึกษาร้อยละ ๘ เพื่อให้เท่าเทียมกับข้าราชการครู และการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นร้อยละ ๖ ต่อปี เพื่อให้เท่าเทียมกับข้าราชการฯ จะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจอย่างแท้จริง

จากการเข้าร่วมประชุม ทปสท. จึงมีแนวทางดำเนินการต่อไปนี้

๑. ให้แต่ละมหาวิทยาลัยดำเนินการทบทวนหรือตรวจสอบข้อมูลว่าแต่ละมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนซึ่งอยู่ในหมวดของเงินอุดหนุนอย่างไร ทั้งอัตราการจ่าย การหักเอาไว้ และนำเงินส่วนที่หักไปบริหารจัดการอย่างไร จากข้อมูลที่สำนักงานงบประมาณที่ตอบข้อซักถามของแต่ละมหาวิทยาลัย

เกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนในอัตรา ๑.๕/๑.๗ นั้น มีความไม่ตรงกัน บางที่ตอบว่าสามารถใช้เป็นทั้งเงินเดือน และ สวัสดิการต่าง ๆ เช่น ประกันสังคม ฯลฯ ได้ แต่บางที่ตอบว่าสามารถใช้เป็นเงินเดือนได้เพียงอย่างเดียว

๒. ในที่ประชุม ทปสท. มีมติว่า การที่มหาวิทยาลัยหักเงินค่าตอบแทนอัตรา ๑.๕/๑.๗ ใวนั้นเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ซึ่งควรริบดำเนินการให้ถูกต้อง โดยให้สภาคณาจารย์ใช้มติของ ทปสท.เป็นตัวขับเคลื่อน ทั้งนี้การที่จะหักเงินค่าตอบแทนเพื่อเข้าประกันสังคม/กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้น ต้องได้รับความยินยอมก่อน

๓. ในการดำเนินการเรียกร้องให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าตอบแทน ๑.๕/๑.๗ นั้นอาจจะพิจารณาจากมติกรม.ปี ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มติกรม.ปี ๒๕๔๙ และ หนังสือจากกระทรวงการคลังที่ ว ๑๒๖ ปี ๒๕๔๘ ทั้งนี้ต้องพิจารณาการอ้างอิงให้รอบคอบไม่ให้ขัดแย้ง

๔. ให้ประธานสภาคณาจารย์สอบถามมหาวิทยาลัยว่าสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้เข้ามาตรวจสอบเงินหมวดค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือยัง มีข้อสรุปและข้อเสนอแนะอย่างไร เพื่อนำมาใช้ ในการผลักดัน

๕. สภาคณาจารย์ควรขอข้อมูลบัญชีรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ จากมหาวิทยาลัย เพราะในหลาย ๆ มหาวิทยาลัยมีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเกินกว่าอัตราที่ได้รับการอนุมัติจากสำนักงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งพนักงานส่วนนี้จะไม่มสิทธิขอรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ข้อมูลนี้จะทำให้ทราบผลกระทบที่เกิดขึ้นกับพนักงานในอนาคตหากมีการจ่ายค่าตอบแทนเต็มจำนวน ๑.๕/๑.๗

ในการนี้ ขอให้กรรมการไปศึกษาข้อมูลการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามเอกสารประกอบการประชุมก่อน เนื่องจากแต่ละคนอาจได้รับทราบข้อมูลไม่เท่ากัน และอาจจะสอบถาม ข้อมูลจากที่อื่น ๆ แล้วนำไปประมวลความคิดเห็นว่า ถ้าจะผลักดันเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน มหาวิทยาลัยเต็มจำนวนจะดำเนินการแนวทางอย่างไร หรือให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้รอมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมพิจารณาเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน มหาวิทยาลัยเต็มจำนวนที่ได้รับมาจากสำนักงบประมาณ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ ปัญหาความล่าช้าจากขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
ฝ่ายต่าง ๆ ในระดับคณะ

ประธานแจ้งว่าจากปัญหาความล่าช้าของขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนฝ่ายต่าง ๆ ในระดับคณะ เสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาปรับวิธีการปฏิบัติงานของ
บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อให้สนับสนุนและส่งเสริมการทำงานของอาจารย์ให้สะดวกมากขึ้น โดยเฉพาะงาน
ธุรการและงานการเงิน

มติที่ประชุม เสนอให้มหาวิทยาลัยกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนในระดับคณะให้
สนับสนุนการปฏิบัติงานของอาจารย์อย่างแท้จริง และติดตามระบบการปฏิบัติงานของสายสนับสนุน เพื่อลด
ขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็วยิ่งขึ้น

๖.๒ ประธานแจ้งกำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชั้น ๕ อาคาร
เฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

เลิกประชุม เวลา ๑๗.๒๕ น.

(นางกฤติมา ธนศักดิ์กุล)
ผู้จดยางานการประชุม

(อาจารย์ยศพรธ์ วรรณชนะ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม