

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร:
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำภายใน ๑ ปี

ชื่อเรื่อง

ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิต: ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

ชื่อคณะทำงาน

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| 1) อาจารย์นงนุช เขาวนศิลป์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| 2) อาจารย์วันเพ็ญ แวววีรคุปต์ | คณะทำงาน |
| 3) อาจารย์พรทิพย์ จอกกระจาย | คณะทำงาน |
- หน่วยงานที่สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะเวลาเก็บข้อมูล ตั้งแต่ 11-31 พฤษภาคม พ.ศ. 2560

สรุปผลการประเมิน

บัณฑิตพยาบาลศาสตร์ที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พ.ศ. 2554) ในปี พ.ศ. 2558 ได้รับการยอมรับ โดยสามารถหางานที่ตรงสาขาในโรงพยาบาลที่มีมาตรฐาน ทั้งโรงพยาบาลภาครัฐ องค์กรมหาชน และโรงพยาบาลเอกชน ในเขตจังหวัดนครปฐม สมุทรสาคร กรุงเทพฯ และอื่น ๆ ได้ครบทุกคนภายในระยะเวลา 1 ปี จากการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสำรวจ จากบัณฑิตฯ จำนวน 48 คน สรุปได้ ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไป

บัณฑิตพยาบาลศาสตร์ จำนวนทั้งสิ้น 48 คน แบ่งเป็น เพศหญิง จำนวน 46 คน (ร้อยละ 95.8) เพศชาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.2) อายุระหว่าง 23-25 ปี จำนวน 41 คน (ร้อยละ 85.4) อายุระหว่าง 26-28 ปี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 14.6) (อายุเฉลี่ย 24.3 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.2)

2. จำนวนและร้อยละของบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ ที่ได้งานทำภายในระยะเวลา 1 ปี จำแนกตามสถานที่ทำงาน พบว่า บัณฑิตจำนวนทั้งสิ้น 48 คน (ร้อยละ 100) ได้งานทำภายในระยะเวลา 1 ปี แบ่งเป็น ได้งานทำในโรงพยาบาลสังกัดภาครัฐ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 79.2) สังกัดองค์กรมหาชน (รพ.บ้านแพ้ว องค์กรมหาชน จำกัด) จำนวน 7 คน (ร้อยละ 14.5) และสังกัดโรงพยาบาลภาคเอกชน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.3)

3. จำนวนและร้อยละของบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ จำแนกตามการได้งานทำ โดยได้รับทุนสนับสนุนการศึกษา ระหว่างเรียนในหลักสูตรฯ มีจำนวน 43 คน (ร้อยละ 89.6) และไม่ได้รับทุนสนับสนุนการศึกษา ระหว่างเรียนในหลักสูตรฯ แต่บัณฑิตสามารถหางานทำได้เอง หลังสำเร็จการศึกษา ภายในระยะเวลา 1 ปี จำนวน 5 คน (ร้อยละ 10.4)

ผลการติดตามบัณฑิตฯ ครั้งนี้แสดงให้เห็นว่า ผู้ที่สำเร็จจากหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม สามารถได้งานทำและเป็นงานที่ตรงสาขา ภายในระยะเวลา 1 ปี ร้อยละ 100 อาจเนื่องจากพยาบาลเป็นสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน และบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันมีคุณภาพ มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับวิชาชีพจากหน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ

ข้อเสนอแนะ

1. จัดการศึกษาให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บัณฑิตที่เป็นที่ยอมรับ
 2. จัดทำโครงการบูรณาการปฏิบัติงานทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ เข้ามาพิจารณาสนับสนุนทุนการศึกษา และคัดเลือกบัณฑิตไปทำงานในสังกัด
 3. ประชาสัมพันธ์และเปิดโอกาสให้หน่วยงานต่าง ๆ มาให้ทุนสนับสนุนการศึกษาในระหว่างการเรียน และเป็นการเพิ่มโอกาสให้นักศึกษามีงานทำภายหลังการสำเร็จการศึกษา จาก การได้ไปฝึกปฏิบัติงานที่หน่วยงานที่เป็นแหล่งทุน
 4. วางแผนให้นักศึกษาในชั้นปีสุดท้าย ได้ไปฝึกประสบการณ์ในโรงพยาบาลที่ยินดีจะรับนักศึกษาเข้าทำงานในสังกัด (ทั้งผู้ที่ได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาและผู้ที่ยังไม่ได้รับทุน)
 5. สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไทย 4.0 เนื่องจาก ต่อจากนี้เป็นต้นไปหน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ จะมีความต้องการบัณฑิตที่มีความสามารถที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ ทั้งความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ภาษา การคิดวิเคราะห์ และการดูแลผู้ป่วยในวัฒนธรรมที่หลากหลาย
-