



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม  
เรื่อง มาตรการดำเนินการบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
พ.ศ. 2561

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรการดำเนินการบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง มาตรการดำเนินการบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ พ.ศ. 2561"

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

"บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างมหาวิทยาลัย

"ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ" หมายความว่า ระดับผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับ 1 ต้องปรับปรุง

ข้อ 4 หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ มีดังนี้

(1) ให้ผู้ประเมินแจ้งผลคะแนนและระดับผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ

(2) ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และ พฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาแนวทางและวางแผนพัฒนาศักยภาพของผู้รับการประเมิน โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร

(3) ให้ผู้ประเมินติดตามการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน และกำกับการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินให้เป็นไปตามแผนพัฒนาศักยภาพในบันทึกข้อตกลง

ข้อ 5 ในการประเมินผลปฏิบัติราชการบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย จะไม่พิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำติดต่อกัน 2 รอบการประเมิน

ข้อ 6 ในการประเมินผลปฏิบัติราชการบุคลากรประเภทลูกจ้างมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย จะบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนการจ่ายค่าจ้างครั้งต่อไป 1 เดือน กรณีลูกจ้างมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ 1 รอบการประเมิน หรือเป็นผู้ได้รับระดับผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับ 2 พอใช้ ติดต่อกัน 2 ปี

ประกาศ ณ วันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2561

(อาจารย์ ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม