

# วินัยและจรรยาบรรณ

ของพนักงานมหาวิทยาลัย

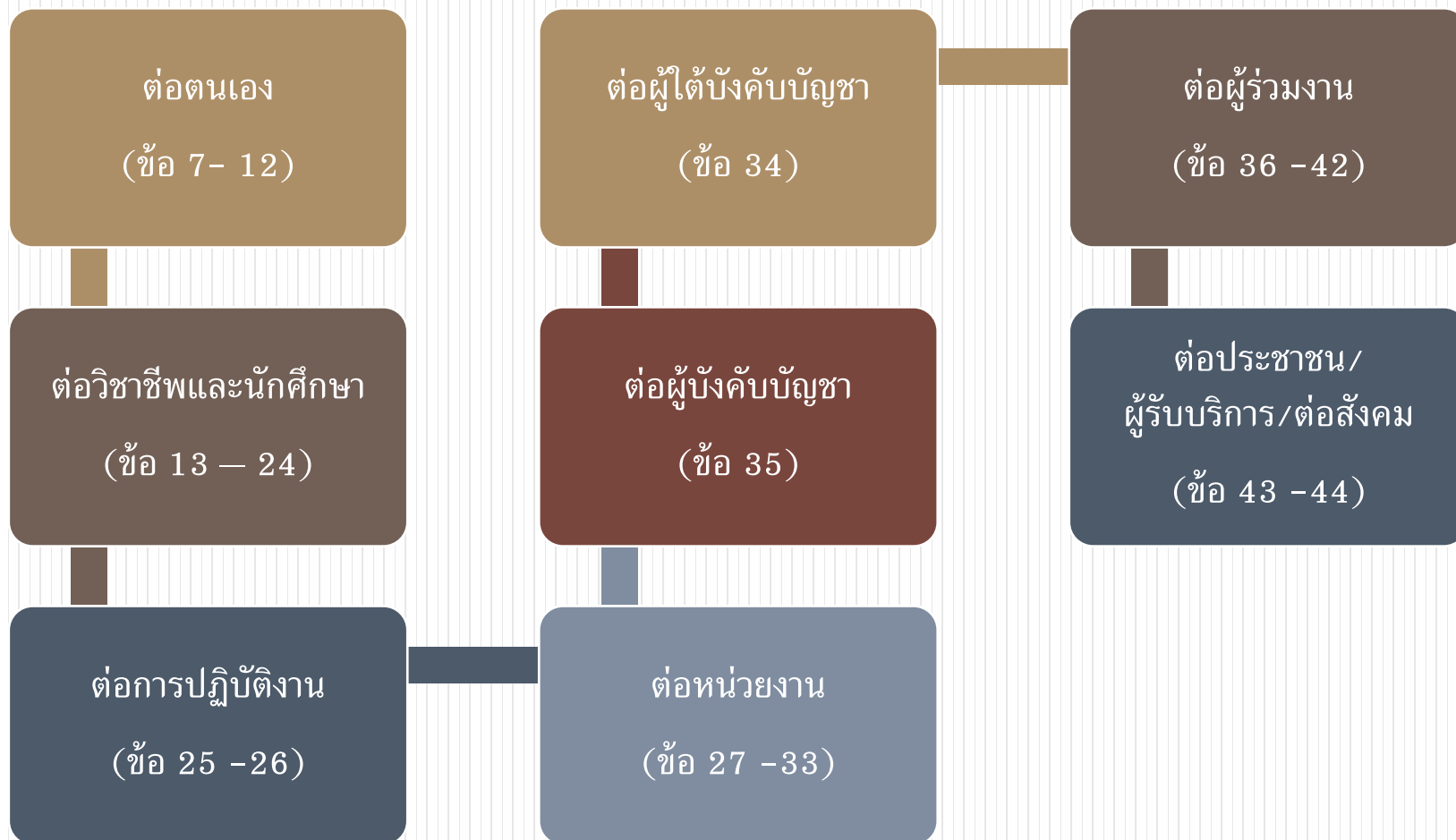
โดย งานกฎหมายและนิติการ

อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา มหาวชิราลงกรณ ชั้น 4

โทร. 034 109 300 ต่อ 3556

# จรรยาบรรณบุคลากร

(ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากร พ.ศ.2551)



# การประพาศพิศจรรยาบรณ

พิศจรรยาบรณ แต่ไมพิศวินัย	พิศวินัยไมร้ายแรง	พิศวินัยร้ายแรง
ข้อ 10, 11 , 14, 17, 23, 24,25,32,33, 34,35,36,37,3 8 และ 39	ข้อ 7,8,15,16,19, 20,21,22,26,27, 28,29,30,31,40, 41,42 และ 44	ข้อ 9,12,13,18,43, 46

# การประพฤติพิสดรยาบรรณ

ผิดจรรยาบรรณ แต่ไม่ผิดวินัย	ผิดวินัยไม่ร้ายแรง	ผิดวินัยร้ายแรง
<p>ข้อ 10 พึงเป็นผู้นำอนุรักษพัฒนา ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>ข้อ 11 มีเจตนาที่ดี และพัฒนาตนเองให้มี คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ข้อ 14 พึงปฏิบัติตนให้มีความสามารถและ ได้มาตรฐานแห่งวิชาชีพ</p> <p>ข้อ 17 พึงหมั่นศึกษา ค้นคว้า ติดตาม ความก้าวหน้าทางวิชาการ</p> <p>ข้อ 23 พึงอบรม สั่งสอน ฝึกฝน เสริมสร้าง ความรู้ให้แก่ศิษย์</p> <p>ข้อ 24 พึงเมตตา ช่วยเหลือ นักศึกษา</p> <p>ข้อ 25 ยึดระเบียบ กฎเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ข้อ 32 พึงปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง</p> <p>ข้อ 33 พึงดูแล รักษาและใช้ทรัพยากรอย่าง คุ่มค่า</p>	<p>ข้อ 7 มีศีลธรรมเหมาะสมกับวิชาชีพ</p> <p>ข้อ 16 ปฏิบัติงานอย่างมีเสรีภาพทาง วิชาการ</p> <p>ข้อ 19 ไม่เปิดเผยความลับของนักศึกษา</p> <p>ข้อ 20 เป็นนักวิจัยที่มีจรรยาบรรณ</p> <p>ข้อ 21 พึงรับผิชอบ ตั้งใจ เอาใจใส่และ พัฒนาศิษย์ให้รู้จริง</p> <p>ข้อ 22 พึงปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ศิษย์</p> <p>ข้อ 27 ไม่อ้างหรือใช้สัญลักษณ์ ชื่อของ มหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์แห่งตน</p> <p>ข้อ 30 พึงร่วมสร้างและรักษาชื่อเสียงและ ประโยชน์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>ข้อ 31 ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต</p> <p>ข้อ 41 ไม่กล่าวร้าย หมิ่นประมาท หรือดูถูก มหาวิทยาลัย คณาจารย์ หรือบุคลากรใน สังกัดมหาวิทยาลัย</p> <p>ข้อ 42 พึงดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ นักศึกษา และบุคคลโดยทั่วไป ทั้งบทบาทใน การงานและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>ข้อ 44 ละเว้นการคบหาผู้มีความประพฤติ เลื่อมเสี่ย</p>	<p>ข้อ 9 ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของ ผู้อื่น</p> <p>ข้อ 12 งดเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมา เป็นของตน และต้องไม่คัดลอกหรือลอก เลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยไม่ชอบ</p> <p>ข้อ 13 ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>ข้อ 18 ไม่ล่วงละเมิดทางเพศ หรือมี เพศสัมพันธ์กับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของ ตน</p> <p>ข้อ 43 ไม่รับหรือเรียกทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดจากประชาชน ผู้รับบริการ อันมีมูลค่าเกินกว่าที่พึงในกันตามอัตราค่า และประเพณีในสังคม</p>

## ผิดจรรยาบรรณและเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ข้อ 46

(1) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

(2) การล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีเพศสัมพันธ์กับนักศึกษา

(3) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ใดจากนักศึกษา หรือผู้รับบริการ

(4) การเปิดเผยความลับของนักศึกษาและก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา หรือผู้รับบริการ

(5) การสอน การอบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดี

(6) การกระทำอย่างอื่นที่สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดขึ้นตามสภาพและความร้ายแรงของการกระทำ

# ผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

(1) ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ **มาตรา 39 วรรคสาม**

(2) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนทางราชการการ เป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง **มาตรา 39 วรรคท้าย**

(3) รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง **มาตรา 40 วรรคสอง**

(4) การกลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ นักเรียน นิสิต นักศึกษาหรือประชาชนอย่างร้ายแรง **มาตรา 41 วรรคสอง**

(5) เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง **มาตรา 44 วรรคสอง**

# ความร้ายแรงของการกระทำความผิดวินัยและจรรยาบรรณ

