



แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

พ.ศ. 2557 – 2561 ปีงบประมาณ 2558

วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

พัฒนาระบบและกลไกเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้มีศักยภาพพร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน

2. มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีความรู้ สมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์พร้อมทำงานในประชาคมอาเซียน

2. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมเป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้ มีระบบงานที่คล่องตัว และบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

1. สนับสนุนการเพิ่มอาจารย์ต่างชาติและอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกแต่ละสาขาวิชาที่สามารถจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ
2. สนับสนุนคนรุ่นใหม่ พัฒนาหลักสูตรเตรียมผู้บริหารในอนาคต
3. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ โดยการสนับสนุนให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณาจารย์เกี่ยวกับนวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอน เทคนิคและแนวปฏิบัติที่ดี และประสบความสำเร็จในการสอนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่พึงประสงค์ทั้ง 5 ด้าน (Five Domains of Learning)
4. สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาสื่อ/บทเรียนออนไลน์
5. พัฒนาวิธีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นกิจกรรมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้
6. สนับสนุนสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มประชาคมอาเซียน
7. เร่งพัฒนาและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์
8. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
9. สนับสนุนการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษของคณาจารย์
10. พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่เข้มแข็ง
11. บูรณาการงานด้านวิจัยกับการเรียนการสอน

กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

1. สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ภายในองค์กรมุ่งสู่การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม
2. เสริมสร้างค่านิยมสำนึกรักองค์กร
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
4. พัฒนาให้มีการสร้างสรรค์งาน มีคุณภาพและมาตรฐานการบริการ
5. ลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ด้วย E-office มุ่งสู่ E-University
6. สนับสนุน Routine to Research เป็นฐานในการปฏิบัติงาน
7. สร้างระบบและสวัสดิการที่จูงใจเพื่อดึงดูดคนดีคนเก่ง
8. สนับสนุนคนรุ่นใหม่ พัฒนาหลักสูตรเตรียมผู้บริหารในอนาคต
9. พัฒนาทักษะทางด้านภาษา