

ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันภาษา

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายหน่วยงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก และ รวบรวมรายงานผลระดับ มหาวิทยาลัย	ผู้กำกับ
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญตามความต้องการของประเทศ</b>					
เป้าประสงค์ 1.5 อาจารย์มีคุณภาพสูง ทั้งความรู้ ทักษะ และมีความก้าวหน้าทางตำแหน่งทางวิชาการ เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนการผลิตบัณฑิตวิชาชีพชั้นสูง	1.5.1 อัตราส่วนของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ - อาจารย์ คำนวณหนัก 0.40 คะแนน - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คำนวณหนัก 0.60 คะแนน - รองศาสตราจารย์ คำนวณหนัก 0.80 คะแนน - ศาสตราจารย์ คำนวณหนัก 1.00 คะแนน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	55	สนอ. (หน่วยกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ)	รองฯ บริหาร
เป้าประสงค์ 1.8 มหาวิทยาลัยมีระบบการเรียนรู้ และเทคโนโลยีที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.8.1 จำนวนรายวิชาที่มีบทเรียนออนไลน์บน NPRU courseware	รายวิชา	2	สำนักคอมพิวเตอร์	รองฯ ยุทธศาสตร์
	1.8.2 จำนวนรายวิชาที่มีบทเรียนออนไลน์บน Thai-mooc	รายวิชา	1	สำนักคอมพิวเตอร์	รองฯ ยุทธศาสตร์
	1.8.3 อัตราส่วนของจำนวนรายวิชาที่มีคลังข้อสอบ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	25	สสว	รองฯ วิชาการ
เป้าประสงค์ 1.9 บัณฑิตที่มีทักษะ digitalization & digital skill และยกระดับ English	1.9.1 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านมาตรฐานด้านภาษา	ร้อยละ	มหาวิทยาลัย (18)	สถาบันภาษา	รองฯ วิชาการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศและยกระดับคุณภาพการศึกษายานนอก</b>					
เป้าประสงค์ 2.2 ผลิตบัณฑิตครูวิชาชีพ มีคุณภาพ เป็นครูต้นแบบ มีสมรรถนะวิชาชีพครู และจิตวิญญาณความเป็นครู	2.2.4 อัตราส่วนของนักศึกษาครูที่มีความสามารถในการสอนภาษาอังกฤษ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	มหาวิทยาลัย (10)	สถาบันภาษา	รองฯ วิชาการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัย สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่มีคุณค่า</b>					
เป้าประสงค์ 3.7 อาจารย์มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก	3.7.1 อัตราส่วนของบุคลากรที่เป็นที่ปรึกษา หรือกรรมการให้กับหน่วยงานภายนอก หรือสมาคมวิชาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	3		รองฯ วิชาการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีเสถียรภาพ บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามแนวทางความยั่งยืน มุ่งสู่ Smart University</b>					
เป้าประสงค์ 4.1 มหาวิทยาลัยมีระบบการให้บริการที่รวดเร็วในการให้บริการนักศึกษา และ	4.1.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คะแนน	4	สำนักงานอธิการบดี (กองนโยบายและแผน)	รองฯ ยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีทุกคน
เป้าประสงค์ 4.2 มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นผลงาน และส่งเสริมบุคลากรให้ก้าวหน้าในสายงาน สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	4.2.1 ระดับความสุขในการทำงาน	คะแนน	4	สำนักงานอธิการบดี (กองนโยบายและแผน)	รองฯ บริหาร รองอธิการบดีทุกคน
	4.2.2 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ	ร้อยละ	80	สำนักงานอธิการบดี (งานบริหารทรัพยากรบุคคล)	รองฯ บริหาร รองอธิการบดีทุกคน
	4.2.3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่ง ผู้บริหาร/หัวหน้างาน/ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	1	สำนักงานอธิการบดี (หน่วยกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ)	รองฯ บริหาร รองอธิการบดีทุกคน

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายหน่วยงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก และ รวบรวมรายงานผลระดับ มหาวิทยาลัย	ผู้กำกับ
เป้าประสงค์ 4.3 มหาวิทยาลัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินการตามแนวทางความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (SDG, UI Green)	4.3.1 ผลการจัดอันดับ UI Green Metrics World University Ranking	อันดับ	ดำเนินงานสอดคล้องกับแนวทาง UI Green	สำนักงานอธิการบดี (งานอาคารสถานที่ฯ)	รองฯ ยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีทุกคน
	4.3.2 ผลการจัดอันดับ THE Impact Rankings	อันดับ	ดำเนินงานสอดคล้องกับแนวทาง SDGs	สำนักงานอธิการบดี (กองนโยบายและแผน)	รองฯ ยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีทุกคน
	4.3.3 ผลการจัดอันดับ Webometric	อันดับ	ดำเนินงานตามเกณฑ์Webometric	สำนักคอมพิวเตอร์	รองฯ ยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีทุกคน