

หลักเกณฑ์ผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ตารางเปรียบเทียบผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และผลงานที่เป็น

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ลำดับ ที่	ผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๑ (๕)	ผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่จะกำหนดขึ้นเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการบริหาร งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐ (๓)
๑.	<p>ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒ (๓ ปี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องมีผลงานทางวิชาการ เช่น บทความ เอกสารประกอบการสอนหรืองานวิจัยชั้นเรียนไม่น้อยกว่า ๑ ชิ้น - ในกรณีที่ไม่มีผลงานทางวิชาการ ต้องมีผลประเมินประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับ ๔.๐๐ ทุกปี 	<p>ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒ (๓ ปี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาระงานในหน้าที่ และ - สรุบบัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและแนวทางในการแก้ไข
๒.	<p>ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๓ (๕ ปี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องมีผลงานทางวิชาการประเภท เอกสารประกอบการสอน หนังสือ ตำรา หรือผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานไม่น้อยกว่า ๑ ชิ้น หรือ - มีผลงานทางวิชาการอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบ 	<p>ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๓ (๕ ปี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาระงานในหน้าที่และ - ต้องมีคู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ เล่ม หรือมีผลงานอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบเป็นรายการณี
๓.	<p>ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๔ (๗ ปี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไว้แล้ว หรือ - มีผลงานทางวิชาการอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบ 	<p>ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๔ (๗ ปี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาระงานในหน้าที่ และ - มีผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ของตน อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือมีผลงานอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบเป็นรายการณี
๔.	<p>ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๕ (จนครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และมีผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมตามข้อกำหนดในการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือ - มีผลงานอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบ 	<p>ต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๕ (จนครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาระงานในหน้าที่ และ - มีผลงานเชิงวิเคราะห์ สังเคราะห์ นวัตกรรม หรือ Best Practice ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ มีงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง/รายการ หรือ มีผลงานอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบเป็นรายการณี

