

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 5/2560

วันศุกร์ที่ 7 เมษายน 2560 เวลา 09.30 – 11.30 น.

ณ ห้องประชุมผศ.สมเดช นิลพันธุ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

รายนามผู้เข้าประชุม

- |  |            |               |
|--|------------|---------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.สุนุตตรา<br>คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์                    | ตะบูนพงศ์  | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรนนท์<br>รองคณบดีดูแลงานวิจัยและบริการวิชาการ | วรรณศิริ   | กรรมการ       |
| 4. อาจารย์กรวรรณ<br>รองคณบดีดูแลงานบริหารทั่วไป                          | สุวรรณสาร  | กรรมการ       |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยชนก<br>ตัวแทนคณาจารย์                       | บัวเจริญ   | กรรมการ       |
| 6. อาจารย์วาริณี<br>ตัวแทนคณาจารย์                                       | แสนยศ      | กรรมการ       |
| 7. อาจารย์วริยา<br>หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช           | จันทร์ขำ   | กรรมการ       |
| 8. อาจารย์ศิริพร<br>หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลสูติศาสตร์                  | ฉายาทับ    | กรรมการ       |
| 9. อาจารย์เสาวรี<br>หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น              | เอี่ยมละออ | กรรมการ       |
| 10. นางสาวเตชิตา   | ไชยอ่อน    | เลขานุการ     |

รายนามผู้ไม่มาประชุม

- |   |                |           |
|---|----------------|-----------|
| 1. อาจารย์มาลินี<br>รองคณบดีดูแลงานจัดการศึกษาและกิจการนักศึกษา     | จำเนียร        | ติดภารกิจ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมสุภาว<br>หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลชุมชน | จันทร์นระโสสถ์ | ติดภารกิจ |
| 3. อาจารย์นงนุช<br>หัวหน้ากลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ    | เชาวน์ศิลป์    | ติดภารกิจ |



### 3.3.2

#### รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. อาจารย์ดวงพร	ผาสวรรณ
2. อาจารย์ณัฐธยาน์	อังคประเสริฐกุล
3. อาจารย์ภาคินี	สุขสถาพรเลิศ
4. อาจารย์คุณิณี	บุญพิทักษ์สกุล
5. พันจ่าเอกหญิงสีนวล	รัตนวิจิตร
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญลักษณ์	วจนะวิศิษฐ์
7. อาจารย์วิไล	ตาปะสี
8. อาจารย์ศุภรสมิ์	วิเชียรตนนท์
9. อาจารย์พรพรรณ	สุดใจ

เปิดประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

#### 1.1 เรื่องแจ้งจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

1.1.1 สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการจบการศึกษาของนักศึกษารหัส 56 จำนวน 42 คน ได้รับเกียรติ  
นิยมนำอันดับ 2 จำนวน 10 คน ได้คะแนนเฉลี่ยเกิน 3.25 และมีผู้ได้เกรดเฉลี่ยสูงสุด คือ นางสาวศุภลักษณ์  
สร้อยคำ เกรดเฉลี่ย 3.59 ไม่มีคนที่ได้เกรดเฉลี่ยต่ำกว่า 2.5 ได้มากกว่า 3.00 ขึ้นไป จำนวน 33 คน

ที่ประชุมรับทราบ

#### 1.1.2 ผลการเลือกตั้งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

1. อาจารย์ไพโรจน์ ร่มบารมี ประธานกรรมการ
2. ดร.วันเพ็ญ แสงทองพินิจ รองประธานกรรมการ
3. กรรมการคณาจารย์จากอาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์
  - 3.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมสุภาวี่ จันทนะโสถ์
  - 3.2 พันจ่าเอกหญิงสีนวล รัตนวิจิตร

ที่ประชุมรับทราบ

#### 1.1.3 องค์ประกอบการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

1. อธิการบดี หรือรองอธิการบดีได้รับมอบหมาย
2. ผู้แทนกรรมการทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย
3. ผู้แทนสภาวิชาการ
4. ผู้แทนอาจารย์ประจำ 2 คน

ทั้งนี้กระบวนการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์จะเริ่มเดือนพฤษภาคม 2560 และเสร็จ

สิ้นภายในภายใน 30 วัน

ที่ประชุมรับทราบ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ ครั้งที่ 5/2560 หน้า 2



## 2.1 เรื่องแจ้งจากคณบดี

### 2.1.1 ผลการประกวดนวัตกรรมและผลงานวิจัยนักศึกษาที่มหาวิทยาลัยสยาม

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ได้ส่งนักศึกษาเข้าร่วมการประกวดผลงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติ โครงการพยาบาลยุคใหม่ พัฒนางานวิจัย ก้าวไกลด้านนวัตกรรม ในวันที่ 5 เมษายน 2560 ณ มหาวิทยาลัยสยาม โดยนักศึกษาได้รับรางวัลดังนี้

1) ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ประเภทงานวิจัยทางการแพทย์ เรื่อง การศึกษาผลของโปรแกรมการป้องกันการพลัดตกหกล้มในบ้านผู้สูงอายุ ของนางสาวศุภลักษณ์ สร้อยคำและคณะ

2) ได้รับรางวัลชมเชย ประเภทนวัตกรรมทางการแพทย์ ชื่อนวัตกรรม “แบบจำลองการสอนสุขศึกษาโรคไขมันในหลอดเลือด” ของนายบุญฤทธิ์ ลีธรรุ่งเรือง และคณะ

### 2.1.2 ผลการประกวดแนวปฏิบัติที่ดีของมหาวิทยาลัย

ได้รับรางวัลอยู่ในระดับดี ด้านการจัดการเรียนการสอน และด้านกิจการนักศึกษา

### 2.1.3 University Reprofile

จากการประชุมเชิงปฏิบัติการอาจารย์ส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรเป็นมหาวิทยาลัยระดับท้องถิ่น แต่วิทยากรมีข้อเสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรเป็นมหาวิทยาลัยระดับ World Class เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น การจัดการเรียนการสอน มีการเพิ่มการเปิดหลักสูตร การปรับกระบวนการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การแพทย์ฟื้นฟูสภาพเป็นกำลังเป็นที่นิยม และเสนอเปิดหลักสูตร จำนวน 10 หลักสูตรในกลุ่มสาขาสุขภาพเป็นหลักสูตร 2 ปีต่อเนื่อง ได้แก่ การจัดการสุขภาพ สุนทรียเวชศาสตร์ เทคนิคการแพทย์ ฯลฯ รวมถึงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาวิจัยด้านสุขภาพ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ครั้งที่ 4/2560  
มติที่ประชุม.

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ผศ.ดร.ธีรนนท์ วรรณศิริ รองคณบดีดูแลงานวิจัยและบริการวิชาการ แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

#### 3.1 โครงการพัฒนาโจทย์วิจัย

ระยะที่ 1 วันที่ 21 เมษายน 2560 ณ คณะพยาบาลศาสตร์

ระยะที่ 2 วันที่ 8-9 พฤษภาคม 2560 ณ โรงแรมรอยัล เจมส์ ศาลายา

#### 3.2 สถาบันวิจัยและพัฒนาขอเชิญชวนเข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงการขอทุนการวิจัย วช.

ปีงบประมาณ 2560 ในวันที่ 12 เมษายน 2560

## ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

### 4.1 การเขียนรายงานเหตุการณ์ไม่ปกติในการฝึกปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษา

#### ความเป็นมา

จากการที่คณะพยาบาลฯ ได้ส่งนักศึกษาชั้นปีที่ 2, 3, 4 ไปฝึกภาคปฏิบัติ ณ โรงพยาบาล หรือสถานบริการสุขภาพ ทั้งในเขตจังหวัดนครปฐม และจังหวัดใกล้เคียง มาอย่างต่อเนื่อง พบว่ามีข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของนักศึกษาเกิดขึ้น จึงเห็นควรให้มีการรายงานการฝึกปฏิบัติงานผิดพลาดต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ เพื่อให้ข้อคิดเห็นและเรียนรู้ในการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้นอีก

#### ประเด็นพิจารณา

กำหนดแนวปฏิบัติเมื่อมีข้อผิดพลาด

ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

1. ขอให้มีการจัดการระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนี้ของคณะ
2. ขอให้มีการรายงานเสนอให้คณะกรรมการบริหารคณะฯรับทราบ
3. ขอให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างอาจารย์ในคณะเพื่อหาแนวทางแก้ไข และเป็นแนวปฏิบัติต่อไป
4. ขอให้มีการจัดทำแบบฟอร์มการรายงานไว้ให้นักศึกษาสามารถนำมารายงาน

มติที่ประชุมเห็นชอบมอบหมายคณะกรรมการจัดทำ flowchart การดำเนินการเมื่อมีการฝึกปฏิบัติผิดพลาด

### 4.2 แนวปฏิบัติการประเมินผลสำหรับนักศึกษาที่สอบไม่ผ่าน

#### ความเป็นมา

คณะฯ มีนโยบายให้ผู้สอนพัฒนาความรู้นักศึกษาที่สอบครั้งแรกไม่ผ่านให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 โดยไม่ปรับเพิ่มคะแนนจนกว่าจะมีการประเมินครั้งสุดท้าย ทำให้อาจารย์ใหม่และอาจารย์ที่กลับจากศึกษาต่อไม่เข้าใจว่ามีแนวปฏิบัติอย่างไร จึงเห็นควรกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติให้ชัดเจน

#### ประเด็นพิจารณา

แนวปฏิบัติการให้คะแนนนักศึกษาที่ต้องประเมินมากกว่า 1 ครั้ง

เพื่อให้การประเมินผลนักศึกษากรณีที่สอบไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงได้จัดทำ แนวปฏิบัติในการปรับคะแนนกรณีที่มีการประเมินมากกว่า 1 ครั้ง ของการสอบกลางภาค หรือปลายภาค ถ้านักศึกษามีผลคะแนนการสอบในแต่ละบท/หัวข้อ ไม่ถึง ร้อยละ 60 ถือว่าไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ต้องปฏิบัติดังนี้

1. ผู้สอน/ผู้รับผิดชอบรายวิชา พัฒนาความรู้กลุ่มนักศึกษาที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์
2. จัดสอบใหม่ในบท/หัวข้อที่สอบไม่ผ่านเกณฑ์ โดยใช้ข้อสอบสำหรับพัฒนาความรู้ ทั้งนี้คะแนนที่สอบผ่านร้อยละ 60 ในครั้งนี้ ยังไม่มีการปรับคะแนน (กรณีนักศึกษาต้องสอบในบท/หัวข้อ นั้น ทุกคนสามารถใช้คะแนนที่สอบครั้งใหม่ได้)

3. เมื่อการรวมคะแนนทุกมาตรฐานการเรียนรู้ แล้วพบว่า นักศึกษาไม่ผ่านเกณฑ์ จึงใช้คะแนนที่ นักศึกษาสอบซ่อม มารวม ทั้งนี้ คะแนนรวมที่ได้ ต้องไม่มากกว่าผู้สอบผ่านที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

4. กรณีที่มีการรวมคะแนนทุกมาตรฐานการเรียนรู้ ด้วยการนำคะแนนที่นักศึกษาสอบซ่อม มารวม แล้วพบว่า นักศึกษายังไม่ผ่านเกณฑ์ ถือว่าไม่ผ่าน

มติที่ประชุมมอบคณะกรรมการจัดการศึกษาทบทวนจัดทำ flowchart การปรับคะแนนให้ นักศึกษาที่ต้องประเมินผลมากกว่า 1 ครั้ง

#### 4.3 การพิจารณาลงโทษนักศึกษาที่ปฏิบัติงานผิดจรรยาบรรณ

##### ความเป็นมา

การจัดการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปฏิบัติ นักศึกษาทุกคนจำเป็นต้องผ่านการประเมินทักษะ การปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ของรายวิชา ซึ่งในวิชาชีพพยาบาลนั้น ถือว่าการปฏิบัติในด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพเป็นประเด็นที่สำคัญมาก

##### ข้อเท็จจริง

จากการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาภาคปฏิบัติที่ผ่านมา พบว่า มีนักศึกษาปฏิบัติงานผ่าน การประเมินทักษะการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ของรายวิชา แต่มีการปฏิบัติผิดจรรยาบรรณ

##### ประเด็นพิจารณา

ในกรณีที่นักศึกษาปฏิบัติงานผ่านการประเมินทักษะการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ของรายวิชา แต่มีการปฏิบัติผิดจรรยาบรรณ ซึ่งในวิชาชีพพยาบาลนั้น ถือว่าการปฏิบัติในด้านคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพเป็นประเด็นที่สำคัญมาก จึงได้มีแนวปฏิบัติในการปรับคะแนนกรณีที่มีการปฏิบัติผิด จรรยาบรรณ โดยให้นักศึกษาได้คะแนนในรายวิชานั้น ๆ ไม่เกิน C

##### นิยามศัพท์

การปฏิบัติงานผิดจรรยาบรรณ ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ การให้สินบน การพูดโกหก

มติที่ประชุมเห็นชอบมอบหมายดำเนินการต่อดังนี้

1. ให้คณะกรรมการจัดการศึกษาให้คำนิยามศัพท์การปฏิบัติงานที่เรียกว่าการผิดจรรยาบรรณ และยกตัวอย่างเหตุการณ์ประกอบ

2. การผิดจรรยาบรรณในรายวิชานั้นเพียงครั้งเดียวให้มีผลการเรียนไม่เกิน C

3. กระบวนการพัฒนาจรรยาบรรณ ด้วยวิธีการฝึกปฏิบัติการพยาบาลเพิ่ม ขอให้คณะกรรมการ จัดการศึกษาทบทวนการกำหนดเกณฑ์การพิจารณาบทลงโทษในการปฏิบัติการพยาบาลเพิ่ม และทบทวนแนว ทางการประเมินจรรยาบรรณหลังจากการฝึกปฏิบัติการพยาบาลเพิ่ม

4. แนวทางการแจ้งข้อมูลให้ผู้ปกครองทราบข้อมูลในกรณีผิดจรรยาบรรณ

5. จัดทำขั้นตอนแนวปฏิบัติการพบพฤติกรรมผิดจรรยาบรรณของนักศึกษา

6. แนวทางการเก็บความลับของนักศึกษา (ควรมีการพิจารณากลับกรองแต่ละเหตุการณ์ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ) มอบคณะกรรมการกิจการนักศึกษา เสนอกระบวนการป้องกัน

#### 4.4 แนวปฏิบัติการปรับแผนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ไม่สามารถเรียนตามแผนปกติได้ ความเป็นมา

ในการจัดการเรียนการสอนของคณะพยาบาลศาสตร์ นักศึกษาที่สามารถจบตามหลักสูตรได้ ต้องมีการเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ครอบคลุมรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร และต้องสอบผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย

##### ข้อเท็จจริง

จากการจัดการเรียนการสอนที่ผ่านมา มีนักศึกษาบางคนที่ไม่สามารถเรียนตามแผนปกติได้ เนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ เรียนไม่ผ่านในบางรายวิชาทำให้ต้องมีการจัดการเรียนสำหรับนักศึกษานั้น ๆ ไม่เหมือนกับแผนการเรียนปกติ เพื่อให้นักศึกษาสามารถเรียนได้ครอบคลุมรายวิชาในหลักสูตร

##### ประเด็นพิจารณา

แนวปฏิบัติการปรับแผนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ไม่สามารถเรียนตามแผนปกติได้ ดังนี้

1. ผู้รับผิดชอบรายวิชา / หัวหน้ากลุ่มวิชา/นักศึกษาเขียนบันทึกข้อความ เสนอคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมแนบหลักฐาน ถึงเหตุผลของการที่ไม่สามารถเรียนตามแผนปกติได้

2. ผู้รับผิดชอบรายวิชา / หัวหน้ากลุ่มวิชา/นักศึกษาร่วมวางแผนการจัดการเรียนการสอนกับงานจัดการศึกษา

3. นำเสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ต่อคณะกรรมการบริหารคณะ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุมเห็นชอบมอบหมายคณะกรรมการจัดการศึกษาประชุมเพื่อจัดทำรายละเอียด

#### 4.5 การคิดภาระงานผู้รับผิดชอบรายวิชา

##### ความเป็นมา

คณะฯ ได้มีการมอบหมายการเป็นผู้รับผิดชอบรายวิชาอย่างทั่วถึง แต่ลักษณะรายวิชาที่ต่างกัน ทำให้ผู้รับผิดชอบรายวิชาต้องใช้เวลาในการประสานงาน บริหารจัดการ ภาคน้อยต่างกัน จึงเห็นควรกำหนดภาระงานผู้รับผิดชอบรายวิชา ตามลักษณะรายวิชาที่รับผิดชอบ

##### ข้อเท็จจริง

1. รายวิชาที่จัดให้มีผู้รับผิดชอบรายวิชาหลัก และรอง ได้แก่

1.1 รายวิชา GE ผู้รับผิดชอบทำหน้าที่ประสานงาน และติดตามผลการสอน (ก) ให้ภาระงาน 7.5 ภาระงาน/ภาคการศึกษา

1.2 รายวิชาที่คณะรับผิดชอบ แต่เชิญอาจารย์พิเศษสอน ทำหน้าที่ประสานงาน ติดตามผลการสอนให้ภาระงาน 15 ภาระงาน

1.3 รายวิชาที่คณะรับผิดชอบสอนเอง

1.3.1 รายวิชาทฤษฎี ให้ภาระงาน 15 ภาระงาน/ภาคการศึกษา

1.3.2 รายวิชาปฏิบัติ ให้ภาระงาน 30 ภาระงาน/ภาคการศึกษา

1.3.3 รายวิชาปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน ให้ภาระงาน 45 ภาระงาน/ภาคการศึกษา

1.3.4 รายวิชาการพยาบาลพื้นฐาน ให้ภาระงาน 25 ภาระงาน/ภาคการศึกษา

**ประเด็นพิจารณา**

ภาระงานการเป็นผู้รับผิดชอบรายวิชา

มติที่ประชุมเห็นชอบให้ใช้วิธีการมอบหมายผู้รับผิดชอบแบบเดิม โดยไม่ต้องคิดภาระงาน

4.6 แนวทางการสอบสัมภาษณ์การรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 รอบ 2

**ความเป็นมา**

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้กำหนดจัดสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์เข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2560 ดังนี้

1. สอบข้อเขียนวันเสาร์ที่ 13 พฤษภาคม 2560

2. สอบสัมภาษณ์วันอาทิตย์ที่ 14 พฤษภาคม 2560

**ประเด็นพิจารณา**

1. แต่งตั้งคณะกรรมการคุมสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

2. ขั้นตอนและแนวปฏิบัติการจัดสอบสัมภาษณ์

มติที่ประชุมเห็นชอบนัดประชุมเตรียมความพร้อมสอบสัมภาษณ์ปีการศึกษา 2560 รอบ 2 วันที่

20 เมษายน 2560

4.7 แผนการศึกษาประจำปีการศึกษา 2560

**ความเป็นมา**

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์จะเปิดจัดการเรียนการสอนปีการศึกษา 2560 นั้น

**ประเด็นพิจารณา**

เห็นชอบแผนการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 (เอกสารแนบ 4.7)

**ข้อพิจารณา**

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรนำเสนอแผนการศึกษาประจำปีการศึกษา 2560 มีการเลื่อนเปิดภาคเรียนที่เร็วขึ้น

มติที่ประชุมเห็นชอบให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรแก้ไขระยะเวลาการฝึกปฏิบัติการพยาบาลรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลของปีที่ 4 เพิ่มระยะเวลาการฝึกเป็น 4 สัปดาห์ และมอบหมายคณะกรรมการจัดการศึกษาจัดอัตรากำลังและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบรายวิชา ประจำปีการศึกษา 2560

#### 4.7 การรับสมัครและคัดเลือกผู้รับทุนการศึกษาต่อปริญญาเอก

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยอังกวง ประเทศไต้หวัน ให้ความทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก เปิดภาคเรียน ประมาณเดือนกันยายน 2560 โดยออกค่าลงทะเบียนเรียน

ประเด็นพิจารณา

คุณสมบัติผู้มีสิทธิ์รับทุนการศึกษาต่อปริญญาเอก

มติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกดังนี้

คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. จบการศึกษาปริญญาโท ทางการพยาบาล
  2. ผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษ TOEFL 500 คะแนน
  3. ปฏิบัติงานที่คณะพยาบาลศาสตร์อย่างน้อย 2 ปี
- รายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครขอทุนการศึกษา

1. คณบดี
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพันธ์ วรรณศิริ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมสุภาว จันทนะโสถ์ถ์
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยชนก บัวเจริญ

#### 4.8 การเสนอชื่อจบการศึกษาเพิ่มเติม ประจำปีการศึกษา 2559

ความเป็นมา

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ได้เสนอชื่อนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2559 จำนวน 42 คนแล้วนั้น แต่ยังคงมีนักศึกษาที่ยังสอบผ่านการสอบรวยยอด และสอบ OSCE จำนวน 3 คน ซึ่งปัจจุบันนักศึกษา 3 คน ได้สอบผ่านตามเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแล้ว

ประเด็นพิจารณา

การเสนอชื่อผู้สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม จำนวน 3 คน

มติที่ประชุมเห็นชอบการจบการศึกษาของนักศึกษา 3 รายดังนี้

1. นางสาวณิชฐา โสนุช
2. นางสาวอนงค์ โพธิ์มิ่งซึ้ง
3. นางสาวณัฐวรรณ ฉนวน

และสามารถเข้าร่วมพิธีรับชิตหมวกในวันที่ 27 เมษายน 2560 ดังนี้

1. นางสาวณิชฐา โสนุช
2. นางสาวอนงค์ โพธิ์มิ่งซึ้ง
3. นางสาวณัฐวรรณ ฉนวน



4. นางสาววันวิสา บุญแรง
5. นายกิตติชัย ไม้ดา (ขาดสมุดบันทึกประสบการณ์)

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา 11.30 น.

(นางสาวเตชิตา ไชยอ่อน)

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุนุดตรา ตะบูนพงศ์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์