

# ประสิทธิผลการปฏิบัติงานวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏในประเทศไทย Effectiveness of Academic Performance of Rajabhat University Lecturers in Thailand

พงษ์สันต์ ต้นหยง<sup>1</sup>, จิตาภา ธิริศิริกุล<sup>2</sup> และนพพร จันทรนำชู<sup>3</sup>

<sup>1</sup> นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการ คณะบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสยาม  
<sup>2</sup> อาจารย์ประจำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการ คณะบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสยาม  
<sup>3</sup> อาจารย์ประจำภาควิชาพื้นฐานทางการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร  
\* ptanyong@yahoo.com

## บทคัดย่อ

บทความนี้นำเสนอในเรื่องประสิทธิผลการปฏิบัติงานวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏในประเทศไทย วัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงสภาพปัญหาในการปฏิบัติงานวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏ และผลกระทบต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ผลการศึกษาพบว่าสภาพปัญหาคือ 1) ปัญหาสถานะและสิทธิประโยชน์ จากการมีระบบบริหารงานบุคคล 2 ระบบคือระบบข้าราชการและระบบพนักงานมหาวิทยาลัย ทำให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีความแตกต่างในเรื่องสถานภาพและค่าตอบแทน 2) ภาระงานอื่น ๆ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยนอกเหนือไปจากการสอนเช่น วิจัย บริการวิชาการ การจัดทำเอกสารประกันคุณภาพ การบริหารความเสี่ยง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เป็นต้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อ 1) ความไม่มั่นคงในการทำงาน ทำให้อัตราการลาออกของอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัยสูงกว่าข้าราชการ 2) ความเครียดในการทำงานเพิ่มขึ้นและการเสียสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานด้านวิชาการในระดับบุคคล ดังนั้นการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านวิชาการ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งซึ่งประโยชน์ที่จะนำไปสู่การวางแผนพัฒนาทางด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการทำงาน

**คำสำคัญ:** ประสิทธิภาพ, การปฏิบัติงานวิชาการ, อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏ

## Abstract

This article presents Effectiveness of Academic Performance of Rajabhat University Lecturers in Thailand with a desire to know and understand the problem of Academic Performance of Rajabhat University Lecturers in Thailand and the effect to Effectiveness of Academic Performance. The study found that the problem was 1) the status and privileges from two Human Resource Management systems. 2) Other workload of Lecturers in addition to teaching, such as academic research. Documentation Quality Assurance, Risk Management, the strategic plan etc. which affect 1) the insecurity in the workplace and high turnover rates. 2) Stress at work rising and losing working life balance that affect academic performance at the individual level. Therefore, the study of factors that influence academic performance effectiveness is extremely important that the benefit will lead to the development of human resources for increasing effectiveness of work.

**Keywords:** effectiveness, academic performance, Rajabhat University lecturers