อาชีวอนามัย

ขอบเขตของงาน

1. ค้นหาและระบุปัญหา
2. เฝ้าระวังและควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพโดยการตรวจร่างกายและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน
3. อบรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่คนงาน หัวหน้างาน และผู้ประกอบการ
4. สนับสนุนด้านวิชาการและงานบริหารด้านต่างๆ เช่น อาชีวเวชศาสตร์
5. ศึกษาวิจัยเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานอาชีวอนามัย

การประเมินสุขภาพ

* การตรวจคัดกรองโรค (Screening) คือ การค้นหาโรคหรือความผิดปกติต่างๆ ที่ยังไม่ปรากฏให้เห็น โดยการตรวจทางคลินิก
- วิธีที่ใช้ตรวจคัดกรองต้องเป็นที่ยอมรับของพนักงาน
- ต้องเข้าใจวงจรธรรมชาติของโรคที่ตรวจ
- ค่าใช้จ่ายสมดุลในการตรวจ
- ตรวจคัดกรองหรือค้นหาผู้ป่วยต่อเนื่อง

บทบาทหน้าที่ของพยาบาลชุมชน

1. ให้บริการพยาบาลเบื้องต้นตรวจวินิจฉัยรักษาโรคแก่ผู้ประสบอันตรายจากการประกอบอาชีพ
2. รับและส่งต่อผู้ป่วยเพื่อรักษา และฟื้นฟูสุขภาพจากสภาวะการเจ็บป่วย
3. ให้บริการเชิงรุกร่วมกับหน่วยงานอื่น เช่น ออกสำรวจ การเฝ้าระวังโรคในลักษณะการตรวจสุขภาพประจำปี และการประสานงานด้านข้อมูลกับกองทุนประกันสังคมและกองทุนทดแทน
4. ให้บริการตรวจสุขภาพก่อนเข้างานตามความเสี่ยง

ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศพัฒนานวัตกรรม

เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ เช่น หน้ากากกรองอากาศที่สามารถสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานได้ และวัดค่าฝุ่นที่อยู่ในอากาศผ่านโทรศัพท์

การประเมินสภาพแวดล้อม

- ทางกายภาพ ได้แก่ ความร้อน แสง เสียง ความดันบรรยากาศ
- ทางเคมี ได้แก่ สารเคมีทุกชนิดที่ใช้ในการทำงาน
- ทางชีวภาพ ได้แก่ เชื้อโรค สัตว์ และแมลงนำโรคต่างๆ
- ทางจิตวิทยา ได้แก่ สัมพันธภาพระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ตำแหน่งงาน รวมทั้งความรู้สึกมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

นางสาวอาจอนงค์ จันอ้วน 6049910712 หมู่เรียน 10/45

Scanned with CamScanner