



## ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ  
ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน สังกัดสำนักคอมพิวเตอร์

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

### ข้อ 1 ตำแหน่งที่จะรับสมัครเพื่อเข้ารับการประเมิน

1.1 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน สังกัดงานเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานผู้อำนวยการ สำนักคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา

1.2 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน สังกัดงานเครือข่ายและการสื่อสาร สำนักงานผู้อำนวยการ สำนักคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา

1.3 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน สังกัดงานบริการวิชาการ สำนักงานผู้อำนวยการ สำนักคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา

### ข้อ 2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งระดับชำนาญการ และเงื่อนไขอื่น ๆ

2.1 เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และ

2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และ

2.3 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือ 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก และ

2.4 ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

### ข้อ 3 องค์ประกอบและระดับการประเมิน

**3.1 องค์ประกอบที่ 1** ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่และแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ |                   |
| (1) ด้านการปฏิบัติการ                                | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (2) ด้านการวางแผน                                    | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (3) ด้านการประสานงาน                                 | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (4) ด้านบริการ                                       | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2) แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่          | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

### **3.2 องค์ประกอบที่ 2** ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1) ความรู้ ความสามารถ                          |                   |
| (1) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน     | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (2) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ      | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2) ทักษะ                                       |                   |
| (1) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์                     | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (2) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ                      | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (3) ทักษะการคำนวณ                              | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (4) ทักษะการจัดการข้อมูล                       | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 3) สมรรถนะหลัก                                 |                   |
| (1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์                          | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (2) การบริการที่ดี                             | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ            | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| (5) การทำงานเป็นทีม                            | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

4) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

(1) นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ก. การคิดวิเคราะห์	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
ข. การสืบเสาะหาข้อมูล	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
ค. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
จ. ความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2

**3.3 องค์ประกอบที่ 3 สมรรถนะทางการบริหาร**

1) สภาวะผู้นำ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
2) วิสัยทัศน์	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
3) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
4) การควบคุมตนเอง	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
5) การสอนงานและการมอบหมายงาน	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2

**ข้อ 4 รายการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน**

ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และเกณฑ์การตัดสินระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2562 และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง โครงร่างการเขียนผลงานและระดับคุณภาพผลงานเพื่อขอ กำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2562

**ข้อ 5 การรับสมัครและการส่งออกเอกสารประกอบการประเมิน**

ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ขอรับและจัดส่งเอกสารประกอบการประเมิน แต่ละองค์ประกอบตามข้อ 3 ได้ที่หน่วยกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ชั้น 5 งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ระหว่างวันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2564 – 30 ธันวาคม พ.ศ. 2564

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหมาย เปียถนอม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

26 ต.ค. 64 เวลา 11:32:31 Non-PKI Server Sign

Signature Code : QgA3A-EEAQg-A0ADk-ARABC