**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม**

**ประจำปีงบประมาณ 2560 (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)**

**ด้านที่ 1 การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต**

| **ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ ปีงบประมาณ 2559** | **แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา** | **กิจกรรม/ โครงการ****ตามแนวทางการปรับปรุง** | **รายละเอียดการดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ผู้กำกับ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1 ควรมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพบัณฑิตต่อไปอย่างเข้มข้นพร้อมๆไปกับการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและการพัฒนาของโลก  | **คณะครุศาสตร์**ปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร/จัดทำกิจกรรมโครงการในการพัฒนานักศึกษา โดยอาศัยข้อมูลผลการประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต และความต้องการคุณลักษณะบัณฑิตจากผู้ใช้บัณฑิตและสถานประกอบการ | การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต และคุณลักษณะบัณฑิต |  | คณบดีคณะครุศาสตร์ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะมนุษยศาสตร์ฯ**- พัฒนาบัณฑิตให้สามารถทำงานได้ตรงศาสตร์- พัฒนาบัณฑิตด้านการใช้ภาษาอังกฤษ- พัฒนาทักษะการใช้สื่อเทคโนโลยี-พัฒนาบัณฑิตด้านการใช้ภาษาจีนและเทคโนโลยี-เปิดหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ-การปรับปรุงหลักสูตรทุก 3 ปี และ 5 ปีตามกำหนด | - อบรมให้บัณฑิตเตรียมความพร้อมก่อนไปทำงานจริงเพื่อเป็นการปรับตัวให้เข้ากับงาน- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบัณฑิต หลังจบการศึกษาเป็นโครงการอบรมอย่างต่อเนื่อง- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบัณฑิต-สำรวจความต้องการของบัณฑิต/ผู้ใช้บัณฑิต-โครงการปรับปรุงหลักสูตร |  | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะวิทยาศาสตร์ฯ**สำรวจความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุง พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการ | โครงการหลักสูตรพบผู้ใช้บัณฑิต เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกิจกรรมเสริมหลักสูตรให้ตอบสนองความต้องการ |  | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะวิทยาการจัดการ**1.เสริมสร้างความรู้เฉพาะทางของสาขาวิชาให้แก่นักศึกษา2.เสริมสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีให้แก่นักศึกษา3..เสริมสร้างความรู้ด้านภาษาอังกฤษแก่นักศึกษา4.พัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น | 1.โครงการอบรมตามศาสตร์เฉพาะของสาขาวิชา2.โครงการอบรมด้านเทคโนโลยีให้แก่นักศึกษา3. โครงพัฒนาภาษาอังกฤษแก่นักศึกษา4.สร้างหลักสูตรอบรมระยะสั้น |  | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะพยาบาลศาสตร์**ได้พัฒนาการจัดการเรียนการสอน โดยActive learning , transformative learning และการจัดการเรียนการสอน 2 ภาษา (บางหัวข้อ) | - โครงการการจัดการเรียนการสอน 2 ภาษา- พัฒนาวิธีการสอน จากการวิพากษ์ มคอ. 3,4 |  | คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| 1.2 ควรปฏิรูปการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศที่จะก้าวไปสู่ประเทศไทย 4.0 อย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ปรากฏผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว | **คณะครุศาสตร์**ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนนอกห้องเรียน/การใช้แหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลาย/การฝึกปฏิบัติจริง/บทเรียนออนไลน์ | ให้อาจารย์เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน/การจัดทำสื่อการสอนแบบต่างๆ เช่น การสร้างนวัตกรรมการเรียนการสอน บทเรียนออนไลน์ |  | คณบดีคณะครุศาสตร์ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะมนุษยศาสตร์ฯ**- อาจารย์ประจำวิชาต้องสอดแทรกเนื้อหาการสอนให้มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ- พัฒนาหลักสูตรนานาชาติสอนภาษาอังกฤษและฝึกงานต่างประเทศ-พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ-นำนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการเรียนการสอน-ให้นักศึกษาได้เรียนกับบุคคลต้นแบบหรือมืออาชีพเพื่อต่อยอดความรู้ให้ยั่งยืน | - อบรมวิธีการสอนให้อาจารย์ศาสตร์ต่างๆ มีความรู้ความสามารถเพื่อใช้ประกอบการสอนได้- กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ- กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ-อบรมการเรียนการสอนประเทศไทย 4.0 และพัฒนาหลักสูตรให้กับอาจารย์-อบรมพัฒนาการปฏิรูปการเรียนการสอนตามทิศทางการพัฒนาประเทศเพื่อก้าวสู่ประเทศไทย4.0-โครงการพัฒนาทักษะทางด้านต่างๆเช่นทักษะทางด้านดนตรี ศิลปะ |  | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะวิทยาศาสตร์ฯ**ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Education 4.0 เพื่อนำไปปรับปรุง ประยุกต์ใช้ในการสอน  | - โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับ Education 4.0 ให้กับคณาจารย์- โครงการ KM เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีด้านการเรียนการสอนด้วย Education 4.0 |  | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะวิทยาการจัดการ**1.เสริมสร้างความรู้เฉพาะทางและด้านเทคโนโลยีแก่อาจารย์2.เสริมสร้างความรู้ด้านภาษาอังกฤษแก่อาจารย์3.เสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานจริงในศาสตร์ต่างๆแก่นักศึกษา | 1.โครงการอบรมด้านเทคโนโลยีให้แก่อาจารย์2.โครงพัฒนาภาษาอังกฤษแก่อาจารย์3.ห้องธุรกิจจำลอง |  | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะพยาบาลศาสตร์**ได้พัฒนาการจัดการเรียนการสอน โดยจัดให้นักศึกษาได้มีการทำนวัตกรรมเพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ทางด้านการพยาบาล | - พัฒนาวิธีการสอนโดยจัดให้นักศึกษาได้มีการทำนวัตกรรมในรายวิชาที่เหมาะสม จากการวิพากษ์ มคอ. 3,4 |  | คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| 1.3 ควรเพิ่มความเข้มข้นในกระบวนการผลิตบัณฑิตสายครูให้มีคุณลักษณะทันยุคทันสมัยตามที่สังคมและผู้ใช้บัณฑิตต้องการ จากเดิมที่มหาวิทยาลัยเคยทำได้ดีสร้างชื่อเสียงและความเชื่อถือให้กับมหาวิทยาลัยมาโดยตลอด | **คณะครุศาสตร์**สนับสนุนให้ทุกสาขาวิชาการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณลักษณะประจำสาขาวิชาและความต้องการของผู้ประกอบการ | โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามสาขาวิชาและความต้องการของผู้ประกอบการ |  | คณบดีคณะครุศาสตร์ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะมนุษยศาสตร์**-พัฒนาหลักสูตรครูในระดับนานาชาติ-สร้างเครือข่ายครูที่เป็นบัณฑิตเก่า-พัฒนาบัณฑิตสายครูให้มีคุณลักษณะทันยุคสมัยตามที่สังคมและและผู้ใช้บัณฑิตต้องการ | - สร้างความร่วมมือ จัดทำMOU เพื่อให้นักศึกษาฝึกสอนในสถาบันในต่างประเทศ-การแลกเปลี่ยนนักศึกษาไปต่างประเทศ-กิจกรรมมอบโล่ศิษย์เก่าดีเด่น-โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตสายครู เช่น อบรมภาอังกฤษ คอมพิวเตอร์ |  | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะวิทยาศาสตร์ฯ**ส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในปัจจุบันกับการเรียนการสอน เพื่อเป็นบัณฑิตที่มีทักษะตามศตวรรษที่ 21 | - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน Google Classroom- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้ Application ต่าง ๆ เกี่ยวกับการเรียนการสอน- หลักสูตรอบรมความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะตามศตวรรษที่ 21 |  | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะวิทยาการจัดการ**1.พัฒนาตามความต้องการของของผู้ใช้บัณฑิต และสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าทีความเป็นครู | 1.โครงการสร้างจิตสำนึกความเป็นครูในยุค IT |  | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| **คณะพยาบาลศาสตร์**พัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามอัตลักษณ์ คือด้านการพยาบาลฉุกเฉิน ตามที่สังคมและผู้ใช้บัณฑิตต้องการ | เพิ่มอัตรากำลังอาจารย์ให้ได้ตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสอนภาคปฏิบัติของนักศึกษา |  | คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการ |
| 1.4 ควรพัฒนาศูนย์วิจัย หน่วยวิจัยให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศเพิ่มขึ้นจากเดิมที่มีศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศทางเทคโนโลยีแก้วและวัสดุศาสตร์ ศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศเพื่อการจัดการทรัพยากรน้ำที่ยั่งยืน | **คณะครุศาสตร์**ส่งเสริมให้หน่วยปฏิบัติการวิจัยปฐมวัยพัฒนาให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศ | โครงการวิจัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก |  | คณบดีคณะครุศาสตร์ | ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย  |
| **คณะมนุษยศาสตร์ฯ**- การจัดตั้งศูนย์วิจัยท่องเที่ยว Wellness Tourism และQuality and Greened Leisure Tourism | -การสร้างศูนย์วิจัยท่องเที่ยวWellness Tourism และ Quality and Greened Leisure Tourism-สร้างความร่วมมือระหว่างนักวิจัยและนักลงทุน |  | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ | ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย |
| **คณะวิทยาศาสตร์ฯ**ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์จัดตั้ง RU เพื่อพัฒนาเป็น RC และ COE ต่อไป | - โครงการ KM ด้านการวิจัย- โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้ง COE |  | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ | ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย |
|  | **คณะวิทยาการจัดการ**1.สร้างผลงานวิจัยที่ตรงความต้องการของสังคมและเป้าหมายวิจัยของประเทศ  | 1.สนับสนุนให้อาจารย์มีความรู้ในการทำวิจัย2.จัดโครงการที่ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัย |  | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย |
| **สถาบันวิจัยและพัฒนา**มีนโยบาย ในการส่งเสริมพัฒนาให้ศูนย์วิจัย ปรับแผนการพัฒนาให้เป็นศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศมากขึ้น โดยมีการวางแผนตั้งงบประมาณการดำเนินการ | ส่งเสริมให้ศูนย์วิจัย ที่ศักยภาพที่พร้อมจะพัฒนาเป็นศูนย์วิจัยแห่งความเป็นเลิศ |  | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | ผศ.ดร.พัชรศักดิ์ อาลัย |

**ด้านที่ 2 การบริหารจัดการ**

| **ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ ปีงบประมาณ 2559** | **แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา** | **กิจกรรม/ โครงการ****ตามแนวทางการปรับปรุง** | **รายละเอียดการดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ผู้กำกับ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 ควรพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในแต่ละระบบให้สามารถเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การปฏิบัติงานรวมทั้งเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรทุกประเภทให้สมบูรณ์ขึ้น  | -พัฒนาโครงสร้างกองบริหารงานบุคคล | โครงการการจัดตั้งกองบริหารงานบุคคล |  | งานบริหารทรัพยากรบุคคล | อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว |
| -พัฒนาศักยภาพการทำงานเชิงระบบแก่เจ้าหน้าที่งานบริหารบุคคล | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลเจ้าหน้าที่งานบริหารบุคคล |  | งานบริหารทรัพยากรบุคคล | อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว |
| -พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล | โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล |  | งานบริหารทรัพยากรบุคคล | อ.ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว |
| 2.2 ควรให้ความสำคัญกับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรมให้มากขึ้นทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องตอบคำถามให้ได้ว่าดำเนินการแล้วมีผลสัมฤทธิ์หรือไม่ อย่างไร สามารถทำให้แผนยุทธศาสตร์ที่โครงการ/กิจกรรมนั้นๆ รองรับอยู่ บรรลุผลสำเร็จหรือไม่ เพียงใด คุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรทั้งบุคลากรและงบประมาณหรือไม่ เพราะหากพิจารณาภาพรวมมหาวิทยาลัยใช้งบประมาณไปร้อยละ 82.12 แต่มีจำนวนตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ที่มีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าร้อยละ 73.91 | 1. กำหนดตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์2.ติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส3.กำหนดให้ผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการรายงานผลและประเมินความสำเร็จของโครงการ | กิจกรรม : การติดตาม การรายงานผลโครงการ/ กิจกรรมเพื่อประเมินความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 |  | กองนโยบายและแผน | ผศ.ดร.สุวิมล มรรควิบูลย์ชัย |