

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2559

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน เรื่องการบริหารหลักสูตรให้กับ หลักสูตรที่มีผลการประเมินอยู่ใน ระดับพอใช้	ให้ทุกหลักสูตรจัดทำ แผนยกระดับคุณภาพ หลักสูตร และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การบริหารหลักสูตรและ การประกันคุณภาพ ให้กับทุกหลักสูตร	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเขียนรายงานการ ประเมินตนเองระดับ หลักสูตร	ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร	ทุกหลักสูตรใน มหาวิทยาลัยมีผล การประเมินเฉลี่ย ในระดับ ดี ขึ้นไป	1 เม.ย. 61- 30 มิ.ย. 61	งานประกัน คุณภาพการ ศึกษา
			- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิธีการเขียน SAR ระดับ หลักสูตร - โครงการปรับปรุงหลักสูตร เฉพาะสาขาที่ครบกำหนด 3 ปี และ 5 ปี	ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษา	ทุกหลักสูตรใน คณะมีผลการ ประเมินเฉลี่ยใน เกณฑ์ดี	1 มี.ค. 61 - 30 พ.ค.61	คณะ มนุษยศาสตร์ฯ
			จัด KM เกี่ยวกับการบริหาร หลักสูตร	ปฏิทินการปฏิบัติงาน การบริหารหลักสูตร ตลอดทั้งปี	ได้ปฏิทินการ ปฏิบัติงาน	1 ม.ค. 61- 30 มิ.ย. 61	คณะ วิทยาศาสตร์ฯ
			- เชิญผู้ประเมินที่มีรายชื่อ เป็นผู้ประเมินที่ขึ้นทะเบียน สกอ.	- เชิญผู้ประเมินที่ขึ้น ทะเบียนจาก สกอ.	-ทุกหลักสูตรเชิญ ผู้ประเมินจาก สกอ.	1 เม.ย.61 - 30 มิ.ย. 61	คณะวิทยาการ จัดการ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan) - จัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และคณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร - ทุกหลักสูตรมีแนวทางในการจัดทำรายงานประเมินตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกหลักสูตรมีผลประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดี - จำนวน 10 หลักสูตร 		
			โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารหลักสูตร	ผลการประเมินระดับหลักสูตร	หลักสูตรผ่าน 3.51	1- 31มี.ค. 61	คณะพยาบาลศาสตร์
	ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษา ให้มีความหลากหลายและตรงกับความต้องการของนักศึกษา	จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาที่มีความหลากหลายและตรงกับความต้องการของนักศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา และกิจการนักศึกษา - โครงการสนับสนุนกิจกรรมเชิงรุกที่พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์โดยสำรวจความต้องการ และคัดเลือกโครงการจากความต้องการของนักศึกษา 	กิจกรรมหลากหลาย ตรงกับความต้องการของนักศึกษา	20 กิจกรรม	1 ส.ค. 60 - 31 ก.ค. 61	กองพัฒนานักศึกษา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - สำรวจความต้องการในการทำกิจกรรมของนักศึกษา - สำรวจนักศึกษาที่ต้องการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ที่สาขาวิชา หรือคณะจัดขึ้น 	ผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อกิจกรรม/โครงการ	ระดับดีมาก (≥ 3.51)	1 ส.ค. 60 – 31 ก.ค. 61	คณะครุศาสตร์
			<ul style="list-style-type: none"> - อบรมให้บัณฑิตเตรียมความพร้อมก่อนไปทำงานจริงเพื่อเป็นการปรับตัวให้เข้ากับงาน - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบัณฑิต หลังจบการศึกษา เป็นโครงการอบรมอย่างต่อเนื่อง - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบัณฑิตด้านการใช้ภาษาอังกฤษ, การใช้สื่อเทคโนโลยี 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 - ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับมาก 	นักศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐม	1 ส.ค. 60 - 31 ก.ค. 61	คณะ มนุษยศาสตร์ฯ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			โครงการธุรกิจจำลองก้าว แรกสู่การพัฒนาการเป็นนัก ปฏิบัติมีอาชีพให้กับ นักศึกษา	หลักสูตรที่เข้าร่วม โครงการ	จ ำ น ว น 1 0 หลักสูตร	1 ส.ค. 60 – 31 ก.ค. 61	คณะวิทยาการ จัดการ
			โครงการส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา 4.0 โดยจัดเวที วิชาการในมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้	จำนวนนักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรม	5 กิจกรรม	1-31 พ.ค. 2561	คณะพยาบาล ศาสตร์
	ควรรนำข้อคิดเห็นของนักศึกษา มาวิเคราะห์เพื่อวางแผนการ จัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับ ความต้องการของนักศึกษา และนำผลการวิเคราะห์สื่อสาร ไปยังนักศึกษาให้ทราบ	จัดการประชุมสรุปผล การดำเนินงาน เพื่อนำ ข้อเสนอแนะมาหา วิธีการปรับปรุงพัฒนา กิจกรรมในครั้งต่อไป	- กิจกรรมประชุมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผนงาน ประจำปี กองพัฒนา นักศึกษา - กิจกรร ม อ บ ร ม เชีง ปฏิบัติการผู้นำนักศึกษา - อบรมพัฒนาศักยภาพ หัวหน้าหมู่เรียนชั้นปีที่ 1 - โครงการและแผน ปรับปรุงกิจกรรม	- จำนวนผู้เข้ากิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - แผนการจัดกิจกรรม ประจำปี	จำนวนกิจกรรมที่ สอดคล้อง 10 กิจกรรม	1 ส.ค. 60 - 31 ก.ค. 61	ก อ ง พ ัฒ น า นักศึกษา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ข้อเสนอแนะ/ ข้อคิดเห็นของนักศึกษาที่มี ต่อกิจกรรม/โครงการ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการจัดกิจกรรม รูปแบบต่างๆ ให้นักศึกษา ทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการ วิเคราะห์ความสำเร็จ ของแผนการจัด กิจกรรม/โครงการ - ร้อยละของนักศึกษา ที่รับทราบข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> - มีรายงานผลการ วิเคราะห์ ความสำเร็จของ แผนการจัด กิจกรรม/โครงการ - ร้อยละ 80 	1 ส.ค. 60 - 31 ก.ค. 61	คณะครุศาสตร์
			โครงการ PDCA NPRU SMART	แนวปฏิบัติในการจัด กิจกรรม	1 แนวปฏิบัติ	1-31 ก.ค. 2561	คณะพยาบาล ศาสตร์
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	ควรพัฒนาระบบฐานข้อมูลใน การค้นหางานวิจัยที่จำกัด เฉพาะการสืบค้นจากชื่อ อาจารย์ เป็นการสืบค้นจาก การใช้คำสำคัญ หรือข้อมูล อื่นๆ เพื่อให้ผู้สนใจงานวิจัย ได้รับข้อมูลตามความต้องการ มากขึ้น	ปรับปรุงระบบให้ สามารถสืบค้นจากชื่อ โครงการวิจัยได้	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาทฤษฎีและงานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง - ออกแบบ User Interface - พัฒนาและปรับปรุงระบบ - ทดสอบ 	ระบบสามารถสืบค้น จากชื่อโครงการวิจัย ได้	ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลในส่วน การสืบค้นข้อมูล	1 ส.ค. 60- 31 ก.ค. 61	สถาบันวิจัยและ พัฒนา

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ควรสนับสนุนการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิชาการใน วารสารระดับชาติหรื นานาชาติให้เพิ่มขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง (ปี 58 มีการตีพิมพ์ 67 เรื่อง จาก 252 เรื่อง (26.59 ร้อยละ) ปี 59 มีการตีพิมพ์ 139 จาก 450 เรื่อง (30.89 ร้อยละ)	ส่งเสริมการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยในวารสาร ระดับชาติหรือนานาชาติ โดยให้รางวัลสำหรับผู้ ขอค่าตอบแทนตีพิมพ์ ครั้งแรกเต็มจำนวน	- จัดโครงการประชุม วิชาการระดับชาติ/ นานาชาติ - สนับสนุนส่งเสริมให้ ค่าตอบแทนตีพิมพ์ ผลงานวิจัย	จำนวนผลงานตีพิมพ์		1 ส.ค. 60- 31 ก.ค. 61	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
			ประชาสัมพันธ์รายชื่อ วารสารระดับชาติ/ นานาชาติในฐานข้อมูลต่าง ๆ ให้กับบุคลากร	ความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการ ประชาสัมพันธ์	ระดับมาก (≥3.51)	1 ส.ค. 61 – 31 ก.ค. 61	คณะครุศาสตร์
			จัดworkshop การเขียน บทความสำหรับนำเสนอใน การประชุมวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ	จำนวนผลงานตีพิมพ์ วารสาร / ใน การ ประชุมวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า 20 คน -บทความที่ได้รับ การตีพิมพ์ใน วารสารต่างๆไม่ น้อยกว่า 20 บทความ	1 ก.พ. 61 – 30 พ.ค. 61	คณะ มนุษยศาสตร์ฯ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			โครงการคลินิกวิจัยสัญจร	- จำนวนผลงานที่มี คุณภาพและได้รับการ ตีพิมพ์ในวารสาร เป้าหมาย - ร้อยละของวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์จาก จำนวนโครงการวิจัยที่ อนุมัติ	ผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 50 จาก เดิม	1 ส.ค. 60- 31 ก.ค. 61	คณะพยาบาล ศาสตร์
องค์ประกอบที่ 3 การบริการ วิชาการ	ควรจัดทำแผนกลยุทธ์การ บริการวิชาการ เพื่อสะท้อน ภาพอนาคตและควมมีการ พัฒนาแผนบริการวิชาการใน พื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบ มากขึ้น เช่น นครปฐม และ สมุทรสาคร โดยเน้นพื้นที่ บริการวิชาการในท้องถิ่นให้ เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	- ทบทวน และปรับปรุง แผนกลยุทธ์ การบริการ วิชาการประจำปี	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน ปรับปรุง แผน ยุทธศาสตร์ แผนบริการทาง วิชาการประจำปี - จัดประชุมคณะกรรมการ บริการวิชาการ	- แผนยุทธศาสตร์การ บริการทางวิชาการ ประจำปี - จำนวนครั้งการ ป ร ะ ชู ม ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร บ ริ ก า ร วิชาการ	- 1 แผน - 1 ครั้งต่อเดือน	1 ก.ค. 60 – 30 ก.ย. 61 1 ต.ค. 60 – 30 ก.ย. 61	สถาบันวิจัยและ พัฒนา คณะครุศาสตร์
			- จัดทำแผนกลยุทธ์การ บริการวิชาการ - ประชุมคณะกรรมการศูนย์ ศึกษาการพัฒนาครูเพื่อ ทบทวนแผนการบริการ	- แผนกลยุทธ์การ บริการวิชาการ - แผนการให้บริการ วิชาการ	จำนวน 1 แผน	1 ก.ย.61 – 31 ต.ค. 61	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			วิชาการและเขตพื้นที่ ให้บริการทางวิชาการ				
			โครงการบูรณาการบริการ วิชาการเพื่อชุมชนท้องถิ่น	จำนวนโครงการ การบูรณาการการ เรียนการสอนกับ บริการวิชาการ	ผลงานบริการ วิชาการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 50 จาก เดิม	1 ส.ค. 60- 31 ก.ค. 61	คณะพยาบาล ศาสตร์
	ควรมีการกำหนดโครงการ บริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ ให้กับมหาวิทยาลัย เช่น หลักสูตรอบรมระยะสั้น โครงการทอดผ้าหอนงลิ้ง โครงการ ORIENTAL MOTIFS การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ศูนย์ สอบภาษาอังกฤษ เป็นต้น	ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล การจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริการวิชาการเพื่อ สร้างรายได้ให้กับ มหาวิทยาลัย	จัดโครงการบริการวิชาการ เพื่อสร้างรายได้ให้กับ มหาวิทยาลัย เช่น โครงการ บริการวิชาการอบรมระยะ สั้น การจ้างที่ปรึกษา และ อื่น ๆ	งบประมาณรายได้ที่ ได้รับจากการบริการ วิชาการ	10 ล้านบาท	1 ก.ย. 60- 31 ต.ค. 61	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
			สนับสนุนให้อาจารย์ สาขาวิชา/กลุ่มวิชา/คณะ จัดโครงการบริการวิชาการที่ สร้างรายได้ให้กับ มหาวิทยาลัย	จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่สร้าง รายได้ให้กับ มหาวิทยาลัย	อย่างน้อย 10 โครงการ	1 ส.ค. 60- 31 ก.ค. 61	คณะครุศาสตร์
			โครงการจัดตั้งศูนย์บริการ วิชาการของมหาวิทยาลัย	รายได้จากงานบริการ วิชาการ	รายได้เพิ่มขึ้นร้อย ละ 50 จากเดิม	1 ส.ค. 60- 31 ก.ค. 61	คณะพยาบาล ศาสตร์

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม	เพื่อสร้างเอกลักษณ์ในด้าน ศิลปะ และ วัฒนธรรม ของ มหาวิทยาลัยให้มีความโดดเด่น และสอดคล้องกับพันธกิจของ มหาวิทยาลัย ดังนั้นควรจัดสรร อัตรากำลังให้เหมาะสม	จัดทำโครงสร้างการ บริหารและงานบุคลากร ให้ชัดเจน และจัดสรร อัตรากำลังให้เหมาะสม	จัดทำแผนเพิ่มอัตรากำลัง และขออนุมัติแต่งตั้งรอง ผู้อำนวยการ ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ เพิ่มเติม รวมทั้งขออนุมัติเปิดรับ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม อีกอย่างน้อย 1 อัตรา	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติ เพิ่มขึ้น	4 คน	1 ม.ค. 61- 31 มี.ค. 61	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
	ควรกำหนดหรือสร้าง มาตรฐานด้านศิลปะและ วัฒนธรรมโดยพิจารณา กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมที่มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง หรือมีเอกลักษณ์เพื่อให้เกิดผล งานดังกล่าวในลักษณะใด ลักษณะหนึ่ง เช่น กิจกรรมที่ เกี่ยวกับพิธีกรรมทางศาสนา การแสดงทางด้านนาฏศิลป์ เพื่อพัฒนาต่อยอดให้เกิดผล งานที่เป็นมาตรฐานทางด้าน ศิลปะและวัฒนธรรมต่อไป	จัดทำแผนการสร้าง มาตรฐานด้านศิลปะและ วัฒนธรรม	การประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนการสร้าง มาตรฐานด้านศิลปะและ วัฒนธรรม และจัดกิจกรรม ตามแผนงาน	จำนวนผลงานที่ได้รับ การยอมรับว่ามี มาตรฐานทางด้าน ศิลปะและวัฒนธรรม	1 โครงการ	1 เม.ย. 61 – 30 มิ.ย. 61	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ควรจัดทำฐานข้อมูลปราชญ์ ท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ของชุมชนและเพื่อบูรณาการ กับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ	จัดระบบทำฐานข้อมูล ปราชญ์ท้องถิ่น เพื่อ ติดตั้งบนเว็บไซต์ของ สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	โครงการจัดทำฐานข้อมูล ปราชญ์ท้องถิ่น	จำนวนระบบ ฐานข้อมูลปราชญ์ ท้องถิ่น	1 ระบบ	1 เม.ย. 61 – 30 มิ.ย. 61	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	ควรดำเนินการวิเคราะห์ การ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสาย สนับสนุนที่สูงขึ้น ในแต่ละ ตำแหน่งให้ชัดเจน รวมทั้งกรณี ข้ามสายงาน	จัดประชุมคณะ กรรมการวิเคราะห์การ ประเมินค่างานเพื่อ กำหนดรูปแบบวิธีการ การเข้าสู่ตำแหน่งให้ ชัดเจนและไม่สับสน	ประชุมคณะกรรมการ ประเมินค่างานเพื่อประเมิน บุคคลากรที่มีคุณสมบัติครบ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	มีกรอบและแนวทาง ในการประเมินที่ ชัดเจน	มีกรอบและ แนวทางในการ ประเมินที่ชัดเจน	1 ส.ค. 60 - 31 ก.ค.61	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
			ประชุมจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร	แผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ 100 (ครอบคลุมทุก ตำแหน่งงาน)	1 ก.ย. 61 – 31 ต.ค. 61	คณะครุศาสตร์
			-โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการทำงาน เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน คณะ -กิจกรรมวิเคราะห์และ พัฒนาระบบสายงานของ สายสนับสนุนเพื่อก้าวสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ความพึงพอใจของผู้มา รับบริการอยู่ในระดับ มาก ดัชนีวัดความสุขในการ ทำงานอยู่ในระดับมาก การเลื่อนขั้นตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	คณาจารย์ / เจ้าหน้าที่ / นักศึกษา ผู้มาใช้ บริการ	1 ส.ค. 60 – 31 ก.ค. 61	คณะ มนุษยศาสตร์ฯ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			จัดทำ career path ของ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน	ความพึงพอใจใน career path ของ เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุนของแต่ละ คน	ระดับ 4	1 ต.ค. 60 – 31 มี.ค. 61	คณะพยาบาล ศาสตร์
	ควรส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงานตามแผนการพัฒนา ตนเอง (ID Plan) ของบุคลากร ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา บุคลากรของมหาวิทยาลัย	จัด ทำ แผน พัฒ นา บุคลากรที่มีส่วนร่วมจาก คณะ ศูนย์ สำนัก เพื่อให้ มีส่วนร่วมในการกำหนด แนวทางการพัฒนา บุคลากร	จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปีเพื่อ กำหนดกรอบแนวทางในการ ทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีแผนการพัฒนา บุคลากรที่ชัดเจน กำหนดกรอบแนวทาง ในการพัฒนาบุคลากร ที่ชัดเจน คณะ ศูนย์ สำนัก สามารถ นำไปใช้ประโยชน์ ต่างๆ ได้	มีแผนการพัฒนา บุคลากร ประจำปี	1 ส.ค. 60 - 31 ก.ค.61	งาน บริหาร ทรัพยากรบุคคล
			จัดทำโครงการพัฒนา บุคลากร	ผลการประเมิน โครงการ	ร้อยละ 100 (บรรลุทุกตัวชี้วัด)	1 ส.ค. 60 - 31 ก.ค.61	คณะครุศาสตร์
			-โครงการอบรมการเขียน ผลงานวิชาการให้กับ บุคลากรในคณะ -โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปีเพื่อ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า 30 ท่าน	อาจารย์ และ บุคลากรในสังกัด คณะ	1 มี.ค.61 – 31 ก.ค. 61	คณะ มนุษยศาสตร์ฯ

องค์กรประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			กำหนดกรอบแนวทางในการ ทำแผนพัฒนาบุคลากร				
			โครงการพัฒนาสมรรถนะ ตามศักยภาพเพื่อพัฒนางาน	ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อ แผนการพัฒนาตนเอง (ID Plan) ของ บุคลากรที่มีสอดคล้อง กับแผนพัฒนา บุคลากรของ มหาวิทยาลัย	ระดับ 4	1 ต.ค. 60 – 31 มี.ค. 61	คณะพยาบาล ศาสตร์
	ควรมีการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย เพิ่มเติม เช่น การพัฒนา บุคลากร การจัดการเรียนการ สอน และความคุ้มค่า (ต้นทุน ต่อหน่วย)	- จัดเก็บข้อมูลที่ใช้ใน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย เพิ่มเติมในด้านการ พัฒนาบุคลากร การ จัดการเรียนการสอน และความคุ้มค่า(ต้นทุน ต่อหน่วย) โดย มอบหมายให้ ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง - วิเคราะห์ความคุ้มค่า (ต้นทุนต่อหน่วย)	- การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายใน การพัฒนาบุคลากร - การวิเคราะห์ข้อมูลด้าน การจัดการเรียนการสอน - การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อ จัดทำต้นทุนต่อหน่วย	ระดับความ สำเร็จใน การจัดทำต้นทุนต่อ หน่วย	ระดับ 5	1 ต.ค.60 – 31 มี.ค. 61	กองนโยบาย และแผน
			ประชุมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา บุคลากร การจัดการเรียน การสอน และความคุ้มค่า	มีผลการวิเคราะห์ ค่าใช้จ่าย	ผลการวิเคราะห์ ค่าใช้จ่ายครบที่ 3 ด้าน (การพัฒนา บุคลากร, การ จัดการเรียนการ		คณะครุศาสตร์

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร/คน/ปี - การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอน/คน/ปี - การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการเปรียบเทียบกับต้นทุน/คน/ปี 	ระดับความสำเร็จในการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยต่อปี	สอน และ ความคุ้มค่า ระดับ 4	1 ต.ค. 60 – 31 มี.ค. 61	คณะพยาบาลศาสตร์
	ควรมีการประชาสัมพันธ์เรื่องการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรได้รับทราบทุกคน เพื่อกำหนดเป็นมาตรการลดความเสี่ยง	ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบจัดอบรม/ให้ความรู้	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่สำคัญให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบเป็นความรู้พื้นฐาน เช่น การปฏิบัติตนเมื่อเกิดอัคคีภัย การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การช่วยฟื้นคืนชีพ - จัดทำ website ให้ความรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยง และให้บุคลากรทุกคน 	ระดับความรู้ของบุคลากรในเรื่องการบริหารความเสี่ยง	ระดับ 4	3 ต.ค. 60 – 31 มี.ค. 61	คณะพยาบาลศาสตร์

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตอบ คำถาม หลังอ่าน website				
	ควรมีการกำกับติดตามการ ดำเนินงานการประกันคุณภาพ ระดับหลักสูตร และระดับคณะ ให้มีคุณภาพระดับดีขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง	มีการประชุมเพื่อกำกับ ติดตามการประกัน คุณภาพ ระดับหลักสูตร และระดับคณะ	การประชุมคณะกรรมการ บริหารงานประกันคุณภาพ การศึกษา	ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษา	ทุกหลักสูตร/คณะ มีค่าเฉลี่ยผลการ ประกันคุณภาพ การศึกษาดีขึ้น	1 ส.ค. 60 – 31 ก.ค. 61	งานประกัน คุณภาพการ ศึกษา
กำกับติดตามการดำเนินงาน ของหลักสูตรเป็นระยะ			ผลการประเมิน คุณภาพของหลักสูตร	เพิ่มขึ้นจากปี การศึกษา 2559	1 ส.ค. 60 - 31 ก.ค.61	คณะครุศาสตร์	
จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การเขียน SAR ระดับ หลักสูตร กำกับติดตามการดำเนินงาน ประกันคุณภาพ ระดับ หลักสูตรรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน			ผลการประเมิน คุณภาพการศึกษา	ทุกหลักสูตร ค่าเฉลี่ยผลการ ประกันคุณภาพ การศึกษาดีขึ้น	1 ส.ค. 60 – 31 ก.ค. 61	คณะ มนุษยศาสตร์ฯ	
จัดอบรมการเขียนประกัน คุณภาพระดับหลักสูตรและ ระดับคณะให้ผู้เขียนประกัน คุณภาพ			ค่าคะแนนประกัน คุณภาพ	คะแนน 3.5	1 ต.ค. 60 – 31 ก.ค. 61	คณะพยาบาล ศาสตร์	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2559	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ควรสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2558	ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจให้แก่อาจารย์ประจำหลักสูตรในการสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2558	โครงการสัมมนาการยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในจาก IQA เพื่อขอขึ้นทะเบียนเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (TQR)	ความรู้และความเข้าใจของอาจารย์ประจำหลักสูตร	อาจารย์ประจำหลักสูตรมีความพร้อมในการขอขึ้นทะเบียนเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (TQR)	1 ส.ค. 60 - 31 ก.ค.61	งานประกันคุณภาพการศึกษา
			โครงการการพัฒนาหลักสูตรตามมาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2558	ความรู้ความเข้าใจของอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	ร้อยละ 80	1 ส.ค. 60 – 31 ก.ค. 61	คณะครุศาสตร์
			โครงการ simulation การเขียนประกันหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2558	ค่าคะแนนประกันคุณภาพ	คะแนน 3.5	1 ต.ค. 60 – 31 ก.ค. 61	คณะพยาบาลศาสตร์