



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการปรับเพิ่มวุฒิการศึกษาหรือเงินเดือนในกรณีที่ได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น  
หรือสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับวุฒิการศึกษาหรือเงินเดือน  
ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เพื่อให้เป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติเดียวกัน  
ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒)  
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับวุฒิการศึกษาเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และ  
วิธีการปรับเพิ่มวุฒิการศึกษาหรือเงินเดือนในกรณีที่ได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่สอน  
หรือวิจัยเป็นภารกิจหลักซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะประจำ

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่  
ในลักษณะประจำของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนงานวิชาการของมหาวิทยาลัย

“วุฒิการศึกษา” หมายความว่า คุณวุฒิการศึกษาระดับ ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก  
หรือเทียบเท่า

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้นอาจได้รับการปรับเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นวุฒิการศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง และกำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๒) ต้องได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้นหลังจากวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

(๓) วุฒิการศึกษาที่ได้รับสูงขึ้นนั้นต้องเป็นวุฒิการศึกษาในสาขาวิชาเดียวกัน หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกัน ที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๕ การปรับวุฒิการศึกษาของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องปฏิบัติตามที่ระบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย

ข้อ ๖ การสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. แล้ว จึงจะสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่ได้รับสูงขึ้นนั้นได้

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดได้รับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น โดยไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเพิกถอนคำสั่งปรับเงินเดือนที่ให้ได้รับตามวุฒิการศึกษาดังกล่าว และให้ผู้นั้นคืนเงินเดือนที่ได้รับไป พร้อมดอกเบี้ยตามกฎหมาย ทั้งนี้ไม่กระทบถึงสิทธิของมหาวิทยาลัยที่จะเรียกคืนสิทธิประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไป

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดมีสิทธิขอปรับเงินเดือนให้ได้รับตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นให้ดำเนินการยื่นคำขอตามแบบที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สำเร็จการศึกษาหรือวันที่รายงานตัวกลับเข้ามาปฏิบัติราชการแล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษานับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ต้องไม่ก่อนวันที่รายงานตัวกลับเข้ามาปฏิบัติราชการ

หากไม่ยื่นคำขอภายในกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษานับแต่วันที่สำนักงานอธิการบดีได้รับคำขอ เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจยื่นคำขอตามวรรคหนึ่งได้ ให้ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายกรณีไป

ข้อ ๙ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๘ ให้งานบริหารทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐาน เมื่อเอกสารหลักฐานถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์แล้วให้นำเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อให้อธิการบดีสั่งให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นต่อไป ในกรณีที่ผู้ยื่นคำขอไม่เห็นด้วยกับผลการพิจารณา ให้อุทธรณ์ภายในระยะเวลาสิบห้าวันนับจากวันที่ได้รับแจ้ง ต่อ ก.บ.ม.

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งมีสิทธิที่จะนำวุฒิการศึกษาดังกล่าวมาบันทึกในทะเบียนประวัติของตนได้ แต่จะนำวุฒิการศึกษานั้นมาปรับเงินเดือนให้สูงขึ้นตามวุฒิการศึกษามีได้ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยอาจนำวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นมาใช้ประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนตำแหน่งใดไปศึกษาเพิ่มเติมตามความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนผู้นั้นได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น แต่เงินเดือนต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนผู้นั้นอาจนำวุฒิการศึกษาที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นมาปรับเงินเดือนเพื่อให้ได้รับตามวุฒิการศึกษาได้

วิธีการและระยะเวลาในการขอปรับวุฒิการศึกษาให้ดำเนินการตามข้อ ๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ให้งานบริหารทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่ดำเนินการตามข้อบังคับนี้

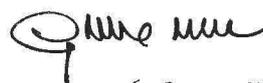
ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดได้ยื่นคำขอปรับเงินเดือนให้ได้รับตามวุฒิที่สูงขึ้นก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และอยู่ระหว่างการพิจารณาของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาปรับเงินเดือนผู้นั้นให้ได้รับตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม