

นโยบายด้านการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งมีการน้อมนำศาสตร์พระราชามาประกอบให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศและการเปลี่ยนแปลงของบริบทแวดล้อม อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย Thailand 4.0 นโยบายพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม เป็นต้น โดยจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม อันมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ มหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่นที่ยั่งยืนและสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ ซึ่งทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมถึงกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ตลอดจนการสร้างและพัฒนากำลังคน และมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

เพื่อให้การดำเนินการสำเร็จตามยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตั้งไว้ จึงได้มอบหมายภารกิจที่สำคัญและต้องเร่งดำเนินการในปีงบประมาณนี้ ได้แก่ พัฒนาการกระบวนการของกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้กับคณาจารย์ สร้างความก้าวหน้าในตำแหน่งให้กับบุคลากรสายสนับสนุน และการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข โดยยึดถือระเบียบข้อบังคับเป็นหลักในการปฏิบัติงาน



(อาจารย์ ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม