



รายงานการประเมินตนเอง
(Self Assessment Report: SAR₁₉)

ประจำปีการศึกษา 2561

(ข้อมูล 1 สิงหาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562)

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
ประจำปีการศึกษา 2561

รายงาน ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2562

คำนำ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 กำหนดจุดมุ่งหมายและหลักการของการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพและมาตรฐาน และกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จึงนำระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเองอย่างต่อเนื่องทุกปีการศึกษา ซึ่งปีการศึกษา 2561 ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามองค์ประกอบคุณภาพและตัวบ่งชี้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อรับการประเมินและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาภายใน

รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2561 ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จัดทำสำหรับการประเมินคุณภาพภายในโดยเก็บรวบรวมข้อมูลตามรอบปีการศึกษา 2561 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ถึง 30 มิถุนายน 2562 จำนวน 5 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ



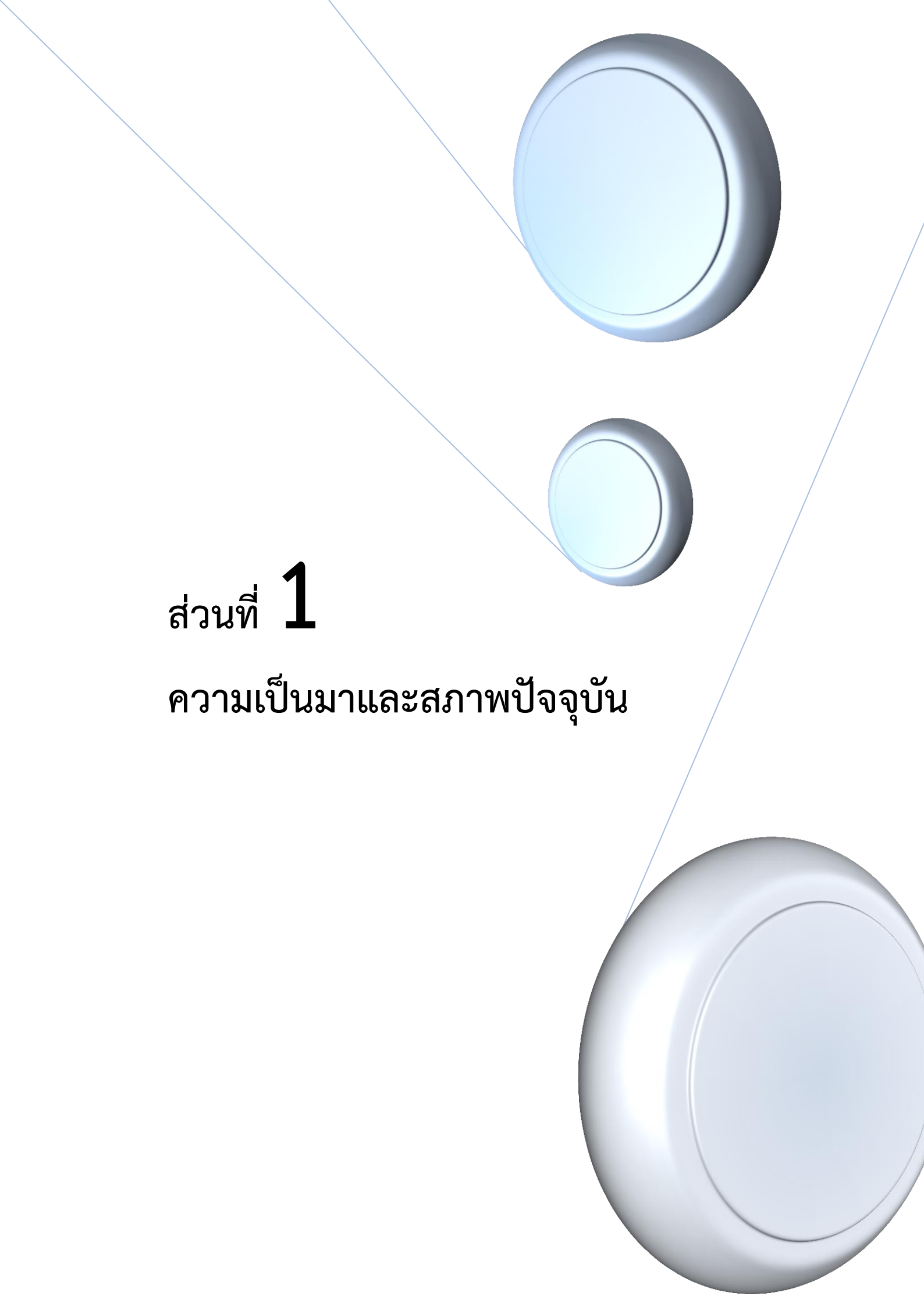
(อาจารย์ ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

30 สิงหาคม 2562

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1	ความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน..... 1
ส่วนที่ 2	ผลการดำเนินงานและผลการประเมินคุณภาพ 50
	องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต 51
	องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย 82
	องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ 104
	องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม..... 117
	องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ..... 125
ส่วนที่ 3	สรุปผลการประเมินตนเอง..... 178
ภาคผนวก	 181
	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 1715/2562 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2562
	เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ
	ประจำปีการศึกษา 2561
	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 1915/2562 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2562 เรื่อง
	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสำนัก/สถาบัน
	ประจำปีการศึกษา 2561
	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 1713/2562 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2562
	เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ
	มหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2561



ส่วนที่ **1**

ความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

ส่วนที่ 1

ความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีประวัติความเป็นมายาวนานจวบจนถึงปัจจุบันเป็นปีที่ 81 โดยมีจุดเริ่มต้นเพื่อมุ่งเน้นผลิต “ครู” เป็นสำคัญ และได้พัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนเพิ่มอีกหลายสาขาวิชา ให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ซึ่งจากอดีตมาสู่ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมมีประวัติความเป็นมาพอสรุปได้ดังนี้

พ.ศ. 2479 เริ่มตั้งเป็น “โรงเรียนสตรีฝึกหัดครูนครปฐม” โดยใช้ตึกหอทะเบียนมณฑลนครชัยศรี ซึ่งตั้งอยู่ ณ เลขที่ 86 ถนนเทศา ตำบลพระปฐมเจดีย์ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม รับเฉพาะนักเรียนหญิง เปิดสอนชั้นฝึกหัดครูประชาบาล

พ.ศ. 2503 เปิดรับนักเรียนฝึกหัดครูชาย โดยให้เรียนร่วมกับนักเรียนฝึกหัดครูหญิง เริ่มเปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) เริ่มงานโครงการฝึกครูชนบท

พ.ศ. 2511 เปลี่ยนชื่อโรงเรียนสตรีฝึกหัดครูนครปฐม เป็นโรงเรียนฝึกหัดครูนครปฐม

พ.ศ. 2512 ย้ายสถานที่จากเลขที่ 86 ถนนเทศา ไปอยู่เลขที่ 85 ถนนมาลัยแมน (ตรงข้ามวัดใหม่ปิ่นเกลียว) เปิดรับนักเรียนครูตามโครงการผลิตครูประโยคครูประถม (ป.ป.)

พ.ศ. 2513 เปลี่ยนชื่อจากโรงเรียนฝึกหัดครูนครปฐม เป็นวิทยาลัยครูนครปฐม เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2513 และเปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง)

พ.ศ. 2518 เริ่มดำเนินการและบริหารตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ.2518 ทำให้วิทยาลัยครูเปลี่ยนแปลงทั้งบทบาทและโครงสร้างเข้าไปสู่ความเป็นอุดมศึกษามากขึ้น ดังเช่น ที่ระบุไว้ในมาตรา 5 คือ “ให้วิทยาลัยครูเป็นสถาบันค้นคว้าและวิจัย ผลิตครูถึงระดับปริญญาตรี ส่งเสริมวิทยฐานะของครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน” วิทยาลัยครูนครปฐมซึ่งได้รับฐานะให้เป็นวิทยาลัยครูได้เพียง 5 ปี ก็ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างและขยายบทบาทออกไปอย่างกว้างขวางตั้งแต่พระราชบัญญัติประกาศใช้

พ.ศ. 2521 เปิดสอนระดับปริญญาตรี (ค.บ.) หลักสูตร 2 ปี เปิดโครงการอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ (อ.ค.ป.) รุ่นที่ 1 เมื่อภาคเรียนที่ 2/2521

พ.ศ. 2523 เริ่มเปิดสอนหลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี

พ.ศ. 2527 ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 ซึ่งการเปลี่ยนแปลงบางมาตราให้วิทยาลัยครูมีความสมบูรณ์ และปฏิบัติการกิจสนองความต้องการของสังคมให้กว้างขวางขึ้น สาระสำคัญของการเปลี่ยนแปลงลักษณะหนึ่งในมาตรา 5 คือ “ให้วิทยาลัยครูจัดการศึกษาในสาขาวิชาการต่างๆ นอกเหนือจากการผลิตครูได้ด้วย”

พ.ศ. 2528 วิทยาลัยครูนครปฐมได้เปิดสอนระดับอนุปริญญาสาขาวิชาการอื่น (อ.วท. และ อ.ศศ.) เป็นปีแรก มี 5 สาขาวิชาเอก แยกเป็นสายศิลปศาสตร์ 2 สาขา วิชาเอกวารสารศาสตร์ และการประชาสัมพันธ์ และการออกแบบ สายวิทยาศาสตร์ 3 สาขาวิชาเอก คือ การอาหารพืชศาสตร์ และอิเล็กทรอนิกส์

พ.ศ. 2529 รับนักศึกษาสาขาวิชาการอื่นเพิ่มขึ้น เปิดถึงระดับปริญญาตรีเป็นปีแรกและเปิดโครงการการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.) ทั้งในระดับปริญญาตรี และอนุปริญญาเป็นปีแรก

เปิดดำเนินการโรงเรียนสาธิตโดยรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 จำนวน 2 ห้องเรียนในแผนการเรียน อังกฤษ – คณิตศาสตร์ โดยใช้อาคารนอน ตี. 3 ดัดแปลงเป็นอาคารเรียน ในขณะเดียวกันได้ดำเนินงานควบคู่ไปกับโรงเรียนสาธิตอนุบาล ซึ่งเปิดสอนมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2522 โดยใช้อาคารเรียนชั่วคราวมีตั้งแต่ชั้นเด็กเล็ก อนุบาล 1 และ อนุบาล 2

พ.ศ. 2535 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามวิทยาลัยครูว่า “สถาบันราชภัฏ” เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2535

พ.ศ. 2538 ประกาศใช้ พ.ร.บ. สถาบันราชภัฏ วันที่ 25 มกราคม 2538

พ.ศ. 2540 เปิดโครงการจัดการศึกษาเพื่อปวงชน (กศ.พป.) และเปิดสอนระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ป.บัณฑิต)

พ.ศ. 2541 เริ่มเปิดสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ และเปิดสอนระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา

จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาปวงชน (กศ.พป.) ในสถาบันฯ และเปิดศูนย์ให้การศึกษานอกสถาบันฯ ที่สถาบันอินเตอร์เทค อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม ในภาคเรียนที่ 1 และย้ายศูนย์ให้การศึกษาดังกล่าวไปที่โรงเรียนอ้อมน้อยชนูปถัมภ์ ในปีการศึกษา 2542

พ.ศ. 2542 เริ่มเปิดสอนระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา และสาขาไทยคดีศึกษา

เปิดสอนนักศึกษาโครงการส่งเสริมคุณวุฒิของข้าราชการครูและบุคลากรที่สังกัดหน่วยงานทางการศึกษาในท้องถิ่น (ศอ.คป.) ทั้งในระดับอนุปริญญา และปริญญาตรี

พ.ศ. 2543 เปิดสอนนักศึกษาโครงการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาสำหรับชุมชน (ศอช.) สาขาพัฒนาชุมชน

พ.ศ. 2545 เริ่มเปิดสอนระดับปริญญาโท สาขาหลักสูตรและการสอน

พ.ศ. 2546 เปิดโครงการสมทบร่วมกับวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร

พ.ศ. 2547 เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2547

เปิดสอนระดับปริญญาโท สาขาการจัดการทั่วไป สาขาวิทยาศาสตร์ศึกษา สาขาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เพื่อการศึกษา และสาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

พ.ศ. 2548 เปิดสอนสาขาวิชานิเทศศาสตร์ (วิทยุ-โทรทัศน์)

ดำเนินการปรับปรุงและสร้างหลักสูตรสำหรับเปิดสอนในปีการศึกษา 2549 พร้อมทั้งปรับปรุงโครงสร้างหมวดวิชาศึกษาทั่วไป เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน สกอ.

พ.ศ. 2549 เปิดสอนหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม 6 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.) (วิศวกรรมโทรคมนาคม) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (ค.บ.) สาขาวิชาพลศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ (ค.บ.) สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ (ศศ.บ.) สาขาวิชาศิลปกรรม (ดิจิทัลอาร์ต) สาขาวิชาภาษาจีน และระดับปริญญาโท สาขา Executive MBA

พ.ศ. 2550 เปิดสอนหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม 7 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาในระดับปริญญาตรี 4 สาขา คือ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร (ศศ.บ) สาขาวิชาสหกิจวิทยาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (ศศ.บ.) สาขาวิชาการปกครองส่วนท้องถิ่น (ศศ.บ.) และสาขาวิชานิติศาสตร์ (น.บ.) และสาขาวิชาระดับ

ปริญญาโท 3 สาขา คือ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.ม.) สาขาวิชา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (วท.ม.) และ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา (วท.ม.)

พ.ศ. 2551 เปิดสอนหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม 6 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช (วท.บ.) สาขาวิชาเคมีอุตสาหกรรม (วท.บ.) สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (วศ.บ.) สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (วศ.บ.) สาขาวิชาระบบเกษตรยั่งยืน (วท.ม.) และสาขาวิชาสหวิทยาการเพื่อการพัฒนา (ระดับปริญญาเอก)

พ.ศ. 2552 เปิดสอนหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม 7 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม (วท.บ.) สาขาวิชา เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (วท.บ.) สาขาวิชาพัฒนาซอฟต์แวร์ (วท.บ.) สาขาวิชาวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ (วศ.บ.) สาขาการจัดการโลจิสติกส์ (บธ.บ.) สาขาการธุรกิจระหว่างประเทศ (บธ.บ.) สาขาวิชาพยาบาล (พย.บ.)

พ.ศ. 2553 ปรับปรุงหลักสูตร 2 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาพยาบาล (พย.บ.) สาขาวิชา วิศวกรรมทรัพยากรน้ำ(วศ.บ.)

พ.ศ. 2554 เปิดสอนหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม 3 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาประถมศึกษา 5 ปี (ค.บ.) สาขาวิชาการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ (ค.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (รป.ม.)

ปรับปรุงหลักสูตร 3 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาพลศึกษา 5 ปี (ค.บ.) สาขาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (วท.บ.) สาขาวิชา วิศวกรรมซอฟต์แวร์ (วท.บ.)

พ.ศ. 2555 เปิดสอนหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม 3 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์ 4 ปี (ศป.บ.) สาขาวิชาออกแบบ ดิจิทัลอาร์ต 4 ปี (ศป.บ.) สาขาวิชานิเทศศาสตร์ 4 ปี (นศ.บ.)

พ.ศ. 2556 เปิดสอนหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม 4 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาฟิสิกส์ (วท.ม.) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.ม.) สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ (วท.ม.) สาขาวิชาฟิสิกส์ (ปร.ด.)

พ.ศ. 2557 เปิดสอนหลักสูตรใหม่ 1 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์ 5 ปี (ค.บ.)

พ.ศ. 2559 เปิดสอนหลักสูตรใหม่เพิ่ม 3 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (วท.บ.) สาขาวิชาวิทยาการข้อมูล (วท.บ.) สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย (วท.บ.)

พ.ศ. 2560 เปิดสอนหลักสูตรใหม่เพิ่มเติม 2 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาฟิสิกส์อุตสาหกรรม (วท.บ.) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (ค.บ.)

ปรับปรุงหลักสูตร 8 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย (ค.บ.) สาขาวิชาพลศึกษา (ค.บ.) สาขาวิชาการประถมศึกษา (ค.บ.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (ค.ม.) สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (วท.บ.) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (วศ.บ.) สาขาวิชาดนตรีศึกษา (ค.บ.) และสาขาวิชานิติศาสตร์ (น.บ.)

พ.ศ. 2561 ปรับปรุงหลักสูตรใหม่ 2 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (วศ.บ.) สาขาวิชาชีพรู (ประกาศนียบัตร)

ข้อมูลทั่วไป

ตราประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม



ใช้ตราพระราชลัญจกรประจำพระองค์ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 เป็นรูปพระที่นั่งอัฐทิศ ประกอบด้วยวงจักร กลางวงจักรมีอักษรเป็น อู หรือ เลข ๙ รอบวงจักร มีรัศมีเปล่งออกโดยรอบ เหนือจักรเป็นรูปเศวตฉัตร 7 ชั้น ตั้งอยู่บนพระที่นั่งอัฐทิศ อยู่ในวงรี และรอบนอกด้านบนมีตัวอักษรภาษาไทยว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม” ด้านล่างมีตัวอักษรภาษาอังกฤษว่า “NAKHON PATHOM RAJABHAT UNIVERSITY” สีของสัญลักษณ์มี 5 สี แต่ละสีมีความหมาย ดังนี้

- สีน้ำเงิน หมายถึง สถาบันที่พระมหากษัตริย์เป็นผู้ให้กำเนิดและพระราชทานนามว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม”
- สีเขียว หมายถึง แหล่งที่ตั้งของมหาวิทยาลัยทั้ง 36 แห่ง ในแหล่งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สวยงาม
- สีทอง หมายถึง ความเจริญรุ่งเรืองทางภูมิปัญญา
- สีส้ม หมายถึง ความเจริญรุ่งเรืองของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ก้าวไกลใน 36 มหาวิทยาลัย
- สีขาว หมายถึง ความคิดอันบริสุทธิ์ของนักปราชญ์ แห่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

สีประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ชมพู – แดง

ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ดอกเฟื่องฟ้า ชื่อวิทยาศาสตร์ Bougainvillea spp. ชื่อสามัญ Bougainvillea

ที่ตั้ง

เลขที่ 85 หมู่ 3 ถนนมาลัยแมน ตำบลนครปฐม อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม 73000

คติธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ปัญญา โลกสมิ ปชโชโต (ปัญญาเป็นแสงสว่างในโลก)

ปรัชญา

“การศึกษาสร้างคน คิดค้นภูมิปัญญา พัฒนาท้องถิ่น”

วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมมุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติรองรับการพัฒนาประเทศและเป็นพลังปัญญาของท้องถิ่น”

พันธกิจ

พันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมกำหนดไว้เป็น 6 ประการ คือ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพคู่คุณธรรมและขยายโอกาสทางการศึกษา
2. ผลิตบัณฑิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู
3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
4. วิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล และสืบสาน พัฒนาโครงการพระราชดำริ
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
6. พัฒนาศักยภาพของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน
2. วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น
3. สืบสานศิลปวัฒนธรรมทวารวดีและแก่อกุลสิ่งแวดลอม
4. มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน
2. ประชาชนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีภูมิคุ้มกัน มีความสามารถในการบริหารจัดการตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. นักศึกษาและประชาชนตระหนักถึงคุณค่าศิลปวัฒนธรรม ทวารวดีวัฒนธรรมประเพณีไทย และสิ่งแวดลอม
4. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเป็นองค์กรที่มีสภาพแวดลอม เอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัวและบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมหลัก

N - Network and Communication การสร้างเครือข่ายการทำงานและการสื่อสารหลายรูปแบบ หมายถึง การทำงานแบบประสานความร่วมมือ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และมุ่งพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้เต็มรูปแบบ

P - Professional การทำงานแบบมืออาชีพ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

R - Responsibility การทำงานด้วยความรับผิดชอบ หมายถึง การยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม รักษาคุณภาพและมาตรฐาน โปร่งใสและ ตรวจสอบได้

U - Unity การประสานสามัคคี หมายถึง การทำงานด้วยความเคารพ ในความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยไม่แบ่ง ฝักฝ่ายและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

เอกลักษณ์

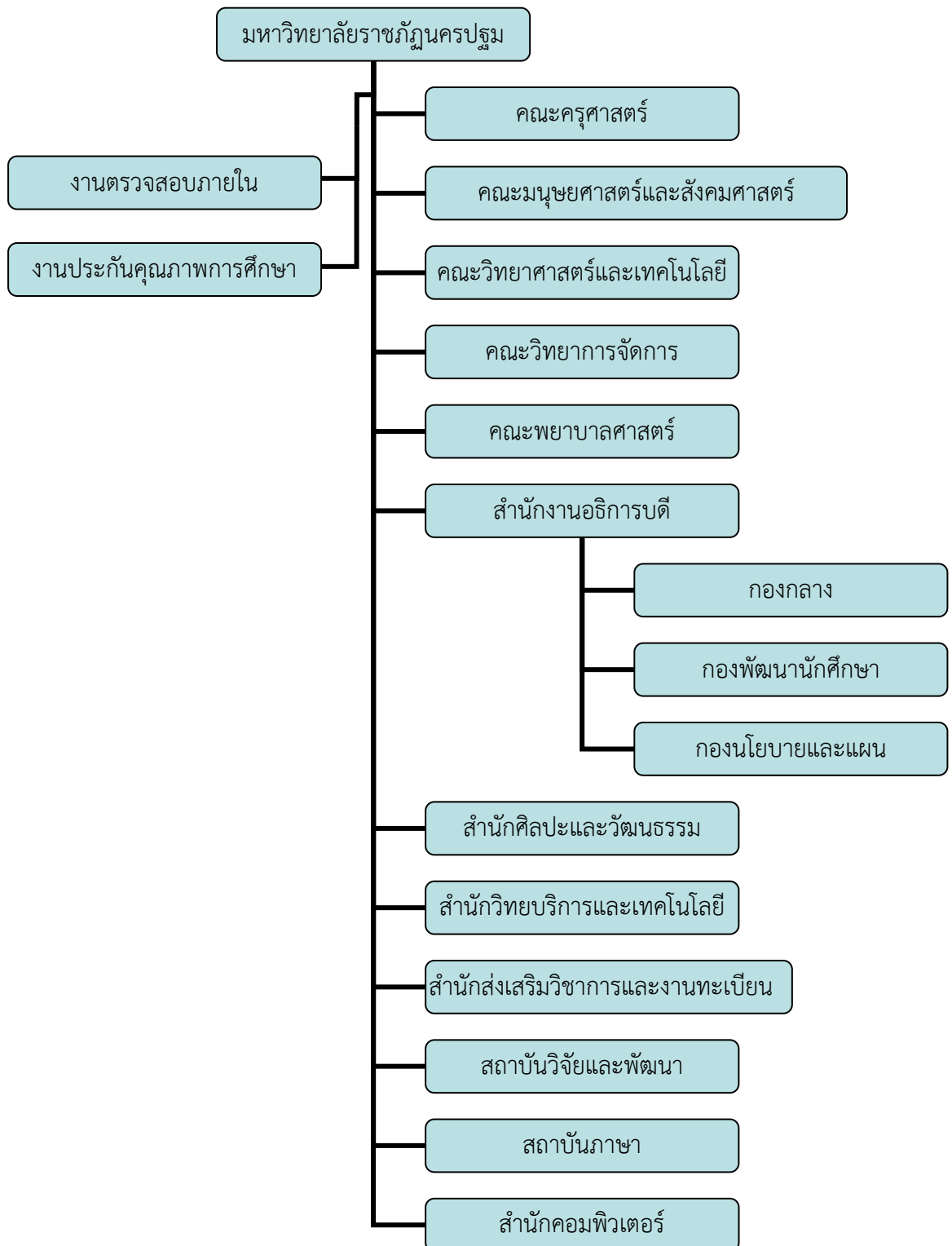
บูรณาการความรู้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

อัตลักษณ์ :

จิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น



โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ



งบประมาณรายจ่าย

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลและสามารถหารายได้เพื่อดำเนินการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ของการตั้งสถาบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	524,221,000	59.07
งบประมาณเงินรายได้	363,186,400	40.93
รวม	887,407,400	100.00

ที่มา : สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2561, หน้า 53

จำนวนบุคลากร

บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอน สามารถแยกได้ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในปีงบประมาณ 2561

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
ข้าราชการพลเรือน	93	12	105
พนักงานราชการ	1	18	19
พนักงานมหาวิทยาลัย	363	198	561
พนักงานโรงเรียนสาธิต	28	10	38
ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	18	-	18
ลูกจ้างประจำ	-	11	11
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	-	99	99
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	-	23	23
ลูกจ้างโรงเรียนสาธิต	-	3	3
รวม	503	374	877

ที่มา : สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2561, หน้า 44

นักศึกษา

จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2561 ทั้งหมด 20,073 คน โดยแยกรายละเอียด ดังนี้

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา							รวม ทั้งสิ้น
	ปริญญาตรี			บัณฑิตศึกษา				
	ภาคปกติ		ภาค พิเศษ (กศ.พป.)	ป. บัณฑิต	ปริญญาโท		ปริญญา เอก	
	ไทย	ต่าง ชาติ			ไทย	ต่าง ชาติ		
ครุศาสตร์	1,325	-	-	178	81	-	32	1,616
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5,100	31	929	-	6	-	-	6,066
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4,227	-	392	-	17	-	10	4,646
วิทยาการจัดการ	5,067	8	1,371	-	77	8	-	6,531
พยาบาลศาสตร์	276	-	-	-	-	-	-	276
สถาบันภาษา	-	61	-	-	-	-	-	61
รวมทั้งสิ้น	15,995	100	2,692	178	181	8	42	19,196

ที่มา : สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2561, หน้า 26



คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

1. นายประสิทธิ์ ปทุมรักษ์	นายกสภามหาวิทยาลัยฯ	ประธานกรรมการ
2. รศ.ดร.คมเพชร ฉัตรศุภกุล	อุปนายกสภามหาวิทยาลัยฯ	กรรมการ
3. นายกิตติศักดิ์ เมธาทศน์ชลิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
4. พลอากาศเอกชนะ อยู่สถาพร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
5. ผศ.ดร.ปรางศรี พณิชยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
6. นายแพทย์พินิจ หิรัญโชติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
7. รศ.ดร.วิชัย เทียนน้อย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
8. ผศ.สนิท ชุนดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
9. ผศ.สนิท เหลืองบุตรนาค	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10. นายสมพร ใช้บางยาง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11. นายโอภาส เขียววิชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
12. นายอภิชาติ ธรรมมโนมัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
12. อาจารย์ ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว	อธิการบดี	
	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	กรรมการ
14. อาจารย์ไพโรจน์ ร่มบารมี	ประธานสภาคณาจารย์	
	และข้าราชการ	กรรมการ
15. นายกองโท พเยาว์ เนียะแก้ว	ประธานกรรมการ	
	ส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย	กรรมการ
16. อาจารย์ชัยยุทธ มณีรัตน์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
17. ผศ.ดร.จันทนา วัฒนกาญจนะ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
18. ผศ.ดร.หทัยชนก บัวเจริญ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
19. ผศ.ดร.พิทักษ์พงศ์ ป้อมปราณี	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
20. อาจารย์เกษม สุขสมบุรณ์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
21. ผศ.ดร.ณรงค์ชัย บุญโญปกรณ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
22. รศ.ดร.พงษ์นารถ นาถวรานันต์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
23. อาจารย์พรรณรพี บุญเปลี่ยน	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
24. ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย	รองอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
25. เจ้าหน้าที่สำนักงานอธิการบดี		ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

1. อาจารย์ ดร.วิรัตน์	ปิ่นแก้ว	อธิการบดี
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย	เปี้ยถนอม	รองอธิการบดี
3. อาจารย์ชัยยุทธ	มณีรัตน์	รองอธิการบดี
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิมล	มรรควิบูลย์ชัย	รองอธิการบดี
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์การุณย์	दानประดิษฐ์	รองอธิการบดี
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรศักดิ์	อาลัย	รองอธิการบดี
7. อาจารย์ศิริชัย	โสภา	ผู้ช่วยอธิการบดี
8. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวัฒน์	ฉิมะสังคนันท์	ผู้ช่วยอธิการบดี
9. อาจารย์ ดร.ดารินทร์	โพธิ์ตั้งธรรม	ผู้ช่วยอธิการบดี
10. อาจารย์ไพโรจน์	ร่มบารมี	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงใจ	ชนะสิทธิ์	คณบดีคณะครุศาสตร์
12. อาจารย์ ดร.นิพล	เชื้อเมืองพาน	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทนา	วัฒนกาญจนะ	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
14. ศาสตราจารย์ ดร.ปิยะ	โควินท์ทวีวัฒน์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยชนก	บัวเจริญ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
16. อาจารย์ ดร.อัมรินทร์	อินทร์อยู่	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
17. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิมล	เรืองศรี	ผู้อำนวยการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
18. รองศาสตราจารย์ชัยเลิศ	บริสุทธิ์กุล	ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
19. อาจารย์ญาณภัทร	ยอดแก้ว	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
20. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์พงษ์ ป้อมปราณี		ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
21. รองศาสตราจารย์ ดร.วิไลรัตน์	ศิรินทร์	ผู้อำนวยการสถาบันภาษา
22. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิภูติตา	เชิดชู	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
23. นางศิริพร	โรจน์พิทักษ์กุล	รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2560

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	1. การตั้งเป้าหมายในบางตัวบ่งชี้ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด	หน่วยงานทบทวนการกำหนดตัวชี้วัดโดยมีเกณฑ์การพิจารณาจากตัวชี้วัดของสกอ.และข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน	หน่วยงานพิจารณาค่าเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การพิจารณา 1. เกณฑ์ของ สกอ. 2. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน 3. เป้าหมายเพื่อพัฒนา	ระดับเป้าหมาย		มกราคม 62 – มีนาคม 62	งานประกันคุณภาพการศึกษา	- รองอธิการบดีกำกับดูแลด้านวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
	2. มีบางหลักสูตรที่ผลการประเมินคุณภาพอยู่ในระดับน้อย (3 หลักสูตร) และปานกลาง (11 หลักสูตร)	1.เชิญหลักสูตรที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับน้อยและปานกลางร่วมประชุมหารือทำความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา 2. จัดอบรมให้กับหลักสูตรที่ได้ผลการประเมินอยู่ในระดับน้อยและปานกลาง ให้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	โครงการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการพัฒนาคุณภาพ ระดับหลักสูตร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา เพื่อหาแนวทางการพัฒนาให้หลักสูตรสามารถดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์	หลักสูตรมีความเข้าใจตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา สามารถดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเขียนรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกหลักสูตร (ยกเว้นหลักสูตรที่ยังไม่มีบัณฑิตและหลักสูตรที่อยู่ระหว่างปิดหลักสูตร) มีผลการประเมิน 3.00 ขึ้นไป	มกราคม 62	งานประกันคุณภาพการศึกษา	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
		เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษามากยิ่งขึ้น	มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตอบโจทย์ตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา					
	3. จำนวนอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ 34.67) และตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 19.35) ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ สกอ.	1.ตรวจสอบและติดตามอาจารย์ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก 2.การสรรหาอาจารย์ควรเน้นอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	- การกำกับติดตามการศึกษาต่อของอาจารย์ที่ได้รับอนุญาตไปศึกษาต่อให้จบการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด - มอบนโยบายให้สาขาวิชามุ่งเน้นการเปิดรับสมัครอาจารย์ประจำสาขาวิชาที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นอันดับแรก (ยกเว้นสาขาวิชาที่ขาดแคลน)	-จำนวนอาจารย์ที่ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 40	ภายในปีงบประมาณ 2562 ภายในปีงบประมาณ 2562	งานทรัพยากรบุคคล	รองอธิการบดีกำกับดูแลด้านวิชาการ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
		3.เร่งรัดสนับสนุนส่งเสริมการทำงานทางวิชาการ	-กิจกรรมสร้างความเข้าใจแนวปฏิบัติการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	-ร้อยละตำแหน่งทางวิชาการ	- อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 40	ภายในปีงบประมาณ 2562		
	4. ระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลด้านการบริการ นักศึกษายังไม่ชัดเจนและยังไม่เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม	กองพัฒนานักศึกษาร่วมกับรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ทบทวนและพัฒนาการการจัดโครงการ/กิจกรรม รวมถึงระบบการประเมินให้สอดคล้อง และสามารถเห็นผลการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม	1. ปรับรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การพัฒนานักศึกษาตามเป้าหมาย 2. พัฒนาระบบการประเมินผลด้านการให้บริการและการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรม	1. โครงการพัฒนานักศึกษา 2. แบบประเมินคุณ ภา พ ที่ สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม		ก.พ. 62 – มิ.ย. 62	กองพัฒนานักศึกษา	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านพัฒนานักศึกษา
	5. การกำหนดคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ในบางประการ ไม่สามารถนำไปสู่การดำเนินการจัดกิจกรรม รวมไปถึงการวัดและ ประเมินผลตามคุณลักษณะต่างๆ ที่กำหนดไว้ได้อย่างชัดเจน	1. วิเคราะห์ ความสอดคล้องคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร 2.ทบทวนแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาโดยเป็นกิจกรรมตามนโยบายของมหาวิทยาลัยที่เน้น	1.ทบทวนแผนกิจกรรมนักศึกษา 2.จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้ที่มีความหลากหลายตามบริบทของการเรียนในแต่ละรายวิชาโดยเน้นการปฏิบัติมากกว่าทฤษฎี	ห ลั ก สู ต ร มี กิ จ ก ร ร ม ที่ ต อ บ ส น อ ง คุณลักษณะของ บั ณ ฑิ ต ที่ พื ง ประ ส ศ์ ตาม หลักสูตร	ทุกหลักสูตรมีการจัดกิจกรรมที่ สอดคล้องกับ คุณลักษณะของ บั ณ ฑิ ต ที่ พื ง ประ ส ศ์	1 ส.ค. 61 – 31 ก.ค. 62	คณะวิชา	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านพัฒนานักศึกษา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
		นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ						
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	1.ควรส่งเสริมให้นำผลงานตีพิมพ์ในฐาน scopus	1.ส่งเสริมและกำหนดเป้าหมายให้นำผลงานตีพิมพ์ในฐาน Scopus เพิ่มขึ้น 2.สนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ 3. ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในระดับคณะ	1. จัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย และศูนย์วิจัยความเป็นเลิศ ซึ่งมีการกำหนดให้มี KPI ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus 2. ประกาศฯ เรื่องหลักเกณฑ์สนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ตีพิมพ์ ที่จัดอยู่ในฐานข้อมูล Scopus และตามระดับคุณภาพวารสารตามคลอไทล์ (Q1, Q2, Q3 และ Q4) 3.ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในระดับคณะ จัดตั้งโครงการ Publication Clinic	จำนวนบทความ	9	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านวิจัยและนวัตกรรม

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการ ประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการ ปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
			4. ผลักดัน Journal of Thai Interdisciplinary Research (JTIR) ให้ Index เข้าฐานข้อมูล Scopus					
	2.ส่งเสริมให้จดสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตรให้มากขึ้น	1. ทบทวนกระบวนการ ส่งเสริมให้จดสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตรให้มากขึ้น 2. เพิ่มจำนวนงาน จด สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	1. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ และการ บริการให้อาจารย์ขอจด สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร 2. ตั้งคณะอนุกรรมการ บริหารจัดการทรัพย์สิน ทางปัญญา 3. ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์สนับสนุนการ ยื่นคำขอจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา	จำนวนเรื่องที่ยื่น ขอ	2 เรื่อง	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562	สถาบันวิจัย และพัฒนา	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้าน วิจัยและ นวัตกรรม
	3.มีชุมชนต้นแบบ/ลงพื้นที่ อย่างต่อเนื่อง	1. ส่งเสริมให้มีชุมชน ต้นแบบและลงพื้นที่ อย่างต่อเนื่อง	ต่อเนื่องโครงการพัฒนา ท้องถิ่น ตั้งแต่ปี 2557 จนถึงปัจจุบัน เช่น 1. โครงการ “นวัตกรรม เพื่อการจัดการห่วงโซ่ คุณค่าของ ข้าว ผัก และ	จำนวนชุมชน ต้นแบบ	5	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562	สถาบันวิจัย และพัฒนา	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้าน วิจัยและ นวัตกรรม

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการ ประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการ ปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
			ส้มโอปลอดภัย ยกระดับมาตรฐานในการตลาดสินค้าเกษตรจังหวัดนครปฐม 4.0” 2. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาขีดความสามารถชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองพื้นที่ภาคกลาง ตะวันตก 3. โครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อแก้ปัญหาความยากจนของประชาชนในท้องถิ่น 4. โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความเป็นระเบียบวินัย เข้าใจในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น					
	4. ควรเขียนรายงานในรูปแบบ PDCA	ทบทวนรูปแบบการเขียนรายงานแบบ PDCA	-ปรับปรุง และเพิ่มศักยภาพในการเขียนรายงานในรูปแบบ PDCA -กิจกรรม โครงการ	รายงาน ที่มีรูปแบบการเขียนตามกระบวนการ PDCA	การเขียนรายงาน SAR แบบ PDCA	ม ก ร ำ ค ม 2561 - 30 กันยายน 2562	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านวิจัยและนวัตกรรม

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
			แลกเปลี่ยนเรียนรู้และการจัดการความรู้ (KM)					
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	1. ควรประเมินความสำเร็จของแผนให้ครอบคลุมประเด็นการใช้ประโยชน์ของชุมชนท้องถิ่น และนำเสนอแนะจากการบริการวิชาการมาจัดทำแผนในปีต่อไป โดยให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมทุกประเด็น และเชื่อมโยงกับการได้รับงบประมาณ ตอบโจทย์พื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย	- ทบทวนวิเคราะห์ จุดแข็งและจุดอ่อน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของแผนให้ครอบคลุมประเด็นการใช้ประโยชน์ของชุมชนท้องถิ่น และนำเสนอแนะจากการบริการวิชาการมาจัดทำแผนในปีต่อไป โดยให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมทุกประเด็น และเชื่อมโยงกับการได้รับงบประมาณ ตอบโจทย์พื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย	- ประชุมผู้บริหาร เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมทุกประเด็น และเชื่อมโยงกับการได้รับงบประมาณ ตอบโจทย์พื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย	1. แผนบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ 2562 2. การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนที่ครอบคลุมประเด็นการใช้ประโยชน์ของชุมชนท้องถิ่น 3. ติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงาน	มีแผนบริการวิชาการที่พัฒนาจากผลการประเมินในรอบที่ผ่านมา และข้อเสนอแนะจากกรรมการ	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองอธิการบดีกำกับดูแลด้านวิจัยและนวัตกรรม
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและ	1. ควรสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ เช่น	จัดทำแผนงานการสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม โดยเริ่ม	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างมาตรฐานการเล่นเพลง	เกณฑ์มาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรม	1 เรื่อง (การละเล่นเพลงพื้นบ้าน)	ม.ค.-ก.ค. 62	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	รองอธิการบดีกำกับดูแลด้านพัฒนานักศึกษา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
วัฒนธรรม	การละเล่นเพลงพื้นบ้านเป็นต้น	จากส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสร้างแบบแผนการละเล่นเพลงพื้นบ้านที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	พื้นบ้านและการประกวดการแสดงเพลงพื้นบ้าน					และศิลปวัฒนธรรม
	2. ควรกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนด้านศิลปวัฒนธรรมให้มีความชัดเจน	ประชุมคณะกรรมการการบริหารสำนักศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อทบทวนแผนด้านศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาแผนให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น	จัดประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อปรับปรุงแผนงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม	การกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่มีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม	แผนด้านศิลปวัฒนธรรมที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์ได้อย่างชัดเจน	เม.ย.-พ.ค. 62	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	รองอธิการบดีกำกับดูแลด้านพัฒนานักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม
	3. ควรกำหนดวัตถุประสงค์ในโครงการให้สามารถวัดและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม	พัฒนา / ปรับปรุงวัตถุประสงค์ของโครงการให้สามารถวัดผลประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม	ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์โครงการเพื่อสามารถจัดทำและประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการที่มีคุณภาพสามารถวัดและประเมินผลได้	วัตถุประสงค์ที่สอดคล้องกับโครงการและสามารถวัดและประเมินผลได้	ม.ค.-ก.ค. 62	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	รองอธิการบดีกำกับดูแลด้านพัฒนานักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	1. ควรนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบันและคณะมาเพิ่มเติมในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนกลยุทธ์ทางการเงินในปีถัดไป	ทบทวน และ จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ครอบคลุมกับ แผน กล ยุ ธ์ แผนปฏิบัติการ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนพัฒนาบุคลากร	ประชุมเพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2560	แผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2562	แผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2562	1 ส.ค. 61 – 31 ก.ค. 62	-กองนโยบายและแผน -คณะวิชา	-รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ -คณบดี
	2. ควรทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม และแผนอื่นๆ โดยกำหนดตัวบ่งชี้ ที่ สามารถวัดความสำเร็จได้ตามวัตถุประสงค์ของแผนนั้นๆ	1.ปรับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยให้มีสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566 (ฉบับฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2562)	1. แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2562 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน	1. แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2562 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนที่มีประสิทธิภาพ	ก.พ. 62 – พ.ค. 62	กองนโยบายและแผน	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ
	3. ควรเขียนรายงานผลการดำเนินงานในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับ	ปรับการเขียนรายงานผลการดำเนินงานโดยเขียนให้สะท้อนการ	พัฒนา/ปรับปรุงการเขียนรายงานผลการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์	วิธีการเขียนรายงานผลการดำเนินงานที่	รูปแบบการเขียนรายงานผลการดำเนินงานที่	ก.ค. 62 – ส.ค. 62	กองนโยบายและแผน	รองอธิการบดี กำกับดูแลด้านยุทธศาสตร์และ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏในภาพรวม	เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ	เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ	เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ			งบประมาณ
	4. แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัดยังไม่ครอบคลุมถึงความสำเร็จตามที่ตั้งไว้ในเป้าประสงค์และกระบวนการทำแผนบริหารบุคลากร จะต้องครอบคลุมทั้ง 4 ประเด็น ได้แก่ การได้มาซึ่งบุคลากร การดำรงไว้ซึ่งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร และการเกษียณอายุ	- งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำตัวชี้วัดในปีงบประมาณ 2562 ให้ครอบคลุมถึงความสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่วางไว้โดยแยกเป็น 2 แผน คือ แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จะมีตัวชี้วัดกำกับอยู่	- ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรพร้อมกับการกำหนดตัวชี้วัดที่ครอบคลุมความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	แผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร	แผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร	ต.ค. 61 – ก.ย. 62	งานบริหารทรัพยากรบุคคล	รองอธิการบดีกำกับดูแลด้านบริหาร
	5. งานวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย บางหลักสูตรมีต้นทุนต่อหน่วยที่สูงมาก (ประมาณ 130,000 บาท จากนักศึกษาประมาณ 50	ปรับเกณฑ์การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยให้เหมาะสมกับบริบทและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้	กิจกรรมจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการวิเคราะห์และตรวจสอบต้นทุนต่อหน่วยและควมคุ้มค่าของการบริหาร	ระดับความสำเร็จของรายงานต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของ	ระดับ 5	ก.พ. 62 – พ.ค. 62	-กองนโยบายและแผน	รองอธิการบดีกำกับดูแลด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการ ประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการ ปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	คน) ดังนั้นจึงควรมีการ ปรับเกณฑ์การวิเคราะห์ ต้นทุนต่อหน่วยให้เหมาะสม เพื่อให้ได้ต้นทุนที่ใกล้เคียง กับความเป็นจริงมากที่สุด และควรมีการวิเคราะห์ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโอกาสในการแข่งขันให้ ชัดเจน เป็นรูปธรรม	ต้นทุนที่ใกล้เคียงกับ ความเป็นจริงมากที่สุด และวิเคราะห์ เปรียบเทียบ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและโอกาส ในการแข่งขันกับ มหาวิทยาลัยอื่นๆ	หลักสูตร	การบริหาร หลักสูตร <u>ระดับ 1</u> : จัดตั้ง คณะกรรมการ ดำเนินการและ ตรวจสอบการ วิเคราะห์ต้นทุน ต่อหน่วยและ ความคุ้มค่าของ การบริหาร หลักสูตร <u>ระดับ 2</u> : ทบทวนและ วิเคราะห์ รายงานต้นทุน ต่อหน่วยและ ความคุ้มค่าการ บริหารหลักสูตร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2560 โดย พิจารณาความ				

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการ ประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการ ปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
				ถูกต้องของ เกณฑ์ การ วิเคราะห์ต้นทุน ต่อหน่วยให้มี ความเหมาะสม <u>ระดับ 3 :</u> วิเคราะห์ต้นทุน ต่อหน่วยและ ความคุ้มค่าการ บริหารหลักสูตร ประจำปี งบประมาณ 2561 ตาม แนวทางที่วางไว้ <u>ระดับ 4 :</u> วิเคราะห์ เปรียบเทียบ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ โอกาสในการ แข่งขันกับ มหาวิทยาลัย				

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการ ประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการ ปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
				อื่นๆ ระดับ 5 จัดทำ รายงานสรุปผล การวิเคราะห์ ต้นทุนต่อหน่วย และความคุ้มค่า ของการบริหาร หลักสูตร ประจำปี งบประมาณ 2561				
	6. มหาวิทยาลัย ควรทำ ความเข้าใจเกี่ยวกับงาน ประกันคุณภาพ โดยทำ ความเข้าใจร่วมกันในตัว บ่งชี้ ผู้บริหารทุกระดับควร ให้ความสำคัญในการ ประกันคุณภาพมากขึ้น	สร้างความเข้าใจและจัด อบรมเกี่ยวกับตัวชี้วัด และให้ความรู้เรื่องงาน ประกันคุณภาพ การศึกษา	จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับงานประกัน คุณภาพการศึกษาและ สร้างความเข้าใจใน ตัวชี้วัดการประกัน คุณภาพการศึกษา	ผู้บริหารและ บุคลากรมีความ เข้าใจในระบบ ประกันคุณภาพ การศึกษาและ นำมาเป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคน ได้รับการอบรม เพื่อสร้างความ เข้าใจในระบบ ประกันคุณภาพ การศึกษา	มี.ค. – พ.ค. 2562	งานประกัน คุณภาพ การศึกษา	ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านประกัน คุณภาพ การศึกษา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ประจำปีการศึกษา 2561 รอบ 12 เดือน (ระหว่าง 1 สิงหาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562)

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	1. การตั้งเป้าหมายในบาง ตัวบ่งชี้ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด	หน่วยงานทบทวนการ กำหนดตัวชี้วัดโดยมีเกณฑ์ การพิจารณาจากตัวชี้วัดของ สกอ.และข้อมูลพื้นฐานของ หน่วยงาน	หน่วยงานพิจารณาค่าเป้าหมาย โดย มีเกณฑ์การพิจารณา 1. เกณฑ์ของ สกอ. 2.ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน 3. เป้าหมายเพื่อพัฒนา	งานประกันคุณภาพฯ ได้จัดการประชุมคณะกรรมการ บริหารงานประกันคุณภาพการศึกษา ครั้งที่ 1/2562 เมื่อ วันพุธที่ 6 มีนาคม 2562 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษามหาชริาลง กรณ เพื่อให้ทุกหน่วยงานร่วมกันพิจารณาตัวบ่งชี้และ กำหนดค่าเป้าหมายที่เหมาะสมโดยมีเกณฑ์การพิจารณา จาก เกณฑ์ของ สกอ.และข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน เพื่อ นำไปเป็นเป้าหมายเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงานอย่างเหมาะสม	งานประกัน คุณภาพ การศึกษา
	2. มีบางหลักสูตรที่ผลการ ประเมินคุณภาพอยู่ใน ระดับน้อย (3 หลักสูตร) และ ปาน กลาง (11 หลักสูตร)	1.เชิญหลักสูตรที่มีผลการ ประเมินอยู่ในระดับน้อย และปานกลางร่วมประชุม หารือทำความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์การประกันคุณภาพ การศึกษา 2. จัดอบรมให้กับหลักสูตรที่ ได้ผลการประเมินอยู่ใน ระดับน้อยและปานกลาง ให้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ การ ประ กั้น คุณ ภาพ	โครงการจัดประชุมชี้แจงแนว ทางการพัฒนาคุณภาพ ระดับ หลักสูตร และสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์การ ประเมินคุณภาพการศึกษา เพื่อหา แนวทางการพัฒนาให้หลักสูตร สามารถดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล สามารถตอบโต้ตาม	งานประกันคุณภาพการศึกษาได้จัดโครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ “ชี้แจงแนวทางการพัฒนาคุณภาพ ระดับ หลักสูตร” เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2562 โดย รศ.ดร.สุวัฒน์ ฉิมะสังคนันท์ ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม ได้ชี้แจงแนวทางการพัฒนาคุณภาพ ระดับ หลักสูตร และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับตัวบ่งชี้และเกณฑ์ การประเมินคุณภาพการศึกษา เพื่อหาแนวทางการพัฒนา ให้หลักสูตรสามารถดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ณ ห้องประชุม ลีลาวดี ชั้น 5 อาคารบรรณราชนครินทร์ สำนักวิทยบริการ	งานประกัน คุณภาพ การศึกษา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมินปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนาคุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		การศึกษามากยิ่งขึ้น	ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา	และเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	
	3. จำนวนอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ 34.67) และตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 19.35) ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์สกอ.	1.ตรวจสอบและติดตามอาจารย์ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก 2.การสรรหาอาจารย์ควรเน้นอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 3.เร่งรัดสนับสนุนส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ	- การกำกับติดตามการศึกษาต่อของอาจารย์ที่ได้รับอนุญาตไปศึกษาต่อให้จบการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด - มอบนโยบายให้สาขาวิชามุ่งเน้นการเปิดรับสมัครอาจารย์ประจำสาขาวิชาที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นอันดับแรก (ยกเว้นสาขาวิชาที่ขาดแคลน) -กิจกรรมสร้างความเข้าใจแนวปฏิบัติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	1.บุคลากรที่ลาศึกษาต้องรายงานผลการศึกษาให้มหาวิทยาลัยทราบทุกสิ้นภาคการศึกษา 2.ดำเนินการตรวจสอบสถานภาพการศึกษากับมหาวิทยาลัยที่บุคลากรไปศึกษาต่อว่ายังคงสถานภาพนักศึกษาหรือพ้นสภาพแล้ว 3.การจ้างอาจารย์เข้าปฏิบัติงานใหม่ ควรจ้างผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกแล้ว 4.รายงานผลการดำเนินการเข้าที่ประชุม กบ.เพื่อให้ผู้บริหารได้เห็นความคืบหน้าของแต่ละคณะหากเข้าจะได้ช่วยเร่งรัด 5.จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้เข้าใจในกระบวนการที่ถูกต้อง เพื่อความรู้ และแนะนำอาจารย์ในคณะของตนเองได้	งานทรัพยากรบุคคล
	4. ระบบการกำกับติดตาม ประเมินผลด้านการบริการนักศึกษายังไม่ชัดเจนและยังไม่เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม	กองพัฒนานักศึกษาร่วมกับรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ทบทวนและพัฒนากิจการโครงการ/กิจกรรม รวมถึงระบบการประเมินให้สอดคล้องและสามารถเห็นผลการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม	1. ปรับรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การพัฒนานักศึกษาตามเป้าหมาย 2. พัฒนาระบบการประเมินผลด้านการให้บริการและการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรม	1. การประเมินผลการจัดกิจกรรมของกองพัฒนานักศึกษา ประเมินผลโดยการใช้ระบบกิจกรรมของนักศึกษานักศึกษาต้องเข้าไปประเมินผลในระบบกิจกรรมนักศึกษาก่อนจึงจะทำการขอผลเข้าร่วมกิจกรรมได้ 2. การสำรวจการประเมินคุณภาพของการบริการ ได้สำรวจจากกลุ่มนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ ที่มาใช้บริการกองพัฒนานักศึกษา โดยใช้ระบบกิจกรรมของนักศึกษา ในการประเมินผลการให้บริการ	กองพัฒนานักศึกษา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	5. การกำหนด คุณลักษณะของบัณฑิตที่ พึงประสงค์ในบางประการ ไม่สามารถนำไปสู่การ ดำเนินการจัดกิจกรรม รวมไปถึงการวัดและ ประเมินผลตาม คุณลักษณะต่างๆ ที่ กำหนดไว้ได้อย่างชัดเจน	1.วิเคราะห์ความสอดคล้อง คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึง ประสงค์ของหลักสูตร 2. ทบทวนแผนกิจกรรม พัฒนานักศึกษาโดยเป็น กิจกรรมตามนโยบายของ มหาวิทยาลัยที่เน้นนักศึกษา ให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	1.ทบทวนแผนกิจกรรมนักศึกษา 2. จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาให้ที่มีความหลากหลายตาม บริบทของการเรียนในแต่ละรายวิชา โดยเน้นการปฏิบัติมากกว่าทฤษฎี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีการจัดทำแผนการจัด กิจกรรมพัฒนานักศึกษาและแผนทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม ที่มีความสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา และ สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยมีผู้เข้าร่วมการ จัดทำแผนการจัดกิจกรรม ประกอบด้วย รองประธาน สาขา ฝ่ายกิจการนักศึกษา ผู้นำนักศึกษา และศิษย์เก่า โดยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาที่มาจากทุก สาขาวิชา ได้แก่ อาจารย์และนักศึกษา เพื่อให้การ ดำเนินการและติดตามผลการดำเนินงานเป็นไปตาม แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา คณะครุศาสตร์ มีกิจกรรมที่ตอบสนองคุณลักษณะของ บัณฑิตที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร เช่น 1. สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย 1.1 โครงการบัณฑิตนักปฏิบัติ 1.2 โครงการปฐมวัยอาสา พัฒนาน้องในท้องถิ่น 1.3 โครงการปฐมวัยก้าวหน้าทันเทคโนโลยีสู่ศตวรรษที่ 21 2. สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา 2.1 โครงการพัฒนาทักษะการคิดและแรงบันดาลใจ 2.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาฝีมือด้านการ ถ่ายภาพเคลื่อนไหวเพื่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 2.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตนักปฏิบัติด้านการ ถ่ายภาพสร้างสรรค์	คณะวิชา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				3. สาขาวิชาพลศึกษา 3.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพสาขาวิชาพลศึกษา 3.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้ตัดสินกีฬา 3.3 โครงการเชิงปฏิบัติการการจัดการแข่งขันและความ เป็นเจ้าหน้าที่กีฬาฟุตบอล 4. สาขาวิชาการประถมศึกษา 4.1 โครงการเตรียมความพร้อมการสื่อสารภาษาอังกฤษ 4.2 โครงการพัฒนาทักษะการสร้างสื่อสำหรับการสอน บูรณาการด้วยเทคโนโลยี 4.3 โครงการเสริมสร้างความเป็นครูประถมศึกษาตาม มาตรฐานวิชาชีพ เป็นต้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการประชุมเพื่อ ทบทวนแผนกิจกรรมของคณะ ตลอดจนสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ ได้รับงบประมาณจากทางมหาวิทยาลัย วิเคราะห์กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ เพื่อให้งบประมาณ ที่ได้รับมานั้น ดำเนินการตามแผนงานหรือนโยบายของ ทางมหาวิทยาลัยฯ - คณะมีแผนการจัดกิจกรรมตลอดปีการศึกษา คณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม แผนพัฒนานักศึกษา เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตาม มาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ แห่งชาติ 5 ด้านตามกระบวนการวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยจัดกิจกรรมแยกแต่ละด้าน ดังนี้	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				- โครงการประกวดกระทงจากวัสดุธรรมชาติ โดยส่งเสริมจิตสำนึกในวัฒนธรรมไทยและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมวันที่ 27 พฤศจิกายน 2561 ณ บริเวณสระมรกต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม (ผลรางวัลชนะเลิศและรางวัลชมเชย) - โครงการประกวดมารยาทไทย โดยส่งเสริมจิตสำนึกในวัฒนธรรมไทยวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ผลรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1) - โครงการแข่งขันกีฬาเฟื่องฟ้าเกมส์ วันที่ 17 – 18 ธันวาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยส่งเสริมความสามัคคีและความมีน้ำใจนักกีฬา(คะแนนประเมิน 4.43) - โครงการบริจาคโลหิตฯ โดยส่งเสริมความเสียสละ (จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 100 คน) - โครงการวิทยาการจัดการบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม “สร้างฝายชะลอน้ำ บ้านองค์จุ” ณ บ้านองค์จุ ตำบลนาสวน อ.ศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี วันที่ 24-25 พฤศจิกายน 2561 (ฝายชะลอน้ำจำนวน 3 ฝาย) - โครงการวิทยาการร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมสงกรานต์ วันที่ 10 เมษายน 2562 ศาลาเฟื่องฟ้ารมณีย์ (คะแนนประเมิน 4.23.) - โครงการวิทยาการร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย ถวายเทียนพรรษา 11 กรกฎาคม 2562 ณ วัดใหม่ปิ่นเกลียว โดยส่งเสริมจิตสำนึกในวัฒนธรรมไทย (คะแนนประเมิน 4.23)	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมินปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนาคุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				- โครงการบายศรีสู่ขวัญนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2562 ในวันที่ 25 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุม อาคารสิริวิภา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีการจัดให้มีพิธีบายศรีสู่ขวัญเพื่อส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม (คะแนนประเมิน 4.45) คณะมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา โดยเน้นการปฏิบัติ อาทิ 1) โครงการบริษัทจำลองก้าวแรกสู่การพัฒนาการเป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ ประจำปีการศึกษา 2561 ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2561 ระหว่างวันที่ 27 สิงหาคม 2561 – 17 ธันวาคม 2561 ภาคเรียนที่ 2 ประจำปีการศึกษา 2561 ระหว่างวันที่ 20 มกราคม 2562 – 26 เมษายน 2562 และ 2) โครงการ (wil) โครงการบัณฑิตนักปฏิบัติ ระหว่างวันที่ 13 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2561 จำนวน 3 บริษัท ได้แก่ บริษัท คชาณัฐ คอนกรีต จำกัด บริษัท จินตนา แอ็คเคาต์ติ้ง จำกัด และบริษัท นครปฐมรับสร้างบ้าน จำกัด คณะพยาบาลศาสตร์ ใช้การบูรณาการกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตที่คุณลักษณะ บัณฑิตพยาบาลนักปฏิบัติ ที่พร้อมเรียนรู้ มีจิตให้บริการ โดยบูรณาการกับโครงการส่งเสริมอัตลักษณ์ อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” เตรียมความพร้อมสู่วิชาชีพพยาบาล -กิจกรรมการออกหน่วยจิตอาสาการดูแลผู้สูงอายุ.ออก	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมินปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนาคุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				หน่วยบริการสุขภาพและในโครงการบริการวิชาการของคณะ (การช่วยฟื้นคืนชีพ, การตรวจสารพิษ, การคัดกรองมะเร็งเต้านม, การจัดการโรคเรื้อรัง)ในชุมชนด้วยทักษะคัดกรองและแก้ไขปัญหาสุขภาพ ในเรื่องทักษะ ภาษาและเทคโนโลยี คณะใช้กิจกรรมการสอบเสริมภาษาอังกฤษเพื่อการสอบ TOEFLและการสอบวัดสมรรถนะขั้นปัดลอดจน การฝึกงานในศูนย์เรียนรู้ 4 ศูนย์ของ NLRC และการสอบวัดสมรรถนะขั้นปี เพื่อประเมินคุณลักษณะบัณฑิตนั้กปฏิบัติ เน้นการปฏิบัติจริงในทุกสถานการณ์ ทั้งในหอผู้ป่วย คลินิกส่งเสริมสุขภาพและในชุมชน ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย	
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	1.ควรส่งเสริมให้นำผลงานตีพิมพ์ในฐาน scopus	1. ส่งเสริมและกำหนดเป้าหมายให้นำผลงานตีพิมพ์ในฐาน Scopus เพิ่มขึ้น 2.สนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ 3. ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในระดับคณะ	1. จัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย และศูนย์วิจัยความเป็นเลิศ ซึ่งมีการกำหนดให้มี KPI ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus 2. ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์สนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่ตีพิมพ์ ที่จัดอยู่ในฐานข้อมูล Scopus และตามระดับคุณภาพวารสารตามคอลไท์ (Q1, Q2, Q3 และ Q4)	สนับสนุนให้จัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย ศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศ โดยกำหนดให้มี KPI ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS ผลการดำเนินงานมีดังนี้ 1. หน่วยวิจัย 1.1 หน่วยวิจัยเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมปลาสวยงามเพื่อการส่งออก ได้ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI จำนวน 8 เรื่อง 1.2 หน่วยวิจัยวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ด้านการเกษตรและพลังงาน ได้ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS จำนวน 3 เรื่อง 2. ศูนย์วิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			3.ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ใน ระดับ คณะ จัดตั้งโครงการ Publication Clinic 4. ผลักดัน Journal of Thai Interdisciplinary Research (JTIR) ให้ Index เข้าฐานข้อมูล Scopus	2.1 ศูนย์วิจัยเพื่อการพัฒนาพีชเกษตรหลักนครปฐม ได้ ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS จำนวน1เรื่อง 2.2 ศูนย์วิจัยวัสดุธรรมชาติและผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติ ได้ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS จำนวน 5 เรื่อง 3.ศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศ - ศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศเพื่อการจัดการทรัพยากรน้ำที่ ยั่งยืน ได้ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS จำนวน 2 เรื่อง ได้จัดทำประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์สนับสนุน ค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติ และนานาชาติที่ตีพิมพ์ที่จัดอยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS และตามระดับคุณภาพวารสารตามคลอไทล์ (Q1, Q2, Q3 และ Q4) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพผลงาน บทความวิจัยของอาจารย์และบุคลากร ดังนี้ 1. ค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสาร คลอไทล์ Q2 จำนวน 5บทความ 2. ค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสาร คลอไทล์ Q3 จำนวน 2 บทความ 3. ค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในฐานข้อมูลวารสาร คลอไทล์ Q4 จำนวน 1 บทความ	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				สถาบันวิจัยและพัฒนาได้จัดสรรทุนสนับสนุนแต่ละคณะในการจัดตั้งโครงการ Publication Clinic เพื่อส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับ ในปีการศึกษา 2561 ได้ดำเนินการจัดสรรทุนให้แก่ 3 คณะ ได้แก่ วิทยาการจัดการ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และพยาบาลศาสตร์ นอกจากนี้ ในปีการศึกษา 2561สถาบันวิจัยและพัฒนาได้พยายามดำเนินการเพื่อผลักดันให้วารสาร Interdisciplinary Review ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 และ ACI Index ให้เข้าสู่ฐานข้อมูล SCOPUS โดยสนับสนุนให้กองบรรณาธิการของวารสารได้ไปศึกษาดูงานการดำเนินงานของกองบรรณาธิการวารสาร “Songklanakarin Journal of Science and Technology” ซึ่งเป็นวารสารชั้นนำระดับนานาชาติของประเทศไทย ที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการวารสารให้มีประสิทธิภาพเพื่อเข้าสู่ฐานข้อมูลต่อไป	
	2.ส่งเสริมให้จดสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตรให้มากขึ้น	1. ทบทวนกระบวนการส่งเสริมให้จดสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตรให้มากขึ้น 2. เพิ่มจำนวนงาน จดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	1. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์และการบริการให้อาจารย์ขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร 2. ตั้งคณะอนุกรรมการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา 3. ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์	ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2555 สถาบันวิจัยและพัฒนา มีหน้าที่ประสานงานด้านทรัพย์สินทางปัญญากับบุคลากร/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และบุคคล/นิติบุคคลภายนอก ในการดำเนินการยื่นคำขอจดทะเบียน	สถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			สนับสนุนการยื่นคำขอจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา	ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย และให้บริการยื่นคำ ขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาอันเป็นผลผลิตของ ท้องถิ่นที่เกิดในเขตพื้นที่จังหวัดนครปฐม เช่น สิ่งปฏิกูลทาง ภูมิศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งรับผิดชอบ ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินการยื่นคำขอจดทะเบียนผลงาน ตลอดอายุความ คุ้มครองในทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยและ ท้องถิ่น รวมทั้งการสนับสนุนและดำเนินการให้มีการนำ ทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ต่อไป ในปีการศึกษา 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการ ยื่นคำขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย จำนวน 4 รายการ ได้แก่ 1) ปลากริมไข่เต่าแช่เยือกแข็ง 2) ข้าวหลาม 3) ข้าวเหนียวมูน 4) ไข่มุกรกต	
	3.มีชุมชนต้นแบบ/ลงพื้นที่ อย่างต่อเนื่อง	1. ส่งเสริมให้มีชุมชน ต้นแบบและลงพื้นที่อย่าง ต่อเนื่อง	ต่อเนื่องโครงการพัฒนาท้องถิ่น ตั้งแต่ปี 2557 จนถึงปัจจุบัน เช่น 1. โครงการ “นวัตกรรมเพื่อการ จัดการห่วงโซ่คุณค่าของ ข้าว ผัก และส้มโอปลอดภัย ยกระดับ มาตรฐานในการตลาดสินค้าเกษตร จังหวัดนครปฐม 4.0”	สถาบันวิจัยและพัฒนา ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมพัฒนา ท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา ซึ่งมี ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาเป็นชุมชนต้นแบบอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ 1) ด้านการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม บ้านวังลึก หมู่ 1 ตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี 2) ด้านการดูแลผู้สูงอายุ บ้านสนามชัย หมู่ 4 ตำบลเจ็ด	สถาบันวิจัยและ พัฒนา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			2. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาขีดความสามารถชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองพื้นที่ภาคกลางตะวันตก 3. โครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อแก้ปัญหาความยากจนของประชาชนในท้องถิ่น 4. โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความเป็นระเบียบวินัย เข้าใจในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	เสมียน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี 3) ด้านเศรษฐกิจชุมชน - บ้านบ่อ หมู่ 8 ตำบลบ้านดอน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี - บ้านดอนไฮ หมู่ 9 ตำบลบ้านดอน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี 4) ด้านการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ ตำบลบางปลา อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม 5) ด้านการเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน ชุมชนธรรมศาลา ตำบล ธรรมศาลา อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม 6) ด้านระบบเกษตรกรรมยั่งยืน หมู่ 6 บ้านคอกช้าง ตำบลแหลมบัว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม 7) ด้านสวัสดิการชุมชน ชุมชนเทศบาลตำบลบางเลน อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม 8) ด้านการพัฒนาระบบการดูแลเด็กปฐมวัย ตำบลด่านช้าง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี 9) ด้านการดูแลผู้สูงอายุ บ้านโพรงมะเดื่อ หมู่ 5 ตำบลโพรงมะเดื่อ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ในปีการศึกษา 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการ “โครงการยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นแบบยั่งยืน ภายใต้โครงการศาสตร์พระราชา ประจำปีงบประมาณ 2562” จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อแก้ปัญหาความ	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ยากจนของประชาชนในท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ได้กำหนดโดยสำนักงานงบประมาณ ดังนี้ เป้าหมาย: จำนวนครัวเรือนยากจนที่เข้าร่วมโครงการฯ 100 ครัวเรือน ตัวชี้วัด: ร้อยละ 50 ของจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้สุทธิเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้พัฒนา “โมเดลแก้ไขความยากจน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม : Poverty alleviation NPRU MODEL” วางแผนดำเนินงานไว้ 9 ขั้นตอน โดยมีแนวคิดเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้ 1) โมเดลการทำงานของมหาวิทยาลัยฯ (อาจารย์ & ชุมชน) อาจารย์ใช้ องค์ความรู้ + กระบวนการ ลงไปทำงาน 2) พัฒนาให้เข้าเป้า 3) เกิดบทเรียนจากการทำงาน 4) เกิด Impact ที่ต่างจากบริการวิชาการทั่วไป 5) มหาวิทยาลัยฯ มีข้อมูลในพื้นที่การทำงานที่ชัดเจน 6) อาจารย์เกิดทักษะกระบวนการทำงานกับชุมชนท้องถิ่น สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินโครงการฯ เพื่อพัฒนาครัวเรือนต้นแบบ ใน 8 พื้นที่เป้าหมาย ได้แก่ 1) บ้านหนองแถม หมู่ 6 ตำบล บ่อสุพรรณ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัด สุพรรณบุรี	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				2) บ้านยางขาคีม หมู่ 12 ตำบลห้วยหมอนทอง อำเภอกำแพงแสน จังหวัด นครปฐม 3) บ้านกงลาด หมู่ 6 ตำบลห้วยด้วน อำเภอดอนตูม จังหวัด นครปฐม 4) บ้านหนองไม้งาม หมู่ 7 ตำบลทุ่งบัว อำเภอกำแพงแสน จังหวัด นครปฐม 5) บ้านดอนใหญ่ หมู่ 9 ตำบลสระสั้ยม อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม 6) พื้นที่หมู่บ้านในเขตตำบลลำเหย อำเภอดอนตูม จังหวัด นครปฐม 7) พื้นที่หมู่บ้านในเขตตำบลบางไทรป่า อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม 8) พื้นที่หมู่บ้านในเขตตำบลบางเลน อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม 2) โครงการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ได้กำหนดโดยสำนักงานประมาณ ดังนี้ เป้าหมาย: จำนวนผลิตภัณฑ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ 10 ผลิตภัณฑ์ ตัวชี้วัด: ร้อยละ 50 ของจำนวนผลิตภัณฑ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการยกระดับคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินงานโครงการฯ โดยการคัดเลือกผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP เพื่อเข้าสู่กระบวนการ	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				พัฒนาเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ จำนวน 11 ผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีทั้งผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาใหม่ และผลิตภัณฑ์เดิมที่ต้องการพัฒนา โดยการดำเนินงานทั้งในด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ทั้ง 11 ให้มีคุณภาพเพื่อเข้าสู่ตลาดสินค้า และการพัฒนาผู้ประกอบการให้มีความสามารถด้านการตลาด 3) โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความเป็นระเบียบวินัย เข้าใจในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ได้กำหนดโดยสำนักงบประมาณ ดังนี้ เป้าหมาย: จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ จาก 20 ตำบล จำนวน 2,000 คน ตัวชี้วัด: เกิดชุมชนต้นแบบอย่างน้อย 1 ชุมชน สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินโครงการในระยะแรกซึ่งเป็นระยะการสร้างความรู้ความเข้าใจกับภาคีเครือข่ายในจังหวัดนครปฐมและสุพรรณบุรี ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำท้องถิ่น (นายก อบตำบล เจ้าหน้าที่ อบตำบล ปลัด อบตำบล)/ท้องที่ (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) เพื่อสร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการฯ ในพื้นที่ 20 ตำบล ในระยะต่อไปสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการจัดโครงการ ในระยะแรก 3 โครงการ ดังนี้ 1) การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันศุกร์	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ที่ 26 เมษายน 2562 ณ ห้องประชุมพุทธชาด อาคาร 100 ปีการฝึกหัดครูไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม 2) การประชุมเพื่อหารือแนวทางการดำเนินงานโครงการส่งเสริมความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัยเข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น ครั้งที่ 2/2562 วันอังคารที่ 25 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม 3) เวทีเปิดการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น เมื่อวันศุกร์ที่ 5 กรกฎาคม 2562 ณ ห้องประชุมปิ่นเกลียว อาคารศูนย์ภาษาศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม หมายเหตุ: หลังสิ้นสุดโครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคีฯ ในระยะแรก สำนักศิลปวัฒนธรรมได้รับโอนโครงการฯ ไปดำเนินการในระยะต่อไป	
	4.ควรเขียนรายงานในรูปแบบ PDCA	ทบทวนรูปแบบการเขียนรายงานแบบ PDCA	-ปรับปรุง และเพิ่มศักยภาพในการเขียนรายงานในรูปแบบ PDCA -กิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการจัดการความรู้ (KM)	สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการปรับวิธีการเขียนรายงานการประเมินตนเองในรูปแบบ PDCA สถาบันวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการจัดการความรู้ (KM) ให้แก่บุคลากรทั้งสายวิชาและสายสนับสนุน ในประเด็นที่สังคมกำลังให้สนใจ/ความสำคัญ (hot issues) ได้แก่ 1) จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาชุดข้อเสนอ	สถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมินปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนาคุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				โครงการวิจัย “การวิจัยเพื่อการผลิตกัญชา” ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุมสมเดช นิลพันธุ์ 2 สถาบันวิจัยและพัฒนา 2) โครงการบรรยายพิเศษทางวิชาการในหัวข้อ "How to write quality paper" โดยเชิญศาสตราจารย์ 1.Prof.takso Onoye Osaka Universiy 2.Prof.akira Taguchi Tokyo city Universiy 3.Prof.Yoshiazu Miyanaoka Hokkaido Universiy เป็นวิทยากร ในวันที่ 25 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมสมเดช นิลพันธุ์ 2 สถาบันวิจัยและพัฒนา 3) สัมมนาวิชาการ เรื่อง "มหันตภัยฝุ่น PM 2.5 และการบริหารจัดการที่ยั่งยืน" ในวันที่ 22 มกราคม 2562 ณ ห้องประชุมสมเดช นิลพันธุ์ 2 สถาบันวิจัยและพัฒนา นอกจากนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปเข้าร่วม โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “กลยุทธ์ในการจัดซื้อจัดจ้างให้ห่างไกลความเสี่ยง” เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง และนำความรู้มาถ่ายทอดให้แก่เพื่อนร่วมงานในองค์กร	
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	ควรประเมินความสำเร็จของแผนให้ครอบคลุมประเด็นการใช้ประโยชน์ของชุมชนท้องถิ่น และนำข้อเสนอแนะจากการ	- ทบทวนวิเคราะห์ จุดแข็งและจุดอ่อน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของแผนให้ครอบคลุมประเด็นการใช้ประโยชน์ของชุมชนท้องถิ่น	- ประชุมผู้บริหาร เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมทุก	สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย สนองต่อโครงการพระราชดำริ และตอบโจทย์การพัฒนาพื้นที่	สถาบันวิจัยและพัฒนา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	บริการวิชาการมาจัดทำ แผนในปีต่อไป โดยให้ สอดคล้องกับตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์การพัฒนา ท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมทุกประเด็น และเชื่อมโยงกับการได้รับ งบประมาณ ตอบโจทย์ พื้นที่รับผิดชอบของ มหาวิทยาลัย	และนำข้อเสนอแนะจากการ บริการวิชาการมาจัดทำแผน ในปีต่อไป โดยให้สอดคล้อง กับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การ พัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมทุกประเด็น และ เชื่อมโยงกับการได้รับ งบประมาณ ตอบโจทย์พื้นที่ รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย	ประเด็น และเชื่อมโยงกับการได้รับ งบประมาณ ตอบโจทย์พื้นที่ รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย		
องค์ประกอบที่ 4 การทํานุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม	1. ควรสร้างมาตรฐานด้าน ศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็น ที่ยอมรับในระดับชาติ เช่น การเล่นเพลงพื้นบ้าน เป็นต้น	จัดทำแผนงานการสร้าง มาตรฐานด้านศิลปะและ วัฒนธรรม โดยเริ่มจาก ส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์และสร้างแบบ แผนการเล่นเพลงพื้นบ้าน ที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ในระดับชาติ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ สร้างมาตรฐานการเล่นเพลง พื้นบ้านและการประกวดการแสดง เพลงพื้นบ้าน	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการและเผยแพร่การแสดงสร้างสรรค์ชุด "เพลง พื้นบ้านเล่าขานกลุ่มชาติพันธุ์ลาวครั้งจังหวัดนครปฐม ระหว่างวันที่ 1 - 2 ธันวาคม พ.ศ. 2561 เพื่อจัดทำ แผนการสร้างมาตรฐานการแสดงเพลงพื้นบ้าน และพัฒนา ทักษะการแสดงของนักศึกษา ร่วมกับกลุ่มชาติพันธุ์ลาว ครั้ง ชุมชนโพรงมะเดื่อ อำเภอมือง จังหวัดนครปฐม และ เพื่อเผยแพร่การแสดงดังกล่าวในงานมหกรรม ศิลปวัฒนธรรมอาเซียนสัมพันธ์และการแสดงนานาชาติ ครั้งที่ 8 "เครือข่ายวัฒนธรรม ร่วมกันเป็นหนึ่ง" ซึ่งจัดขึ้น ระหว่างวันที่ 3-5 ธันวาคม 2561 ณ อุทยานเฉลิมพระ เกียรติพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว จังหวัด เพชรบุรี	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมินปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนาคุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2. ควรกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนด้านศิลปวัฒนธรรมให้มีความชัดเจน	ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อทบทวนแผนด้านศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาแผนให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น	จัดประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อปรับปรุงแผนงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้กำหนดแผนงานด้านศิลปวัฒนธรรมให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดรายละเอียดไว้ในแผนยุทธศาสตร์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม พ.ศ.2562-2566 และจัดทำปฏิทินกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมตลอดปีงบประมาณให้มีความชัดเจน	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	3. ควรกำหนดวัตถุประสงค์ในโครงการให้สามารถวัดและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม	พัฒนา / ปรับปรุง วัตถุประสงค์ของโครงการให้สามารถวัดผลประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม	ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์โครงการเพื่อสามารถจัดทำและประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ โดยมีแนวทางการจัดทำโครงการเพิ่มเติม ในส่วนการกำหนดวัตถุประสงค์ของโครงการต่าง ๆ ให้สามารถวัดและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรมนั้น มีข้อกำหนดในขั้นตอนการดำเนินงานโครงการไว้ว่า ให้ผู้เสนอโครงการ ตั้งสิทธิ์ในระบบ e-office ให้ผู้กลั่นกรองโครงการสามารถตรวจสอบและปรับแก้วัตถุประสงค์ของโครงการให้เป็นวัตถุประสงค์ที่สามารถวัดและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังกล่าว	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	1. ควรนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน และ คณะ มาเพิ่มเติมในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ	ทบทวน และ จัดทำ แผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาให้ครอบคลุมกับแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนพัฒนาบุคลากร	ประชุมเพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2560	มหาวิทยาลัยฯ มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 และแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยทบทวนบทบาทของมหาวิทยาลัย วิเคราะห์สภาพแวดล้อมและสถานการณ์	กองนโยบายและแผน

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การประจำปี และแผนกลยุทธ์ทางการเงินในปีถัดไป			ปัจจุบันที่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย (SWOT) ร่วมกับผลประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2560 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้มีประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงาน ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ วันที่ 1-4 เมษายน 2561 และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เมื่อวันที่ 21-22 ก.ค.2562 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม คณะครุศาสตร์ ได้มีการจัดโครงการทบทวนทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2562 ขึ้นเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2562 เพื่อประเมินผลปรับปรุงแผนให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน โดยแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนพัฒนาบุคลากรทุกแผนได้รับการดำเนินการและมีการกำกับและติดตาม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อวางแผนด้านงบประมาณ แผนปฏิบัติการ แผนพัฒนาบุคลากร ในการดำเนินการตามแผน หรือปรับปรุงแผน โดยนำข้อเสนอแนะมาใช้ในการทบทวนและปรับปรุงแผนให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	คณะวิชา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Improvement Plan การพัฒนางานประกันคุณภาพ การศึกษา คณะวิทยาการจัดการ ระหว่างวันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2561 เพื่อให้ทุกหลักสูตรนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2560 มาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการรับการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 คณะพยาบาลศาสตร์ นำข้อเสนอแนะมาปรับแผนการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการและวางแผนปฏิบัติการทั้งหมด 15 แผน ยุทธศาสตร์ระยะยาวและ 12 แผนปฏิบัติการ โดยแผนที่ สำคัญคือ 1. แผนปฏิบัติการบริหารงบประมาณ 2. แผนปฏิบัติการบริหารหลักสูตร 3. แผนปฏิบัติการประกันคุณภาพการศึกษาและบริหาร ความเสี่ยง	
	2. ควรทบทวนการจัดทำ แผน ยุทธ ศาส ตร์ ของ มหาวิทยาลัยให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒนา ท้องถิ่นในภาพรวม และ	1. ปรับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยให้มีสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒนา ท้องถิ่น	ท บ ท ว น แ พ น ยุ ธ ศ า ส ต ร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566 (ฉบับฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2562)	ได้มีการทบทวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครปฐม ประจำปี พ.ศ. 2562-2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2562) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น และได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในครั้งประชุมที่ 4/2562 วันที่ 27 เมษายน 2562	-กองนโยบาย และแผน

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แผนอื่นๆ โดยกำหนดตัว บ่งชี้ ที่สามารถวัด ความสำเร็จได้ตาม วัตถุประสงค์ของแผนนั้นๆ				
	3. ควรเขียนรายงานผล การดำเนินงานในการ ปรับปรุงแผนกลยุทธ์ที่ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในภาพรวม	ปรับการเขียนรายงานผล การดำเนินงานโดยเขียนให้ สะท้อนการเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏ	พัฒนา/ปรับปรุงการเขียนรายงานผล การดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ	ในการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน มีการเขียนให้ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ	-กองนโยบาย และแผน
	4. แผนบริหารและพัฒนา บุคลากร ตัวชี้วัดยังไม่ ครอบคลุมถึงความสำเร็จ ตามที่ตั้งไว้ในเป้าประสงค์ และกระบวนการทำแผน บริหารบุคลากร จะต้อง ครอบคลุมทั้ง 4 ประเด็น ได้แก่ การได้มาซึ่ง บุคลากร การดำรงไว้ซึ่ง บุคลากร การพัฒนา บุคลากร และการ เกษียณอายุ	- งานบริหารทรัพยากร บุคคลได้จัดทำตัวชี้วัดใน ปีงบประมาณ 2562 ให้ ครอบคลุมถึงความสำเร็จ ตามเป้าประสงค์ที่วางไว้ โดยแยกเป็น 2 แผน คือ แผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะมีตัวชี้วัดกำกับอยู่	- ประชุมคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาแผน บริหารและพัฒนากลไกพร้อมการ กำหนดตัวชี้วัดที่ครอบคลุม ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์	- งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้ประชุมปรับปรุงแผน บริหารและพัฒนาบุคลากร ให้ครอบคลุมทั้ง 4 ประเด็น ตามที่คณะกรรมการแนะนำ 1. การได้มาซึ่งบุคลากร 2.การดำรงไว้ซึ่งบุคลากร 3.การพัฒนาบุคลากร 4. การเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ได้นำมาปรับปรุงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ให้มีความชัดเจน และติดตามผลได้เป็นรูปธรรมซึ่งมี 3 ประเด็น ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลัง และสรรหาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนให้สอดคล้องสอดคล้องกับ พันธกิจและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				1.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีการจัดทำแผน อัตรากำลังที่สอดคล้องกับพันธกิจ 1.2 พัฒนาระบบและกลไกการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ 1.3 สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อส่งเสริม ความก้าวหน้าของบุคลากร ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการบริหารจัดการด้านบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนภายในมหาวิทยาลัย 2.1 พัฒนา/ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้าน ทรัพยากรบุคคลเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 2.2 ส่งเสริมการใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศด้านทรัพยากร บุคคลร่วมกัน ยุทธศาสตร์ที่3 พัฒนาการบริหารจัดการด้าน ทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริม คุณภาพชีวิต พร้อมวางแผนการเกษียณอายุราชการ 3.1 สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อส่งเสริม ความก้าวหน้าของบุคลากร 3.2 สร้างระบบและกลไกในการบริหารบุคคลที่ชัดเจนและ เป็นธรรม 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมา ภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการ	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมินปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนาคุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				3.4 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 3.5 วางแผนการเกษียณอายุราชการ - ดำเนินการจัดทำแผนสวัสดิการหลังจากที่เกษียณอายุราชการ (สำหรับกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย) เสนอยกร่างระเบียบการจ่ายสวัสดิการ - สํารวจผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2563 เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการจัดกิจกรรมให้ความรู้กับผู้เกษียณในปีงบประมาณ 2563 (สำหรับกลุ่มข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำ) - บริการให้ข้อมูลวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายบำเหน็จดำรงชีพสำหรับผู้รับบำนาญ ซึ่งมีอายุตั้งแต่เจ็ดสิบปีขึ้นไป พ.ศ.2562	
	5. งานวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย บางหลักสูตรมีต้นทุนต่อหน่วยที่สูงมาก (ประมาณ 130,000 บาท จากนักศึกษาประมาณ 50 คน) ดังนั้นจึงควรมีการปรับเกณฑ์การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยให้เหมาะสมเพื่อให้ได้ต้นทุนที่ใกล้เคียงกับความเป็นจริงมากที่สุด และวิเคราะห์เปรียบเทียบกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโอกาสในการแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ	ปรับเกณฑ์การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยให้เหมาะสมกับบริบทและภาระดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้ต้นทุนที่ใกล้เคียงกับความเป็นจริงมากที่สุด และวิเคราะห์เปรียบเทียบกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโอกาสในการแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ	กิจกรรมจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการวิเคราะห์และตรวจสอบต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร	มีการปรับเกณฑ์การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยให้มีความเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัย พร้อมเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยกับมหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินงานที่คล้ายกันเพื่อวิเคราะห์โอกาสในการแข่งขัน และจัดส่งให้หน่วยงานศูนย์ต้นทุนหลักตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลพร้อมทั้งอภิปรายผล และสรุปเสนอมหาวิทยาลัย	-กองนโยบายและแผน

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2560	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนว ทางการปรับปรุง (ตามแผนพัฒนา คุณภาพ)	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	มากที่สุด และควรมีการวิเคราะห์ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและโอกาสในการแข่งขันให้ชัดเจน เป็นรูปธรรม				
	6. มหาวิทยาลัย ควรทำความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันคุณภาพ โดยทำความเข้าใจร่วมกันในทบ่งชี้ ผู้บริหารทุกระดับควรให้ความสำคัญในการประกันคุณภาพมากขึ้น	สร้างความเข้าใจและจัดอบรมเกี่ยวกับตัวชี้วัดและให้ความรู้เรื่องงานประกันคุณภาพการศึกษา	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานประกันคุณภาพการศึกษาและสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการศึกษา	งานประกันคุณภาพการศึกษา ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 ณ อาคารบรรณราชนครินทร์ สำนักวิทยบริการฯ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ผศ.ดร.จักรกฤษณ์ โปณะทอง เป็นวิทยากร ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมจะได้ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญ และหลักเกณฑ์ของการประกันคุณภาพการศึกษา และสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	งานประกันคุณภาพการศึกษา

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน



ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานและผลการประเมินคุณภาพ

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	:	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม
ประเภทของตัวบ่งชี้	:	ผลลัพธ์
การเก็บข้อมูล	:	ปีการศึกษา
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	:	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
คำอธิบายตัวบ่งชี้		

ผลการดำเนินการของแต่ละหลักสูตรในสถาบัน ซึ่งสามารถสะท้อนคุณภาพของบัณฑิตในหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ

เกณฑ์การประเมิน : ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ

สูตรการคำนวณ :

คะแนนที่ได้

ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร

จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ

จำนวนหลักสูตรปีการศึกษา 2561

คณะ	จำนวนหลักสูตร				รวม
	ป.บัณฑิต	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ครุศาสตร์	1	4	2	1	8
พยาบาลศาสตร์	-	1	-	-	1
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		17	-	-	17
วิทยาการจัดการ	-	10	1	-	11
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	24	2	1	27
รวม	1	56	5	2	64

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2559-2561 ระดับหลักสูตร

หลักสูตร		ปีการศึกษา		
		2559	2560	2561
คณะครุศาสตร์				
1	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา (5 ปี)	3.22	3.34	3.60
2	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา (5 ปี)	3.44	3.51	3.57
3	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา (5 ปี)	3.71	3.58	3.73
4	หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	3.50	3.40	3.45
5	หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	3.43	3.73	3.88
6	หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาวิชาชีพครู	3.36	3.43	3.19
7	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	3.21	3.04	3.47
8	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา	3.75	3.56	3.19
คณะพยาบาลศาสตร์				
1	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	3.74	3.66	3.90
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์				
1	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน	2.55	3.31	3.42
2	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา	3.39	3.03	3.30
3	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา	2.99	3.15	3.38
4	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (5 ปี)	3.15	3.27	3.72
5	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (5 ปี)	3.14	3.45	3.29
6	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา	3.16	3.34	3.55
7	หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต	3.43	3.58	3.52
8	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	3.45	3.72	3.73
9	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	2.70	2.85	-
10	หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบดิจิทัลอาร์ต	3.28	3.35	3.42
11	หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์	3.90	3.33	3.68
12	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน	3.44	3.43	3.44
13	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์	3.42	3.32	3.53
14	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริการธุรกิจท่องเที่ยวและมัคคุเทศก์	3.08	3.07	3.39
15	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาจีน	3.25	2.55	3.18
16	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่ออาชีพ	3.56	3.33	3.47
17	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	2.45	3.22	3.09
18	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	3.26	3.29	3.45
19	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	3.20	2.74	-
คณะวิทยาการจัดการ				
1	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจศึกษา (5 ปี)	3.12	3.12	3.02
2	หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์	3.13	3.23	3.46
3	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร	3.97	3.90	3.92
4	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3.60	3.69	3.72
5	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	3.21	3.47	3.76
6	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	3.23	3.33	3.50
7	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	3.29	3.51	3.59

หลักสูตร		ปีการศึกษา		
		2559	2560	2561
8	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	3.43	3.37	3.33
9	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ	3.71	3.81	3.83
10	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป	3.36	3.58	3.64
11	หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี	3.13	3.45	3.49
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
1	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี	3.18	3.55	3.64
2	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยา	1.99	2.90	3.14
3	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์	2.30	1.86	3.04
4	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตร 5 ปี)	3.57	3.74	3.74
5	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ (หลักสูตร 5 ปี)	3.40	3.44	3.56
6	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป	3.09	3.04	3.13
7	หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์	2.35	2.26	2.93
8	หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา	-	2.29	2.67
9	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์	3.79	2.97	3.80
10	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี	3.80	3.71	3.78
11	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา	2.78	3.52	3.52
12	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช	3.48	3.49	3.61
13	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์	3.46	3.30	3.37
14	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม	3.12	3.18	3.25
15	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีมีัลมิติเดีย	-	2.94	3.12
16	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	2.90	3.01	3.39
17	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์อุตสาหกรรม	-	1.95	2.59
18	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการข้อมูล	-	2.49	3.18
19	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์	3.30	3.62	3.59
20	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	3.52	3.57	3.63
21	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมซอฟต์แวร์	3.41	3.13	3.66
22	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	3.05	3.02	3.11
23	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	2.12	1.76	2.42
24	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ	2.13	2.35	-
25	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์	3.78	2.89	3.80
26	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	-	3.09	3.34
27	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	2.46	3.08	3.38
28	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอาหาร	3.23	3.59	3.62
ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร		205.56	215.11	219.81
จำนวนหลักสูตรทั้งหมดของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม		64	67	64
ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร		3.21	3.21	3.43
คะแนนที่ได้		3.21	3.21	3.43

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
ค่าเฉลี่ย 3.10	ค่าเฉลี่ย 3.43	3.43 คะแนน	☒ บรรลุ

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
1.1.1.1	รายงานผลการประเมินประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2561	งานประกันคุณภาพ/คณะ

ตัวบ่งชี้ 1.2 : อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
 ประเภทของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา
 ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : สำนักงานอธิการบดี
 คำอธิบายตัวบ่งชี้

การศึกษาระดับอุดมศึกษาถือเป็นการศึกษาระดับสูงสุดที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้-ความสามารถและความคล่องตัวทางวิชาการ เพื่อปฏิบัติพันธกิจสำคัญของสถาบันในการผลิตบัณฑิตศึกษาวิจัยเพื่อการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ ดังนั้นสถาบันจึงควรมีอาจารย์ ที่มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอนในสัดส่วนที่เหมาะสมกับพันธกิจหรือจุดเน้นของหลักสูตร

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

เกณฑ์การประเมินเฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามหลักสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{40} \times 5$

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 156.5 คน จากจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงและที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 439 คน (อาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงจำนวน 423 คน อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อเต็มเวลา 16 คน) คิดเป็นร้อยละ 35.65 เทียบเป็นระดับคะแนน 4.46 คะแนน (1.2.1.1)

คณะ	จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อทั้งหมด (คน)			จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง (คน)			จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อเต็มเวลา (คน)			อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (คน)		
	59	60	61	59	60	61	59	60	61	59	60	61
ครุศาสตร์	51.5	51	48	49.5	51	47	2	-	1	19.5	21	19
พยาบาลศาสตร์	31	26	25	30	24	24	1	2	1	4.5	3.5	4
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	138.5	138.5	142	130.5	133.5	135	8	5	7	26	30	31
วิทยาการจัดการ	64	66.5	64	64	65.5	63	-	1	1	25	28.5	27.5
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	159	162.5	160	152	157.5	154	7	5	6	64	72	75
รวมอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ)	444	444.5	439	426	431.5	423	18	13	16	139	155	156.5

คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีวุฒิปริญญาเอกตามหลักสูตร

$$\frac{156.5}{439} \times 100 = 35.65$$

แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{35.65}{40} \times 5 = 4.46$$

การประเมินตนเอง : การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 30	ร้อยละ 4.46	4.46 คะแนน	☒ บรรลุ

การวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
มหาวิทยาลัยมีอาจารย์ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอกมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือร้อยละ 35.65 และมีคะแนน 4.46 คะแนน	มหาวิทยาลัยมีทุนการศึกษาเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการลาศึกษาต่อทั้งในเวลาและนอกเวลาในระดับปริญญาเอก

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
1.2.1.1	รายงานจำนวนบุคลากร	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
1.2.1.2	รายงานบุคลากรที่จบการศึกษาปริญญาเอก	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
1.2.1.3	คำสั่งให้อาจารย์ลาศึกษาต่อ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
1.2.1.4	สัญญาจ้างอาจารย์ชั่วคราว	งานบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวบ่งชี้ 1.3 : อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
 ประเภทของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา
 ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : สำนักงานอธิการบดี
 คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันอุดมศึกษาถือเป็นขุมปัญญาของประเทศและมีความรับผิดชอบที่จะต้องส่งเสริมให้อาจารย์ในสถาบันทำการศึกษาวิจัยเพื่อแสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ ในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศการดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของอาจารย์ตามพันธกิจ

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

เกณฑ์การประเมินเฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ =
$$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{60} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 103 คน (ผศ. 94 คน รศ. 8 คน และ ศ. 1 คน) จากจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงและที่ลาศึกษาต่อ จำนวน 439 คน (อาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงจำนวน 423 คน อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อเต็มเวลา 16 คน) คิดเป็นร้อยละ 23.46 เทียบเป็นระดับคะแนน 1.95 คะแนน (1.3.1.1)

คณะ	จำนวนอาจารย์ที่ ปฏิบัติงานจริงและ ลาศึกษาต่อ (คน)			อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ											
				อ.			ผศ.			รศ.			ศ.		
	59	60	61	59	60	61	59	60	61	59	60	61	59	60	61
ครุศาสตร์	51.5	51	48	37.5	37	34	14	14	14	-	1	-	-	-	-
พยาบาลศาสตร์	31	26	25	26	23	20	4	3	5	1	-	-	-	-	-
มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	138.5	138.5	142	128.5	130.5	128	7	7	12	3	1	2	-	-	-
วิทยาการจัดการ	64	66.5	64	55	56.5	56	7	8	6	2	2	2	-	-	-
วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	159	162.5	160	124	113.5	98	32	46	57	3	4	4	-	-	1
รวมอาจารย์ ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลา ศึกษาต่อ)	450	444.5	439	378	360.5	336	63	78	94	9	8	8	-	-	1

คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามหลักสูตร

$$\frac{103}{439} \times 100 = 23.46$$

แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{23.46}{60} \times 5 = 1.96$$

การประเมินตนเอง : การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 20	ร้อยละ 23.46	1.96 คะแนน	☒ ไม่บรรลุ

การวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน

จุดอ่อน	แนวทางแก้ไข
มหาวิทยาลัยมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้คือร้อยละ 23.46 และมีคะแนน 1.95 คะแนน	มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยมีการสนับสนุนให้อาจารย์ทำผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอตำแหน่งให้สูงขึ้น มีการจัดอบรมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการโดยการเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกมาอบรมให้แก่บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัย และจัดประชุมให้ความรู้กับผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้เข้าใจในกระบวนการที่ถูกต้อง

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
1.2.1.1	รายงานจำนวนบุคลากร	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
1.2.1.2	สัญญาจ้างอาจารย์ชั่วคราว	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
1.3.1.1	รายงานจำนวนบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 : การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี
 ประเภทของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา
 ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : กองพัฒนานักศึกษา
 คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันอุดมศึกษาควรจัดบริการด้านต่างๆ ให้นักศึกษาอย่างครบถ้วนตั้งแต่การให้คำปรึกษาทั้งด้านวิชาการและการใช้ชีวิตจัดบริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ เช่น ศูนย์ยืมการศึกษาศูนย์ทุนการศึกษา ต่อการบริการจัดหางาน แหล่งข้อมูลการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพ การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวในและนอกสถาบันที่จำเป็นแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า

เกณฑ์มาตรฐาน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้มีการจัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561 ดังนี้ 1. อาจารย์ที่ปรึกษาประจำหมู่เรียน มีหน้าที่ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา เรื่องการเรียนการสอน การใช้ชีวิต ในรั้วของมหาวิทยาลัยฯ การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ และเรื่องอื่น ๆ โดยมหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งผ่านคำสั่งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำแต่ละหมู่เรียน (1.4.1.1) 2. อาจารย์ที่ปรึกษาประจำหมู่เรียน คอยควบคุม นักศึกษา กำกับดูแลนักศึกษา และมีฐานข้อมูลของนักศึกษา ระบบ MIS (1.4.1.2) 3. ระบบประชาสัมพันธ์ Homeroom สำหรับนักศึกษา โดยแจ้งข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา ประจำวันพุธของทุกสัปดาห์ และถ้ามีข่าวด่วนจะลงประชาสัมพันธ์ทันที หัวหน้าห้องหรือตัวแทนนักศึกษาเข้าระบบเพื่อดาวน์โหลดข้อมูลข่าวสารจากระบบ เพื่อนำไปให้อาจารย์ที่ปรึกษาแจ้งข่าวสารในชั่วโมงโฮมรูมต่อไป ตัวอย่างข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษา เช่น การจ้างงานนักษิณนอกเวลาเรียน เพื่อให้นักศึกษามีรายได้เสริมระหว่างเรียน ทุนการศึกษา กิจกรรมพัฒนานักศึกษา สวัสดิการสำหรับนักศึกษา และการศึกษาวิชาชีพ เป็นต้น (1.4.1.3) 4. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ระหว่างวันที่ 12 – 14 มิถุนายน 2562 และวันที่ 16 มิถุนายน 2562 ณ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		หอประชุมสิริวรปัญญา กองพัฒนานักศึกษามีการจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ เพื่อให้นักศึกษาได้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ ให้คำแนะนำ เรื่องการเรียน เรื่องทุนการศึกษา และเรื่องสวัสดิการของนักศึกษา รวมถึงการเตรียมความพร้อมการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยฯ (1.4.1.4) 5. ห้องให้คำปรึกษา แนะนำ ซึ่งอยู่ในความดูแลของหน่วยแนะแนวอาชีพ/จัดหางาน/บริการให้คำปรึกษา มีเจ้าหน้าที่ประจำหน่วย ณ ชั้น 1 อาคารกิจการนักศึกษา สำหรับให้บริการแนะแนวด้านการใช้ชีวิต หรือปัญหาต่างๆ แก่นักศึกษา คอยกำกับ ติดตามผล และยังมีผู้รับฟังความคิดเห็นให้บริการอีกด้วย (1.4.1.5) 6. คลินิกให้คำปรึกษา ณ คลินิกหมอครอบครัว ชั้น 1 อาคารกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม บริการให้คำปรึกษาปัญหา ความเครียด กังวล ซึมเศร้า สุขภาพจิต ปรึกษาได้ทุกวัน เวลา 13.00 – 16.30 น. หากเร่งด่วนสามารถพบได้ทันที หรือ โทร 0-3426-1280 หรือ สายด่วนสุขภาพจิต 1323 (1.4.1.6) 7. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ (1.4.1.7) - เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม http://dept.npru.ac.th/std/ - เว็บเพจกิจการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม https://www.facebook.com/NPRUAC/ - กลุ่มเฟสบุ๊คของฝ่าย กยศ.มหาวิทยาลัยฯ https://www.facebook.com/groups/1391163221096707/ - ระบบประชาสัมพันธ์ Homeroom นักศึกษา http://president.npru.ac.th/homeroom/index.php?act=6a992d5529f459a44fee58c733255e86 - ระบบทุนการศึกษา http://loannpru.npru.ac.th/scholnpru/ - กลุ่ม line ผู้นำนักศึกษา ตัวแทนนักศึกษา หัวหน้าหมู่เรียน โดยมีคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และผู้นำนักศึกษาที่มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นผู้คอยประสานงานในเรื่องต่างๆ รวมถึงการให้คำปรึกษาด้วย

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 ดังนี้ 1. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ (1.4.2.1) - เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม http://dept.npru.ac.th/std/ - เว็บเพจกิจการนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม - เว็บไซต์ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม http://alumni.npru.ac.th/alumni-npru/ - ระบบประชาสัมพันธ์ Homeroom นักศึกษา http://president.npru.ac.th/homeroom/index.php?act=6a992d5529f459a44fee58c733255e86 - ระบบทุนการศึกษา http://loannpru.npru.ac.th/scholnpru/ โดยข้อมูลข่าวสารแหล่งงาน มีการลิงค์ข้อมูลกับกรมจัดหางานจังหวัดนครปฐม นักศึกษาสามารถหาข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ รวมทั้งข่าวสารกิจกรรมแหล่งสมัครงาน และข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมพิเศษต่างๆ ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา 2. บอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ทั้งข้อมูลข่าวสารกิจกรรม ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานพิเศษแก่นักศึกษา (1.4.2.2) 3. โครงการสนับสนุนค่าครองชีพนักศึกษาจากการทำงาน ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2561 – 31 กรกฎาคม 2562 กองพัฒนานักศึกษาได้จัดตั้งงบประมาณสำหรับโครงการจ้างงานนักศึกษา “โครงการสนับสนุนค่าครองชีพนักศึกษาจากการทำงาน” โดยมีหน่วยทุนการศึกษาและจ้างงาน เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ซึ่งมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจ้างงานไปยังคณะต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้กับนักศึกษาที่ต้องการมีรายได้เสริมระหว่างเรียน เพื่อจ้างงานนักศึกษาในระยะสั้นหรือเป็นครั้งคราว มีนักศึกษาจ้างงานประมาณ 34 คน ใช้งบประมาณเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 400,000 บาท(1.4.2.3)

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		4. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ในวันที่ 30 มีนาคม 2562 ณ หอประชุมสิริวิรุณปัญญา ซึ่งมีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมและนัดพบแรงงาน มหกรรมอาชีพ โดยมีการบรรยายในหัวข้อ “ไปถูกทาง งานถูกใจ” จากวิทยากร ผู้ทรงเกียรติที่ประสบความสำเร็จในสาขาอาชีพ ได้แก่ คุณอ้อย บุตุต้า เบลส โปรดิเวซอ นักร้อง นักเขียน นักแสดง และพิธีกร แนะนำและเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 และ ชั้นปีที่ 5 และได้ประสานงานกับกรมจัดหางาน จังหวัดนครปฐม ในการจัดหาตำแหน่งว่างงานให้นักศึกษา รวมถึงมีผู้ประกอบการมารับสมัครงานด้วยตัวเอง เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาสามารถเลือกงานให้ตรงกับสาขาวิชาที่เรียนมาหรือสามารถเลือกงานได้ตามอัธยาศัย (1.4.2.4) 5. โครงการบริหารงานบริการและสวัสดิการกองพัฒนานักศึกษา โดยมีทุนการศึกษา ดังนี้ 5.1 ทุนการศึกษาคณบดี มีที่เรียน เป็นทุนการศึกษาให้เปล่า (ค่าเทอม) โดยมหาวิทยาลัยฯ จะให้ตลอดหลักสูตรที่ศึกษา จำนวน 10 คนต่อปี 5.2 ทุนการศึกษา 84 พรรษา เป็นทุนการศึกษาให้เปล่า (ค่าเทอม) เป็นทุนปีต่อปี ต้องมีผลงานหรือรางวัลมาเพื่อที่จะขอทุนในปีต่อไป (1.4.2.5)
3	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้มีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษาประจำปีการศึกษา 2561 ดังนี้ 1. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ในวันที่ 30 มีนาคม 2562 ณ หอประชุมสิริวิรุณปัญญา ซึ่งมีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมและนัดพบแรงงาน มหกรรมอาชีพ โดยมีการบรรยายในหัวข้อ “ไปถูกทาง งานถูกใจ” จากวิทยากร ผู้ทรงเกียรติที่ประสบความสำเร็จในสาขาอาชีพ ได้แก่ คุณอ้อย บุตุต้า เบลส โปรดิเวซอ นักร้อง นักเขียน นักแสดงและพิธีกร แนะนำและเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 และ ชั้นปีที่ 5 และได้ประสานงานกับกรมจัดหางาน จังหวัดนครปฐม ในการจัดหาตำแหน่งว่างงานให้นักศึกษา รวมถึงมีผู้ประกอบการมารับสมัครงานด้วยตัวเอง เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาสามารถเลือกงานให้ตรงกับสาขาวิชาที่เรียนมาหรือสามารถเลือกงานได้ตาม

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน																				
		อัยาศัย(1.4.3.1) 2. โครงการ Smart guys by NPRU ระหว่างวันที่ 28 สิงหาคม 2562 ณ หอประชุมสิริวิรูปัญญา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เตรียมความพร้อมแก่นักศึกษา เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างมุมมอง ทักษะคิดในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาบุคลิกภาพให้นักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานและการศึกษาต่อในอนาคต และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ (1.4.3.2) 3. กิจกรรมการเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชาอยู่อย่างพอเพียง ในวันที่ 23 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนบ้านปลักไม้ลาย อ.กำแพงแสน จ. นครปฐม ซึ่งเป็นกิจกรรมอบรมเกษตรพอเพียง โดยใช้ผลิตภัณฑ์เกษตร เช่น การอบรมทำสลัดโรลจากผักอแกนิก อบรมการทำปุ๋ยบำรุงต้นไม้ อบรมการทำน้ำหมักชีวภาพ นักศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้และนำไปประกอบอาชีพเสริมได้ (1.4.3.3) 4. โครงการพัฒนาความรู้ “ธุรกิจโรงแรมและการท่องเที่ยว” ในวันที่ 23 สิงหาคม 2562 ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารกิจการนักศึกษา ซึ่งเป็นกิจกรรมให้กับนักศึกษา ศิษย์เก่า และบุคลากรที่สนใจเข้าร่วมพัฒนาความรู้ด้านการทำธุรกิจโรงแรมและการท่องเที่ยวสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้ (1.4.3.4)																				
4	ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและ การ จัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้มีการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการ ประจำปีการศึกษา 2561 สามารถแยกเป็นแต่ละด้าน ดังนี้ (1.4.4.1)																				
5		<table><tr><th>ข้อ</th><th>กิจกรรม</th><th>คะแนน</th><th>ผล</th></tr><tr><td>1</td><td>จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน</td><td>4.40</td><td>บรรลุ</td></tr><tr><td>2</td><td>มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แห่ผลงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา</td><td>4.20</td><td>บรรลุ</td></tr><tr><td>3</td><td>จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา</td><td>4.15</td><td>บรรลุ</td></tr><tr><td colspan="2">รวม</td><td>4.23</td><td>บรรลุ</td></tr></table>	ข้อ	กิจกรรม	คะแนน	ผล	1	จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน	4.40	บรรลุ	2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แห่ผลงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	4.20	บรรลุ	3	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	4.15	บรรลุ	รวม		4.23	บรรลุ
ข้อ	กิจกรรม	คะแนน	ผล																			
1	จัดบริการให้คำปรึกษา แนะนำด้านการใช้ชีวิต และการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน	4.40	บรรลุ																			
2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แห่ผลงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา	4.20	บรรลุ																			
3	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	4.15	บรรลุ																			
รวม		4.23	บรรลุ																			

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน								
		การสำรวจการประเมินคุณภาพ จากการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง ของนักศึกษาทั้งมหาวิทยาลัย จำนวน 1,000 คน มีค่าเฉลี่ย รวมความพึงพอใจในภาพรวม รวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็น ร้อยละ 84.6 (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ = 4.23) ซึ่งนำไปสู่การ ดำเนินงานด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้บรรลุเป้าหมาย ตามนโยบายและวัตถุประสงค์ต่อไป								
5	นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการ ให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ ผลการประเมิน สูงขึ้นหรือเป็นไปตามความ คาดหวังของนักศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและ การให้ข้อมูลจาก ปีการศึกษา 2561 ได้นำมาปรับปรุงใน โครงการของปีการศึกษา 2562 ดังนี้ (1.4.5.1) 1. ด้านการให้บริการคำปรึกษาทางวิชาการและแนว ทางการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษา ดังนี้ <table><tr><th>ข้อเสนอแนะ</th><th>สิ่งที่ปรับปรุงปี การศึกษา 2562</th></tr><tr><td>นักศึกษาหรือผู้มาใช้บริการมี จำนวนลดลง เนื่องจาก นักศึกษาใช้โซเชียลมีเดียมากกว่า การเข้ามาใช้บริการ</td><td>จัดตั้งเว็บเพจกิจการ นักศึกษา มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครปฐม และกลุ่ม เฟส บุ๊ค ฝาย กย ศ . มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม เพื่อให้คำปรึกษา และมีเจ้าหน้าที่ แอดมินประจำ เพจ เพื่อตอบคำถาม ข้อมูลของนักศึกษา</td></tr></table> 2. ด้านการบริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอก เวลาแก่นักศึกษา ดังนี้ <table><tr><th>ข้อเสนอแนะ</th><th>สิ่งที่ปรับปรุงปี การศึกษา 2562</th></tr><tr><td>ควรเพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์การบริการ ข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอก เวลา</td><td>เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ - เว็บเพจกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม - ระบบประชาสัมพันธ์ Homeroom สำหรับ นักศึกษา - ระบบทุนการศึกษา</td></tr></table>	ข้อเสนอแนะ	สิ่งที่ปรับปรุงปี การศึกษา 2562	นักศึกษาหรือผู้มาใช้บริการมี จำนวนลดลง เนื่องจาก นักศึกษาใช้โซเชียลมีเดียมากกว่า การเข้ามาใช้บริการ	จัดตั้งเว็บเพจกิจการ นักศึกษา มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครปฐม และกลุ่ม เฟส บุ๊ค ฝาย กย ศ . มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม เพื่อให้คำปรึกษา และมีเจ้าหน้าที่ แอดมินประจำ เพจ เพื่อตอบคำถาม ข้อมูลของนักศึกษา	ข้อเสนอแนะ	สิ่งที่ปรับปรุงปี การศึกษา 2562	ควรเพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์การบริการ ข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอก เวลา	เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ - เว็บเพจกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม - ระบบประชาสัมพันธ์ Homeroom สำหรับ นักศึกษา - ระบบทุนการศึกษา
ข้อเสนอแนะ	สิ่งที่ปรับปรุงปี การศึกษา 2562									
นักศึกษาหรือผู้มาใช้บริการมี จำนวนลดลง เนื่องจาก นักศึกษาใช้โซเชียลมีเดียมากกว่า การเข้ามาใช้บริการ	จัดตั้งเว็บเพจกิจการ นักศึกษา มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครปฐม และกลุ่ม เฟส บุ๊ค ฝาย กย ศ . มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม เพื่อให้คำปรึกษา และมีเจ้าหน้าที่ แอดมินประจำ เพจ เพื่อตอบคำถาม ข้อมูลของนักศึกษา									
ข้อเสนอแนะ	สิ่งที่ปรับปรุงปี การศึกษา 2562									
ควรเพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์การบริการ ข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอก เวลา	เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ - เว็บเพจกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม - ระบบประชาสัมพันธ์ Homeroom สำหรับ นักศึกษา - ระบบทุนการศึกษา									

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน						
		3. ด้านการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา <table><tr><th>ข้อเสนอแนะ</th><th>สิ่งที่ปรับปรุงปีการศึกษา 2562</th></tr><tr><td>เพิ่มหน่วยงานการรับสมัครงาน</td><td>ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับได้มีหน่วยงานหรือตำแหน่งว่างงานมากขึ้น เป็นช่องทางให้นักศึกษามีตัวเลือกในการสมัครงานมากขึ้น</td></tr><tr><td>ควรมีอาชีพระยะสั้น เพื่อได้เป็นความรู้และได้ฝึกฝน</td><td>ประชุมวางแผนและประสานงานกับวิทยากรอบรมอาชีพระยะสั้น เพื่อกิจกรรมอบรมอาชีพระยะสั้นให้กับนักศึกษา เพื่อเป็นทางเลือกในนักศึกษามีรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง</td></tr></table>	ข้อเสนอแนะ	สิ่งที่ปรับปรุงปีการศึกษา 2562	เพิ่มหน่วยงานการรับสมัครงาน	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับได้มีหน่วยงานหรือตำแหน่งว่างงานมากขึ้น เป็นช่องทางให้นักศึกษามีตัวเลือกในการสมัครงานมากขึ้น	ควรมีอาชีพระยะสั้น เพื่อได้เป็นความรู้และได้ฝึกฝน	ประชุมวางแผนและประสานงานกับวิทยากรอบรมอาชีพระยะสั้น เพื่อกิจกรรมอบรมอาชีพระยะสั้นให้กับนักศึกษา เพื่อเป็นทางเลือกในนักศึกษามีรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง
ข้อเสนอแนะ	สิ่งที่ปรับปรุงปีการศึกษา 2562							
เพิ่มหน่วยงานการรับสมัครงาน	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับได้มีหน่วยงานหรือตำแหน่งว่างงานมากขึ้น เป็นช่องทางให้นักศึกษามีตัวเลือกในการสมัครงานมากขึ้น							
ควรมีอาชีพระยะสั้น เพื่อได้เป็นความรู้และได้ฝึกฝน	ประชุมวางแผนและประสานงานกับวิทยากรอบรมอาชีพระยะสั้น เพื่อกิจกรรมอบรมอาชีพระยะสั้นให้กับนักศึกษา เพื่อเป็นทางเลือกในนักศึกษามีรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง							
6	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนานักศึกษามีการให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในหลายช่องทาง ดังนี้ 1. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ (1.4.6.1) - เว็บไซต์ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม http://alumni.npru.ac.th/alumni-npru/ - เว็บเพจศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม https://www.facebook.com/npru.alumni/ 2. โครงการพัฒนาความรู้ “ธุรกิจโรงแรมและการท่องเที่ยว” ในวันที่ 23 สิงหาคม 2562 ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารกิจการนักศึกษา ซึ่งเป็นกิจกรรมให้กับนักศึกษาศิษย์เก่า และบุคลากรที่สนใจเข้าร่วมพัฒนาความรู้ด้านการทำธุรกิจโรงแรมและการท่องเที่ยวสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้ (1.4.6.2) 3. กองพัฒนานักศึกษาและสมาคมศิษย์เก่าฯ ได้จัดทำวารสารสมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เพื่อแจกให้กับศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบัน โดยมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ ความเจริญก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยฯ (1.4.6.3)						

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

การประเมินตนเอง : การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	5 คะแนน	☒ บรรลุ

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่ง ของข้อมูล
1.4.1.1	คำสั่งอาจารย์ที่ปรึกษา	สสว.
1.4.1.2	ระบบ MIS	สสว.
1.4.1.3	ระบบประชาสัมพันธ์ Homeroom สำหรับนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.1.4	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.1.5	รูปภาพห้องให้คำปรึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.1.6	รูปภาพคลินิกให้คำปรึกษา ณ คลินิกหมอครอบครัว	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.1.7	การประชาสัมพันธ์โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา / เว็บเพจกิจการนักศึกษา / กลุ่มเฟสบุ๊กของฝ่าย กยศ. / ระบบประชาสัมพันธ์ Homeroom สำหรับนักศึกษา/ระบบทุนการศึกษา /กลุ่ม line ของผู้นำนักศึกษา / กลุ่ม line ของหัวหน้าหมู่เรียน	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.2.1	การประชาสัมพันธ์โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์กองพัฒนานักศึกษา / เว็บเพจกิจการนักศึกษา / เว็บไซต์ศิษย์เก่า /ระบบประชาสัมพันธ์ Homeroom สำหรับนักศึกษา/ระบบทุนการศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.2.2	รูปภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.2.3	โครงการสนับสนุนค่าครองชีพนักศึกษาจากการทำงาน	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.2.4	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.2.5	โครงการบริหารงานบริการและสวัสดิการกองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.3.1	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.3.2	โครงการ Smart gus by NPRU	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.3.3	กิจกรรมเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชาย่อยอย่างพอเพียง	กองพัฒนานักศึกษา

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่ง ของข้อมูล
1.4.3.4	โครงการพัฒนาความรู้ “ธุรกิจโรงแรมและการท่องเที่ยว”	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.4.1	รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและ การจัดบริการ	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.5.1	แนวทางการพัฒนาการให้บริการแก่นักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.6.1	การประชาสัมพันธ์โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ศิษย์เก่าฯ	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.6.2	โครงการพัฒนาความรู้ “ธุรกิจโรงแรมและการท่องเที่ยว”	กองพัฒนานักศึกษา
1.4.6.3	วารสารสมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	กองพัฒนานักศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5	:	กิจกรรมนักเรียนระดับปริญญาตรี
ประเภทของตัวบ่งชี้	:	กระบวนการ
การเก็บข้อมูล	:	ปีการศึกษา
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	:	กองพัฒนานักศึกษา
คำอธิบายตัวบ่งชี้		

สถาบันอุดมศึกษาต้องส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาต่างๆ อย่างเหมาะสมและครบถ้วน กิจกรรมนักศึกษาหมายถึงกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งโดยสถาบันและโดยองค์กรนักศึกษา เป็นกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมจะมีโอกาสได้รับการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรมสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

เกณฑ์มาตรฐาน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้มีจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 ดังนี้ (1.5.1.1) - แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบัน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนางานกิจกรรมนักศึกษา คำสั่งกองพัฒนานักศึกษา ที่ 12 / 2562 ลงวันที่ 1 เมษายน 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 ซึ่งประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา เป็นประธานผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา เป็นรองประธาน เจ้าหน้าที่กองพัฒนานักศึกษา สภานักศึกษา องค์กรนักศึกษา นายกสโมสรณักศึกษา ทั้ง 5 คณะ เป็นกรรมการ และมีการประชุมร่วมกันเพื่อจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยกิจกรรมสามารถทำให้ผู้เข้าร่วมมีโอกาสดำเนินการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ให้เป็นบัณฑิตที่ได้มาตรฐานตามกรอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด - กองพัฒนานักศึกษาได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีการศึกษา 2562 ระหว่างวันที่ 18 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมชั้น 1 อาคารกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีผู้เข้าร่วม

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ดังนี้ ผู้บริหาร บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา ผู้นำนักศึกษา และวิทยาการ จำนวน 30 ท่าน และวันที่ 19 - 21 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรมรวินทราบีช รีสอร์ท และสปา จังหวัดชลบุรี เพื่อให้วางระบบการบริหารแผนยุทธศาสตร์ของกองพัฒนานักศึกษาให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และนำกรอบของแผนยุทธศาสตร์ ไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนและกำหนดทิศทางการดำเนินงานในแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกองพัฒนานักศึกษา และแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยมีนักศึกษาเข้าร่วม ให้ได้ถึงความต้องการของนักศึกษาอย่างแท้จริง
2	ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน - กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน - กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสีแกวเดิ้ล - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม - กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนานักศึกษา เพื่อส่งเสริมพัฒนานักศึกษาในการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย 5 ประเภท ตามกระบวนการวงจรคุณภาพ (PDCA) จากกิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน ดังนี้ (1.5.2.1) - โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ระหว่างวันที่ 12 - 14 มิถุนายน 2562 และวันที่ 16 มิถุนายน 2562 ณ หอประชุมสิริวิภา กองพัฒนานักศึกษามีการจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ เพื่อให้นักศึกษาได้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ ให้คำแนะนำ เรื่องการเรียน เรื่องทุนการศึกษา และเรื่องสวัสดิการของนักศึกษา รวมถึงการเตรียมความพร้อมการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยฯ - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักศึกษา ระหว่างวันที่ 15 - 17 พฤษภาคม 2562 ณ ค่ายลูกศรสีขาว จ.นครศรีราชสีมา โดยส่งเสริมให้นักศึกษามีความรับผิดชอบ มีวินัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถปรับตัวและทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		เป็นต้นแบบของนักศึกษา - โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว วันที่ 10 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารกิจการนักศึกษา เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาห่างไกลยาเสพติด รู้เท่าทันโทษของยาเสพติด - โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้าหมู่เรียนชั้นปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 3 – 5 สิงหาคม 2561 ณ ค่ายลูกศรสีขาว จ.นครศรีธรรมราชสีมา โดยส่งเสริมให้นักศึกษามีความรับผิดชอบ มีวินัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถปรับตัวและทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ และผู้นำของนักศึกษาที่ดี - โครงการปฐมนิเทศผู้กู้ กยศ. และ กรอ. ตามเกณฑ์มาตรฐานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ในวันที่ 3 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารกิจการนักศึกษา เป็นโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการขอกู้และการชำระหนี้คืนกองทุนฯ และปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษา มีคุณธรรมจริยธรรมในการเป็นผู้กู้ที่ดีและเป็นประโยชน์ในเรื่องการชำระหนี้คืนกองทุนฯ ต่อไปในอนาคต เพื่อให้ นักศึกษาผู้กู้ได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์ วิธีการกู้ยืมเงิน สร้างจิตสำนึกสำหรับการเป็นผู้กู้ที่ดีและการชำระหนี้คืนกองทุนฯ - โครงการ Smart guys by NPRU ระหว่างวันที่ 28 สิงหาคม 2562 ณ หอประชุมสิริวรปัญญา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เตรียมความพร้อมแก่นักศึกษา เป็นกิจกรรมที่เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างมุมมอง ทักษะคติในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาบุคลิกภาพให้นักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานและการศึกษาต่อในอนาคต และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ - โครงการตลาดนัดกิจกรรม กิจกรรม NPRU ZERO WASTE "ขยะเท่ากับศูนย์" วันที่ 1 สิงหาคม 2562 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เสริมสร้างศักยภาพและเปิดโอกาสให้นักศึกษาเกิดการรวมกลุ่มตามความสนใจเพื่อทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดและความรู้ต่างๆ และรณรงค์การงดใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม 2. กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ ดังนี้(1.5.2.2) - โครงการกีฬาน้องใหม่ต้านภัยยาเสพติด Freshy games ในวันที่ 6 ตุลาคม 2561 ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยมีการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านและการทำสื่อรณรงค์ต้านภัยยาเสพติด เพื่อให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมร่วมกัน และเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ รวมถึงให้นักศึกษารู้ถึงโทษของสิ่งเสพติด เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และทักษะด้านกีฬา - โครงการแข่งขันกีฬาและทักษะวิชาการ พ.จ.น.ก. สัมพันธ์ ครั้งที่ 41 ระหว่างวันที่ 18 – 22 มีนาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งเป็นโครงการที่ส่งเสริมสุขภาพ ทั้งสุขภาพกายและจิต ทำให้ร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ทางกีฬา เป็นการส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสถาบันการศึกษา - โครงการแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลอุดมศึกษา "แชมป์กีฬา 7 สี" ประจำปี 2561 รอบชิงชนะเลิศ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนา นักศึกษาได้แสดงศักยภาพความสามารถด้านการกีฬาและสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย มีทักษะและประสบการณ์ในการทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีประสิทธิภาพ - โครงการแข่งขันฟุตบอลชายชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย ประจำปี 2561 เพื่อให้นักศึกษาได้แสดงความสามารถในด้านกีฬา ส่งเสริมสมรรถภาพทั้งร่างกายและจิตใจ อารมณ์และสังคม รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย มีน้ำใจนักกีฬา เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		- โครงการการแข่งขัน THAILAND BASKETBALL U LEAGUE PRESENTED BY A.P. HONDA 2018 เพื่อให้การนำนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันเพื่อสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย นักศึกษาได้แสดงศักยภาพความสามารถด้านกีฬา และ สร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัย 3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีงแวดล้อม (1.5.2.3) - กิจกรรมน้องใหม่ใจบริสุทธิ์ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 ณ อาคารกิจการนักศึกษา วัดใหม่ปิ่นเกลียว จ. นครปฐม เพื่อส่งเสริมสนับสนุน สร้างจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับคุณค่าของประเพณี วัฒนธรรม และกิจกรรมทางด้านศาสนาของไทย รวมถึงทำนุบำรุงศาสนาและสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามสืบต่อไป ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคี ตลอดจนการประสานความร่วมมือร่วมใจ บำเพ็ญประโยชน์ ในการทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม - กิจกรรมการเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชา อยู่อย่างพอเพียง ในวันที่ 23 กรกฎาคม 2562 ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนบ้านปลักไม้ลาย อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม ซึ่งเป็นกิจกรรมอบรมเกษตรพอเพียง โดยใช้ผลิตภัณฑ์เกษตร เช่น การอบรมทำสลัดโรลจากผักออแกนิก อบรมการทำปุ๋ยบำรุงต้นไม้ อบรมการทำน้ำหมักชีวภาพ นักศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ และนำไปประกอบอาชีพเสริมได้ - กิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาชนบท ระหว่างวันที่ 2-4 สิงหาคม 2562 ณ โรงเรียนบ้านคลองพระมอพิสัย หมู่ 13 ตำบล บางภาษี อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม เพื่อให้ให้นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในการช่วยเหลือสังคมและเสริมสร้างความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับนักศึกษาซึ่งเป็นการขัดเกลาทางจิตใจให้กับนักศึกษาให้เห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น และเกิดความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นใน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		หมู่คณะ - โครงการตลาดนัดกิจกรรม กิจกรรม NPRU ZERO WASTE "ขยะเท่ากับศูนย์" วันที่ 1 สิงหาคม 2562 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เสริมสร้างศักยภาพและเปิดโอกาสให้นักศึกษาเกิดการรวมกลุ่มตามความสนใจเพื่อทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดและความรู้ต่างๆ และรณรงค์การงดใช้ถุงพลาสติกและกล่องโฟม - โครงการจิตอาสา ร่วมทำดีบริจาคโลหิต ด้วยหัวใจ "ต่อชีวิตให้เพื่อนมนุษย์ หนึ่งคนให้สามคนรับ" วันที่ 11 กรกฎาคม 2562 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ทำความดี รู้จักช่วยเหลือสังคม และมีจิตสาธารณะ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม 4. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (1.5.2.4) - โครงการปฐมนิเทศผู้กู้ กยศ. และ กรอ. ตามเกณฑ์มาตรฐานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ในวันที่ 3 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารกิจการนักศึกษา เป็นโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการขอกู้และการชำระหนี้ค่างกองทุนฯ และปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษา มีคุณธรรมจริยธรรม ในการเป็นผู้กู้ที่ดีและเป็นประโยชน์ในเรื่องการชำระหนี้ค่างกองทุนฯ ต่อไปในอนาคต เพื่อให้ นักศึกษาผู้กู้ได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์ วิธีการกู้ยืมเงิน สร้างจิตสำนึกสำหรับการเป็นผู้กู้ที่ดีและการชำระหนี้ค่างกองทุนฯ - โครงการพิธีไหว้ครูนักศึกษาภาคปกติ และภาค กศ.พป. ระหว่างวันที่ 8 สิงหาคม 2562 และ 11 สิงหาคม 2562 ณ หอประชุมปิ่นเกลียว อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ เป็นโครงการที่ส่งเสริมให้นักศึกษา มีคุณธรรมจริยธรรมในการแสดงความเคารพและระลึกถึงพระคุณของ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		บูรพาจารย์ ครูอาจารย์ผู้ประสิทธิ์วิชาความรู้ เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมของนักศึกษาทั้งด้านวิชาการ สังคม และศิลปวัฒนธรรม ได้แสดงผลงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม - โครงการการบริหารเงินและการออม ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2562 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 อาคารกิจการนักศึกษา เป็นโครงการส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในการใช้จ่าย และการออมเงิน - โครงการจิตอาสา ร่วมทำดีบริจาคโลหิตด้วยหัวใจ "ต่อชีวิตให้เพื่อนมนุษย์ หนึ่งคนให้สามคนรับ" วันที่ 11 กรกฎาคม 2562 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร ทำความดี รู้จักช่วยเหลือสังคม และมีจิตสาธารณะ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม 5. กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม (1.5.2.5) - กิจกรรมน้องใหม่ใจบริสุทธิ์ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 ณ อาคารกิจการนักศึกษา วัดใหม่ปิ่นเกลียว จ. นครปฐม เพื่อส่งเสริมสนับสนุน สร้างจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับคุณค่าของ ประเพณี วัฒนธรรม และกิจกรรมทางด้านศาสนาของไทย รวมถึงทำนุบำรุงศาสนาและสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามสืบต่อไป ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคี ตลอดจนการประสานความร่วมมือร่วมใจ บำเพ็ญประโยชน์ ในการทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม - โครงการพิธีไหว้ครูนักศึกษาภาคปกติ และภาค กศ.พป. ระหว่างวันที่ 8 สิงหาคม และ 11 สิงหาคม 2562 ณ หอประชุมปิ่นเกลียว อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ เป็นโครงการที่ให้นักศึกษาได้แสดงความเคารพและระลึกถึงพระคุณของบูรพาจารย์ ครูอาจารย์ ผู้ประสิทธิ์วิชาความรู้ รวมถึงให้นักศึกษาสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีที่สำคัญและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3	จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 ดังนี้ 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักศึกษา ระหว่างวันที่ 15 - 17 พฤษภาคม 2562 ณ ค่ายลูกศรืสวาท จ.นครศรีราชสีมา เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่ายภายในมหาวิทยาลัยและส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถอยู่ร่วมกันและสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ และยังมีการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา โดยนักศึกษาได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำโครงการแต่ละครั้ง ซึ่งใช้หลักระบบกลไกประกันคุณภาพ เน้นหลักการ PDCA เป็นต้น (1.5.3.1) 2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา ชั้นปีที่ 1 ระหว่างวันที่ 3 - 5 สิงหาคม 2561 ณ ค่ายลูกเสือเมืองเก่ากำแพงแสน จ. นครปฐม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสามารถ มีแนวคิด กล้าตัดสินใจ ให้กับหัวหน้าหมู่เรียน และส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถอยู่ร่วมกันและสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ และยังมีการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา (1.5.3.2) 3. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ระหว่างวันที่ 12 - 14 มิถุนายน 2562 และวันที่ 16 มิถุนายน 2562 ณ หอประชุมสิริวรปัญญา โดยส่งเสริมการเตรียมความพร้อมการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยและปลูกจิตสำนึกรักในสถาบัน และเสริมสร้างความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา (1.5.3.3) 4. สนับสนุนให้นักศึกษาสร้างเครือข่าย ภายนอกสถาบัน ในโครงการอบรมประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาและพิธีลงนามความร่วมมือทางวิชาการด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ครั้งที่ 11 ณ ห้องน้ำตาลจีน ชั้น 2 สัมมนาอาคารบางปะกงปาร์ค มหาวิทยาลัยราช

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน																									
		ภัฏราชชนครินทร์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2562 นักศึกษาได้นำความรู้และทักษะระบบกลไกประกันคุณภาพ เน้นหลักการ PDCA ไปใช้ประโยชน์ในการเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เป็นหนึ่งในสถาบันการศึกษาเครือข่าย สถาบันการศึกษา 11 สถาบัน ซึ่งมีสถาบันเครือข่าย ดังนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ,มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา,มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร,มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม, มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี,มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์,มหาวิทยาลัยกรุงเทพ, สถาบันเทคโนโลยีไทย – ญี่ปุ่น, สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ และสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย ซึ่งมีการหมุนเวียนการเป็นเจ้าภาพ (1.5.3.4) และการจัดกิจกรรมตามแผนกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยผู้นำนักศึกษา เช่น นายกองค์การนักศึกษา พร้อมคณะ ได้นำความรู้ นำทักษะที่ได้รับ นำมาเขียน ดำเนินการ เสนอโครงการตามที่แผนกิจกรรมกำหนดไว้ทุก ๆ โครงการ																									
4	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป ดังนี้ (1.5.4.1) <table><tr><th>ที่</th><th>โครงการ</th><th>คะแนน</th><th>บรรลุ</th><th>ไม่บรรลุ</th></tr><tr><td>1</td><td>โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</td><td>4.26</td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>2</td><td>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักศึกษา</td><td>4.35</td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>3</td><td>โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว</td><td>4.20</td><td>✓</td><td></td></tr><tr><td>4</td><td>โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้าหมู่เรียนชั้นปีที่ 1</td><td>4.30</td><td>✓</td><td></td></tr></table>	ที่	โครงการ	คะแนน	บรรลุ	ไม่บรรลุ	1	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	4.26	✓		2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักศึกษา	4.35	✓		3	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	4.20	✓		4	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้าหมู่เรียนชั้นปีที่ 1	4.30	✓	
ที่	โครงการ	คะแนน	บรรลุ	ไม่บรรลุ																							
1	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	4.26	✓																								
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักศึกษา	4.35	✓																								
3	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	4.20	✓																								
4	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้าหมู่เรียนชั้นปีที่ 1	4.30	✓																								

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน				
		5	โครงการปฐมนิเทศผู้กัก กยศ. และ กรอ.ตาม เกณฑ์มาตรฐานกองทุน เงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	4.18		
		6	โครงการ Smart guys by NPRU	4.10	✓	
		7	โครงการตลาดนัด กิจกรรม กิจกรรม NPRU ZERO WASTE "ขยะ เท่ากับศูนย์	4.25	✓	
		8	โครงการกีฬาน้องใหม่ ต้านภัยยาเสพติด Freshy games	4.34	✓	
		9	โครงการแข่งขันกีฬาและ ทักษะวิชาการ พ.จ.น.ก. สัมพันธ์ ครั้งที่ 41	4.33	✓	
		10	โครงการแข่งขันกีฬา วอลเลย์บอลอุดมศึกษา "แชมป์กีฬา 7 สี" ประจำปี 2561 รอบชิง ชนะเลิศ	ผ่าน เข้ารอบ บ คัดเลือ ก รอบ 2	✓	
		11	โครงการแข่งขันฟุตวอล เลย์ชิงชนะเลิศแห่ง ประเทศไทย ประจำปี 2561	ผ่าน เข้ารอบ บ 8 ทีม สุดท้าย	✓	
		12	โครงการการแข่งขัน THAILAND BASKETBALL U LEAGUE PRESENTED BY A.P. HONDA 2018	ตก รอบ แรก	✓	
		13	กิจกรรมน้องใหม่ใจ บริสุทธิ์	4.00	✓	
		14	กิจกรรมการเรียนรู้ตาม ศาสตร์พระราชาย่อยอย่าง พอเพียง	4.27	✓	
		15	กิจกรรมค่ายอาสาพัฒนา ชนบท	4.35	✓	
		16	โครงการจิตอาสา ร่วมทำ ดีบริจาคโลหิตด้วยหัวใจ	4.20	✓	

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน																							
			"ต่อชีวิตให้เพื่อนมนุษย์ หนึ่งคนให้ สามคนรับ"																						
		17	โครงการพิธีไหว้ครู นักศึกษาภาคปกติ และ ภาค กศ.ปป.	4.36	✓																				
		18	โครงการการบริหารเงิน และการออม	4.11	✓																				
		19	โครงการสนับสนุนค่า ครองชีพนักศึกษาจาก การทำงาน	4.40	✓																				
		20	โครงการเตรียมความ พร้อมเพื่อการทำงานเมื่อ สำเร็จการศึกษาแก่ นักศึกษา	4.27	✓																				
		21	โครงการพัฒนาความรู้ “ธุรกิจโรงแรมและการ ท่องเที่ยว”	4.05	✓																				
5	ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนา นักศึกษา มีการ ประเมินความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาโดยดำเนินการจัดทำรายงานผลการจัด กิจกรรมพัฒนานักศึกษา และประเมินวัตถุประสงค์ ของแผนดังต่อไปนี้ (1.5.5.1) รายงานผลการจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนา นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561																							
<table><tr><th>วัตถุประสงค์</th><th>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</th><th>บรรลุ</th><th>ไม่บรรลุ</th><th>ผลการดำเนินการ</th></tr><tr><td rowspan="2">1. เพื่อการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับคุณลักษณะ ของบัณฑิตที่พึงประสงค์</td><td>จำนวนโครงการที่ ดำเนินจำนวน 12 โครงการ</td><td>✓</td><td></td><td>โครงการที่ ดำเนินการพัฒนา นักศึกษา จำนวน 21 โครงการ</td></tr><tr><td>ร้อยละความพึง พอใจเฉลี่ยของ โครงการที่ ดำเนินการ จะต้อง ไม่ต่ำกว่า 3.51</td><td>✓</td><td></td><td>ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.24)</td></tr><tr><td>2. เพื่อการสนับสนุน นักศึกษาเข้าร่วมการ แข่งขันระดับภูมิภาคหรือ ระดับชาติ</td><td>ความสำเร็จของการ ส่งนักศึกษาเข้า แข่งขันในระดับ ภูมิภาคหรือ ระดับชาติ</td><td>✓</td><td></td><td>ได้รับรางวัล 10 รางวัล</td></tr></table>							วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ผลการดำเนินการ	1. เพื่อการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับคุณลักษณะ ของบัณฑิตที่พึงประสงค์	จำนวนโครงการที่ ดำเนินจำนวน 12 โครงการ	✓		โครงการที่ ดำเนินการพัฒนา นักศึกษา จำนวน 21 โครงการ	ร้อยละความพึง พอใจเฉลี่ยของ โครงการที่ ดำเนินการ จะต้อง ไม่ต่ำกว่า 3.51	✓		ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.24)	2. เพื่อการสนับสนุน นักศึกษาเข้าร่วมการ แข่งขันระดับภูมิภาคหรือ ระดับชาติ	ความสำเร็จของการ ส่งนักศึกษาเข้า แข่งขันในระดับ ภูมิภาคหรือ ระดับชาติ	✓		ได้รับรางวัล 10 รางวัล
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ผลการดำเนินการ																					
1. เพื่อการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับคุณลักษณะ ของบัณฑิตที่พึงประสงค์	จำนวนโครงการที่ ดำเนินจำนวน 12 โครงการ	✓		โครงการที่ ดำเนินการพัฒนา นักศึกษา จำนวน 21 โครงการ																					
	ร้อยละความพึง พอใจเฉลี่ยของ โครงการที่ ดำเนินการ จะต้อง ไม่ต่ำกว่า 3.51	✓		ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.24)																					
2. เพื่อการสนับสนุน นักศึกษาเข้าร่วมการ แข่งขันระดับภูมิภาคหรือ ระดับชาติ	ความสำเร็จของการ ส่งนักศึกษาเข้า แข่งขันในระดับ ภูมิภาคหรือ ระดับชาติ	✓		ได้รับรางวัล 10 รางวัล																					

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
6	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยกองพัฒนานักศึกษา มีการรายงานผลการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา มาปรับปรุงพัฒนาการจัดกิจกรรมในปี 2562 และนำรายงานผลเข้าหารือเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา ในปีถัดไป (1.5.6.1)

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

การประเมินตนเอง : การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	5 คะแนน	☒ บรรลุ

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
1.5.1.1	คำสั่ง / แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.1	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.1	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.1	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้าหมู่เรียนชั้นปีที่ 1	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.1	โครงการปฐมนิเทศผู้กู้ กยศ. และ กรอ.ตามเกณฑ์มาตรฐาน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.1	โครงการ Smart guys by NPRU	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.1	โครงการตลาดนัดกิจกรรม กิจกรรม NPRU ZERO WASTE "ขยะเท่ากับศูนย์"	
1.5.2.2	โครงการกีฬาน้องใหม่ด้านกายยาสเปซ Freshy games	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.2	โครงการแข่งขันกีฬาและทักษะวิชาการ พ.จ.น.ก. สัมพันธ์ ครั้งที่ 41	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.2	โครงการแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลอุดมศึกษา "แชมป์กีฬา 7 สี" ประจำปี 2561 รอบชิงชนะเลิศ	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.2	โครงการแข่งขันฟุตวอลเลย์ชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย	กองพัฒนานักศึกษา

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่ง ของข้อมูล
	ประจำปี 2561	
1.5.2.2	โครงการการแข่งขัน THAILAND BASKETBALL U LEAGUE PRESENTED BY A.P. HONDA 2018	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.3	กิจกรรมน้องใหม่ใจบริสุทธิ์	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.3	กิจกรรมการเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชาย้อย่างพอเพียง	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.3	กิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาชนบท	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.3	โครงการจิตอาสา ร่วมทำดีบริจาคโลหิตด้วยหัวใจ "ต่อชีวิต ให้เพื่อนมนุษย์ หนึ่งคนให้ สามคนรับ"	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.3	โครงการตลาดนัดกิจกรรม กิจกรรม NPRU ZERO WASTE "ขยะเท่ากับศูนย์"	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.4	โครงการปฐมนิเทศผู้กู้ กยศ. และ กรอ.ตามเกณฑ์มาตรฐาน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.4	โครงการพิธีไหว้ครูนักศึกษาภาคปกติ และภาค กศ.พป.	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.4	โครงการการบริหารเงินและการออม	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.4	โครงการจิตอาสา ร่วมทำดีบริจาคโลหิตด้วยหัวใจ "ต่อชีวิต ให้เพื่อนมนุษย์ หนึ่งคนให้ สามคนรับ"	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.5	กิจกรรมน้องใหม่ใจบริสุทธิ์	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.2.5	โครงการพิธีไหว้ครูนักศึกษาภาคปกติ และภาค กศ.พป.	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.3.1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.3.2	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษาชั้นปีที่ 1	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.3.3	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.3.4	โครงการอบรมอบรมประกันคุณภาพแก่นักศึกษา เครือข่าย สถาบันการศึกษา 11 สถาบัน	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.4.1	รายงานผลการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.5.1	รายงานผลการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา
1.5.6.1	รายงานผลการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ประเภทของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

การเก็บข้อมูล : ปีปฏิทิน

ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : สถาบันวิจัยและพัฒนา

คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพโดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบและมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วนเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากรส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัยการสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสมตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์มาตรฐาน :

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยที่บริหารจัดการโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) โดยมีการพัฒนาระบบและบริการสารสนเทศงานวิจัย ดังนี้ 1.ระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการงานวิจัยทุนอุดหนุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม RDMS-NPRU (http://apps.npru.ac.th/rdi_rdms/index.php) เป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารจัดการงานวิจัยทุนอุดหนุนวิจัยของมหาวิทยาลัย ให้สามารถเชื่อมโยงตั้งแต่ที่มีกระบวนการ Pre-processing, Processing, Post-processing ที่สามารถติดตาม สืบค้น งานวิจัยได้รวดเร็วผ่านระบบดังกล่าว และมีระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ NRMS (National Research Management System) เพื่อบริหารจัดการโครงการที่ได้รับจัดสรรทุนงบประมาณแผ่นดิน และทุน วช. (2.1.1.1) 2.ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารวิจัย เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนาที่เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ประกาศทุนวิจัย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย ราคากลาง และรายละเอียดอื่น ๆ (2.1.1.2) 3. ระบบฐานข้อมูลผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ NPRU - Online Journal and Research Databases (https:// publication.npru.ac.th/) ผลงานทางวิชาการที่เป็นบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus และผลงานวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (2.1.1.3)
2.	สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้ - ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้ดำเนินการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้ 1. มหาวิทยาลัยฯ ได้สนับสนุนให้จัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย ศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศ ดังนี้ 1.1 หน่วยวิจัยทั้งสิ้น 5 หน่วย ได้แก่ -หน่วยวิจัยเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมปลาสดเพื่อการส่งออก -หน่วยวิจัยการเคลือบฟิล์มบางในสุญญากาศ -หน่วยวิจัยวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ด้านการเกษตรและพลังงาน -หน่วยวิจัยเทคโนโลยีระบบเครือข่ายเซนเซอร์และสมองฝังตัว -หน่วยพัฒนาศาสตร์ วิจัยเพื่อการพัฒนาชีวิตและสังคมอย่างยั่งยืน 1.2 ศูนย์วิจัยทั้งสิ้น 2 ศูนย์ ได้แก่ -ศูนย์วิจัยเพื่อการพัฒนาพืชเกษตรหลัก นครปฐม -ศูนย์วิจัยวัสดุธรรมชาติและผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติ 1.3 ศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศ 1 ศูนย์ ได้แก่ -ศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศเพื่อการจัดการทรัพยากรน้ำที่ยั่งยืน 2. แหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองาน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		สร้างสรรค์ โดยมีสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์ อาจารย์ นักวิชาการ นักวิจัย นักศึกษาทั้งระดับบัณฑิตศึกษาและระดับปริญญาบัณฑิต สามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศเพื่อการวิจัยที่สำคัญผ่านระบบอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์ http://arit.npru.ac.th/ เช่น ฐานข้อมูล Scopus เป็นต้น (2.1.2.2) 3. สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 3.1 มหาวิทยาลัยฯ มีอาคารศูนย์วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อใช้เป็นห้องปฏิบัติการวิจัยที่มีความเหมาะสมกับงานวิจัยแต่ละประเภท โดยห้องปฏิบัติการ มีระบบรักษาความปลอดภัย ได้แก่ กล้องวงจรปิด, อุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย และมีการบริหารจัดการเกี่ยวกับการใช้พื้นที่ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และเครื่องมือวิทยาศาสตร์อย่างเป็นระบบ และความปลอดภัยของการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์วิทยาศาสตร์ เช่น ในการขอใช้ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ และการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ (2.1.2.3) 3.2 การรักษาความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เพื่อให้การดำเนินงานด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์มีความมั่นคงปลอดภัยและเชื่อถือได้ เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติและป้องกันปัญหา ซึ่งส่งผลการทบทวนข้อมูลสารสนเทศ เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ โปรแกรมระบบฐานข้อมูลระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในการเข้าใช้งานระบบสารสนเทศ และการเข้าถึงระบบอินเทอร์เน็ตของมหาวิทยาลัย กำหนดให้ใช้บัญชีผู้ใช้สำหรับการเข้าใช้ระบบสารสนเทศเชื่อมต่อกับระบบ Single Sign On (SSO) ซึ่งเป็นระบบสำหรับให้บริการเข้าใช้ระบบ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		สานสนเทศด้วยบัญชีผู้ใช้เดี่ยว (2.1.2.4) 4. กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 4.1 มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดการประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ 10 ในวันที่ 29 – 30 มีนาคม 2561 “น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การวิจัยและพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน” โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมจัดงานจำนวน 13 หน่วยงาน มีการนำเสนอบทความจำนวน 19 สาขา ได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอบทความจำนวน 259 เรื่อง แบ่งเป็นการนำเสนอผลงานแบบบรรยาย (Oral Presentation) 187 เรื่อง การนำเสนอผลงานแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation) 72 เรื่อง ในงานประชุมวิชาการครั้งนี้ยังได้รับเกียรติจาก ดร.วิวัฒน์ ศัลยกำธร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นองค์ปาฐก บรรยายเรื่อง “ศาสตร์พระราชาสู่การวิจัยและพัฒนาอย่างยั่งยืน” และพระพรหมบัณฑิต อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย และกรรมการมหาเถรสมาคม เป็นองค์ปาฐก บรรยายเรื่อง “ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” (2.1.2.5) 4.2 มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ 3 ในวันที่ 28 –29 ธันวาคม 2561 “The 3rd International Conference of Multidisciplinary Approaches on UN Sustainable Development Goals (UNSDGs 2018)” โดยมีหน่วยงานเข้าร่วมจัดงานจำนวน 12 หน่วยงาน ทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกประเทศ มีการนำเสนอบทความจำนวน 10 สาขา ได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอบทความจำนวน 110 เรื่อง เป็นการนำเสนอผลงานแบบบรรยาย (Oral Presentation) ในงานประชุมวิชาการครั้งนี้ยัง โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์เกียรติคุณฉลอง เกิดพิทักษ์ เป็นองค์ปาฐกหลัก บรรยายในหัวข้อ “How to holistically solve this drought crisis in the future?” Prof. Dr. Warren Y. Brockelman เป็นองค์ปาฐก

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		รอง บรรยายในหัวข้อ “Conservation and research on gibbons in Khao Yai National Park” และ Dr. Charles E. Harris องค์ปาฐกรอง ปาฐกถาในหัวข้อ “An insulin-friendly lifestyle for optimal health and the prevention of hyperinsulinemia, metabolic dysfunction, and insulin disease” (2.1.2.6) 4.3 มหาวิทยาลัยฯ เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการระดับชาติ SMARTS ครั้งที่ 8 โดยความร่วมมือ 4 สถาบัน ได้แก่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม, คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, คณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร และคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการศึกษาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ระดับชาติ มีการนำเสนอบทความจำนวน 10 สาขา ได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอบทความจำนวน 64 เรื่อง เป็นการนำเสนอผลงานแบบบรรยาย (Oral Presentation) ในงานประชุมวิชาการครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก คุณน้ำฝน บุญยะวัฒน์ ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผน การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยเป็นองค์ปาฐกร บรรยายพิเศษ ในหัวข้อ "การท่องเที่ยวไทยในยุค 4.0" (2.1.2.7)
3	จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายส่งเสริม และสนับสนุนงานวิจัย มีการจัดสรรงบประมาณของสถาบันเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยมีคณะกรรมการกองทุนเพื่อการวิจัย คณะอนุกรรมการพิจารณา กลั่นกรองโครงการวิจัยและทุนอุดหนุนการวิจัย และคณะอนุกรรมการบริหารจัดการงานวิจัย เป็นคณะทำงานบริหารจัดการ มีหน้าที่พิจารณากำกับดูแลการดำเนินการด้านวิจัย ให้เป็นไปตามกลไกที่กำหนด เกิดเป็นผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ เช่น การจัดสรรให้ทุนสนับสนุน โดยประกาศฯ ให้ทุนสนับสนุนทุนวิจัย ทั้งงบประมาณแผ่นดินและรายได้, การให้ทุนสนับสนุนการจัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย ศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศ เป็นต้น

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรือผลิตงานสร้างสรรค์ ทุนวิจัยทั้งหมดจำนวนเงิน 38,073,326.66 บาท แบ่งเป็นงบประมาณรายได้และงบประมาณแผ่นดิน จำนวนเงิน 22,041,980 บาท งบประมาณภายนอกจำนวนเงิน 16,031,346.66 บาท (2.1.3.1)
4	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 1. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนสำหรับผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่เป็นไปตามประกาศฯ หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ (2.1.4.1) 2. จัดสรรงบประมาณสนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ไปนำเสนอบทความวิจัย (Oral Presentation) ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (International Conference) ในต่างประเทศ ที่เป็นไปตามประกาศฯ หลักเกณฑ์วิธีการและขั้นตอนในการให้ทุนสนับสนุนเพื่อนำเสนอบทความวิจัย ณ ต่างประเทศ (2.1.4.2) 3. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการจัดทำวารสารวิจัยสหวิทยาการไทย ทั้งด้านวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยออกจำนวน 6 Volume ต่อปี เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย และบุคคลภายนอกที่สนใจ ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) และอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ACI (ASEAN Citation Index) (2.1.4.3) 4. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 10 ประจำปี 2561 ในวันที่ 29 – 30 มีนาคม 2561 “น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การวิจัยและพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” เป็นเวทีนำเสนอและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย และบุคคลภายนอกที่สนใจ (2.1.4.4)

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		5. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ครั้งที่ 3 ประจำปี 2561 ในวันที่ 28 -29 ธันวาคม 2561 เป็นเวทีนำเสนอและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกที่สนใจ (2.1.4.5)
5	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น	มหาวิทยาลัยฯ จัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะเพื่อส่งเสริมศักยภาพด้านการวิจัยอาจารย์และนักวิจัย ดังนี้ 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศนักวิจัยที่ได้รับจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2560 ณ ห้องประชุมสมเด็จ นิลพันธุ์ 2 ชั้น 4 อาคารศูนย์ศึกษาพัฒนาจังหวัดนครปฐม (2.1.5.1) 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแผนบูรณาการวิจัย (Integrated Research Program) เพื่อเสนอขอ งบประมาณแผนบูรณาการวิจัยพัฒนาศักยภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุม SC.101 อาคารศูนย์ วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐม โดยมีนางสุนันทา สมพงษ์ ที่ปรึกษา ฝ่ายวิจัยของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ระดับประเทศ และเป็นผู้ที่บทบาทในกระบวนการ จัดทำคำของบประมาณแผ่นดินด้านการวิจัย มา บรรยายในหัวข้อ "การเขียนแผนบูรณาการวิจัยให้ สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2563" โดยมีอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และอาจารย์จาก มหาวิทยาลัยในภูมิภาคตะวันตก ได้แก่ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพชรบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี (2.1.5.2) 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแผนบูรณาการวิจัย (Integrated Research Program) โดยสถาบันวิจัย และพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้จัดขึ้น เพื่อเสนอขอของบประมาณ แผนบูรณาการพัฒนา

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ศักราช วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 12 -13 กรกฎาคม 2561 ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งนี้ ได้มีการบรรยาย “การบริหารจัดการการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2563” โดย ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และบรรยาย “ประเด็นสำคัญของจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์” โดย ศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์ จากนั้นแบ่งกลุ่มพัฒนา Concept Paper โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิคอยให้คำแนะนำ ประกอบด้วย -ศ.เกียรติคุณ นายแพทย์ยงยุทธ วัชรดุลย์ -ศ.ดร.ประนอม โอทกานนท์ -ศ.ดร.พิมพ์พรรณ ศิลปะสุวรรณ -ศ.ดร.ประภาส จงสิตวัฒนา -รศ.ดร.ศรัณย์ วรธนัจฉริยา -รศ.ดร.พีรเดช ทองอาไฟ -ผศ.เพ็ญพรรณ เจริญพร และ ผศ.ดร.จตุรงค์ บุญยรัตนสุนทร (2.1.5.3) 4.ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาแผนบูรณาการวิจัย (Integrated Research Program) เพื่อเสนอของบประมาณแผนบูรณาการวิจัยพัฒนาศักยภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 1 – 2 สิงหาคม 2561 ณ โรงแรมธารามันตรา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา Draft Proposal โดยจะใช้กระบวนการ Repeat ที่จะให้ผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อเสนอแนะกับคณาจารย์ จากนั้นคณาจารย์ปรับแก้ไขแล้วนำ Draft Proposal ที่แก้ไขแล้วมาให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบซ้ำอีกรอบ โครงการนี้มีคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมจำนวนมาก และวิทยากรจำนวน 8 คน ประกอบด้วย -ศ.เกียรติคุณ นายแพทย์ยงยุทธ วัชรดุลย์ -ศ.ดร.อุทุมพร จามรมาน -ศ.ดร.ประภาส จงสิตวัฒนา . -ศ.ดร.พิมพ์พรรณ ศิลปะสุวรรณ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		-รศ.ดร.ศรัณย์ วรธนัจฉริยา -รศ.ดร.พีรเดช ทองอาไพ -ผศ.ดร.จตุรงค์ บุญยรัตนสุนทร -คุณเวชยันต์ เฮงสุวนิช (2.1.5.4) 5.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Concept Proposal ในการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2561 ณ ห้องประชุมสมเดช นิลพันธ์ 1 อาคารศูนย์ศึกษาพัฒนาจังหวัดนครปฐม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยมี คุณเวชยันต์ เฮงสุวนิช ผู้ทรงคุณวุฒิจาก สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) มาให้ข้อเสนอแนะ ในการพัฒนา Concept Proposal ในการจัดทำ งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ใน ครั้งนี้ (2.1.5.5) 6. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแผนบูรณาการวิจัย (Integrated Research Program) เพื่อเสนอขอ งบประมาณแผนบูรณาการพัฒนาศักยภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 5 ระหว่างวันที่ 2 – 3 พฤศจิกายน 2561 ณ โรงแรมเมธาวลัย อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี สำหรับการจัดประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 2 ข้อ คือ 1) เพื่อพัฒนา Concept Proposal เป้าหมายที่ 1 - 2 ให้เป็น Full Proposal โดยจะใช้กระบวนการ Repeat ที่จะทำให้ผู้ทรงคุณวุฒิจะให้ข้อเสนอแนะกับ คณาจารย์ จากนั้นคณาจารย์ปรับแก้ไขแล้วนำ Full Proposal ที่แก้ไขแล้วมาให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบซ้ำ อีกรอบ 2) เพื่อพัฒนา Full Proposal เป้าหมายที่ 3 - 4 ให้มี คุณภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์การ วิจัยของชาติต่อไปโครงการนี้มีคณาจารย์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมจำนวนมาก และ วิทยากรจำนวน 7 ท่าน ประกอบด้วย - ศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์พรรณ ศิลปสุวรรณ - ศาสตราจารย์ ดร.อุทุมพร จามรมาน - ศาสตราจารย์ระพีพรรณ คาหอม

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		- รองศาสตราจารย์ ดร.พีรเดช ทองอาไฟ - อาจารย์ ดร.อภิชาติ พงษ์ศรีหตุลชัย - นางสาวยุวดี นิรัตน์ตระกูล - นางสุนันทา สมพงษ์ อดีตที่ปรึกษาของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีศักยภาพ และประสบการณ์อย่างมากในการพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยในระดับประเทศ (2.1.5.6) 7. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “R&D และจริยธรรมการวิจัยในคนสำหรับการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและด้านสังคมศาสตร์” เมื่อวันที่ 19 - 20 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุมปิ่นเกลียว อาคารศูนย์ภาษาศูนย์คอมพิวเตอร์ และหอประชุม ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้วิจัยได้ความรู้ในกระบวนการศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบ มุ่งพัฒนาทางเลือกหรือวิธีการใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการยกระดับคุณภาพงานวิจัย/ เพื่อให้ผู้วิจัยมีความรู้ความเข้าใจหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และเกณฑ์สากลการพิจารณาด้านจริยธรรมการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์/ เพื่อให้ผู้วิจัยสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปปฏิบัติหน้าที่นักวิจัย อย่างถูกหลักจริยธรรมการวิจัย และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งร่วมกันสร้างร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาวิจัยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพของผู้วิจัย ให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาการเขียนคำขอรับรองจริยธรรมการวิจัยได้อย่างถูกต้อง โดยการจัดโครงการในครั้งนี้จะประกอบไปด้วย 1. การอบรมให้ความรู้ และ 2. การอบรมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งกิจกรรมทั้ง 2 อย่างนี้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพของนักวิจัยให้มีความรู้ความเข้าใจในงานวิจัยยิ่งขึ้น (2.1.5.7) มหาวิทยาลัยฯ ได้สร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น ดังนี้

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		1.ในงานประชุมวิชาการระดับชาตินานาชาติ “ราชภัฏวิจัย ครั้งที่ 5” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2561 พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ องคมนตรี เป็นผู้แทนพระองค์พระราชทานโล่ นักวิจัยดีเด่น โดยนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในปีนี้ได้แก่ รศ.ดร.ปิยะ โควินท์ทวีวัฒน์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ผลงานวิจัยสาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม ด้วยผลงานวิจัยที่เน้นทางด้านการพัฒนาเทคนิคหรืออัลกอริทึมใหม่ ๆ ที่สามารถใช้ร่วมกับเทคโนโลยี PMR, BPMR, HAMR, TDMR และ HDMR เพื่อช่วยทำให้ฮาร์ดดิสก์ไดรฟ์มีความจุข้อมูลได้มากยิ่งขึ้น (2.1.5.8) 2. มหาวิทยาลัยฯ ได้รับรางวัล Silver Award ในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2561 (Thailand Research Expo 2018)” เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2561 ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 22 โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) โดยมี ศาสตราจารย์ นายแพทย์ สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล โดยผลงานที่ได้รับรางวัล ได้แก่ การวิจัยและพัฒนาแก้วสีและอัญมณีเปลี่ยนสีได้สำหรับเครื่องประดับจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ซึ่งเป็นผลงานของ ศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศทางเทคโนโลยีแก้วและวัสดุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (2.1.5.9) 3.สนับสนุนงบประมาณสำหรับผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาตินานาชาติ ที่เป็นไปตามประกาศฯ หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาตินานาชาติ จำนวน 40 เรื่อง (2.1.5.10) 4.ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 10 เมื่อ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		วันที่ 29 - 30 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุม ปิ่นเกลียว อาคารศูนย์ภาษา ศูนย์คอมพิวเตอร์ และ หอประชุม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้มีพิธีมอบ เกียรติบัตรบทความดีเด่น (Best Paper Awards) ให้กับนักวิจัยในแต่ละสาขาที่เปิดให้นำเสนอผลงาน บทความวิจัย เช่น 1) ผศ.ดร.หทัยชนก บัวเจริญ สาขา พยาบาล ศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ และสุขภาพ ภาค โปสเตอร์ (Poster Presentation) 2) อ.ดร.วิศิษฐ์ ฤทธิบุญไชย สาขา บริหารธุรกิจ และ เศรษฐศาสตร์ ภาคบรรยาย (Oral Presentation) 3) อ.ดร.ประพนธ์ เล็กสุมา สาขา การท่องเที่ยว ภาคบรรยาย (Oral Presentation) 4) อ.ดร.รุ่งนภา เฟ่งรุ่งเรืองวงศ์ สาขา ปรัชญา ศาสนา และ ศิลปวัฒนธรรม ภาคบรรยาย (Oral Presentation) และประธานสาขา (Session chair) เช่น 1) ผศ.ดร.พิทักษ์พงศ์ ป้อมปราณี Chairperson สาขา ชีววิทยา เกษตร และอาหาร 2) รศ. ดร.จักรพงษ์ แก้วขาว Chairperson สาขา วิทยาศาสตร์กายภาพ 3) ผศ.ดร.สันติ กุลการชาย Chairperson สาขา วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 4) อ.ดร.เดช ธรรมศิริ Chairperson สาขา บริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์ เป็นต้น (2.1.5.11)
6	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการ คัดกรองสิทธิของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และ ดำเนินการตามระบบที่กำหนด	มหาวิทยาลัยฯ มีระบบและกลไกเพื่อช่วย คัดกรองสิทธิของงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งาน สร้างสรรค์ เพื่อนำไปสู่การจดทะเบียนลิขสิทธิ์และ ทรัพย์สินทางปัญญา ตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรผลประโยชน์จาก ทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2556 ข้อ 6 กำหนดให้ คณะ กรรมการ กองทุน เพื่อ วิจัย แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีองค์ประกอบของผู้เชี่ยวชาญจากทรัพย์สินทาง ปัญญา และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา ของมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		บริหารและจัดสรรผลประโยชน์จากทรัพย์สินปัญญาของมหาวิทยาลัย และมีสถาบันวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่เป็นกลไกในการประสานงานด้านทรัพย์สินทางปัญญากับบุคลากร/ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และบุคคล/นิติบุคคลภายนอก ในการดำเนินการยื่นคำขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย (2.1.6.1) ซึ่งดำเนินงานตามแนวทาง “คู่มือการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา” ซึ่งประกอบด้วยความรู้ทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา เฉพาะเรื่องสิทธิบัตร รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบันวิจัยและพัฒนา (2.1.6.2) ในปีการศึกษา 2561 สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ดำเนินการ ดังนี้ 1. ยื่นคำขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย จำนวน 3 รายการ ได้แก่ 1) ปลากริมไข่เต่าแซ่เยือกแข็ง (กันยายน 61) 2) ข้าวหลาม (กันยายน 61) 3) ข้าวเหนียวมูน (กันยายน 61) (2.1.6.3) 2. มีผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรประเภทการประดิษฐ์ จำนวน 1 เรื่อง คือ ระบบบริหารจัดการฟาร์มสัตว์น้ำ เลขที่ 13984 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2561

เกณฑ์การประเมิน:

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 -4ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

การประเมินตนเอง: การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	5 คะแนน	☒ บรรลุ

การวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดที่ควรพัฒนา

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
1. มีระบบและกลไกการดำเนินงานชัดเจน 2. เน้นการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน	

วิธีปฏิบัติที่ดี/ นวัตกรรม

มีระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการวิจัยที่ชัดเจน

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
2.1.1.1	ระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการงานวิจัยทุนอุดหนุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมRDMS-NPRU	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.1.2	เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.1.3	ระบบฐานข้อมูลผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ NPRU - Online Journal and Research Databases	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.2.1	ประกาศฯ จัดตั้งหน่วยวิจัย ศูนย์วิจัย ศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.2.2	เว็บไซต์การค้นคว้าข้อมูลของสำนักวิทยบริการฯ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
2.1.2.3	สิ่งอำนวยความสะดวกหรือรักษาความปลอดภัยในการวิจัย	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2.1.2.4	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยฯ	สำนักคอมพิวเตอร์
2.1.2.5	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 10	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.2.6	การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ครั้งที่ 3	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.2.7	การประชุมวิชาการระดับชาติ SMARTS ครั้งที่ 8	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2.1.3.1	รายงานสรุปงบประมาณที่ได้รับจัดสรรประจำปี 2561	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.4.1	ประกาศฯ หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.4.2	ประกาศฯ หลักเกณฑ์วิธีการและขั้นตอนในการให้ทุนสนับสนุนเพื่อนำเสนอบทความวิจัย ณ ต่างประเทศ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.4.3	โครงการวารสารวิจัยสหวิทยาการไทย	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.4.4	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 10	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.4.5	โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ครั้งที่ 3	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.5.1	การประชุมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศนักวิจัยที่ได้รับจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัย งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2561	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.5.2	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแผนบูรณาการวิจัย (Integrated Research Program) เพื่อเสนอของบประมาณแผนบูรณาการวิจัยพัฒนาศักยภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.5.3	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแผนบูรณาการวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือ แหล่งของข้อมูล
	(Integrated Research Program) โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้จัดขึ้นเพื่อเสนอขอ งบประมาณ แผนบูรณาการพัฒนาศักยภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 2	
2.1.5.4	ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาแผนบูรณาการวิจัย (Integrated Research Program) เพื่อเสนอขอของงบประมาณ แผนบูรณาการวิจัยพัฒนาศักยภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 3	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.5.5	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา Concept Proposal ในการ จัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.5.6	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแผนบูรณาการวิจัย (Integrated Research Program) เพื่อเสนอขอ งบประมาณแผนบูรณาการพัฒนาศักยภาพ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 5	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.5.7	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “R&D และจริยธรรมการวิจัย ในคนสำหรับการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและด้าน สังคมศาสตร์”	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.5.8	ภาพข่าว “ศ.ดร.ปิยะ โควินท์ทวีวัฒน์ รับโล่แก้ววิจัยดีเด่น”	มหาวิทยาลัยฯ
2.1.5.9	ภาพข่าว “มรณ.คว่ำ รางวัล Silver Award ในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2561”	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.5.10	รายงานผลการสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ปี 2561	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.5.11	ภาพข่าว “การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 10”	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.6.1	ตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรร ผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2556	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.6.2	คู่มือการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.6.3	แบบยื่นคำขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาของ มหาวิทยาลัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.6.4	อนุสิทธิบัตรประเภทการประดิษฐ์ จำนวน 1 เรื่อง คือ ระบบบริหารจัดการฟาร์มสัตว์น้ำ เลขที่ 13984	สถาบันวิจัยและพัฒนา

ตัวบ่งชี้ 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
 ประเภทของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา
 ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
 คำอธิบายตัวบ่งชี้

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินจากภายในสถาบันและที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน นอกจากนั้นเงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของสถาบัน โดยเฉพาะสถาบันที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นการวิจัย

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน เป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมิน (เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน) ของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของผลการประเมินเงินสนับสนุนงานวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดของสถาบัน}}$$

รายงานผลการดำเนินการ

1. คณะครุศาสตร์

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
จำนวนเงินต่อจำนวน อาจารย์ประจำและ นักวิจัยประจำ	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก 1,200,500 บาท รวมจำนวนเงินสนับสนุนทั้งหมด 1,200,500 บาท จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ไม่รวมลาศึกษาต่อ) 48 คน จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำ 25,010.42 บาท คะแนนที่ได้ 5 คะแนน

2. คณะพยาบาลศาสตร์

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
จำนวนเงินต่อจำนวน อาจารย์ประจำและ นักวิจัยประจำ	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายใน 1,088,180 บาท จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก 3,576,464.66 บาท รวมจำนวนเงินสนับสนุนทั้งหมด 4,664,644.66 บาท จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ไม่รวมลาศึกษาต่อ) 23 คน จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำ 202,810.66 บาท คะแนนที่ได้ 5 คะแนน

3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
จำนวนเงินต่อจำนวน อาจารย์ประจำและ นักวิจัยประจำ	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายใน 3,625,100 บาท จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก 2,189,500 บาท รวมจำนวนเงินสนับสนุนทั้งหมด 5,814,600 บาท จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ไม่รวมลาศึกษาต่อ) 135 คน จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำ 43,071.11 บาท คะแนนที่ได้ 5 คะแนน

4. คณะวิทยาการจัดการ

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
จำนวนเงินต่อจำนวน อาจารย์ประจำและ นักวิจัยประจำ	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายใน 861,500 บาท จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก 50,000 บาท รวมจำนวนเงินสนับสนุนทั้งหมด 911,500 บาท จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ไม่รวมลาศึกษาต่อ) 63.5 คน จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำ 14,354.33 บาท คะแนนที่ได้ 2.87 คะแนน

5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
จำนวนเงินต่อจำนวน อาจารย์ประจำและ นักวิจัยประจำ	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายใน 13,205,800 บาท จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก 7,414,882 บาท รวมจำนวนเงินสนับสนุนทั้งหมด 20,620,682 บาท จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ไม่รวมลาศึกษาต่อ) 98 คน จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำ 210,415 บาท คะแนนที่ได้ 5 คะแนน กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายใน 3,261,400 บาท จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก 1,600,000 บาท รวมจำนวนเงินสนับสนุนทั้งหมด 4,861,400 บาท จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ไม่รวมลาศึกษาต่อ) 56 คน จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์ประจำ 86,810.71 บาท คะแนนที่ได้ 5 คะแนน

ผลรวมของผลการประเมิน

1. คณะครุศาสตร์	=	5
2. คณะพยาบาลศาสตร์	=	5
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	=	5
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	=	5
5. คณะวิทยาการจัดการ	=	2.87
รวม	=	22.87

คะแนน = $22.87 / 5 = 4.574$

การประเมินตนเอง : การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
ค่าเฉลี่ย 4.50	22.87	4.57 คะแนน	☒ บรรลุ

การวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
1. มีแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยอย่างเป็นรูปธรรม 2. มุ่งเน้นการพัฒนาโจทย์วิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น และประเทศ	-

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
2.2.1	รายงานประกันคุณภาพ คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์
2.2.2	รายงานประกันคุณภาพ คณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์
2.2.3	รายงานประกันคุณภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2.2.4	รายงานประกันคุณภาพ คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ
2.2.5	รายงานประกันคุณภาพ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตัวบ่งชี้ 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย
 ประเภทของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา
 ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
 คำอธิบายตัวบ่งชี้

ผลงานทางวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องเป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานทางวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ผลงานที่ทำร่วมกับอุตสาหกรรมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว โดยมีวิธีการคิดดังนี้

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบันเป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยของทุกคณะและหน่วยงานวิจัยในสถาบัน

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของคะแนนผลการประเมินผลงานทางวิชาการของทุกคณะและหน่วยงานวิจัย}}{\text{จำนวนคณะและหน่วยงานวิจัยทั้งหมดในสถาบัน}}$$

ผลการดำเนินงาน

● คณะครุศาสตร์

ข้อมูล	รวม
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด (คน)	48
จำนวนรวมของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ชิ้นงาน)	46
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.20)	17
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.40)	0
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.60)	10
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.80)	19
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 1.00)	0
ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนัก	24.6
ร้อยละของผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักต่อจำนวนอาจารย์	51.25
คะแนนของตัวบ่งชี้	5

● คณะพยาบาลศาสตร์

ข้อมูล	รวม
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด (คน)	23
จำนวนรวมของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ชิ้นงาน)	33
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.20)	20
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.40)	2
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.60)	2
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.80)	9
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 1.00)	0
ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนัก	13.2
ร้อยละของผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักต่อจำนวนอาจารย์	57.39
คะแนนของตัวบ่งชี้	5

● คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้อมูล	รวม
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด (คน)	142
จำนวนรวมของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ชิ้นงาน)	103
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.20)	61
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.40)	21
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.60)	9
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.80)	10
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 1.00)	2
ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนัก	36
ร้อยละของผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักต่อจำนวนอาจารย์	25.35
คะแนนของตัวบ่งชี้	5

● คณะวิทยาการจัดการ

ข้อมูล	รวม
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด (คน)	64
จำนวนรวมของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ชิ้นงาน)	41
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.20)	28
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.40)	3
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.60)	3
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.80)	7
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 1.00)	0
ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนัก	14.2
ร้อยละของผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักต่อจำนวนอาจารย์	22.19
คะแนนของตัวบ่งชี้	5

● คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้อมูล	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวม	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ รวม
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด (คน)	104	56
จำนวนรวมของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือ เผยแพร่ (ชิ้นงาน)	135	99
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.20)	78	76
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.40)	10	0
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.60)	5	2
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 0.80)	18	6
- จำนวนงาน (ค่าน้ำหนัก 1.00)	24	15
ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนัก	61	36.20
ร้อยละของผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักต่อจำนวนอาจารย์	58.65	64.64
คะแนนของตัวบ่งชี้	5	5
สรุปคะแนนของตัวบ่งชี้	5	

ผลรวมของผลการประเมิน

1. คณะครุศาสตร์	=	5
2. คณะพยาบาลศาสตร์	=	5
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	=	5
4. คณะวิทยาการจัดการ	=	5
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	=	5
รวม	=	25

$$\text{คะแนน} = \frac{25}{5} = 5$$

การประเมินตนเอง : การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
ค่าเฉลี่ย 4.50	ค่าเฉลี่ย 5.00	5 คะแนน	☒ บรรลุ

การวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
- มีระบบและกลไกในการสนับสนุนทุนวิจัยและการตีพิมพ์ผลงานวิจัย และผลงานวิชาการ	-

จุดอ่อน	แนวทางแก้ไข
- ควรพัฒนาคุณภาพวารสารให้อยู่ในฐานข้อมูลที่สูงขึ้น	- ศึกษาข้อมูลเพื่อหาแนวทางพัฒนาคุณภาพวารสาร

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

- ระบบและกลไกในการให้ทุนสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ และการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
2.3.1	รายงานผลงานทางวิชาการ ของ คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์
2.3.2	รายงานผลงานทางวิชาการ ของ คณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์
2.3.3	รายงานผลงานทางวิชาการ ของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2.3.4	รายงานผลงานทางวิชาการ ของ คณะวิทยาการจัดการ	คณะวิทยาการจัดการ
2.3.5	รายงานผลงานทางวิชาการ ของ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

องค์ประกอบที่3 การบริการวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 : การบริการวิชาการแก่สังคม
 ประเภทของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา
 ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : สถาบันวิจัยและพัฒนา
 คำอธิบายตัวบ่งชี้

การบริการวิชาการเป็นภารกิจหลักอีกอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา สถาบันควรคำนึงถึงกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยการศึกษาความต้องการของกลุ่มเป้าหมายนำมาจัดทำแผนบริการวิชาการ ทั้งการบริการวิชาการที่ทำให้เกิดรายได้และการบริการวิชาการที่สถาบันจัดทำเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชนหรือสังคมโดยมีการประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการและนำมาจัดทำเป็นแผนการใช้ประโยชน์จนเกิดผลลัพธ์ที่สร้างความพึงพอใจต่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

เกณฑ์มาตรฐาน:

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า	ตามแผนปฏิบัติการการให้บริการวิชาการ ปีงบประมาณ 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้กำหนดชุมชนเป้าหมายในการให้บริการวิชาการครอบคลุมพื้นที่ 6 จังหวัด ได้แก่ นครปฐม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี กาญจนบุรี สมุทรสงคราม และราชบุรี ภายใต้โครงการหลัก 2 โครงการ โดยมีชุมชนเป้าหมาย ได้แก่ 1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มหาวิทยาลัยได้กำหนดโรงเรียนเป้าหมายในการดำเนินการบริการวิชาการ ปี 2561 ไว้ 7 โรงเรียน ดังนี้ 1. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน สังกัดกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 13 จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน 4 โรงเรียน ได้แก่ 1.1 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่ น้ำน้อย 1.2 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปิล็อกคี 1.3 โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนหลวงประกอบนิติสารและท่านผู้หญิงถวิล 1.4 ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านไกรเกรียง

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		2. โรงเรียนภายใต้โครงการกองทุนการศึกษาในพื้นที่อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 3 โรงเรียน ได้แก่ 2.1 โรงเรียนบ้านพุน้ำร้อน 2.2 โรงเรียนบ้านกล้วย 2.3 โรงเรียนวัดคอกช้าง 2. โครงการประยุกต์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ SMEs ผลิตภัณฑ์ OTOP และเศรษฐกิจฐานราก ในจังหวัดภูมิภาคตะวันตก มหาวิทยาลัยได้คัดเลือกชุมชน/ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/ ผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นผู้ประกอบการที่อยู่ในพื้นที่เป้าหมาย 6 จังหวัด เพื่อให้บริการวิชาการในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน 21 แห่ง ดังนี้ 2.1 จังหวัดนครปฐม 1) หมั่นโถวแม่ล้วน 2) กลุ่มผู้ประกอบการเสื้อปักมือ 3) กลุ่มผู้ประกอบการผ้าทอผัดบขวา 4) สถานประกอบการผลิต Production OREINTALMOTIFS กระเป๋าสำเร็จรูป 5) สถานประกอบการผลิต Production Vittra Briony 2.2 จังหวัดสมุทรสาคร 1) วิสาหกิจชุมชนแปรรูปอาหารทะเลบ้านกระซ้าขาว 2) บริษัทผู้ผลิต ผลิตภัณฑ์ Miss Coco 2.3 จังหวัดสุพรรณบุรี 1) กลุ่มผ้าทอบ้านสระบัวเก่า 2) กลุ่มผู้ประกอบการทอผ้าบ้านหนองลิง 2.4 จังหวัดกาญจนบุรี 1) แม่บ้านเกษตรกรชุมชนริมน้ำท่าม่วง 2) กลุ่มวิสาหกิจฟักข้าวพูลเพิ่ม 2.5 จังหวัดสมุทรสงคราม 1) หจก. โรงน้ำปลาแสงไทย 2) กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรสวนนอก 3) ร้านพรนิมิต ทอผ้าฝ้ายโบราณ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		2.6 จังหวัดราชบุรี 1) กลุ่มกล้วยอินทรีย์ 2) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน Farm marketing 3) กลุ่มสตรี By บ้านบึง 4) ผลิตภัณฑ์จันทร์เพ็ญสมุนไพร 5) บริษัท อาร์แอนด์ดี อุตส์ โปรดักส์ จำกัด 6) ผู้ประกอบการแปรรูปมะม่วงหาวมะนาวโห่ 7) กลุ่มผู้ประกอบการถ่านตุ๊กตกลิน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้รับความร่วมมือจากอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา จากคณะต่างๆ ในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเป้าหมาย รวมทั้งความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เช่น พาณิชย์จังหวัด เป็นต้น (3.1.1.1, 3.1.1.2)
2	จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนดในข้อ1	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการบริการวิชาการปี 2561 โดยการมีส่วนร่วมของกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 13 เพื่อกำหนดโรงเรียนเป้าหมายและประเด็นที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยร่วมพัฒนา อีกทั้งการมีส่วนร่วมของพัฒนาการจังหวัด และพาณิชย์จังหวัดจากทั้ง 6 จังหวัด และเพื่อให้ความคิดเห็นและข้อมูลของผู้ประกอบการที่มีความต้องการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อนำเข้าสู่ขั้นตอนการคัดเลือกผลิตภัณฑ์โดยการให้ผู้ประกอบการได้ร่วมแสดงความจำนงต่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์กับอาจารย์เพื่อพัฒนาโครงการต่อไป จากความร่วมมือของอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ได้พัฒนาโครงการและกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานภายใต้โครงการต่างๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของโรงเรียน/ ชุมชน/ วิสาหกิจชุมชน/ ผู้ประกอบการ ดังนี้ 1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 1.1 โครงการค่ายภาษาอังกฤษสำหรับนักเรียน และอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		การสอนภาษาอังกฤษสำหรับครู เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระเจริญพระชนมพรรษา 66 พรรษา สำหรับโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนหลวงประกอบนิติสารและท่านผู้หญิงถวิล 1.2 โครงการบริการวิชาการเทิดพระเกียรติ 12 สิงหาคม มหาราชินี และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร รัชการที่ 10 แห่งบรมราชจักรีวงศ์ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่น้าน้อย 1.3 โครงการบริการวิชาการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระเจริญพระชนมพรรษา 66 พรรษา การอบรมซ่อมแซมและต่อเติมอาคารเบื้องต้นในวิชาช่างพื้นฐาน สำหรับโรงเรียนศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านไกรเกรียง 1.4 โครงการบริการวิชาการเทิดพระเกียรติ 12 สิงหาคม มหาราชินี และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร รัชการที่ 10 แห่งบรมราชจักรีวงศ์ และอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาห้องสมุดและจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่าน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปิล็อกคี 1.5 โครงการบริการวิชาการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระเจริญพระชนมพรรษา 66 พรรษา ค่ายตื่นรู้ธรรมะภาคภาษาอังกฤษสำหรับเด็กและเยาวชน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านปิล็อกคี 1.6 โครงการบริการวิชาการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระเจริญพระชนมพรรษา 66 พรรษา อบรมเชิงปฏิบัติการพลเมืองดีต้องมีชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในหัวใจ โรงเรียนพุน้ำร้อน อ. ด่านช้าง จ. สุพรรณบุรี

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		1.7 โครงการบริการวิชาการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระเจริญพระชนมพรรษา 66 พรรษา อบรมเชิงปฏิบัติการจิตปัญญาศึกษา ปลุกจิตให้ตื่นรู้ทั้งครูและนักเรียน โรงเรียนวัดคอกช้าง อ. ด่านช้าง จ. สุพรรณบุรี 1.8 โครงการบริการวิชาการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ทรงพระเจริญพระชนมพรรษา 66 พรรษา ค่ายตื่นรู้ภาคภาษาอังกฤษสำหรับเด็กและเยาวชน โรงเรียนบ้านกล้วย อ. ด่านช้าง จ. สุพรรณบุรี 2. โครงการประยุกต์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ SMEs ผลิตภัณฑ์ OTOP และเศรษฐกิจฐานราก ในจังหวัดภูมิภาควนตาก 2.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์กะปิผิง 2.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์กล้วยตาก 2.3 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์แฮมสับปะรด 2.4 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์หมั่นโถว 2.5 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์น้ำจิ้มซีฟู้ด 2.6 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ขนมจีนอบแห้ง 2.7 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์สับปะรด 2.8 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์จากผักข้าว 2.9 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปน้ำมันมะพร้าวสกัดเย็น 2.10 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์สับปะรดแก้วเขียว 2.11 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		พัฒนาผลิตภัณฑ์ครีมเปลือกกล้วยผสมน้ำมันมะพร้าว (มิสโคโค) 2.12 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ผักกาดทอง 2.13 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์คุกกี้มะม่วงหาวมะนาวโห่ 2.14 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ทอผ้าโบราณ 2.15 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าทอบ้านสระบัวเก่า 2.16 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์เสื้อปักมือ 2.17 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าทอบ้านหนองลิง 2.18 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าทอฝักตบขวา 2.19 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ตุ๊กตาถ่านดับกลิ่น 2.20 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ OREINTAL MOTIFS 2.21 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ Vittra Briony (3.1.2.1)
3	ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้จัดทีมอาจารย์ลงพื้นที่ชุมชน ตามที่กำหนดไว้ในแผน เพื่อร่วมกับชุมชนในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยมีตัวอย่างของการพัฒนา ได้แก่ ผลิตภัณฑ์แยมสับปะรด ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน Farm marketing ตั้งอยู่ที่ 95 หมู่ 11 ต.บ้านบึง อ.บ้านคา จ.ราชบุรี ก่อนเข้าสู่กระบวนการพัฒนามีลักษณะเป็นแยมสับปะรดทั่วไปมีน้ำตาลเป็นส่วนประกอบ มีอายุการเก็บรักษา 6 เดือน มียอดจำหน่ายเพียงเล็กน้อย ภายหลังจากที่มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทีมอาจารย์จากสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหารเข้าไปร่วมพัฒนาแปรรูปเป็นแยมสับปะรดสุขภาพโดยปราศจากน้ำตาล (Sugar Zero)

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ซึ่งผู้ป่วยเบาหวานสามารถทานได้ รวมทั้งส่งผลดีต่อสุขภาพของผู้บริโภค การยืดอายุการเก็บรักษาผลิตภัณฑ์จาก 6 เดือน เป็น 1 ปี โดยไม่ใช้สารกันเสีย รวมทั้งได้พัฒนาบรรจุภัณฑ์ให้มีความแปลกใหม่ทันสมัย จึงสามารถเพิ่มมูลค่าสินค้าและเพิ่มยอดขายการจำหน่าย ซึ่งจากเดิมสามารถจำหน่ายได้เพียงหลักแสนบาทต่อปี ภายหลังที่ได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์จนถึงปัจจุบันสามารถสร้างยอดขายมากกว่า 1 ล้านบาทต่อปี (เดิมกระปุกละ 50 บาท ภายหลังการพัฒนา กระปุกละ 250 บาท) (3.1.3.1) ผลิตภัณฑ์หมั่นโถว ของผู้ประกอบการหมั่นโถวแม่ล้วน ตั้งอยู่ที่ 42-44 ถ.เทศบาล ต.พระปฐมเจดีย์ อ. เมือง จ. นครปฐม ก่อนการพัฒนา มีอายุการเก็บรักษา 1-3 วัน ภายหลังจากการพัฒนา มีอายุการเก็บรักษาในสภาพอุณหภูมิปกติได้นานกว่า 7 วัน รวมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์ จากเดิมราคาลูกละ 15 บาท ปัจจุบันลูกละ 35 บาท เป็นต้น (3.1.3.2) ผลิตภัณฑ์ผ้าบ้านหนองลิง ของกลุ่มทอผ้าบ้านหนองลิง ตั้งอยู่ที่ 94 หมู่ 1 บ้านหนองลิง ซอย 2 ต.บ่อสุพรรณ อ.สองพี่น้อง จ. สุพรรณบุรี ผ้าทอบ้านหนองลิงเป็นผ้าทอพื้นเมืองของชุมชนไทยเชื้อสายมอญ มีกระบวนการทอผ้าฝ้ายจากสิริธรรมชาติ ซึ่งบางครั้งผ้าทอที่ได้มีสีที่ไม่สม่ำเสมอ ซึ่งเป็นผลมาจากเส้นด้ายมีขนาดที่ไม่เท่ากัน หรือการย้อมสีเส้นด้ายที่ไม่ให้ความอ่อนแอกันเท่ากัน ทำให้มูลค่าของผลิตภัณฑ์นั้นลดลงหรือขายได้ยากขึ้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยฯ จึงได้ดำเนินการแก้ปัญหาของผลิตภัณฑ์เดิมที่ไม่ได้มาตรฐาน โดยสร้างทางเลือกใหม่ให้กับผลิตภัณฑ์ ออกแบบและพัฒนาลวดลายผ้าร่วมสมัย เพื่อเพิ่มรายได้และประสิทธิภาพในการผลิต ขยายกลุ่มเป้าหมายไปยังเพศหญิงวัยทำงาน อายุ 25 - 55 กลุ่มคนที่ชื่นชอบผ้าไทย ผ้าทอ ผ้าปัก ผ้าพิมพ์ลายมีความเป็นธรรมชาติ โดยผู้ประกอบการได้นำผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาไป ต่อยอดโดยเพิ่ม

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		มูลค่าของสินค้าจากเดิมขายราคา ผืนละ 700 บาท และเมื่อได้เข้าร่วมพัฒนาแล้ว สามารถขายได้ ผืนละ 1,500 - 2,000 บาท “ปึก..ลัก..ทอ เส้นใยภูมิปัญญา เพิ่มมูลค่าเชิงพาณิชย์” (3.1.3.3)
4	ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้ดำเนินการโครงการบริการวิชาการกลุ่มโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ SMEs และ OTOP มาอย่างต่อเนื่องมาแล้วเป็นระยะเวลา 5 ปี (ตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 จนมาถึงปีการศึกษา 2560) โดยมีผู้ประกอบการได้นำผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนา และเทคนิคด้านการตลาดสำหรับผู้ประกอบการที่มหาวิทยาลัยได้จัดอบรมให้ไปพัฒนาช่องทางการเพิ่มมูลค่าผลผลิตและสร้างช่องทางการตลาดได้ด้วยตนเอง เช่น คุณสุมาลี ถาวรว่องวงศ์เจ้าของผลิตภัณฑ์กระเป๋าสำเร็จรูป OREINTAL MOTIFS จ. นครปฐม ภายหลังจากที่ได้รับการพัฒนาทักษะวิธีการผลิต การออกแบบผลิตภัณฑ์ให้ร่วมสมัย การนำผ้าผืนที่ได้จากการมัดย้อมสีจากธรรมชาติมาพัฒนาต่อยอดเป็นกระเป๋า และการขยายตลาดต่างประเทศ ผู้ประกอบการได้หาช่องทางการตลาด โดยได้นำสินค้าไปวางขายที่ King Power ซึ่งมีนักท่องเที่ยวจากต่างประเทศให้ความสนใจ ต่อมาผู้ประกอบการจึงได้หาวิธีในการขยายตลาดออกสู่ต่างประเทศด้วยตนเอง โดยได้นำผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการพัฒนาของโครงการนี้ไปแสดงสินค้าที่นครโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น และนครโฮจิมิน ประเทศเวียดนาม ซึ่งต่อมาประเทศญี่ปุ่นสั่งซื้อสินค้าโดยให้ผลิตตาม Order และได้เดินทางมาดูงานสถานประกอบการที่เมืองไทย (3.1.4.1)
5	สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานพาณิชย์จังหวัด และพัฒนาชุมชน ทั้ง 6 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดราชบุรี จัดสัมมนาโครงการประยุกต์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ SMEs ผลิตภัณฑ์ OTOP และเศรษฐกิจฐานรากในจังหวัดภูมิภาคตะวันตก โดยมี

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		พิธีลงนามความร่วมมือระหว่างอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม พาณิชย์จังหวัด และพัฒนาชุมชนจังหวัด ทั้ง 6 จังหวัด ดำเนินงานในรูปแบบคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนในด้านการบริการวิชาการแก่สังคม (3.1.5.1) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 13 ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพครูโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ในสังกัดกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 13 ในระหว่างวันที่ 1-3 พฤษภาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยมีครูจากโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนสังกัดกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 13 จำนวน 14 โรงเรียนเข้าร่วมโครงการ (3.1.5.2)
6	ทุกคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนบริการทางวิชาการแก่สังคมของสถาบันตาม ข้อ 2 โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ทั้งหมดของสถาบัน ทั้งนี้ต้องมีอาจารย์มาจากทุกคณะ	ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยมีอาจารย์ทั้งหมด 507 คน โดยมีอาจารย์จากคณะต่าง ๆ ของทางมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการทางวิชาการแก่สังคมจำนวน 217 คน คิดเป็นร้อยละ 8.56 ของอาจารย์ทั้งหมด โดยมีร้อยละของการมีส่วนร่วมของอาจารย์จากคณะต่างๆ ดังนี้ 1. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 8.09 2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 17.16 3. คณะครุศาสตร์ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 6.51 4. คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 6.32 5. คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17 (3.1.6.1)

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

การประเมินตนเอง : การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุ เป้าหมาย
มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	5 คะแนน	☒ บรรลุ

การวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
- มีงานบริการวิชาการที่หลากหลาย เพื่อ ตอบสนองความต้องการของชุมชน และสังคม-มี วิทยากรที่มีศักยภาพสามารถจัดโครงการ เพื่อ สนองตอบความต้องการของหน่วยงานหรือชุมชน ได้หลากหลาย	

จุดอ่อน	แนวทางแก้ไข
- บุคลากรมีภาระงานสอนมาก - ขาดการนำผลวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการบริการ วิชาการแก่สังคม - ขาดสิ่งจูงใจในการดำเนินงานด้านการให้บริการ วิชาการ	

วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

1. การบูรณาการความรู้เพื่อการพัฒนา
2. สร้างเครือข่ายการดำเนินงาน เน้นการมีส่วนร่วม

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่ง ของข้อมูล
3.1.1.1	แผนปฏิบัติการการให้บริการวิชาการ ปีงบประมาณ 2561	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
3.1.1.2	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการให้บริการวิชาการ ปี 2561	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
3.1.2.1	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการให้บริการวิชาการ ปี 2561	สถาบันวิจัยและ พัฒนา

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่ง ของข้อมูล
3.1.3.1	รายงานผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์แยม สับปะรด กลุ่มโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ SMEs และ OTOP	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
3.1.3.2	รายงานผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์หมั่น โถว กลุ่มโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ SMEs และ OTOP	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
3.1.3.3	รายงานผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ผ้าทอ บ้านหนองลิง กลุ่มโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ผลิตภัณฑ์ SMEs ผลิตภัณฑ์ OTOP และเศรษฐกิจฐานรากใน จังหวัดภูมิภาตะวันตก	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
3.1.4.1	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเรื่อง ให้ทุนสนับสนุนกลุ่ม โครงการบริการวิชาการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหา วชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ทรงเจริญพระชนมพรรษา 66 พรรษา ประจำปีงบประมาณ 2561	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
3.1.3.1	การดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ SMEs และ OTOP ประจำปีงบประมาณ 2561	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
3.1.3.2	การดำเนินงานโครงการบริการวิชาการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ทรงเจริญ พระชนมพรรษา 66 พรรษา	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
3.1.4.1	- รายงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ OREINTAL MOTIFS กลุ่มโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ผลิตภัณฑ์ SMEs ผลิตภัณฑ์ OTOP และเศรษฐกิจฐานรากใน จังหวัดภูมิภาตะวันตก - ข่าวประชาสัมพันธ์การประกวดผลิตภัณฑ์ SMEs ผลิตภัณฑ์ OTOP และเศรษฐกิจฐานราก ในจังหวัดภูมิภาตะวันตก วันศุกร์ที่ 3 สิงหาคม 2561	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
3.1.5.1	- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการดำเนินการวิจัยและพัฒนา ผลิตภัณฑ์ SMEs ผลิตภัณฑ์ OTOP และเศรษฐกิจฐานรากใน จังหวัดภูมิภาตะวันตก ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดใน จังหวัดภูมิภาตะวันตก - หนังสือเชิญหน่วยงานพาณิชย์จังหวัด และพัฒนาชุมชน ทั้ง 6 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัด นครปฐม จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดราชบุรี	สถาบันวิจัยและ พัฒนา

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่ง ของข้อมูล
3.1.5.2	ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพครู โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ในสังกัดกองกำกับการตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ 13	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
3.1.6.1	คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการ	สถาบันวิจัยและ พัฒนา คณะวิทยาศาสตร์ฯ คณะมนุษยศาสตร์ฯ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะพยาบาลศาสตร์

องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปะและ

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	:	ระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
ประเภทของตัวบ่งชี้	:	กระบวนการ
การเก็บข้อมูล	:	ปีงบประมาณ
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้	:	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
คำอธิบายตัวบ่งชี้		

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีนโยบาย แผนงาน โครงสร้าง และการบริหารจัดการงาน
 ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญา
 ท้องถิ่นตามจุดเน้นของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เกณฑ์มาตรฐาน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีสำนักศิลปะและ วัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในการทำ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมหาวิทยาลัยได้ มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์การุญย์ ตานประดิษฐ์ เป็นผู้กำกับ ดูแลสำนักศิลปะและวัฒนธรรม นอกจากนี้ ยังได้มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมอีก หลายลักษณะ อาทิ 1. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 6/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและ วัฒนธรรม ลงวันที่ 2 เมษายน 2559 (4.1.1.1) ซึ่งมีวาระ ในการดำรงตำแหน่ง 4 ปี 2. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 4/2560 ลงวันที่ 7 มกราคม 2560 ให้อาจารย์ญาณภัทร ยอด แก้ว ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและ วัฒนธรรม (4.1.1.2) 3. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 438/2560 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2560 ให้อาจารย์เก่งกาจ ต้นทองคำ ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักฯ และอาจารย์ อิทธิพันธ์ ประทุม ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักฯ (4.1.1.3) 4. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 1242/2562 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2562 ให้อาจารย์ ดร.รุ่งนภา เพ่งรุ่งเรืองวงศ์ อาจารย์ณรงค์วรราช บุญมา และ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		อาจารย์สมล ชนะสุข ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักฯ (4.1.1.4) 5. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 555/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ลงวันที่ 22 มีนาคม 2560 (4.1.1.5) 6. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 1556/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 (4.1.1.6) ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เป็นคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินงานจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก โดยมี 1) ผู้อำนวยการสำนักศิลปะฯ เป็นประธานฯ 2) รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะฯและผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักฯ เป็นรองประธานฯ 3) รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีด้านกิจการนักศึกษาของทั้ง 5 คณะ รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน และ หัวหน้าหน่วยวิจัย พุทธพัฒน เป็นกรรมการ 4) คณะกรรมการบริหารสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เป็นกรรมการ 5) หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักศิลปะฯ เป็นกรรมการและเลขานุการ และ 6) เจ้าหน้าที่ประจำสำนักศิลปะฯ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ นอกจากนี้ ในส่วนของคณะกรรมการบริหารสำนักศิลปะฯ ผู้อำนวยการสำนักศิลปะฯ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ให้คณะกรรมการบริหารสำนักฯ รับผิดชอบงานด้านต่าง ๆ อย่างชัดเจนตามกรอบภาระหน้าที่ของกรรมการ และเน้นการทำงานโดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายโดยในการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและในการจัดโครงการ/กิจกรรมในแต่ละครั้งสำนักศิลปะฯ ยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบและดำเนินโครงการ/กิจกรรมเป็นครั้งคราวด้วย (4.1.1.7)
2	จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามแผน	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้มีแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยใช้แผนยุทธศาสตร์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม พ.ศ. 2562 – 2566 เป็นทิศทางและแนวทางในการดำเนินงานต่าง ๆ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเน้นการเชื่อมโยงงานด้านศิลปวัฒนธรรมกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ยุทธศาสตร์ที่ 1. สืบสาน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ 2. ส่งเสริมความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ทวารวดีและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ 3. ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ การยกระดับคุณภาพ การศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่นด้วยทุนทางศิลปวัฒนธรรม (โดยเชื่อมโยงกับ 3 ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1. ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติรองรับการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 2. ยกระดับคุณภาพการศึกษา และเป็นศูนย์กลางการพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์ที่ 3. ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น) และยุทธศาสตร์ที่ 4. สร้างสรรค์องค์กรแห่งความสุขและองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมด้วยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์ที่ 4. มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีเสถียรภาพ และบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล) (4.1.2.1)) โดยในแผนฯ ดังกล่าว ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน จำนวน 10 ตัวชี้วัด และได้ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเพื่อให้การดำเนินงานสามารถเป็นไปตามแผนนั้น (4.1.2.2)
3	กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ทั้งโดยการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยซึ่งมีการรายงานผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ อยู่อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการกำกับติดตามด้านการรายงานผลตัวชี้วัดในระยะ 9 เดือน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้สำนักศิลปะและวัฒนธรรมรายงานผ่านกองนโยบายและแผน (4.1.3.1) นอกจากนี้ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยกำหนดให้คณะกรรมการดำเนินงานมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และมีการประชุมเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานทุกไตรมาส โดยในปีการศึกษา 2561 ที่ผ่านมา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ (ร่วมกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก) ตามแผนงานอย่างครบถ้วนภายใต้โครงการต่าง ๆ จำนวน 9 รายการ (4.1.3.2)

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ดังนี้ 1.โครงการบริหารจัดการทั่วไปสำนักศิลปะและวัฒนธรรม 2. โครงการประชุมวิชาการนานาชาติเครือข่ายศิลปวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย 3. โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” 4. โครงการส่งเสริมการประกวดทักษะทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม 5. โครงการศึกษาและพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยววิถีพุทธในท้องถิ่น 6. โครงการมหกรรมตลาดนัดวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 7. โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบองค์รวมตามวิถีพุทธธรรม 8. โครงการบริหารจัดการทั่วไปสำนักศิลปะและวัฒนธรรม 9. โครงการปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้สนับสนุนการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ
4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ประเมินความสำเร็จของแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2561 โดยมีผลรวมการบรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 90 (จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด) คือ บรรลุ 9 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1.ระดับการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการสืบสานศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางวัฒนธรรม (ผลระดับ 4) ตัวชี้วัดที่ 2. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสืบสานศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางวัฒนธรรม (ระดับ 3) ตัวชี้วัดที่ 4. ระบบฐานข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรมทวารวดีและวัฒนธรรมท้องถิ่น (2 ระบบ) ตัวชี้วัดที่ 5. จำนวนรางวัลฯ ด้านศิลปวัฒนธรรมของนักศึกษาที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ (3 รางวัล) ตัวชี้วัดที่ 6.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตตามอัตลักษณ์ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” (ระดับ 4) ตัวชี้วัดที่ 7. จำนวนสถานศึกษาในท้องถิ่นที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพการศึกษาด้วยทุนทาง

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ศิลปวัฒนธรรม (2 แห่ง) ตัวชี้วัดที่ 8.จำนวนชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาด้วยทุนทางศิลปวัฒนธรรม (4 แห่ง) ตัวชี้วัดที่ 9.ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างการเป็นพลเมืองดี (7 ชุมชน) และตัวชี้วัดที่ 10. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรม (ค่าเฉลี่ย 4.18) โดยมีตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 3. ผลการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมทวารวดีและเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น (4.1.4.1)
5.	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯและนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อาทิ การนำข้อเสนอแนะในการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติจากคณะกรรมการประเมิน มาปรับปรุงลักษณะการจัดกิจกรรมให้มีความกระชับและเรียบง่ายมากขึ้น โดยเฉพาะการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่มีการปรับพิธีจากภายในอาคารมาเป็นหน้าอาคารเพื่อประกอบพิธีทำบุญตักบาตรให้เสร็จสิ้นก่อนที่จะเข้าสู่หอประชุมเพื่อประกอบพิธีถวายราชสดุดีต่อ ทำให้มีความเรียบง่ายมากยิ่งขึ้น (4.1.5.1) นอกจากนี้ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงมีการมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีการกระจายกันตามหลักการกระจายอำนาจ ดังเช่น โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ฯ ที่ได้ดำเนินการในระหว่างวันที่ 19 กรกฎาคม – 29 สิงหาคม 2562 ซึ่งมีการกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละพื้นที่ในอำเภอต่างๆของกิจกรรมอย่างชัดเจนมากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ (4.1.5.2)
6	เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้มีการเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนหลายช่องทาง ได้แก่ 1. การเผยแพร่ข่าวสารศิลปวัฒนธรรม ผ่านเพจสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เว็บไซต์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม และเว็บไซต์ข่าวประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ราชภัฏนครปฐม (4.1.6.1) 2. การเผยแพร่จากการประชุมวิชาการนานาชาติ เครือข่ายศิลปวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 9 “ทวารวดี: วิถีถิ่น วิถีธรรม นำภูมิปัญญาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์” เมื่อวันที่ 11 – 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2561 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม The 9th International Conference on Art and Culture Network Dvaravati : Local Ways with Ways of Dharma Causing Wisdom to Creative Economy February 11th - 13th, 2019 At Nakhon Pathom Rajabhat University, Thailand (4.1.6.2) 3. การเผยแพร่สู่ท้องถิ่นโดยตรงด้วยกิจกรรมต่าง ๆ โครงการส่งเสริมความรักความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนหมู่บ้าน “รู้รักสามัคคี” (4.1.6.3) ฯลฯ นอกจากนี้ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ยังมีการบริการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน อีกหลายประการ อาทิ การบริการการแสดงเพลงพื้นบ้านกลุ่มตี่โจ๊ะ มรณ. ให้แก่ส่วนราชการและภาคเอกชน และการบริการบุคลากรด้านศาสนพิธีเพื่อประกอบพิธีทางศาสนาในหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นต้น (4.1.6.4)
7	เผยแพร่กิจกรรมหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ยอมรับในระดับชาติ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้มอบหมายให้สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เผยแพร่กิจกรรมและสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ยอมรับในระดับชาติ ดังเช่น การจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ เครือข่ายศิลปวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 9 “ทวารวดี: วิถีถิ่น วิถีธรรม นำภูมิปัญญาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์” เมื่อวันที่ 11 – 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2561 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม The 9 th International Conference on Art and Culture Network Dvaravati : Local Ways with Ways of Dharma Causing Wisdom to Creative Economy

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		February 11th - 13th, 2019 At Nakhon Pathom Rajabhat University, Thailand โดยมีชาวต่างชาติมากกว่า 10 ประเทศเข้าร่วมงาน (4.1.7.1) นอกจากนี้ จากผลการดำเนินงานด้านพระพุทธศาสนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งการจัดประชุมวิชาการที่ส่งเสริมให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพระพุทธศาสนาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งกิจกรรมเครือข่ายในระดับนานาชาติที่เกี่ยวกับพระพุทธศาสนา เป็นผลทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้ได้ประกาศให้เป็นมหาวิทยาลัยด้านพระพุทธศาสนาอันดับที่ 6 ของโลก ประจำปี 2018 จัดอันดับโดย www.4icu.org หรือ UniRank (ซึ่งเป็นการจัดอันดับเว็บไซต์มหาวิทยาลัยชื่อดังที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลก มีสำนักงานอยู่ที่ประเทศออสเตรเลีย โดยจะดำเนินการจัดอันดับความนิยมจากการเข้าชมเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากทั่วโลก เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลในแบบ Web Popularity) (4.1.7.2)

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 – 7 ข้อ

การประเมินตนเอง : การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ.7.ข้อ	5...คะแนน	☒ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ

การวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน

จุดแข็ง	แนวทางเสริม
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมที่เข้มแข็งทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติ โดยมีการจัดกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง และเป็นกิจกรรมที่	ควรส่งเสริมศักยภาพด้านบุคลากร รวมทั้งอัตรากำลังให้มีศักยภาพรองรับกับปริมาณงานเป้าหมายของงานและทิศทางการดำเนินงานด้านเครือข่ายศิลปวัฒนธรรมที่มีความเข้มข้นและ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักศึกษา รวมทั้งประชาชนอย่างแพร่หลาย	ก่อให้เกิดผลกระทบในทางที่ดีกับภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม แต่ต้องวางแผนเพื่อสร้างความยั่งยืนต่อไป โดยสิ่งสำคัญที่ต้องเสริมคือ กำลังคนในการปฏิบัติงานให้เพียงพอและเหมาะสมต่องานด้านศิลปวัฒนธรรม
--	--

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
4.1.1.1	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 6/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
4.1.1.2	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 4/2560 เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักศิลปะฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
4.1.1.3	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 438/2560 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2560 เรื่อง แต่งตั้งรองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักศิลปะฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
4.1.1.4	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 1242/2562 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2562 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักศิลปะฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
4.1.1.5	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 555/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสำนักศิลปะฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
4.1.1.6	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 1556/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
4.1.1.7	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
4.1.2.1	แผนยุทธศาสตร์สำนักศิลปะและวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 – 2566	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
4.1.2.2	เอกสารการจัดสรรงบประมาณตามคำของบประมาณประจำปี 2562	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
4.1.3.1	เอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ รอบ 9 เดือน	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
4.1.3.2	เอกสารรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการด้านศิลปะและวัฒนธรรม	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
4.1.4.1	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ผลรวมการบรรลุผล/ไม่บรรลุผลตามเป้าหมายตัวชี้วัด/คิดเป็นร้อยละ	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
4.1.5.1	รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ประจำปีการศึกษา 2561	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
4.1.6.1	เพจสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เว็บไซต์สำนักศิลปะและ	สำนักศิลปะและ

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่ง ของข้อมูล
	วัฒนธรรม และเว็บไซต์ข่าวประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐม	วัฒนธรรมและ
4.1.6.2	การเผยแพร่จากการประชุมวิชาการนานาชาติเครือข่าย ศิลปวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 9 “ทวาร วดี: วิถีถิ่น วิถีธรรม นำภูมิปัญญาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์” เมื่อ วันที่ 11 – 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2561 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม The 9th International Conference on Art and Culture Network Dvaravati : Local Ways with Ways of Dharma Causing Wisdom to Creative Economy February 11th - 13th, 2019 At Nakhon Pathom Rajabhat University, Thailand	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
4.1.6.3	การเผยแพร่สู่ท้องถิ่นโดยตรงด้วยกิจกรรมต่าง ๆ โครงการ ส่งเสริมความรักความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิ หน้าที่ของตนเองและผู้อื่น : กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนหมู่บ้าน “รู้จักสามัคคี”	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
4.1.6.4	ภาพการแสดงทางศิลปะและวัฒนธรรมของกลุ่มตึงโจ๊ะ มรณ. และการประกอบพิธีทางพระพุทธศาสนาของบุคลากรสำนัก ศิลปะฯ	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
4.1.7.1	ข่าวประชาสัมพันธ์การประชุมวิชาการนานาชาติเครือข่าย ศิลปวัฒนธรรมมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 9	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
4.1.7.2	ข่าวประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยและ หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ ฉบับวันที่ 27 สิงหาคม 2562	มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐม



ประชาสัมพันธ์ ม.ราชภัฏนครปฐม PR NPRU

เมื่อวานนี้ เวลา 09:32 น. · 📍

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้อันดับที่ 6 ของโลก : มหาวิทยาลัยด้านพระพุทธ
ศาสนา ประจำปี 2018 จัดอันดับโดย www.4icu.org หรือ UniRank

ข่าวไทยรัฐ ออนไลน์ https://www.thairath.co.th/news/local/central/1647256

***สำหรับเว็บไซต์ www.4icu.org หรือ UniRank เป็นการจัดอันดับเว็บไซต์
มหาวิทยาลัยชื่อดังที่ได้ใบการยอมรับจากทั่วโลก มีสำนักงานอยู่ที่ประเทศออสเตรเลีย
โดยจะดำเนินการจัดอันดับความนิยมจากการเข้าชมเว็บไซต์มหาวิทยาลัยจากทั่วโลก
เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลในแบบ Web Popularity

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม www.npru.ac.th

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ประเภทของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา
ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ :

คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องดำเนินงานผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบันตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เกณฑ์มาตรฐาน :

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับ วิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ ดังนี้ 1. การวิเคราะห์ SWOT กับ วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมและทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 และแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารคณะ/สำนัก/สถาบัน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ดังคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 2771/2560 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2566 ลง วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ.2560 (5.1.1.1) ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าว ได้ทบทวนบทบาทของมหาวิทยาลัยและความ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		เชี่ยวชาญที่สะท้อนอัตลักษณ์และจัดทำข้อมูลประกอบการดำเนินงานตามนโยบายการปรับปรุงยุทธศาสตร์อุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของพัฒนา ระดับประเทศ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2562 -2566 ในระหว่างวันที่ 18 – 20 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี <u>ดังกล่าวมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 2772/2560 เรื่อง ให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน ไปราชการ สัปดาห์ที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2560 (5.1.1.2) โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวมีการดำเนินการดังนี้</u> 1) วิเคราะห์สภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบันที่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย (SWOT) 2) จัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566 ซึ่งในการจัดทำ SWOT ของมหาวิทยาลัย กองนโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามให้คณะกรรมการกำหนด ประเด็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) จากนั้นได้นำมาสรุป เมื่อได้ประเด็นเรียบร้อยแล้วจึงให้คณะกรรมการให้คะแนนและกำหนดน้ำหนักในแต่ละประเด็น ซึ่งได้ผลของตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม (5.1.1.3) อยู่ในสถานการณ์ <i>SO Strategies คือสถานการณ์ภายนอกเอื้อและปัจจัยภายในที่โดดเด่นพอสมควร</i> ต้องดำเนินกลยุทธ์ในเชิงรุกสามารถใช้ความได้เปรียบในโอกาสจากปัจจัยภายนอกมาเสริมแข็งขององค์กร แต่ยังคงมีปัจจัยภายในที่ยังเป็นจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไข จึงต้องเร่งสร้างความเข้มแข็ง เปลี่ยนจุดอ่อนให้กลายเป็นจุดแข็ง เพื่อสร้างความโดดเด่นต่อไป จึงจำเป็นต้องกำหนดจุดยุทธศาสตร์ในเชิงพัฒนาและแก้ไขปัจจัยภายใน ไปพร้อมกันกับ ผลักดันให้ไปสู่สถานการณ์ที่เป็นกลยุทธ์เชิงรุกและจัดทำตาราง TOWS Matrix (5.1.1.4) พร้อมทั้งได้นำประเด็น SWOT มากำหนดกลยุทธ์ที่มหาวิทยาลัยจะใช้ในการขับเคลื่อน โดยเน้นกลยุทธ์ในสถานการณ์ SO Strategies ที่ได้จากการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ และกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566 โดยมีประเด็น 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ พัฒนา ท้องถิ่น ผลิตภัณฑ์และพัฒนาศูนย์ การยกระดับคุณภาพการศึกษา และ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		พัฒนาระบบบริหารจัดการ พร้อมโครงสร้างแผนยุทธศาสตร์ประกอบไปด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ ผู้กำกับตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย กองนโยบายและแผนได้จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ฉบับดังกล่าวนำเสนอต่อที่ประชุมสภา โดยได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย <u>ตั้งรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2562 วันที่ 27 เมษายน 2562 ระเบียบวาระ 5.22 (5.1.1.5) และได้จัดให้มีการลงนามรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ลงสู่คณะ/สำนัก/สถาบัน โดยมีการลงนามรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่าง อธิการบดีกับรองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนักและสถาบัน ตั้งรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ 17/2561 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2561 (5.1.1.6) และจัดส่งให้หน่วยงานตามบันทึกเลขที่ กผ. 216/2562 เรื่อง ขอดำเนินการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ฉบับปรับปรุงใหม่) (5.1.1.7) พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยจัดพิมพ์แผนยุทธศาสตร์ให้กับคณะ/สำนัก/สถาบัน ให้รับทราบโดยทั่วกัน และนำข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์อัปโหลดขึ้นเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม https://www.npru.ac.th/Strategic.php (5.1.1.8) เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว</u> 2. การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 2.1 มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565 (5.1.1.9) ที่แสดงให้เห็นถึงแหล่งที่มาของรายได้และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายในการบริหารจัดการ และครอบคลุมพันธกิจหลักทั้ง 4 ด้านของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2.2 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพื่อดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตั้งรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2561 วันที่ (5.1.1.10) จำแนกเป็น งบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำคำขอ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		งบประมาณประจำปีตามขั้นตอนที่สำนักงานงบประมาณกำหนด โดยได้รับจัดสรรจำแนกเป็นผลผลิต และงบรายจ่าย จำนวนเงิน 489.4611 ล้านบาท งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมีรายได้หลักจากการจัดการเรียนการสอน นักศึกษาภาคปกติ นักศึกษาภาค กศ.พป. นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา นักเรียนศูนย์สาธิตปฐมวัย และรายได้จากทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่น ได้แก่ ค่าเช่าพื้นที่โรงอาหาร ค่าเช่าพื้นที่ร้านถ่ายเอกสาร ค่าเช่าพื้นที่ซุ้มอาหาร ค่าเช่าพื้นที่ติดตั้งตู้ เอทีเอ็ม ค่าเช่าสถานที่ ค่าเช่าพื้นที่ตลาดนัดราชภัฏ ให้จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในวงเงินไม่เกินร้อยละ 80 ของจำนวนเงินประมาณการรายได้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 จำนวนเงิน 344.8415 ล้านบาท 2562 <u>ดังเอกสารการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (5.1.1.11)</u> 2.3 มหาวิทยาลัยฯ มีแนวทาง หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังหลักเกณฑ์การจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 <u>เอกสารการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (5.1.1.11)</u> จัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานตามกรอบรายจ่ายดังนี้ 1) รายจ่ายพื้นฐานกลาง 2) งบรายจ่ายหน่วยงาน 3) รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์กลาง 4) รายจ่ายตามแผน Reprofile มีการกำหนดนโยบายและจุดเน้นการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ทบทวนหลักเกณฑ์การจัดสรรที่กำหนดทุกๆ ปีเพื่อให้มีความเหมาะสม และมีการจัดสรรงบประมาณที่แสดงถึงความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ สามารถรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยและการพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอ 3. การจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ดังคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 1092/2561 เรื่อง ให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุนไปราชการ เพื่อ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		<u>จัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ 16 – 17 พฤษภาคม 2561 ณ บ้านอัมพวา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดสมุทรสงคราม (5.1.1.12) ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่</u> 1) ผลิติด้านการปฏิบัติที่มีศักยภาพรองรับการพัฒนาประเทศ 2) ยกระดับคุณภาพการศึกษาและเป็นจุดศูนย์กลางการพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น 3) ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น 4) มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีเสถียรภาพ และบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล <u>โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าว ประกอบด้วย งาน/โครงการที่มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ งบประมาณ ตัวชี้วัดโครงการ เป้าหมาย และหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ดังแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2562 (5.1.1.13) ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยฯ ดังรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2561 (5.1.1.10) และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานรับทราบผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ และเว็บไซต์กองนโยบายและแผน</u> 4. การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 4.1 มหาวิทยาลัยฯ มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ในปัจจุบัน ได้ติดตามไปยังหน่วยงานที่ได้ดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการดัง <u>บันทึกข้อความ กองนโยบายและแผน ที่ 149/2562 วันที่ 29 เมษายน 2562 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (โครงการ/กิจกรรม) ตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562 (รอบ 6 เดือน) (5.1.1.14) ซึ่งในรอบ 6 เดือน ได้รายงานผลการปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย ดังบันทึกข้อความ กองนโยบายและแผน ที่ 192/2562 วันที่ 13 มิถุนายน 2562 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (โครงการ/กิจกรรม) ตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562 (รอบ 6 เดือน) (5.1.1.15) มหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ</u>

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ความก้าวหน้าในรอบ 6 เดือน และการรายงานรอบ 12 เดือน ยังอยู่ระหว่างการรายงานผลของหน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน หลังสิ้นสุดปีงบประมาณ 2562 4.2 มีการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 อย่างเป็นระบบ เสนอมหาวิทยาลัยทุกเดือน โดยมีการรายงานดังนี้ 1) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย (ภาพรวม) 2) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย (เปรียบเทียบเป้าหมายการเบิกจ่าย) 3) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย (เปรียบเทียบแผน-ผล) 4) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย (จำแนกตามประเภทรายจ่าย) 5) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน เรียงลำดับจากมากไปน้อย 6) รายงานสรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย (จำแนกตามหน่วยงาน-เปรียบเทียบแผน-ผล) 7) สรุปการเบิกจ่ายงบลงทุน(งบประมาณแผ่นดิน) 8) สรุปการเบิกจ่ายงบลงทุน (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) ซึ่งได้เสนอต่อผู้บริหาร ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบกิจกรรม/โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการและขอให้เร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562 ให้แล้วเสร็จตามกำหนดการ ตัวอย่าง ดังรายงานการสรุปผลการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ 6/2562 วันเสาร์ที่ 6 กรกฎาคม 2562 (5.1.1.16) 4.3 มีการจัดทำรายงานงบการเงินทุกเดือน ดังตัวอย่าง รายงานการเงิน ประจำปีเดือนมิถุนายน 2562 (5.1.1.17) ประกอบด้วยรายงานต่างๆ ดังนี้ 1) งบทดลอง 2) รายงานแสดงยอดงบประมาณตามหน่วยรับงบประมาณ 3) รายงานเงินมัดจำประกันสัญญา 4) รายงานแสดงการเคลื่อนไหวเงินฝากกระทรวงการคลัง 5) รายงานแสดงยอดเงินสดคงเหลือประจำวัน 6) รายงานธนาคารคงเหลือ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		7) รายงานลูกหนี้เงินนอกงบประมาณ 8) รายงานเงินรับฝาก 9) รายงานสรุปรายได้ ค่าใช้จ่าย และงบประมาณคงเหลือเงินนอกงบประมาณ 10) รายงานเงินนอกงบประมาณ 11) รายงานสรุปการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ 12) รายงานแสดงยอดเงินคงเหลือ รายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ดังตัวอย่างบันทึกข้อความงานการเงินและบัญชี ที่ กง. 486/2562 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562 เรื่องขอเสนอรายงานการเงินประจำเดือนมิถุนายน 2562 (5.1.1.17) เพื่อให้ทราบถึงสถานะของเงินรายได้ หักค่าใช้จ่ายแล้วมหาวิทยาลัยฯ มีงบประมาณเหลือเพียงพอต่อกิจกรรมในช่วงถัดไป 4.4 มีการจัดทำรายงานการตรวจสอบภายในของหน่วยตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยฯ เพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัยฯให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยฯกำหนด ดังแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (5.1.1.18) พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ทราบ และรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ให้กรมบัญชีกลางและกระทรวงการคลัง เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ 2562 ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกที่ทำหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบการใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย 4.5 มหาวิทยาลัยฯ มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจช่วย ในการติดตามการใช้งบประมาณได้แก่ระบบ Grow Finance Management Information System (3D) GFMS ระบบ GrowBudget และระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) (5.1.1.19) ซึ่งผู้บริหารระดับสูงสามารถติดตามผลการใช้เงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจได้ 5. การประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม กับหน่วยงานในระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน ของมหาวิทยาลัยฯ 2 ครั้งต่อ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ปีงบประมาณ และในแต่ละปี มหาวิทยาลัยฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ 5.1 ปีงบประมาณ 2561 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ดังคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 2739/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (5.1.1.20) ดำเนินการตรวจประเมินเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และได้นำผลการประเมินจัดส่งให้คณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมตาม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย ดังคำสั่งสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 3/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 (5.1.1.21) และได้ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลของมหาวิทยาลัย และนำผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 พร้อมทั้งเสนอผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ดังรายงานสรุปผลการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ 1 / 2562 วันเสาร์ที่ 5 มกราคม 2562 วาระที่ 4.1 (5.1.1.22) โดยมีการรายงานผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 25 ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดที่เป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 15 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 60.00 และมีตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40.00 พบว่า ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ตัวชี้วัดที่ 1.5 นักศึกษาที่ผ่านมาตรฐานทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตัวชี้วัดที่ 1.8 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 1.9 จำนวนหลักสูตรใหม่ที่มีการบูรณาการระหว่างศาสตร์ และตัวชี้วัดที่ 1.10 จำนวนหลักสูตรสองภาษาหรือหลักสูตรนานาชาติ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัยและบริการวิชาการ เพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น มีผลการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัดคือ ตัวชี้วัดที่ 2.4 ผู้ประกอบการรายใหม่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งส่งเสริมการแห่งการเรียนรู้ ที่บริหารจัดการด้วยหลัก ธรรมภิบาล มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 4.2 ความสุขในการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 4.3 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดที่ 4.4 อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และตัวชี้วัดที่ 4.5 อาจารย์ที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด <u>ดังรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2561 หน้า 46 (5.1.1.23)</u> ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับพอใช้ (25 คะแนน) <u>รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2561 หน้า ๑ (บทสรุปย่อ) (5.1.1.23)</u> ส่วนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัดมีรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบที่ในการกำกับ ติดตาม เพื่อให้มีการพัฒนาและปรับปรุงผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในปีต่อไปให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ชัดเจน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในและคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยดำเนินการและการรายงานผลตามแผนดังกล่าว <u>ดังรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2561 หน้า 145 (5.1.1.23)</u> 5.2 ปีงบประมาณ 2562 มีการติดตามในรอบ 9 เดือน <u>ดังบันทึกข้อความกองนโยบายและแผน ที่ กผ.215/2562 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2562 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (รอบ 9 เดือน) (5.1.1.24) และนำเสนออธิการบดีมหาวิทยาลัย ดังบันทึกข้อความกองนโยบายและแผน ที่ กผ 289/2562 ลง</u>

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		วันที่ 4 กันยายน 2562 เรื่อง รายงานผลตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2562 รอบ 9 เดือน (5.1.1.25) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จะดำเนินการตรวจประเมินผลตัวชี้วัดฯ ประมาณเดือนพฤศจิกายน 2562

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
5.1.1.1	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 2771/2560 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 -2566 สัณ ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ.2560	กองนโยบายและแผน
5.1.1.2	คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 2772/2560 เรื่อง ให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน ไปราชการ สัณ ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2560	กองนโยบายและแผน
5.1.1.3	ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	กองนโยบายและแผน
5.1.1.4	ตาราง TOWS Matrix	กองนโยบายและแผน
5.1.1.5	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4 /2562 วันเสาร์ที่ 27 เมษายน 2562 ระเบียบวาระ 5.22	งานประชุมและพิธีการ
5.1.1.6	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ 17/2561 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2561	งานประชุมและพิธีการ
5.1.1.7	บันทึกเลขที่ กผ. 216/2562 เรื่อง ขอดำเนินการตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ฉบับปรับปรุงใหม่)	กองนโยบายและแผน
5.1.1.8	เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม https://www.npru.ac.th/strategic.php	เว็บไซต์มหาวิทยาลัย
5.1.1.9	แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565	กองนโยบายและแผน
5.1.1.10	รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2561 วันที่ 1 กันยายน 2561	งานประชุมและพิธีการ
5.1.1.11	เล่มงบประมาณรายจ่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	กองนโยบายและแผน
5.1.1.12	คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 1092/2561 เรื่อง ให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุนไปราชการ	กองนโยบายและแผน
5.1.1.13	แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2562	กองนโยบายและแผน

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่ง ของข้อมูล
5.1.1.14	บันทึกข้อความ กองนโยบายและแผน ที่ 149/2562 วันที่ 29 เมษายน 2562 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ(โครงการ/กิจกรรม) ตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562 (รอบ 6 เดือน)	กองนโยบายและแผน
5.1.1.15	บันทึกข้อความ กองนโยบายและแผน ที่ 192/2562 วันที่ 13 มิถุนายน 2562 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ(โครงการ/กิจกรรม) ตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562 (รอบ 6 เดือน)	กองนโยบายและแผน
5.1.1.16	รายงานการสรุปผลการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ 6/2562 วันเสาร์ที่ 6 กรกฎาคม 2562	
5.1.1.17	รายงานการเงิน ประจำเดือนมิถุนายน 2562	งานการเงินและบัญชี
5.1.1.18	แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	งานตรวจสอบภายใน
5.1.1.19	เอกสารแสดงระบบ Grow Finance Management Information System (3D) GFMIS ระบบ GrowBudget และระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)	กองนโยบายและแผน
5.1.1.20	คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 2739/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	งานประกันคุณภาพ
5.1.1.21	คำสั่งสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 3/2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559	งานประชุมและพิธีการ
5.1.1.22	รายงานสรุปผลการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ 1 / 2562 วันเสาร์ที่ 5 มกราคม 2562 วาระที่ 4.1	งานประชุมและพิธีการ
5.1.1.23	รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2561 หน้า 46	กองนโยบายและแผน
5.1.1.23	รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2561 หน้า ๑ (บทสรุปย่อ)	กองนโยบายและแผน
5.1.1.23	รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2561 หน้า 145	กองนโยบายและแผน

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่ง ของข้อมูล
5.1.1.24	บันทึกข้อความกองนโยบายและแผนที่ กผ.215/2562 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2562 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (รอบ 9 เดือน)	กองนโยบายและแผน
5.1.1.25	บันทึกข้อความกองนโยบายและแผน ที่ กผ 289/2562 ลงวันที่ 4 กันยายน 2562 เรื่อง รายงานผลตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2562 รอบ 9 เดือน	กองนโยบายและแผน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
2	ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน	มหาวิทยาลัยได้มอบให้กองนโยบายแผนจัดทำแนวทางและวิธีการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร รายงานต่อมหาวิทยาลัย เพื่อการกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร กองนโยบายและแผนได้ดำเนินการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของแต่ละหลักสูตรและนำเสนอในรูปแบบรูปเล่มรายงาน <u>ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ 2561 (5.1.2.1)</u> เพื่อเป็นประโยชน์ในการประเมินความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรในการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต รวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ รายงานต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ 2561 ประกอบไปด้วยรายละเอียดการวิเคราะห์และการดำเนินการดังนี้ 1. ข้อมูลงบประมาณที่นำมาวิเคราะห์ คือ งบประมาณในปีงบประมาณ 2561 (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561) ประกอบด้วย งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ยกเว้นงบลงทุนซึ่งจะใช้ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างแทน ค่าใช้จ่ายบำเหน็จบำนาญและค่าใช้จ่ายอื่น ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ 1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเพื่อผลิตบัณฑิตในด้านการพัฒนานักศึกษา การพัฒนาอาจารย์ และการจัดการเรียนการสอน ของสาขาและหน่วยงานสนับสนุน 1.2 ค่าใช้จ่ายบุคลากร ได้แก่ เงินเดือนและค่าตอบแทนของอาจารย์/บุคลากร ประจำหลักสูตร เงินเดือนและค่าตอบแทนผู้บริหาร บุคลากรประจำคณะและบุคลากรประจำหน่วยงานสนับสนุนอื่นๆ 1.3 ค่าสาธารณูปโภค ค่าใช้จ่ายมหาวิทยาลัย ส่วนกลาง

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		1.4 ค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ปีงบประมาณ 2560 1.5 ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล เงินช่วยการศึกษาบุตร เงินชดเชย กบข. เงินสมทบ กบข. เงิน สมทบ กสจ. 2.วิเคราะห์ผลรวมค่าใช้จ่ายของแต่ละหลักสูตร/ หน่วยงาน รวบรวมเป็นต้นทุนรวม (Full Cost) ทั้งหมดที่เกิดขึ้น ในการผลิตผลผลิตของหน่วยงาน โดยจำแนกเป็น 2 ส่วน ดังนี้ 2.1 ต้นทุนทางตรง (Direct Cost) หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย สามารถระบุเข้าสู่ศูนย์ต้นทุนหลักได้ จำแนกเป็น 1) ค่าใช้จ่ายบุคลากร ได้แก่ เงินเดือนและ ค่าตอบแทนสายวิชาการและสายสนับสนุนของศูนย์ต้นทุนหลัก 2) ค่าใช้จ่ายดำเนินงานของสาขาวิชาหรือของ หน่วยงานที่เป็นศูนย์ต้นทุนหลัก 2.2 ต้นทุนทางอ้อม (Indirect Cost) หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ใช้จ่ายโดยตรงสำหรับพันธกิจหลักของ มหาวิทยาลัย เป็นค่าใช้จ่ายของศูนย์ต้นทุนสนับสนุน หรือ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ร่วมกันไม่สามารถระบุหน่วยได้ หากเป็นค่าใช้จ่าย ทางอ้อม จะต้องกำหนดเกณฑ์การปันส่วนขึ้น เกณฑ์การปันส่วนต้นทุนค่าใช้จ่าย เนื่องจาก ต้นทุนในการผลิตบัณฑิตของแต่ละหลักสูตรบางรายการไม่ได้ถูก จัดสรรไปให้กับหลักสูตร โดยตรงจึงจำเป็นต้องมีการปันส่วนต้นทุนค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1) ค่าใช้จ่ายทางอ้อมของคณะ เช่น ค่าใช้จ่าย บุคลากร ค่าดำเนินงานของสำนักงานคณบดี ปันส่วนให้สาขาวิชา ตามสัดส่วนจำนวนนักศึกษา 2) ค่าใช้จ่ายส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ที่ไม่ สามารถระบุหน่วยงานได้ จำแนกเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรส่วนกลาง ค่าสาธารณูปโภคส่วนกลาง ปันส่วนให้หน่วยงานโดยใช้เกณฑ์ สัดส่วนของจำนวนบุคลากรเพื่อกระจายไปแต่ละหน่วยงาน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		3) ค่าใช้จ่ายงบกลาง-สวัสดิการชรก. ปันส่วนให้หน่วยงานใช้เกณฑ์ร้อยละของจำนวนข้าราชการในแต่ละหน่วยงาน 4) ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย ปันส่วนให้หน่วยงานโดยใช้เกณฑ์นักศึกษาในสัดส่วนร้อยละ 70 และบุคลากรร้อยละ 30 หลังจากนั้นปันส่วนให้สาขาวิชาโดยใช้เกณฑ์สัดส่วนจำนวนนักศึกษา โดยนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(บางสาขา), คณะพยาบาลศาสตร์ ใช้สัดส่วน 1:2 (นักศึกษา : ค่าเสื่อม) นักศึกษาคณะการจัดการ คณะครุศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ บัณฑิตศึกษา และนักเรียนโรงเรียนสาธิตฯ ใช้สัดส่วน 1 : 1 (นักศึกษา : ค่าเสื่อม) เนื่องจากมีอัตราการใช้ครุภัณฑ์ไม่เท่ากัน 3.ขั้นตอนการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยแต่ละหลักสูตร 3.1 จัดเก็บข้อมูลนักศึกษาจำแนกตามประเภทนักศึกษาและ สาขาวิชา(หลักสูตร) 3.2 จัดเก็บข้อมูลบุคลากรจำแนกตามสาขาวิชาและหน่วยงาน 3.3 วิเคราะห์ค่า FTES จำแนกตามประเภทนักศึกษาและสาขาวิชา 3.4 จัดเก็บอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาจำแนกตามประเภทนักศึกษา และสาขาวิชา 3.5 จัดเก็บค่าใช้จ่ายดำเนินงานจำแนกตามหน่วยงาน 3.6 จัดเก็บค่าใช้จ่ายบุคลากรของสายวิชาการและสายสนับสนุนจำแนกตามสาขาวิชาและหน่วยงาน 3.7 ปันส่วนค่าใช้จ่ายทางอ้อมตามเกณฑ์การปันส่วนต้นทุนค่าใช้จ่าย 3.8 สรุปต้นทุนรวม (Full Cost) 3.9 คำนวณต้นทุนต่อหน่วย(คน) 3.10 คำนวณต้นทุนต่อหน่วย(FTES) 3.11 คำนวณรายได้ของแต่ละสาขาวิชา

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน																																			
		3.12 คำนวณรายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย 3.13 คำนวณรายได้เฉลี่ยต่อคน 3.14 คำนวณนักศึกษา ณ จุดคุ้มทุน 3.15 วิเคราะห์ความคุ้มค่าของหลักสูตรสูง(ต่ำ)กว่าจุดคุ้มทุน 4. จัดส่งร่างรายงานต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ 2561 ให้กับหน่วยงานศูนย์ต้นทุนหลัก เพื่อเป็นแนวทางในการวิเคราะห์ต้นทุนและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร รวมทั้งให้หน่วยงานศูนย์ต้นทุนอภิปรายผลแนวทางในการเพิ่มความคุ้มค่าในการจัดการเรียนการสอน 5. จัดทำสัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา พัฒนาอาจารย์และบุคลากร และการจัดการเรียนการสอน (5.1.2.2) <table><tr><th rowspan="2">หน่วยงาน</th><th>พัฒนา นักศึกษา</th><th>พัฒนาอาจารย์ และบุคลากร</th><th>จัดการเรียน การสอน</th></tr><tr><th>ร้อยละ</th><th>ร้อยละ</th><th>ร้อยละ</th></tr><tr><td>คณะครุศาสตร์</td><td>18.86</td><td>11.86</td><td>69.27</td></tr><tr><td>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td><td>51.34</td><td>8.81</td><td>39.84</td></tr><tr><td>คณะวิทยาการจัดการ</td><td>37.48</td><td>13.83</td><td>48.68</td></tr><tr><td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>47.74</td><td>7.02</td><td>45.24</td></tr><tr><td>คณะพยาบาลศาสตร์</td><td>45.78</td><td>1.32</td><td>52.90</td></tr><tr><td>สำนักงานบัณฑิต</td><td>23.87</td><td>-</td><td>76.13</td></tr><tr><td>รวม</td><td>38.11</td><td>7.16</td><td>54.74</td></tr></table> 6. สรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้ 6.1 ต้นทุนรวมและต้นทุนต่อหน่วยของการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีขึ้นไป มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2561	หน่วยงาน	พัฒนา นักศึกษา	พัฒนาอาจารย์ และบุคลากร	จัดการเรียน การสอน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	18.86	11.86	69.27	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	51.34	8.81	39.84	คณะวิทยาการจัดการ	37.48	13.83	48.68	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	47.74	7.02	45.24	คณะพยาบาลศาสตร์	45.78	1.32	52.90	สำนักงานบัณฑิต	23.87	-	76.13	รวม	38.11	7.16	54.74
หน่วยงาน	พัฒนา นักศึกษา	พัฒนาอาจารย์ และบุคลากร		จัดการเรียน การสอน																																	
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																																		
คณะครุศาสตร์	18.86	11.86	69.27																																		
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	51.34	8.81	39.84																																		
คณะวิทยาการจัดการ	37.48	13.83	48.68																																		
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	47.74	7.02	45.24																																		
คณะพยาบาลศาสตร์	45.78	1.32	52.90																																		
สำนักงานบัณฑิต	23.87	-	76.13																																		
รวม	38.11	7.16	54.74																																		

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน																															
		<table><tr><th>หน่วยงานศูนย์ต้นทุนหลัก</th><th>ต้นทุนรวม</th><th>ต้นทุนต่อหน่วย (คน)</th><th>ต้นทุนต่อหน่วย (FTES)</th></tr><tr><td>คณะครุศาสตร์</td><td>61,279,987.80</td><td>41,072.38</td><td>60,311.98</td></tr><tr><td>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td><td>180,837,115.15</td><td>29,890.43</td><td>44,569.27</td></tr><tr><td>คณะวิทยาการจัดการ</td><td>133,994,339.36</td><td>21,138.09</td><td>35,192.73</td></tr><tr><td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>200,330,320.36</td><td>43,072.53</td><td>64,488.88</td></tr><tr><td>คณะพยาบาลศาสตร์</td><td>36,180,615.62</td><td>131,089.19</td><td>174,855.98</td></tr><tr><td>สำนักงานบัณฑิต</td><td>13,595,657.38</td><td>55,492.48</td><td>67,966.39</td></tr></table>	หน่วยงานศูนย์ต้นทุนหลัก	ต้นทุนรวม	ต้นทุนต่อหน่วย (คน)	ต้นทุนต่อหน่วย (FTES)	คณะครุศาสตร์	61,279,987.80	41,072.38	60,311.98	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	180,837,115.15	29,890.43	44,569.27	คณะวิทยาการจัดการ	133,994,339.36	21,138.09	35,192.73	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	200,330,320.36	43,072.53	64,488.88	คณะพยาบาลศาสตร์	36,180,615.62	131,089.19	174,855.98	สำนักงานบัณฑิต	13,595,657.38	55,492.48	67,966.39			
	หน่วยงานศูนย์ต้นทุนหลัก	ต้นทุนรวม	ต้นทุนต่อหน่วย (คน)	ต้นทุนต่อหน่วย (FTES)																													
	คณะครุศาสตร์	61,279,987.80	41,072.38	60,311.98																													
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	180,837,115.15	29,890.43	44,569.27																													
	คณะวิทยาการจัดการ	133,994,339.36	21,138.09	35,192.73																													
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	200,330,320.36	43,072.53	64,488.88																													
	คณะพยาบาลศาสตร์	36,180,615.62	131,089.19	174,855.98																													
สำนักงานบัณฑิต	13,595,657.38	55,492.48	67,966.39																														
	6.2 สรุปความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร																																
	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2561 และโอกาสทางการแข่งขัน																																
	ผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าการจัดการเรียนการสอนโดยพิจารณาจากจำนวนนักเรียน นักศึกษา ณ จุดคุ้มทุนพบว่า จากการเปิดการเรียนการสอนของ 7 ศูนย์ต้นทุนหลัก ทั้งหมด 68 หลักสูตร พบว่า มีความคุ้มค่า 28 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 41.17 และไม่คุ้มค่า 46 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 58.83 เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมไม่ได้มีแต่การผลิตบัณฑิตเพียงอย่างเดียว แต่ยังเป็นมหาวิทยาลัยแนวหน้าที่ได้มีการบริการวิชาการเป็นพลังปัญญาของท้องถิ่น และเมื่อพิจารณาด้านต้นทุนต่อหน่วยกับมหาวิทยาลัยของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ พบว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมมีต้นทุนต่อหน่วยต่ำกว่าค่าเฉลี่ยต้นทุนต่อหน่วยของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งสามารถบอกได้ว่ามหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการผลิตบัณฑิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและเนื่องจากการมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณส่งผลให้โอกาสในการแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ เพิ่มขึ้น เพราะสามารถนำงบประมาณเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดการเรียนการสอน เช่น นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน การจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ เป็นต้น																																

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
3	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงดังนี้ มหาวิทยาลัยมีคำสั่งที่ 2486/2560 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อดำเนินงานด้านความเสี่ยงและควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย (5.1.3.1) โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาความเสี่ยงตามประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 4 ด้านดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน ระดับความเสี่ยงสูงมาก ได้แก่ 1.1 ความเสี่ยงด้านอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานปี พ.ศ. 2558 (ระดับ 25) การดำเนินงาน มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้หน่วยกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเขียนเอกสาร ตำรา ให้กับอาจารย์ประจำหลักสูตร และสถาบันวิจัยและพัฒนาจัดโครงการพัฒนาทักษะการทำวิจัยเพื่อนำไปเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ รายงานผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัย มีอาจารย์ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นจาก 86 คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็น 103 คน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 1.2 ความเสี่ยงด้านจำนวนนักศึกษาที่ลดลง (ระดับ 20) การดำเนินงาน มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการร่วมกับคณะฯ ออกไปแนะนำแนวการศึกษาต่อในโรงเรียนเป้าหมายที่จังหวัดนครปฐม สุพรรณบุรี กาญจนบุรี สมุทรสาคร สมุทรปราการ นอกจากนั้นยังมีกิจกรรมอื่น ๆ เช่น การจัดบริการวิชาการ และการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อประเภทต่าง ๆ เชื่อมโยงกับการรับสมัครนักศึกษาใหม่ รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ในปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยมีนักศึกษารวมทั้งหมด 3894 คน ซึ่งมากกว่านักศึกษาใหม่ในปีการศึกษา 2560

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		จำนวน 218 คน สำหรับปีการศึกษา 2562 แม้ว่าจะมีนักศึกษาใหม่เพียงจำนวน 3,593 คน ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 ลดลงจำนวน 301 คน แต่เมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยในกลุ่มภูมิภาคตะวันตกจะพบว่าเป็นอัตราที่ลดลงน้อยกว่าสถาบันอื่น ๆ ซึ่งเป็นผลกระทบจากปัจจัยด้านประชากร นอกจากนั้น มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการหารายได้จากสินทรัพย์ทางปัญญา การวิจัย การบริการวิชาการ ที่ดิน อาคาร และทรัพย์สินอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อทดแทนรายได้จากค่าเทอมของนักศึกษาที่ลดลง 1.3 ความเสี่ยงด้านการผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ (ระดับ16) การดำเนินงาน มหาวิทยาลัยมอบหมายให้สถาบันภาษาควบคุมดูแลการอบรมเพื่อเตรียมการพร้อมในการสอบ และจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อสะสมชั่วโมงในการทำกิจกรรมแล้วนำไปเทียบเคียงกับมาตรฐานที่กำหนด รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ผลการผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านภาษาอังกฤษในปีงบประมาณ 2561 ร้อยละ 28.54 1.4 ความเสี่ยงด้านสัดส่วนอาจารย์วุฒิปริญญาเอกไม่เป็นไปตามเกณฑ์ (ระดับ12) การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาต่อโดยมหาวิทยาลัยจัดสรรทุนการศึกษาต่อภายในประเทศจำนวนทุนละ 500,000 บาท ส่วนทุนต่างประเทศเป็นไปตามเกณฑ์ของ ก.พ. รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีผู้สำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 2 คน ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น ระดับความเสี่ยงปานกลาง ได้แก่ 2.1 ความเสี่ยงด้านงานวิจัยไม่สอดคล้องกับ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ความต้องการของชุมชน และชุมชนไม่สามารถบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืนได้ด้วยตนเอง (ระดับ 9) การดำเนินงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาและหน่วยงานบริการวิชาการได้ดำเนินการร่วมกับคณะในการลงพื้นที่สำรวจความต้องการของชุมชนและจัดสรรงบประมาณภายในมหาวิทยาลัย และส่งเสริมให้คณาจารย์ขอรับทุนสนับสนุนจากภายนอก เพื่อพัฒนางานวิจัยให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ (จังหวัดนครปฐมและสุพรรณบุรี) รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ผลการดำเนินงานด้านการวิจัยทำให้ความเสี่ยงลดลง กล่าวคือมหาวิทยาลัยกำหนดเงื่อนไขการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ต้องเกิดจากความต้องการของชุมชนและสามารถนำผลการวิจัยไปใช้ในการแก้ปัญหาของชุมชนอย่างแท้จริง ยุทธศาสตร์ที่ 3 สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้อารยธรรม ทวารวดี ระดับความเสี่ยงปานกลาง ได้แก่ 3.1 ความเสี่ยงด้านสถานที่จัดเก็บสิ่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมไม่ปลอดภัย เนื่องจากมีพื้นที่แคบ และอาจเกิดความปลอดภัยจากเรื่องน้ำท่วมและจากโจรกรรม (ระดับ 12) การดำเนินงาน สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ย้ายสถานที่จัดเก็บสิ่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมจากอาคารเดิมไปอาคารสิริวิบูลย์ ซึ่งมีพื้นที่กว้างขวาง และปลอดภัย การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ผลจากการย้ายสถานที่จัดเก็บมาที่อาคารหลังใหม่ ทำให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับน้อย 3.2 ความเสี่ยงด้านการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยมีแหล่งเผยแพร่ทางศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นมาตรฐานระดับชาติ (ระดับ 12) การดำเนินงาน สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		กำลังดำเนินงาน กล่าวคือได้ดำเนินการติดต่อภูมิปัญญาชาวบ้าน และผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ในการจัดเตรียมศูนย์แสดงศิลปวัฒนธรรม การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ปัจจุบัน ยังไม่เสร็จสมบูรณ์ ความเสี่ยงยังอยู่ในระดับเท่าเดิม ระดับความเสี่ยงต่ำ ได้แก่ 4.1 ความเสี่ยงด้านการจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อเผยแพร่ภูมิปัญญาทางด้านศิลปวัฒนธรรม (ระดับ 4) การดำเนินงาน สำนักศิลปะฯ อยู่ระหว่างการจัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศ ภูมิปัญญาด้านศิลปวัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชน การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ปัจจุบัน ยังไม่เสร็จสมบูรณ์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งส่งเสริมองค์การแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ระดับความเสี่ยงปานกลาง ได้แก่ 4.1 ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (ระดับ 10) การดำเนินการ มหาวิทยาลัยได้จ้างพนักงานรักษาความปลอดภัยที่มีมาตรฐาน (องค์การทหารผ่านศึก) การติดป้ายเตือน การเพิ่มแสงสว่าง และการติดตั้งกล้องวงจรปิด การรายงานผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยมีพนักงานรักษาความปลอดภัยที่มีมาตรฐานการปฏิบัติงานสูง สามารถลดปัญหาที่เกิดขึ้นจากภัยที่เคยเกิดขึ้น รวมถึงอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา มีความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ และการเรียนที่มหาวิทยาลัยมากขึ้น การดำเนินงานด้านเอกสาร มหาวิทยาลัยได้ดำเนินด้านเอกสารตามระบบการบริหารความเสี่ยง ดังนั้น คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2561 ดำเนินการวิเคราะห์ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยง (NPRU-RM1.) การจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ (NPRU-RM2.) แนวทางการปรับปรุงการ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		จัดการความเสี่ยง (NPRU-RM3.) และรายงานผลการบริหารความเสี่ยง (NPRU-RM4.) การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการดังนี้ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อดำเนินงานด้านความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาความเสี่ยงตามประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 4 ด้านดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติรองรับการพัฒนาประเทศ ระดับความเสี่ยงสูงมาก ได้แก่ 1.1 ความเสี่ยงด้านอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานปี พ.ศ. 2558 (ระดับ 20) การดำเนินงาน มหาวิทยาลัยมีมาตรการส่งเสริม สนับสนุน รวมถึงการนำไปเป็นข้อกำหนดไว้ในการต่อสัญญาจ้างอาจารย์ 1.2 ความเสี่ยงด้านจำนวนนักศึกษาที่ลดลง (ระดับ20) การดำเนินงาน มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายให้หลักสูตร คณะ ร่วมกับงานแนะแนวการศึกษาต่อ ตั้งแต่ พฤศจิกายน 2561 และจัดกิจกรรม Open House ระหว่างวันที่ 11-13 กุมภาพันธ์ 2562 รวมถึงการกำหนดนโยบายให้หลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย จัดกิจกรรมบริการวิชาการเฉพาะในพื้นที่เป้าหมายที่มีนักเรียนมาศึกษาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เท่านั้น 1.3 ความเสี่ยงด้านการผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ (ระดับ16) การดำเนินงาน สถาบันภาษาเป็นหน่วยงานที่ควบคุมดูแลการจัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาและเป็นศูนย์กลางการพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น ระดับความเสี่ยงปานกลาง ได้แก่ 2.1 ความเสี่ยงด้านการยกระดับคุณภาพสถานศึกษา (ระดับ 9)

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		การดำเนินงาน สร้างเครือข่ายกับโรงเรียนเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น ระดับความเสี่ยงปานกลาง ได้แก่ 3.1 ความเสี่ยงด้าน การส่งเสริมศักยภาพเศรษฐกิจชุมชน (ระดับ 9) การดำเนินงาน สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และเอกชน และการกำหนดปัญหาความต้องการจากชุมชน ยุทธศาสตร์ที่ 4 มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีเสถียรภาพ และบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ระดับความเสี่ยงปานกลาง ได้แก่ 4.1 ระบบความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ (ระดับ 9) การดำเนินการ กำหนดระเบียบ เพื่อสู่เส้นทางก้าวหน้าตามสายงาน และการปรับปรุงสัญญาจ้าง 4.2 ระบบสวัสดิการของบุคลากร (ระดับ 6) การดำเนินการ สร้างความเข้าใจและปรับปรุงระบบสวัสดิการ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
4	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน	1. หลักประสิทธิผล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมมีผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยแยกเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 – 4 ซึ่งจากผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี 3.48 คะแนน โดยมีผลการประเมินดังนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน ประกอบ ด้วยตัวชี้วัดทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 7 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 5 ตัวชี้วัด และเป็นตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 7 ตัวชี้วัด) คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย 3.10 คะแนน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัยและบริการวิชาการ เพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น ประกอบด้วย ตัวชี้วัดทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย เป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด และเป็นตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด) คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย 3.56 คะแนน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยและเป็นศูนย์กลางเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี จำนวนทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด) คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย 4.60 คะแนน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งส่งเสริมองค์การแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		จำนวน 1 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด และเป็นตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด) คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย 3.57 คะแนน รวมตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ทั้งสิ้น 25 ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่สูงกว่าเป้าหมาย 15 ตัวชี้วัด และต่ำกว่าเป้าหมายจำนวน 10 ตัวชี้วัด เมื่อพิจารณาจากการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยมหวิทยาลัยได้ดำเนินงานตามตัวชี้วัด โครงการแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน มีตัวชี้วัดรวม 19 ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าจำนวน 7 ตัวชี้วัด และต่ำกว่าเป้าหมาย 12 ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัยและบริการวิชาการเพื่อมุ่งเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่น มีตัวชี้วัดรวม 11 ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่เป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าจำนวน 4 ตัวชี้วัด และต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 7 ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทย และเป็นศูนย์กลางเรียนรู้อารยธรรมทวารวดี มีตัวชี้วัดรวม 8 ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าจำนวน 6 ตัวชี้วัด และต่ำกว่าเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีตัวชี้วัดรวม 13 ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าจำนวน 11 ตัวชี้วัด และต่ำกว่า

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		เป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด รวมตัวชี้โครงการแผนปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งสิ้น 51 ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่สูงกว่าเป้าหมาย 28 ตัวชี้วัด และต่ำกว่าเป้าหมายจำนวน 23 ตัวชี้วัด ทั้งนี้จากผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในงบประมาณ พ.ศ.2561 พบว่ามหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ทั้งหมด 25 ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 15 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 60 และมีผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการทั้งหมด 51 ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 28 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 54.90 เนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้ตั้งค่าเป้าหมายที่สูงขึ้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ และสร้างความท้าทายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่จะบรรลุเป้าหมายที่สูงขึ้นในอนาคต ซึ่งจะนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มาปรับปรุงพัฒนา แก้ไขปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารจัดการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเมื่อพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณ พบว่ามหาวิทยาลัยได้มีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย ทั้งงบประมาณเงินรายได้ และเงินงบประมาณแผ่นดิน มีผลดำเนินการเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณอยู่ในระดับดี คิดเป็นการเบิกจ่ายเงินรายได้ร้อยละ 57.94 และงบประมาณ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		แผ่นดินร้อยละ 92.47 และมีผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปีในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 98.28 (5.1.4.1) 2. หลักประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยได้นำระบบสารสนเทศเข้ามาเป็นเครื่องมือช่วยในการจัดการเรียน การสอน และการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดด้านทรัพยากร ต้นทุนงบประมาณ และระยะเวลา อาทิ เช่น ระบบสารสนเทศบุคลากร Online service portal for faculty and staff ระบบแสดงข้อมูลบุคลากร (Human Resource Management System) ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (NPRU E-Office) ระบบการขอไปราชการ และการลา (NPRU Leave System) หนังสืออิเล็กทรอนิกส์และผลงานการต่อสัญญาจ้าง (NPRU E-Book) ระบบสารสนเทศข่าวประชาสัมพันธ์ (NPRU E-News) ระบบรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ (Budget Report System) ระบบจองรถออนไลน์ (Online Vehicle Reservation System) ระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (CHE QA Online System) ระบบสารสนเทศการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ระบบไปรษณีย์ (NPRU Post) ระบบสารสนเทศนักศึกษา Online service

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		portal for Student ระบบบริการสารสนเทศงานทะเบียนและวัดผล (Registration And Information System) ระบบประเมินอาจารย์ผู้สอน (Lecturer Evaluation System) ระบบสมัครสอบมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Exit Exam) ระบบกิจกรรมนักศึกษา (Student Activity Management System) ระบบกู้ยืมเงินกองทุน กยศ. (Student Loan Management System) ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (The Employment Situation Of Graduates System) แฟ้มสะสมผลงานนักศึกษา (NPRU E-Portfolio) บทเรียนออนไลน์ (NPRU E-Learning) (5.1.4.2) 3. หลักการตอบสนอง มหาวิทยาลัยโดยคณะต่าง ๆ ได้จัดบริการวิชาการตามความต้องการของชุมชน โดยมีการจัดทำแบบสำรวจความต้องการ ของชุมชน โรงเรียน เทศบาล เพื่อจัดกิจกรรมบริการวิชาการได้ตรงตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชนเป้าหมาย ภายใต้โครงการพัฒนาระบบสุขภาพการดูแลผู้สูงอายุเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต : Cluster Aging Health ประจำปีงบประมาณ 2562 (5.1.4.3) 4. หลักการรับผิดชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้ตระหนักต่อปัญหาสาธารณะ เช่น - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้จัดโครงการ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		เดินทางขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติ โครงการ แก้ไขปัญหาความยากจนของ ประชาชนในเขต ชนบท โดยมีเป้าหมาย คือ ครัวเรือนยากจน 100 ครัวเรือน ในหมู่บ้านเป้าหมาย คือ บ้านหนองแหม หมู่ 6 ต.บ่อสุพรรณ อ.สองพี่น้อง สุพรรณบุรี บ้าน ยางขาคิม หมู่ 12 ต.ห้วยหมอนทอง บ้านหนองไม้ งาม หมู่ 7 ต.ทุ่งบัว บ้านดอนใหญ่ หมู่ 9 ต.สระสี่มุม อ.กำแพงแสน และ ต.ลำเหย อ.ดอนตูม ครัวเรือน ยากจน ในอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม - มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่ง กับจังหวัดนครปฐมจัดโครงการทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัย สิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2562 เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนดำเนินงานแบบบูรณาการใน การลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ และลดใช้ถุงพลาสติกหิ้ว แก้วน้ำพลาสติกและงด การใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในการลด คัดแยกขยะมูล ฝอยในหน่วยงาน และเป็นต้นแบบตัวอย่างที่ดีแก่ สังคมสามารถนำไปเชิดชูและประชาสัมพันธ์สู่ สาธารณชนได้ ทั้งนี้จากการจัดโครงการดังกล่าวยัง ได้มีการรณรงค์เชิญชวนบุคลากรเปลี่ยนมาใช้ “ถุง ผ้า” แทน “ถุงพลาสติก” และร่วมบริจาคถุงผ้าที่ไม่ ใช้แล้ว ภายใต้โครงการถุงผ้าให้ยืม @NPRU โดยตั้ง กล่องรับบริจาค ซึ่งได้รับความร่วมมือจากบุคลากร เป็นอย่างดี (5.1.4.4) 5. หลักความโปร่งใส มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมมีการบริหารจัดการ งานที่ยึดมั่นในความโปร่งใส ถูกต้อง สามารถ ตรวจสอบได้ มีการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 โดยผลการประเมิน(ITA 2561) Integrity and Transparency Assessment ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยมีดัชนีในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านความโปร่งใส 2) ด้านความพร้อมรับผิด 3) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร 5) ด้านคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงานมหาวิทยาลัยฯ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นอันดับที่ 22 จากทั้งหมด 81 มหาวิทยาลัย และผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 84.96 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงมาก อีกทั้งมหาวิทยาลัยมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านทางเว็บไซต์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันสามารถตรวจสอบได้ อาทิ เช่น เว็บไซต์ Facebook Line การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศรับสมัคร ข่าวสารกิจกรรมหน่วยงาน เป็นต้น (5.1.4.5) 6. หลักการมีส่วนร่วม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร อาจารย์ นักศึกษา ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 1) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มีผลการประเมินเท่ากับ 3.90 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับดี 2) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ดังนี้

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		- ผลการดำเนินงานของคณะครุศาสตร์ คะแนน 40.3 อยู่ในระดับดี - ผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ คะแนน 40.3 อยู่ในระดับดี - ผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ คะแนน 4.30 อยู่ในระดับดี - ผลการดำเนินงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คะแนน 4.40 อยู่ในระดับดี - ผลการดำเนินงานของคณะวิทยาการจัดการ คะแนน 4.42 อยู่ในระดับดี - ผลการดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีคะแนน 4.37 อยู่ในระดับดี 3) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ดังนี้ - ผลการดำเนินงานของผู้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คะแนน 88.93 อยู่ในระดับดีมาก - ผลการดำเนินงานของผู้ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน คะแนน 83.29 อยู่ในระดับดีมาก - ผลการดำเนินงานของผู้ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ คะแนน 85.66 อยู่ในระดับดีมาก - ผลการดำเนินงานของผู้ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม คะแนน 86.36 อยู่ในระดับดีมาก - ผลการดำเนินงานของผู้ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ คะแนน 73.07 อยู่ในระดับดี - ผลการดำเนินงานของผู้ผู้อำนวยการสถาบันภาษา คะแนน 81.22 อยู่ในระดับดีมาก - ผลการดำเนินงานของผู้ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา คะแนน 88.15 อยู่ในระดับดีมาก 4) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ 40 “ตาลโตนดเกมส์” เพื่อสานสัมพันธ์ เชื่อมรักความ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		สามัคคีระหว่างบุคลากร ในมหาวิทยาลัยภักธุกลุ่ม ตะวันตก 5) มหาวิทยาลัยจัดประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจง นโยบาย แผนงานที่สำคัญ ทิศทางการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง ให้แก่อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ในวันที่ 8 กรกฎาคม 2562 (5.1.4.6) 7. หลักการกระจายอำนาจ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีการกระจายอำนาจ ในการตัดสินใจ เพื่อดำเนินการกิจหลักของ มหาวิทยาลัยให้แก่รองอธิการบดีแต่ละฝ่ายให้มี หน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานที่รับผิดชอบ ในเรื่องของการบริหารงาน กำกับติดตาม การใช้ทรัพยากร งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ลงนามหนังสือราชการ ประกาศ คำสั่ง สัญญา อนุมัติโครงการ ให้การ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากร และพิจารณาความดี ความชอบของบุคลากร เพื่อให้การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ คล่องตัว ถูกต้องตาม กฎหมาย และมีผู้รับผิดชอบในการบริหารงาน โดยมี การกระจายอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐมที่ 571/2561 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบและมอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติ ราชการแทนอธิการบดี สั่ง ณ วันที่ 19 มีนาคม 2561 ดังนี้ 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย เปียถนอม รอง อธิการบดีมีหน้าที่กำกับดูแลด้านบริหาร 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิมล มรรควิบุลย์ชัย รองอธิการบดีมีหน้าที่กำกับดูแลด้านยุทธศาสตร์ และงบประมาณ 3) อาจารย์ชัยยุทธ มณีรัตน์ รองอธิการบดีมี หน้าที่กำกับดูแลด้านวิชาการ 4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์การุณย์ ด้านประดิษฐ์ รองอธิการบดีมีหน้าที่กำกับดูแลด้านพัฒนา นักศึกษา

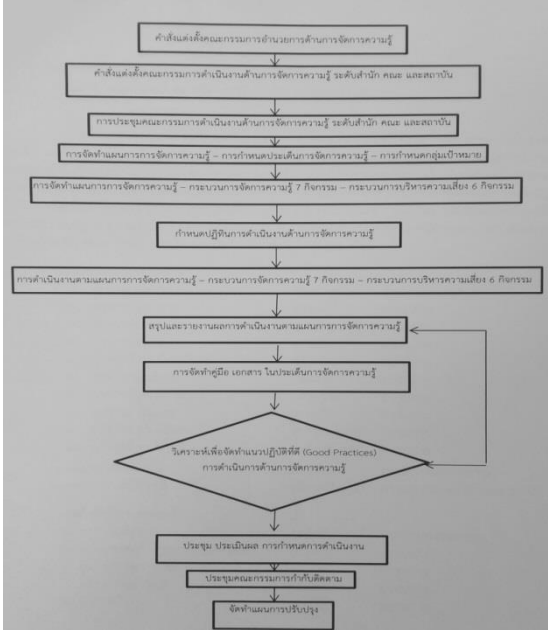
ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย รองอธิการบดีมีหน้าที่กำกับดูแลด้านวิจัยและนวัตกรรม (5.1.4.16) และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 643/2561 เรื่อง มอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี สั่ง ณ วันที่ 25 มีนาคม 2561 โดยให้มีหน้าที่ในการลงนามคำสั่งพิจารณาอนุมัติโครงการ ลงนามหนังสือราชการถึงหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีการสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการภาครัฐ และเอกชน ในการส่งนักศึกษาเข้าร่วมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และมีการจัดโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างประเทศ อาทิ เช่น นักศึกษาจาก ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เวียดนาม (5.1.4.7) 8. หลักนิติธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยผู้บริหารใช้กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับในการบริหารงาน มีกระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม 1) ผู้บริหารมีการประเมินความดีความชอบ จากภาระงาน ผลการปฏิบัติงานจากหัวหน้างาน ผู้บริหารที่เป็นธรรม ผู้บริหารและหัวหน้างานมีการแจ้งคะแนนให้แก่บุคลากรเช่นรับทราบผลการประเมิน 2) มีคู่มือจรรยาบรรณบุคลากร เป็นหลักยึดในการปฏิบัติตนให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ 3) งานกฎหมายและนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้จัดโครงการอบรม “กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562” เมื่อวันที่ 14 -15 มีนาคม 2562 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปกครองไปปรับใช้ในการทำงานของมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล ลดข้อพิพาทที่อาจเป็นคดีขึ้นสู่ศาลปกครอง (5.1.4.8)

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		9. หลักความเสมอภาค มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร คนงาน ได้เข้าร่วมกิจกรรมในการพัฒนาตนเอง การฝึกอบรมทักษะทางวิชาการ การสัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายอาชีพ การทำผลงานทางวิชาการเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และสนับสนุนทุนในการทำวิจัย R2R ทั้งนี้ไม่จำกัด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือข้อจำกัดด้านความพิการ (5.1.4.9) 10. หลักฉันทามติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม บริหารงานโดยมุ่งเน้นฉันทามติ ผ่านการประชุม ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย การประชุมสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหาร คณะ คณะกรรมการบริหารสำนัก ซึ่งมีการจัดประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อหามติร่วมในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ซึ่งในทุกครั้งที่มีการให้ลงมติที่ประชุม ที่ประชุมจะใช้ฉันทามติ โดยคณะกรรมการทุกคนจะต้องเห็นพ้องต้องกัน และในการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น การสรรหาอธิการบดีจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ การสรรหาตัวแทนข้าราชการ การสรรหาผู้อำนวยการ จะใช้วิธีผ่านการโหวต การหย่อนบัตรลงคะแนนรายการแสดงหลักฐาน (5.1.4.10)

หมายเลข	รายการแสดง	หน่วยงานหรือข้อมูลอ้างอิง
5.1.4.1	- รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาประจำปีการศึกษา 2561	มหาวิทยาลัยฯ

หมายเลข	รายการแสดง	หน่วยงานหรือ ข้อมูลอ้างอิง
5.1.4.2	ระบบสารสนเทศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	มหาวิทยาลัยฯ
5.1.4.3	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพการดูแลผู้สูงอายุเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต : Cluster Aging Health ประจำปีงบประมาณ 2562	คณะ
5.1.4.4	- โครงการเดินหน้าขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติ โครงการแก้ไขปัญหาคา ยงานของ ประชาชนในเขตชนบท - โครงการทำความดีด้วยหัวใจลดภัย สิ่งแวดล้อม	มหาวิทยาลัยฯ
5.1.4.5	- รายงานผลการประเมิน(ITA 2561) Integrity and Transparency Assessment ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - เว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	มหาวิทยาลัยฯ
5.1.4.6	- รายงานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐมปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - รายงานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - รายงานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - โครงการกีฬาบุคลากร พ.จ.น.ก. สัมพันธ์ ครั้งที่ 40 “ตาลโตนดเกมส์” - ภาพประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงนโยบาย แผนงานที่สำคัญ ทิศ ทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง ให้แก่อาจารย์ และเจ้าหน้าที่	มหาวิทยาลัยฯ
5.1.4.7	- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมที่ 571/2561 เรื่อง มอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบและมอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติ ราชการแทนอธิการบดี - คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 643/2561 เรื่อง มอบ อำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน และผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี	มหาวิทยาลัยฯ
5.1.4.8	- แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากร - คู่มือจรรยาบรรณบุคลากร - โครงการอบรม “กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2562”	มหาวิทยาลัยฯ

หมายเลข	รายการแสดง	หน่วยงานหรือ ข้อมูลอ้างอิง
5.1.4.9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ประกาศหลักเกณฑ์ทุนสนับสนุนวิจัย/ การทำผลงานวิชาการ	มหาวิทยาลัยฯ
5.1.4.10	รายงานสรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รายงานสรุปผลการประชุมสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยฯ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
5	การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้มีการกำกับติดตาม และส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้โดย - มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการด้านการจัดการความรู้ คำสั่งที่ 1801/2560 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2560 และคำสั่งที่ 830 ลงวันที่ 9 เมษายน 2561 (5.1.5.1) ซึ่งมีหน้าที่ ติดตาม อำนวยความสะดวก ส่งเสริมสนับสนุน ประสานงานด้านการจัดการความรู้ของคณะ สำนัก สถาบัน - คณะกรรมการอำนวยการด้านการจัดการความรู้ได้มีการประชุม เพื่อจัดทำระบบและกลไกในการกำกับติดตามและส่งเสริมสนับสนุนการจัดการความรู้ ตั้งแต่ วันที่ 4 กันยายน 2560 (5.1.5.2) - ผลการจัดทำระบบและกลไกในการกำกับติดตามและส่งเสริมสนับสนุนการจัดการความรู้ มีดังแผนภาพต่อไปนี้  <pre> graph TD A[คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการด้านการจัดการความรู้] --> B[คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ระดับสำนัก คณะ และสถาบัน] B --> C[การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ระดับสำนัก คณะ และสถาบัน] C --> D[การจัดทำแผนการจัดการความรู้ - การกำหนดประเด็นการจัดการความรู้ - การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย] D --> E[การดำเนินการจัดการความรู้ - กระบวนการจัดการความรู้ 7 กิจกรรม - กระบวนการบริหารความเสี่ยง 6 กิจกรรม] E --> F[กำหนดปฏิทินดำเนินงานด้านการจัดการความรู้] F --> G[การดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ - กระบวนการจัดการความรู้ 7 กิจกรรม - กระบวนการบริหารความเสี่ยง 6 กิจกรรม] G --> H[สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้] H --> I[การจัดทำคู่มือ เอกสาร โปสเตอร์ด้านการจัดการความรู้] I --> J{วิเคราะห์เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) การดำเนินงานด้านการจัดการความรู้} J --> K[ประชุม ประเมินผล การวัดผลการดำเนินงาน] K --> L[ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตาม] L --> M[จัดทำแผนการปรับปรุง] M --> I </pre> ซึ่งในการจัดทำระบบและกลไกนี้คณะกรรมการอำนวยการด้านการจัดการความรู้ ได้กำหนดปฏิทินในการกำกับติดตามและส่งเสริมสนับสนุนเพื่อแจ้งให้แต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบถึงกำหนดการที่จะต้องดำเนินการในแต่ละเดือนอีกด้วย (5.1.5.3) - ภายหลังการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ศูนย์ และสำนัก ประจำปีการศึกษา 2560

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		เสร็จสิ้นไปแล้ว ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้จัดประชุมผู้รับผิดชอบการจัดการความรู้ในระดับคณะ สำนัก สถาบัน เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2561 เพื่อรับข้อเสนอแนะที่เกิดขึ้นจากการจัดการความรู้ในหน่วยงานที่ได้มีการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาแล้ว มาใช้เป็นแนวทางในการเตรียมดำเนินการจัดการความรู้ประจำปีการศึกษา 2561 (5.1.5.4) 5. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการติดตามผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 รอบ 6 เดือน และรอบ 11 เดือนในประเด็นการจัดการความรู้ ได้ผลสรุปในประเด็นการจัดการความรู้ที่แต่ละหน่วยงานได้ดำเนินการดังนี้ คณะครุศาสตร์: เรื่อง การจัดการความรู้การนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูด้วยกระบวนการ Coaching and Mentoring คณะวิทยาการจัดการ: เรื่อง การพัฒนาและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์: เรื่อง แนวปฏิบัติที่ดีการสอนแบบผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง แนวปฏิบัติที่ดีการสร้างและเผยแพร่งานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง แนวปฏิบัติที่ดีการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ พร้อมเรียนรู้ มีจิตให้บริการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์: เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดโครงการ Exit-Exam ให้แก่นักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์ เรื่อง แนวทางการวิจัยร่วมกับท้องถิ่นในแต่ละศาสตร์ เพื่อบูรณาการ การวิจัยกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ สำนักงานอธิการบดี: เรื่อง คู่มือการเขียนผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ: เรื่อง การเสริมปกหนังสือใหม่ (ปรับปรุงกระบวนการใหม่ 2561) สำนักคอมพิวเตอร์ เรื่อง การพัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรสารสนเทศ ราชภัฏนครปฐม ทั้งนี้ทางมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการให้แต่งตั้งผู้ ประสานงานการจัดการความรู้ของแต่ละหน่วยงานเพื่อ ประสานงานทั้งเรื่องของการติดตามผลการดำเนินการ หรือการแจ้งปัญหา อุปสรรคที่พบในการดำเนินการด้าน การจัดการความรู้ โดยผ่านทางกลุ่มไลน์ 6. มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณตามคำขอของ แต่ละหน่วยงานเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมทางด้านการ จัดการความรู้ เช่น โครงการเร่งพัฒนาและสนับสนุนการ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระหว่างวันที่ 10 -12 มิถุนายน 2562 ณ อเวย์ กาญจนบุรี เทวมนตร์ตรา รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดกาญจนบุรี ของคณะวิทยาการ จัดการ และส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานเข้าร่วมการ ประกวดแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จากการจัดการความรู้ใน หน่วยงาน เช่น การเข้าร่วมการประกวดแนวปฏิบัติที่ดี ในการประชุมวิชาการระดับชาติสมาคม สถาบัน อุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย ของสาขาพยาบาล ศาสตร์ เรื่อง “ก้าวทันโลกยุค ICT: ความร่วมมือเพื่อการ บริหารการศึกษายาบาลที่มีประสิทธิภาพ” ณ ศูนย์ ประชุม John XXIII มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ วิทยาเขต สุวรรณภูมิ วันที่ 22-23 มีนาคม 2562

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือ แหล่งของข้อมูล
5.1.5.1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการด้านการจัดการความรู้ คำสั่งที่ 1801/2560 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2560 คำสั่งที่ 830/2561 ลงวันที่ 9 เมษายน 2561	
5.1.5.2	ระบบและกลไกในกำกับติดตามและส่งเสริมสนับสนุนการจัดการความรู้	
5.1.5.3	ปฏิทินในการกำกับติดตามและส่งเสริมสนับสนุนการจัดการความรู้	
5.1.5.4	รายงานการประชุมผู้รับผิดชอบการจัดการความรู้ ระดับคณะ สำนัก สถาบัน ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 12 กันยายน 2561	

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
6	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร และแผนบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562)	1) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งครอบคลุมการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพพร้อมผลิตบัณฑิต นักปฏิบัติ พร้อมทั้งมีการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนตามภาระงาน เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมที่ 820/2561 และคำสั่งที่ 821/2561 ลงวันที่ 8 เมษายน 2561 โดยคณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนบริหารงานบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการกำกับและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้รวมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของแผนบริหารงานบุคคลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และนำข้อมูลไปพัฒนาปรับปรุงแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป (5.1.6.1) 2) งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีการนำแผนบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประชาสัมพันธ์ลงในหน้าเว็บไซต์ของงานบริหารทรัพยากรบุคคล และได้ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ และทุกครั้งที่มีการจัดโครงการจะมีการประชุมทีมงานก่อนจัดโครงการเสมอเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดโครงการ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละโครงการ (5.1.6.2) 3) งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการ(โครงการ/กิจกรรม) ตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (รอบ 6 เดือน) กับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม(5.1.6.3) 4) งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนในปีงบประมาณ 2562ต่อมหาวิทยาลัย (รอบ 12 เดือน)โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ดังนี้ (5.1.6.4)

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		
			แผนบริหารทรัพยากรบุคคล(รายงานผล ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2562)		
ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1. วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้สอดคล้องกับพันธกิจและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ100 ของหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางของมหาวิทยาลัย	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนอัตรากำลังร้อยละ 100 โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้ 1. ประชุมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากร รวบรวมหลักเกณฑ์วิธีการและการสังเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น จากตัวแทนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย 2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากรอบอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2563-2566 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมที่ 927/2562 ลงวันที่ 26 เมษายน 2562 โดยเน้นการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ 3. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากรอบอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2563-2566 เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ระดมความคิดเห็นเกณฑ์การวิเคราะห์ รวบรวมหลักเกณฑ์วิธีการ จากตัวแทนหน่วยงานทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ 4. ประชุมจัดทำกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนโดยเชิญตัวแทนแต่ละหน่วยงาน หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานร่วมวิเคราะห์รายละเอียดและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในการวิเคราะห์อัตรากำลังที่พึงมี 5. วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลอัตรากำลังที่พึงมีของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนของหน่วยงานต่างๆ 6. ประชุมสรุปผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละ 100	✓
	1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำขั้นตอนการสมัครงาน	ระดับ 2 มีการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้	การดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ ดังนี้ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงหน่วยงานเรื่องขั้นตอนการเปิดรับสมัครและรายละเอียดคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่ง	ระดับ 2	✓

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		
ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
	1.3 ระดับความสำเร็จในการจัดทำรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน	ระดับ 3 มีตำแหน่งที่คณะกรรมการประเมินค่างานและสรุปผลการประเมินค่างานที่หน่วยงาน	ผลการดำเนินการอยู่ในระดับ 3 ของระดับความสำเร็จในการจัดทำรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน โดยจัดกิจกรรม ดังนี้ 1.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ภารกิจหน่วยงานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.2 โครงการชี้แจงการเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 1.3 โครงการติดตามการเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.4 ติดตามการเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.5 จัดประชุมชี้แจงให้หน่วยงานต่างๆ เห็นความสำคัญของการประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร 1.6 รวบรวมการเขียนประเมินค่างานของหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัย 1.7 ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินค่างานระดับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะของหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัย	ระดับ 3	✓
	1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ระดับ 1 มีแนวทางการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (ปี 2562)	มีแนวทางการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลภายในปีงบประมาณ 2562 คือ แผนภาพ : แสดงขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และจะเสนอมหาวิทยาลัยให้พิจารณาในลำดับต่อไป	ระดับ 1	✓
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนภายในมหาวิทยาลัย	2.1 จำนวนระบบที่นำฐานข้อมูลบุคลากรไปใช้	จำนวน 1 ระบบ	จำนวน 1 ระบบ งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์ งานการเงินและบัญชีจัดทำระบบแสดงผลข้อมูลบุคลากรออนไลน์ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรในการเข้ามาดูข้อมูลส่วนตัวประกอบด้วย 1. ประวัติส่วนบุคคล (ส่วนตัว) 2. ใบแจ้งเงินเดือน 3. หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย (50 ทวิ) 4. แบบแจ้งรายการเพื่อการหักลดหย่อน	1 ระบบ	✓

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		
ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมคุณภาพชีวิต พร้อมวางแผนการเกษียณอายุราชการ	3.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ผ่านการอบรมสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	ร้อยละ 15 ของอาจารย์ประจำที่ผ่านการฝึกอบรมสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้โครงการอบรมให้ความรู้ร่วมทั้งส่งเสริมกิจกรรมให้เกิดสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ ดังนี้ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างและพัฒนามาตรฐานหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม - โครงการพัฒนาข้อสอบ Exit Exam เพื่อสร้างมาตรฐานบัณฑิตแต่ละสาขา - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ในแนวทาง outcome Based Education (OBF) ทั้งนี้กลุ่มเป้าหมายในการอบรมจะประกอบด้วย คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประธานสาขา เพื่อให้กลุ่มนี้ไปเผยแพร่ความรู้ให้อาจารย์ในสาขาต่อไป	ร้อยละ 20	✓
	3.2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้น	มีการจัดโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถในงานตามสายงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีกิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการเงิน สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 2. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่บุคคลประจำหน่วยงาน 3. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ 4. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ใช้งานระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document) แต่ละโครงการผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้สูงขึ้นเกินร้อยละ 80	ร้อยละ 80	✓
	3.3 ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและมีวินัยในการทำงาน	ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและมีวินัยในการทำงาน	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีวินัยในการทำงานคิดเป็นร้อยละ 81.54 ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	ร้อยละ 60	✓

ข้อ		เกณฑ์การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		
ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
	3 . 4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการเกษียณอายุราชการให้กับพนักงานแต่ละประเภท	ระดับ 1 คือมีการดำเนินงานจัดทำแผนแผนการเกษียณอายุราชการให้กับพนักงานแต่ละประเภท โดยเริ่มที่กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย	1. ดำเนินการจัดทำแผนสวัสดิการให้ พนักงานมหาวิทยาลัย) อยู่ในขั้นตอน เสนอยกร่างประกาศการจ่ายบำเหน็จดำรงชีพ 2. สำรวจผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2563 เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการจัดกิจกรรมให้ความรู้กับผู้เกษียณในปี 2563 (สำหรับกลุ่มข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำ) 2.1 บริการให้ข้อมูลวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายบำเหน็จดำรงชีพสำหรับผู้รับบำนาญ ซึ่งมีอายุตั้งแต่เจ็ดสิบปีขึ้นไป พ.ศ.2562	ระดับที่ 1	✓	
แผนพัฒนาบุคลากร(รายงานผล ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2562)						
ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
1. บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพพร้อมผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ	1.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ผ่านการฝึกอบรมสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	ร้อยละ 15ของอาจารย์ประจำที่ผ่านการฝึกอบรมสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้โครงการอบรมให้ความรู้รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมให้เกิดสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ ดังนี้ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างและพัฒนามาตรฐานหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม - โครงการพัฒนาข้อสอบ Exit Exam เพื่อสร้างมาตรฐานบัณฑิตแต่ละสาขา - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ในแนวทาง outcome Based Education (OBF) ทั้งนี้กลุ่มเป้าหมายในการอบรมจะประกอบด้วย คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประธานสาขา เพื่อให้กลุ่มนี้ไปเผยแพร่ความรู้ให้อาจารย์ในสาขาต่อไป	ร้อยละ 20	✓	
	1.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกอาจารย์ที่สำเร็จวุฒิการศึกษา <i>ข้อมูลปี 61ปริญญาเอก จำนวน 156.5 คน จากอาจารย์ทั้งหมด 439 คน</i>	ร้อยละ 32ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกอาจารย์ที่สำเร็จวุฒิการศึกษา	อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกอาจารย์ที่สำเร็จวุฒิการศึกษา ร้อยละ 35.65 งานบริหารทรัพยากรบุคคลมีการดำเนินการดังนี้	ร้อยละ 35.65	✓	

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		
ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
	1.3 ร้อยละของผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ	ร้อยละ 3 ของผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ	สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ทำการส่งเสริมและจัดกิจกรรม/โครงการดังนี้ - สนับสนุนการไปนำเสนอบทความวิจัย ณ ต่างประเทศ และสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ - โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 11 -15 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม - โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ครั้งที่ 3-7	อยู่ระหว่างการรวมผลเนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ	
	1.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 17.5 ของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการคิดเป็นร้อยละ 23.46 โดยมีการดำเนินงานดังนี้ 1.รายงานผลการดำเนินการเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้บริหารได้เห็นความคืบหน้าของแต่ละหน่วยงาน 2.จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่ต้องแก้อย่างผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะสามารถแนะนำให้กับผู้ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการได้	ร้อยละ 23.46	✓
2. บุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ มีความก้าวหน้าในสายงาน	2.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน	ระดับ 3 มีดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินค่างานและสรุปผลการประเมินค่างานที่หน่วยงาน	ผลการดำเนินการอยู่ในระดับ 3 ของระดับความสำเร็จในการจัดทำรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน โดยจัดกิจกรรม ดังนี้ 1.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ภารกิจหน่วยงานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.2 โครงการชี้แจงการเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 1.3 โครงการติดตามการเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.4 ติดตามการเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.5 จัดประชุมชี้แจงให้หน่วยงานต่างๆ เห็นความสำคัญของการประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร 1.6 รวบรวมการเขียนประเมินค่างานของหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัย 1.7 ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินค่างานระดับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะของหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัย	ระดับ 3	✓

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน		
ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
2. บุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ มีความก้าวหน้าในสายงาน	2.2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้น	มีการจัดอบรมตามสายงานดังนี้ โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถในงานตามสายงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีกิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการเงิน สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 2. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่บุคคลประจำหน่วยงาน 3. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ 4. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ใช้งานระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document)	แต่ละโครงการผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้สูงขึ้นเกินร้อยละ 80	✓
3. ยกระดับสวัสดิการบุคลากรและส่งเสริมความสุขในการทำงาน	3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบสวัสดิการบุคลากร	ระดับ 2 มีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยและกองทุนบุคลากร	- จัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และกองทุนบุคลากร พ.ศ. 2561 - แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยและกองทุนบุคลากร พ.ศ. 2561 (เป็นไปตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบสวัสดิการบุคลากร ระดับ 2	ระดับ 2	✓
	3.2 คะแนนความสุขในการทำงาน	คะแนน 3.9	งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมความสุขและความผูกพันของบุคลากรดังนี้ 1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร และหลักกฎหมายที่สำคัญในการปฏิบัติงาน 2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความผูกพันและสร้างแรงผลักดันในการทำงาน	3.58 คะแนน (ผล ณ วันที่ 9 กันยายน 2562)	x

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		5) ทั้งนี้งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้นำผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่แล้วเสร็จ ไปเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการและพัฒนาบุคลากรในการ ในการเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ เขียนแผนปฏิบัติการ และสาน สัมพันธ์การทำงานเป็นทีมของสำนักงานอธิการบดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในระหว่างวันที่ 1 - 3 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมเอวาซอน หัวหิน อำเภอประจวบคีรีขันธ์ โดยได้นำข้อมูล ในการประชุมครั้งนั้นเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อเป็น ประเด็นในการทำคำของบประมาณปี 2563 (5.1.6.5) 6) งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดทำ รายละเอียดการของบประมาณประจำปี พ.ศ. 2563 โดยได้ นำประเด็นที่ผ่านการเสนอมหาวิทยาลัยมาเข้าที่ประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อทำเป็นโครงการ/กิจกรรม และได้นำผลการประเมิน แต่ละโครงการมาเป็นข้อมูลในการคิดกิจกรรมให้ตรงตาม ความต้องการของบุคลากร และตอบโจทย์ตัวชี้วัดมากขึ้น (5.1.6.6)

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือ แหล่งข้อมูล
5.1.6.1	แผนบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2562	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
5.1.6.2	ปฏิทินกิจกรรม/ แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรลงบน เว็บไซต์งานบริหารทรัพยากรบุคคล	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
5.1.6.3	- บันทึก กผ.149/2562 เรื่องขอความอนุเคราะห์รายงาน ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ(โครงการ/ กิจกรรม) ตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (รอบ 6 เดือน) - รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการตามแผน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งข้อมูล
5.1.6.4	- รายงานผลตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมประจำปีงบประมาณ 2562 - รายงานผลตามแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562 (ข้อมูล ณ วันที่ 23 สิงหาคม 2562)	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
5.1.6.5	- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ 900/2562 เรื่อง ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราวไปราชการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ เขียนแผนปฏิบัติการ และสานสัมพันธ์การทำงานเป็นทีมของสำนักงานอธิการบดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - ร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 ตามแผนบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566 (ฉบับปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์งานบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 -2566 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2562)	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
5.1.6.6	แผนปฏิบัติการตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
7	การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่ สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ	มหาวิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีการกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพภายในอย่างชัดเจน โดยจัดทำปฏิทินกิจกรรมด้านงานประกันคุณภาพ ดังนี้ 1. กำหนดให้ทุกหลักสูตรประเมินตนเอง ในองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐานเพื่อให้มหาวิทยาลัยรับทราบปัญหา และสามารถแก้ไขได้อย่างทันทั่วทั้ง จากนั้นให้หลักสูตรส่งรายงานประเมินตนเองรอบ 6 เดือน (5.1.7.1) 2. ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันกำหนดค่าเป้าหมายเพื่อความสำเร็จนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (5.1.7.2) 3. มีการพัฒนาสมรรถนะและสนับสนุนความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการเตรียมรับการประเมินการประกันคุณภาพให้กับทุกหน่วยงานทั้งในด้านการเตรียมรับการประเมินและการพัฒนาผู้ประเมิน ดังนี้ (1) จัดอบรมโครงการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เมื่อวันที่ 25 - 26 เมษายน 2562 (5.1.7.3) รวมถึงแจ้งข่าวสารที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ทั้งในหน้าเว็บไซต์งานประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยและโซเชียลมีเดียต่างๆ เช่น Facebook (5.1.7.4) (2) จัดอบรมโครงการให้ความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษา เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 (5.1.7.5) (3) กำกับติดตามให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ โดยนำข้อเสนอแนะจากปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาในปีต่อไป (5.1.7.6) ในการควบคุมคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยมีการใช้ตัวชี้วัด ของการประกันคุณภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการของ มหาวิทยาลัย การตรวจสอบคุณภาพ โดยการติดตามและ ตรวจสอบ เช่น การตรวจสอบผ่านการทำงานตามตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง เป็นต้น และ การประเมินคุณภาพ โดยผู้ประเมินทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย โดย การควบคุมคุณภาพ มีการดำเนินการ ดังนี้

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานทั้งในระดับหลักสูตร คณะ สำนัก และสถาบัน โดยการแบ่งผู้รับผิดชอบให้มีความสอดคล้องกับองค์ประกอบประกันคุณภาพและพันธกิจของ มหาวิทยาลัยฯ (5.1.7.7) 2. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพประจำปี การศึกษา 2561 เพื่อกำหนดให้แต่ละหน่วยงานใด ดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน (5.1.7.8) 3. มีการพัฒนาตัวบ่งชี้ในระดับสำนัก/สถาบัน และจัดทำเป็น คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสำนัก/สถาบัน (5.1.7.9) 4. มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาโดย มีรองคณบดีดูแลงานประกันในระดับคณะและรองผู้อำนวยการ สำนัก/สถาบันดูแลงานประกันในระดับสำนัก/สถาบัน มีผู้ช่วยอธิการบดีที่ดูแลงานประกันในระดับมหาวิทยาลัย(5.1.7.7) 5. จัดโครงการอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของ คณาจารย์เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา โดยในปี การศึกษา 2561 มีการจัดการอบรม ดังนี้ (5.1.7.3) (5.1.7.5) - โครงการอบรมการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตร - โครงการอบรมให้ความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษา และมีการประชุมติดตามงานในที่ประชุมกรรมการบริหารงาน ประกัน ซึ่งมีกรรมการมาจากทุกหน่วยงาน การตรวจสอบคุณภาพ มีการดำเนินการ ดังนี้ 1. มีการติดตามการดำเนินงานและจัดทำรายงานการประเมิน ตนเองระดับหลักสูตร ระดับคณะและระดับสำนัก/สถาบัน มีการ เชิญผู้รับผิดชอบรวมประชุมเพื่อติดตาม และกำหนดวันและเวลา ในการส่งรายงาน (5.1.7.10) 2. มหาวิทยาลัย คณะวิชาและหน่วยงาน นำผลการประเมินคุณภาพมาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ที่มีเป้าหมายของการพัฒนาที่ชัดเจน มีกิจกรรม/โครงการที่กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายชัดเจน โดยงานประกัน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		คุณภาพฯ ที่มีผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา กำกับดูแล นำแผนพัฒนาคุณภาพของทุก หน่วยงานมาวิเคราะห์เพื่อสรุปผลตามแผนในภาพรวม ของสถาบันและเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และติดตามผล ตลอดจน ติดตาม ความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษา การประเมินคุณภาพมีการดำเนินการดังนี้ - หลักสูตร คณะและสำนัก/สถาบัน จัดทำรายงาน การประเมิน ตนเอง รวมถึงรับการตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาและรายงาน ผลการตรวจประกัน คุณภาพการศึกษายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสำนัก/สถาบัน เสนอในวาระเพื่อพิจารณาใน ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 15/2561 วันที่ 4 ตุลาคม 2561 และครั้งที่ 17/2561 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2561 (5.1.7.11) และที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2561 วันที่ 1 ธันวาคม 2561 โดยมีข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย ให้คณบดีทุกคณะกำกับดูแลสาขา วิชาชีพครูที่คณะดูแลให้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 3.00 คะแนน และให้นำข้อเสนอแนะมาจัดทำแนวทางการ พัฒนาในปัดต่อไป (5.1.7.12)

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของ ข้อมูล
5.1.7.1	รายงานประเมินตนเองรอบ 6 เดือน	งานประกันคุณภาพ
5.1.7.2	ค่าเป้าหมายของหน่วยงาน ระดับหลักสูตร คณะ สำนัก/ สถาบัน	งานประกันคุณภาพ
5.1.7.3	โครงการการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เมื่อ วันที่ 25 - 26 เมษายน 2562	งานประกันคุณภาพ
5.1.7.4	Website งานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครปฐม http://dept.npru.ac.th/qa2/	งานประกันคุณภาพ
5.1.7.5	โครงการให้ความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษา เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562	งานประกันคุณภาพ

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
5.1.7.6	แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)	งานประกันคุณภาพ
5.1.7.7	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร คณะ สำนักและสถาบัน ที่ 278/2562 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562	งานประกันคุณภาพ
5.1.7.8	กำหนดการและแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2561	งานประกันคุณภาพ
5.1.7.9	คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ระดับสำนัก/สถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561	งานประกันคุณภาพ
5.1.7.10	รายงานการประชุมกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพฯ ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 6 มีนาคม 2562	งานประกันคุณภาพ
5.1.7.11	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 15/2561 วันที่ 4 ตุลาคม 2561 และครั้งที่ 17/2561 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2561	งานประกันคุณภาพ
5.1.7.12	รายงานสรุปผลการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2561 วันที่ 1 ธันวาคม 2561	งานประกันคุณภาพ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3- 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

การประเมินตนเอง : การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ	5 คะแนน	☒ บรรลุ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 : ผลการบริหารงานของคณะ
 ประเภทของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2561 (1 สิงหาคม 2561 – 30 มิถุนายน 2562)
 ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : งานประกันคุณภาพการศึกษา
 คำอธิบายตัวบ่งชี้ ผลการดำเนินงานของคณะจะสามารถสะท้อนได้ว่าในแต่ละสถาบันได้มีการกำกับติดตามและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในแต่ละหลักสูตรของแต่ละคณะให้เป็นไป
 เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร เกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้องและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา
 แห่งชาติ รวมทั้งมีผลการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจ การบริหารจัดการอยู่ในระดับใด

เกณฑ์การประเมิน : คะแนนเฉลี่ยของผลประเมินระดับคณะของทุกคณะ

คณะ	ผลคะแนน
1. ครุศาสตร์	4.34
2. พยาบาลศาสตร์	4.27
3. มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4.03
4. วิทยาการจัดการ	4.08
5. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4.66
รวม	21.38
เฉลี่ย	4.28

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{4.34+4.27+4.03+4.08+4.66}{5} = 4.28$$

การประเมินตนเอง : การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
ค่าเฉลี่ย 4.00	ค่าเฉลี่ย 4.28	4.28 คะแนน	☒ บรรลุ

รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
5.2.1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร สำนัก/สถาบันและคณะ ประจำปีการศึกษา 2561	งานประกันคุณภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 : ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ
 ประเภทของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
 การเก็บข้อมูล : ปีการศึกษา 2561
 ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน/ งานประกันคุณภาพ
 การศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันมีหน้าที่กำกับการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและคณะโดยมีการดำเนินการตั้งแต่การควบคุมคุณภาพการติดตามตรวจสอบคุณภาพ และการพัฒนาคุณภาพ การพัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินจะมุ่งไปที่ ระบบการประกันคุณภาพการศึกษามากกว่าการประเมินคุณภาพเพื่อให้ สามารถส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กำหนด สะท้อนการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

เกณฑ์มาตรฐาน

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และคณะ โดยมหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานตามระบบและกลไกของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีกระบวนการในการดำเนินงาน ดังนี้ 1. มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ สำนัก/สถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561 ที่ 278/2562 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562 (5.3.1.1) และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีการศึกษา 2561 ที่ 277/2562 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562 (5.3.1.2) ซึ่งประกอบไปด้วยผู้ช่วยอธิการบดีด้านประกันคุณภาพ คณบดีหรือรองคณบดีที่ดูแลงานประกันคุณภาพและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน เพื่อให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ 2. มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานประกันคุณภาพฯ เพื่อร่วมกันวางแผนการ

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ดำเนินงาน ร่วมกันกำหนดค่าเป้าหมายและกำหนดปฏิทินการประกันคุณภาพการศึกษา ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานประกันคุณภาพ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2562 (5.3.1.3) 3. มีการกำกับให้ทุกหน่วยงานส่งรายงานการประเมินตนเองรอบ 6 เดือนเพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพ ในทุกระดับ (5.3.1.4) และกำกับติดตามให้ทุกหน่วยงานส่งรายงานการประเมินตนเองรอบ 12 เดือน เพื่อเตรียมการรับการประเมิน (5.3.1.5) 4. กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษา โดยระดับหลักสูตรมีการประเมินคุณภาพในเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน 2562 ในระดับคณะและสำนัก/สถาบันในเดือนสิงหาคม 2562 และระดับมหาวิทยาลัยในเดือนกันยายน 2562 และจะใช้การประเมินคุณภาพในรูปแบบ NPRU QA Model ซึ่งเป็นรูปแบบการประเมินที่ใช้ผู้ประเมินชุดเดียวกัน ประเมินในองค์ประกอบเดียวกันของทุกคณะ/สำนัก 5. ติดตามให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ หลังรับการประเมินคุณภาพการศึกษาเสร็จสิ้น
2	มีคณะกรรมการ กำกับติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา	มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาในทุกระดับ (5.3.1.1) (5.3.1.2) โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในแต่ละองค์ประกอบทุกองค์ประกอบ โดยมีรองอธิการบดีเป็นผู้กำกับ ติดตามการดำเนินงานในพันธกิจต่าง ๆ ในด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการประกันคุณภาพ ระดับมหาวิทยาลัย กำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 โดยรายงานผลการกำกับติดตามในที่ประชุม

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2562 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 (5.3.2.1)
3	มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	- มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ โดยมีการจัดสรรงบประมาณให้แก่หลักสูตรและคณะ ในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดประกันคุณภาพเพื่อให้เกิดผลต่อการประกันคุณภาพหลักสูตร คณะและสำนัก/สถาบัน โดยงานประกันคุณภาพการศึกษาได้นำงบประมาณที่ได้รับมาดำเนินการในการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่คณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ดังนี้ - โครงการให้ความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษา เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 - โครงการการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เมื่อวันที่ 25 - 26 เมษายน 2562 (5.3.3.1) มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนระบบสารสนเทศในงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหลักสูตร คณะ และสำนัก/สถาบัน ผ่านทางเว็บไซต์ของงานประกันคุณภาพการศึกษา (5.3.3.2)
4	นำผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรและทุกคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา	มีการรายงานผลการประเมินคุณภาพ ระดับหลักสูตร คณะ และสำนัก/สถาบัน เสนอในวาระเพื่อพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 15/2561 วันที่ 4 ตุลาคม 2561 และครั้งที่ 17/2561 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2561 (5.3.4.1) และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2561 วันที่ 1 ธันวาคม 2561 (5.3.4.2)

ข้อ	เกณฑ์การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน																
5	นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	มหาวิทยาลัยได้นำข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาปรับปรุง จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2560 มาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะ ตามข้อเสนอแนะของกรรมการประเมินคุณภาพ ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติแผนพัฒนาคุณภาพ ระดับคณะ สำนัก/สถาบัน และมหาวิทยาลัย ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ 6/2562 วันที่ 10 พฤษภาคม 2562 (5.3.5.1) ซึ่งมีผลการประเมินดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ <table><tr><th>ปีการศึกษา</th><th>2559</th><th>2560</th><th>2561</th></tr><tr><td>ระดับหลักสูตร</td><td>3.36</td><td>3.37</td><td>3.55</td></tr><tr><td>ระดับคณะ</td><td>4.00</td><td>4.00</td><td>4.00</td></tr><tr><td>ระดับมหาวิทยาลัย</td><td>4.35</td><td>4.44</td><td>4.52</td></tr></table>	ปีการศึกษา	2559	2560	2561	ระดับหลักสูตร	3.36	3.37	3.55	ระดับคณะ	4.00	4.00	4.00	ระดับมหาวิทยาลัย	4.35	4.44	4.52
ปีการศึกษา	2559	2560	2561															
ระดับหลักสูตร	3.36	3.37	3.55															
ระดับคณะ	4.00	4.00	4.00															
ระดับมหาวิทยาลัย	4.35	4.44	4.52															
6	มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน	มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินทั้งสิ้น 64 หลักสูตร ผ่านการประเมินทั้งหมด 64 หลักสูตร																

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

การประเมินตนเอง : การบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	คะแนน	การบรรลุเป้าหมาย
มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	5 คะแนน	☒ บรรลุ

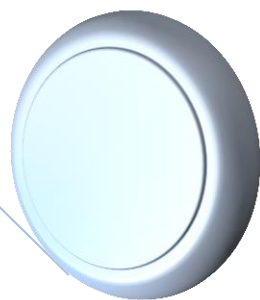
รายการหลักฐานแสดง

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
5.3.1.1	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร คณะ สำนักและสถาบัน ที่ 278/2562 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562	งานประกันคุณภาพ

หมายเลข	ข้อมูลอ้างอิง	หน่วยงานหรือแหล่งของข้อมูล
5.3.1.2	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัยที่ 277/2562 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562	งานประกันคุณภาพ
5.3.1.3	รายงานการประชุมกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพฯ ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 6 มีนาคม 2562	งานประกันคุณภาพ
5.3.1.4	บันทึกข้อความ ที่ ปก.56/2562 วันที่ 4 มีนาคม 2562	งานประกันคุณภาพ
5.3.2.1	รายงานผลการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2562 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562	งานประกันคุณภาพ
5.3.3.1	- โครงการให้ความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษา เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 - โครงการการเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เมื่อวันที่ 25 - 26 เมษายน 2562	งานประกันคุณภาพ
5.3.3.2	เว็บไซต์ของงานประกันคุณภาพการศึกษา http://dept.npru.ac.th/qa2/	งานประกันคุณภาพ
5.3.4.1	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 15/2561 วันที่ 4 ตุลาคม 2561 และครั้งที่ 17/2561 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2561	งานประกันคุณภาพ
5.3.4.2	รายงานสรุปผลการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2561 วันที่ 1 ธันวาคม 2561	งานประกันคุณภาพ
5.3.5.1	รายงานผลการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครั้งที่ 6/2562 วันที่ 10 พฤษภาคม 2562	งานประกันคุณภาพ

ส่วนที่ 3

สรุปผลการประเมินตนเอง



ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินตนเอง

ตารางที่ ส1 : ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพทุกตัวบ่งชี้

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุเป้าหมาย ✓=บรรลุ ✗=ไม่บรรลุ	คะแนน ประเมิน ตนเอง
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือสัดส่วน)		
		ตัวหาร			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	ค่าเฉลี่ย 3.10	219.81	3.43	✓	3.43
		64			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2	ร้อยละ 30	156.5	35.65	✓	4.46
		100 439	5 40		
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3	ร้อยละ 20	103	23.46	✗	1.96
		100 439	5 60		
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4	6 ข้อ	6 ข้อ (1-6)		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5	6 ข้อ	6 ข้อ (1-6)		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	6 ข้อ	6 ข้อ (1-6)		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	ค่าเฉลี่ย 4.50	ครู	5.00	✓	4.57
		พยาบาล	5.00		
		มนุษยฯ	5.00		
		วิทยาการ	2.87		
		วิทยาศาสตร์ฯ	5.00		
		รวม	22.87/5		
			= 4.57		
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	ค่าเฉลี่ย 3.50	ครู	5.00	✓	5.00
		พยาบาล	5.00		
		มนุษยฯ	5.00		
		วิทยาการ	5.00		
		วิทยาศาสตร์ฯ	5.00		
		รวม	25/5		
			= 5.00		
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	6 ข้อ	6 ข้อ (1-6)		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	6 ข้อ	6 ข้อ (1-6)		✓	5.00

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุเป้าหมาย ✓=บรรลุ ✗=ไม่บรรลุ	คะแนนประเมินตนเอง
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือสัดส่วน)		
		ตัวหาร			
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	6 ข้อ	7 ข้อ (1-7)		✓	5.00
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	ค่าเฉลี่ย 4.00	ครู	4.34	✓	4.28
		พยาบาล	4.27		
		มนุษย์ฯ	4.03		
		วิทยาการ	4.08		
		วิทยาศาสตร์ฯ	4.66		
		รวม	21.38/5		
	=4.28				
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3	6 ข้อ	6 ข้อ (1-6)		✓	5.00
คะแนนเฉลี่ย					4.52

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินระดับสถาบัน

องค์ประกอบ คุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
	I	P	O	คะแนน เฉลี่ย	
1	3.21	5.00	3.43	3.97	0.00 – 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51 – 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 – 3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51 – 4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51 – 5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
2	4.57	5.00	5.00	4.86	การดำเนินงานระดับดีมาก
3	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
4	-	5.00	-	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
5	-	5.00	4.28	4.76	การดำเนินงานระดับดีมาก
คะแนนเฉลี่ย	3.66	5.00	4.24	4.52	การดำเนินงานระดับดีมาก
ผลการ ประเมิน	การ ดำเนินงาน ระดับดี	การ ดำเนินงาน ระดับดีมาก	การ ดำเนินงาน ระดับดี		



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ที่ 1715/2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2561

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จะดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2561 ในวันที่ 5 - 7 สิงหาคม 2562 นั้น เพื่อให้การดำเนินงานตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพตามกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2557 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------------------|-----------------|---------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมเกียรติ | ดุสิตัมพันธ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย | มหาบรรพต | กรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัญญา | ทองนิล | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย | ธรรมเสนห์ | กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.อวยพร | อภิรักษ์อร่ามวง | กรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริชัย | โสภา | กรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติรัตน์ | แสงเลิศอุทัย | กรรมการ |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภาพรณ | ยอดสิน | กรรมการ |
| 9. อาจารย์วลัยลักษณ์ | อมรสิริพงศ์ | กรรมการ |
| 10. อาจารย์वासนา | เนียมแสง | กรรมการ |
| 11. อาจารย์ผ่องใส | สินธุสกุล | กรรมการและเลขานุการ |
| 12. นางสาวนาฏถยา | แดงเย็น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 13. นางสาวกฤตนัน | สายสวาท | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 14. นางสาวนิรมล | โชคชนานนท์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 15. นางสาวนิลภวิชัย | ทับทอง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้บุคคลดังกล่าวทำหน้าที่ ดังนี้

1. ประเมินและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ตามตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา
2. รายงานผลการประเมินและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาต่อมหาวิทยาลัยฯ
3. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่มหาวิทยาลัยฯ มอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2562



(อาจารย์ชัยยุทธ มณีรัตน์)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

21 ก.ค. 62 เวลา 17:52:17 Non-PKI Server Sign

Signature Code : RQA0A-DMANg-A5ADQ-AQgAw



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ที่ 1915/2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสำนัก/สถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จะดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับสำนัก/สถาบัน ประจำปีการศึกษา 2561 ในวันที่ 15 - 16 สิงหาคม 2562 นั้น เพื่อให้การดำเนินงานตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพตามกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2557 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการชุดที่ 1 ตรวจประเมินสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน, สถาบันวิจัยและพัฒนา, สถาบันภาษา และสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

- | | | |
|---------------------------------------|--------------|---------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมเกียรติ | ดูลสัมพันธ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติรัตน์ | แสงเลิศอุทัย | กรรมการ |
| 3. อาจารย์ ดร.มาริษา | สุจิตวนิช | กรรมการ |
| 4. อาจารย์วลัยลักษณ์ | อมรสิริพงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| 5. นางขวัญสุมน | สีเหลือง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 6. นางสาวสร้อยมณี | เดชะ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. นางสาวสร้อยณัช | รัตนานนท์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการชุดที่ 2 ตรวจประเมินสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ, สำนักคอมพิวเตอร์ และสำนักงานอธิการบดี

- | | | |
|---------------------------------|-----------------|---------------------|
| 1. อาจารย์ ดร.เพ็ญพร | ทองคำสุก | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภาพรณ | ยอดสิน | กรรมการ |
| 3. อาจารย์วาสนา | เนียมแสง | กรรมการ |
| 4. อาจารย์ผ่องใส | สินธุสกุล | กรรมการและเลขานุการ |
| 5. นางสาววรางค์ศิริ | วโรตมรุจิรานนท์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 6. นางสาวนิลวิชัย | ทับทอง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 7. นางสาวชฎิณกัญช์ | เฉลิมชาติโกคิน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้บุคคลดังกล่าวทำหน้าที่ ดังนี้

1. ประเมินและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาระดับสำนัก/สถาบัน ตามตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา
2. รายงานผลการประเมินและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาต่อมหาวิทยาลัยฯ
3. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่มหาวิทยาลัยฯ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2562



(อาจารย์ชัยยุทธ มณีรัตน์)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

08 ส.ค. 62 เวลา 08:33:37 Non-PKI Server Sign

Signature Code : QwBEA-DYAOA-AzADM-AQQA3



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ที่ 1713/2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2561

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จะดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2561 ในวันที่ 11 - 12 กันยายน 2562 นั้น เพื่อให้การดำเนินงานตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพตามกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2557 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------------------|-----------------|---------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมเกียรติ | ดูลสัมพันธ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย | มหาบรรพต | กรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล | แอรัมย์หล้า | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย | ธรรมเสนห์ | กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.อวยพร | อภิรักษ์อร่ามวง | กรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติรัตน์ | แสงเลิศอุทัย | กรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภาพรณ | ยอดสิน | กรรมการ |
| 8. อาจารย์วลัยลักษณ์ | อมรสิริพงศ์ | กรรมการ |
| 9. อาจารย์วาสนา | เนียมแสง | กรรมการ |
| 10. อาจารย์ผ่องใส | สินธุสกุล | กรรมการและเลขานุการ |
| 11. นางสาวนิลภวิษย์ | ทับทอง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้บุคคลดังกล่าวทำหน้าที่ ดังนี้

1. ประเมินและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย ตามตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา
2. รายงานผลการประเมินและตรวจสอบคุณภาพการศึกษาต่อมหาวิทยาลัยฯ
3. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่มหาวิทยาลัยฯ มอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2562



(อาจารย์ชัยยุทธ มณีรัตน์)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

21 ก.ค. 62 เวลา 17:52:20 Non-PKI Server Sign

Signature Code : QgBCA-EQAQw-AxAEI-AMgA2