



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
การจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วย Webometrics
พ.ศ. 2564

เพื่อให้การประเมินภาระงานในการดำเนินงาน เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ตามข้อ 6.6 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณชั่วโมงปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2564 จึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วย Webometrics อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 5 และข้อ 9 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559 และ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2564 จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วย Webometrics พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการประเมินที่ 2 ปีงบประมาณ 2564 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้การดำเนินงานดังต่อไปนี้ เป็นงานตามแผนยุทธศาสตร์การจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วย Webometrics และให้มีค่าภาระงาน ดังนี้

(1) มีเว็บไซต์ส่วนตัวบนโดเมนเนมของมหาวิทยาลัย มีค่าเท่ากับ 1 ภาระงาน ทั้งนี้ เว็บไซต์ส่วนตัวอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วย

- (ก) รูปภาพประจำตัว
- (ข) ชื่อ – สกุล
- (ค) สาขาวิชาและคณะที่สังกัด
- (ง) หมายเลขโทรศัพท์ หรืออีเมล

(2) มีบัญชีผู้ใช้งาน Google Scholar ที่ใช้อีเมลของมหาวิทยาลัย (xxx@npru.ac.th หรือ xxx@webmail.npru.ac.th) ในการสมัครสมาชิก และตั้งค่าบัญชีผู้ใช้เป็นแบบสาธารณะ มีค่าเท่ากับ 1 ภาระงาน

(3) มีจำนวนของข้อมูลเชิงวิชาการ ในบัญชีผู้ใช้งาน Google Scholar เพิ่มขึ้นจากรอบการประเมินก่อนหน้า มีค่าเท่ากับ 1 ภาระงาน

ในกรณีที่ในรอบแรกของการประเมินของบุคลากรผู้นั้น หากมีจำนวนของข้อมูลเชิงวิชาการในบัญชีผู้ใช้งาน Google Scholar มีค่าเท่ากับ 1 ภาระงาน

(4) มีจำนวนการอ้างอิงข้อมูลเชิงวิชาการเพิ่มขึ้น จากรอบการประเมินก่อนหน้า ให้มีค่าภาระงาน ดังนี้

- (ก) มีจำนวนการอ้างอิง (Citations) เพิ่มขึ้น 1 ถึง 5 ครั้ง มีค่าเท่ากับ 1 ภาระงาน
- (ข) มีจำนวนการอ้างอิง (Citations) เพิ่มขึ้นตั้งแต่ 6 ครั้งขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 2

ภาระงาน

ในกรณีที่ในรอบแรกของการประเมินของบุคลากรผู้นั้น หากมีจำนวนการอ้างอิงข้อมูลเชิงวิชาการ ให้มีค่าภาระงาน ดังนี้

(ก) มีจำนวนการอ้างอิง (Citations) 1 ถึง 5 ครั้ง มีค่าเท่ากับ 1 ภาระงาน

(ข) มีจำนวนการอ้างอิง (Citations) ตั้งแต่ 6 ครั้ง ขึ้นไป มีค่าเท่ากับ 2 ภาระงาน

(5) เผยแพร่เนื้อหา (Content) ภายใต้โดเมนเนมของมหาวิทยาลัย (npru.ac.th) ในรูปแบบการแชร์ลิงก์ของเนื้อหาลงบนเว็บไซต์ที่อยู่บนโดเมนเนมภายนอก มีค่าเท่ากับ 1 ภาระงาน ต่อการเผยแพร่เนื้อหา (Content) 1 ครั้ง

ผลรวมของภาระงานตามข้อ 3 (1) – (5) ให้นับรวมกันได้ไม่เกิน 10 ภาระงาน

ข้อ 4 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานตามข้อ 3 (1) ให้ใช้วิธีการเก็บข้อมูลแบบอัตโนมัติ ณ วันสุดท้ายของรอบการประเมินภาระงาน ตาม (2) – (4) ให้ใช้วิธีการเก็บข้อมูลแบบอัตโนมัติจาก Google Scholar ณ วันสุดท้ายของรอบการประเมินภาระงาน และตาม (5) ผู้รับการประเมินภาระงาน ต้องแนบหลักฐานการประเมินด้วยตนเองเข้ามาในระบบประเมินภาระงาน (App.npru.ac.th/otas) เพื่อใช้ในการตรวจสอบ และประกอบการประเมินภาระงาน โดยสำนักคอมพิวเตอร์จะเป็นผู้ตรวจ และให้คะแนนผ่านทางระบบ

ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2564



(อาจารย์ ดร. วิรัตน์ ปิ่นแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

16 ก.ย. 64 เวลา 16:10:49 Non-PKI Server Sign

Signature Code : MAA5A-EIAOA-BFAEE-ARgBF