



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

ที่ พยบ. 1591/2562

วันที่ 18 กรกฎาคม 2562

เรื่อง รายงานผลการอบรม การสัมมนา และการประชุมฯ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมที่ พยบ. 1330/2562 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2562 ได้ส่งให้ข้าพเจ้าไปร่วมประชุมวิชาการ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ณ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2562 นั้น

ข้าพเจ้าขอรายงานผลการอบรม สัมมนาประชุม ดังต่อไปนี้

1. ชื่อเรื่อง (การอบรม สัมมนา ประชุมปฏิบัติการ)

. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร

2. ผู้จัด ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

3. สถานที่ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

4. หน่วยงานที่เข้าร่วม (การอบรม สัมมนา ประชุมปฏิบัติการ)

มหาวิทยาลัยในประเทศทั้งภาครัฐและเอกชน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสังกัดกระทรวงสาธารณสุข องค์กรวิชาชีพพยาบาล และสาธารณสุข

5. จุดมุ่งหมายของการจัดในครั้งนี้

. 5.1 ให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจ เข้าถึงเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามหลัก COSO

5.2 ให้ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อตอบสนองต่อการบริหารตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม

6. หัวข้อในการอบรม สัมมนา ประชุมฯ

6.1 ความรู้เบื้องต้นในการบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาองค์กร

6.2 การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการประเมินความเสี่ยง

6.3 เทคนิคการบริหารความเสี่ยง

6.3 การเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานไปสู่การวิจัยแบบ R2R

6.4 Work Shop การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์

7. สรุปเนื้อหาในแต่ละหัวข้อ

ความรู้เบื้องต้นในการบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาองค์กร กล่าวถึงความหมาย ประเภทของความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยง ตามหลักสากลโดยมีวิธีคิดที่ไม่ซับซ้อน อธิบายความเสี่ยงส่วนใหญ่มาจากภายนอก แต่ปัจจัยเสี่ยงจะเป็นผลมาจากภายใน

การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการประเมินความเสี่ยงนั้น อธิบายให้เห็นการกำหนดที่ชัดเจน ให้ดูตัวอย่าง และสามารถนำตัวอย่างดังกล่าวมาใช้ได้ในองค์กร ทำให้ง่ายต่อการกำหนดเกณฑ์

เทคนิคการบริหารความเสี่ยง ให้เลือกเฉพาะตัวชี้วัดที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรมากที่สุดมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ไม่ต้องทำทุกตัว อาจทำเพียงตัวเดียวหรือสองตัวเท่านั้น แต่ต้องเป็นตัวที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรทำให้องค์กรมีโอกาสไม่บรรลุเป้าหมายมากที่สุด

การจัดทำ Work Shop ทำให้สามารถเข้าใจการนำตัวชี้วัดจากแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงได้ชัดเจนขึ้น

8. ประโยชน์ที่ได้รับและแนวทางที่จะนำมาปรับปรุงงานใหม่ในหน่วยงาน

. 8.1 สามารถนำแนวคิดมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อประโยชน์ต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

8.2 แนวทางที่จะนำมาปรับปรุงในหน่วยงาน ได้แก่ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงานใหม่ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานมากที่สุด เพื่อจัดการกับความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(อาจารย์เสาวรี เอี่ยมละออ)

อาจารย์

18 ก.ค. 62 เวลา 15:02:36 Non-PKI Server Sign
Signature Code : RABBA-DUAOA-BDADY-ANABE

ความเห็น/ข้อสั่งการที่ 1

เรียน อธิการบดีฯ
เพื่อโปรดพิจารณา



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วริยา จันท์ชำ)

รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

21 ก.ค. 62 เวลา 20:03:57 Non-PKI Server Sign
Signature Code : MQBFA-DAAOA-A0AEM-ARQAx

ความเห็น/ข้อสั่งการที่ 2

ทราบ ขอให้อ.เสาวรี นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงในการประชุมก.บริหารคณะครั้งต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยชนก บัวเจริญ)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

21 ก.ค. 62 เวลา 21:27:06Non-PKI Server Sign

Signature Code : QgA3A-DcANQ-AyADU-ARAAw