



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศในหน่วยงานที่จำเป็นต้องมีชาวต่างประเทศปฏิบัติงานตามภารกิจ ทั้งนี้เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒), (๑๑) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จึงกำหนดระเบียบว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“บุคลากรชาวต่างประเทศ” หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้มีสัญชาติไทยโดยกำเนิด และต้องได้รับปริญญาบัตรจากมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในภารกิจที่จ้าง

“งานตามภารกิจ” หมายถึง งานสอน หรือวิจัย และบริการทางวิชาการ รวมทั้งงานพัฒนาระบบบริหารจัดการ ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายละเอียดแนบท้ายสัญญาจ้าง

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“ค่าจ้าง” หมายถึง เงินเดือน และเงินอื่นใดที่มหาวิทยาลัยจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๕. การจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ และการกำหนดอัตราค่าจ้างเฉพาะตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้าง ประกอบด้วย อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน รองอธิการบดี จำนวน ๒ คน คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ และผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่ดูแลงานการเจ้าหน้าที่และบุคลากรเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖. อัตราค่าจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ มีดังนี้

๖.๑ บุคลากรชาวต่างประเทศที่ทำหน้าที่สอน หรือวิจัย และบริการวิชาการ มีภาระงานประจำที่กำหนดในรายละเอียดแนบท้ายสัญญาจ้าง รวมกันไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ กำหนดอัตราค่าจ้างเดือนละไม่ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท แต่ต้องไม่เกิน ๔๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ให้คณะกรรมการในข้อ ๕ เป็นผู้พิจารณากำหนด โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถ และความขาดแคลน สำหรับบุคลากรชาวต่างประเทศที่ได้รับค่าจ้างน้อยกว่าเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท ให้มหาวิทยาลัยจัดหาที่พัก จ่ายค่าธรรมเนียมขอทำใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) และค่าต่อใบอนุญาตเข้าเมือง (Visa) ให้บุคลากรชาวต่างประเทศผู้รับจ้างด้วย

สำหรับบุคลากรชาวต่างประเทศ ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ที่มีอัตราต่ำกว่าที่กำหนดในข้อ ๖.๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จ่ายเป็นค่าจ้างเพิ่มเติมให้จนครบตามอัตราค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยตกลงจ้าง

๖.๒ บุคลากรชาวต่างประเทศที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรจ้างมาปฏิบัติงานพัฒนาระบบบริหารจัดการ มีภาระงานไม่น้อยกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ กำหนดอัตราค่าจ้างเดือนละไม่ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท แต่ต้องไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ให้คณะกรรมการในข้อ ๕ เป็นผู้พิจารณากำหนด โดยพิจารณาจากความเชี่ยวชาญ และลักษณะงานที่กำหนดในรายละเอียดแนบท้ายสัญญาจ้าง

ข้อ ๗. อัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานบุคลากรชาวต่างประเทศที่มีได้ปฏิบัติงานภายใต้ภาระงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายชั่วโมง ดังนี้

๗.๑ บุคลากรชาวต่างประเทศที่ทำหน้าที่สอน ที่มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติมนอกเหนือจากภาระงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ คาบละไม่น้อยกว่า ๕๐ นาที ให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายอัตรคาบละ ๒๕๐ ถึง ๓๐๐ บาท ตามลักษณะงาน และความขาดแคลนอาจารย์ ทั้งนี้ให้คณะกรรมการในข้อ ๕ เป็นผู้พิจารณากำหนด

๓.๒ บุคลากรชาวต่างประเทศที่ เป็นผู้เชี่ยวชาญ ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร
จ้างมาปฏิบัติงาน นอกเหนือจากภาระงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ให้ได้รับค่าตอบแทน อัตราชั่วโมงละ
๑,๐๐๐ ถึง ๓,๐๐๐ บาท ตามระดับความเชี่ยวชาญและลักษณะงานตามที่คณะกรรมการในข้อ ๕ กำหนด

ข้อ ๘. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความ วินิจฉัย
ปัญหา อันเกิดจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๘



(ศาสตราจารย์พิเศษภาวิช ทองโรจน์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม