

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2565 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2564

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
<b>องค์ประกอบที่ 1 การบริหารจัดการ</b>								
1.1 การบริหารจัดการของ หน่วยงาน	1. ควรพัฒนาระบบเทคโนโลยี เพื่อนำมาใช้ในการบริหาร จัดการให้เพิ่มมากขึ้น เช่น งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานอาคารสถานที่ งานกองกลาง งานกองพัฒนา นักศึกษา งานพัฒนา ยุทธศาสตร์	1. พัฒนา/จัดหาระบบ เทคโนโลยีเพื่อนำมาใช้ ในการบริหารจัดการ ภายในหน่วยงาน	1. พัฒนา/จัดหาระบบการ บริหารจัดการเพื่อนำมาใช้ ในการบริหารจัดการ 1.1 ระบบสารสนเทศที่ นำมาใช้ในการบริหาร จัดการด้านแผนการเงิน และพัสดุ (ERP) 1.2 ระบบจัดเก็บข้อมูล เพื่อติดตามความก้าวหน้า ของงานก่อสร้างและงาน ปรับปรุง มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐม 1.3 ระบบการบริหาร จัดการวัสดุคงคลังของ หน่วยงานอาคารสถานที่ และภูมิสถาปัตยกรรม	จำนวน ระบบ สารสนเทศที่ นำมาใช้ใน การบริหาร จัดการ	3 ระบบ	ม.ค. 2566 - ธ.ค. 2566	กองกลาง/ กองนโยบาย และแผน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	2. ควรเตรียมความพร้อม บุคลากรเพื่อรองรับตำแหน่ง งานที่สูงขึ้น	2. จัดโครงการอบรม เพื่อให้ความรู้แก่ บุคลากรที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนและประสงค์ ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	2. จัดโครงการส่งเสริมการ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุน 2.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ เขียนผลงานของบุคลากร สายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2.2 อบรมทักษะ 4 ด้าน ให้กับบุคลากรสาย สนับสนุนที่จะเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรเข้า ร่วม โครงการ	ร้อยละ 80	ก.ย. 2565 - ต.ค. 2566	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี
<b>องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</b>								
2.2 สิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ สิ่งอำนวยความสะดวก สวดก อุปกรณ์ การศึกษาและ สภาพแวดล้อม การเรียนรู้	1. วางระบบสาธารณูปโภค ความสะอาดการจัดการของเสีย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	1. บริหารจัดการระบบ สาธารณูปโภคภายใน มหาวิทยาลัยให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	1. จัดโครงการปรับปรุง ระบบสาธารณูปโภค ภายในมหาวิทยาลัย 1.1 โครงการก่อสร้าง ระบบประปา ภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม 1.2 โครงการขยายเขต	ร้อยละ ความสำเร็จ ของกิจกรรม	ร้อยละ 80	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	งานอาคาร สถานที่และ ภูมิสถาปัตยกรรม	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
			ระบบไฟฟ้าแรงสูง ภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม 1.3 กิจกรรม ส5 สำนักงานอธิการบดี					
2.3 กิจกรรม นักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	1. ควรกำหนดมาตรการ วิธีการ รวมถึงการส่งเสริม พัฒนาการจัดกิจกรรมเตรียม ความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อ สำเร็จการศึกษาให้กับนักศึกษา	1. จัดโครงการส่งเสริม พัฒนาการจัดกิจกรรม เตรียมความพร้อมเพื่อ การทำงานเมื่อสำเร็จ การศึกษาให้กับ นักศึกษา - เพื่อเตรียมความ พร้อมให้กับนักศึกษาที่ จะสำเร็จการศึกษา สามารถพัฒนา บุคลิกภาพ พัฒนา จิตใจด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นคนดี ในสังคมและสามารถ อยู่ร่วมกันในสังคมได้	1. จัดโครงการส่งเสริม พัฒนาการจัดกิจกรรม เตรียมความพร้อมเพื่อ การทำงานเมื่อสำเร็จ การศึกษาให้กับนักศึกษา 1.1 โครงการปัจฉิม นิเทศนักศึกษา 1.2 โครงการ Smart guys by NPRU	ร้อยละ ความสำเร็จ ในการจัด กิจกรรม	ร้อยละ 80	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	กองพัฒนา นักศึกษา / คณะ	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
		<p>อย่างมีความสุข รวมทั้ง ปลูกจิตสำนึกให้ นักศึกษาที่จะสำเร็จ การศึกษาให้มีจิตสำนึก ที่ดีต่อการประกอบ อาชีพอย่างมีจรรยาบรรณ - เพื่อให้นักศึกษาเกิด การสร้างมุมมองและ ทัศนคติที่ดีต่อการ ประกอบอาชีพ ประเภทต่าง ๆ และมี ทักษะในการประกอบ อาชีพสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน และต่อ ยอดสร้างอาชีพของ ตนเองได้ต่อไป</p>						

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
2.4 การบริการ นักศึกษาระดับ ปริญญาตรี	1. ปรับระเบียบเพื่อรองรับต่อ การเปลี่ยนแปลง และเอื้อต่อ การปฏิบัติงานส่งเสริมและ พัฒนานักศึกษา	1. ดำเนินการ จัดบริการด้านต่าง ๆ ให้นักศึกษาอย่าง ครบถ้วนตั้งแต่การให้ คำปรึกษา ทั้งด้าน วิชาการและการใช้ชีวิต จัดบริการข้อมูล หน่วยงานที่ให้บริการ เช่น ศูนย์ยืมการศึกษา แหล่งทุนการศึกษา ข้อมูลข่าวสาร ความ เคลื่อนไหวในและนอก มหาวิทยาลัยที่จำเป็น แก่นักศึกษาเพื่อเอื้อต่อ การส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา	1. จัดบริการให้คำปรึกษา ทางวิชาการ และการใช้ ชีวิตแก่นักศึกษาในสถาบัน 2. ให้ข้อมูลของหน่วยงาน ที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษ นอกหลักสูตร แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา แก่นักศึกษา	คะแนนเฉลี่ย ของการ ประเมิน คุณภาพของ การจัด กิจกรรมและ การ จัดบริการ	ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก คะแนน เต็ม 5	ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566	กองพัฒนา นักศึกษา / คณะ	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2565 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2564

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 1 การบริหารจัดการ	1) ควรพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ ครบทุกภารกิจของหน่วยงาน	จัดตั้งงบประมาณในการ พัฒนาระบบสารสนเทศ ต่างๆ ให้ครอบคลุมทุกงาน	โครงการพัฒนาสวนขยายระบบบริการ การศึกษา 1 ระบบการส่ง Sign เอกสารสำคัญใน รูปแบบ PDF 2 ระบบแจ้งสำเร็จการศึกษาออนไลน์ 3 ระบบคำร้อง/เอกสารรับรองการศึกษา ออนไลน์ 4 ระบบตัดชำระเงินออนไลน์ 5 ระบบใบเสร็จออนไลน์	ระบบ สารสนเทศ	5 ระบบ	ก.พ. 66 - ก.พ. 67	รองผู้อำนวยการ และหน่วยพัฒนา ระบบข้อมูล สารสนเทศ	ผู้อำนวยการ
	2) ควรระบุประเด็นความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับพันธกิจ ของ หน่วยงาน	ปรับปรุงแผนและและ กำหนดประเด็นความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับพันธกิจ ของหน่วยงาน	ประชุมสำนักเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงจากทุก ส่วนงาน	แผนบริหาร ความเสี่ยง	2 ครั้ง ต่อ ปี	พ.ย. 65 - มี.ค. 66	รองผู้อำนวยการ และหน่วยประกัน คุณภาพการศึกษา	ผู้อำนวยการ
องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	ทำการวิเคราะห์ workload assessment เพื่อเพิ่ม อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ปริมาณงานปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรเพื่อให้เกิดความคล่องตัว ในการบริหารจัดการ	วิเคราะห์ภาระงานและ ความจำเป็นของกรอบ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ปริมาณงาน	ประชุมพิจารณาความ เพียงพอของกรอบ อัตรากำลังบุคลากรสาย สนับสนุนในปัจจุบัน และ วิเคราะห์ภาระงานและ ความจำเป็นของกรอบ อัตรากำลังบุคลากร	กรอบ อัตรากำลัง บุคลากรสาย สนับสนุน ฉบับ ปรับปรุง	กรอบ อัตรากำลัง	ม.ค. - มี.ค. 66	รองผู้อำนวยการ และหน่วย บริหารงานทั่วไป	ผู้อำนวยการ

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2565 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2564

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการ ปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 1 การบริหารจัดการ	<u>จุดที่ควรพัฒนา</u> 1. ยังไม่ปรากฏผลการดำเนินการ ตัวชี้วัดบางตัวตามแผน ยุทธศาสตร์ มีการดำเนินการโดย มหาวิทยาลัย แต่มีผลกระทบกับ สำนัก	<u>แนวทางในการพัฒนา</u> 1. ติดตามผลการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยเป็น ผู้ดำเนินการในภาพรวม ให้ ปรากฏในเชิงประจักษ์ ตามแผน ยุทธศาสตร์ที่กำหนด	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาแผน ยุทธศาสตร์ สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม ประจำปี งบประมาณ 2566	จำนวน ตัวชี้วัด	ไม่น้อย กว่า 5 ตัวชี้วัด	ปี การศึกษา 2565	1. สำนักงาน ผู้อำนวยการ 2. งานสื่อ สิ่งพิมพ์ 3. งานสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ผู้ อำนวยการ สวก.
	2. การแสดงผลประเมิน ความสำเร็จตามแผนพัฒนา บุคลากรยังไม่ชัดเจน	2. ปรับตารางการประเมิน ความสำเร็จตามแผนพัฒนา บุคลากร	โครงการพัฒนา บุคลากรและส่งเสริม จรรยาบรรณ	ร้อยละ จำนวน บุคคลเข้า รวม	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80			

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการ ปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 1 การบริหารจัดการ	3. การสรุปผลการบริหารความ เสี่ยงยังไม่ชัดเจน	3. ปรับตารางการประเมินผลการ บริหารความเสี่ยง	โครงการกำหนด ประเด็นการบริหาร ความเสี่ยง	จำนวน	ไม่น้อย กว่า 2 ประเด็น	ปี การศึกษา 2565	1. สำนักงาน ผู้อำนวยการ 2. งานสื่อ สิ่งพิมพ์ 3. งานสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ผู้ อำนวยการ การ สวก.
	4. การสรุปผลการจัดการความรู้ พบว่าวัตถุประสงค์หลัก มีผลการ ประเมินความพึงพอใจต่ำกว่า ประเด็นอื่น	4. ปรับปรุงกระบวนการจากผล การประเมินกิจกรรม Book delivery ในประเด็นที่ผลการ ประเมินมีค่าคะแนนต่ำ	โครงการกำหนด ประเด็นการจัดการ ความรู้	จำนวน	ไม่น้อย กว่า 1 ประเด็น			



แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2565 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2564

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	<b>จุดแข็ง</b> 1. มีฐานข้อมูล E-book ภาษาไทยเพิ่มขึ้น ทั้ง Se-ed , Cu-E-library	<b>แนวทางเสริมจุดแข็ง</b> 1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ ผู้ใช้บริการทราบเกี่ยวกับ ฐานข้อมูล E-book ที่สำนักฯ นำมาให้บริการ และเกณฑ์ มาตรฐานควรเพิ่มขึ้นปีละร้อย ละ 5	1. โครงการรวิหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ (e-book) ผ่าน Social Network 2. โครงการการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	จำนวน	ไม่น้อย กว่า 200 ครั้ง	ปี การศึกษา 2565	1. สำนักงาน ผู้อำนวยการ 2. งานสื่อ สิ่งพิมพ์ 3. งานสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ผู้ อำนวยการ การ สวก.
	2. การให้บริการของ มหาวิทยาลัยสอดคล้องกับ ความต้องการของชุมชน ได้แก่ โรงเรียนในชุมชน	2. ผู้รับผิดชอบในการพัฒนา แห่งเรียนรู้ในโรงเรียน มีส่วน ร่วมในการวางแผนและพัฒนา แหล่งเรียนรู้	โครงการบริการชุมชน : การพัฒนาห้องสมุด	จำนวน	ไม่น้อย กว่า 2 แห่ง			
			โครงการบริการชุมชน : การพัฒนาห้องสมุด	คะแนน	ไม่น้อย กว่า 4.00 คะแนน			

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	3. มีการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร ที่ สอดคล้องกับสายงานที่ รับผิดชอบ	3. สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนา งานที่รับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่ การบริการที่ดี และสามารถ พัฒนาผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง งานที่สูงขึ้น	โครงการศึกษาดูงาน พัฒนางานบุคลากร  โครงการพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมจรรยาบรรณ	จำนวน  ร้อยละ จำนวน บุคคลเข้า ร่วม	ไม่น้อย กว่า 2 ครั้ง  ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	ปี การศึกษา 2565	1. สำนักงาน ผู้อำนวยการ 2. งานสื่อ สิ่งพิมพ์ 3. งานสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ผู้ อำนวยการ การ สวก.
	<u>จุดที่ควรพัฒนา</u> 1. ส่งเสริมให้มีการใช้ ฐานข้อมูลออนไลน์ ภาษาต่างประเทศมากขึ้น	<u>แนวทางในการพัฒนา</u> 1. จัดอบรมการใช้ฐานข้อมูล ออนไลน์ภาษาต่างประเทศ ให้กับผู้ใช้บริการ 2. ประชาสัมพันธ์การใช้ ฐานข้อมูลแบบเชิงรุก	โครงการปรับโครงสร้าง พื้นฐานที่สนับสนุนการ จัดการเรียนการสอน สมัยใหม่	ร้อยละ	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 10			

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2565 สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2564

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมินปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 1 การบริหารจัดการ	1. แผนยุทธศาสตร์และแผนประจำปีของสำนัก	1. ควรดำเนินการจัดทำแผนให้ครอบคลุมองค์ประกอบของแผน 2. ควรกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนพร้อมทั้ง กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและเกณฑ์การวัด	1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2566 ของสำนักคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีการกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนพร้อมทั้ง กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและเกณฑ์การวัด ที่ครอบคลุมองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ของสำนักคอมพิวเตอร์ ปีงบประมาณ 2566 – 2570	แผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2566 ของสำนักคอมพิวเตอร์	แผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2566 ของสำนักคอมพิวเตอร์ พร้อมใช้ดำเนินการ 1 แผน	ธันวาคม 2565 - มกราคม 2566	รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
	2. การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ควรจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างให้ครอบคลุม ทุกกลุ่มเป้าหมาย และสามารถนำข้อมูลไป อ้างอิงประชากรทั้งหมดได้	โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักคอมพิวเตอร์	ร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ	1) ร้อยละ 20 ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม 2) ร้อยละ 20 ของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	มกราคม - สิงหาคม 2566	รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมินปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	1. webometrics	ตรวจวางระบบและกลไกเพื่อยกระดับการ จัดลำดับให้สูงขึ้น	1. วิเคราะห์วิธีการและแนวทางการ และจัดทำระบบและกลไก เพิ่มระดับ webometrics 2. ดำเนินการตามระบบและกลไก 3. ติดตาม ประเมินผลระบบและกลไกการเพิ่มระดับ webometrics	ระดับ webometrics ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปี 2566	ระดับ webometrics ไม่ต่ำกว่าระดับที่ 3	ธันวาคม 2565 - ธันวาคม 2566	คณะทำงานด้าน webometrics สำนักคอมพิวเตอร์	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
	2. การเรียนการสอนในยุคดิจิทัล	ตรวจวางระบบและกลไกและเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล	1. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัลสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีการศึกษา 2565 2. ดำเนินการตามแผนฯ 3. ประเมินผลความสำเร็จและนำผลมาปรับปรุงแผนพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล ปิดัดไป	จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่สองที่ผ่านเกณฑ์ IC3 หรือเทียบเท่าหรือตามที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ธันวาคม 2565 - สิงหาคม 2566	คณะทำงานด้านการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล สำนักคอมพิวเตอร์	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2565 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2564

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 1 การบริหารจัดการ	1.1 แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี	ควรดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีให้ครบตามองค์ประกอบของแผน รวมถึงให้มีการจัดทำวัตถุประสงค์ของแผน เกณฑ์การประเมินความสำเร็จ และการติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผน	สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้ 1.1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 และแผนยุทธศาสตร์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2566-2570 1.2 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	1.1 แผนยุทธศาสตร์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม 1.2 แผนปฏิบัติการประจำปี	1 เล่ม  1 เล่ม	1-2 เดือน ของไตรมาส 1	สำนักศิลปะ และวัฒนธรรม	ผศ. การุณย์ दान ประดิษฐ์ รอง อธิการบดี
	1.2 การบริหารความเสี่ยง	ควรดำเนินการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง จำแนกตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน จัดทำแผนความเสี่ยง แผนปฏิบัติการ ความเสี่ยง และแผนติดตามประเมินผลความเสี่ยงให้	สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้ 1.2.1 จัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง จำแนกตามยุทธศาสตร์ของสำนักฯ วัตถุประสงค์ของคู่มือการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน...	1.2.1 คู่มือบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 1.2.2 แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุม	1 เล่ม  1 เล่ม	1-2 เดือน ของไตรมาส 1	สำนักศิลปะ และวัฒนธรรม	ผศ. การุณย์ दान ประดิษฐ์ รอง อธิการบดี

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
		เป็นไปตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ที่กำหนด	1.2.2จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง แผนปฏิบัติการความเสี่ยง และแผนติดตามประเมินผลความเสี่ยงให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้	ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566				
	1.3 การจัดการความรู้	ควรค้นหาองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ดำเนินการจัดการความรู้และถ่ายทอดสู่สาธารณชน	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติ เป้าประสงค์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ทางวิชาการ เผยแพร่ ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นในระดับชาติและนานาชาติ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 1.3.1เครือข่ายความร่วมมือทางด้านศิลปวัฒนธรรมทั้งในระดับหน่วยงาน ระดับภูมิภาค ระดับชาติ และระดับนานาชาติ 1.3.2จำนวนบทความวิชาการ และงานวิจัยทางศิลปะและวัฒนธรรม 1.3.3งานสร้างสรรค์ทางศิลปะ ดนตรีและนาฏศิลป์	1.3.1จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ 1.3.2จำนวนบทความวิชาการ และจำนวนงานวิจัย 1.3.3จำนวนงานสร้างสรรค์ 1.3.4จำนวนแหล่งเรียนรู้ 1.3.5จำนวนชุมชนต้นแบบ 1.3.6จำนวนสื่อการเรียนรู้ 1.3.7จำนวนต้นแบบ	3 เครือข่าย 2 เรื่อง 1 เรื่อง 2 ผลงาน 1 แหล่ง 1 ชุมชน 2 สื่อ 1 ต้นแบบ	ไตรมาส 2 ,3 และ 4	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผศ. การุณย์ ด่านประดิษฐ์ รองอธิการบดี

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
			1.3.4แหล่งเรียนรู้ตามแนวทางพระราชดำริและคุณภาพที่ดีขึ้น 1.3.5ชุมชนต้นแบบความดีวิถีบวร 1.3.6สื่อการเรียนรู้สารสนเทศด้านศิลปะและวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการดำเนินชีวิตของชุมชน 1.3.7ต้นแบบพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น	พิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น				
	1.4 การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ควรดำเนินการจัดเก็บข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายของผู้มาใช้บริการและพิจารณาผลการประเมินที่มีค่าคะแนนความพึงพอใจน้อยที่สุดสู่การปรับปรุงพัฒนา	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างสรรค์องค์กรและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ 4 สร้างความสุขในการทำงาน ด้วยระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว ตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการประเมินการบริการ และพิจารณาผลการประเมินที่มีค่าคะแนนความพึงพอใจน้อยที่สุดมาปรับปรุงและ	ความพึงพอใจในระบบการบริหารงานทั่วไป	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ไตรมาส 4	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผศ. การุณย์ ด่านประดิษฐ์ รองอธิการบดี

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
			พัฒนาการให้บริการเพื่อให้มีผลของความพึงพอใจมีคะแนนเพิ่มมากขึ้น					
	1.5 แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	ควรดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน พร้อมทั้งมีการกำกับติดตามส่งเสริม พัฒนา การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างสรรค์องค์กรและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ 4 สร้างความสุขในการทำงาน ด้วยระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว ตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ได้แก่ 1.5.1 ประสิทธิภาพการทำงานบรรลุเป้าหมาย 1.5.2 รางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่มีผลงานสร้างสรรค์ทางศิลปะและวัฒนธรรมในระดับชาติหรือนานาชาติ			1-2 เดือน ของไตรมาส 2	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผศ. การุณย์ ด่านประดิษฐ์ รองอธิการบดี
				1.5.1 การบรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ 100			
				1.5.2 จำนวนอาจารย์/รางวัล	1 รางวัล			



องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	2.1 ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	2.1.1 ควรดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ทำให้เกิดความรู้ภาคภูมิใจในความเป็นไทย หรือสร้างโอกาสในการสร้างมูลค่าเพิ่ม 2.1.2 สร้างชุมชนแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมให้เพิ่มขึ้น	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สืบสานศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทางวัฒนธรรม เป้าประสงค์ที่ 1 สร้างการตระหนักรู้และเห็นถึงคุณค่าของศิลปะและวัฒนธรรม มีส่วนร่วมสืบสานศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางวัฒนธรรม ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ได้แก่ 1 )นักศึกษาเข้าร่วมอบรม ศาสนพิธีกรรมและมารยาทไทย 2) มีนักศึกษาที่เป็นผู้นำศาสนพิธีกรรม 3) ฐานข้อมูลศิลปกรรมและวัฒนธรรมลุ่มน้ำท่าจีน 4) จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/ผลงานสร้างสรรค์จากกิจกรรม (ประเภทศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์และวรรณกรรม)	1) นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 2) ผู้นำศาสนพิธีกรรม 3) จำนวนฐานข้อมูล 4) จำนวนชิ้นงาน	50 คน 10 คน 3 ฐาน 30 ชิ้น	ไตรมาส 2 ,3 และ 4	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ผศ. การุณย์ ด่านประดิษฐ์ รองอธิการบดี

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
			<p>5) ชูดีความรู้การอนุรักษ์และฟื้นฟูโบราณวัตถุทางประวัติศาสตร์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างสรรค์นวัตกรรมด้วยทุนทางวัฒนธรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เป้าประสงค์ที่ 3 สร้างความมั่นคงให้กับประเทศด้วยการบูรณาการองค์ความรู้ทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมสู่นวัตกรรม การสร้างเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจได้แก่</p> <p>6) ผลงานสร้างสรรค์จากการปฏิบัติการด้วยการกระบวนการและทุนทางศิลปวัฒนธรรม</p> <p>7) จำนวนนักศึกษา/นักออกแบบและความคิดเห็นผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>8) จำนวนผลงานสร้างสรรค์จากนักออกแบบรุ่นใหม่</p> <p>9) ลวดลายผ้าทอที่สะท้อนอัตลักษณ์จังหวัดนครปฐม</p>	<p>5) จำนวนชุดความรู้</p> <p>6) ผลงานสร้างสรรค์</p> <p>7) จำนวนนักออกแบบ</p> <p>8) จำนวนผลงาน</p>	<p>1 ชุด</p> <p>5 ผลงาน</p> <p>30 คน</p> <p>30 ผลงาน</p> <p>10 ลาย</p>			

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
			10) กลุ่มทอผ้าที่ได้รับการพัฒนาการทอผ้าจังหวัดนครปฐม 11) จำนวนผลงานทางศิลปะ ดนตรี นาฏศิลป์ นานาชาติ 12) นิทรรศการแสดงผลงานสร้างสรรค์ทางวิชาการ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิภาคตะวันตก	9) จำนวนลายผ้า 10) จำนวนกลุ่มทอผ้า 11) จำนวนผลงาน 12) จำนวนการจัดแสดงผลงาน	1 กลุ่ม 2 ผลงาน 1 ครั้ง			

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2565 สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2564

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 1 การบริหาร จัดการ	<u>แนวทางเสริมจุดแข็ง</u> 1. ทำมาตรการในการส่งเสริม ให้อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนได้เรียนรู้ภาษาที่ 2 ทั้งมหาวิทยาลัย	-เสนอแนวทางพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน	-จัดประชุมเพื่อหารือ ผู้บริหาร -จัดกิจกรรมพัฒนา บุคลากร	จำนวนผู้รับการ พัฒนา	บุคลากรร้อยละ 20 ได้รับการ พัฒนาภาษาที่ 2	ไตรมาส 2	อาจารย์รุจา	ผู้อำนวยการ
	2. ปลุกฝังให้บุคลากรสาย สนับสนุน ตระหนักถึง ความสำคัญของงานประกัน คุณภาพ	-ชี้แจงความสำคัญของ งานประกันคุณภาพ	-ประชุม -จัดให้บุคลากรทุกคนได้ รับผิดชอบงานประกัน	จำนวนบุคลากร รับผิดชอบงาน ประกันคุณภาพ	ร้อยละ 100	ไตรมาส 2-4	รอง ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ
	<u>แนวทางในการพัฒนา</u> 1. ทำมาตรการให้นักศึกษา และอาจารย์ที่เข้าทดสอบ ความรู้ด้านภาษาอังกฤษให้ มากขึ้น โดยออกเป็น ประกาศนียบัตรหรือทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ชื่นชม	- จัดประชุมตัวแทน คณะฯเพื่อชี้แจงและ สร้างความเข้าใจในแนว ทางการพัฒนานักศึกษา เพื่อผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ภาษาอังกฤษ (B1)	-ประชาสัมพันธ์การ ทดสอบ -มอบประกาศนียบัตร	มาตรการการ ทดสอบความรู้ ด้านภาษาอังกฤษ ก่อนเรียนและ ก่อนจบการศึกษา	1 มาตรการ	ไตรมาส 2	จนท.ทดสอบ	ดร.กนกเนตร

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
		- จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์แจ้งแนว ทางการเข้าร่วมกิจกรรม และการทดสอบเพื่อผ่าน เกณฑ์ในทุกช่องทาง						
	2. ควรแสดงแผนพัฒนา บุคลากรทั้งอาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุน พร้อม ผลการดำเนินงานตามแผนให้ เป็นที่ประจักษ์	-จัดประชุม คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และแสดงผลการ ดำเนินงาน	แผนพัฒนา บุคลากร	1 แผน	ไตรมาส 2	อ.สลินดา คุณสรัฐ	ผู้อำนวยการ
	3. ทบทวนและเรียบเรียง ภาษาที่ปรากฏจากการนำผล การประเมินมาปรับปรุงในปี ถัดไป	-ประชุมสร้างความเข้าใจ ด้านวิธีเขียนรายงาน	-จัดประชุมเพื่อทบทวนวิธี เขียนบรรยาย -มอบหมายผู้รับผิดชอบ ปรับปรุงวิธีเขียน	หัวข้อที่ได้รับการ ปรับปรุง	1 องค์ประกอบ	ไตรมาส 2	ผู้รับผิดชอบ องค์ประกอบ ที่ 1	ผู้อำนวยการ
	4. ตรวจสอบและปรับแก้ผล การประเมินการทดสอบ ภาษาอังกฤษในตรงกับแผนที่ วางไว้	ดำเนินการตรวจสอบ และปรับแก้ผลการ ประเมินการทดสอบ ภาษาอังกฤษในตรงกับ แผนที่วาง	ปรับแก้ผลการประเมินการ ทดสอบภาษา	ผลการประเมิน การทดสอบ ภาษาอังกฤษที่ ตรงกับแผนพัฒนา นักศึกษา	1 องค์ประกอบ	กุมภาพันธ์ 2566	ดร.กนกเนตร	ผู้อำนวยการ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	5. มหาวิทยาลัยฯ ควร สนับสนุนงบประมาณในเรื่อง สิ่งสนับสนุนให้สถาบันภาษา	-หาหรือผู้บริหารด้านที่ ดูแล	-ซ่อมแซมระบบแอร์	จำนวน เครื่องปรับอากาศ	6 เครื่อง	ไตรมาส 3-4	ดร.ณัฐจิรา	ผู้อำนวยการ
องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	<u>แนวทางเสริมจุดแข็ง</u> - ควรประชาสัมพันธ์ให้ นักศึกษาใช้บทเรียน ภาษาอังกฤษ (software) เพื่อ พัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ให้มากขึ้น	-ชี้แจงอาจารย์ผู้สอนให้ ทราบบทบาทการ สนับสนุนการใช้ ซอฟต์แวร์ -ประชาสัมพันธ์นักศึกษา ถึงกฎเกณฑ์ต่างๆ - ใช้ซอฟต์แวร์บูรณาการ ในรายวิชาภาษาอังกฤษ พื้นฐาน เพื่อที่ผู้สอนจะ สามารถดูแลให้ คำแนะนำ และติดตาม ผลได้อย่างใกล้ชิด	-จัดประชุมอาจารย์ผู้สอน ภาษาอังกฤษพื้นฐานทั้ง อาจารย์ชาวไทยและ อาจารย์ชาวต่างประเทศ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับ วัตถุประสงค์และประโยชน์ ที่นักศึกษาจะได้รับ -ประชาสัมพันธ์กฎเกณฑ์ การใช้ซอฟต์แวร์อย่าง ทั่วถึง	- ร้อยละนักศึกษา ที่ได้คะแนนหลัง ใช้งานซอฟต์แวร์ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 50	ภาคเรียนที่ 2/2565- 1/2566	อ.พศิกา	ดร.อิทธิพันธุ์

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	<u>แนวทางในการพัฒนา</u> - ควรมีการประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสรุปปัญหาเกี่ยวกับสิ่ง อำนวยความสะดวกในการ พัฒนานักศึกษา บุคลากร เกี่ยวกับภาษาอังกฤษ	-ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อ เร่งรัดการก่อสร้างศูนย์ การเรียนรู้ฯ	-จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเรื่อง การสร้างศูนย์การเรียนรู้ให้ เสร็จตามแผน	-ศูนย์การเรียนรู้ฯ มีกำหนดการสร้าง	เปิดใช้งาน ศูนย์ฯ เดือน กรกฎาคม 2566	กุมภาพันธ์ 2566	ดร.กนกเนตร อ.รุจา	ผู้อำนวยการ

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา 2565 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2564

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 1 การบริหารจัดการ	1. แผนการพัฒนาบุคลากรยังไม่ สอดคล้องและเป็นปัจจุบัน  2. ผลการดำเนินงาน การ บริหารความเสี่ยงในบาง ประเด็นยังไม่ชัดเจน  3. การอธิบายผลการดำเนินงาน ใน ด้านการจัดการความรู้ยังไม่ ชัดเจน ไม่สะท้อนผลในเชิง ประจักษ์	1. ประชุม ทบทวน แผนพัฒนาบุคลากร  2. ประชุมทบทวนการ เขียนรายงานผลการ บริหารความเสี่ยง  3. ประชุมทบทวนการ เขียนรายงานผลการ จัดการความรู้ให้ ชัดเจนมากขึ้นตาม ข้อเสนอแนะ	1. ประชุม ทบทวน แผนพัฒนาบุคลากร  2. ประชุมทบทวนการ เขียนรายงานผลการ บริหารความเสี่ยง  3. จัดโครงการแลกเปลี่ยน จัดการความรู้	แผนพัฒนา บุคลากร  รายงานผล การบริหาร ความเสี่ยง  รายงานผล การการ จัดการ ความรู้	1 แผน  1 รายงาน  1 รายงาน	ตลอดปี	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัย และพัฒนา	รอง อธิการบ ดีฝ่าย วิจัยและ การ พัฒนา ท้องถิ่น



องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	4. การสำรวจและประเมินความ พึงพอใจของผู้รับบริการเข้าทำ การประเมิน มีจำนวนน้อย	4. ประชาสัมพันธ์ กระตุ้นการประเมิน ความพึงพอใจผู้เข้ารับ การบริการ	4. ประชาสัมพันธ์กระตุ้น การประเมินความพึงพอใจ ผู้เข้ารับการบริการ	ผู้ตอบแบบ สอบถาม	เพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 20			
	5. ส่งเสริมให้เด็กทำวิจัยและ นำเสนอผลงาน	5. โครงการทุนวิจัย บูรณาการงานวิจัยของ นักศึกษาและอาจารย์	5. โครงการทุนวิจัยบูรณ การงานวิจัยของนักศึกษา และอาจารย์	ผลงานวิจัย นักศึกษา	เพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 10			
	6. ส่งเสริมให้ทุกคณะ มี ศูนย์วิจัย และเจ้าหน้าที่ประจำ งานวิจัยในคณะ	6. ประชุมทุกคณะใน การจัดทำศูนย์วิจัยหรือ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประจำคณะด้านการ วิจัย	6. ประชุมทุกคณะในการ จัดทำศูนย์วิจัยหรือแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ประจำคณะด้าน การวิจัย	คณะทำงาน	1 คณะ ทำงาน			
	7. ตรวจสอบระยะเวลาของการ เก็บข้อมูล ในแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อให้แสดงผลการดำเนินงาน ได้ตรงระยะเวลาที่กำหนด	7. ประชุมทบทวนและ วางแผนระยะเวลาใน การเก็บข้อมูล ในแต่ละ	7. ประชุมทบทวนและ วางแผนระยะเวลาในการ เก็บข้อมูล ในแต่ละตัวบ่งชี้	แผนการ ดำเนินงาน	1 แผน			

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	<p>8. ยังไม่ปรากฏผลงานวิจัยที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิ์</p> <p>9. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตบริการ และสนับสนุนอาจารย์</p> <p>10. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เรียนรู้ระบบงานประกันคุณภาพและมีส่วนร่วมมากขึ้น</p>	<p>ตัวบ่งชี้ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน</p> <p>8. ประชุมทบทวนและวางแผน การคุ้มครองสิทธิ์ผลงานวิจัย</p> <p>9. พัฒนาบุคลากรด้านการให้บริการ</p> <p>10. ประชุมทบทวนการมีส่วนร่วมบุคลากรในการเรียนรู้งานประกันคุณภาพ</p>	<p>ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน</p> <p>8. ประชุมทบทวนและวางแผน การคุ้มครองสิทธิ์ผลงานวิจัย</p> <p>9. โครงการพัฒนาบุคลากร</p> <p>10. ประชุมทบทวนการมีส่วนร่วมบุคลากรในการเรียนรู้งานประกันคุณภาพ</p>	<p>ผลงานวิจัยที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิ์</p> <p>บุคลากรได้รับการพัฒนา</p> <p>บุคลากรมีส่วนร่วมด้านการเรียนรู้งานประกันคุณภาพ</p>	<p>5 ผลงาน</p> <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p> <p>เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30</p>			

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
องค์ประกอบที่ 2 การดำเนินงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	<p>1. ควรสนับสนุนทุนวิจัยในกลุ่ม วิทยาศาสตร์สุขภาพให้มากขึ้น</p> <p>2. ควรสนับสนุนการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ โดยเฉพาะด้านมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</p> <p>3. ควรตั้งค่าเป้าหมายการ ประเมินให้สูงขึ้น</p> <p>4. ควรสนับสนุนให้มีชุมชน เป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาให้ มากขึ้น</p>	<p>1. โครงการสนับสนุน ทุนวิจัยเพื่อเป้าหมาย การพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>2. ทุนสนับสนุนการ ตีพิมพ์วารสาร ระดับชาติและ นานาชาติ และทุน สนับสนุนการจด สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร</p> <p>3. ประชุมทบทวนการ ตั้งค่าเป้าหมายให้ สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา</p> <p>4. ประชุมทบทวน ชุมชนเป้าหมายในการ พัฒนาให้มีจำนวน สูงขึ้น</p>	<p>1. โครงการสนับสนุน ทุนวิจัยเพื่อเป้าหมายการ พัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>2. ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ วารสารระดับชาติและ นานาชาติ และทุน สนับสนุนการจดสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตร</p> <p>3. ประชุมทบทวนการตั้ง ค่าเป้าหมายให้สูงขึ้นกว่าปี ที่ผ่านมา</p> <p>4. ประชุมทบทวนชุมชน เป้าหมายในการพัฒนาให้ มีจำนวนสูงขึ้น</p>	<p>ทุนวิจัย</p> <p>ผลงาน ตีพิมพ์</p> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ชุมชน เป้าหมาย</p>	<p>เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10</p> <p>เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10</p> <p>เพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 10</p> <p>เพิ่มขึ้น 1 พื้นที่</p>	<p>ตลอดปี</p>	<p>ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัย และพัฒนา</p>	<p>รอง อธิการ บดีฝ่าย วิจัยและ การ พัฒนา ท้องถิ่น</p>

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน ปีการศึกษา 2564	แนวทางการปรับปรุง/ พัฒนา	กิจกรรม/ โครงการ ตามแนวทางการปรับปรุง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ
	5. ควรแต่งตั้งผู้กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบ	5.ประชุมแต่งตั้งผู้ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์	5.ประชุมแต่งตั้งผู้กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์	คณะทำงาน	1 คณะ ทำงาน			