



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยมาตรา ๒๗, ๒๘, ๓๒, ๓๖, ๓๗ และ ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ
มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้
บัญญัติเรื่องการแต่งตั้งผู้บริหารและการให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหารจากบุคคลที่มีได้เป็น
ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา แต่ยังมีได้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบด้วยข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม
๒๕๕๖ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้
ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และ
พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้าง พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“ตำแหน่งบริหาร” หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน
ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้างานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่มีได้เป็นบุคลากรของ
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารจากบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้
จ่ายเงินเดือนตามระเบียบนี้

การเบิกจ่ายเงินเดือนตามระเบียบนี้ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยให้บุคคลหนึ่งเป็นประธานกรรมการและอีกบุคคล
หนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการอาจแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ ทั้งนี้ จำนวนไม่เกินสองคน คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดอัตราเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาถึงเงินเดือนของผู้บริหารเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นระดับเดียวกัน ปริมาณงาน รวมทั้งคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ อัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

๖.๑ อธิการบดี เดือนละ ๘๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๖.๒ รองอธิการบดี เดือนละ ๕๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๖.๓ คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ เดือนละ ๕๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ให้คณะกรรมการตามข้อ ๕ พิจารณาการเพิ่มเงินเดือนของผู้บริหารประจำปีได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ทั้งนี้ ต้องใช้ผลการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔๙ และ ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบการพิจารณาด้วย

ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจออกคำสั่งกำหนดอัตราเงินเดือนและเพิ่มเงินเดือนของอธิการบดีสำหรับตำแหน่งอื่นให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจออกคำสั่งกำหนดอัตราเงินเดือนและเพิ่มเงินเดือนโดยความเห็นชอบสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิในการรับเบี้ยประชุม ค่าเบี้ยเลี้ยงการเดินทาง ค่าที่พักในการเดินทางไปราชการทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๘ การรับเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน เงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง ให้เบิกจ่ายตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายประสิทธิ์ ปทุมารักษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม