



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยลูกจ้างมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยลูกจ้างมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๘) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยลูกจ้างมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยตามวาระหนึ่งที่มีวาระการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้มีตัวแทนลูกจ้างมหาวิทยาลัย โดยให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้างมหาวิทยาลัยซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจพ้นตำแหน่งในกรณีต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) คณะกรรมการให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ โดยต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งคณะ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๘) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกเพราะเหตุมีมลทินมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคสองพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ในกรณีที่กรรมการตามวรรคสองพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้กรรมการใหม่

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามวรรคสองภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับคงดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัยต่อไปจนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประสิทธิ์ ปทุมารักษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม