

ปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออมของพนักงานบริษัท
ในเขตหนองแขม

**Factors Affecting the Investment in the Saving- Providend Fund of the
Company Staff in Nongkhaem District**

1. ดร.วิศิษฐ์ ฤทธิบุญไชย

2. อาจารย์วัฒนา เสรีคุณาคณ

3. รองศาสตราจารย์สุนา สุทธิเกียรติ

1. คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม (mbakru1@gmail.com)

2-3. คณะบัญชี มหาวิทยาลัยธนบุรี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาลักษณะปัจจัยด้านประชากรศาสตร์และพฤติกรรมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออมของพนักงานบริษัทในเขตหนองแขม 2) เพื่อศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ที่มีผลต่อ รูปแบบพฤติกรรมการลงทุนของผู้ตอบแบบสอบถาม และ3) เพื่อศึกษาอิทธิพลของปัจจัยบริหารจัดการการลงทุนที่มีผลต่อ รูปแบบพฤติกรรมการลงทุนของผู้ตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยรวบรวมผู้ให้ข้อมูลทั้งสิ้น 400 ราย โดยใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และนำมาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ โดยใช้การแจกแจงความถี่ ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐานโดยใช้สถิติค่า t-test และ F-Test (one way ANOVA) ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95

ผลการวิจัยพบว่า ผลการวิจัยพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 50.50) มีสถานภาพสมรส (ร้อยละ 64.75) อายุอยู่ในช่วง 41-50 ปี (ร้อยละ 46.25) รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001- 45,000 บาท (ร้อยละ 46.75) การศึกษาจบระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 78.25)

ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมการออมเงินพบว่า ผู้มีอิทธิพลต่อการลงทุนส่วนใหญ่ตัดสินใจด้วยตนเอง (ร้อยละ 63.00) วัตถุประสงค์การออมส่วนใหญ่ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ (ร้อยละ 74.75) จำนวนเงินลงทุนส่วนใหญ่คือร้อยละ 10 ของเงินเดือน (ร้อยละ 52.50) รูปแบบการลงทุนส่วนใหญ่เป็น แผนที่ 7 (50-50) (ร้อยละ 41.50) สำหรับปัจจัยในการเลือกจำนวนและรูปแบบ อยู่ที่ผลตอบแทนที่จะได้รับจากการลงทุน (ร้อยละ 38.00)

ปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออมของพนักงานบริษัทในเขตหนองแขมในภาพรวมอยู่ระดับมาก (Mean = 3.46) โดยปัจจัยที่ได้รับการประเมินในสามลำดับแรกได้แก่ การสนับสนุนเงินสมทบจากหน่วยงาน (Mean = 3.72) การประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูล (Mean = 3.61) และ ความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ (Mean = 3.52) ตามลำดับ

การทดสอบสมมติฐาน ผลการวิจัยพบว่า (1) ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้านนโยบายการจัดการ และ ภาพรวมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (2) อายุ มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้านความน่าเชื่อถือของคณะกรรมการ ด้าน ความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ และการประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูล (3) รายได้ มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้านการประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูล และ (4) ระดับการศึกษา มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้านความน่าเชื่อถือของคณะกรรมการ

การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยบริหารจัดการการลงทุนที่มีผลต่อ รูปแบบพฤติกรรมกรรมการลงทุน ผลการวิจัยพบว่า (1) ผู้มีอิทธิพลต่อการลงทุน มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้านความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ (2) วัตถุประสงค์ มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้านความน่าเชื่อถือของคณะกรรมการ ด้าน การสนับสนุนเงินสมทบจากหน่วยงาน และด้านภาพรวมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (3) รูปแบบกองทุนฯ มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้าน ความน่าเชื่อถือของคณะกรรมการ ด้าน การสนับสนุนเงินสมทบจากหน่วยงาน และด้านภาพรวมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

คำสำคัญ: กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การออม การลงทุน

Abstract

This research aims to study 1) the demographic characteristic and the investment behavior in the saving-providend fund of those company staff in Nonhkhaem district, and 2) the demographic characteristic's influence on the investment behavior of those answering the questionnaire, and 3) the influence of the management factor on the investment behavior of those answering the questionnaire. 400 sample were used in the study through the questionnaire. Frequency, Percentage, Mean, and Standard Deviation were utilized in data analysis while t-test and F-Test (one way ANOVA) at the reliability level at 95% were employed in the hypothesis test.

It is revealed that most of the questionnaire respondents are female (50.50%), married (64.75%), aged between 41-50 years old (46.25%), earning the income between 30,001- 45,000 baht (46.75%), and earning the bachelor degree (78.25%).

When analyzing the money-saving behavior, it shows that they themselves influence the investment (63.00%), their purpose in saving is for the after-retirement expense (74.75%), the money investment is mostly 10% of the monthly salary (52.50%), most of the investment pattern is the seventh pattern (41.50%), and the factor influencing the choosing the number and the pattern is the return-on-the-investment (38.00%) respectively.

Holistically, the factor influencing the investment in the saving-providend fund of the company staff in Nongkhaem district is at the high level (Mean = 3.46). The factors evaluated in the first three orders are the compensating money from the company (Mean = 3.72), public relations/information providing (Mean = 3.61), and the company's reliability (Mean = 3.52) respectively.

The hypothesis test shows that 1) the demographic characteristic influences the investment in the providend fund in terms of the policy management and the holistic view of the investment in the providend fund, 2) the age influences the investment in the providend fund in terms of the reliability of the committee, the company, and the public relations/information providing, 3) the income influences the investment in the providend fund in terms of the public relations/information providing, and 4) the education level influences the investment in the providend fund in terms of the reliability of the committee.

The study on the management factor influencing the investment behavior reveals that 1) the influencing person influences the investment in the providend fund in terms of the company's reliability, 2) the objective influences the investment in the providend fund in terms of the committee's reliability, the compensating money from the company, and the holistic view of the investment in the providend fund, 3) the fund pattern influences the investment in the providend fund in terms of the committee's reliability, the compensating money from the company, and the holistic view of the investment in the providend fund.

Keywords: Providend Fund, Saving, Investment

1. บทนำ

จากสภาพเศรษฐกิจและสังคมในประเทศไทยที่เปลี่ยนแปลงไป ประชากรมีอายุยืนขึ้น แต่การพึ่งพาบุตรหลานในวันจะลดลง การจัดสวัสดิการเพื่อให้มีเงินไว้ใช้ในยามชราหรือเมื่อพ้นวัยทำงานจึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างให้มีเงินยังชีพเมื่อออกจากงานในรูปแบบที่เรียกว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นกองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น โดยเงินของกองทุนจะมาจากเงินที่ลูกจ้างจ่ายส่วนหนึ่งเรียกว่า เงินสะสม และนายจ้างจ่ายเงินเข้าอีกส่วนหนึ่งเรียกว่า เงินสมทบ ซึ่งการจัดตั้งกองทุนสำรอง

เลี้ยงชีพนั้น นอกจากจะทำให้ลูกจ้างมีการออมอย่างต่อเนื่อง และยังมีนายจ้างช่วยจ่ายเงินสมทบด้วยแล้ว ยังมีการนำเงินไปบริหารให้ได้ดอกผลกองเงยโดยผู้บริหารมืออาชีพโดยดอกผลที่ได้จะนำมาเฉลี่ยให้กับสมาชิกกองทุนทุกคนตามสัดส่วนของเงินที่แต่ละคนมีอยู่ในกองทุน

แต่เดิม การออมเงินในรูปแบบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพยังเป็นที่แพร่หลายและยังไม่เป็นที่ยอมรับมากนัก เพราะยังไม่มีหลักเกณฑ์ วิธีการบริหารที่กำหนดไว้แน่ชัด ทำให้นายจ้าง พนักงาน และลูกจ้างไม่เห็นความสำคัญของกองทุน จึงไม่สนใจที่จะจัดตั้งกองทุนเท่าที่ควร เพราะที่ผ่านมาการบริหารกองทุนส่วนใหญ่จะอยู่ในมือของ

นายจ้างเพียงฝ่ายเดียว ส่วนลูกจ้างก็ยังไม่นิยม
จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน แต่มักพึงรูปแบบ
กองทุนบำเหน็จบำนาญเป็นสำคัญ นอกจากนี้
เงินที่ลูกจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนยังไม่สามารถ
นำมาหักลดหย่อนในการคำนวณเงินได้เพื่อเสีย
ภาษีได้ ส่วนเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนก็
จะนำมาหักค่าใช้จ่ายได้เฉพาะในรอบระยะเวลา
บัญชีที่นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างตามที่จ่ายจริง
เมื่อลูกจ้างออกจากงานเท่านั้น และต้องอยู่ใน
จำนวนที่เกินร้อยละ 10 ของเงินเดือนทั้งหมดของ
ลูกจ้างที่นายจ้างใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงิน
สมทบด้วย อีกทั้งเงินที่ได้รับ ลูกจ้างจะได้รับครั้ง
เดียวเมื่อออกจากงาน จึงต้องเสียภาษีในอัตราที่
ค่อนข้างสูง เมื่อมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
แล้ว ทั้งรัฐวิสาหกิจและพนักงานต่างก็ได้รับสิทธิ
ประโยชน์ทางด้านภาษี แต่แม้ว่าพนักงานจะเห็น
ข้อดีของการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่
ปัญหาอุปสรรคในการจัดตั้งก็ยังมีอยู่ค่อนข้างมาก
เนื่องจากการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ต้อง
เป็นการยินยอมพร้อมใจกัน ระหว่างรัฐวิสาหกิจ
และพนักงานที่จะจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ในปัจจุบัน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้มีการจัดตั้ง
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วหลายแห่ง ผู้วิจัยจึงมี
ความคิดที่จะสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนใน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออมของ
พนักงานบริษัทในเขตหนองแขม เพื่อเป็น
โครงการนำร่องถึงความเป็นไปได้ในการค้นหา

แนวทางการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพใน
เชิงการออมแก่ผู้ที่สนใจในโอกาสต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1) เพื่อศึกษาลักษณะปัจจัยด้าน
ประชากรศาสตร์และพฤติกรรมการลงทุนใน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออมของ
พนักงานบริษัทในเขตหนองแขม

2) เพื่อศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้าน
ประชากรศาสตร์ที่มีผลต่อ รูปแบบพฤติกรรมการ
ลงทุนของผู้ตอบแบบสอบถาม

3) เพื่อศึกษาอิทธิพลของปัจจัยบริหาร
จัดการการลงทุนที่มีผลต่อ รูปแบบพฤติกรรมการ
ลงทุนของผู้ตอบแบบสอบถาม

สมมติฐานการวิจัย

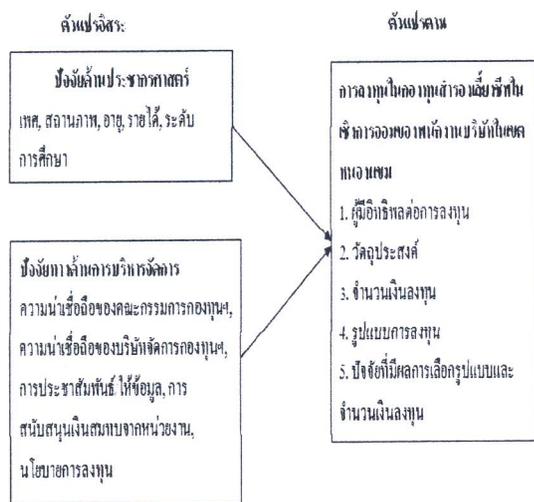
1. ปัจจัยทางด้านประชากรศาสตร์ที่
แตกต่างกันมีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพในเชิงการออมของพนักงานบริษัทในเขต
หนองแขม

2. ปัจจัยทางการบริหารจัดการที่
แตกต่างกันมีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพในเชิงการออมของพนักงานบริษัทในเขต
หนองแขม

2. กรอบแนวคิดในการวิจัย

จากการทบทวนวรรณกรรม มีผู้สนใจ
ศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุน อาทิ

เพชร ชุมทรัพย์ (2544) สุภัตสร วารีศรี และ สุบรรณ เอี่ยมวิจารณ์ (2553) สุศิริ เป็เทียนขำ (2553) อนงค์นุช เทียนทอง (2554) ใจเดียว โกลมเพ็ชร (2554) และ วรรณรัตน์ รัชญุกิตติกุล (2555) เป็นแนวทางให้ผู้วิจัยแบ่งปัจจัยที่มีต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออมของพนักงานบริษัทในเขตหนองแขม เป็นสองด้าน ได้แก่ ด้านประชากรศาสตร์ และด้านการบริหารจัดการ



รูปที่ 1 กรอบแนวคิดในการทำวิจัย

3. วิธีการดำเนินการวิจัย

ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

3.1 ประชากร (population)

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ของพนักงานบริษัทในเขตหนองแขม

3.2 ตัวอย่าง (samples) พนักงานบริษัท

ในเขตหนองแขม ทั้งเพศชายและเพศหญิง ทุกช่วงอายุ ที่มีการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 400 คน โดยหาขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ตามสูตรแบบไม่ทราบค่าตามสูตรของ Cochran (1953)

$$n = \frac{P(1-P)Z^2}{d^2}$$

P คือ อัตราส่วนของประชากรที่ผู้วิจัยต้องการสุ่ม (กำหนดไว้ที่ 50 %)

Z คือ ระดับความมั่นใจที่กำหนดที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 เท่ากับ 1.96 (ความเชื่อมั่น 95%) ค่า Z = 1.96

d คือ สัดส่วนความคลาดเคลื่อนที่ยอมให้เกิดขึ้นได้ สัดส่วนความคลาดเคลื่อนเท่ากับ 0.05 แทนค่าตามสูตรได้เท่ากับ

$$n = \frac{0.5(0.5)1.96^2}{0.05^2}$$

$$= 384.16 \text{ ตัวอย่าง}$$

ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างจำนวน 385 ตัวอย่าง ผู้วิจัยเพิ่มจำนวนของกลุ่มตัวอย่างอีกร้อยละ 4 ได้ขนาด กลุ่มตัวอย่างประมาณ 400 ราย ดำเนินการจัดเก็บโดยใช้วิธีการสุ่มตามสะดวก (convenience sampling method) เก็บข้อมูลในบริษัทในเขตหนองแขม ในช่วงระหว่างวันที่ 11-30 พฤศจิกายน 2558

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล เป็นแบบสอบถามปลายปิด มีลักษณะ

แบบตรวจสอบรายการเช่น ข้อมูลเกี่ยวกับ เพศ สถานภาพ อายุ รายได้ ระดับการศึกษา

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูล พฤติกรรมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออม เป็นแบบสอบถามปลายปิด มีลักษณะแบบตรวจสอบรายการ เช่น ผู้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุน วัตถุประสงค์ จำนวนเงินที่ลงทุน รูปแบบ และปัจจัยที่มีผลการเลือกรูปแบบและจำนวนเงินลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูล ปัจจัยทางด้านการบริหารจัดการที่มีผลต่อพฤติกรรมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออม เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วน โดยให้ระดับความสำคัญ 5 ระดับ (Rating scale) แบบลิเคิร์ต (Likert scale) กำหนดให้ระดับความสำคัญของปัจจัยทางด้านความน่าเชื่อถือของคณะกรรมการกองทุนฯ การประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูล การสนับสนุนเงินสมทบจากหน่วยงานนโยบายการลงทุน

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1. นำแบบสอบถามไปตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) จากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 ราย

2. เตรียมแบบสอบถามเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง โดยตรวจสอบค่าความเชื่อมั่น โดยทดลองใช้กับกลุ่มประชากรที่ไม่

เป็นตัวแทนของกลุ่มตัวอย่างประมาณ 30 คน โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach) คือ 0.72 - 0.88

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้จะนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาประมวลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติโดยใช้สถิติในการวิเคราะห์ ดังนี้

1. ข้อมูลเชิงคุณภาพ เป็นตัวแปรด้านลักษณะประชากร พฤติกรรมการลงทุนในการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยแสดงเป็นค่าความถี่ (frequency) และค่าร้อยละ (percentage)

2. ข้อมูลเชิงปริมาณ เป็นตัวแปรในด้านปัจจัยด้านการบริหารจัดการที่มีผลต่อพฤติกรรมการลงทุน สถิติที่ใช้ ได้แก่ จำนวนหรือความถี่ (frequency) ค่าร้อยละ (percentage) สถิติแสดงค่าเฉลี่ย (mean) ในการวัดข้อมูลแบบสอบถามส่วนนี้จะแสดงเป็นลักษณะของสเกลแบ่งช่วง (interval) โดยทำงานวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความสำคัญด้วยวิธี Likert Scale โดยมีการกำหนดคะแนนดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 4.21-5.00	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย 3.41-4.20	หมายถึง	มาก
คะแนนเฉลี่ย 2.61-3.40	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย 1.81-2.60	หมายถึง	น้อย
คะแนนเฉลี่ย 1.00-1.80	หมายถึง	น้อยที่สุด

และทำการทดสอบสมมติฐานของการวิจัย อ้างอิงถึงลักษณะของประชากร สถิติที่ใช้ได้แก่ การวิเคราะห์ค่าที (Independent t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA)

4. ผลการวิจัย

1. ผลการวิจัยพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 50.50) มีสถานภาพสมรส (ร้อยละ 64.75) อายุอยู่ในช่วง 41-50 ปี (ร้อยละ 46.25) รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,001- 45,000 บาท (ร้อยละ 46.75) การศึกษาจบระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 78.25)

2. ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมการออมเงินพบว่า ผู้มีอิทธิพลต่อการลงทุนส่วนใหญ่ตัดสินใจด้วยตนเอง (ร้อยละ 63.00) วัตถุประสงค์การออมส่วนใหญ่ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ (ร้อยละ 74.75) จำนวนเงินลงทุนส่วนใหญ่คือร้อยละ 10 ของเงินเดือน (ร้อยละ 52.50) รูปแบบการลงทุนส่วนใหญ่เป็น แผนที่ 7 (50-50) (ร้อยละ 41.50) สำหรับปัจจัยในการเลือกจำนวนและรูปแบบ อยู่ที่ผลตอบแทนที่จะได้รับจากการลงทุน (ร้อยละ 38.00)

3. ปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออมของพนักงานบริษัทในเขตหนองแขมในภาพรวมอยู่ระดับมาก (Mean = 3.46) โดยปัจจัยที่ได้รับการประเมินในสามลำดับแรกได้แก่ การสนับสนุนเงินสมทบจาก

หน่วยงาน (Mean = 3.72) การประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูล (Mean = 3.61) และ ความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ (Mean = 3.52) ตามลำดับ

ตารางที่ 1 ปัจจัย ที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ตัวแปรอิสระ	ความน่าเชื่อถือของคณะกรรมการ	ความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ	นโยบายการจัดการ	การประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูล	การสนับสนุนเงินสมทบจากหน่วยงาน	กองทุน
1. เพศ	X	X	X	X	X	X
2. สถานภาพ	X	X	✓	X	X	✓
3. อายุ	✓	✓	X	✓	X	X
4. รายได้	X	X	X	✓	X	X
5. ระดับการศึกษา	✓	X	X	X	X	X

X ไม่ส่งผลอย่างมีนัยสำคัญ ✓ ส่งผลอย่างมีนัยสำคัญ

ผลการวิจัยพบว่า (1) สถานภาพมีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านนโยบายการจัดการ และ ภาพรวมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (2) อายุ มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้านความน่าเชื่อถือของคณะกรรมการ ด้าน ความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ และการประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูล

(3) รายได้ มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุน
 สำรองเลี้ยงชีพด้านการประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูล
 และ (4) ระดับการศึกษา มีอิทธิพลต่อการลงทุน
 ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้านความน่าเชื่อถือของ
 คณะกรรมการ

ตารางที่ 2 ปัจจัย ที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุน
 สำรองเลี้ยงชีพ ตามปัจจัยบริหารจัดการการลงทุน

ตัวแปรอิสระ	ความน่าเชื่อถือของคณะกรรมการ	ความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ	นโยบายการจัดการ	การประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูล	การสนับสนุนเงินสมทบจากหน่วยงาน	กองทุน
6. ผู้มีอิทธิพล	x	✓	x	x	x	x
7. วัตถุประสงค์	✓	x	x	x	✓	✓
8. จำนวนเงิน	x	x	x	x	x	x
9. รูปแบบ กองทุน	✓	x	x	x	✓	✓
10. การเลือก รูปแบบ	x	x	x	x	x	x

x ไม่ส่งผลอย่างมีนัยสำคัญ ✓ ส่งผลอย่างมี
 นัยสำคัญ

ผลการวิจัยพบว่า (1) ผู้มีอิทธิพลต่อการ
 ลงทุน มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรอง
 เลี้ยงชีพด้านความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ (2)
 วัตถุประสงค์ มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุน
 สำรองเลี้ยงชีพด้านความน่าเชื่อถือของ
 คณะกรรมการ ด้าน การสนับสนุนเงินสมทบจาก

หน่วยงาน และด้านภาพรวมการลงทุนในกองทุน
 สำรองเลี้ยงชีพ (3) รูปแบบกองทุนฯ มีอิทธิพล
 ต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้าน ความ
 น่าเชื่อถือของคณะกรรมการ ด้าน การสนับสนุน
 เงินสมทบจากหน่วยงาน และด้านภาพรวมการ
 ลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

5. สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

ผลการวิจัยพบว่าพฤติกรรมกรรมการลงทุน
 ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพส่วนใหญ่ผู้ลงทุน
 ตัดสินใจเลือกลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 ด้วยตนเอง มีวัตถุประสงค์ในการลงทุนเพื่อเป็น
 ค่าใช้จ่ายหลังเกษียณ โดยมีจำนวนเงินลงทุนใน
 อัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนซึ่งเป็นอัตราสูงสุด
 และเลือกรูปแบบการลงทุน แผนที่ 7 โดยจัดสรร
 เงินเข้านโยบายการลงทุนตราสารหนี้ในสัดส่วน
 ร้อยละ 50 และเข้านโยบายตราสารแห่งทุนใน
 สัดส่วนร้อยละ 50 และปัจจัยที่มีผลในการเลือก
 รูปแบบและจำนวนเงินลงทุนในกองทุนสำรอง
 เลี้ยงชีพมากที่สุดคือ ผลตอบแทนที่จะได้รับจาก
 การลงทุน ซึ่งสอดคล้องกับ ภัทรวรรณ อ่วม
 ลำอังก์ (2542) ที่ได้ทำการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มี
 อิทธิพลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 ของพนักงานรัฐวิสาหกิจในเขตกรุงเทพมหานคร
 พบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเป็นสมาชิก
 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานรัฐวิสาหกิจ
 ในเขตกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ระดับตำแหน่ง

และความพึงพอใจด้านอัตราผลตอบแทน ทั้งยังเป็นเป็นในทิศทางเดียวกับ สุภัสสร วารีศรี และ สุบรรณ เอี่ยมวิจารณ์ (2553) ที่ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุนของนักลงทุนรายย่อยในประเทศไทย พบว่า ปัจจัยด้านวัตถุประสงค์การลงทุน คือเพื่อต้องการผลตอบแทนมากกว่าการฝากเงินกับธนาคาร

ส่วนการให้ระดับความสำคัญของปัจจัยทางด้านการบริหารจัดการที่มีผลต่อพฤติกรรมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออมของพนักงานบริษัทในเขตหนองแขม โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยที่ได้รับการประเมินในสามลำดับแรกได้แก่ การสนับสนุนเงินสมทบจากหน่วยงาน (Mean = 3.72) การประชาสัมพันธ์/ให้ข้อมูล (Mean = 3.61) และความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ (Mean = 3.52) ตามลำดับ ซึ่งไม่สอดคล้องกันกับการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกลงทุนกองทุนรวมทองคำผ่านทางบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนของ วรณรัตน์ ธีญญกิตติกุล (2555) ซึ่งพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญด้านช่องทางการซื้อขายมากที่สุด แต่ยังมีส่วนที่สอดคล้องกัน คือ ผู้ตอบแบบสอบถามก็ให้ความสำคัญด้านบริษัท และนโยบายการลงทุนด้วย

ผลการทดสอบสมมติฐาน (1) ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ เพศไม่มีผลต่อการเลือกลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทุกด้าน สถานภาพอายุ

รายได้ และระดับการศึกษา ส่งผลต่อการเลือกลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับสุนทรี จึงประเสริฐกุล (2552) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนรวมประเภทกองทุนรวมหุ้นระยะยาวของนักลงทุนทั่วไปในเขตกรุงเทพมหานคร. และ ใจเดียว โกมลเพ็ชร (2554) ที่ได้ศึกษาพฤติกรรมการออมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครราชสีมา ซึ่งพบว่าความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลร้อยละของการออมด้าน เพศและสถานภาพที่แตกต่างกันมีผลต่อร้อยละการออมเงินที่ไม่แตกต่างกัน ส่วนอายุ และระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีผลต่อร้อยละการออมเงินที่แตกต่างกัน

(2) ผู้มีอิทธิพลต่อการลงทุน มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้านความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ วัตถุประสงค์ มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้านความน่าเชื่อถือของคณะกรรมการ ด้าน การสนับสนุนเงินสมทบจากหน่วยงาน และด้านภาพรวมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ รูปแบบกองทุนฯ มีอิทธิพลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้าน ความน่าเชื่อถือของคณะกรรมการ ด้าน การสนับสนุนเงินสมทบจากหน่วยงาน และด้านภาพรวมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับ ขวัญชนก อินทะกุล. (2550) ศึกษาปัจจัยที่มี

อิทธิพลต่อการออมของครัวเรือนในอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ และ วรณรัตน์ ธีญญกิตติกุล (2555) ที่ได้ทำการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกลงทุนกองทุนรวมทองคำผ่านทางบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ซึ่งพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความด้านบริษัท และนโยบายการลงทุน

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้

จากผลการศึกษางานวิจัย ที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับปัจจัยทางด้านการบริหารจัดการที่มีผลต่อพฤติกรรมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออมอยู่ในระดับมาก ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการกองทุนฯ และบริษัทจัดการกองทุนฯ ในการบริหารจัดการ การประชาสัมพันธ์ สร้างความน่าเชื่อถือ ตลอดจนจัดหากลยุทธ์มาบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เหมาะสมกับความต้องการของสมาชิกกองทุนของแต่ละหน่วยงาน

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาปัจจัยด้านอื่นๆที่จะส่งผลถึงพฤติกรรมการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้รับมาพัฒนาและปรับปรุงให้สมาชิกกองทุนฯได้รับประโยชน์สูงสุด

2. การศึกษาดังกล่าวเป็นการศึกษาในเชิงภาคตัดขวาง ผู้ที่สนใจอาจจะศึกษาในลักษณะอนุกรมเวลาเพื่อศึกษาข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

3. การศึกษาดังกล่าวศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออมของพนักงานบริษัทในเขตหนองแขม ผู้ที่สนใจอาจขยายเขตแดนศึกษาในเขตกรุงเทพมหานครทั้งหมดก็จะได้ผลที่แตกต่างกันออกไป

6. เอกสารอ้างอิง

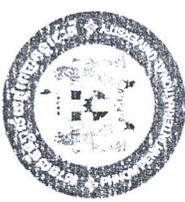
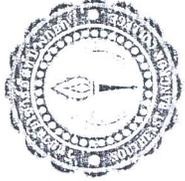
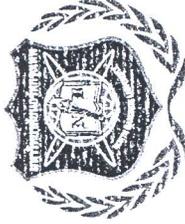
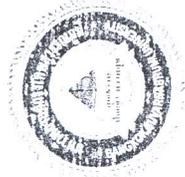
ขวัญชนก อินทะกุล. (2550). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการออมของครัวเรือนในอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าอิสระ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ใจเดียว โกมลเพ็ชร. (2554). พฤติกรรมการออมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครราชสีมา. การค้นคว้าอิสระ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เพชรภรณ์ มุสิกกุล. (2549). ปัจจัยการตัดสินใจในการลงทุนในกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ. สารนิพนธ์เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

เพชร ชุมทรัพย์. (2544). หลักการลงทุน. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ภัทรวรรณ อ่วมสำอาง (2542). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานรัฐวิสาหกิจในเขตกรุงเทพมหานคร.วิทยานิพนธ์ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.*
- วรรณรัตน์ รัชฎญกิตติกุล. (2555). *ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกลงทุนกองทุนรวมทองคำผ่านทางบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน. การค้นคว้าอิสระ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.*
- ศตวรรษ ทำช้าง. (2554). *แบบแผนการออมของพนักงานสถาบันการเงิน ในอำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าอิสระ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- สุนทรี จึงประเสริฐกุล (2552). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนรวมประเภทกองทุนรวมหุ้นระยะยาวของนักลงทุนทั่วไปในเขตกรุงเทพมหานคร. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.*
- สุภัตสร วาริศรี และ สุบรรณ เอี่ยมวิจารณ์. (2553). *ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุนของนักลงทุนรายย่อยในประเทศไทย. การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.*
- สุศิริ เปลี่ยนขำ. (2553). *พฤติกรรมของนักลงทุนในกองทุนรวมตลาดเงินของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย จำกัด จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าอิสระ เศรษฐศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- อนงค์นุช เทียนทอง และ กัญญารัตน์ วงษ์ชมพู. (2554). *พฤติกรรมและรูปแบบการออมพนักงานของสถาบันการเงินและข้าราชการในจังหวัดอุดรธานี. การค้นคว้าอิสระ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.*
- อัญญา ชันชวิทย์. (2546). *การลงทุน. ใน กลไกตลาดการเงินในระบบเศรษฐกิจไทย. กรุงเทพฯ : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.*
- Cochran, W.G. (1953). *Sampling Techniques. Experimental Designs, New York. Cuyno,*



การประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ “เบญจมมิตรวิชาการ” ครั้งที่ 6
 ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ดร. วิศิษฐ์ ฤทธิบุญไชย

ได้ผ่านการนำบทความจากงานวิจัย เรื่อง
 ปัจจัยที่มีผลต่อการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในเชิงการออม
 ของพนักงานบริษัทในเขตหนองแขม

ในการประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ “เบญจมมิตรวิชาการ” ครั้งที่ 6
 วันที่ 26 พฤษภาคม 2559 ณ มหาวิทยาลัยพาร์อิสเทอร์น

(ดร. กิตติพัฒน์ สุวรรณชิน)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยพาร์อิสเทอร์น