



“...กฎหมายนั้นไม่ใช่ตัวความยุติธรรม เป็นแต่เพียงเครื่องมืออย่างหนึ่ง สำหรับใช้ในการรักษาและอำนวยความยุติธรรมเท่านั้น การใช้กฎหมายจึงต้องมุ่งหมายใช้เพื่อรักษาความยุติธรรม ไม่ใช่เพื่อรักษาตัวบทของกฎหมายเอง และการรักษาความยุติธรรมในแผ่นดิน ก็มีได้มีวงแคบอยู่เพียงแค่ขอบเขตของกฎหมาย หากต้องขยายออกไปให้ถึงศีลธรรมจรรยาตลอดจนเหตุและผลตามความเป็นจริงด้วย...”

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ความตอนหนึ่ง ในพระบรมราโชวาท
ในพิธีพระราชทานประกาศนียบัตรแก่ผู้สอบไล่ได้วิชาความรู้ชั้นเนติบัณฑิตยสภา สมัยที่ 38
ณ อาคารใหม่ สวนอัมพร วันที่ 29 ตุลาคม 2524

ความเท่าเทียมไม่ได้หมายความว่าความยุติธรรม



เท่าเทียม

อะไร คือ ความยุติธรรม ?

ปรัชญาศาลปกครอง



ศาลปกครองต้องดูแลทั้งสิทธิประโยชน์ของประชาชนที่กฎหมายได้ให้ความคุ้มครอง
และประโยชน์ส่วนรวมที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องดูแล

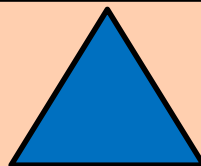


ภารกิจแห่งรัฐ



รัฐต้องดูแลรักษาประโยชน์ของ
ประชาชนทุกคน
เป็นส่วนรวม
(ประโยชน์สาธารณะ)

รัฐต้องเคารพและคุ้มครองสิทธิ
เสรีภาพของประชาชนมิให้หน่วยงาน
ของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจ
กระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย





รูปแบบการดำเนินงานของศาลปกครอง (Admincourt Model)



วิสัยทัศน์การบริหารงานสำนักงานศาลปกครอง
ของรองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง รักษาการในตำแหน่ง
เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง (นายอติโชค ผลดี)

“งานได้ผล คนมีความสุข”

๑. **ขับเคลื่อน**

๑. ขับเคลื่อนนโยบาย
ของผู้บริหารศาลปกครอง และ
แผนยุทธศาสตร์ศาลปกครอง
ให้เกิดผลสัมฤทธิ์
อย่างเป็นรูปธรรม

๒. **ปรับเปลี่ยน**

๒. ปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีคิด
และวิธีการทำงานของ
หน่วยงานในสำนักงาน
ศาลปกครองให้มีประสิทธิภาพ
เชื่อมโยงการทำงานระหว่างกัน
และรองรับการทำงานเชิงรุก
ของศาลปกครอง

๓. **รวมพลัง**

๓. รวมพลังเสริมสร้าง
วัฒนธรรมศาลปกครอง
และองค์กรแห่งความสุข

๒ ผลประโยชน์ทับซ้อนในความหมายของสำนักงาน ก.พ.
คือ สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง
ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามา
เกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่นั้น
การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่
เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งที่
ผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ
(ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง
ผลประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง

แนวคิดทางวิชาการให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ 4 ประการ

1. ความหมายอย่างกว้าง หมายรวมถึง การปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานหรือองค์การต่อส่วนรวม แต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัวและเพื่อนฝูง

2. ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงานภาครัฐ องค์กรธุรกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนาเอกชน และองค์กรวิชาชีพต่างๆ โดยสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับนโยบายของชาติ หน่วยงานราชการ และองค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้นผลประโยชน์ทับซ้อนจึงมีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ไม่กี่ร้อยบาทไปจนถึงนับหมื่นล้านบาท และในบางกรณีความเสียหายไม่ได้ปรากฏออกมาในรูปของที่เป็นวัตถุแต่ยังรวมถึงผลประโยชน์ที่ไม่ใช่วัตถุด้วย

3. ผลประโยชน์ทับซ้อนมิได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของบุคคลเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการมีอคติในการตัดสินใจหรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานหนึ่งด้วย เช่น การที่บุคคลดำรงตำแหน่งซ้อนกันสองหน่วยงานทำให้เกิดบทบาทหน้าที่ที่ขัดแย้งกันและมีการใช้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหนึ่งไปรับใช้ผลประโยชน์ของอีกหน่วยงานหนึ่ง

4. การฉ้อราษฎร์บังหลวงและการคอร์รัปชันเชิงนโยบาย (policy corruption) ต่างก็เป็นรูปแบบหนึ่งของผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสองรูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สำหรับมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ส่วนตัวและหรือพรรคพวก



รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการแสวงหาประโยชน์ให้ตนเอง เช่น ข้าราชการระดับสูงมีผลประโยชน์ในบริษัทรับเหมาก่อสร้างใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนเองได้งานรับเหมาจากรัฐอาศัยเส้นสายหรือตำแหน่งฝากลูกหลานเข้ารับราชการ

- เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับผลประโยชน์ รับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เจ้าหน้าที่สรรพากรรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่จัดซื้อจัดหาพัสดุอุปกรณ์ของหน่วยงานรับของกำนัลจากร้านค้าหรือผู้ประกอบการ

- เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกผลตอบแทนเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการไม่ว่าจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่เพื่อเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

- เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น นำรถยนต์ของทางราชการเพื่อกิจการส่วนตัว หรือใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ของราชการในการทำงานส่วนตัว

- เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งสามารถเข้าถึงข้อมูลลับของทางราชการเปิดเผยข้อมูลนั้นเพื่อเรียกรับเงินหรือประโยชน์ใดๆ หรือเปิดเผยต่อญาติหรือพวกพ้องเพื่อแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนรับเป็นที่ปรึกษาหรือทำงานพิเศษ เช่น อธิบดีกรมที่ดินดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ในบริษัทอสังหาริมทรัพย์

- เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ความรู้ที่ตนเคยปฏิบัติหน้าที่ราชการหรืออิทธิพลจากตำแหน่งหน้าที่ของตนในขณะที่ยังรับราชการกระทำการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

รูปแบบการพัฒนาการคอร์รัปชันของไทย

- ระยะแรก

เจ้าหน้าที่รัฐใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่

- ระยะที่สอง

ร่วมมือกัน ระหว่างนักการเมือง ข้าราชการ นักธุรกิจ

- ระยะที่สาม

คอร์รัปชันเชิงนโยบาย



กระบวนการทางความคิด (Mind set) : ระบบความคิดฐานสิบ กับ ระบบความคิดฐานสอง
การที่ ประโยชน์ส่วนตัวขัดกับประโยชน์ส่วนรวม
มีสาเหตุมาจากการที่มี ระบบคิด ที่ไม่ถูกต้อง

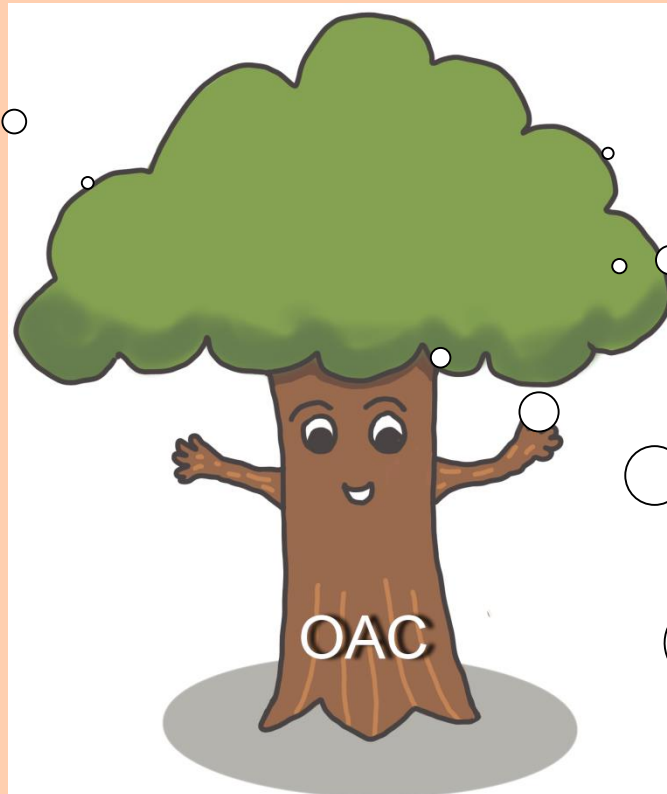
?

ไม่แยกแยะเรื่องตำแหน่งกับ
เรื่องส่วนตนออกจากกัน

เอาประโยชน์ส่วนรวม
มาเป็นประโยชน์ส่วนตน

ไม่สามารถแยกประโยชน์
ส่วนตัวและประโยชน์
ส่วนรวมได้

เอาประโยชน์ส่วนรวม
ไปตอบแทนบุญคุณ
ส่วนตน



เห็นประโยชน์ส่วนตนสำคัญกว่า
ประโยชน์ส่วนรวม หรือเห็น
ประโยชน์ของเครือญาติพวก
พ้องสำคัญกว่าประโยชน์ของ
ประเทศชาติ

ระบบเลขฐานสิบ (Decimal number system)

หมายถึง ระบบเลขที่มีตัวเลข 10 ตัว คือ 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 เป็นระบบคิดเลขที่เราใช้ในชีวิตประจำวันกันมาตั้งแต่จำความได้ ไม่ว่าจะเป็นการใช้บอกปริมาณหรือบอกขนาด ช่วยให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในการสื่อความหมาย สอดคล้องกับระบบ “Analog” ที่ใช้ค่าต่อเนื่องหรือสัญญาณซึ่งเป็นค่าต่อเนื่อง หรือแทนความหมายของข้อมูลโดยการใช้ฟังก์ชันที่ต่อเนื่อง

ระบบเลขฐานสอง (Binary number system) หมายถึง ระบบเลขที่มีสัญลักษณ์เพียงสองตัว คือ 0 (ศูนย์) และ 1 (หนึ่ง) สอดคล้องกับการทำงานระบบ Digital ที่มีลักษณะการทำงานภายในเพียงสองจังหวะ คือ 0 กับ 1 หรือ ON กับ OFF (Discrete) ตัดเด็ดขาด

ระบบเลข “ฐานสิบ (Analog)” เป็นระบบการคิดวิเคราะห์ข้อมูลที่มีตัวเลขหลายตัว และอาจหมายถึงโอกาสที่จะเลือกได้หลายทางเกิดความคิดที่หลากหลาย ซับซ้อน หากนำมาเปรียบเทียบกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องคิดเยอะ อาจจะนำประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกันได้ แยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันไม่ได้

ระบบเลข “ฐานสอง (Digital)” เป็นระบบการคิดวิเคราะห์ข้อมูลที่สามารถเลือกได้เพียงสองทางเท่านั้น คือ 0 (ศูนย์) กับ 1 (หนึ่ง) และอาจหมายถึงโอกาสที่จะเลือกได้สองทาง เช่น ใช่ กับ ไม่ใช่ , เท็จ กับ จริง , ทำได้ กับ ทำไม่ได้ , ประโยชน์ส่วนตน กับ ประโยชน์ส่วนรวม จึงเหมาะกับการนำมาเปรียบเทียบกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องสามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด และไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตน และ ประโยชน์ส่วนรวม

สาระสำคัญของกฎหมายและกฎระเบียบ
ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
(หน้า 23 – 30)



“...กฎหมายนั้นไม่ใช่ตัวความยุติธรรม เป็นแต่เพียงเครื่องมืออย่างหนึ่ง สำหรับใช้ในการรักษาและอำนวยความยุติธรรมเท่านั้น การใช้กฎหมายจึงต้องมุ่งหมายใช้เพื่อรักษาความยุติธรรม ไม่ใช่เพื่อรักษาตัวบทของกฎหมายเอง และการรักษาความยุติธรรมในแผ่นดิน ก็มีได้มีวงแคบอยู่เพียงแค่ขอบเขตของกฎหมาย หากต้องขยายออกไปให้ถึงศีลธรรมจรรยาตลอดจนเหตุและผลตามความเป็นจริงด้วย...”

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ความตอนหนึ่ง ในพระบรมราโชวาท
ในพิธีพระราชทานประกาศนียบัตรแก่ผู้สอบไล่ได้วิชาความรู้ชั้นเนติบัณฑิตยสภา สมัยที่ 38
ณ อาคารใหม่ สวนอัมพร วันที่ 29 ตุลาคม 2524

➡ กรณีส่วอย่างพฤติการณ์ที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัย



เวลาไม่ช่วยอะไร...

นายแดง ข้าราชการรายหนึ่ง ลงเวลาปฏิบัติราชการ ชัดแย้งกับการมาปฏิบัติงานหลายครั้ง โดยมีพฤติกรรมมาทำงาน สายหลัง 09.30 น. แต่มีการตอกบัตรเข้างาน ก่อนเวลา 09.30 หลายวัน วันที่ไม่มาปฏิบัติงานแต่กลับ มีการตอกบัตรเข้าและออก จำนวน 1 วัน ตอกบัตรลงเวลา แทน เพื่อนร่วมงานและออกจาก สำนักงานเกิน 1 ชม. โดยไม่มีการขออนุญาต เป็นความผิดฐานไม่ ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ ฐานละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและ เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน โดยกระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ลงโทษตัดค่าจ้าง 5% เป็นเวลา 3 เดือน



เวลา(อ่านหนังสือ)ไม่เคยพอ

นายดำ ข้าราชการหนุ่มไฟแรง มีพฤติกรรมลาป่วยบ่อยครั้ง และลาป่วยแต่ละครั้งเป็นเวลานาน ต่อมานายดำได้ขอลาป่วยเป็นเวลานาน เพื่อพักรักษาตัวจากโรคเครียด แต่ข้อเท็จจริง กลับรับฟังได้ว่านายดำได้เข้าทดสอบความรู้วิชากฎหมาย ของสำนักอบรมกฎหมายแห่งหนึ่ง โดยนายดำเป็นคนขอให้แพทย์ผู้ทำการตรวจออกใบรับรองแพทย์ให้เอง โดยอ้างเรื่องความเจ็บป่วย ต้องการพักผ่อน และยังไม่สามารถทำงานได้ และอ้างว่ามีวันลาเหลืออยู่เพียงพอ นายดำมีเจตนาอาศัยเหตุแห่งความเจ็บป่วยขอลาป่วยเพื่ออ่านหนังสือเตรียมตัวเข้าสอบความรู้วิชากฎหมายดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรว่ากล่าวตักเตือน



“แค่ทางผ่าน”

นาย เขียว ข้าราชการสำนักงานศาลปกครอง ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่รับ – ส่ง วิทยากรที่จะมาบรรยาย แต่ในระหว่างเดินทางได้แจ้งให้พนักงานขับรถยนต์นำรถยนต์ส่วนกลางไปส่งตน เพื่อทำธุระส่วนตัวที่บ้านพัก กรณีจึงเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ตามมาตรา 104 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. 2542 ประกอบกับมาตรา 82 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ลงโทษภาคทัณฑ์

☺ “ต้องดูแลครอบครัว”

นายฟ้า ลูกจ้างประจำสำนักงานศาลปกครอง ได้กระทำผิดวินัย กรณีสำนักงานศาลปกครองได้จัดให้มีโครงการสัมมนาที่ต่างจังหวัด ก่อนการเดินทางไปสัมมนา นายฟ้าได้ขออนุญาตต่อผู้อำนวยการสำนักที่ตนสังกัดให้ตนพาภรรยาไปในการสัมมนาด้วยแต่ผู้อำนวยการสำนักไม่อนุญาต และนายฟ้าได้รับทราบคำสั่งไม่อนุญาตแล้ว เมื่อถึงวันสัมมนาปรากฏว่านายฟ้ายังคงพาภรรยาไปในการสัมมนาด้วย และพาเข้าพักร่วมกันในห้องพักซึ่งสำนักงานศาลปกครองจัดให้นายฟ้าพักร่วมกับผู้เข้าร่วมสัมมนาคนอื่น การกระทำดังกล่าวเป็นเหตุให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาคนอื่นซึ่งต้องเข้าพักในห้องพักเดียวกันได้รับความเดือดร้อนและไม่อาจอยู่ร่วมการสัมมนาได้อย่างราบรื่น ไม่อาจเข้าพักในห้องพักดังกล่าวได้ตามปกติ การกระทำเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานกระทำการอันไม่สมควร ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของตนและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นการกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามข้อ 46 วรรคแรกแห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ลงโทษภาคทัณฑ์

ล้างรถที่ทำงาน

นาย น ข้าราชการระดับผู้บริหาร ของสำนักงานศาลปกครอง ขับรถยนต์ส่วนตัวมาที่ทำงาน เมื่อมาถึงที่ทำงาน นาย น เห็นว่ารถยนต์ของตนไม่ได้ล้างทำความสะอาดมาหลายอาทิตย์ จึงได้สั่งให้พนักงานขับรถยนต์ของหน่วยงานล้างรถยนต์ของตนเองด้วยน้ำของทางราชการ และได้ปฏิบัติเช่นนี้เรื่อยมาเป็นประจำ โดยคิดว่าเป็นเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานมากแต่อย่างใด แต่การกระทำของนาย น ดังกล่าวถือเป็นการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นทรัพยากรบุคคลหรือทรัพยากรน้ำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ไม่ใช่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม จึงเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

ฝากชื่อของหน่อย

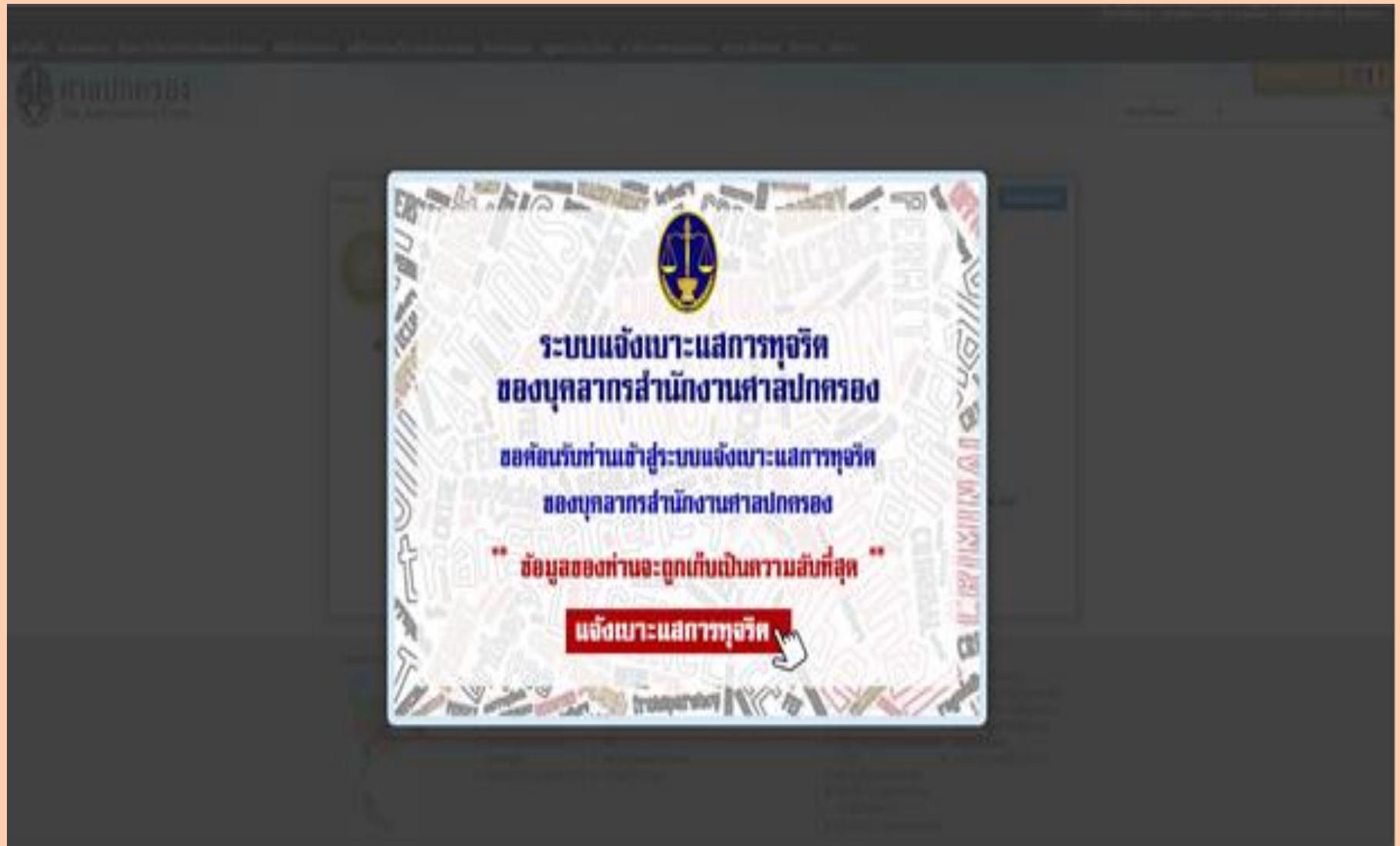
นางสาว บ ข้าราชการสำนักงานศาลปกครอง ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงาน ทราบว่าผู้รับจ้างมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่จังหวัดจันทบุรี ประกอบกับเคยรู้จักกันมาก่อนจากงานก่อสร้างอาคารของสำนักงานหลักก่อน นางสาว บ จึงฝากให้ผู้รับจ้างซื้อผลไม้อบแห้งมาให้ตนจำนวนมาก ซึ่งผู้รับจ้างได้ซื้อผลไม้อบแห้งมาให้นางสาว บ ตามที่ตกลงกัน แต่เมื่อนางสาว บ จะจ่ายเงินเป็นค่าของที่ตนฝากซื้อ ผู้รับจ้างกลับปฏิเสธไม่รับเงินดังกล่าวอ้างว่าเป็นคนที่เคยรู้จักกัน นางสาว บ เห็นว่างานก่อสร้างอาคารที่ผู้รับจ้างส่งมอบนั้น ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาจ้างก่อสร้าง โดยพบข้อบกพร่อง หลายจุด แต่ก็ตรวจรับงานจ้างนั้นไว้เพราะเห็นว่าเป็นข้อบกพร่องเล็กน้อย และถือว่าเป็นการช่วยเหลือตอบแทนผู้รับจ้างที่มีน้ำใจแก่ตน เห็นว่านางสาว บ ไม่สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ จึงเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

ขั้นตอนการแจ้งเบาะแสการทุจริต

1. เข้า Website ศาลปกครอง <http://www.admincourt.go.th>
2. คลิกที่เมนู “แจ้งเบาะแสการทุจริตของบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง”

The screenshot shows the official website of the Thai Administrative Court. At the top, there is a navigation bar with links such as 'หน้าหลัก' (Home), 'ศาลปกครอง' (Administrative Court), and 'ข้อมูลเกี่ยวกับศาลปกครอง' (Information about the Administrative Court). Below the navigation bar is a large banner area. On the left side of the banner, there is a section titled 'ศาลปกครอง' (The Administrative Court) with a logo. On the right side, there is a section titled 'แจ้งเบาะแสการทุจริต' (Report Corruption) with a red circle around it. This section includes a 'ZERO CORRUPTION' logo and text in Thai. Below the banner, there are several news items and sections. On the left, there is a section titled 'ศาลปกครองในภูมิภาค' (Administrative Courts in the Regions) with a photo of a court building. In the center, there is a section titled 'คดีเด่น/มติ ก.ศป.' (Notable Cases/Decisions of the SCJ) with a photo of a court building. On the right, there is a section titled 'รับสมัครงาน' (Job Recruitment) with a photo of a court building. At the bottom, there is a section titled 'วารสาร/หนังสือวิชาการ' (Journal/Academic Book) with a photo of a book cover. A red arrow points from the top right corner of the page to the 'แจ้งเบาะแสการทุจริต' menu item.

3. อ่านข้อความแล้วคลิกที่ปุ่ม “แจ้งเบาะแสการทุจริต”



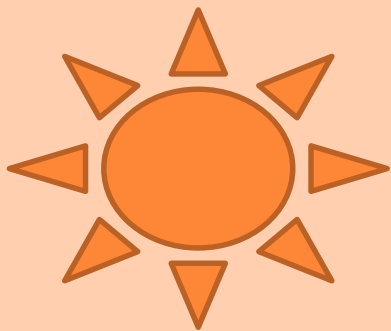
บทสัมภาษณ์
นายอติโชค ผลดี
รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง รักษาการในตำแหน่ง
เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง





ท่านเห็นว่าปัญหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ
บุคลากรในองค์กร จะส่งผลกระทบต่อองค์กรนั้น ๆ หรือไม่
อย่างไร ?

ท่านมีนโยบายหรือความคาดหวังเกี่ยวกับพฤติกรรมของ
บุคลากรภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับ
ซ้อนในการปฏิบัติงานอย่างไร ?



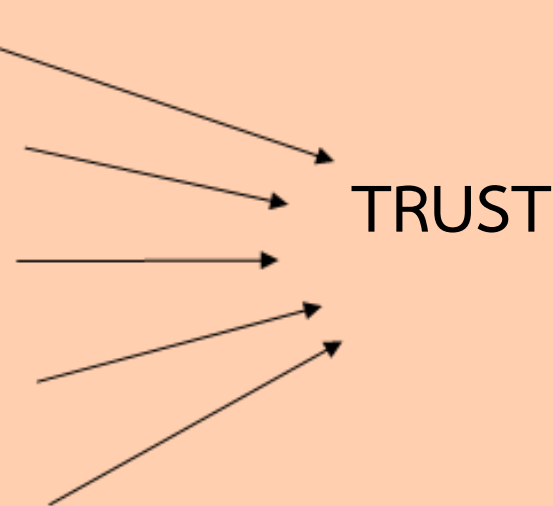
1.ความโปร่งใส (Transparency)

2.การยึดมั่นในความถูกต้อง (Righteousness)

3.ความมีเอกภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (Unity)

4.การส่งมอบผลงานที่มีมาตรฐาน (Standard)

5.ร่วมมือร่วมใจกันทำงานเป็นทีม (Teamwork)



ท่านเห็นว่าสำนักงานศาลปกครองควรจัดให้มีการส่งเสริมหรือเพิ่มพูนองค์ความรู้เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักงานศาลปกครองมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างไร ?

สำนักงานศาลปกครองควรมุ่งเน้นในการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากร โดยกำหนดแนวทางและมาตรการในภาพรวมขององค์กร ดังนี้

๑. การแสดงออกในเชิงสัญลักษณ์

๒. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี

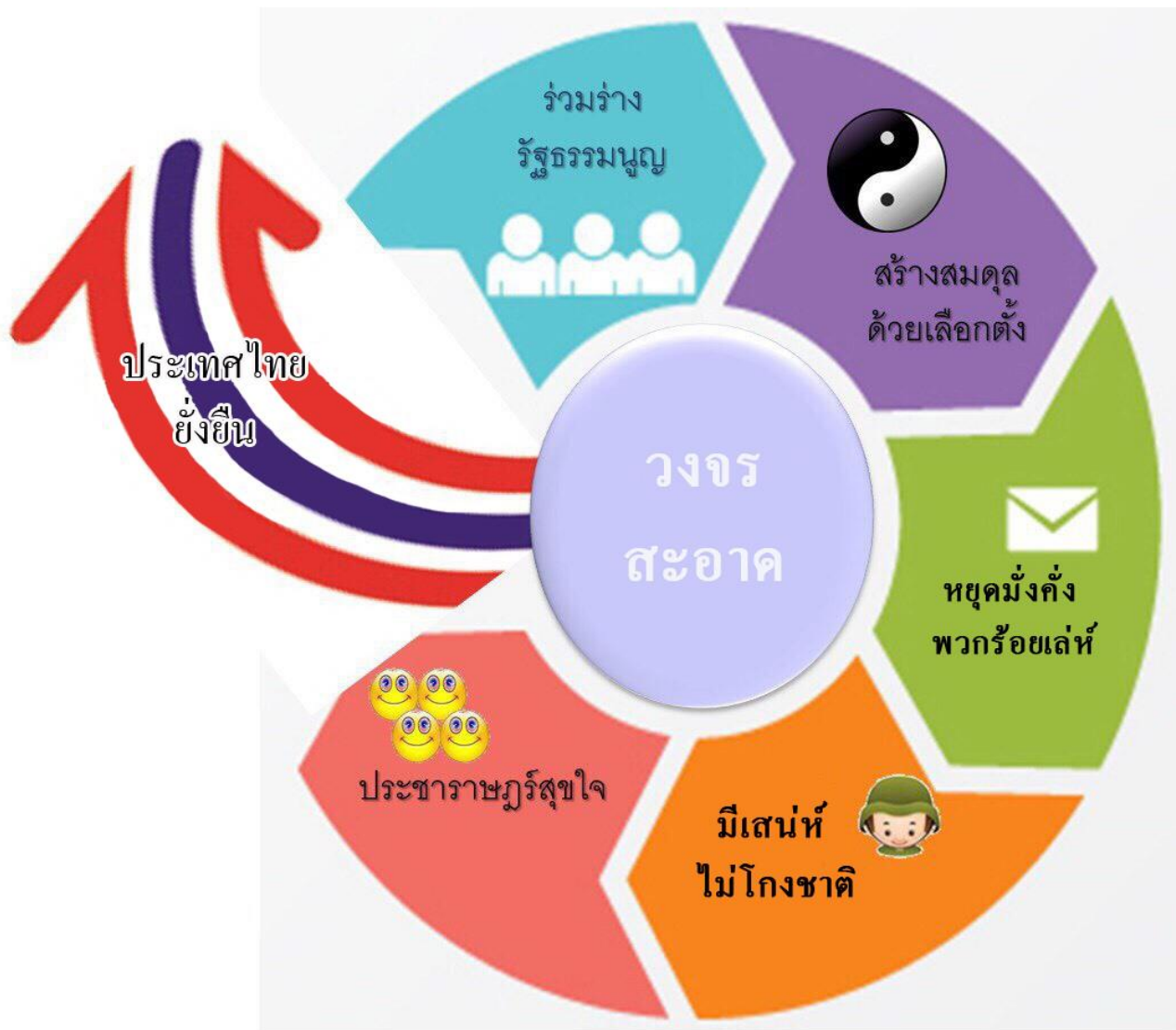
- ระดับองค์กร

- ระดับสำนัก

๓. การป้องกันและเฝ้าระวัง

๔. การเชื่อมโยงกับระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM)







ล้างคน
ที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

Zero Tolerance

หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการต่อต้านการทุจริตระดับสูง (หนยปส.) รุ่น 8

หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการต่อต้านการทุจริตระดับสูง (หนยปส.) รุ่น 8

Zero Tolerance