



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม  
เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. 2561

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบ ข้อ 5.5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2560 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณชั่วโมงของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2561 จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561"

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2560

ข้อ 4 ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

"บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ข้อ 5 ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่แนบท้ายประกาศนี้

5.1 สายวิชาการ มีดังนี้

5.1.1 แบบข้อตกลงการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ (แบบ ต.01)

5.1.2 แบบรายงานผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ป.01)

5.1.3 แบบสรุปแสดงภาระงานรายบุคคล (แบบ ป.02)

5.1.4 แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน (แบบ ป.08)

5.1.5 ข้อตกลง/แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ (ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร) (แบบ ป.04)

5.1.6 แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากร (แบบ ป.05)

- 5.1.7 แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน (แบบ ป.08)
- 5.2 สายสนับสนุน มีดังนี้
  - 5.2.1 แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร (แบบ ป.05)
  - 5.2.2 ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของบุคลากรสายสนับสนุน (แบบ ป.06)
  - 5.2.3 ข้อตกลงและแบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุน (แบบ ป.07)
  - 5.2.4 แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน (แบบ ป.08)
- ข้อ 6 ข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการสำหรับผู้อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่แนบท้ายประกาศนี้
  - 6.1 สายวิชาการ มีดังนี้
    - 6.1.1 ข้อตกลง/แบบรายงานผลการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ป.ทล.01)
    - 6.1.2 แบบสรุปแสดงภาระงานรายบุคคล (แบบ ป.ทล.02)
    - 6.1.3 ข้อตกลง/แบบประเมินทดลองการปฏิบัติราชการของพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการ (แบบ ป.ทล.03)
    - 6.1.4 แบบสรุปผลการประเมินทดลองการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย (แบบ ป.ทล.04)
  - 6.2 สายสนับสนุน มีดังนี้
    - 6.2.1 แบบสรุปผลการประเมินทดลองการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย (แบบ ป.ทล.04)
    - 6.2.2 ข้อตกลง/แบบประเมินทดลองการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (แบบ ป.ทล.05)

ประกาศ ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2561



(อาจารย์ ดร.วิรัตน์ ปันแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

29 มิ.ย. 61 เวลา 08:10:40 Non-PKI Server Sign

Signature Code : MQAxA-DEANg-AzAEE-AMwBB