

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์
ครั้งที่ 6/2565 รูปแบบออนไลน์ Zoom Application
วันที่ 24 มิถุนายน 2565 เวลา 13.30-16.30 น.
ณ ห้องประชุมผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช นิลพันธุ์ ชั้น 2
อาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยชนก บัวเจริญ	บัวเจริญ	ประธานกรรมการ	
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วริยา	จันทร์ขำ	รองประธานกรรมการ	ออนไลน์
3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ	ศรีสุพรรณ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ออนไลน์
4. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา	นันทบุตร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ออนไลน์
5. นายแพทย์พินิจ	หิรัญโชติ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ออนไลน์
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาริณี	แสนยศ	กรรมการ	
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรางคณา	สายสิทธิ์	กรรมการ	
8. อาจารย์ ดร.วันเพ็ญ	แวววีรคุปต์	กรรมการ	ออนไลน์
9. อาจารย์เสาวรี	เอี่ยมละออ	กรรมการ	
10. นางสาวชุตีภิญญ์	เฉลิมชาติโกคิน	เลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลภุ	ถนอมสัจย์	รองคณบดี	
2. นายอานนท์	ชูราศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2565
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 แบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช นิลพันธุ์ ชั้น 2 ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 45 หน้า ดังรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในระเบียบวาระนี้

จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 รายงานการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อมูล

เลขานุการรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565 รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

ดำเนินการแล้ว

เรื่องที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	เห็นชอบ พิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ 1. ขอให้ทีมผู้บริหารนำโครงสร้างกลับไปทบทวนอีกครั้ง เพื่อให้เกิดความสมดุลของงานกับคน 2. จัดสรรงานและปริมาณงานให้เหมาะสมโดยการคิดภาระงานขอให้คำนึงถึงสมาชิกผู้ร่วมทีมในแต่ละงานด้วย 3. ควรมีการจัดสรรงบประมาณ	ทีมผู้บริหารได้นำโครงสร้างองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ กลับมาทบทวนแล้ว และได้ประกาศให้บุคลากรภายในคณะดำเนินการตามโครงสร้างเรียบร้อยแล้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วริยา จันทร์ขำ

เรื่องที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เพื่อเป็นรางวัลสนับสนุนให้กับ อาจารย์ด้วย		
2	เห็นชอบ (ร่าง) แนวปฏิบัติการ บริหารจัดการงบประมาณใน สถานการณ์ โควิด 19 ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ 1.ให้นำ PDCA ไปใช้กับโรค อื่นๆ ด้วย โดยให้มีการปรับ แผนในการดำเนินงาน 2.การดำเนินงานตาม กระบวนการ PDCA ขอให้มีการ ปรับแผนระหว่างการ ดำเนินงานไม่ต้องรอให้ถึงการ ประเมินผลและให้บริหารงาน ตามสถานการณ์ปัจจุบัน	ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติการบริหาร จัดการงบประมาณในสถานการณ์ โควิด 19 และดำเนินการตามแนวปฏิบัติ เรียบร้อยแล้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วริยา จันทร์ขำ
3	เห็นชอบ (ร่าง) แนวปฏิบัติการ บริหารงานวิจัยจาก faculty practice ของอาจารย์ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ 1.ให้นำ PDCA ไปใช้กับโรค อื่นๆ ด้วย โดยให้มีการปรับ แผนในการดำเนินงาน 2.การดำเนินงานตาม กระบวนการ PDCA ขอให้มีการ ปรับแผนระหว่างการ ดำเนินงานไม่ต้องรอให้ถึงการ ประเมินผล และให้บริหาร งานตามสถานการณ์ปัจจุบัน	ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติการบริหาร งาน วิ จั ย จาก faculty practice ของอาจารย์และดำเนินการตามแนว ปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการ ประเมินผล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กมลภู ถนอมสัตย์

มติ ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การติดตามความก้าวหน้าตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

เลขานุการรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาล
ศาสตร์ ครั้งที่ 1/2565 2/2565 3/2565 และ 4/2565 ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุม
คณะกรรมการประจำคณะ

ดำเนินการแล้ว

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการติดตาม ความก้าวหน้า
1	1/2565	ควรมีการเรียนการ บริหารจัดการ การ ลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการเมืองการ ปกครองร่วมด้วย เพื่อพัฒนาและ ส่งเสริมให้นักศึกษา	- ดำเนินการเสร็จสิ้น เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2565 ได้รับ เกียรติจาก นายแพทย์พินิจ ศิริชัยโชติ ซึ่งดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการด้านกฎหมาย ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม เป็นวิทยากรบรรยาย พิเศษ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร. วาริณี แสนยศ	ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้ว

อยู่ระหว่างดำเนินการ

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการติดตาม ความก้าวหน้า
1	4/2565	เห็นชอบแผนการ พัฒนาและผลการ ดำเนินการปรับปรุง จากข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการ รับรอง สถาบันการศึกษา จากสภาการ พยาบาล โดยมี ข้อเสนอแนะดังนี้ - การวางแผนใน การกำหนดส่งเรียน ปริญญาเอก ขอให้ คณะฯ ทำแผน ล่วงหน้า 2 ปี	อยู่ระหว่างการดำเนินการ ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และจะรายงานความก้าวหน้า ในที่ประชุมต่อไป	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ วริยา จันทร์ขำ	วางแผนประชุม ร่วมกันระหว่าง ผู้เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงานแต่ละด้าน

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการติดตาม ความก้าวหน้า
		<ul style="list-style-type: none"> - การวางแผน อัตรากำลัง วางแผนรับ นักศึกษา อาจารย์ที่ รับเข้า อาจารย์ที่ ลาออก - จัดทำข้อมูลของ เครือข่ายคณะ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ - การพัฒนา ตำแหน่งทาง วิชาการของ มหาวิทยาลัย ขอให้ วางแผนพัฒนา อาจารย์ในคณะ พยาบาลศาสตร์ ให้มีจำนวนร้อยละ เพิ่มขึ้น 			
2	3/2565	ขอให้ปรับตารางใน การนำเสนอเป็น การเปรียบเทียบ หลักสูตร พ.ศ.2559 พ.ศ.2562 และ พ.ศ.2566	อยู่ระหว่างดำเนินการทำ ตารางข้อมูลเปรียบเทียบ หลักสูตร พ.ศ.2559 พ.ศ.2562 และ พ.ศ.2566	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร. วาริณี นัย แสนยศ	ได้ดำเนินการจัดทำ ตารางข้อมูล เปรียบเทียบหลักสูตร พ.ศ.2559 พ.ศ.2562 และ พ.ศ.2566 เนื่องจากมีการ เปลี่ยนแปลง รายละเอียดตาม คำแนะนำของ ผู้ทรงคุณวุฒิ
3	2/2565	เห็นชอบ (ร่าง) แผนการดำเนินการ	เครือข่ายคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	คณะฯ มีความ ร่วมมือกับวารสาร

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการติดตาม ความก้าวหน้า
		การจัดตั้ง วารสาร เครือข่ายคณะ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ โดยให้ไป ศึกษาดูงานที่ วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก ราชวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์ สถาบันพระบรม ราชชนก	ลงความเห็นว่าจะมีการ รวมกลุ่มกัน โดยการนำของ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี ซึ่งดำเนินการ วารสารมาแล้ว 1 ปี 3 ฉบับ	กมลฤ ณอมสัจย์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี โดยจะ มีการนัดประชุมเพื่อ ดำเนินการต่อไปใน เดือนกรกฎาคม 2565
4	1/2565	ส่งเสริมให้มี โครงการช่างเผือก โดยการไปค้นหา และคัดเลือก นักเรียนในโรงเรียน ที่มีความโดดเด่น และมีความตั้งใจที่ จะมาเรียนคณะ พยาบาลศาสตร์	1. ได้ดำเนินการจัดทำวิดิทัศน์ แนะนำคณะแล้ว เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 2. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ใน รูปแบบใหม่ เช่น tiktok, blog ร่วมกับประชาสัมพันธ์ สโมสร นักศึกษา รุ่นพี่ 3. ประสานกับทางโรงเรียน ประจำจังหวัดภาคกลาง ตอนล่าง ตั้งคณะกรรมการ พิจารณา กลั่นกรอง คัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติ โรงเรียน ละ 2-3 คน (ประมาณปลายปี 2565) 4. เปิด Open house หรือ การเข้า Camp 5. ให้ทุนการศึกษาเพื่อพัฒนา เป็นอาจารย์พยาบาล	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร. วาริณีญ์ แสนยศ	คณะกรรมการ บริหารหลักสูตรได้มี การประชุมและ วางแผนเกี่ยวกับการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ในปีการศึกษา 2566 และได้มีการวางแผน ในการเขียนคำขอ และงบประมาณ ประจำปีการศึกษา 2566
5	1/2565	ควรไปศึกษาดูงานที่ CP, HUAWEL,	ได้ดำเนินการประสานงานใน การขอเข้าไปศึกษาดูงานกับ	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ได้ประสานงานกับ HUAWEL แล้ว อยู่

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการติดตาม ความก้าวหน้า
		สถาบันการจัดการ ปัญญาภิวัฒน์ เนื่องจาก มีอุปกรณ์ เครื่องมือ ต่างๆ ที่ทันสมัย	HUAWEI แล้ว อยู่ระหว่างประสานเรื่อง ค่าใช้จ่ายในการขอเข้าไปศึกษา ดูงาน	วริยา จันทร์ขำ	ระหว่างเจ้าหน้าที่ ติดต่อกลับมาเรื่อง ค่าใช้จ่าย

มติ ที่ประชุมรับทราบ และมอบผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 รายงานผลการดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ผลิตบัณฑิตวิชาชีพ

4.1.1 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) พ.ศ. ...

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ร่วมกับฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลนครปฐม ได้ยื่นเสนอหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ไปยังสภาการพยาบาลเพื่อขอรับการรับรอง และมติที่ประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2565 ให้การรับรองหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ระยะเวลาเรียนของ 5 ปี ทั้งนี้มีผลจนถึงวันที่ 20 มีนาคม 2570 ระยะเวลา 16 สัปดาห์ และได้มีการวางแผนอบรมหลักสูตรดังกล่าว ระหว่างวันที่ 29 สิงหาคม – 16 ธันวาคม 2565 รับสมัคร จำนวน 20 คน เป็นบุคลากรภายนอก จำนวน 18 คน และเป็นอาจารย์ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จำนวน 2 คน ซึ่งมีผู้สนใจสมัครเข้าร่วมอบรม จำนวน 27 คน สละสิทธิ์ 7 คน ปิดรับสมัครในวันที่ 24 มิถุนายน 2565 และจะดำเนินการสัมภาษณ์ วันที่ 10 มิถุนายน 2565 ซึ่งคณะฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) พ.ศ. ... เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนการเปิดอบรมหลักสูตรดังกล่าว

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง
สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)
พ.ศ. ...

เพื่อให้การดำเนินการหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในคราวประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่ ... เดือน ... พ.ศ. ... จึงวางข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) พ.ศ. ...”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“คณะพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“คณะกรรมการบริหารหลักสูตร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“นายทะเบียน” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานทะเบียน

“ผู้เข้ารับการฝึกอบรม” หมายความว่า ผู้ที่เข้ารับการศึกษานในหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

“สถานพยาบาลที่เป็นแหล่งฝึก” หมายความว่า หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานในโรงพยาบาล หรือ ในชุมชนที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ฝึกปฏิบัติ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

ระบบการบริหารงาน

ข้อ ๕ ให้หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) อยู่ภายใต้การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งบริหารงานวิชาการโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ประกอบด้วย

(๑) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นประธาน

(๒) รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ที่คณบดีมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) บุคลากรจากสถานพยาบาลที่เป็นแหล่งฝึก จำนวนไม่เกิน ๓ คน โดยคำแนะนำของคณบดี เป็นกรรมการ

(๔) อาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามที่สภาการพยาบาลกำหนด จำนวนไม่เกิน ๕ คน เป็นกรรมการ

- (๕) อาจารย์ที่มีคุณสมบัติตามที่สภาการพยาบาลกำหนด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๖) นักวิชาการศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ
- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) คณะกรรมการมีมติให้ออก เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ โดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่
- (๗) เป็นบุคคลวิกลจริต หรือบุคคลไร้ความสามารถ หรือบุคคลเสมือนไร้ความสามารถ
- (๘) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกเพราะมีมลทินมัวหมอง ในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารการศึกษาให้เป็นไปตามหลักสูตร
- (๒) บริหารการเงิน บุคคล วัสดุ และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารหลักสูตร
- (๓) เห็นชอบอัตรากำลังในการดำเนินงานของหลักสูตร
- (๔) แต่งตั้งอาจารย์ผู้สอน อาจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ
- (๕) แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา
- (๖) จัดทำแผนการดำเนินการพัฒนานักศึกษาตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร
- (๗) ประเมินผลคุณภาพของผู้จบการศึกษาประจำปีตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๘) ให้คำปรึกษาดูแลสนับสนุนทางด้านวิชาการ วิธีการเรียนแผนการเรียน และให้มีส่วนในการประเมินผลความก้าวหน้าในการเรียนของนักศึกษา และภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๙) กำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการจัดการศึกษา
- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ หลักสูตรและระบบการจัดการศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสภาการพยาบาล

หมวด ๒

คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

ข้อ ๙ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- (๑) ผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลหรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
- (๒) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติการพยาบาลมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๓) มีสุขภาพดีทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการศึกษา

(๔) ผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการสอบคัดเลือก

ในกรณีที่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการบริหารหลักสูตรในการรับเข้าฝึกอบรม

ข้อ ๑๐ การรับสมัคร การคัดเลือก การรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการรายงานตัวเข้าเป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้เป็นไปตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีการตามประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

การลงทะเบียน

ข้อ ๑๑ การลงทะเบียนวิชาเรียนให้ลงทะเบียนครั้งเดียวตลอดหลักสูตร โดยเป็นไปตามโครงสร้างหลักสูตร

หมวด ๔

การประเมินผลการศึกษา

ข้อ ๑๒ การประเมินผลการเรียน

(๑) ให้อาจารย์ผู้สอนหรืออาจารย์สอนพิเศษภาคปฏิบัติ ประเมินผลการเรียนให้ครอบคลุมวัตถุประสงค์ของรายวิชาที่ระบุไว้ในหลักสูตร

(๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีสิทธิรับการประเมินตาม (๑) ต้องมีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามหลักสูตร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

(๓) ผลการประเมินรายวิชามี ๘ ระดับ ดังตาราง

ระดับคะแนน	ช่วงคะแนน	ค่าระดับคะแนน	ความหมายของผลการเรียน
A	๘๐ - ๑๐๐	๔.๐	ดีเยี่ยม (Excellent)
B+	๗๕ - ๗๙	๓.๕	ดีมาก (Very Good)
B	๗๐ - ๗๔	๓.๐	ดี (Good)
C+	๖๕ - ๖๙	๒.๕	ดีพอใช้ (Fairly Good)
C	๖๐ - ๖๔	๒.๐	พอใช้ (Fair)
D+	๕๕ - ๕๙	๑.๕	อ่อน (Poor)
D	๕๐ - ๕๔	๑.๐	อ่อนมาก (Very Poor)
E	๐ - ๔๙	๐	ตก (Fail)

หมวด ๕
การสำเร็จการศึกษา

ข้อ ๑๓ ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกข้อ ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าศึกษาครบตามหลักสูตร

(๒) ได้รับผลประเมินแต่ละรายวิชา ไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ และเกรดเฉลี่ยตลอดหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐

โดยใช้หลักอิงเกณฑ์ในการประเมินผล

ข้อ ๑๔ การอนุมัติสำเร็จการศึกษา

(๑) คณะกรรมการบริหารหลักสูตรเป็นผู้เสนอขออนุมัติการสำเร็จการศึกษาตามข้อ ๑๓ ผ่านคณะกรรมการประจำคณะ สภาวิชาการ เพื่ออนุมัติการสำเร็จการศึกษาทั้งนี้ผู้สำเร็จการศึกษาต้องไม่ค้างชำระค่าธรรมเนียมใด ๆ

(๒) ให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์มีอำนาจลงนามในใบประกาศนียบัตร สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาตามที่สภาวิชาการอนุมัติ

หมวด ๖
การควบคุมคุณภาพ

ข้อ ๑๕ การควบคุมคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานของสภาการพยาบาล

ข้อ ๑๖ ให้คณะพยาบาลศาสตร์รายงานผลการดำเนินงานตามหลักสูตรแต่ละรุ่นที่เปิดสอนให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันสิ้นสุดการสำเร็จการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ... เดือน ... พ.ศ. ...

(ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ข้อ 6 ... ให้กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ... ควรเพิ่มข้อมูลให้มีความครบถ้วนตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2545

มาตรา 16 ... พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

...

(5) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

2. ควรระบุคณะกรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละกี่ปี โดยยึดตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2545

มาตรา 15 กรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับเลือกหรือแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันไม่ได้

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.1.2 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ่ายเงินหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) พ.ศ. ...

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ร่วมกับฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลนครปฐม ได้ยื่นเสนอหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ไปยังสภาการพยาบาลเพื่อขอรับการรับรอง และมติที่ประชุมคณะกรรมการสภาการพยาบาล ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2565 ให้การรับรองหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ระยะเวลารับรอง 5 ปี ทั้งนี้มีผลจนถึงวันที่ 20 มีนาคม 2570 ระยะเวลา 16 สัปดาห์ และได้มีการวางแผนอบรมหลักสูตรดังกล่าว ระหว่างวันที่ 29 สิงหาคม - 16 ธันวาคม 2565 รับสมัคร จำนวน 20 คน เป็นบุคลากรภายนอก จำนวน 18 คน และเป็นอาจารย์ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จำนวน 2 คน ซึ่งมีผู้สนใจสมัครเข้าร่วมอบรม จำนวน 27 คน สละสิทธิ์ 7 คน ปิดรับสมัครในวันที่ 24 มิถุนายน 2565 และจะดำเนินการสัมภาษณ์ วันที่ 10 มิถุนายน 2565 ซึ่งคณะฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ่ายเงินหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) พ.ศ....เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติก่อนการเปิดอบรมหลักสูตรดังกล่าว

(ร่าง)

ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ว่าด้วยการจ่ายเงินหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง

สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

พ.ศ.

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการจัดการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบด้วยข้อ ๒๗ ๒๘ และ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่..... วันที่..... เดือน..... พ.ศ. จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ่ายเงินหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้บัญญัติไว้แล้ว
ในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะ
ทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครปฐม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่า
ด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้าง
ชั่วคราวที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

“อาจารย์พิเศษ” หมายถึง ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นอาจารย์ประจำ ใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และเป็นผู้ที่ต้องรับผิดชอบหรือมีชั่วโมงการสอนตามที่กำหนดไว้ในวิชาตาม
หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

“อาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ” หมายถึง พยาบาลวิชาชีพที่รับผิดชอบในการนิเทศ
นักศึกษาในรายวิชาฝึกปฏิบัติ

“แหล่งฝึกในโรงพยาบาล” หมายถึง หอผู้ป่วยหรือหน่วยงานในโรงพยาบาล หรือ
ในชุมชนที่รับนักศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และ
ผู้สูงอายุ) ฝึกปฏิบัติ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นรักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อ
ประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดและให้
ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาครั้งเดียวตลอดหลักสูตรในวันที่
นักศึกษามารายงานตัวเข้าศึกษา ดังนี้

(๑) ค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความ
เห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๒) ค่าขึ้นทะเบียนนักศึกษาใหม่ ๒๕๐ บาท

(๓) ค่าประกันของเสียหาย ๑,๐๐๐ บาท

ค่าประกันของเสียหายเป็นเงินประกันที่นักศึกษาให้ไว้เป็นหลักประกันความเสียหายที่เกิดขึ้น
ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือแหล่งฝึกในโรงพยาบาล ให้นำเงินประกันดังกล่าวมาหักชำระค่าเสียหายก่อน
หากมีเงินเหลือ หรือหากไม่ได้กระทำความเสียหาย ทางมหาวิทยาลัยจะคืนให้นักศึกษาตามเงื่อนไขที่นักศึกษาได้
แสดงความจำนงไว้

เงินค่าประกันของเสียหายให้เป็นเงินฝากถอนคืน โดยแยกบัญชีไว้ต่างหาก

ข้อ ๗ ค่าธรรมเนียมที่ชำระแล้วมหาวิทยาลัยจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

หมวด ๒

ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา

ข้อ ๘ ค่าตอบแทนในการบริหารจัดการให้จ่ายตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าตอบแทนประธานคณะกรรมการ ๘๐๐ บาท

(๒) ค่าตอบแทนคณะกรรมการ เลขานุการ และ ผู้ช่วยเลขานุการ ๖๐๐ บาท

(๓) ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้ควบคุมแลการจัดการเรียนการสอนจำนวนหนึ่งคน ตามที่คณบดีมอบหมาย
อัตราไม่เกินวันละ ๖๐๐ บาท

(๔) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน อัตราไม่เกินวันละ ๔๐๐ บาท

(ข) ลูกจ้างมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน อัตราไม่เกินวันละ ๔๐๐ บาท

ข้อ ๙ ค่าตอบแทนในการเรียนการสอนให้จ่ายตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การสอนรายวิชาภาคทฤษฎี จ่ายค่าตอบแทนการสอนสำหรับแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ
ในอัตราชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

(๒) การสอนรายวิชาภาคทฤษฎี จ่ายค่าตอบแทนการสอนสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ การพยาบาล
เฉพาะทาง และสาธารณสุขในอัตราชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท

(๓) การสอนรายวิชาภาคทฤษฎี จ่ายค่าตอบแทนการสอน ในอัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

(๔) การสอนรายวิชาภาคทดลองหรือภาคปฏิบัติ จ่ายค่าตอบแทนการสอนสำหรับแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญ ในอัตราชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท

(๕) การสอนรายวิชาภาคทดลองหรือภาคปฏิบัติ จ่ายค่าตอบแทนการสอนสำหรับ
บุคลากรทางการแพทย์ การพยาบาลเฉพาะทาง และสาธารณสุข ในอัตราชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท

(๖) การสอนรายวิชาภาคทดลองหรือภาคปฏิบัติ จ่ายค่าตอบแทนการสอนของอาจารย์ประจำ ใน
อัตราชั่วโมงละ ๘๐๐ บาท

(๗) ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษสอนพิเศษรายวิชาฝึกภาคปฏิบัติ ให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตราไม่
เกิน ๘๐๐ บาท ต่อวันที่ฝึกปฏิบัติ

ข้อ ๑๐ ค่าใช้จ่ายอื่น ให้จ่ายตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบของ
ทางราชการ

(๒) ค่าบำรุงแหล่งฝึกกรายวิชาปฏิบัติในโรงพยาบาล อัตราไม่เกิน ๒๕ บาท ต่อนักศึกษา จำนวน ๑ คน ต่อวัน และค่าบริหารจัดการของฝ่ายการพยาบาลอัตราไม่เกิน ๒๕ บาท ต่อนักศึกษาจำนวน ๑ คนต่อ วันค่าบำรุงคณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ ๑๐ ของรายรับต่อปีการศึกษา ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยเงินสวัสดิการและการจ่ายเงินสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๑๑ ค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของรายรับต่อปีการศึกษา

หมวด ๓

การเบิกจ่าย

ข้อ ๑๒ การซื้อ การจ้าง ตลอดจนการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินนี้ให้เป็นไปตามระเบียบทางราชการว่าด้วยการนั้น เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะได้อำหนดไว้อย่างอื่น

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้อนุมัติ และก่อนนี้ผูกพันเงินรายได้ตามโครงการจัดการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)

ข้อ ๑๔ ให้คณะพยาบาลศาสตร์รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการจัดการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) พร้อมทั้งรายการรับจ่ายตามโครงการจัดการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ต่อมหาวิทยาลัยทราบทุกสิ้นปีการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่.... เดือน..... พ.ศ.

(ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ควรใช้ชื่อค่านิยามในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ่ายเงินหลักสูตร ฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) พ.ศ. ... ให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจัดการศึกษาหลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) พ.ศ. ... เช่น คณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณะกรรมการประจำคณะ ควรให้มีอยู่ในระเบียบดังกล่าวด้วย และคำว่าแหล่งฝึกในโรงพยาบาล กับสถานพยาบาลที่เป็นแหล่งฝึก ควรใช้ชื่อเดียวกัน

2. ควรระบุค่าตอบแทนในข้อ 8 ค่าตอบแทนในการบริหารจัดการให้จ่ายตามเกณฑ์ข้อ (1) และ (2) ให้ระบุให้ชัดเจนว่าคณะกรรมการได้ค่าตอบแทนต่อครั้ง หรือจ่ายครั้งเดียวตลอดหลักสูตร

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.2 รายงานผลการดำเนินการด้านงานวิจัย บริการวิชาการและนวัตกรรม

ไม่มี

4.3 รายงานผลการดำเนินการด้านงานบริหารและประกันคุณภาพ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 พิจารณาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566)

ข้อมูล

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566) และได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามเกณฑ์เครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network Quality Assurance : AUNQA) และวางแผนจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการทั้งหมด 5 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 2-3 กุมภาพันธ์ 2565

ครั้งที่ 2 วันที่ 11-13 มีนาคม 2565

ครั้งที่ 3 วันที่ 31 มีนาคม – 2 เมษายน 2565

ครั้งที่ 4 วันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565

ครั้งที่ 5 วันที่ 26-27 พฤษภาคม 2565

โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ 2 ท่าน ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.รัชณี สรรเสริญ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (อดีตคณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง) และ ดร.เบญจวรรณ ทิมสุวรรณ อดีตผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี นั้น

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1.เล่มหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566)

การดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566) ซึ่งได้วิพากษ์หลักสูตรโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนสภาวิชาชีพ ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน ผู้ใช้บัณฑิต เมื่อวันที่ 26-27 พฤษภาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว

ที่มาของการพัฒนาหลักสูตร ประกอบด้วย

- นโยบายสภากาพยาบาลเรื่องหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในสังคมปกติวิถีใหม่
- Asean University Network Quality Assurance (AUNQA)
- กฎกระทรวงมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565
- กฎกระทรวงมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

- ข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาพยาบาลและการผดุงครรภ์ ระดับวิชาชีพ พ.ศ. 2563
โดยมีขั้นตอนในการพัฒนาหลักสูตร ดังแผนภาพนี้



Stakeholder Needs ที่สำคัญ คือ

- 1) ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกกลุ่มวัย ตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาล โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยได้โดยอิสระ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- 2) ประยุกต์ใช้ความรู้ทางศาสตร์การพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมทั้งศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
- 3) สร้างสรรค์นวัตกรรมสุขภาพด้วยกระบวนการวิจัยและใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
- 4) เป็นนักจัดการสุขภาพที่สร้างความผูกพันและไว้วางใจให้กับชุมชน ที่โดดเด่นทางด้าน
การพยาบาลและการจัดการภัยพิบัติ
- 5) ปฏิบัติการพยาบาลผู้สูงอายุที่เน้นการเข้าถึงและผูกพันในชุมชน
- 6) มีความซื่อสัตย์ มีจิตบริการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 7) ทำงานเป็นทีมที่มีความแตกต่างทางวัฒนธรรม มีความรับผิดชอบ และกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล
- 8) วิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพได้ถูกต้องและสอดคล้องกับการออกแบบบริการสุขภาพ
- 9) เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการออกแบบบริการสุขภาพ
- 10) สื่อสารด้วยภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาที่สามทั้งในชีวิตประจำวันและวิชาชีพ

สรุปภาพรวมของการปรับปรุงหลักสูตร ดังนี้

1. พัฒนาหลักสูตรตามหลักการการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-based education: OBE) โดยใช้หลัก Backward Curriculum Design)
2. ปรับปรุงวิธีการจัดการเรียนการสอน
3. ปรับลดหน่วยกิตตลอดหลักสูตร
4. พัฒนารายวิชาใหม่ให้รองรับกับ PLOs

ความร่วมมือกับสถาบันอื่น

สถาบันที่ร่วมผลิต ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครปฐม

สถาบันที่มีความร่วมมือ ประกอบด้วย

ร่วมมือในการพัฒนาวิจัย นวัตกรรม ได้แก่ ศูนย์วิจัยทางการแพทย์และนวัตกรรม คณะ
พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ร่วมมือในการพัฒนาด้านภาษา ได้แก่ British Council Thailand, โรงพยาบาลกรุงเทพฯ

ร่วมมือในการพัฒนากายพิบัติ ได้แก่ สภากาชาดไทยและสภากาชาดสากล เครือข่ายการ
จัดการภัยพิบัติในชุมชนตำบลเกาะจันทร์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ศูนย์วิจัยระบบการป้องกันและดูแลผู้บาดเจ็บ
และฉุกเฉิน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ร่วมมือในการพัฒนาด้านความไว้วางใจกับชุมชน ได้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใน
จังหวัดนครปฐม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

คุณสมบัติผู้รับผิดชอบหลักสูตร

1) เป็นอาจารย์ประจำ

2) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือ
ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ ที่สอนด้านการพยาบาล
มารดา - ทารกและการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์
ชั้นหนึ่ง และ

3) มีคุณวุฒิปริญญาโททางการแพทย์พยาบาล หรือสาขาอื่นที่สัมพันธ์กัน และ

4) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีประสบการณ์
สอนทางการแพทย์พยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

5) ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงาน
ทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคล ดำรงตำแหน่งทาง
วิชาการอย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง

6) ผ่านการอบรมที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร AUNQA

ข้อมูลเฉพาะของหลักสูตร

ปรัชญา

พิพัฒนาการนิยม (Progressivism) คือ การพัฒนาผู้เรียนอย่างไม่หยุดนิ่ง โดยการ
ปรับปรุงให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีความรู้ ความสามารถและ
ทักษะทางวิชาชีพอย่างรอบด้าน นำไปสู่การประยุกต์ใช้และสร้างสรรค์ผลงานตรงตามความต้องการของผู้ใช้
บัณฑิตและสังคม

มหาวิทยาลัย	คณะพยาบาลศาสตร์
VISION: มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมมุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติรองรับการพัฒนาประเทศและเป็นพลังปัญญาของท้องถิ่น	VISION: เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีมาตรฐานวิชาชีพเป็นเลิศ ผลิตบัณฑิตพยาบาลนักปฏิบัติ มุ่งมั่นพัฒนาการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน
MISSION: 1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพคู่คุณธรรมและขยายโอกาสทางการศึกษา 2. ผลิตบัณฑิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู 3. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง 4. วิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล และสืบสานพัฒนาโครงการพระราชดำริ 5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล 6. พัฒนาศักยภาพของชุมชน	MISSION: 1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับมาตรฐานวิชาชีพ มีความโดดเด่นด้านการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน และยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมแห่งวิชาชีพ 2. สนับสนุนการเรียนรู้ด้านงานวิจัย ด้านงานบริการวิชาการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทางการพยาบาล ร่วมกับแหล่งฝึกและเครือข่ายการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน และเสริมความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ 3. พัฒนาภูมิปัญญาสุขภาพบนความหลากหลายทางศิลปะ และวัฒนธรรม 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

IDENTITY พร้อมเรียนรู้ มีจิตให้บริการ



วัตถุประสงค์ของหลักสูตร (Program Education Objectives: PEOS) ได้แก่

- 1) สามารถปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทุกกลุ่มวัย ตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
- 2) มีความรู้ด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง
- 3) มีการแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีทักษะในการพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพ และการวิจัยด้านสุขภาพเบื้องต้นเพื่อเพิ่มศักยภาพการพยาบาลให้มีคุณภาพ
- 4) มีความสามารถในการบริหารจัดการสุขภาพที่สร้างความผูกพันและไว้วางใจให้กับชุมชน ที่โดดเด่นทางการพยาบาลภัยพิบัติ และการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
- 5) มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 6) สามารถทำงานร่วมกับสหสาขาภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต
- 7) มีความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล รู้เท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัล สื่อสารภาษาไทย และภาษาสากลได้

ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง (Program Learning Outcomes: PLOs) ได้แก่

- 1) ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกกลุ่มวัย ตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
 - 1.1) ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ในห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาล ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยตามขั้นตอนที่กำหนด
 - 1.2) ปฏิบัติการทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในสถานการณ์จำลองเสมือนจริงทุกกลุ่มวัยและทุกภาวะสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาลด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
 - 1.3) ปฏิบัติการทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในสถานการณ์จริง ทุกกลุ่มวัยและทุกภาวะสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาล ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
- 2) ประยุกต์ใช้ความรู้ทางศาสตร์การพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมทั้งศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
 - 2.1) ประยุกต์ใช้ความรู้ทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในการออกแบบการบริการพยาบาล
 - 2.2) ประยุกต์ใช้แนวคิดการเป็นผู้ประกอบการ เทคโนโลยีดิจิทัลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการออกแบบการบริการพยาบาล
- 3) ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมสุขภาพด้วยกระบวนการวิจัยและใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
- 4) แสดงออกถึงสมรรถนะการเป็นนักจัดการสุขภาพ ที่สร้างความผูกพันและไว้วางใจให้กับชุมชน ที่โดดเด่นทางด้าน การพยาบาลภัยพิบัติ และการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
 - 4.1) แสดงออกถึงสมรรถนะการเป็นนักจัดการสุขภาพด้านการพยาบาลภัยพิบัติ
 - 4.2) แสดงออกถึงสมรรถนะการเป็นนักจัดการสุขภาพด้านการดูแลผู้สูงอายุ
- 5) แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ มีจิตบริการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

6) ทำงานเป็นทีมที่มีความแตกต่างทางวัฒนธรรม มีความรับผิดชอบ และกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล

7) สามารถวิเคราะห์ข้อมูล เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และสื่อสารเชิงวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.1) วิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพได้ถูกต้องและสอดคล้องกับการออกแบบบริการสุขภาพ

7.2) เลือกใช้และสร้างสื่อเทคโนโลยีดิจิทัลในการออกแบบบริการสุขภาพ

7.3) มีทักษะการสื่อสารด้วยภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีนทั้งในชีวิตประจำวันและวิชาชีพ

ประเด็นการพิจารณา

พิจารณาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566) ตามเกณฑ์เครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network Quality Assurance : AUNQA)

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ควรมีการปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัยเพิ่มมากขึ้นโดยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอให้ของบประมาณเงินรายได้จากมหาวิทยาลัยสำหรับการสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอนให้กับนักศึกษา เช่น สนับสนุนอุปกรณ์ IPAD หรืออุปกรณ์สนับสนุนอื่นๆ เพื่อให้นักศึกษาได้เข้าถึงด้านวิชาการ การเรียนการสอนที่ทันสมัย สะดวกรวดเร็วและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระดับนานาชาติ

2. ควรมีการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่เป็นภาษาอังกฤษด้วยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของหลักสูตรให้ดียิ่งขึ้น

3. ควรเน้นการมีประสบการณ์ของผู้เรียน ซึ่งจะต้องเพิ่มเติมในสถานการณ์จริงร่วมด้วย
มติ ที่ประชุมเห็นชอบ ผู้เกี่ยวข้องนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับปรัชญาและสิ่งสนับสนุนด้านการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเพิ่มมากขึ้น

5.2 พิจารณารายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาของนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564 รอบที่ 5

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ดำเนินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตแก่นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์เสร็จสิ้นตามกระบวนการจัดการเรียนการสอนแล้วนั้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 17 มิถุนายน 2565 วาระที่ 5.1 เรื่องพิจารณาการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564 รอบที่ 5 รหัส 61 จำนวน 2 ราย ได้แก่ 1.นางสาวอาภัสรา ศรีสุวรรณ รหัสนักศึกษา 614991019 และ 2.นางสาวพิมพ์ใจ พรหมโสภิต รหัสนักศึกษา 614991031 สำเร็จการศึกษา

ซึ่งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาอย่างครบถ้วนตามเกณฑ์ของหลักสูตรสภาการพยาบาลและตามระเบียบข้อบังคับของทางมหาวิทยาลัย และนำเข้าพิจารณาในที่

ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ วาระพิเศษ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 17 มิถุนายน 2565 วาระที่ 5.1 การพิจารณาอนุมัติ การสำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564 หมู่เรียน 61/99 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบอนุมัติให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษา จำนวน 2 ราย นั้น

กฎหมายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
 - 1.1 มีความประพฤติดี
 - 1.2 ผ่านกิจกรรมตามที่กำหนด
 - 1.3 มีเวลาศึกษาในมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์หลักสูตร
 - 1.4 สอบได้รายวิชาต่างๆ ตามโครงสร้างหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินผล
 - 1.5 ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.00
 - 1.6 ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอด ในหมวดวิชาเอก วิชาเฉพาะ ไม่ต่ำกว่า 2.00
 - 1.7 สอบผ่านประเมินความรู้และทักษะตามกำหนด
2. ตามเกณฑ์หลักสูตร
 - 2.1 ศึกษาครบตามจำนวนหน่วยกิตในโครงสร้างของหลักสูตร
 - 2.2 สอบผ่านการประเมินความรอบรู้ภาคทฤษฎี
 - 2.3 สอบผ่านการประเมินความรอบรู้ภาคปฏิบัติทางคลินิก
 - 2.4 สมุดบันทึกประสบการณ์การพยาบาลครบถ้วน
3. ตามเกณฑ์สภากาการพยาบาล
 - 3.1 ศึกษาครบตามแผนการศึกษา
 - 3.2 ได้แต้มไม่ต่ำกว่า 2.00 ทุกรายวิชาในกลุ่มวิชาชีพ
 - 3.3 ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.00
4. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ครั้งที่ 6/2565 วันที่ 17 มิถุนายน 2565
5. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ วาระพิเศษ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 17 มิถุนายน 2565

การดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาของนักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564 หมู่เรียน 61/99 จำนวน 2 ราย ได้แก่ 1.นางสาวอภัสรา ศรีสุวรรณ รหัสนักศึกษา 614991019 และ 2.นางสาวพิมพ์ใจ พรหมโสภา รหัสนักศึกษา 614991031 ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ วาระพิเศษ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 17 มิถุนายน 2565 เพื่อนำเข้า ประชุมสภาวิชาการและนำเข้าสู่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ประเด็นการพิจารณา

พิจารณารายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564 หมู่เรียน 61/99 จำนวน 2 ราย ได้แก่ 1.นางสาวอภัสรา ศรีสุวรรณ รหัสนักศึกษา 614991019 และ 2.นางสาวพิมพ์ใจ พรหมโสภา รหัสนักศึกษา 614991031

รายชื่อนักศึกษาชั้นปีที่ 4 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สำเร็จการศึกษารอบที่ 5 จำนวน 2 ราย

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อสกุล	รหัสนักศึกษา	เกรดเฉลี่ย	สมุดประสบการณ์	สอบรายชด	OSCE	English	COM	CPR	ทักษะปฏิบัติการพยาบาล ฉุกเฉิน (10 ครั้ง)	กิจกรรม	คุณธรรม/ จริยธรรม	ค้างหนังสือคณะ/ ห้องสมุด/ ห้องแลป	ค้างค่าหอ
1	นางสาว	อภัสรา ศรีสุวรรณ	614991019	2.83	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
2	นางสาว	พิมพ์ใจ พรหมโสภา	614991031	2.35	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง

ข้อมูล ณ วันที่ 17 มิถุนายน 2565

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564 รอบที่ 5 จำนวน 2 คน มอบหมายนางสาวธัญญาณี ชั่วเซ่งอี่ ดำเนินการทำบันทึกข้อความเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และมอบหมายผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาริณีญ์ แสนยศ กำกับและติดตาม

5.3 พิจารณาการจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

ข้อมูล

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีความจำเป็นของการจัดตั้งส่วนงานภายใน โดยจะต้องสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศหรือความต้องการของพื้นที่ รวมถึงศักยภาพความพร้อมของสถาบันอุดมศึกษา และคณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดทำ (ร่าง) แบบรายงานการจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นหน่วยงานตามโครงสร้างของมหาวิทยาลัย และเพื่อเป็นหน่วยงานหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนตามนโยบายการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยเป็นกลุ่มมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมจะมีความโดดเด่นเรื่องการผลิตบัณฑิตในกลุ่มการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพหรือสาขาจำเพาะ (Development of Professionals and Specialists) นั้น

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. เอกสาร (ร่าง) แบบรายงานการจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา (ระดับคณะ/สำนักหรือเทียบเท่า) ตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

การดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้ดำเนินการจัดทำ เอกสาร (ร่าง) แบบรายงานการจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา (ระดับคณะ/สำนักหรือเทียบเท่า) ตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 เรียบร้อยแล้ว

(ร่าง) แบบรายงานการจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

(ระดับคณะ/สำนักหรือเทียบเท่า)

ตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัย/สถาบัน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ชื่อส่วนงานภายใน (ภาษาไทย) คณะพยาบาลศาสตร์

(ภาษาอังกฤษ) Faculty of Nursing

ลักษณะส่วนงาน (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลง () ที่ต้องการ

(✓) หน่วยงานเดิมที่ได้ดำเนินการมาแล้วและมีแผนจะดำเนินการต่อไป โดยยกฐานะเป็นส่วนงานภายใน

() หน่วยงานใหม่ที่ริเริ่มดำเนินการจัดตั้งเป็นส่วนงานภายใน โดยหน่วยงานนั้นได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนา

สถานที่ตั้ง : 85 หมู่ 3 ถนนมาลัยแมน ตำบลนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม 73000

1) เหตุผลและความจำเป็นของการจัดตั้งส่วนงานภายใน : จะต้องสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ หรือความต้องการของพื้นที่ รวมถึงศักยภาพความพร้อมของสถาบันอุดมศึกษา

1.1) เหตุผลและความจำเป็น

สืบเนื่องจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้รับการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยเป็นกลุ่มมหาวิทยาลัยที่มีความโดดเด่นเรื่องการผลิตบัณฑิตในกลุ่มการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพหรือสาขาเฉพาะ (Development of Professionals and Specialists) ซึ่งมีการมุ่งเน้นการจัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง โดยเป็นหลักสูตรที่เน้นการสร้างประสบการณ์และความเชี่ยวชาญให้ผู้เรียน เข้าใจสภาพจริงของการประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจทำได้โดย 1) การจัดให้มีเครื่องมือหรืออุปกรณ์การเรียนรู้ที่เหมาะสมและเพียงพอกับผู้เรียน 2) การสร้างพันธมิตรในการจัดการเรียนรู้ เช่น องค์กรผู้จ้างงานบัณฑิต สถาบันการศึกษาคู่สัญญา 3) การจัดการศึกษาโดยบูรณาการการเรียนรู้เข้ากับการทำงาน (Corporate Work-Integrated Learning, CWIL หรือ WIL) และ 4) การจัดให้มีประสบการณ์ภาคสนามโดยมีการวัดผลและปรับปรุง นอกจากนี้ยังเน้นการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการพัฒนาคุณภาพของผู้สอนพิจารณาจากคุณสมบัติของผู้สอน หรือผู้อำนวยการเรียนรู้ (Learning facilitator) เช่น เป็นอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งวิชาการ หรือมีคุณวุฒิความชำนาญเฉพาะทางที่สอดคล้องกับงานสอน เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางหรือเป็นผู้สอนที่มีความรู้ความสามารถในสาขาที่สอดคล้องกับงานสอน ซึ่งได้รับการยกย่องยอมรับจากหน่วยงานระดับชาติหรือนานาชาติ เป็นผู้สอนที่มีความสามารถโดดเด่นด้านการจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน (กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, 2564) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เชื้อบนแนวคิดการตอบสนองความต้องการแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นและพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงในชุมชนท้องถิ่นเป็นหลัก โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติและเป็นพลังปัญญาของท้องถิ่น” สำหรับประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ 1) ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีศักยภาพรองรับการพัฒนาประเทศ 2) ยกกระดับคุณภาพ

การศึกษาและบัณฑิตครูเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคตะวันตก 3) วิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อชุมชน และ 4) เป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีเสถียรภาพ บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้และปัญญาเป็นเลิศ มีทักษะทางวิชาชีพที่โดดเด่น มีทักษะการสื่อสารที่ดี

1.2) ความสอดคล้องกับความต้องการและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร ครอบครัวและสังคมวัฒนธรรม โครงสร้างของประชากรที่เปลี่ยนไปเป็นสังคมผู้สูงอายุและมีอายุยืนยาวขึ้น โดยจะมีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปเกินกว่าร้อยละ 10 ของประชากรทั้งประเทศ และปี พ.ศ. 2573 คาดว่ามีจำนวนผู้สูงอายุ 17.6 ล้านคน ร้อยละ 26.6 คือมีสัดส่วนประชากรสูงอายุมากถึง 1 ใน 3 ของประชากรทั้งหมด (มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย, 2560) และพบว่า ผู้หญิงไทยมีแนวโน้มที่จะเลือกอยู่เป็นโสดมากขึ้น ส่งผลไปยังอัตราการเกิดของประเทศที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง โครงสร้างครอบครัวเป็นครอบครัวขยายมากกว่าครอบครัวเดี่ยวทำให้สัมพันธภาพเปลี่ยนแปลงไป ประกอบกับการลื่นไหลของประชากรจากต่างประเทศมากขึ้น กลายเป็นสังคมไร้พรมแดนที่มีหลากหลายวัฒนธรรมเกิดขึ้น จากการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มีผลกระทบต่อสังคมและวัฒนธรรมภาพรวมของประเทศ และการดำเนินชีวิตของประชาชน ประเทศไทยกลายเป็นสังคมสังคมวัย (aging society) เต็มรูปแบบซึ่งมาพร้อมกับภาวะสุขภาพที่พบโรคเรื้อรังมากขึ้น เช่น โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคหลอดเลือดสมอง โรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง และ โรคมะเร็ง เป็นต้น ผลจากการเปลี่ยนแปลงลักษณะโครงสร้างครอบครัว ทำให้ผู้สูงอายุต้องอยู่ตามลำพังมีมากขึ้น การที่ผู้คนต่างคนต่างอยู่ทำให้ผู้สูงอายุเกิดความรู้สึกโดดเดี่ยว อ้างว้าง โดยพบว่ามีผู้สูงอายุที่เข้าข่ายภาวะซึมเศร้ามากถึงร้อยละ 33 (กระทรวงสาธารณสุข, 2563) ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญอีกประการ คือ การเคลื่อนย้ายของประชากรแบบไร้พรมแดน ส่งผลให้ประเทศไทยประสบปัญหาเกี่ยวกับการเพิ่มของอัตราการเกิดโรคติดต่อ (communicable diseases) โรคอุบัติใหม่ (emerging diseases) โดยเฉพาะโรค COVID-19 และ โรคอุบัติซ้ำ (re-emerging diseases) ที่มีโอกาสพบได้มากขึ้น นอกจากนี้ภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกยังส่งผลให้เกิดภัยพิบัติต่าง ๆ เช่น การเกิดเหตุการณ์น้ำท่วม ไฟไหม้ แผ่นดินไหว แผ่นดินถล่ม คลื่นยักษ์สึนามิและสตูร์ม เซิร์จ (Storm surge) ซึ่งส่งผลให้เกิดปัญหาสุขภาพทั้งทางกายและสุขภาพจิตของบุคคลทุกช่วงวัย จากสถานการณ์ดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการจัดการศึกษาให้เป็นพยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ ความสามารถในดูแลสุขภาพของบุคคลทุกช่วงวัย ทั้งภาวะที่มีสุขภาพดี มีโรคเรื้อรัง โรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และ โรคอุบัติซ้ำ ทั้งสภาวะปกติและภาวะเกิดภัยพิบัติต่างๆ โดยเฉพาะการเตรียมรองรับการดูแลสุขภาพในสังคมสูงวัย ตลอดจนพัฒนาให้พยาบาลวิชาชีพเป็นผู้มีความสามารถในการเป็นนักจัดการสุขภาพในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ ภายใต้จรรยาบรรณวิชาชีพและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1.3) ศักยภาพความพร้อมของสถาบันอุดมศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ มีหน้าที่ในการผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาระดับสถานะของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นหน่วยงานภายในเพื่อตบโจทย์การจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยเป็นกลุ่มมหาวิทยาลัยที่มีความโดดเด่นเรื่องการผลิตบัณฑิตในกลุ่มการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพหรือสาขาเฉพาะ (Development of Professionals and Specialists) โดยคณะพยาบาลศาสตร์ผ่านการรับรองสถาบันทางการพยาบาลจากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลา 4 ปี มีผลปฏิบัติงานที่ได้รับการยอมรับในวิชาชีพการพยาบาล โดยคณะพยาบาลศาสตร์มีความพร้อมของผู้สอนที่เน้นการสร้างการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง มีหลักสูตรที่เน้นการสร้างประสบการณ์และความเชี่ยวชาญให้ผู้เรียน โดยเน้นการสร้างความรู้และความเชื่อมั่นในชุมชนความสอดคล้องกับความต้องการและทิศทางการพัฒนาของประเทศ ตลอดจนผลิตบัณฑิตพยาบาลนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับมาตรฐานวิชาชีพ มีความโดดเด่นด้านการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพื่อรับปริญญาตรีที่สอง โดยปรับรูปแบบการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต พัฒนาระบบการเรียนรู้อิงการปฏิบัติการพยาบาลแบบบูรณาการศาสตร์การจัดการภัยพิบัติในทุกสาขาวิชา ปรับรูปแบบการเรียนการสอนแบบลูกผสม (Hybrid) รูปแบบการพยาบาลเสมือนจริง (Virtual Nursing Care) และรูปแบบการบูรณาการกับสถานการณ์จริง เพื่อพร้อมรับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยจัดการปฏิบัติการพยาบาลเสริมก่อนการสำเร็จการศึกษาระยะเวลา 3 เดือนเพื่อเพิ่มสมรรถนะ การพยาบาลในสถานการณ์จริง ทั้งนี้ต้องมีการเตรียมความพร้อมของผู้สอนและนักศึกษาให้ได้เรียนรู้ การเรียนแบบเสมือนจริงและออกแบบระบบการเรียนการสอนด้วยเครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับ การเรียนการสอนให้พร้อมก่อนเริ่มการเรียนการสอน

2) วัตถุประสงค์ :

- 1) เพื่อยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นหน่วยงานตามโครงสร้างของมหาวิทยาลัย
- 2) เพื่อเป็นหน่วยงานหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนตามนโยบายการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยเป็นกลุ่มมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมจะมีความโดดเด่นเรื่องการผลิตบัณฑิตในกลุ่มการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพหรือสาขาเฉพาะ (Development of Professionals and Specialists)

3) ภารกิจ : คณะพยาบาลศาสตร์จะมีภารกิจดังนี้

1. บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และคุณลักษณะในมาตรฐานวิชาชีพที่เป็นเลิศพร้อมทำงานและเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติที่โดดเด่นด้านการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน
2. สร้างการเรียนรู้ร่วมกับแหล่งฝึกและเครือข่ายให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศทางการพยาบาล (Nursing excellent center) ทางด้านวิชาการ ด้านงานวิจัย และด้านการบริการวิชาการ บูรณาการองค์ความรู้ด้านการพยาบาลควบคู่กับการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

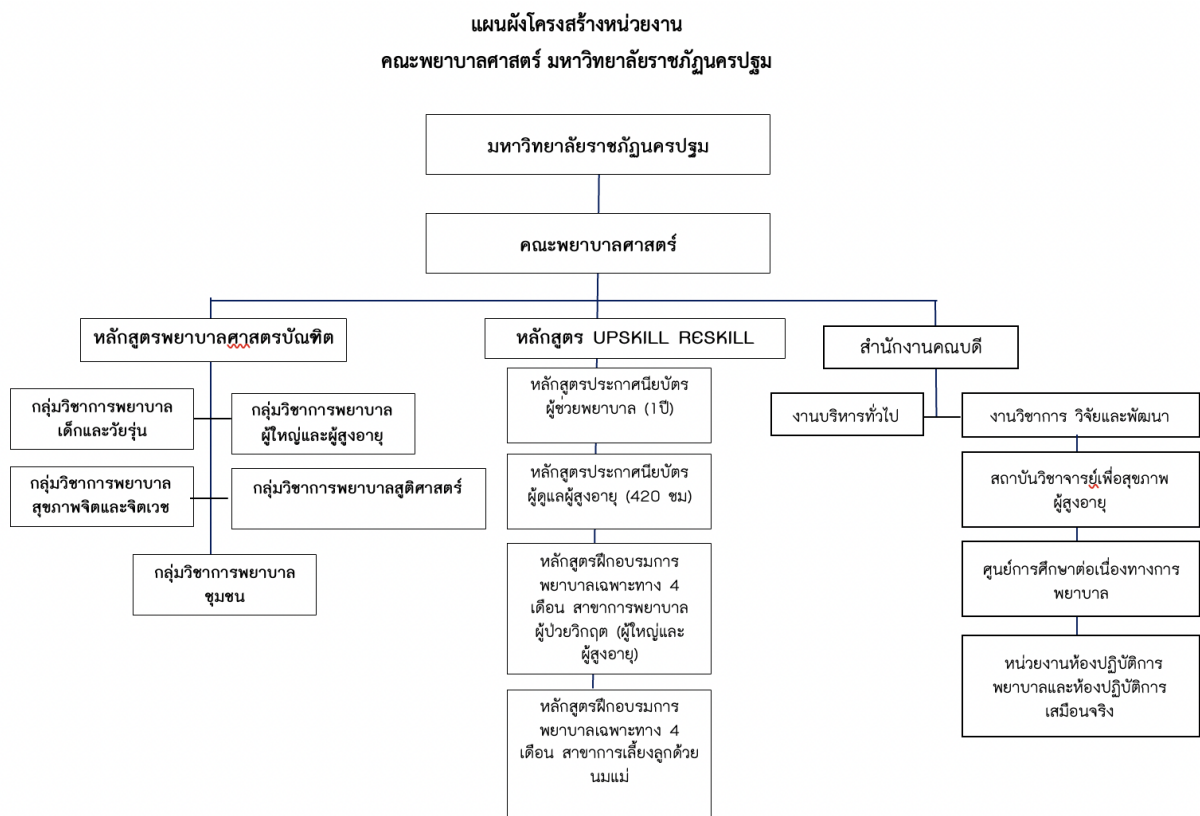
3. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรและนักศึกษาให้มีความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพ การเรียนรู้ผ่านสถานการณ์เสมือนจริงตามมาตรฐานการพยาบาลควบคู่กับการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน

4. สร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงด้วยการวิจัย การบริการวิชาการเพื่อสร้างความไว้วางใจ จากชุมชนด้วยการสร้างผลงานนวัตกรรมสุขภาพบนฐานความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ และวัฒนธรรมสุขภาพสู่การพัฒนาการดูแลสุขภาพชุมชนและสังคม

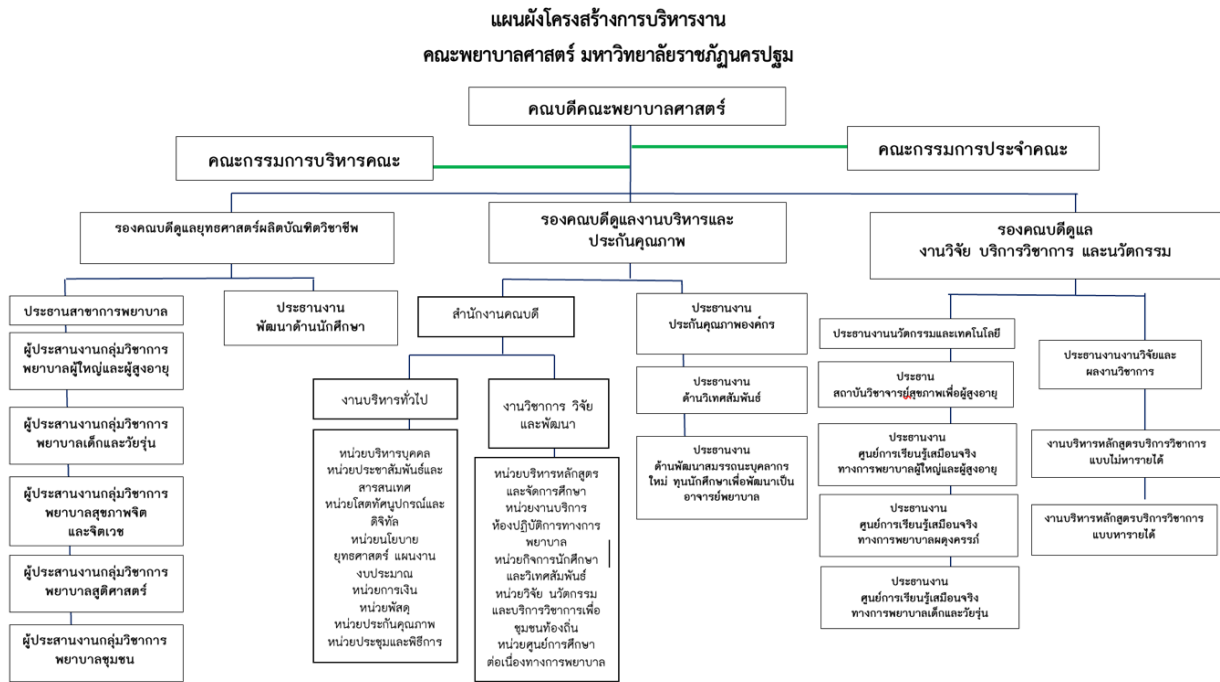
5. บริหารให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วม กำหนดให้บุคลากรมีเพิ่มศักยภาพในการทำงานแบบหลายมิติ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

4) การจัดโครงสร้างและการบริหาร : ต้องคำนึงถึงหลักการทั่วไปในการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

4.1) โครงสร้างหน่วยงาน



4.2) โครงสร้างการบริหาร



5) ระบบการบริหารงานบุคคล : จะต้องสอดคล้องกับมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ และไม่มีผลเป็นการเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรที่ใช้งบประมาณแผ่นดิน รวมทั้งต้องไม่กระทบต่อการบริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวมของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ สถานสถาบันอุดมศึกษาอาจให้บุคลากรเดิมที่มีอยู่แล้วไปปฏิบัติงานในส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นได้

5.1) กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลของส่วนงานภายในที่จัดตั้ง/สถาบันอุดมศึกษา

ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2552

ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553

ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2557

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการบริหารงานและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2560

5.2) รายละเอียดของกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

คณะ/ส่วนงาน ภายในฯ ที่มี ฐานะเทียบเท่า คณะ	บุคลากร ที่พึงมี	บุคลากรในปัจจุบัน			รวม	อัตรา กำลัง เพิ่มเติม	ตำแหน่งเพิ่มเติม 2566 – 2569				
		ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย				พนักงาน ราชการ/ บุคลากร อื่นๆ (ถ้ามี)	เพิ่มในปี			
			งปม. แผ่นดิน	งปม. รายได้				2566 ปีที่1	2567 ปีที่2	2568 ปีที่3	2569 ปีที่4
1. คณะครุศาสตร์	27	-	-	19	4	23	4				
2. คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	32	-	-	23	2	25	7				
3. คณะวิทยาการ จัดการ	12	-	-	8	1	9	3				
4. คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	13	-	-	9	1	10	3				
5. คณะพยาบาล ศาสตร์	11	-	-	8	-	8	3				
6. สถาบันภาษา	13	-	-	8	3	11	2				
รวม	108	-	-	75	11	86	22				

หมายเหตุ : งปม. ย่อมาจากคำว่า “งบประมาณ”

5.3) รายละเอียดของกรอบอัตรากำลังในคณะ/สำนักหรือเทียบเท่า (ที่จัดตั้งเป็นส่วนงานภายใน)

ประเภทบุคลากร	อัตรา	อัตราเดิม				อัตราใหม่ / ตำแหน่งใหม่																			
		2565 ปัจจุบัน				2566 : ปีที่ 1				2567 : ปีที่ 2				2568 : ปีที่ 3				2569 : ปีที่ 4							
		ค่าใช้จ่าย				ค่าใช้จ่าย				ค่าใช้จ่าย				ค่าใช้จ่าย				ค่าใช้จ่าย							
		(บาท/เดือน)	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงิน อื่น ๆ	อื่น ๆ	(บาท/เดือน)	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงิน อื่น ๆ	อื่น ๆ	(บาท/เดือน)	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงิน อื่น ๆ	อื่น ๆ	(บาท/เดือน)	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงิน อื่น ๆ	อื่น ๆ	(บาท/เดือน)	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงิน อื่น ๆ	อื่น ๆ				
ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา	วิชาการ	1	56,620.00	11,200.00																					
	สนับสนุน																								
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบแผ่นดิน)	วิชาการ	1	36,700.00		1	37,380.00			1	38,060.00			1	38,740.00			1	39,420.00							
	สนับสนุน																								
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	วิชาการ	19	608,240.00	67,200.00	35	1,103,240.00	112,000.00		45	1,553,240.00	134,400.00		55	2,003,240.00	168,000.00		70	13,253,240.00	224,000.00						
	สนับสนุน	8	115,890.00		9	135,390.00			10	154,890.00			11	174,390.00			12	193,890.00							
พนักงานราชการ	วิชาการ																								
	สนับสนุน																								
อื่น ๆ ลูกจ้างประจำ		1	13,750.00		2	27,500.00			3	41,250.00			4	55,000.00			5	68,750.00							
รวม		30	831,200.00	78,400.00	-	47	1,303,510.00	112,000.00	-	59	1,787,440.00	134,400.00	-	71	2,271,370.00	168,000.00	-	88	13,555,300.00	224,000.00	-	-	-	-	20,465,620.00

หมายเหตุ : การได้มาของตำแหน่งใหม่มาจากการให้ทุนนักศึกษาเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาลจำนวน 80 ทุน โดยดำเนินการในปีการศึกษา 2563 – 2573

ที่มาและอัตราเงินเดือน/เงินประจำตำแหน่งมาจากการคำนวณตามฐานเงินเดือนตามวุฒิ การศึกษา ประสบการณ์การทำงานและการสอน ประสบการณ์พิเศษที่ตอบสนองต่อการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ค่าใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

6) เป้าหมายผลผลิต : คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดเป้าหมายในการเปิดรับจำนวนนักศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษา
ผลิตบุคลากรในการพัฒนาสมรรถนะและเพิ่มศักยภาพของตนเองดังนี้

ตารางที่ 6.1 เป้าหมายผลผลิตบัณฑิตในช่วงปีการศึกษา 2566 - 2569

ระดับการศึกษา / หลักสูตร	เปิดสอน ในปี การศึกษา	จำนวนรับนักศึกษา ใหม่ต่อปี (คน)
1. ระดับปริญญาตรี		
1.1 หลักสูตรใหม่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566) ตามมาตรฐานประกันคุณภาพระดับอาเซียน (AUNQA)	2566	80
1.2 หลักสูตรเดิม หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562)	2565	60
2. ระดับปริญญาโท		
2.1 หลักสูตรใหม่ 2.1.1 หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน/เวชปฏิบัติผู้สูงอายุ ตามมาตรฐานประกันคุณภาพระดับอาเซียน (AUNQA)	2567	20
2.1.2 หลักสูตรธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการสุขภาพ	2569	20
3. ระดับ UPSKILL RESKILL		
3.1 หลักสูตรใหม่ หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	2566	20
หลักสูตรฝึกอบรมอาจารย์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หลักสูตร	2566	40
ฝึกอบรมโรงเรียนพ่อแม่	2568	20
3.2 หลักสูตรเดิม หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	2565	40
หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	2565	20
หลักสูตรประกาศนียบัตรการดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง	2565	80
หลักสูตรฝึกอบรมพยาบาลพี่เลี้ยง	2565	50

6.1) วิธีการดำเนินงานและการผลิตกำลังคนให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐ หรือปรัชญาการอุดมศึกษาที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำแผนการกำหนดเป้าหมายการผลิตเสนอต่อระบบและกลไกของมหาวิทยาลัยโดยวางแผนการผลิตกำลังคนในระยะยาว 10 ปี

คณะกรรมการบริหารทุนนักศึกษาเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาลกำกับติดตามผลการให้ทุนการศึกษาจำนวน 80 ทุน ให้ได้ตามเป้าประสงค์ของการดำเนินการ

6.2) กลไกการควบคุมของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่เข้ามากำกับเพื่อให้เป็นไปตามหลักทั่วไปในการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ทำหน้าที่ควบคุมกำกับคุณภาพของหลักสูตรตามมาตรฐานของการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

คณะกรรมการบริหารคณะ กำกับติดตามการดำเนินการและสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนการพัฒนามาตรฐานของการศึกษา

คณะกรรมการประจำคณะให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการขับเคลื่อนเชิงนโยบายและเชิงกำกับคุณภาพให้ไปในทิศทางที่มีประสิทธิภาพ

7) การควบคุมมาตรฐานและคุณภาพในการดำเนินงาน

ลำดับ	หลักเกณฑ์	การดำเนินการ
1.	การตั้งชื่อส่วนงานภายในควรสอดคล้องกับสาขาวิชาที่จัดการศึกษาหรือภารกิจ	จัดตั้งในชื่อ คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งตรงตามภารกิจในการจัดการศึกษาด้านการพยาบาลและสุขภาพแก่ประชาชนในท้องถิ่น
2.	การจัดตั้งส่วนงานภายในที่มีการจัดการเรียนการสอนจะต้องแสดงข้อมูลหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาความสอดคล้องของ หลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา รวมถึงเกณฑ์มาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้องจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ หากจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่มีองค์การวิชาชีพกำกับให้ดำเนินการตามที่องค์การวิชาชีพนั้นกำหนดด้วย	คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการรับรองสถาบันทางการพยาบาลจากสภาการพยาบาล ตามคำสั่ง สก.พ. 01/05/312 เป็นระยะเวลา 4 ปี (ปีการศึกษา 2562 – 2565)
3.	การจัดตั้งส่วนงานภายใน ต้องคำนึงถึงการยกระดับมาตรฐานและคุณภาพ เช่น การพัฒนาองค์ความรู้ การสร้างนวัตกรรม การส่งเสริมให้คณาจารย์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ เป็นต้น	ผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มีการยกระดับมาตรฐานและคุณภาพดังนี้ 1. หลักสูตรผ่านการประเมินมาตรฐานการรับรองหลักสูตรภายในอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ยประมาณ 4.16

ลำดับ	หลักเกณฑ์	การดำเนินการ
		<ol style="list-style-type: none"> 2. ผลการดำเนินการเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับชาติปีละ 1 ครั้ง มีกิจกรรมวิชาการปีละ 3 ครั้ง และจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติทุกปี 3. ผลการส่งนวัตกรรมของนักศึกษาและได้รับรางวัลในการประกวดนวัตกรรมทุกปีๆละ 4-5 เรื่อง 4. อาจารย์สามารถผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางด้านสุขภาพทุกปีจำนวน 6-10 เรื่องต่อปี 5. อาจารย์ทุกคนให้บริการวิชาการเชิงบูรณาการกับการเรียนการสอน โดยเฉพาะในสถานการณ์โควิด-19 ที่ผ่านมาทางคณะฯได้เป็นผู้ร่วมจัดตั้งศูนย์ฉีดวัคซีนสนาม ศูนย์เก็บตัวเพื่อสังเกตอาการผู้ที่มีความเสี่ยง ศูนย์กักตัวของชุมชนสำหรับผู้ป่วยโควิด
4.	ต้องมีระบบหรือกลไกกำกับการขยายตัวของสถาบันอุดมศึกษา ในภาพรวม เพื่อให้มีจำนวนนักศึกษาที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระบบและกลไกของมหาวิทยาลัย มีสภามหาวิทยาลัยในการข้อเสนอแนะและอนุมัติการวางแผนเชิงรุกในการผลิต การผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพหรือสาขาเฉพาะ (Development of Professionals and Specialists) 2. คณะกรรมการประจำคณะกำกับและวางแผนการขยายตัวของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์โดยการวางแผนในการขอรับการสนับสนุนทุนนักศึกษาเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาลเพื่อให้มีสัดส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาตามมาตรฐานของสภาวิชาชีพ

8) แหล่งที่มาของรายได้ : ให้ระบุแหล่งที่มาของรายได้ให้ชัดเจน ซึ่งจะต้องมีใช้งบประมาณแผ่นดิน

แหล่งที่มาของรายได้	2565 ปีปัจจุบัน	ประมาณการรายได้					รวม
		2566	2567	2568	2569	2570	
1) ค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียน	27,049,250.00	27,049,250.00	29,680,500.00	32,206,500.00	33,680,000.00	33,680,000.00	183,345,500.00
2) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	8,000,000.00	8,000,000.00	8,000,000.00	8,000,000.00	8,000,000.00	8,000,000.00	48,000,000.00
3) การวิจัย	500,000.00	500,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	2,000,000.00	2,500,000.00	7,500,000.00
4) การบริการวิชาการ	2,720,000.00	2,720,000.00	3,620,000.00	3,620,000.00	4,120,000.00	4,120,000.00	15,480,000.00
5) การบริจาค (เงินทุนจากมูลนิธิและโรงพยาบาลต่าง)	3,785,000.00	4,163,500.00	4,579,850.00	5,037,835.00	5,541,618.50	6,095,780.35	29,203,583.85
รวม	39,334,250.00	39,712,750.00	46,880,350.00	49,864,335.00	53,341,618.50	54,395,780.35	283,529,083.85

9) ระบบการบริหารงบประมาณและทรัพย์สิน : ต้องมีความชัดเจนว่า สถาบันอุดมศึกษา ไม่สามารถนำงบประมาณแผ่นดินมาใช้กับส่วนงานภายในได้

9.1) การวางแผนงบประมาณ

วิชาชีพพยาบาลศาสตร์ยังเป็นวิชาชีพที่ขาดแคลนของสังคม การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์จึงตอบโจทย์ในการผลิตกำลังคนทางด้านบุคลากรวิชาชีพเพื่อช่วยดูแลสุขภาพ มีการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์และการพยาบาลที่มีราคาแพงจำเป็นต้องใช้งบประมาณสูงมากในการดำเนินการ ประกอบกับการเป็นวิชาชีพที่ขาดแคลนกำลังคนในการสอนหายากและมีการแข่งขันสูง ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตมีปริมาณที่สูงมากเช่นกัน โดยผลประกอบการดำเนินการที่ผ่านมาพบว่า ผลกาสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านตามเกณฑ์ เกิดผลลัพธ์ต่อสุขภาพของประชาชนในจังหวัดนครปฐมในวงกว้าง ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายของจังหวัด อาทิ การจัดตั้งศูนย์ฉีดวัคซีนสนาม การอำนวยความสะดวกจัดตั้งศูนย์เก็บตัวเพื่อสังเกตอาการผู้ที่เสี่ยงอำนวยความสะดวกศูนย์พักคอยชุมชนในมหาวิทยาลัย

จากผลการดำเนินการดังกล่าวสะท้อนว่า การวางแผนงบประมาณควรมีการเตรียมการรองรับการขยายตัวของคณะพยาบาลศาสตร์ อีกทั้งแนวโน้มในอนาคต การนำใช้งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยเพียงอย่างเดียวไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ ดังนั้นการวางแผนงบประมาณในอนาคตจะเป็นการคำนวณต้นทุนการผลิต การหารายได้สนับสนุนการผลิตและตอบโจทย์ต่อสังคมชุมชนท้องถิ่น

9.2) การแสวงหาแหล่งเงินทุนอื่น (นอกจากเงินรายได้)

จากผลการดำเนินการบริการวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์ที่ผ่านมา 12 ปี ประสบความสำเร็จหากมีกำลังคนที่เพียงพอจะสามารถสร้างรายได้จากการบริการวิชาการได้เนื่องจากการดำเนินการหลักสูตร upskill และ reskill ตามที่สังคมต้องการและสร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัยทุกปี เช่น

หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ระยะเวลา 1 ปี รับนักศึกษาได้ปีละ 40 คน รายได้ต่อหัว 45,500 บาท รวมรายรับ 1,820,000 บาทต่อปี ไปได้จำนวนไม่เกินนักศึกษาระดับปริญญาตรี (จำนวน 60 คน รายรับ 2,730,000 บาทต่อปี) เป็นไปตามที่สภาการพยาบาลกำหนด หากมีอัตราค่าจ้างอาจารย์ผู้สอนจำนวนเพิ่มขึ้นจะส่งผลให้มีการหารายได้เพิ่มขึ้นตามมา

หลักสูตรอบรมเฉพาะทางการพยาบาลวิกฤต (การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) ระยะเวลา 4 เดือน รับประทานได้รอบละ 20 คน รายได้ต่อหัว 45,000 บาท รวมรายรับ 900,000 บาทต่อปี สามารถรับได้มากกว่า 1 รุ่นต่อปี หากมีอัตราค่าจ้างอาจารย์ผู้สอนจำนวนเพิ่มขึ้นจะส่งผลให้มีการหารายได้เพิ่มขึ้นตามมา

หลักสูตรประกาศนียบัตรการดูแลผู้สูงอายุ ระยะเวลา 420 ชั่วโมง รับประทานได้รอบละ 80 คน รายได้ต่อหัว 10,000 บาท รวมรายรับ 800,000 บาทต่อปี สามารถรับได้มากกว่า 1 รุ่นต่อปี หากมีอัตราค่าจ้างอาจารย์ผู้สอนจำนวนเพิ่มขึ้นจะส่งผลให้มีการหารายได้เพิ่มขึ้นตามมา

ในอนาคตคณะพยาบาลศาสตร์กำลังดำเนินการจัดทำหลักสูตรหลัก upskill และ reskill หลักสูตรอบรมเฉพาะทางการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ระยะเวลา 4 เดือน หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน/การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ และหลักสูตรบริหารจัดการมหาบัณฑิต สาขาการจัดการสุขภาพซึ่งสามารถเป็นการแสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนการดำเนินการของคณะพยาบาลศาสตร์ได้เพิ่มเติม

9.3) การบริหารงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจะมีการวางแผนในการบริหารจัดการจากรายรับที่ได้เป็นค่าดำเนินการร้อยละ 80 มีแผนในการกำกับติดตามการบริหารงบประมาณรายไตรมาส

9.4) การวางแผนกำกับติดตามงบประมาณ

มีคณะกรรมการบริหารคณะ และคณะกรรมการประจำคณะในการควบคุมกำกับการบริหารงบประมาณและจัดทำรายงานเสนอต่อมหาวิทยาลัยในการใช้จ่ายงบประมาณทุกไตรมาสและรายงานผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินการ

9.5) ระบบการบริหารทรัพย์สิน

คณะพยาบาลศาสตร์วางระบบและกลไกในรูปของคณะกรรมการในแต่ละชุดเพื่อเกิดความคล่องตัวในการบริหารทรัพย์สินและรายได้ ทั้งนี้คณะกรรมการทุกชุดต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงผลการดำเนินการตามที่วางแผนไว้ต่อคณะกรรมการบริหารคณะและคณะกรรมการประจำคณะทุกเดือน

10) การกำกับตรวจสอบ : สถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีระบบหรือแนวทางในการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินการของส่วนงานภายในตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินคุณภาพส่วนงานภายในที่จัดตั้ง

ข้อบังคับ/ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	วิธีการตรวจสอบ	การติดตามและประเมินผล
1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการบริหารงานและการดำเนินงาน คณะพยาบาลศาสตร์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2560	เสนอเป้าหมายแผนงาน ดำเนินงาน แผนการดำเนินการ ประจำปี รายงานประจำปี จัดทำแผนงบประมาณประจำปี ให้ผู้ตรวจสอบภายในกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน	ติดตามทุกไตรมาสและสิ้น ปีงบประมาณ การประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ของคณบดี

ข้อบังคับ/ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	วิธีการตรวจสอบ	การติดตามและประเมินผล
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยคณะกรรมการประจำหน่วยงาน พ.ศ. 2559	ให้คณะนำเสนอรับผลการ ดำเนินการตามนโยบายของ มหาวิทยาลัย ระบบประกัน คุณภาพของหน่วยงาน	ติดตามทุกไตรมาส รับทราบการรายงานผลการ ดำเนินของคณะและสิ้น ปีงบประมาณ
3. ข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วย หลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2562	ขอรับการสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์ ก่อนการสิ้นสุดการรับรองการ ประเมินอย่างน้อย 6 เดือน	มีการรายงานความก้าวหน้าการ ดำเนินการเพื่อเตรียมการ รับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์ ตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล ต่อคณะกรรมการประจำคณะ ทุก 6 เดือน
4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563	วางระบบและกลไกและจัดทำ แผนการปฏิบัติการเพื่อตอบ เกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของบุคลากร ในมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐมผ่านคณะ กรรมการบริหารคณะ และ คณะกรรมการประจำคณะ	ทุก 6 เดือน จัดตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของบุคลากรใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จากตัวแทนผู้บริหารและ ตัวแทนผู้ประสานงานกลุ่มวิชา ร่วมในการพิจารณาและวาง แผนการดำเนินงาน

11) แผนการดำเนินการ : ต้องมีเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน

หน้าที่และอำนาจของ สถาบันอุดมศึกษา /แผนงานโครงการที่คาดว่าจะ ดำเนินการ (ระบุเฉพาะหน้าที่และอำนาจที่ส่วน งานภายในมีการดำเนินงาน)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลผลิต				ผลลัพธ์
		2566 ปีที่ 1	2567 ปีที่ 2	2568 ปีที่ 3	2569 ปีที่ 4	
1. การจัดการศึกษา แผนงานยกระดับการปรับหลักสูตร การจัดการศึกษาให้เป็นบัณฑิตนัก ปฏิบัติและพร้อมทำงานใน ประชาคมอาเซียน						
1.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิต เพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศ	ร้อยละผู้สำเร็จ การศึกษาสอบขึ้น	97	98	99	100	ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษา สอบขึ้นทะเบียนใบ

หน้าที่และอำนาจของ สถาบันอุดมศึกษา /แผนงานโครงการที่คาดว่าจะ ดำเนินการ (ระบุเฉพาะหน้าที่และอำนาจที่ส่วน งานภายในมีการดำเนินงาน)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลผลิต				ผลลัพธ์
		2566 ปีที่ 1	2567 ปีที่ 2	2568 ปีที่ 3	2569 ปีที่ 4	
ไทย 4.0	ทะเบียนใบประกอบ วิชาชีพผ่านในปีแรก					ประกอบวิชาชีพผ่านในปี แรกปี 2564 จำนวน 97.87
1.2 โครงการพัฒนาความเป็นเลิศ ทางวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม	จำนวนอาจารย์ที่ทำ ปฏิบัติการพยาบาลของ อาจารย์	100	100	100	100	อาจารย์ทุกคนได้ทำ ปฏิบัติการพยาบาลของ อาจารย์ครบทุกคน ร้อย ละ 100
	จำนวนหลักสูตร non- degree	1	2	3	4	หลักสูตรอบรมเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลวิกฤต 1 หลักสูตร
1.3 โครงการพัฒนาศูนย์ Smart and Happy NLRC lab	จำนวนCenter Smart and Happy NLRC lab	2	3	4	5	ศูนย์เสมือนจริงการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ 1 ศูนย์ ศูนย์เสมือนจริงการยา บาลผดุงครรภ์ 1 ศูนย์
1.4 โครงการประเมินมาตรฐาน บัณฑิตด้วย Exit Exam nursing	จำนวนนักศึกษาสอบ ผ่านการสอบรบบยอด และการสอบ OSCE ก่อน การสำเร็จการศึกษา	100	100	100	100	นักศึกษาสอบผ่านการ สอบรบบยอดและการสอบ OSCE ก่อนการสำเร็จ การศึกษาร้อยละ 100
1.5 โครงการส่งเสริมวิจัย สร้าง นวัตกรรม การแสดงศักยภาพของ นักศึกษา สนับสนุนการส่งผลงาน เข้าประกวดรางวัลระดับชาติ/ นานาชาติ	จำนวนผลงานวิชาการ ของนักศึกษาที่เข้า ประกวดรางวัล ระดับชาติ/นานาชาติ	4	4	5	5	ผลงานวิชาการของ นักศึกษาที่เข้าประกวด รางวัลจำนวน 7 รางวัล
2. การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม แผนงานเรียนรู้สู่เครือข่ายความ เป็นเลิศทางการพยาบาลและ สร้างสรรค์นวัตกรรมทางการ พยาบาลเพื่อ สุขภาวะชุมชน						

หน้าที่และอำนาจของ สถาบันอุดมศึกษา /แผนงานโครงการที่คาดว่าจะ ดำเนินการ (ระบุเฉพาะหน้าที่และอำนาจที่ส่วน งานภายในมีการดำเนินงาน)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลผลิต				ผลลัพธ์
		2566 ปีที่ 1	2567 ปีที่ 2	2568 ปีที่ 3	2569 ปีที่ 4	
โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทาง วิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม	ชุดความรู้บูรณาการองค์ ความรู้จากศูนย์ ฝึกอบรมความเป็นเลิศ ทางการพยาบาล (สูติ / ชุมชน)	1	2	3	4	1 เรื่อง คู่มือสถานการณ์ จำลองเสมือนจริงสำหรับ การฝึกปฏิบัติทางการ พยาบาล
โครงการส่งเสริมวิจัย สร้าง นวัตกรรม การแสดงศักยภาพของ นักศึกษา สนับสนุนการส่งผลงาน เข้าประกวดรางวัลระดับชาติ/ นานาชาติ	จำนวนผลงานวิชาการ ผลงานวิจัยของอาจารย์ หรือร่วมกับแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือ ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ	2	3	4	5	จำนวน 2 เรื่อง ร่วมกับ โรงพยาบาลนครปฐม และ รพ.สต.
	ร้อยละนักศึกษาที่ผ่าน การเรียนรู้จากศูนย์ ฝึกอบรมความเป็นเลิศ ทางการพยาบาล	100	100	100	100	
3. การให้บริการทางวิชาการ แผนงานเสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและนักศึกษา เพื่อยกระดับการเรียนรู้แบบ ก้าวหน้าสู่การพัฒนาสุขภาพ ที่ดีและสุขภาวะชุมชนอย่าง ยั่งยืน						
โครงการการเสริมสร้างและบูรณา การจัดการจัดการเรียนรู้ให้นักศึกษามี digitalization & digital skills ยกระดับ English proficiency skill และ/หรือ ภาษาที่ 3	จำนวนผลงานวิชาการ/ นวัตกรรม/สื่อ ภาษาต่างประเทศและ ภาษาที่ 3 เพื่อส่งเสริม สุขภาวะที่ดี	5	6	7	8	จำนวน 7 ชิ้น งาน
โครงการวิศวะรสังคัม	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับ ประโยชน์จากการ ส่งเสริมสุขภาวะที่ดี	1	1	2	2	จำนวน 2 หน่วยงาน อบต.วังตะกั่ว อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม อบต.ทุ่งขวาง สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมือง

หน้าที่และอำนาจของ สถาบันอุดมศึกษา /แผนงานโครงการที่คาดว่าจะ ดำเนินการ (ระบุเฉพาะหน้าที่และอำนาจที่ส่วน งานภายในมีการดำเนินงาน)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลผลิต				ผลลัพธ์
		2566 ปีที่ 1	2567 ปีที่ 2	2568 ปีที่ 3	2569 ปีที่ 4	
						จังหวัดนครปฐม
โครงการส่งเสริมสมรรถนะนักศึกษา ให้เป็นผู้ประกอบการทางสุขภาพ ได้ มาตรฐาน ทันสมัย ตรงกับความ ต้องการของสังคม	ชุดความรู้สุขภาพหรือ นวัตกรรมเพื่อส่งเสริม และป้องกันโรคไม่ติดต่อ สำหรับชุมชน	1	1	2	2	1 ชุด
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แผนงานสืบสาน ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น เพื่อรักษาความเป็น เอกลักษณ์ท้องถิ่นและชุมชน อย่างต่อเนื่อง						
โครงการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต พยาบาลตามค่านิยมหลัก “NURSE” และตามพระราชโอบาย	จำนวนชุมชนท้องถิ่นที่ นักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ วิชาชีพการพยาบาลและ บูรณาการกับรายวิชา	1	1	2	2	อบต.ทุ่งขวาง อำเภอกำแพงแสน จังหวัด นครปฐม
5. แผนงานการบริหารจัดการที่เอื้อ ต่อการเรียนรู้ร่วมกันด้วยหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อคุณภาพ มาตรฐาน และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม						
โครงการเสริมสร้างทักษะ สมรรถนะ คณาจารย์และบุคลากร	จำนวนผู้ได้รับทุนที่ได้รับ ทุนส่งเรียนต่อเป็น อาจารย์พยาบาล	20	20	-	-	ผู้ที่ได้รับทุนจำนวน 80 ทุน ให้ทุนแล้ว 40 ราย ได้แก่ ทุนปริญญาตรี 21 คน ทุนระดับประสบการณ์ 5 คน ทุนปริญญาโท 12 คน ทุนหลังปริญญาโทไม่เกิน 1 ปี 2 คน
	ระดับความสุขในการ ทำงานของบุคลากร	4.00	4.10	4.20	4.50	ระดับความสุขในการ ทำงานของบุคลากร 4.00

12) แผนการประเมินความคุ้มค่าของการจัดตั้งส่วนงานภายใน : ซึ่งได้จัดทำตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติการกิจของรัฐ

12.1) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา/กลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พันธกิจของส่วนงานภายใน แผนงาน/โครงการ และงบประมาณที่คาดว่าจะใช้ดำเนินการ

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์

แผนภาพความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

"เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีมาตรฐานวิชาชีพเป็นเลิศ ผลิตบัณฑิตพยาบาลนักปฏิบัติ มุ่งมั่นพัฒนาการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน"				
พันธกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตพยาบาลนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เรียนรู้คู่เครือข่ายความเป็นเลิศทางการพยาบาลและการพยาบาลจัดการภัยพิบัติในชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพงานวิจัยและบริการวิชาการสู่สร้างความรู้จากชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มุ่งองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยหลักธรรมาภิบาล
<p>1) ผลิตบัณฑิตพยาบาลนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับมาตรฐานวิชาชีพ มีความโดดเด่นด้านการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน และยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมแห่งวิชาชีพ</p> <p>2) สนับสนุนการเรียนรู้ด้านงานวิจัย ด้านงานบริการวิชาการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทางพยาบาล ร่วมกับแหล่งฝึกและเครือข่ายการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน และเสริมความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3) สร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงด้วยงานวิจัยและบริการวิชาการสู่สร้างความไว้วางใจจากชุมชนด้วยการพัฒนาผลงานนวัตกรรมสุขภาพฐานความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ และวัฒนธรรมสุขภาพสู่การพัฒนาดูแลสุขภาพชุมชนและสังคม</p> <p>4) พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๑ สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานวิชาชีพแบบเครือข่าย</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบการเรียนรู้ กิจกรรมในหลักสูตร เสริมหลักสูตรที่บ่มเพาะการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในพื้นที่</p> <p>๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ ในต่างประเทศ หรือ webinar</p> <p>๑.๔ พัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนที่เอื้อต่อการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพ</p> <p>๑.๕ พัฒนาระบบประกันคุณภาพหลักสูตรให้ได้มาตรฐานระดับสากล</p> <p>๑.๖ พัฒนาลิขสิทธิ์สนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนแบบจำลองเสมือนจริงและสถานการณ์ภัยพิบัติ</p>	<p>๒.๑ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการสู่การเป็นศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศทางการพยาบาล</p> <p>๒.๒ สนับสนุนเวทีในการนำเสนอผลงานเชิงบูรณาการของอาจารย์ นักศึกษา แหล่งฝึกภาคปฏิบัติร่วมกัน</p> <p>๒.๓ พัฒนาศักยภาพระบบสหวิทยศาสตร์สำหรับอาสาสมัคร ผู้ช่วยพยาบาล นักบริหาร</p> <p>๒.๔ ส่งเสริมให้บูรณาการรายวิชาก่อนการสำเร็จการศึกษา</p>	<p>๓.๑ สนับสนุนเรียนรู้การบูรณาการทางการเรียนการสอน ด้านงานวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บูรณาการองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพที่ดีและสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมและผลักดันให้การจัดการเรียนพัฒนานักศึกษาสามารถตอบสนองถึงทักษะที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาสุขภาพที่ดีและสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน</p>	<p>๔.๑ สนับสนุนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้และ Smart university</p> <p>๔.๒ สนับสนุนการบริหารจัดการด้วย ระบบสารสนเทศ</p> <p>๔.๓ พัฒนาระบบรับรองสถาบันโดยสภาการพยาบาล</p> <p>๔.๔ ส่งเสริมและพัฒนาศิษย์เก่าหรือพยาบาล หรือนักศึกษาปริญญาโทหรือนักเรียนที่มีแนวความคิดเป็นครู</p>

แผนพัฒนายุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ใน 4 ปีข้างหน้า				ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์หลัก	การดำเนินการที่ตอบสนองตามนโยบายหลัก	ผลผลิต ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตพยาบาลนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ	1.บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะ และ คุณลักษณะใน มาตรฐานวิชาชีพที่เป็นเลิศพร้อมทำงานและเป็น บัณฑิตนักปฏิบัติที่โดดเด่นด้านการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน	นโยบายที่ 1 Challenge Competency : Standard of Nursing and Disaster Nursing นโยบายที่ 3 Digital Health Technology and Language upskill แนวทางการก้าวสู่มาตรฐานวิชาชีพและสร้างเครือข่ายการ	1) บัณฑิตนักปฏิบัติที่โดดเด่นด้านการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน 2) บัณฑิตมีความสามารถในการพร้อมเรียนรู้และมีจิตบริการ 3) บัณฑิตสามารถสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขั้น 1 4) นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่ สามารถ ความสามารถทางด้าน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่มีศักยภาพรองรับการ พัฒนาประเทศ Platform 1 ปรับ กระบวนการ ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ กลยุทธ์ 1.1, 1.2, 1.4, 1.5 1.7 Platform 2 เสริมสร้างคุณลักษณะ 4 ประการและทักษะบัณฑิต

แผนพัฒนายุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ใน 4 ปีข้างหน้า				ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์หลัก	การดำเนินการที่ตอบสนองตามนโยบายหลัก	ผลผลิต ผลลัพธ์	
	บุคลากรและนักศึกษาให้มีความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศ การใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลด้านสุขภาพ การเรียนรู้ผ่านสถานการณ์เสมือนจริงตามมาตรฐานการพยาบาลควบคู่กับการพยาบาล เพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน	จัดการภัยพิบัติ	ภาษาต่างประเทศ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพ 5) ห้องเรียนเสมือนจริง สถานการณ์เสมือนจริง 5 สาขาวิชาและการเรียนรู้ผ่านสถานการณ์ภัยพิบัติของจังหวัด 6) หลักสูตร/แผนการศึกษา ได้รับการปรับปรุงตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพและมีรายวิชาการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชนหรือกิจกรรมสนับสนุนสมรรถนะการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน 7) ห้องปฏิบัติการพยาบาล พร้อมในการสร้างการเรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตได้ตามมาตรฐานวิชาชีพและการทำงาน	ศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ 2.1, 2.3, 2.4
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เรียนรู้สู่เครือข่าย ความเป็นเลิศ ทางการพยาบาล และการพยาบาล จัดการ ภัยพิบัติในชุมชน	2. สร้างการเรียนรู้ร่วมกับแหล่งฝึกและเครือข่ายให้ เป็นศูนย์ฝึกอบรม ความเป็นเลิศ ทางการพยาบาล (Nursing excellent center) ทางด้าน วิชาการ ด้าน งานวิจัย และด้าน การบริการวิชาการ บูรณาการองค์ ความรู้ด้านการ	นโยบายที่ 2 Life Long Learning of Nursing แนวทางการก้าวสู่ มาตรฐานวิชาชีพและ สร้างเครือข่ายการ จัดการภัยพิบัติ	1) พัฒนาหลักสูตรปริญญา สะสมหน่วยกิต ปริญญาที่ 2 ในการส่งเสริมให้ต่อยอดเรียน เป็นพยาบาลวิชาชีพ 2) ปริญญาโทในการสะสม หน่วยกิตเพื่อพัฒนางาน ประจำ 3) พัฒนาหลักสูตรเสริม สมรรถนะ เพื่อพัฒนาการ เรียนการสอนแบบบูรณาการ การปฏิบัติการพยาบาลและ การพยาบาลเพื่อจัดการภัย พิบัติในชุมชน การวิจัย การ บริการวิชาการ การทำนุบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิต บัณฑิตนักปฏิบัติที่มี ศักยภาพรองรับการ พัฒนาประเทศ Platform 3 พัฒนา ระบบสะสมการเรียนรู้ แบบหน่วยกิต กลยุทธ์ 3.1, 3.2, 3.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อชุมชน Platform 6 Research and Innovation for Community and

แผนพัฒนายุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ใน 4 ปีข้างหน้า				ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์หลัก	การดำเนินการที่ตอบสนองตามนโยบายหลัก	ผลผลิต ผลลัพธ์	
	พยาบาลควบคู่กับการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม		<p>ศิลปวัฒนธรรมภายใต้กระบวนการสร้างการเรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>4) พัฒนาต่อยอด และบูรณาการสาขาการพยาบาลทางการพยาบาลและทางการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติในชุมชนเข้าสู่สถาบันเครือข่ายสภากาชาดไทยและสภากาชาดสากล</p> <p>5) สร้างเครือข่ายและทำบันทึกข้อตกลงทางวิชาการร่วมในการสร้างพัฒนาความร่วมมือตามศักยภาพของแหล่งฝึกหลักของคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมถึงการมีส่วนร่วมพัฒนาเครือข่ายสภากาชาดไทย หรือสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ร่วมพัฒนาให้บัณฑิตได้พัฒนาการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติร่วมกัน</p> <p>6) จัดระบบที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้วยตนเองที่หอพัก ด้วยระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ตามกระบวนการวิชา รวมถึงการของบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมในการปรับสถานที่ให้เพียงพอกับการใช้งานและตามมาตรฐานของสภาวิชาชีพ</p>	<p>Nation ข้อ 6.2, 6.3</p> <p>Platform 7 Smart Community ข้อ 7.2</p>

แผนพัฒนายุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ใน 4 ปีข้างหน้า				ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์หลัก	การดำเนินการที่ตอบสนองตามนโยบายหลัก	ผลผลิต ผลลัพธ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพงานวิจัยและบริการวิชาการสู่สร้างความไว้วางใจจากชุมชน	4. สร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงด้วยวิจัยและบริการวิชาการเพื่อสร้างความไว้วางใจจากชุมชนด้วยการสร้างผลงานนวัตกรรมสุขภาพบนฐานความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ และวัฒนธรรมสุขภาพสู่การพัฒนาการดูแลสุขภาพชุมชนและสังคม	นโยบายที่ 4 Community Trust with Research Academic service and Health Innovation	1) สร้างเครือข่ายและทำบันทึกข้อตกลงทางวิชาการร่วมในการสร้างพัฒนาความร่วมมือด้านวิจัย ด้านบริการวิชาการ ตามศักยภาพของแหล่งฝึกหลักของคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมถึงการมีส่วนร่วมพัฒนาเครือข่าย สภากาชาดไทย หรือสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ร่วมพัฒนาให้บัณฑิตได้พัฒนาการพยาบาลเพื่อจัดการภัยพิบัติร่วมกัน 2) คณะพยาบาลศาสตร์ทำข้อตกลงร่วมกับเครือข่าย สภากาชาดระดับประเทศ ระดับสากล ระดับมหาวิทยาลัยในระดับสากล เพื่อยกระดับการเรียนรู้ของบุคลากรตามภารกิจ 3) การแลกเปลี่ยนบุคลากร และนักศึกษาในการพัฒนาศักยภาพสู่การเปลี่ยนแปลงในระดับสากล 4) บุคลากรและนักศึกษาให้ความสำคัญกับยึดมั่นในหน้าที่ของตนตามคุณธรรม จริยธรรมแห่งวิชาชีพ และสร้างเสริมและสืบสานภูมิปัญญา ศิลปะ และวัฒนธรรม 5) นวัตกรรมสุขภาพบนฐานความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ และวัฒนธรรมสุขภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อชุมชน Platform 6 Research and Innovation for Community and Nation ข้อ 6.2, 6.3 Platform 7 Smart Community ข้อ 7.2

แผนพัฒนายุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ใน 4 ปีข้างหน้า				ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์หลัก	การดำเนินการที่ตอบสนองตามนโยบายหลัก	ผลผลิต ผลลัพธ์	
			<p>สู่การพัฒนาการดูแลสุขภาพชุมชนและสังคม</p> <p>6) พัฒนาสมรรถนะของอาจารย์ในการทำงานวิจัยเพื่อรับใช้ชุมชนท้องถิ่นโดยเน้นการสร้างผลงานวิจัยเพื่อตอบสนองชุมชนและชุมชนได้รับผลประโยชน์จากงานวิจัย</p>	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยหลักธรรมาภิบาล	5.บริหารให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลยึดหลัก ธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วม กำหนดให้บุคลากรมีเพิ่มศักยภาพในการทำงานแบบหลายมิติ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	นโยบายที่ 5 Learning Organization with Digital Technology	<p>1) แผนพัฒนาศักยภาพบุคคล 4 ปี</p> <p>2) คณะพยาบาลศาสตร์มีระบบการประเมินผลโปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วม</p> <p>3)บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์มีศักยภาพในการทำงานหลายมิติ</p> <p>4)มีแผนการจัดอบรมและพัฒนาจิตบริการแก่บุคลากร</p> <p>5)มีการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>6)มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</p>	ยุทธศาสตร์ที่ 4 มหาวิทยาลัยแห่งความสุข มีเสถียรภาพ และบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม Platform 8 Smart University ข้อ 8.1, 8.2 , 8.3 8.4 , 8.5

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่ใช้
1. การจัดการศึกษา	
แผนงานยกระดับการปรับหลักสูตรการจัดการศึกษาให้เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติและพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน	4,545,000
1.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตเพื่อตอบสนองการพัฒนาประเทศไทย 4.0	3,500,000
1.2 โครงการพัฒนาศูนย์ Stimulation Nursing	495,000
1.3 โครงการประเมินมาตรฐานบัณฑิตด้วย Exit Exam nursing	10,000
1.4โครงการส่งเสริมวิจัย สร้างนวัตกรรม การแสดงศักยภาพของนักศึกษา สนับสนุนการส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	250,000
1.5 โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่บูรณาการกับการทำงาน (WIL)	10,000
1.6 โครงการเพิ่มศักยภาพและความพร้อมของนักศึกษาด้าน IT	250,000
1.7 โครงการประเมินมาตรฐานบัณฑิตด้วย Exit Exam OSCE และสมรรถนะชั้นปี	10,000
1.8 โครงการพัฒนาคุณภาพจัดการเรียนการสอน	20,000
2. การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม	
แผนงานเรียนรู้สู่เครือข่ายความเป็นเลิศทางการพยาบาลและสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการพยาบาลเพื่อ สุขภาวะชุมชน	500,000
2.1 โครงการพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ การวิจัย และนวัตกรรม	350,000
2.2 โครงการส่งเสริมวิจัย สร้างนวัตกรรม การแสดงศักยภาพของนักศึกษา สนับสนุนการส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	150,000
3. การให้บริการทางวิชาการ	
แผนงานเสริมสร้างพัฒนาศักยภาพบุคลากรและนักศึกษาเพื่อยกระดับการเรียนรู้แบบก้าวหน้าสู่การพัฒนาสุขภาพที่ดีและสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน	980,000
3.1 โครงการวิศวกรสังคม	10,000
3.2 โครงการส่งเสริมสมรรถนะนักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการทางสุขภาพ ได้มาตรฐาน ทันสมัย ตรงกับความต้องการของสังคม	20,000
3.3 โครงการยกระดับคุณภาพสังคมสูงอายุและเตรียมความพร้อมผู้วัยเกษียณ	900,000
3.4 โครงการพัฒนาหลักสูตร non-degree	50,000
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	150,000

แผนงาน/โครงการ	งบประมาณที่ใช้
แผนงานสืบสาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อรักษาความเป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่นและชุมชนอย่างต่อเนื่อง	
4.1 โครงการพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตพยาบาลตามค่านิยมหลัก “NURSE” และตามพระราชโอบาย	100,000
4.2 โครงการ transcultural nursing	50,000
5. งานบริหารองค์กร	
แผนงานการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการเรียนรู้ร่วมกันด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อคุณภาพมาตรฐานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	4,408,404
5.1 โครงการเสริมสร้างทักษะ สมรรถนะ คณาจารย์และบุคลากรการผลิตบัณฑิตในกลุ่มการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพ	970,000
5.2 โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน	1,863,404.42
5.3 โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการและอุปกรณ์การเรียนการสอนให้พร้อมใช้เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนที่เน้นปฏิบัติ	420,000
5.4 โครงการสนับสนุนความพร้อมและศักยภาพนักศึกษาทุนเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์พยาบาล	250,000
5.5 โครงการประกันคุณภาพหลักสูตรมหาบัณฑิตด้วย AUN-QA	50,000
5.6 โครงการพัฒนาระบบระบบสารสนเทศเพื่อให้ผู้บริหารตัดสินใจในการบริหารจัดการตามสภากาพยาบาลกำหนด	355,000
5.7 โครงการบริหารจัดการทั่วไปสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	500,000
รวมงบประมาณ (บาท)	10,583,404.42

12.2) ประมาณการผลการดำเนินงานในมิติประสิทธิภาพ และมิติประสิทธิผล

12.2.1) มิติประสิทธิภาพ

(1) ต้นทุนต่อหน่วย

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
แผนงาน/โครงการ	22 โครงการ	24 โครงการ	16 โครงการ	19 โครงการ
ประมาณการงบประมาณ	11,626,757.97	10,599,821.80	13,580,898.90	22,491,144.93
ตัวชี้วัด	21 ตัวชี้วัด	21 ตัวชี้วัด	21 ตัวชี้วัด	21 ตัวชี้วัด
หน่วยนับ (เชิงปริมาณ)	20 ตัวชี้วัด	21 ตัวชี้วัด	20 ตัวชี้วัด	19 ตัวชี้วัด
ต้นทุนต่อหน่วย	147,466.29	151,467.48	166,614.22	183,275.65

(2) เปรียบเทียบแผนและผลการดำเนินงาน

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
แผนงาน/โครงการ	22 โครงการ	24 โครงการ	16 โครงการ	19 โครงการ
ตัวชี้วัด	21 ตัวชี้วัด	21 ตัวชี้วัด	21 ตัวชี้วัด	21 ตัวชี้วัด
หน่วยนับ (เชิงปริมาณ)	20 ตัวชี้วัด	21ตัวชี้วัด	20 ตัวชี้วัด	19 ตัวชี้วัด
แผนการดำเนินการ ผลการดำเนินการ.	22 โครงการ ดำเนินการทุก โครงการ ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด	24 โครงการ ดำเนินการทุก โครงการ บรรลุผล	16 โครงการ ดำเนินการทุก โครงการ ไม่บรรลุ 1 ตัวชี้วัด	19 โครงการ ดำเนินการทุก โครงการ ไม่บรรลุ 2 ตัวชี้วัด

(3) สัดส่วนงบประมาณ (ค่าใช้จ่าย) จริงต่องบประมาณ (ค่าใช้จ่าย) ตามแผน
(เฉพาะหน่วยงานเดิมที่ได้ดำเนินการมาแล้วและมีแผนจะดำเนินการต่อไป)

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
แผนงาน/โครงการ	22 โครงการ	24 โครงการ	16 โครงการ
งบประมาณ (ค่าใช้จ่าย) จริง	11,619,587.42	10,599,821.80	12,904,089.93
งบประมาณ (ค่าใช้จ่าย) ตามแผน	11,626,757.97	10,918,478.52	13,580,898.90
สัดส่วนงบประมาณ : ร้อยละ	99.94	97.08	95.02

12.2.2) มิติประสิทธิผล

(1) ระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	เพิ่มขึ้น/(ลดลง) ร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพิ่มขึ้น/(ลดลง) ร้อยละ
แผนงาน/โครงการ	22 โครงการ	24 โครงการ	เพิ่มขึ้น	16 โครงการ	ลดลง
ตัวชี้วัด	21 ตัวชี้วัด	21 ตัวชี้วัด	เท่าเดิม	21 ตัวชี้วัด	เท่าเดิม
หน่วยนับ (เชิงปริมาณ)	20 ตัวชี้วัด	21ตัวชี้วัด	เพิ่มขึ้น	20 ตัวชี้วัด	ลดลง

(2) ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในการให้บริการ (ถ้ามี)

ค่าคะแนนความพึงพอใจต่อภาพรวม การดำเนินแผนงาน/โครงการ ของผู้มีส่วนได้เสีย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.20 ระดับดี	4.26 ระดับดี	4.46 ระดับดี	4.51 ระดับดีมาก
ค่าคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย	4.20 ระดับดี	4.26 ระดับดี	4.46 ระดับดี	4.51 ระดับดีมาก

หมายเหตุ : ช่วงค่าคะแนน 4.51-5.00 เท่ากับ ระดับดีมาก
ช่วงค่าคะแนน 3.51-4.50 เท่ากับ ระดับดี
ช่วงค่าคะแนน 2.51-3.50 เท่ากับ ระดับปานกลาง

ช่วงค่าคะแนน 1.51-2.50 เท่ากับ ระดับน้อย
ช่วงค่าคะแนน 1.00-1.50 เท่ากับ ระดับน้อยที่สุด

ประเด็นการพิจารณา

พิจารณาการจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อยกระดับคณะพยาบาล ศาสตร์ให้เป็นหน่วยงานตามโครงสร้างของมหาวิทยาลัยและเพื่อเป็นหน่วยงานหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนตาม นโยบายการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยเป็นกลุ่มมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมจะมีความโดดเด่น เรื่องการผลิตบัณฑิตในกลุ่มการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพหรือสาขาจำเพาะ (Development of Professionals and Specialists)

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ให้ระบุหมายเหตุในข้อ 8 แหล่งที่มาของรายได้ ปีปัจจุบัน 2565 5) การบริจาค (เงินทุนจากมูลนิธิและโรงพยาบาลต่างๆ) ควรระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเงินเพื่อสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษา สำหรับนักศึกษาทุนของแหล่งฝึกต่างๆ

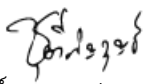
2. ให้คำนวณจำนวนนักศึกษาทุนเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์ในแต่ละปีที่กลับมาปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถรับนักศึกษาได้ 120 คน

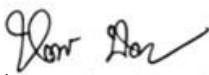
มติ ที่ประชุมเห็นชอบ ประธานจะนำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย และส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 22 กรกฎาคม 2565 เวลา 13.30-16.30 น. แบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช นิลพันธุ์ ชั้น 2 อาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.


(นางสาวชุตีภิญญ์ เฉลิมชาติโกคิน)
ผู้จัดบันทึกการประชุม

 ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยชนก บัวเจริญ)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม