



งานบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนแผน บริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562- 2566

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2565)

ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
พ.ศ 2562 – 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2565)

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศ และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกอย่างรวดเร็ว อาทิ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา แผนอุดมศึกษา ระยะยาว 15 ปี เป็นต้น โดยมีแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 – 2566 อันมีเป้าหมาย ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมไปสู่มหาวิทยาลัยราชภัฏที่ดีที่สุดของประเทศ มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ รองรับการพัฒนาประเทศ และเป็นพลังปัญญาของท้องถิ่น ซึ่งทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

งานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 -2566 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2565 ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย รวมถึงกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ตลอดจนการสร้าง กำลังคนที่มีความสามารถและความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่ใช้นวัตกรรมในการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้รับการ พัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด
3. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ
5. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีคุณภาพ ชีวิต และสุขภาพดีที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

เป้าหมาย

1. บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ได้รับการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด
3. บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ
4. บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีคุณภาพชีวิต และสุขภาพดีที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ 2562 – 2566
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2565)

ปรัชญา

มุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยแห่งความเป็นเลิศ

วิสัยทัศน์

บุคลากรมีสมรรถนะ ศักยภาพ และความสุขในการทำงาน

พันธกิจ

1. การสรรหาบุคลากร
2. การรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ
3. การบริหารจัดการโดยนำเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารระบบสวัสดิการ และตอบแทนสิทธิประโยชน์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะ ศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย
- เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรได้รับสวัสดิการอย่างครบถ้วน และมีความสุขในการทำงาน
- เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและเงินเดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน

เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด 1.1 มีแพลตฟอร์มในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์/มาตรการ :

1.1 ศึกษาช่องทางที่เหมาะสมในการทำโซเชียลมีเดีย เรื่องการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย

1.2 ดำเนินการสร้างแพลตฟอร์มเพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บุคลากรได้รับสวัสดิการอย่างครบถ้วน และมีความสุขในการทำงานบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรได้รับสวัสดิการอย่างครบถ้วน และมีความสุขในการทำงาน

ตัวชี้วัด 2.1 ความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์/มาตรการ :

2.1 พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินการด้านสวัสดิการ

2.2 จัดทำแผนพัฒนาเพื่อสร้างความสุขในการทำงาน จัดกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพบุคลากร

2.2.1) จัดกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี

2.2.2) ปรับสภาพแวดล้อมในห้องทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะ ศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ตัวชี้วัด 3.1 บุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

บุคลากรสายวิชาการ : ผศ./รศ./ศ. บุคลากรสายสนับสนุน ผู้บริหาร/หัวหน้างาน

กลยุทธ์/มาตรการ

3.1 สนับสนุนและส่งเสริม สร้างแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

3.1.1) จัดทำคลินิกให้คำปรึกษาแนะนำการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

3.1.2) ให้ความรู้เรื่องความก้าวหน้าตามสายงาน

3.1.3) จัดทำคู่มือในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

- 3.1.4) จัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 3.2 ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากร
- 3.3 เสริมสร้างทักษะ สมรรถนะบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและเงินเดือน

ตัวชี้วัด 4.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบบริหารงานบุคคลและเงินเดือน

กลยุทธ์/มาตรการ

- 4.1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและเงินเดือน
- 4.2 สร้างความรู้ ความเข้าใจการเข้าใช้ระบบบริหารงานบุคคลและเงินเดือน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ 2562 – 2566

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน

เป้าประสงค์ 1 : พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บ ข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 1 : พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย												
1.1 มีแพลตฟอร์มในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	แพลตฟอร์ม	1 แพลตฟอร์ม	2 แพลตฟอร์ม	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบริหารระบบสวัสดิการ และตอบแทนสิทธิประโยชน์

เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรได้รับสวัสดิการอย่างครบถ้วน และมีความสุขในการทำงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บ ข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ 2 : บุคลากรได้รับสวัสดิการอย่างครบถ้วน และมีความสุขในการทำงาน												
2.1 ความสุขในการทำงาน	-	-	-	-	-	-	-	- คะแนน	4.00 คะแนน	4.25 คะแนน	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี	ทุกหน่วยงาน/ กองนโยบาย และแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะ ศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บ ข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ												
3.1 บุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น - บุคลากรสายวิชาการ : ผศ./รศ./ศ.	-				-				25 คน	35 คน	ผู้อำนวยการ รสำนักงาน อธิการบดี	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล
- บุคลากรสายสนับสนุน ผู้บริหาร/หัวหน้า งาน									10 คน	20 คน	ผู้อำนวยการ รสำนักงาน อธิการบดี	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและเงินเดือน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ					เป้าหมาย ปีงบประมาณ					ผู้กำกับ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้จัดเก็บ ข้อมูล
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566		
เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและเงินเดือน												
- ความพึงพอใจของผู้ดูแลระบบบริหารงานบุคคลและเงินเดือน	-				-			ร้อยละ -	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

พ.ศ 2562 – 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2565	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565	ผลลัพธ์	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย	1. มีแพลตฟอร์มในการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร การรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย	1 แพลตฟอร์ม	1 แพลตฟอร์ม	✓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บุคลากรได้รับสวัสดิการอย่างครบถ้วน และมีความสุขในการทำงานบุคลากร	เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรได้รับสวัสดิการอย่างครบถ้วน และมีความสุขในการทำงาน	2. ความสุขในการทำงาน	4.00 คะแนน	4.11 คะแนน	✓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะ ศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	3. บุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น - บุคลากรสายวิชาการ : ผศ./รศ./ศ. บุคลากร - สายสนับสนุน ผู้บริหาร/หัวหน้างาน	25 คน 10 คน	33 คน 23 คน	✓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด	เป้าประสงค์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและเงินเดือน	4. ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบบริหารงานบุคคลและเงินเดือน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	✓	

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 – 2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปีงบประมาณ 2565)

ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
	ปีงบประมาณ 2565	ปีงบประมาณ 2566
ระดับความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2562 – 2566	ระดับ 4	ระดับ 5
เกณฑ์การวัด		
ระดับ 1 ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ 50 – ร้อยละ 59.99	$\frac{\text{สูตรในการคำนวณ}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย} \times 100}$ $\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด}}{\text{จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด}}$	
ระดับ 2 ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ 60 – ร้อยละ 69.99		
ระดับ 3 ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ 70 – ร้อยละ 79.99		
ระดับ 4 ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ 80 – ร้อยละ 89.99		
ระดับ 5 ตัวชี้วัดบรรลุร้อยละ 90 – ร้อยละ 99.99		

จากแนวทางการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีการวัดผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนในภาพรวม ดังนี้

การคำนวณค่าคะแนน

คำนวณค่าผลสำเร็จการพัฒนาบุคลากร

$$= \frac{4 \times 100}{4}$$

$$= \text{ร้อยละ 100}$$

ทั้งนี้ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2565 มีตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด จากทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นผลสำเร็จของการดำเนินงานอยู่ที่ ร้อยละ 100

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน	ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน			
1. พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย	มีแพลตฟอร์มในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัย	1 แพลตฟอร์ม	งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้พัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมโดยสร้างเฟซบุ๊กกลุ่มสาธารณะงานรับสมัครบุคลากร มรภ.นครปฐม เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ	-	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
2. โครงการพัฒนาบุคลากรข้อบังคับมหาวิทยาลัย	ดำเนินกิจกรรมตามแผน	ร้อยละ 80	1. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมการทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (ต่อเนื่อง) ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ 2565 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 จัดระหว่างวันที่ 20 -22 ธันวาคม 2564 ณ โรง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ	140,285 บาท	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน	ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน			
			<p>แรมวรบุระ หัวหิน รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p> <p>3. โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายระเบียบ ในการขอรับบำเหน็จบำนาญ โดยโปรแกรม Zoom Cloud Meetings ดำเนินการโดยการอัปไฟล์ คู่มือขึ้นหน้าเว็บไซต์งานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>4. โครงการทำผลงานเพื่อประกอบการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน กิจกรรมที่ 1 วันที่ 19 ม.ค. 65 กิจกรรมที่ 2 วันที่ 24 มิ.ย. 65 กิจกรรมที่ 3 วันที่ 8, 27 ก.ค. 65 และ 11 ส.ค. 65 กิจกรรมที่ 4 ระยะ 5 24, 26 ส.ค. 65</p> <p>5. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ อัปเอกสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรใหม่ ลง</p>			

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน	ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน			
			บนหน้าเว็บไซต์งานบริหารทรัพยากรบุคคล สรุปการดำเนินงาน วางแผนการดำเนินงานไว้ 6 กิจกรรม ดำเนินการได้ทั้งหมด 5 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 83.3			

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน	ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน			
4. โครงการเพิ่มเงินสมทบ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยจาก กองทุนพนักงาน มหาวิทยาลัย	กองทุน บุคลากร สมทบ เงินกองทุน สำรองเลี้ยง ชีพ	1 กองทุน	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุ	-	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
5. โครงการอบรมสัมมนา เตรียมความพร้อมเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ 6.โครงการอบรมทบทวน วรรณกรรมและจริยธรรมใน การทำผลงานทางวิชาการ	บุคลากรที่ เข้าสู่ตำแหน่ง สายวิชาการ : ผศ./รศ./ศ.	25	1. โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความ พร้อมเพื่อขอตำแหน่งทาง วิชาการ วันที่ 25 เมษายน 2565 ด้วย โปรแกรม Zoom Cloud Meetings 2. โครงการอบรมทบทวนวรรณกรรม และจริยธรรมในการทำผลงานทาง วิชาการ ในวันที่ 11 กรกฎาคม 2565 ด้วยโปรแกรมZoom Cloud Meetings	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ	32,323 บาท	หน่วยกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน	ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน			
7.งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีหน่วยกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทำหน้าที่ให้คำปรึกษาในการทำตำแหน่งทางวิชาการแก่อาจารย์ และมีกระบวนการติดตามผู้ที่ส่งผลงานขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นระยะ			3. งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีหน่วยกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาในการทำตำแหน่งทางวิชาการแก่อาจารย์ และมีกระบวนการติดตามผู้ที่ส่งผลงานขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นระยะ ทั้งนี้บุคลากรสายให้มีตำแหน่งทางวิชาการประเภท ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และมีอาจารย์ที่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 33 คน ดังนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 27 คน รองศาสตราจารย์ จำนวน 6 คน			

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน	ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน			
8. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรสายสนับสนุน : ผู้บริหาร/หัวหน้างาน	10	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่ 1 ชี้แจงการเขียนแบบคำขอเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ณ อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม - กิจกรรมที่ 2 เทคนิคการเขียนประเมินตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมภคกษฎา ชั้น 2 กองพัฒนานักศึกษา - กิจกรรมที่ 3 การเขียนอ้างอิง และบรรณานุกรมในผลงาน เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุม 204 ชั้น 2 อาคารเรียนรวม ปฏิบัติการบัญชีและโลจิสติกส์ คณะวิทยาการจัดการ 	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ	28,340 บาท	หน่วยพัฒนาบุคลากร
9. โครงการอบรมทักษะ 4 ด้านให้กับบุคลากรสายสนับสนุนที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น			<ul style="list-style-type: none"> - ทักษะด้านการคำนวณ และด้านการจัดการข้อมูล เมื่อวันที่ 10,16 เมษายน 2565 ณ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม 		23,355 บาท	

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน	ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน			
			<ul style="list-style-type: none"> - ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ 23 – 24 และ 25 เมษายน 2565 ณ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม - ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ เมื่อวันที่ 7 – 8 เมษายน 2565 ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น 2 สำนักคอมพิวเตอร์ <p>ทั้งนี้มีบุคลากร ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 23 คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จำนวน 2 คน - ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน) จำนวน 2 คน - ประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน) จำนวน 19 คน 			
10. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน เบิก -จ่ายและจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	ความรู้ความเข้าใจจากผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80	- กิจกรรมที่ 1 อบรมแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ว. 845)	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ	14,890 บาท	

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน	ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน			
			<p>โดยโปรแกรม Zoom Cloud Meetings เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564</p> <p>- กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference - TOR) เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุม ปิ่นเกลียว อาคารศูนย์ภาษา ศูนย์คอมพิวเตอร์ และหอประชุม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ หลังการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบฯ</p> <p>จากการสัมภาษณ์หัวหน้างานพัสดุ และเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลด้านการเบิก-จ่าย พบว่าผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 80</p>			

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน	ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน			
11. โครงการอบรมเพิ่มทักษะด้านคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินความพึงพอใจด้านความรู้หลังการอบรม	ระดับปานกลาง	รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 9,21,22 มีนาคม 2565 รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 11,28,29 ณ อาคารปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 3 ห้อง C307 แบบ Online และ Onsite เช่น สร้างสร้าง Infographic Presentation เทคนิคการใช้ Ms Excel เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน และเทคนิคการใช้ Zoom Cloud Meetings เพื่อการปฏิบัติงาน สรุปผลการประเมินความพึงพอใจด้านความรู้หลังการอบรม ได้คะแนน 4.31 อยู่ในระดับปานกลาง	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ	57,685 บาท	
12.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ผลการประเมินความพึงพอใจด้านความรู้หลังการอบรม	ระดับมาก	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านสารบรรณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมปิ่นเกลียว อาคารศูนย์ภาษา ศูนย์คอมพิวเตอร์ และหอประชุม สรุปผลการประเมินความพึงพอใจด้านความรู้หลังการอบรม ได้คะแนน 4.60 อยู่ในระดับมากที่สุด	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ	17,765 บาท	

สรุปผลการดำเนินงานโครงการตามบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ปีงบประมาณ 2565

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ผลการดำเนินงาน	ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน			
13. โครงการเตรียมผู้บริหารรุ่นใหม่ หัวข้อ การพัฒนาทักษะหัวหน้างาน	ผลการประเมินความพึงพอใจด้านความรู้หลังการอบรม	ระดับมาก	โครงการเตรียมผู้บริหารรุ่นใหม่ หัวข้อ การพัฒนาทักษะหัวหน้างาน ในวันที่ 9 สิงหาคม 2565 ณ ห้องโถงกลาง ชั้น 5 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้คะแนน 4.60 อยู่ในระดับมากที่สุด	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ	9,360 บาท	
14. โครงการพัฒนาระบบบริหารบุคลากรและเงินเดือน 15. โครงการอบรมการใช้งานระบบบริหารบุคลากรและเงินเดือน	ระบบบริหารงานบุคลากรและเงินเดือน	1 ระบบ	พัฒนาระบบบริหารบุคลากรและเงินเดือน https://hr.npru.ac.th/WebNPRUMIS/Applications/_System/Forms/frmMainHome โครงการอบรมการใช้งานระบบบริหารบุคลากรและเงินเดือน ดำเนินการอย่าง อบรมระบบการลา/ข้อมูลเวลาการปฏิบัติงาน ในวันที่ 25 มีนาคม 2565 อบรมระบบงานลงวันลา และบันทึกลา 22 เมษายน 2565 อบรมระบบสวัสดิการ 25 เมษายน 2565	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ	-	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2565

ตารางที่ 1 อัตรากำลังบุคลากรแยกตามประเภทและสายงาน

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
ข้าราชการ	69	9	78
พนักงานมหาวิทยาลัย	368	194	562
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย		80	80
พนักงานราชการ		21	21
ลูกจ้างประจำ		7	7
ลูกจ้างชั่วคราว		36	36
อาจารย์ชาวต่างประเทศ	21		21
พนักงานโรงเรียนสาธิต	27	11	38
รวม	485	358	843

ตารางที่ 2 การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้าใหม่ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
พนักงานมหาวิทยาลัย	14	13	27
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย		3	3
พนักงานราชการ		1	1
ลูกจ้างชั่วคราว		10	10
อาจารย์ชาวต่างประเทศ	7		7
พนักงานโรงเรียนสาธิต		1	1
รวม	21	28	49

ตารางที่ 3 การโยกย้ายบุคลากร ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภทบุคลากร	ให้ออน	รับโอน	รวม
ข้าราชการ	1		1
รวม	1	0	1

ตารางที่ 4 การเลื่อนตำแหน่งและระดับตำแหน่งของบุคลากร ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผู้บริหาร	จำนวน (ตำแหน่ง)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	1
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	2
รวม	3
ทางวิชาการ	จำนวน (ตำแหน่ง)
ศาสตราจารย์	
รองศาสตราจารย์	6
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	27
รวม	33
ระดับ	จำนวน (ตำแหน่ง)
ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	2
ชำนาญการ (หัวหน้างาน)	19
ชำนาญการ	20
รวม	41

ตารางที่ 5 การให้บุคลากรลาศึกษาต่อแยกตามประเภทบุคลากร และระดับการศึกษาระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภทบุคลากร	ป.โท	ป.เอก	รวม
ข้าราชการ		4	4
พนักงานมหาวิทยาลัย	6	49	55
อาจารย์ชาวต่างประเทศ		2	2
พนักงานโรงเรียนสาธิต		1	1
รวม	6	56	62

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

รายงานปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาปีงบประมาณ 2565

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>- ใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามคำขอ บางกิจกรรมไม่ได้จัดเนื่องจากโครงการ/กิจกรรมที่วางแผนไว้มีการเปลี่ยนแปลงตามปัจจัยหลายด้าน เช่น วิทยากร กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าอบรม ช่วงวันเวลาที่จัดกิจกรรม สถานที่ในการจัดกิจกรรม และมีกิจกรรมสำคัญที่ไม่ได้วางแผนไว้จะต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน จึงทำให้กิจกรรมที่วางแผนไว้ไม่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>- ควรมีการกำกับ ติดตาม ทบทวนและปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนด และระเบียบต่าง ๆ</p>