

บทบาทหน้าที่ของ Occupational Health Service

เป็นบริการที่จัดในสถานประกอบการและใกล้ชิดกับสถานประกอบ
การโดยมีจุดมุ่งหมายที่จะส่งเสริมและรักษาสุขภาพอนามัยที่ดี
ทั้งทางกาย จิตใจ และสังคมของพนักงานรวมทั้งป้องกันโรค
และอันตรายที่เกิดจากอุบัติเหตุจากการทำงาน

การประเมินสภาพแวดล้อมของผู้ประกอบการ

- 1. สิ่งแวดล้อมในการทำงาน แบ่งออกเป็น 4 ประเภท
- 2. สิ่งแวดล้อมทางกาย เช่น ความร้อน แสง เสียง
- 3. สิ่งแวดล้อมทางเคมี เช่น สารเคมีทุกชนิดที่ใช้ในงาน
- 4. สิ่งแวดล้อมทางชีววิทยา เช่น เชื้อโรค สัตว์ และ แมลงสาบทุกชนิด

กฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวเนื่อง

- เมื่อส่งตัวผู้ถูกกล่าวหาไปเรือนจำให้สิทธิ
คุ้มครองทั้งทางกาย จิตใจ และสังคม ทั้งใน
และนอกสถานประกอบการ
- เมื่อควบคุมและป้องกันโรคจากการทำงานใน
สถานประกอบการและสิ่งแวดลอมการทำงานที่ไม่
เหมาะสม
- เมื่อควบคุมและป้องกันความบาดเจ็บ หรืออุบัติเหตุ
จากการทำงาน

การขยายผลหรือร่วมมือกันในกลุ่มประเทศ
ไทย และ ต่างชาติ

- ค้นหาและระบุปัญหาของแรงงานและครอบครัว
ที่ตกกระทบ กำเนิด อุตสาหกรรมและ หน่วยงาน
- เข้าใจและควบคุมโรคจากการทำงานที่เกิดจาก
สาเหตุที่ผิดปกติ จากการทำงานที่ซับซ้อนรวมทั้ง
การดำเนินงานที่ผิดปกติจากการทำงานที่
ไม่เหมาะสม
- ศึกษาวิจัยเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน
- สามารถเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพและ
ความปลอดภัยในการทำงานแก่คนงาน หัวหน้างาน ผู้ประกอบ
กิจการและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- สนับสนุนค้นคว้าและการดำเนินงานด้านต่างๆ
ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ เช่น ด้านสุขภาพ อุตสาหกรรม
ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านนิเวศวิทยา เป็นต้น

องค์กรอนามัยโลก และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ
ได้ร่วมกันพิจารณาถึงความจำเป็นของงานด้านสุขภาพ
- ทั่วโลก เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับทุกสิ่งและทุก
เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานที่ดี รวมทั้ง
เป็นอยู่ในสังคมที่ดี

การประเมินสุขภาพ

- การคัดกรองสุขภาพ
- การตรวจคัดกรองสุขภาพ
- การตรวจคัดกรองสุขภาพ

การประยุกต์ใช้กับกลุ่มคน

- 1. คัดกรองและวิเคราะห์ความเสี่ยง
- 2. มีทักษะการให้คำปรึกษา
- 3. วิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสในการจัดการ
- 4. สามารถให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพและ
ความปลอดภัยในการทำงาน

ทีมงานของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในสถานประกอบการ
- เจ้าหน้าที่สุขภาพ
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสุขภาพ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสุขภาพ
- หน่วยงานที่มีคนงานตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป ต้องมี
- หน่วยงานที่มีคนงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องมี
- หน่วยงานที่มีคนงานตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป ต้องมี

การประยุกต์ใช้กับกลุ่มคน

- หน่วยงานที่มีคนงานตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป ต้องมี
- หน่วยงานที่มีคนงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องมี
- หน่วยงานที่มีคนงานตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป ต้องมี

บทบาทของบุคลากร

- ผู้ให้คำปรึกษา
- ผู้จัดการความปลอดภัย
- ผู้ให้คำปรึกษา
- ผู้ให้คำปรึกษา
- ผู้ให้คำปรึกษา
- ผู้ให้คำปรึกษา
- ผู้ให้คำปรึกษา