

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ครั้งที่ 3/2565 รูปแบบออนไลน์ Zoom Application

วันที่ 25 มีนาคม 2565 เวลา 09.00-12.00 น.

ณ ห้องประชุมผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช นิลพันธุ์ ชั้น 2

อาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยชนก	บัวเจริญ	ประธานกรรมการ	
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วริยา	จันทร์ขำ	รองประธานกรรมการ	
3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิจิตร	ศรีสุพรรณ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ออนไลน์
4. รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา	นันทบุตร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ออนไลน์
5. นายแพทย์พินิจ	หิรัญโชติ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ออนไลน์
6. อาจารย์ ดร.วาริณี	แสนยศ	กรรมการ	ออนไลน์
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรางคณา	สายสิทธิ์	กรรมการ	ออนไลน์
8. อาจารย์ ดร.วันเพ็ญ	แวววีรคุปต์	กรรมการ	ออนไลน์
9. อาจารย์เสาวรี	เอี่ยมละออ	กรรมการ	ออนไลน์
9. นางสาวชุตีภิญญ์	เฉลิมชาติโกสิน	เลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. อาจารย์กมลภ	ถนอมสัจย์	รองคณบดี	ออนไลน์
----------------	-----------	----------	---------

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 การดำเนินการเพื่อเสนอโครงการขอรับเงินสนับสนุนการผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2565 ได้มีการประชุม ณ ห้องประชุมเอกศักดิ์บุตรลับ อาคารสุมนต์ทิเวศกุล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยชนก บัวเจริญ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มอบหมายให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์วริยา จันทร์คำ รองคณบดีเข้าร่วมประชุมแทน โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชุมพล เสมापันธ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เป็นประธานวัตถุประสงค์ในการประชุมหารือ 3 ประเด็นหลัก คือ

1) แนวทางการทำงานร่วมกันระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏจำนวน 13 แห่ง เพื่อของบประมาณสนับสนุนการผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์จากเดิม 6,000 บาท เป็น 36,000 บาท

2) แนวทางการลดต้นทุนการผลิตบัณฑิต จากงบประมาณการจ้างบุคลากรซึ่งส่วนใหญ่ใช้งบประมาณรายได้ ของมหาวิทยาลัย เปลี่ยนเป็นงบประมาณแผ่นดิน

3) แนวทางการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลางในประเด็นการจัดหาครุภัณฑ์งบประมาณสิ่งก่อสร้าง แยกจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเดิม (แยกส่วนงบประมาณสนับสนุนการผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์)

เรื่องแจ้งเพื่อทราบ มีดังนี้

สรุปรายละเอียด โครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏระยะที่ 1 (ปีการศึกษา 2566-2570)

อาจารย์ณัฐกวี ศิริรัตน์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม นำเสนอในที่ประชุม เรื่อง โครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ของสภาการพยาบาล โดยมีใจความสรุป ดังนี้

1) โครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏระยะที่ 1 (ปีการศึกษา 2557-2560) ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

2) โครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏระยะที่ 2 (ปีการศึกษา 2561-2565) อยู่ระหว่างดำเนินการและจะแล้วเสร็จ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาริณี สุวภาพ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ตั้งข้อสังเกตว่า ได้งบประมาณสนับสนุนไม่ครบตามโครงการที่ตกลงผลิตเพิ่ม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ วรสีหะ คณบดีวิทยาลัยสุขภาพและการพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา แจ้งว่า ไม่ใช่ไม่ครบแต่ รัฐบาลแบ่งจ่ายเป็นงวดคือ

นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ปีที่ 1 จะได้ค่าใช้จ่ายรายหัว 36,000 บาท ต่อคน ต่อปี

นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ปีที่ 2 จะได้ค่าใช้จ่ายรายหัว 110,000 บาท ต่อคน ต่อปี

นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ปีที่ 3 จะได้ค่าใช้จ่ายรายหัว 110,000 บาท ต่อคน ต่อปี

นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ปีที่ 4 จะได้ค่าใช้จ่ายรายหัว 110,000 บาท ต่อคน ต่อปี และเมื่อปี 4 จบ ตัวคุณจะลดลงเรื่อย ๆ โดยงบประมาณส่วนนี้จะดำเนินการผ่านสภาการพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์ในเครือราชภัฏ และที่อื่น ๆ ที่ยื่นความจำนงค์จะได้รับการจัดสรรและโครงการในระยะที่ 3 (ปีการศึกษา 2566-2570) อยู่ระหว่างการดำเนินการ และเรื่องเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. แนวทางการทำงานร่วมกันระหว่างคณะพยาบาลศาสตร์เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน 13 แห่ง เพื่อของบประมาณสนับสนุนการผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ จากข้อมูลสรุปรายละเอียดโครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ ประธานฯ ได้มอบหมายแนวทางการทำงานแก่คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกันขับเคลื่อนการทำงานดังนี้

- 1) จัดตั้งคณะทำงานฯ เพื่อเขียนโครงการ ฯ เสนอขอของบประมาณดังกล่าว
- 2) นำเสนอโครงการฯ ผ่านการลงนามจากที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยในเครือราชภัฏและยื่นหนังสือต่อสภาการพยาบาล
- 3) ผู้รับผิดชอบประกอบด้วย คณบดีคณะพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม คณบดีคณะพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี คณบดีคณะพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรและคณบดีคณะพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- 4) ให้นำประชุมภายในเดือนมีนาคม เพื่อยื่นเรื่องให้ทันก่อนการประชุมที่ประชุมคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์แห่งประเทศไทย ภายในเดือนเมษายน ต่อไป

2. แนวทางการลดต้นทุนการผลิตบัณฑิต จากงบประมาณการจ้างบุคลากรซึ่งส่วนใหญ่ใช้งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย เปลี่ยนเป็นงบประมาณแผ่นดิน ตามที่ประธานได้หารือจากงบประมาณการจ้างบุคลากรซึ่งส่วนใหญ่ใช้งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย เปลี่ยนเป็นงบประมาณแผ่นดิน โครงการขยายระยะเวลาการเพิ่มการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ ประธานฯ จึงขอให้มีการคำนวณค่าใช้จ่ายการผลิตบัณฑิตต่อราย ให้เพิ่มจากจากเดิม 6,000 บาท เป็น 36,000 บาท (หรือXXXX ตามความเหมาะสม) โดยมอบหมายให้

- 1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ วรสีหะ คณบดีวิทยาลัยสุขภาพและการพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นประธานดำเนินการ
 - 2) มอบหมาย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาริณี สุวภาพ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดเป็นคณะทำงาน
 - 3) โดยให้เขียนกรอบแนวคิดหลักการเหตุผลที่ต้องขอเพิ่มจากค่าใช้จ่ายการผลิตบัณฑิตต่อราย 6,000 บาท ที่เท่ากับวิทยาลัยสุขภาพอื่นๆ โดยมีตั้งเป้าหมายไว้ 36,000 บาท
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ วรสีหะ คณบดีวิทยาลัยสุขภาพและการพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา รับทราบและจะดำเนินการประชุมคณะทำงานภายหลัง

ทั้งนี้ประธานฯได้เปิดโอกาสให้มีการอภิปรายปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของ คณะพยาบาลศาสตร์ พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการว่า การจ่ายค่าตอบแทนแหล่งฝึก มีความหลากหลาย และมีค่าใช้จ่ายที่สูง ตั้งแต่ 50-600 บาท

โดยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ต่างเสนอแนวทางการลดต้นทุนการผลิตดังนี้

1) ให้ทำความร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุขเพื่อไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนแหล่งฝึก เนื่องจากแหล่งฝึกได้ประโยชน์จากการฝึกงาน หรือ อาจอยู่ในรูปกำหนดเพดานค่าตอบแทนแหล่งฝึกเป็น ค่าตอบแทนกลางที่ใช้ในเครือข่าย หรือ โรงพยาบาลในกระทรวง

2) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เช่น SIM LAB ในรัศมี 100 กิโลเมตร

3) การสนับสนุนงบประมาณในการศึกษาต่อในและต่างประเทศ

ประธานฯกล่าวสรุป โดยขอให้เก็บประเด็นเหล่านี้ไว้ขับเคลื่อนในคราวต่อไปเพื่อให้ ประเด็นเรื่องการของบประมาณสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการผลิตบัณฑิตต่อราย ในการผลิตบัณฑิต จากเดิม 6,000 บาท เป็น 36,000 บาท เป็นเรื่องเด่นและสำคัญ

3. แนวทางการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลางในประเด็นการจัดหาครุภัณฑ์ งบประมาณสิ่งก่อสร้างแยกจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเดิม (แยกส่วนงบประมาณสนับสนุนการผลิตบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์)

ประธานฯได้หารือแนวทางการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลางในประเด็นการจัดหา ครุภัณฑ์งบประมาณสิ่งก่อสร้าง แยกจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเดิม โดยประธานให้ความสำคัญกับประเด็น งบประมาณบุคลากรเป็นสำคัญ ประธานฯ ได้มอบหมายให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เป็นคณะทำงานเพื่อ -ยกร่าง- กรอบดังกล่าว และร่วมกันขับเคลื่อนการทำงานดังนี้

1) คณบดี คณะพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

2) คณบดี คณะพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

3) คณบดีคณะพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

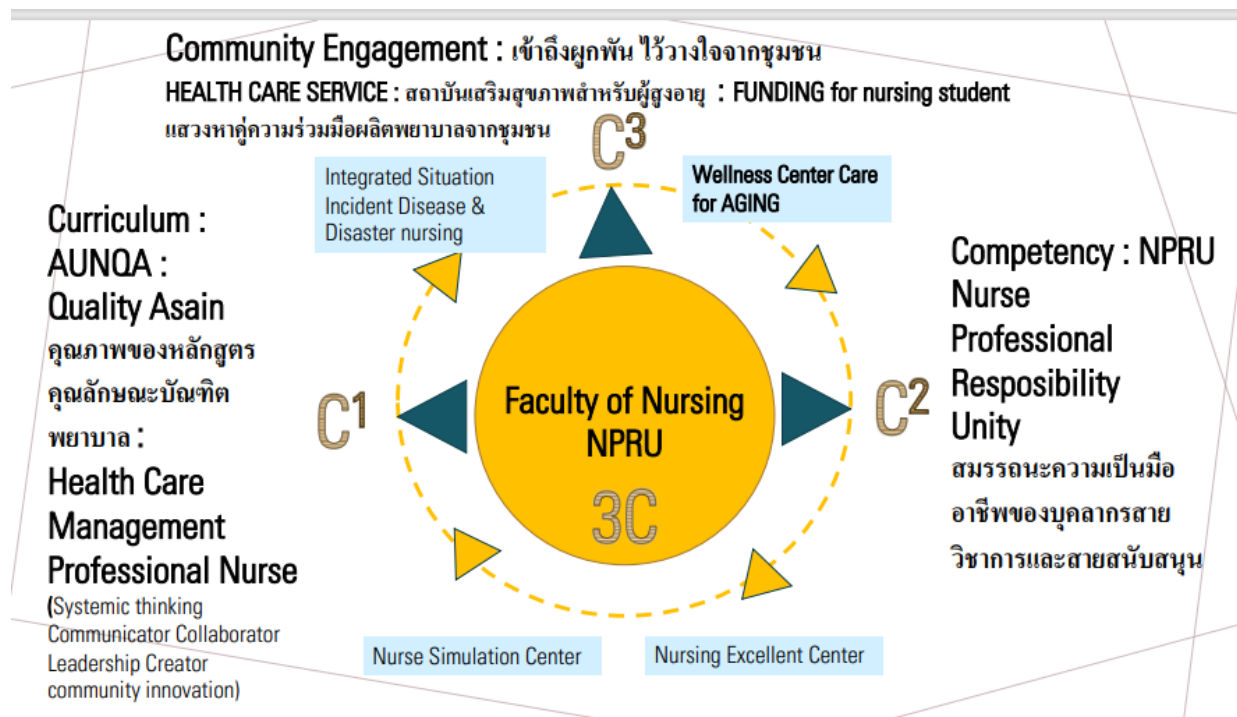
4) คณบดี คณะพยาบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.2 การยกระดับคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อการผลิตและพัฒนา บุคลากรวิชาชีพในอนาคต

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565 พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี ได้มาตรวจเยี่ยม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นประจำปี 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารสิริวิรูปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยชนก บัวเจริญ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำเสนอ การยกระดับคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพในอนาคต อีก 5 ปี ข้างหน้า ดังนี้



ข้อมูลพื้นฐานคณะพยาบาลศาสตร์					
	ปีการศึกษา 2564	ปีการศึกษา 2565	ปีการศึกษา 2566	ปีการศึกษา 2567	ปีการศึกษา 2568
จำนวนนักศึกษา	(193)	(218)	(240)	(264)	(292)
ชั้นปีที่ 1	52	66	66	80	80
ชั้นปีที่ 2	56	52	66	66	80
ชั้นปีที่ 3	44	56	52	66	66
ชั้นปีที่ 4	41	44	56	52	66
จำนวนอาจารย์	22 (นศ.ทุนกลับมาทำงาน 3 คน)	27 (จบป.เอก 1+ นศ.ทุนกลับมาทำงาน 5 คน -1 เกษียณ)	33 (นศ.ทุนกลับมาทำงาน 6 คน)	34 (นศ.ทุนกลับมาทำงาน 2 คน -1 เกษียณ)	38 (นศ.ทุนกลับมาทำงาน 4 คน)
จำนวนเจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน	7 (ลูกจ้าง 1) = 8 (ตามกรอบ 11 คน)	7 (ลูกจ้าง 1) = 8 (ตามกรอบ 11 คน)	7 (ลูกจ้าง 1) = 8 (ตามกรอบ 11 คน)	8 (ตามกรอบ 11 คน)	9 (ตามกรอบ 11 คน)
จำนวนนักศึกษาทุน พัฒนาเป็นอาจารย์	41	30	9	0	0
FTES	1 : 5.81	1 : 6.67	1 : 5.45	1 : 5.29	1 : 4.74

มติ ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ขอให้ดำเนินการประสานงานสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย
นวัตกรรม เพื่อนำเสนอเรื่องของการผลิตเพิ่มให้มีความชัดเจน
2. ขอให้รวบรวมผลการดำเนินการของคณะพยาบาลศาสตร์ในภาพรวมของเครือข่าย
เพื่อให้เห็นศักยภาพของการทำงาน
3. ขอให้มีการคำนวณจำนวนอาจารย์ในการจัดสรรงบประมาณโดยจัดทำเป็นแผนของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏในภาพรวมเพื่อนำเสนอต่อสำนักงบประมาณในการดำเนินการ

4. วางแผนพัฒนาอัตรากำลังของคณะในอนาคตโดยจัดทำแผนหรือแนวทางในการบ่มเพาะของคนรุ่นใหม่ให้ได้รับการไว้วางใจจากชุมชนโดยทำกิจกรรมการพัฒนาอาจารย์ใหม่อย่างต่อเนื่อง
ควรกำหนดให้มีตัวชี้วัดของงานส่วนร่วมให้ชัดเจนเพื่อเป็นการบริหารจัดการงาน

5. การสร้างการเข้าถึงชุมชนควรเน้นการดูแลสุขภาพพร้อมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ การหาคู่มือการร่วมผลิตกับชุมชน การพัฒนาศักยภาพในระบบเดิม
การบริการสุขภาพที่เชื่อมต่อเพื่อให้เกิดการฝึกอบรมตามระบบการทำงานแบบครบวงจร

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 2/2565

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 แบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช นิลพันธุ์ ชั้น 2 ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 26 หน้า ดังรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในระเบียบวาระนี้

จึงนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติ ที่ประชุมมีการแก้ไขรายงานการประชุม หน้า 4 รองศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา นันทบุตร เปลี่ยนเป็นเข้าร่วมประชุม ในเวลา 13.45 น.

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 รายงานการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

เลขานุการรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

ดำเนินการแล้ว

เรื่องที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	เห็นชอบ พิจารณารายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564 รอบที่ 2	ทำบันทึกเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 4 ราย ไปยังมหาวิทยาลัยเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย อนุมัติแล้วเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2565	อาจารย์ ดร.วารีณีย์ แสนยศ
2	เห็นชอบ พิจารณาคุลากรเข้าร่วมโครงการอบรมระยะสั้น เรื่องการเตรียมพยาบาลเพื่อดูแลผู้ป่วยวิกฤติ 5 วัน	อาจารย์จุฑาทิพย์ เทพสุวรรณ และอาจารย์อรรถชัย ธนะคำมา ได้ดำเนินการลงทะเบียนเข้ารับการอบรมเรียบร้อยแล้ว โดยจะประชุมในวันที่ 28 มีนาคม - 1 เมษายน 2565	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วริยา จันทร์ขำ

อยู่ระหว่างดำเนินการ

เรื่องที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	เห็นชอบ พิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินการการจัดตั้งวารสารเครือข่ายคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ	อยู่ระหว่างดำเนินการนัดหมายประชุมอาจารย์กมล ฤณอมสัต์ เป็นประธานกรรมการและมีเครือข่ายราชภัฏร่วมด้วย วาวแผนเพื่อประชุมดำเนินการร่วมกัน	รองคณบดี ดูแลงานวิจัย บริการวิชาการและนวัตกรรม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

3.2 การติดตามความก้าวหน้าตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

เลขานุการรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 4/2564 และ 1/2565 ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

ดำเนินการแล้ว

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการติดตามความก้าวหน้า
1	1/2565	ความก้าวหน้าหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	ได้ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอนั้นจากผู้ทรงคุณวุฒิของสภาการพยาบาลเรียบร้อยแล้ว และส่งไปยังสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรางคณา สายสิทธิ์	ส่งไปยังสภาการพยาบาลเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565
2	1/2565	การจัดทำคลิปเพื่อให้นักศึกษา พยาบาลวิชาชีพ หรือผู้ที่สนใจได้เรียนรู้ ได้ศึกษาอย่างต่อเนื่อง	คณะได้ดำเนินการจัดทำ Thaimooc ในรูปแบบคลิปวิดีโอรายวิชาการพยาบาลพื้นฐาน และวางแผนจัดทำเพิ่มเติมในรายวิชาการกระบวนการพยาบาลต่อไป	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรียา จันทรขำ	คณะได้ดำเนินการถ่ายทำคลิปวิดีโอรายวิชาการพยาบาลพื้นฐานเพื่อนำเผยแพร่ให้กับนักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ศึกษาด้วยตนเอง
3	1/2565	ส่งเสริมการให้ทุนเพื่อเป็นอาจารย์พยาบาลจนถึงระดับปริญญาเอก	คณะฯ ได้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับทุนเพื่อเป็นอาจารย์พยาบาลในหน้าเว็บไซต์ เฟสบุ๊กอย่างต่อเนื่อง	อาจารย์ ดร. วาริณีย์ แสนยศ	คณะฯ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับทุนเพื่อเป็นอาจารย์พยาบาลในหน้าเว็บไซต์ เฟสบุ๊กอย่างต่อเนื่อง และหากมี

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการติดตาม ความก้าวหน้า
					ผู้สนใจสมัครอาจารย์จะ แนะนำการสนับสนุนทุน ด้วย

อยู่ระหว่างดำเนินการ

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการติดตาม ความก้าวหน้า
1	1/2565	ความก้าวหน้าหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาล เวชปฏิบัติชุมชน	หลักสูตรฯ นี้ ได้มีการ ชะลอไว้ก่อนเนื่องจาก ขณะนี้ คณะฯ อยู่ระหว่าง การทำ Workshop ของ หลักสูตรปริญญาตรี ตามเกณฑ์ AUN-QA กรรมการพัฒนาหลักสูตร ปริญญาโท จึงอยู่ในช่วง ร่วมเรียนรู้วิธีการพัฒนา หลักสูตรตามเกณฑ์ AUN- QA ทั้งนี้กรรมการพัฒนา หลักสูตรปริญญาโท จะ พิจารณาปรับแก้ร่าง หลักสูตรฯ พร้อม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประมาณ เดือนสิงหาคม เป็นต้นไป	อาจารย์ ดร. วันเพ็ญ แวววีรคุปต์	กรรมการอยู่ระหว่างการ ร่วมเรียนรู้วิธีการพัฒนา หลักสูตร และร่วมทำ Workshop ของหลักสูตร ปริญญาตรี ตามเกณฑ์ AUN-QA
2	1/2565	ควรมีการเรียนการ บริหารจัดการ การ ลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการเมืองการ ปกครองร่วมด้วย เพื่อพัฒนาและส่งเสริม ให้นักศึกษา	วางแผนในการดำเนินการ จัดกิจกรรมโดยการเชิญ วิทยากรด้านกฎหมาย ด้านการเมืองการปกครอง มาให้ความรู้กับนักศึกษา	อาจารย์ ดร. วาริณีย์ แสนยศ	มีการวางแผนการ ดำเนินการเพื่อเชิญ วิทยากรด้านกฎหมาย ด้านการเมืองการปกครอง มาให้ความรู้กับนักศึกษา ต่อไป

เรื่องที่	ครั้งที่	มติที่ประชุม	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการติดตาม ความก้าวหน้า
3	1/2565	ปรับเปลี่ยนรูปแบบ การเรียนการสอนโดย การนำ 2-3 วิชามา เรียนรู้และบูรณาการ ร่วมกัน	อยู่ระหว่างการยกร่าง หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2566 เพื่อดำเนินการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการ เรียนการสอนแบบบูรณา การรายวิชาร่วมกัน	อาจารย์กมลฤ ณอมสัจย์	มีการจัดกิจกรรมปรับปรุง หลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA โดยเชิญ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความ เชี่ยวชาญมาร่วม ดำเนินการ ซึ่งมีการจัด กิจกรรม 5 ครั้ง ซึ่งได้ ดำเนินการไปแล้ว 2 ครั้ง
4	1/2565	ส่งเสริมให้มีโครงการ ช้างเผือก โดยการไป ค้นหาและคัดเลือก นักเรียนในโรงเรียนที่มี ความโดดเด่นและมี ความตั้งใจที่จะมาเรียน คณะพยาบาลศาสตร์	ได้ดำเนินการในปี การศึกษา 2565 แล้ว และนำผลที่วิเคราะห์มา ปรับปรุงเพื่อดำเนินการใน การประชาสัมพันธ์เชิงรุก ในปีการศึกษา 2566	อาจารย์ ดร. วาริณีย์ แสนยศ	คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรจะดำเนินการ วางแผนเกี่ยวกับการ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในปี การศึกษา 2566 เพื่อ คัดเลือกนักศึกษาที่มีความ โดดเด่นจากโรงเรียนต่างๆ
5	1/2565	ควรไปศึกษาดูงานที่ CP, HUAWEI, สถาบัน การจัดการปัญญา ภิวัฒน์ เนื่องจาก มีอุปกรณ์ เครื่องมือ ต่างๆ ที่ทันสมัย	อยู่ระหว่างวางแผนในการ ขอเข้าไปศึกษาดูงานกับ หน่วยงานต่างๆ ที่มี อุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ที่ ทันสมัย	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ วริยา จันทร์ขำ	ประชุมหารือร่วมกันกับ อาจารย์ในการขอเข้าไป ศึกษาดูงานหน่วยงาน ต่างๆ ที่มีอุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ที่ทันสมัย
6	4/2564	การเตรียมความพร้อม เกี่ยวกับระบบสุขภาพ ระดับปฐมภูมิร่วมกับ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ควรมี การเก็บข้อมูลเพื่อ นำมาดำเนินการทำ วิจัยและนำเผยแพร่ ต่อไป	ได้มีการเตรียมความพร้อม ในเรื่องการจัดกิจกรรม บริการวิชาการในการดูแล สุขภาพผู้สูงอายุร่วมกับ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล และพัฒนา เป็นงานวิจัยสู่การดูแล ผู้สูงอายุอย่างเป็นเลิศ ต่อไป	อาจารย์กมลฤ ณอมสัจย์	มีการวางแผนและเตรียม ความพร้อมในการจัด กิจกรรมให้บริการวิชาการ ในการดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุร่วมกับ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาเป็น งานวิจัย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

4.1 รายงานผลการดำเนินการด้านงานวิชาการ

4.1.1 การวางแผนการจัดกิจกรรมการบริหารจัดการ การลงทุน การเมือง การปกครอง

ได้มีการวางแผนที่จะดำเนินการจัดกิจกรรม ประมาณเดือนมิถุนายน 2565 โดยจะเชิญวิทยากรที่มีความรู้เกี่ยวกับการลงทุน การเมือง การปกครองมาบรรยายให้กับนักศึกษาเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ นอกจากการเรียนในวิชาชีพ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ขอให้เชิญวิทยากรที่มีองค์ความรู้เรื่องการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทำความเข้าใจการดำเนินการในระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิในอนาคตที่มีการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในอนาคต

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.1.2 การวางแผนเกี่ยวกับการจัดการภัยพิบัติในชุมชน

ตามวิสัยทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ในหัวข้อที่ว่าเราจะมุ่งเน้นพัฒนาเพื่อการจัดการภัยพิบัติในชุมชน คณะจึงได้มีการวางแผนที่จะประสานงานกับสถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย ในการขอเข้าไปศึกษาดูงาน หากไม่สามารถเข้าไปศึกษาดูงานได้ จะดำเนินการจัดในรูปแบบออนไลน์เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน วางแผนในการจัดกิจกรรมประมาณเดือนพฤษภาคม 2565

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.1.3 การวางแผนจัดกิจกรรมการวิเคราะห์ข้อสอบ

คณะได้ดำเนินการวางแผนจะจัดกิจกรรมในวันที่ 9-10 พฤษภาคม 2565 โดยได้เชิญวิทยากรเรียบร้อยแล้ว โดยจะนำข้อสอบที่เคยได้จัดทำการสอบแล้วนำมาวิเคราะห์และจัดเป็นคลังข้อสอบเพื่อให้นักศึกษาทุกชั้นปีสามารถเข้ามาฝึกทำข้อสอบได้ด้วยตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบทั้งการสอบรวบยอด การสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ขอให้มีการจัดการเรียนการสอนที่สนุกและบูรณาการนำไปใช้ได้ทันทีในเรื่องการคิดวิเคราะห์ข้อสอบการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น 1 จัดสรรระยะเวลาให้เหมาะสม

2. จัดทำคลิปวิดีโอในการนำไปทบทวนความรู้ หรือทำ E-book หรือ E-library ในการพัฒนาตนเอง

3. การออกข้อสอบขอให้ออกข้อสอบที่เน้นความรู้รอบตัวเพื่อเสริมทักษะของนักศึกษาด้วย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.2 รายงานผลการดำเนินการด้านงานบริการวิชาการและงานวิจัย

4.2.1 การจัดบริการวิชาการเรื่องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดบริการวิชาการในเรื่องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุร่วมกับเครือข่ายของโรงพยาบาลนครปฐม สำหรับผู้ที่เตรียมเกษียณหรือผู้ที่เกษียณแล้ว โดยมีต้นแบบอยู่ที่ชุมชนวัดไผ่ล้อมและจะขยายมายังมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยจะจัดทำเป็นหลักสูตรการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ในหลักสูตรจะใช้ 5 สห 5 มิติ ซึ่งเป็นหลักสูตรของกรมอนามัย ร่วมกับแนวคิด ไม่ล้ม ไม่ลืม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวอร่อย โดยจะเริ่มดำเนินการกับผู้สูงอายุที่มารับบริการ ณ ศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมและจะพัฒนาหลักสูตรร่วมกับโรงพยาบาลนครปฐมต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.3 รายงานผลการดำเนินการด้านงานบริหารงาน

4.3.1 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 2 มกราคม-มีนาคม 2565

งบประมาณ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	บรรลุ
แผ่นดิน	ร้อยละ 50	(2,908,715.00) 17.28%	บรรลุ (รอทำสัญญา 27 มีนาคม 2565)
รายได้	ร้อยละ 42	(3,027,736.48) 50.79%	บรรลุ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การดำเนินการทางด้านการบริหาร แสดงถึงการบริหารจัดการที่สนใจในการดำเนินการ ดังนั้นการใช้จ่ายงบประมาณควรเน้นการส่งเสริมเรื่องการใช้อุปกรณ์และเทคโนโลยีในการดำเนินการ

2. ให้ทำเป็นระบบในการเข้าถึงการบริหารจัดการ การบริหารจัดการงบประมาณต้องใช้ตรงตามไตรมาสขอให้มีการจัดการในไตรมาสที่ 1 โดยตั้งเป้าหมายให้ทำได้ในร้อยละ 100 และทำให้ต่อเนื่อง

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.3.2 สรุปโครงการการบริหารจัดการองค์กร การจัดทำแผน การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ : กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะความเป็นครูแก่นักศึกษาทุนเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะความเป็นครูแก่นักศึกษาทุนเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ระหว่างวันที่ 19 - 20 กุมภาพันธ์ 2565 ณ โรงแรมสปริงฟีลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี

แผนการผลิตบุคลากรและแนวคิดเรื่องทุนเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์คณะพยาบาล
ศาสตร์

หลักการและเหตุผล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ดำเนินการโครงการให้ทุน
สนับสนุนนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์ด้วยสถานการณ์การขาดแคลนบุคลากร
ในตำแหน่งอาจารย์พยาบาล คณะฯ จึงจำเป็นต้องส่งเสริมการผลิตบุคลากรในตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งปัจจุบัน
มี นักศึกษาทุนเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ระดับปริญญาตรี จำนวน 13 คน และเพื่อเป็นการ
ปลูกฝัง ความรัก องค์กร แก่ นักศึกษาทุน และการเตรียมพร้อมในการเป็นอาจารย์ในอนาคต เพื่อให้บรรลุ
เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ ที่ 4 ของคณะพยาบาลศาสตร์ตามที่วางไว้ จำเป็นต้องมีกิจกรรม เพื่อธรรมาภิบาล
บุคลากรเหล่านี้ไว้ เพื่อให้เกิดความผูกพันกับองค์กร เมื่อสำเร็จสำเร็จการศึกษาและกลับมาเป็นอาจารย์จะเกิด
ความผูกพัน รักคณะพยาบาลศาสตร์ และซื่อสัตย์ต่อองค์กร และพร้อมเป็นอาจารย์รุ่นใหม่ในการพัฒนาคณะ
พยาบาลศาสตร์แห่งนี้ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพความเป็นครู แก่ นักศึกษาทุนเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์คณะ
พยาบาลศาสตร์
2. เพื่อปลูกฝังความรัก องค์กร แก่ นักศึกษาทุนเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์คณะพยาบาล
ศาสตร์
3. เพื่อเตรียมความพร้อมความเป็นครู แก่นักศึกษาทุนเพื่อพัฒนาเป็นอาจารย์คณะ
พยาบาลศาสตร์

คณะได้เชิญวิทยากร ได้แก่ อาจารย์ชูชีพ คงมีชนม์ และอาจารย์กาญจนา ฐานะ
มาให้ความรู้และบรรยาย ในหัวข้อคุณลักษณะครูที่ดี มีดังนี้

1. ด้านคุณธรรมและความประพฤติ ได้แก่ ความเที่ยงธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
การตรงต่อเวลา ร่าเริงแจ่มใส รู้จักเสียสละ วาจาสุภาพเรียบร้อย เป็นกันเองกับเด็ก และเข้ากับเด็กได้ เป็น
ตัวอย่างในการประพฤติดี มีมนุษยสัมพันธ์ แต่งกายเรียบร้อย มีบุคลิกลักษณะที่ดี มีวาจาสุภาพอ่อนโยนเว้น
จากอบายมุขต่าง ๆ ไม่ทำตัวเสเพล มีระเบียบวินัย อารมณ์มั่นคง มีความปรานี รู้จักปกครองแบบประชาธิปไตย
เป็นคนมีเหตุผล รู้จักสิทธิและหน้าที่
2. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงาน รู้จักเตรียมการสอนเพื่อให้การสอนและการ
เรียนเอาใจใส่การสอน อบรมความประพฤติและปลูกฝังค่านิยมดีงามให้แก่นักศึกษา มีความขยันขันแข็ง มีความ
กระตือรือร้นในการทำงาน และพยายามเข้าใจเด็ก
3. ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสาร รู้จักหลักการพูด การอภิปรายบทเรียน
แจ่มชัด รู้จักใช้ภาษาถูกต้อง
4. เอาใจใส่ค้นคว้าความรู้อยู่เสมอรู้จักปรับวิธีการสอนแบบใหม่และเหมาะสม
อยู่ตลอดเวลา

5. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ทางวิชาการสามารถใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์ เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย

ผู้บริหาร จำนวน 4 คน

อาจารย์ จำนวน 3 คน

เจ้าหน้าที่ จำนวน 9 คน

นักศึกษา จำนวน 13 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 29 คน

ผลการประเมินการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- เป็นกิจกรรมที่ดีมาก ได้แนวคิด ข้อคิดที่สามารถนำไปปรับใช้ได้ในชีวิตจริง
- อยากให้ขยายเวลาของการจัดกิจกรรมนี้เพิ่มขึ้น
- อบอุ่นและเป็นกันเองดีมาก ๆ แต่ถ้ามีอาจารย์ทั้งคณะมาด้วยน่าจะทำให้ผูกพันและ

อบอุ่นมากกว่านี้

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาทุกระดับปริญญาตรีต้องทำทุกปีเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดูแล สร้างความรัก สร้างความมีคุณค่าในความเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ
2. ต้องวางแผนเรื่องหลักสูตรปริญญาเอกในการส่งศึกษาต่อ โดยให้มีการเตรียมความพร้อมต่อการเรียนต่อในต่างประเทศ
3. ระบบการคัดเลือกคนเก่งต้องส่งไปยังหลักสูตรต่างๆ ทั้งประเทศเพื่อให้เป็นต้นแบบในการผลิตบัณฑิตในอนาคต
4. การทำประชาสัมพันธ์ของโรงเรียนต่างๆ ในการทำแยกจากระบบของมหาวิทยาลัย ใช้การสัมภาษณ์และประเมินสภาพจิตใจของนักเรียนก่อนเข้าการศึกษา เน้นการสอนโดยใช้ห้องเรียน smart class room เพื่อให้เกิดกระบวนการคิดวิเคราะห์ของเนื้อหาในการดำเนินการ และวางแผนในการใช้ IPAD ในการเรียนการสอนให้นักศึกษา อาจารย์ มีการเรียนการสอนแบบมีคลิป มีแบบทดสอบความรู้ทุกบท มีการเฉลยข้อสอบเพื่อให้เกิดความรู้ให้เกิดการเรียนรู้ที่สนุกและมีความสุข

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.3.3 การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ

คณะพยาบาลศาสตร์ วางแผนกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการเตรียมการประเมินประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และระดับคณะ รวมทั้งติดตามการรับรองสถาบันจากสภาการพยาบาล โดยมีตัวชี้วัดที่ต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย

มาตรฐานที่ 2 ด้านอาจารย์

- ตัวบ่งชี้ที่ 6 อัตราส่วนจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำต่อนิสิต/นักศึกษาเต็มเวลา เทียบเท่า คณะได้ดำเนินการบริหารจัดการรับนักศึกษาตามอัตราส่วนจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำ 1:6 และ ส่งเสริมพัฒนานักศึกษาทุนเพื่อเป็นอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ โดยขณะนี้มนักศึกษา ที่ได้รับทุนระดับปริญญาตรี จำนวน 21 คน ฝึกประสบการณ์ จำนวน 1 คน และระดับปริญญาโท จำนวน 24 คน รวมเป็น 46 คน และมีแผนการเปิดรับสมัครอาจารย์ตลอดปี โดยเปิดรับเป็นรอบ จำนวน 4 รอบต่อปี

มาตรฐานที่ 6 ด้านการประเมิน และผลลัพธ์ของหลักสูตร

- ตัวบ่งชี้ที่ 17 ร้อยละของผู้สอบขึ้นทะเบียน คณะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสำหรับ นักศึกษาชั้นปีที่ 4 โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถในสาขาต่างๆ มาบรรยายและสอนเทคนิคการทำ ข้อสอบให้กับนักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพ กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและการเตรียมความพร้อมการสอบใบประกอบวิชาชีพ

มาตรฐานที่ 7 ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรม มีการกำกับติดตามงานวิจัยเป็นระยะๆ และมีการสนับสนุน ส่งเสริมในการผลิตผลงานวิจัย เช่น การให้เงินรางวัลสอนเพื่อพัฒนาผลงานทางวิชาการ

- ตัวบ่งชี้ที่ 18 ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่ออาจารย์พยาบาล ประจำทั้งหมด คณะได้มีการกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่องเพื่อให้อาจารย์ได้มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ทุกปี รวมทั้ง มีการสนับสนุนด้านต่างๆ และมีรางวัลให้สำหรับอาจารย์ที่มีผลงานตีพิมพ์ในแต่ละปี

มาตรฐานที่ 8 ด้านการจัดหาบุคลากรและการสนับสนุนด้านทรัพยากรทาง การศึกษา

- ตัวบ่งชี้ที่ 21 การวางแผนและการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนคณะได้มีการ วางแผนในการพัฒนาและสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุน ในการส่งไปอบรมทั้งกับหน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องและสนใจ รวมทั้งพัฒนาให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ตัวบ่งชี้ที่ 22 การจัดการทรัพยากรการศึกษา คณะได้ดำเนินการสำรวจและ ตรวจสอบอย่างต่อเนื่องในการจัดการทรัพยากรการศึกษาให้มีเพียงพอต่อการเรียนการสอนในทุกปีการศึกษา

- ตัวบ่งชี้ที่ 24 หนังสือ ตำรา วารสารวิชาชีพ และระบบสืบค้น คณะได้ดำเนินการ สำรวจและตรวจสอบอย่างต่อเนื่องในการจัดหาหนังสือ ตำรา วารสารการพยาบาลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้มีการ จัดซื้อฐานข้อมูลและต่ออายุในทุกปี เพื่อให้อาจารย์ นักศึกษาและผู้สนใจสามารถใช้สืบค้นได้

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 พิจารณารายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564 รอบที่ 3

ข้อมูล

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ดำเนินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตแก่นักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์เสร็จสิ้นตามกระบวนการจัดการเรียนการสอนแล้วนั้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร วาระพิเศษ ครั้งที่ 5/2565 วันที่ 9 มีนาคม 2565 วาระที่ 5.1 เรื่องพิจารณาการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564 รอบที่ 3 จำนวน 31 ราย รหัส 61 จำนวน 29 ราย รหัส 60 จำนวน 2 ราย ที่ประชุมมีมติเห็นชอบอนุมัติให้นักศึกษา จำนวน 31 ราย สำเร็จการศึกษา ซึ่งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้ตรวจสอบคุณสมบัติของนักศึกษาอย่างครบถ้วนตามเกณฑ์ของหลักสูตร สภาการพยาบาลและตามระเบียบข้อบังคับของทางมหาวิทยาลัย และนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ วาระพิเศษ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 10 มีนาคม 2565 วาระที่ 5.1 พิจารณารายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบอนุมัติให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษา จำนวน 31 ราย นั้น

กฎหมายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. หลักเกณฑ์ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
 - 1.1 มีความประพฤติดี
 - 1.2 ผ่านกิจกรรมตามที่กำหนด
 - 1.3 มีเวลาศึกษาในมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์หลักสูตร
 - 1.4 สอบได้รายวิชาต่างๆ ตามโครงสร้างหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินผล
 - 1.5 ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.00
 - 1.6 ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอด ในหมวดวิชาเอก วิชาเฉพาะ ไม่ต่ำกว่า 2.00
 - 1.7 สอบผ่านประเมินความรู้และทักษะตามกำหนด
2. ตามเกณฑ์หลักสูตร
 - 2.1 ศึกษาครบตามจำนวนหน่วยกิตในโครงสร้างของหลักสูตร
 - 2.2 สอบผ่านการประเมินความรอบรู้ภาคทฤษฎี
 - 2.3 สอบผ่านการประเมินความรอบรู้ภาคปฏิบัติทางคลินิก
 - 2.4 สมุดบันทึกประสบการณ์การพยาบาลครบถ้วน
3. ตามเกณฑ์สภาการพยาบาล
 - 3.1 ศึกษาครบตามแผนการศึกษา
 - 3.2 ได้แต้มไม่ต่ำกว่า 2.00 ทุกรายวิชาในกลุ่มวิชาชีพ
 - 3.3 ได้ระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า 2.00

4. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร วาระพิเศษ ครั้งที่ 5/2565 วันที่ 9 มีนาคม 2565

5. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ วาระพิเศษ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 9 มีนาคม 2565

การดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564 จำนวน 31 ราย รหัส 61 หมู่เรียน 61/99 จำนวน 29 ราย รหัส 60 หมู่เรียน 60/45 จำนวน 2 ราย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ วาระพิเศษ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 10 มีนาคม 2565 เพื่อนำเข้าประชุมสภาวิชาการและนำเสนอเข้าสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ประเด็นการพิจารณา

พิจารณารายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564 จำนวน 31 ราย รหัส 61 หมู่เรียน 61/99 จำนวน 29 ราย รหัส 60 หมู่เรียน 60/45 จำนวน 2 ราย

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อสกุล	รหัสนักศึกษา	เกรดเฉลี่ย	สมุดประสบการณ์	สอบรายขอ	OSCE	English	com	กิจกรรม	คุณธรรม/ จริยธรรม	ค้างหนังสือคณะ/ ห้องสมุด/ ห้องแลป	ค้างค่าเทอม
1	นางสาว	กนกกร พลวงศ์	614991001	2.79	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
2	นางสาว	กิตติยา สร้อยคำ	614991002	2.89	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
3	นางสาว	จิราภรณ์ สุขตะโก	614991005	3.09	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
4	นางสาว	จุฑาทิพย์ อสนี ณ อยุธยา	614991006	2.54	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
5	นางสาว	กรรณิการ์ เทียนสมบัติ	614991008	2.81	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
6	นางสาว	นิตยา เหล่าลาภ	614991010	2.50	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
7	นางสาว	บุษิตา ไชยแสง	614991011	3.23	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
8	นางสาว	บุญพิทักษ์ แก้วพิจิตร	614991012	3.03	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
9	นางสาว	กรวิภา โพธิ์ศรี	614991013	3.21	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
10	นางสาว	จิระดา พึ่งสกุล	614991016	3.07	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
11	นางสาว	ชนิภา กลิ่นน้อย	614991018	2.41	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
12	นางสาว	อารยา บุญรอด	614991020	2.68	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
13	นางสาว	ณัฏฐณิชา ยางงาม	614991022	2.93	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
14	นางสาว	ณัฐพรพากรณ์ สยองเดช	614991023	2.64	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
15	นางสาว	ธนาดี ผาภูมิมา	614991025	2.86	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
16	นางสาว	บุษกร จันทะหลุย	614991027	2.98	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
17	นางสาว	ปวีณา ผลอุดม	614991028	2.54	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
18	นางสาว	พรพิมล อินกอง	614991030	2.63	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
19	นางสาว	ภรเจริญ แสนเสนยา	614991032	3.21	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
20	นางสาว	วรรณพร วงษ์วัฒนา	614991033	2.93	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
21	นางสาว	ไศรยา เหล่าจันทร์	614991037	2.88	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
22	นางสาว	สิรินทร ยอดใหญ่	614991039	2.36	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
23	นางสาว	สุพรรณษา พันหา	614991040	2.88	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
24	นางสาว	สุวลักษณ์ พิมพ์	614991042	3.07	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
25	นางสาว	แห่มม ปลัดดอก	614991044	2.90	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
26	นางสาว	ดวงกมล สุขสำราญ	614991046	2.34	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
27	นางสาว	นิกชนิภา ดวงจำปา	614991047	3.08	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
28	นางสาว	วันสขพร ศรีสาร	614991051	2.79	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
29	นางสาว	เอมอร ดอนพรหมะ	614991052	3.23	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
30	นางสาว	นางสาวภาวดี พัดทอง	604991067	2.71	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง
31	นางสาว	อุไรวรรณ แก้วแก่นคุณ	604991073	2.65	ส่งครบ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ไม่ค้าง	ไม่ค้าง

รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564 รอบ
ที่ 3 จำนวน 31 ราย รหัส 61 หมู่เรียน 61/99 จำนวน 29 ราย รหัส 60 หมู่เรียน 60/45 จำนวน 2 ราย

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ มอบหมายนางสาวฐาปณี ชั่วแข่งอี่ ดำเนินการทํำบันทึกข้อความ
เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และมอบหมายอาจารย์ ดร.วาร์ธินีย์ แสนยศ กำกับและติดตาม

5.2 พิจารณา PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2559 หลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ.2562 และหลักสูตรปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2566)

5.2.1 พิจารณา PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ.2559)

ข้อมูล

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ จะดำเนินการปรับปรุงและจัดทำหลักสูตรพยาบาล
ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2566) และได้ดำเนินการจัดโครงการ
พัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามเกณฑ์เครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN
University Network Quality Assurance : AUNQA) และวางแผนจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการทั้งหมด
5 ครั้ง โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ 2 ท่าน ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.รัชณี สรรเสริญ ผู้ทรงคุณวุฒิจาก
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (อดีตคณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง) และ ดร.เบญจวรรณ ทิมสุวรรณ อดีตผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า
จันทบุรี

ได้ดำเนินการจัดโครงการครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 2-3 กุมภาพันธ์ 2565 แบบออนไลน์
และ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11-13 มีนาคม 2565
แบบออนไลน์ และ ณ อาคารสิริวิรุณยา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม นั้น

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. เอกสาร PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ.2559)

การดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดโครงการครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11-13 มีนาคม
2565 แบบออนไลน์ และ ณ อาคารสิริวิรุณยา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยได้ดำเนินการจัดทำร่าง
PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ.2559)

ประเด็นการพิจารณา

พิจารณา PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ.2559)

PLOs + Sub-PLOs
PLOs 1 สามารถประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะการปฏิบัติการพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐาน วิชาชีพ
Sub-PLOs 1.1 สามารถอธิบายแนวคิดและทฤษฎีทางการพยาบาล และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องได้
Sub-PLOs 1.2 สามารถบูรณาการความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพทางการพยาบาล

PLOs + Sub-PLOs
Sub-PLOs 1.3 มีทักษะการพยาบาล เพื่อช่วยเหลือแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
Sub-PLOs 1.4 มีทักษะ การพยาบาล และความเข้าใจ ในวัฒนธรรม สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงของประเทศ
PLOs 2 มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
Sub-PLOs 2.1 แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ และมีวินัย
PLOs3 แสดงออกถึงความมีจิตอาสาและให้บริการด้วยความปลอดภัย
Sub-PLOs 3.1 มีจิตอาสาด้านการให้บริการสุขภาพ
Sub-PLOs 3.2 แสดงออกถึงพฤติกรรมอาสาเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของคณะและมหาวิทยาลัย
PLOs 4 แสดงออกถึงการคิดอย่างเป็นระบบและมีทักษะแก้ไขปัญหา
Sub-PLOs 4.1 มีทักษะและแสดงออกถึงความสามารถในการสืบค้น และวิเคราะห์ข้อมูล ทางสุขภาพอย่างเหมาะสม
Sub-PLOs 4.2 มีทักษะการคิดและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ
PLOs 5 มีความสามารถทางด้านภาษาอื่นและเทคโนโลยี วิจัย
Sub-PLOs 5.1 สามารถใช้เทคโนโลยี วิจัยทางด้านสุขภาพในการบริการสุขภาพได้อย่างเหมาะสม
Sub-PLOs 5.2 สามารถสื่อสารและถ่ายทอดให้ผู้รับบริการเข้าใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
PLOs 6 ปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลฉุกเฉินได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
Sub-PLOs 6.1 มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและสมรรถนะการพยาบาลต่างวัฒนธรรม
Sub-PLOs 6.2 ปฏิบัติการพยาบาล การพยาบาลฉุกเฉินด้วยความปลอดภัย
Sub-PLOs 6.3 ปฏิบัติการพยาบาลและการพยาบาลในสถานการณ์ฉุกเฉินโดยคำนึงถึงสิทธิและให้ความแตกต่างทางวัฒนธรรม
Sub-PLOs 6.4 สามารถออกแบบและจัดการสถานการณ์จำลองเพื่อประเมินสมรรถนะการช่วยเหลืออุบัติเหตุหมู่ได้
Sub-PLOs 6.5 มีทักษะการพยาบาลฉุกเฉินในทุกสถานการณ์การเจ็บป่วย และการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น

5.2.2 พิจารณา PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ.2562)

ข้อมูล

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ จะดำเนินการปรับปรุงและจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2566) และได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามเกณฑ์เครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network Quality Assurance : AUNQA) และวางแผนจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการทั้งหมด 5 ครั้ง โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ 2 ท่าน ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.รัชนี สรรเสริญ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (อดีตคณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง) และ ดร.เบญจวรรณ ทิมสุวรรณ อดีตผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

ได้ดำเนินการจัดโครงการครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 2-3 กุมภาพันธ์ 2565 แบบออนไลน์ และ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11-13 มีนาคม 2565 แบบออนไลน์ และ ณ อาคารสิริวิทย์ปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม นั้น

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. เอกสาร PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ.2562)

การดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดโครงการครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11-13 มีนาคม 2565 แบบออนไลน์ และ ณ อาคารสิริวิทย์ปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยได้ดำเนินการจัดทำร่าง PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ.2562)

ประเด็นการพิจารณา

พิจารณา PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตร พ.ศ.2562)

PLOs + Sub-PLOs
PLOs 1 สามารถประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะการปฏิบัติการพยาบาลแบบองค์รวมตามมาตรฐานวิชาชีพด้วยความปลอดภัย
Sub-PLOs 1.1 สามารถอธิบายแนวคิดและทฤษฎีทางการพยาบาล และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องได้
Sub-PLOs 1.2 สามารถบูรณาการความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพทางการพยาบาล
Sub-PLOs 1.3 มีทักษะการบริการพยาบาลด้วยความปลอดภัย
Sub-PLOs 1.4 สามารถออกแบบและจัดการโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่น
Sub-PLOs 1.5 สามารถบูรณาการความรู้เพื่อดูแลผู้สูงอายุอย่างครอบคลุม
PLOs 2 มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
Sub-PLOs 2.1 แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ และมีวินัย
PLOs 3 แสดงออกถึงความมีจิตอาสาและให้บริการด้วยความปลอดภัย
Sub-PLOs 3.1 มีจิตอาสาด้านการให้บริการสุขภาพ
Sub-PLOs 3.2 มีจิตอาสาในการดูแลผู้สูงอายุ
PLOs 4 แสดงออกถึงการคิดอย่างเป็นระบบและมีทักษะแก้ไขปัญหา
Sub-PLOs 4.1 มีทักษะและแสดงออกถึงการคิดริเริ่มสร้างสรรค์
Sub-PLOs 4.2 มีทักษะการคิดและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ
Sub-PLOs 4.3 มีความเท่าทันต่อสถานการณ์โลกและตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม
PLOs 5 มีความสามารถทางด้านภาษาอื่นและเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมทางด้านสุขภาพ
Sub-PLOs 5.1 สามารถใช้เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมทางด้านสุขภาพในการบริการสุขภาพได้อย่างเหมาะสม

PLOs + Sub-PLOs
Sub-PLOs 5.2 สามารถ พูด-ฟัง-อ่าน-เขียนภาษาอื่นได้ดี สามารถสื่อสารและถ่ายทอดให้ผู้รับบริการเข้าใจได้
Sub-PLOs 5.3 มีทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์ทางการแพทย์และพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
PLOs 6 ปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพและยอมรับความแตกต่างทางวัฒนธรรม
Sub-PLOs 6.1 มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและสมรรถนะการพยาบาลต่างวัฒนธรรม
Sub-PLOs 6.2 ปฏิบัติการพยาบาลด้วยความปลอดภัย
Sub-PLOs 6.3 ปฏิบัติการพยาบาลโดยคำนึงถึงสิทธิและให้ความแตกต่างทางวัฒนธรรม
Sub-PLOs 6.4 สามารถประยุกต์การปฏิบัติการพยาบาลในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างทันเหตุการณ์

5.2.3 พิจารณา PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2566)

ข้อมูล

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ จะดำเนินการปรับปรุงและจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2566) และได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตามเกณฑ์เครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network Quality Assurance : AUNQA) และวางแผนจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการทั้งหมด 5 ครั้ง โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ 2 ท่าน ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.รัชนี สรรเสริญ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (อดีตคณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง) และ ดร.เบญจวรรณ ทิมสุวรรณ อดีตผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

ได้ดำเนินการจัดโครงการครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 2-3 กุมภาพันธ์ 2565 แบบออนไลน์ และ ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11-13 มีนาคม 2565 แบบออนไลน์ และ ณ อาคารสิริวิทย์ปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม นั้น

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. เอกสาร PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2566)

การดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดโครงการครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 11-13 มีนาคม 2565 แบบออนไลน์ และ ณ อาคารสิริวิทย์ปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยได้ดำเนินการจัดทำร่าง PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2566)

ประเด็นการพิจารณา

พิจารณา PLOs ตามเกณฑ์การประเมิน AUNQA (หลักสูตรปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2566)

PLOs + Sub-PLOs
PLOs 1 ปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ทุกกลุ่มวัย ตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาล โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยได้โดยอิสระ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (TQF6)
Sub-PLOs 1.1 ปฏิบัติการทดลองทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ทุกกลุ่มวัยตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาล ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยตามขั้นตอนที่กำหนด
Sub-PLOs 1.2 ปฏิบัติการทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในสถานการณ์จำลองเสมือนจริง ทุกกลุ่มวัยและทุกภาวะสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาล ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้โดยอิสระ
Sub-PLOs 1.3 ปฏิบัติการทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในสถานการณ์จริง ทุกกลุ่มวัยและทุกภาวะสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพพยาบาล ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้โดยอิสระ
PLOs 2 ประยุกต์ใช้ความรู้ทางศาสตร์การพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมทั้งศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง (TQF2)
Sub-PLOs 2.1 ประยุกต์ใช้ความรู้ทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ในการออกแบบการให้บริการพยาบาล
Sub-PLOs 2.2 ประยุกต์ใช้ความรู้ศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการออกแบบการให้บริการพยาบาล (GE+Pre-clinic)
PLOs 3 ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมสุขภาพด้วยกระบวนการวิจัยและใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Cognitive6) (TQF3) (Thinking skill)
PLOs 4 แสดงออกถึงการเป็นนักจัดการสุขภาพที่สร้างความผูกพันและไว้วางใจให้กับชุมชน ที่โดดเด่นทางด้านการพยาบาลฉุกเฉินและการจัดการภัยพิบัติ (TQF6) (Psy3) (People skill)
Sub-PLOs 4.1 ปฏิบัติการพยาบาลฉุกเฉินและการจัดการภัยพิบัติในชุมชนตามแนวทางปฏิบัติ (Psy3)
Sub-PLOs 4.2 ปฏิบัติการพยาบาลที่เน้นการเข้าถึงและผูกพันในชุมชน (Psy3)
PLOs 5 แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ มีจิตบริการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ (TQF1) (Personal skill)
PLOs 6 สามารถทำงานเป็นทีมที่มีความแตกต่างทางวัฒนธรรม มีความรับผิดชอบ และกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล (TQF 4) (People skill)
PLOs 7 สามารถวิเคราะห์ข้อมูล เลือกใช้เทคโนโลยี และสื่อสารได้ (TQF5) (Fundamental skill)
Sub-PLOs 7.1 วิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพได้ถูกต้องและสอดคล้องกับการออกแบบบริการสุขภาพ
Sub-PLOs 7.2 เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการออกแบบบริการสุขภาพ
Sub-PLOs 7.3 สื่อสารด้วยภาษาไทย ภาษาอังกฤษและภาษาจีนทั้งในชีวิตประจำวันและวิชาชีพได้

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ขอให้ปรับตารางในการนำเสนอเป็นการเปรียบเทียบหลักสูตรเพื่อให้เห็นคุณลักษณะที่ชัดเจน การสร้างจุดเด่นของบัณฑิตให้นำคุณลักษณะที่ต้องการเกิดขึ้นให้ชัดเจน ควรมีการทบทวนระบบการออกแบบของหลักสูตรในการดำเนินงานว่าครบหรือไม่เอกสารหรือไม่ มีเอกสารเสริมการเรียนรู้หรือไม่อย่างไร แล้วทำการสรุปผลลัพธ์ของการผลิตบัณฑิต

2. การจัดทำผลของการออกแบบหลักสูตรปีการศึกษา 2566 สามารถนำคุณลักษณะและสมรรถนะที่บัณฑิตทำได้เมื่อวิเคราะห์กลับไปจะเห็นความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาลที่ประเมินได้ ส่วนหลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ.2562 สามารถนำมาปรับปรุงรายวิชาหรือกระบวนการและรายวิชาในการจัดการเรียนการสอน โดยจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร โดยกระบวนการทบทวนและซักซ้อมเทียบเคียงแนวปฏิบัติเดิม แต่ใช้กรอบ AUNQA ต้องมีคู่มือในการดำเนินการของทุกรายวิชาเพื่อให้เป็นบทเรียนในการเตรียมการหลักสูตรฉบับปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2566 แนวทางการวิเคราะห์ในหลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ.2562 จะนำไปสู่การทำงานหลักสูตรฉบับปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2566

3. ในหลักสูตรฉบับปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2566 จะเน้นเรื่องความไว้วางใจของชุมชน ตัวที่เป็น PLO ต้องแสดงให้เห็น ว่ามีส่วนย่อย 3 ตัว มีลักษณะเฉพาะในการสื่อสาร การบริหารจัดการ หรือเน้นเรื่องระบบการจัดการข้อมูล ต้องมีการเชื่อมโยงกับสไลด์องค์มนตรีและข้อเสนอของคณะกรรมการประจำคณะ ในเรื่อง health care management เชิงธุรกิจที่ซ่อนในระบบสุขภาพ เจ้าของธุรกิจเอง ระบบการจัดการเงินการคลังของสุขภาพ เช่น กองทุนหลักประกันสุขภาพ การดูแลระยะยาว และ PLO ต้องบอกได้ว่า อะไรทำได้หรือไม่ได้ รูปธรรมของการทำ ต้องมีการระบุว่าการให้นักศึกษาทำอะไร ผ่านหลักสูตรแล้วทำอะไรได้บ้างในแต่ละปี ระดับที่เป็นโปรแกรม ชั้นปี วิชา และร้อยกันให้ไปด้วยกัน ขอให้มียุติความโดดเด่นของหลักสูตรอยู่ที่ไหน จุดยืนของสังคมอยู่ตรงจุดไหน

4. ขอให้ยืนยันว่าบัณฑิตที่ต้องการของคณะ คืออะไร และขอให้คำที่วัดเข้าใจ วัดได้ จะสามารถดำเนินการตั้งต้นการคิดการสอน เป้าหมายคืออะไร วิธีการสอนคืออะไร

5. การดำเนินการต้องมีจุดยึดในยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและของคณะ คือเน้นที่ประชาชน

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ มอบผู้ที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการ

5.3 พิจารณำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการจัดตั้งสถาบันวิชาจารย์สุขภาพเพื่อผู้สูงอายุ

ข้อมูล

ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้หารือร่วมกับโรงพยาบาลนครปฐม เกี่ยวกับการจัดตั้งสถาบันวิชาจารย์สุขภาพเพื่อผู้สูงอายุ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อก่อตั้งสถาบันวิชาจารย์สุขภาพเพื่อดูแลผู้สูงอายุสู่การสร้างสังคมแห่งความสุข การเรียนรู้ และการแบ่งปัน

2. ร่วมกันออกแบบและจัดบริการสุขภาพดังนี้

(1) ให้บริการดูแลสุขภาพและการวางแผนการดูแลสุขภาพ การป้องกัน และชะลอความเสื่อมสำหรับผู้ที่กำลังจะเกษียณ ผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุ ให้เหมาะสมกับวิถีชีวิต และเพิ่มคุณค่าในตนเองให้กับผู้สูงอายุ

(2) ให้บริการเป็นที่ปรึกษาและคำแนะนำการมีสุขภาพที่ดีผู้ดูแลผู้สูงอายุ

(3) จัดหาบริการดูแลผู้สูงอายุภายใต้การดูแลของแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง พยาบาล ผู้เชี่ยวชาญทางด้านสุขภาพ แบบครบวงจร

3. ร่วมกันฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ อบรมหลักสูตรบริการวิชาการตามศาสตร์การดูแลสุขภาพ ศาสตร์การป้องกันและชะลอความเสื่อม ศาสตร์การดูแลผู้สูงอายุ แก่ผู้ที่กำลังจะเกษียณ ผู้สูงอายุ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ โดยใช้ทรัพยากรร่วมกัน

4. ร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมสำหรับการวางแผนการดูแลสุขภาพ การป้องกัน และชะลอความเสื่อมสำหรับผู้ที่กำลังจะเกษียณ ผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ

รูปแบบและแนวทางการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัย

1. ให้สถานที่ในการจัดตั้ง “สถาบันวิชาจารย์สุขภาพเพื่อดูแลผู้สูงอายุ”
2. ออกแบบระบบของ “สถาบันวิชาจารย์สุขภาพเพื่อดูแลผู้สูงอายุ” โดยบริหารจัดการ การให้บริการ สนับสนุนบุคลากร งบประมาณ ทรัพยากรและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
3. จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ อบรมหลักสูตรบริการวิชาการตามศาสตร์การดูแล ศาสตร์การป้องกันและชะลอความเสื่อม ศาสตร์การดูแลผู้สูงอายุ แก่ผู้ที่กำลังจะเกษียณ ผู้สูงอายุ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ เช่น การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน และพัฒนากิจกรรมทั้งด้านอาชีพ และการเรียนรู้ ภายในสถาบันผู้สูงอายุ Wellness For Aging
4. พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมสำหรับการวางแผนการดูแลสุขภาพ การป้องกัน และชะลอความเสื่อมสำหรับผู้ที่กำลังจะเกษียณ ผู้สูงอายุ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ

โรงพยาบาลนครปฐม

1. ร่วมออกแบบระบบของ “สถาบันวิชาจารย์สุขภาพเพื่อดูแลผู้สูงอายุ” โดยบริหารจัดการ การให้บริการ
2. เป็นแหล่งสนับสนุนบุคลากรให้ความรู้ตามศาสตร์การดูแลสุขภาพ ศาสตร์การป้องกัน และชะลอความเสื่อม ศาสตร์การดูแลผู้สูงอายุ สนับสนุนงบประมาณ สนับสนุนทรัพยากรและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
3. แหล่งการฝึกงานภาคปฏิบัติของหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ อบรมหลักสูตรบริการวิชาการตามศาสตร์การดูแลสุขภาพ ศาสตร์การป้องกันและชะลอความเสื่อม ศาสตร์การดูแลผู้สูงอายุ
4. เป็นแหล่งรับผู้ที่ศึกษาจบหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุเข้าทำงานภายในโรงพยาบาล

ทั้งสองฝ่ายดำเนินการร่วมมือ ดังนี้

1. ร่วมกันจัดตั้ง ออกแบบ และจัดบริการสุขภาพ
2. ร่วมกันจัดบริการสุขภาพ แลกเปลี่ยนทางวิชาการ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพการให้บริการ ทางด้านการดูแลผู้สูงอายุ และผู้ป่วย
3. สนับสนุนด้านบุคลากรและทรัพยากรทางการศึกษาร่วมกัน เช่น การอบรมให้ความรู้ และในช่วงของภาคปฏิบัติวิชา ทำหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยง

4. ร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมศาสตร์การดูแลสุขภาพ ศาสตร์การป้องกัน และชะลอความเสื่อม และศาสตร์การดูแลผู้สูงอายุ นั้น

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. เอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการจัดตั้งสถาบันวิชาจารย์สุขภาพเพื่อผู้สูงอายุ

การดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการจัดตั้งสถาบันวิชาจารย์สุขภาพเพื่อผู้สูงอายุ ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมกับโรงพยาบาลนครปฐม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการจัดตั้งสถาบันวิชาจารย์สุขภาพเพื่อผู้สูงอายุขึ้น

ประเด็นการพิจารณา

พิจารณานำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการจัดตั้งสถาบันวิชาจารย์สุขภาพเพื่อผู้สูงอายุ ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมกับโรงพยาบาลนครปฐม

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับโรงพยาบาลนครปฐม ดำเนินการได้ แต่ควรพิจารณาว่าทำไมต้องดำเนินการหากมีจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือหลักในการดำเนินการแล้ว

2. การดำเนินการควรให้ความสำคัญกับผู้ที่เกี่ยวข้องราชการของมหาวิทยาลัย ควรสร้างความแตกต่างของการดำเนินการเรื่องการดูแลผู้สูงอายุ ต้องมีการดำเนินการที่สนับสนุนความต้องการ ขอให้มีการปรับเรื่องของการเข้าไปในโรงพยาบาลนครปฐม ควรมีการดำเนินการเรื่องการปรับราคาของการเข้าใช้ มีการจัดระบบของผู้ช่วยพยาบาล ชื่อที่เสนอแปลยากต่อการเข้าใจ และควรดำเนินการในลักษณะของกลุ่มผู้สูงอายุ ในเป้าหมายการเรียนรู้ของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์

3. กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้สูงอายุที่เข้าสังคมได้ ผู้สูงอายุที่ติดเตียง ผู้สูงอายุที่ติดบ้าน เน้นการดำเนินการเพื่อการเรียนการสอนโดยจัดซื้ออุปกรณ์ในการดำเนินการเพื่อให้เกิดการดูแลแบบครบวงจร การบริหารจัดการดำเนินการขึ้นเพื่อให้มีขั้นตอนในการดำเนินการสนับสนุนการเรียนรู้ทั้งการซื้อเตียงลม เครื่องพุงขา ระบบการยกเคลื่อนย้ายผู้สูงอายุ อุปกรณ์สำหรับการว่ายน้ำสำหรับผู้สูงอายุ โดยเน้นให้เป็นการยืมอุปกรณ์ในการดำเนินการ การตกลงร่วมกันทั้ง 2 ฝ่าย ในการดำเนินการ โดยต้องมีระบบที่เอื้อในการทำงานร่วมกัน อย่าลืมนำเรื่องความปลอดภัย เรื่องทรัพย์สิน เรื่องการบริหารจัดการญาติในการเข้าใช้ ฯลฯ ต้องเน้นการดำเนินการที่เป็นไปได้ คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำโครงการนี้เน้นทางด้านการศึกษาในการบริหารจัดการ

4. ลองให้บทวนเรื่องการเข้าใช้ที่อยู่ส่วนไหนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ การรองรับผู้สูงอายุ และหากตัดสินใจทำเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุอย่างเป็นระบบให้ทำภาพรวมก่อนว่า สถาบันการศึกษาทำศูนย์บริการผู้สูงอายุเต็มรูปแบบที่ครบทุกกลุ่ม โดยเชื่อมกับระบบของโรงพยาบาลที่เกี่ยวข้องกัน เช่น ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ ตั้งแต่การจัดบริการสำหรับผู้สูงอายุ จำเป็นต้องมีความร่วมมือกับโรงพยาบาลที่พยาบาลจัดการได้ คณะพยาบาลศาสตร์เป็นหลักในการจัดการ โรงพยาบาลนครปฐมเป็นหน่วยสนับสนุนการรักษาที่สัมพันธ์กัน การบริการคือ ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุวันเดียว เยี่ยมบ้าน หรือการดูแลระยะยาว กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัย กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รอบมหาวิทยาลัย ให้ออกแบบมาให้ครอบคลุมทั้งหมด

5. การจัดการศึกษา โดยให้ศูนย์ฯ เป็นแหล่งที่ฝึกงานทุกหลักสูตรได้ หลักสูตรพยาบาล นักสังคมสงเคราะห์ นักเทคโนโลยี วิศวกรรม เรื่องภาษา ที่ต้องมาเรียนรู้ของจริงที่มีอยู่ จะทำให้เกิดความหลากหลายในทุกระดับปริญญา

6. การพัฒนาของศูนย์ผู้สูงอายุที่ต้องขอเฉพาะบริการ และยินดีที่จะเป็นส่วนหนึ่งพัฒนา นวัตกรรมและนักพัฒนาของมหาวิทยาลัยมารวมแสดงให้เห็นภาพว่า ผู้สูงอายุที่ได้รับการช่วยเหลือกิจวัตรประจำวันใช้นวัตกรรมอะไร งานวิจัยอะไร เครือข่ายของศูนย์วิจัยมาร่วมกันในการพัฒนาร่วมกัน

7. การพัฒนาสร้างความไว้วางใจในชุมชนต้องมีการมองโครงสร้างเชิงระบบของผู้สูงอายุ ตามแบบของผู้สูงอายุแห่งชาติในระดับพื้นที่ ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด จะใช้การไว้วางใจจากหน่วยนั้นได้อย่างไร ซึ่งมีชมรมผู้สูงอายุในเขตนครปฐมทั้งหมดอาจทำได้ไม่ทั้งหมด โรงเรียนผู้สูงอายุ จะเกิดในรูปแบบต่างๆ ในการทำงาน โดยสถาบันของเราสนับสนุนโรงเรียนผู้สูงอายุการพัฒนาที่มีความเป็นไปได้ จะเป็นการแสดงให้เห็นว่าสถาบันของมหาวิทยาลัยจะมีคู่ความร่วมมือกับองค์กรของชุมชนได้ ทำให้เกิดภาพของแผนภาพรวมของการวางสถานะของตนเองในการช่วยผู้สูงอายุจะเกิดลักษณะไหน ลองวางแผน 5 ปี จะเรื่องอะไร วางแผนอีก 5 ปี ต่อไปในการวางกำลังคนและหลักสูตร กิจกรรมด้านวิชาการต่อไป

8. เรื่องศูนย์เฝ้าไข้ มีมาตรฐานหลายอย่าง ก่อนทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือต้องออกแบบแนวทางการทำงานก่อนว่า การจัดการบริการ มีลักษณะการบริหารจัดการอะไรบ้าง แนวปฏิบัติที่องค์กรรับผิดชอบต้องมีหน้าที่เฉพาะของแต่ละส่วน ผู้รับผิดชอบศูนย์ หน่วยพัฒนาวิจัยมีศูนย์เฝ้าไข้หรือไม่ ทำให้ชัดเจน ถ้าจัดการตนเองได้และได้รับการยอมรับจากกฎหมายให้ได้ ต้องแยกจากกัน ซึ่งนอกเหนือความรับผิดชอบของโรงพยาบาล ถ้าระบบของศูนย์ฯดูแลต้องมีระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดูแลส่วนนี้ด้วย หากต้องการพัฒนาระบบรองรับศูนย์สูงวัย วางแผนในอนาคตอีก 10 ปี

9. ควรดำเนินการเพื่อตอบโจทย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏโดยการจัดลำดับก่อนว่าจะทำอะไรก่อนหลัง การเรียนการสอน บริการวิชาการ งานวิจัย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจน ขอให้ในคณะฯได้มีส่วนร่วม ดูแลอาจารย์เกษียณ ปรับเป็นแหล่งฝึกของคณะ และต้องเลือกลำดับความสำคัญในการดำเนินการ รวมถึงการดูแลผู้สูงวัยภายหลังโควิดด้วย อย่างไรก็ตามต้องเน้นเรื่องสัดส่วนของการเรียนการสอน : การบริการวิชาการ : การวิจัย หากบูรณาการร่วมกันได้ย่อมทำได้ประโยชน์ซึ่งต้องใช้ในการบริหารจัดการและบูรณาการกับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นจะเสริมการพัฒนางานองค์กรได้ตามภารกิจ ซึ่งต้องเป็นไปตามบริบท งบประมาณ อัตรากำลังในการบริหารจัดการ เป้าหมายการดำเนินการตรงแล้วขอให้ส่งเสริมให้ครบถ้วนสำหรับผู้สูงอายุ โดยต้องจัดสรรภาระงานให้เหมาะสมกัน

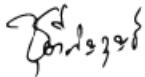
10. การดำเนินการน่าจะตอบโจทย์ของมหาวิทยาลัยและแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของคณะก่อน

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ มอบผู้ที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

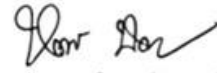
6.1 กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 4/2565
วันที่ 22 เมษายน 2565 เวลา 13.30-16.30 น. แบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช
นิลพันธุ์ ชั้น 2 อาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เลิกประชุมเวลา 12.00 น.



(นางสาวชุตีภิญญ์ เฉิมชาติโกคิน)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



ประธานกรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยชนก บัวเจริญ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม