



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ เพื่อให้การจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศมีประสิทธิภาพและเหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบด้วยข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐม ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาว ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่ง ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“บุคลากรชาวต่างประเทศ” หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้สัญชาติไทยโดยกำเนิด และต้องได้รับปริญญาบัตร จากมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในภารกิจที่จ้าง

“งานตามภารกิจ” หมายถึง งานสอน หรือวิจัย และบริการทางวิชาการ รวมทั้งงานพัฒนาระบบ บริหารจัดการ ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายละเอียดแนบท้ายสัญญาจ้าง

“ค่าจ้าง” หมายถึง เงินเดือน และเงินอื่นใดที่มหาวิทยาลัยจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตาม ภารกิจที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ

“สัญญาจ้าง” หมายถึง สัญญาจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศตามระเบียบนี้

“หน่วยงาน” หมายถึง ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยระดับคณะหรือเทียบเท่าคณะที่จัดตั้งหรือ แบ่งส่วนตามกฎกระทรวง และให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วน งานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก โดยคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสถาบันภาษา เป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการตามวรรคหนึ่ง (๑) อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการอีกจำนวนไม่เกินสองคนได้ กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งให้สรรหากรรมการตามวรรคหนึ่ง (๓) โดยเร็ว นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจพ้นตำแหน่งในกรณีต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) คณะกรรมการมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๓) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็วและอยู่ในวาระเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระเหลือเวลาน้อยกว่าเก้าสิบวันของผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งจะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กรอบอัตรากำลัง และงบประมาณในการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง และเงินเพิ่มพิเศษของบุคลากรชาวต่างประเทศ

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และสภาพการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ และแบบของสัญญาจ้าง

(๔) กำกับ ติดตาม การดำเนินการ และการประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรชาวต่างประเทศ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยทุกปีการศึกษา

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงานเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรชาวต่างประเทศหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้สถาบันภาษาเป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรชาวต่างประเทศ และรวบรวมข้อมูล ประสานงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรชาวต่างประเทศ

ข้อ ๙ บุคลากรชาวต่างประเทศต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ บุคลากรชาวต่างประเทศต้องมีบุคลิกภาพ ความรู้ ความสามารถและมีคุณธรรม จริยธรรมเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ บุคลากรชาวต่างประเทศมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามที่กำหนดในระเบียบนี้ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้าง ตามกฎหมาย และตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่งบุคลากรชาวต่างประเทศภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๓ การรับบุคลากรชาวต่างประเทศเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ และเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๕ บุคลากรชาวต่างประเทศที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

สิทธิการลาของบุคลากรชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๖ สัญญาจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศมีระยะเวลาการจ้างครั้งละไม่เกินหนึ่งปี เว้นแต่สัญญาจ้างครั้งแรกให้มีระยะเวลาการจ้างได้ไม่เกินสองปี

การต่อสัญญาจ้างครั้งต่อ ๆ ไปให้เริ่มต้นสัญญาจ้างวันที่ ๑ สิงหาคม ของปี

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันทุกสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๗ นอกจากเงื่อนไขการจ้าง และการสิ้นสุดของสัญญาจ้างตามระเบียบนี้แล้ว ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรชาวต่างประเทศให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๙ อัตราค่าจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ มีดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรชาวต่างประเทศที่ทำหน้าที่สอน หรือวิจัย และบริการวิชาการ มีภาระงานประจำที่กำหนดในรายละเอียดแนบท้ายสัญญาจ้าง รวมกันไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ กำหนดอัตราจ้างเดือนละไม่ต่ำกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท แต่ต้องไม่เกิน ๖๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณา กำหนด โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถ และความขาดแคลน

(๒) บุคลากรชาวต่างประเทศที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรจ้างมา ปฏิบัติงานพัฒนาระบบบริหารจัดการ มีภาระงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ กำหนดอัตราค่าจ้างเดือนละไม่ต่ำกว่า ๔๐,๐๐๐ บาท แต่ต้องไม่เกิน ๗๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา กำหนด โดยพิจารณาจากความเชี่ยวชาญ และลักษณะงานที่กำหนดในรายละเอียดแนบท้ายสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๐ บุคลากรชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานเกินภาระงานที่กำหนด มหาวิทยาลัยอาจจ่าย ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ ให้บุคลากรชาวต่างประเทศที่ทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับยังคง มีสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาจ้างนั้นต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายประสิทธิ์ ปทุมารักษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม