

ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะพยาบาลศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายหน่วยงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก และ รวบรวมรายงานผลระดับมหาวิทยาลัย	ผู้กำกับ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญตามความต้องการของประเทศ					
เป้าประสงค์ 1.1 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่ผลิตบัณฑิตที่มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทาง	1.1.1 จำนวนหลักสูตรนำร่องสู่ความเป็นเลิศตามแผนพลิกโฉมฯ*	หลักสูตร	1	สสว	รองฯ วิชาการ
	1.1.2 จำนวนหลักสูตรใหม่**	หลักสูตร	1	สสว	รองฯ วิชาการ
	1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองประสิทธิผลการเรียนรู้ตามมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	55	สสว	รองฯ วิชาการ
	1.1.4 ร้อยละของหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่ออุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	55	สสว	รองฯ วิชาการ
เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตมีคุณภาพ มีทักษะ และวิชาชีพเฉพาะทางเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม ตรงตามความต้องการของประเทศ	1.2.1 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษา ภายใน 1 ปี	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	90	สสว	รองฯ วิชาการ
	1.2.4 ร้อยละของผู้จ้างงานที่พึงพอใจอย่างยิ่งต่อคุณลักษณะของบัณฑิต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	70	สสว	รองฯ วิชาการ
	1.2.5 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต/ผู้จ้างงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	90	สสว	รองฯ วิชาการ
	1.2.6 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	90	สสว	รองฯ วิชาการ
เป้าประสงค์ 1.3 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนผ่านการปฏิบัติงานจริง ผลิตบัณฑิตที่มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทาง	1.3.1 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	50	สสว	รองฯ วิชาการ
เป้าประสงค์ 1.4 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตร non-degree ที่ส่งเสริมทักษะ ความเชี่ยวชาญ บุคลากรวิชาชีพของประชาชนทั่วไป และรองรับหลักสูตรปริญญาสะสมหน่วยกิต (credit bank)	1.4.1 จำนวนหลักสูตร non-degree	หลักสูตร	1	สสว	รองฯ วิชาการ
	1.4.2 จำนวนประชาชนที่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะใหม่จากหลักสูตร non-degree	คน	20	สสว	รองฯ วิชาการ
	1.4.3 ร้อยละของผู้จ้างงาน/ผู้เข้ารับการเพิ่มสมรรถนะที่พึงพอใจอย่างยิ่งต่อสมรรถนะที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	สสว	รองฯ วิชาการ
เป้าประสงค์ 1.5 อาจารย์มีคุณภาพสูง ทั้งความรู้ ทักษะ และมีความก้าวหน้าทางตำแหน่งทางวิชาการ เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนการผลิตบัณฑิตวิชาชีพชั้นสูง	1.5.1 อัตราส่วนของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ - อาจารย์ คำน้ำหนัก 0.40 คะแนน - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คำน้ำหนัก 0.60 คะแนน - รองศาสตราจารย์ คำน้ำหนัก 0.80 คะแนน - ศาสตราจารย์ คำน้ำหนัก 1.00 คะแนน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	55	สนอ. (หน่วยกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ)	รองฯ บริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายหน่วยงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก และ รวบรวมรายงานผลระดับมหาวิทยาลัย	ผู้กำกับ
เป้าประสงค์ 1.6 มหาวิทยาลัยสามารถสร้างเครือข่าย และช่องทางในการระดมทุนเพื่อจัดการศึกษา	1.6.1 อัตราส่วนของเงินสนับสนุนต่อบำเหน็จการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	10	สนอ. (กองนโยบายและแผน)	รองฯ บริหาร
เป้าประสงค์ 1.7 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	1.7.1 จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	รางวัล	1	สสว สนอ (กองพัฒนานักศึกษา)	รองฯ วิชาการ
เป้าประสงค์ 1.8 มหาวิทยาลัยมีระบบการเรียนรู้และเทคโนโลยีที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.8.1 จำนวนรายวิชาที่มีบทเรียนออนไลน์บน NPRU courseware	รายวิชา	2	สำนักคอมพิวเตอร์	รองฯ ยุทธศาสตร์
	1.8.2 จำนวนรายวิชาที่มีบทเรียนออนไลน์บน Thai-mooc	รายวิชา	1	สำนักคอมพิวเตอร์	รองฯ ยุทธศาสตร์
	1.8.3 อัตราส่วนของจำนวนรายวิชาที่มีคลังข้อสอบ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	25	สสว	รองฯ วิชาการ
เป้าประสงค์ 1.9 บัณฑิตที่มีทักษะ digitalization & digital skill และยกระดับ English	1.9.1 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านมาตรฐานด้านภาษา	ร้อยละ	18	สถาบันภาษา	รองฯ วิชาการ
	1.9.2 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านมาตรฐานด้านไอที	ร้อยละ	20	สำนักคอมพิวเตอร์	รองฯ ยุทธศาสตร์
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัย สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่มีคุณค่า</b>					
เป้าประสงค์ 3.2 มหาวิทยาลัยมีการบริการวิชาการที่เสริมสร้างคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุให้มีชีวิตที่ดีขึ้น	3.2.1 ร้อยละของผู้สูงอายุในชุมชนเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ร้อยละ	35		รองฯ วิจัย
เป้าประสงค์ 3.3 ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	3.3.1 การนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ/ เชิงนโยบาย/เชิงพาณิชย์/ ต่อสังคม				
	- เชิงนโยบาย/เชิงพาณิชย์/ต่อสังคม	เรื่อง	2	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองฯ วิจัย
	3.3.2 อัตราส่วนของบุคลากรสายวิชาการที่ถูกอ้างอิงงานวิจัยบนฐาน Google Scholar (ไม่รวมบุคลากรสายวิชาการที่ลาศึกษาต่อแบบเต็มเวลา) - บุคลากรสายวิชาการที่มีจำนวนการอ้างอิง 1-10 ครั้ง ให้ค่าน้ำหนัก 0.2 - บุคลากรสายวิชาการที่มีจำนวนการอ้างอิง 11-50 ครั้ง ให้ค่าน้ำหนัก 0.5 - บุคลากรสายวิชาการที่มีจำนวนการอ้างอิง 50 ครั้งขึ้นไป ให้ค่าน้ำหนัก 1.0	ร้อยละ	20	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองฯ วิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายหน่วยงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก และ รวบรวมรายงานผลระดับมหาวิทยาลัย	ผู้กำกับ
เป้าประสงค์ 3.4 มหาวิทยาลัยมีผลงานทางวิชาการ วิจัย และงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพสูง ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	3.4.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่มีคุณภาพสูง - ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 (สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์), ERIC, MathSciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science, JSTOR และ Project Muse	เรื่อง	8	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รองฯ วิจัย
เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยสามารถสร้างรายได้จากการวิจัย/ทรัพย์สินทางปัญญา	3.5.1 อัตราส่วนรายได้จากการวิจัย/ทรัพย์สินทางปัญญา/ การบริการวิชาการเชิงวิจัย (เทียบกับรายได้ทั้งหมดในปีงบประมาณนั้น)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	0.5	สถาบันวิจัยและพัฒนา UBI	รองฯ วิจัย
เป้าประสงค์ 3.7 อาจารย์มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก	3.7.1 อัตราส่วนของบุคลากรที่เป็นที่ปรึกษา หรือกรรมการให้กับหน่วยงานภายนอก หรือ สมาคมวิชาชีพที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	3		รองฯ วิชาการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีเสถียรภาพ บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามแนวทางความยั่งยืน มุ่งสู่ Smart University</b>					
เป้าประสงค์ 4.1 มหาวิทยาลัยมีระบบการให้บริการที่รวดเร็วในการให้บริการนักศึกษา และ	4.1.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คะแนน	4	สำนักงานอธิการบดี (กองนโยบายและแผน)	รองฯ ยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีทุกคน
เป้าประสงค์ 4.2 มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นผลงาน และส่งเสริมบุคลากรให้ก้าวหน้าในสายงาน สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	4.2.1 ระดับความสุขในการทำงาน	คะแนน	4	สำนักงานอธิการบดี (กองนโยบายและแผน)	รองฯ บริหาร รองอธิการบดีทุกคน
	4.2.2 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ	ร้อยละ	80	สำนักงานอธิการบดี (งานบริหารทรัพยากรบุคคล)	รองฯ บริหาร รองอธิการบดีทุกคน
	4.2.3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่ง ผู้บริหาร/หัวหน้างาน/ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	1	สำนักงานอธิการบดี (หน่วยกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ)	รองฯ บริหาร รองอธิการบดีทุกคน
เป้าประสงค์ 4.3 มหาวิทยาลัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินการตามแนวทางความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (SDG, UI Green)	4.3.1 ผลการจัดอันดับ UI Green Metrics World University Ranking	อันดับ	ดำเนินงานสอดคล้องกับแนวทาง UI Green	สำนักงานอธิการบดี (งานอาคารสถานที่ฯ)	รองฯ ยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีทุกคน
	4.3.2 ผลการจัดอันดับ THE Impact Rankings	อันดับ	ดำเนินงานสอดคล้องกับแนวทาง SDGs	สำนักงานอธิการบดี (กองนโยบายและแผน)	รองฯ ยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีทุกคน
	4.3.3 ผลการจัดอันดับ Webometric	อันดับ	ดำเนินงานตามเกณฑ์Webometric	สำนักคอมพิวเตอร์	รองฯ ยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีทุกคน