

บทบาทของวิชาชีพ

เป็นบทบาทหนึ่งของวิชาชีพชุมชนที่มุ่งเน้นการส่งเสริม ปกป้อง หรือช่วยให้ชีวิตสุขภาพของคนทำงาน ให้มีสุขภาพดี ปลอดภัย ให้สิ่งแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และ ให้อาชีพที่มีสุขภาพดี มุ่งกัน ผลกระทบทางสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยคุกคาม ในการทำงาน โดยประเมินสุขภาพผู้ไปข ทรในเชิงวิชาชีพหน้าที่ทำงาน

การประเมินสุขภาพและสภาพแวดล้อมของผู้ประกอบการอาชีพ

การตรวจคัดกรองโรค เป็นบริการด้านทรวงอกและ สมองเสริมสุขภาพของผู้ประกอบการอาชีพโดยตรง ที่น่าจะเป็นการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน หรือ เป็นระบบขณะ ปฏิบัติงาน หรือตรวจก่อนออกจากงาน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทาง คัดเลือกคนให้ เหมาะ สัมกับ ลักษณะงาน และประเมินการสูดดม 10 คนที่มีทีมงานตามลักษณะงานตามสภาพเสี่ยง จะได้ส่งตรวจแผนกต่อไปได้ทันที

บทบาทหน้าที่ของบุคลากรชุมชน

- 1.) เป็นผู้ที่ให้บริการด้านสุขภาพ Health care provider
- 2.) เป็นผู้ที่เติมเต็มสุขภาพ Health educator
- 3.) เป็นผู้ที่ก่อกวนผลประโยชน์ (Advocator)
- 4.) เป็นผู้บริหารจัดการ (Manager)
- 5.) เป็นผู้ที่ให้คำปรึกษา (Counselor)
- 6.) เป็นผู้วิจัย (Researcher)
- 7.) เป็นผู้นำทีมเปลี่ยนแปลง (Change agent)
- 8.) เป็นผู้นำ (Leader)
- 9.) เป็นผู้ประสานงาน (Co-ordinator)
- 10.) เป็นผู้ให้คำปรึกษา (collaborator)

การพยาบาลอาชีวอนามัย
ทำงานกลุ่มประชากรไทยและต่างชาติ

ขอบเขตงานและบทบาทหน้าที่ของพยาบาลชุมชนในการร่วม

พัฒนาระบบสุขภาพ

- ส่งเสริม และ ตรวจจับ หรือสุขภาพที่ดี ซึ่งร้ายแรง และจิตใจ ของ ประชากรวัยแรงงาน
- ให้ผู้ประกอบการอาชีพปลอดภัยในการทำงาน และ สุขภาพที่ดี
- ค้นหา และ ระบุโรคที่เกิด จากการประกอบอาชีพ
- ให้ผู้ประกอบการอาชีพ ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม
- จัดให้แต่ละคนทำงานในตำแหน่ง สัมกับสมรรถภาพ
- ทั่วทั้งร่างกาย และจิตใจ
- ผู้ประกอบอาชีพ ได้รับ การดูแลสุขภาพทั้งในและนอก
- สถานประกอบการ

ความหมายของงานอาชีวอนามัยในประเทศไทย

ในแผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ 8 มุ่งเน้นให้ ลูกจ้างมีสุขภาพที่ดีวันหน้า สาธารณป้องกันโรค อุบัติเหตุภัยได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดแนว ทา ๓ ใน การพัฒนา ตามปลอดภัย และ พัฒนาสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน

รัฐบาลได้ริเริ่มการถ่ายโอนเทคโนโลยี
จาก 10 ปี ในภาคเทคโนโลยี 4.0
ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ
ไปสู่ "Value-Based Economy"
เพื่อเตรียมความพร้อมด้านนวัตกรรม

การประยุกต์ใช้สารสนเทศและเทคโนโลยี
ดิจิทัล ในการพัฒนาองค์กรสำหรับ
พาณิชย์

1. Human Capital ว่าจะเน้นการพัฒนาศักยภาพ
บุคลากร ในรูปแบบมนุษย์ที่มีสมรรถนะ
ในยุคดิจิทัล

การพัฒนาการดำเนินงานหลัก 7 ด้าน รองรับ PEA 4.0

2. Service คือ การเป็นเลิศใน
บริการที่เกินความคาดหมาย
ของลูกค้า

3. Grid พัฒนาปรับปรุงระบบไฟฟ้าให้ทันสมัย รองรับ Smart Grid

4. Asset management บริหารจัดการทั่วองค์กร ที่ครอบคลุมทั้ง วัฏจักร
ของสินทรัพย์

5. Innovation คือ การพัฒนาองค์ความรู้, การสร้างสรรค์ นวัตกรรม จนนำไปสู่
ขยายผล สร้าง เครื่องมือ

6. ICT ใช้นวัตกรรม ICT สนองรับการพัฒนา Smart Grid

7. Business Investment จะต้องสร้างธุรกิจเกี่ยวเนื่อง รองรับการพัฒนา
ของเทคโนโลยี