



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน และบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๔๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบ ว่าด้วยการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน หรือบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓ และ ข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ้าง บุคลากรในสาขาขาดแคลน และบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ พ.ศ.๒๕๔๕

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน” หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถใน สาขาวิชาต่าง ๆ ที่มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงานต่าง ๆ

“บุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ” หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความ เชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในระดับสูงตามสาขาวิชาตรงตามภารกิจที่จ้าง

ข้อ ๕ ในการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนหรือ บุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ ต้องเป็นความต้องการอย่างเร่งด่วนของมหาวิทยาลัย และต้องมีแผนปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมาย และผล ที่คาดหวังตามภารกิจที่ต้องการอย่างชัดเจน

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน หรือบุคลากร ที่มีความสามารถพิเศษคณะหนึ่งมีจำนวน ๕ คน ประกอบด้วย อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน รองอธิการบดี ๑ คน คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้องเป็น

กรรมการ และบุคคลอื่น ๆ ที่อธิการบดีเห็นสมควรอีก ๒ คน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติ ภารกิจ วิธีการจัดจ้าง อัตราค่าจ้าง
ระยะเวลาการจ้าง การติดตามประเมินผลการจ้างที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๕
ข้อ ๗ อัตราค่าจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน หรือบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ
ให้จ้างดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานประจำ กำหนดอัตราค่าจ้างต่อเดือนไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐.๐๐
บาท (หนึ่งแสนบาท)

(๒) ปฏิบัติงานเป็นรายชั่วโมง กำหนดอัตราค่าจ้างชั่วโมงละไม่เกิน
๕,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าพันบาท)

หากจำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างเกินที่กำหนดนี้ ให้ขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเป็น
รายการณี

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัย
ตีความปัญหาอันเกิดจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๕



(ศาสตราจารย์พิเศษภาวิช ทองโรจน์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม