

รายงานผลตามแผนบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562

รายงานผลตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล (รายงานผล ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2562)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1. วางแผน อัตรากำลัง และสรรหาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้สอดคล้องสอดคล้องกับพันธกิจและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ100 ของหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางของมหาวิทยาลัย	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนอัตรากำลังร้อยละ 100 โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้ 1. ประชุมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากร รวบรวมหลักเกณฑ์วิธีการและการสังเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น จากตัวแทนผู้บริหารของมหาวิทยาลัย 2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากรอบอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2563-2566 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมที่ 927/2562 ลงวันที่ 26 เมษายน 2562 โดยเน้นการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ 3. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากรอบอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	ร้อยละ 100	✓

ประเด็น ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
			<p>ประจำปีงบประมาณ 2563-2566 เพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังสายสนับสนุน ระดม ความคิด เกณฑ์การวิเคราะห์ รวบรวมหลักเกณฑ์วิธีการ จาก ตัวแทนหน่วยงานทุกหน่วยงาน ในมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>4. ประชุมจัดทำกรอบอัตรากำลัง สายสนับสนุนโดยเชิญตัวแทนแต่ ละหน่วยงานหัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานร่วมวิเคราะห์ รายละเอียดและระยะเวลาการ ปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นมาตรฐาน เดียวกันในการวิเคราะห์ อัตรากำลังที่พึงมี</p> <p>5. วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูล อัตรากำลังที่พึงมีของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนของหน่วยงานต่างๆ</p> <p>6. ประชุมสรุปผลการวิเคราะห์ กรอบอัตรากำลังของบุคลากร สายสนับสนุน</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1. วางแผน อัตรากำลัง และสรรหาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้สอดคล้องสอดคล้องกับพันธกิจและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำขั้นตอนการสมัครงานของบุคลากร	ระดับ 2 มีการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้	การดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ ดังนี้ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงหน่วยงานเรื่องขั้นตอนการเปิดรับสมัครและรายละเอียดคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่ง	ระดับ 2	✓
	1.3 ระดับความสำเร็จในการจัดทำรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน	ระดับ 3 มีดำเนินการประชุม คณะกรรมการประเมินค่า งาน และสรุปผลการประเมินค่า งานที่ละหน่วยงาน	ผลการดำเนินการอยู่ในระดับ 3 ของระดับความสำเร็จในการจัดทำรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน โดยจัดกิจกรรม ดังนี้ 1.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ภารกิจหน่วยงานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.2 โครงการชี้แจงการเขียนประเมินค่า งานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ระดับ 3	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
			<p>1.3 โครงการติดตามการเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>1.4 ติดตามการเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>1.5 จัดประชุมชี้แจงให้หน่วยงานต่างๆเห็นความสำคัญของการประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร</p> <p>1.6 รวบรวมการเขียนประเมินค่างานของหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>1.7 ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินค่างานระดับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะของหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัย</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
	1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ระดับ 1 มีแนวทางการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (ปี 2562)	มีแนวทางการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลภายในปีงบประมาณ 2562 คือ แผนภาพ : แสดงขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และจะเสนอมหาวิทยาลัยให้พิจารณาในลำดับต่อไป	ระดับ 1	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนภายในมหาวิทยาลัย	2.1 จำนวนระบบที่นำฐานข้อมูลบุคลากรไปใช้	จำนวน 1 ระบบ	จำนวน 1 ระบบ งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์ งานการเงินและบัญชี จัดทำระบบแสดงผลข้อมูลบุคลากรออนไลน์ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรในการเข้ามาดูข้อมูลส่วนตัว ประกอบด้วย 1. ประวัติส่วนบุคคล (ส่วนตัว) 2. ใบแจ้งเงินเดือน 3. หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย (50 ทวิ) 4. แบบแจ้งรายการเพื่อการหักลดหย่อนภาษี 5. หนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน 6. สรุปการลงเวลาประจำปี	1 ระบบ	✓
3. พัฒนาการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตพร้อมวางแผนการเกษียณอายุราชการ	3.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ผ่านการอบรมสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	ร้อยละ 15 ของอาจารย์ประจำที่ผ่านการฝึกอบรมสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษา	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้โครงการอบรมให้ความรู้รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมให้เกิดสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ ดังนี้ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างและพัฒนามาตรฐานหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติตาม	ร้อยละ 20	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
		เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	<p>ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาข้อสอบ Exit Exam เพื่อสร้างมาตรฐานบัณฑิตแต่ละสาขา - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ในแนวทาง outcome Based Education (OBF) <p>ทั้งนี้กลุ่มเป้าหมายในการอบรมจะประกอบด้วย คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประธานสาขา เพื่อให้กลุ่มนี้ไปเผยแพร่ความรู้ให้อาจารย์ในสาขาต่อไป</p>		
	3.2 ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้น	<p>มีการจัดโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถในงานตามสายงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีกิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการเงิน สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 2. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่บุคคลประจำหน่วยงาน 3. กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างและ 	ร้อยละ 80	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
			<p>การบริหารพัสดุ</p> <p>4. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ใช้งานระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document) แต่ละโครงการผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้สูงขึ้นเกินร้อยละ 80</p>		
	3.3 ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและมีวินัยในการทำงาน	ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานและมีวินัยในการทำงาน	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีวินัยในการทำงานคิดเป็นร้อยละ 81.54 ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	ร้อยละ 60	✓

แผนพัฒนาบุคลากร(รายงานผล ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2562)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
1. บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพพร้อมผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ	1.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ผ่านการฝึกอบรมสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	ร้อยละ 15 ของอาจารย์ประจำที่ผ่านการฝึกอบรมสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้โครงการอบรมให้ความรู้รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมให้เกิดสมรรถนะทางการสอนให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ ดังนี้ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างและพัฒนามาตรฐานหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม - โครงการพัฒนาข้อสอบ Exit Exam เพื่อสร้างมาตรฐานบัณฑิตแต่ละสาขา - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ในแนวทาง outcome Based Education (OBF) ทั้งนี้กลุ่มเป้าหมายในการอบรมจะประกอบด้วยคณบดี รองคณบดีฝ่าย	ร้อยละ 20	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
	1.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกอาจารย์ที่สำเร็จวุฒิการศึกษา <i>ข้อมูลปี 61 ปริญญาเอก จำนวน 156.5 คน จาก อาจารย์ ทั้งหมด 439 คน</i>	ร้อยละ 32 ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกอาจารย์ที่สำเร็จวุฒิการศึกษา	วิชาการ และประธานสาขา เพื่อให้กลุ่มนี้ไปเผยแพร่ความรู้ให้อาจารย์ในสาขาต่อไป อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกอาจารย์ที่สำเร็จวุฒิการศึกษา 35.65 งานบริหารทรัพยากรบุคคลมีการดำเนินการดังนี้	ร้อยละ 35.65	✓
	1.3 ร้อยละของผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ	ร้อยละ 3 ของผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ	สถาบันวิจัยและพัฒนาได้ทำการส่งเสริม และจัดกิจกรรม/โครงการดังนี้ - ทุนสนับสนุนการไปนำเสนอบทความวิจัย ณ ต่างประเทศ และทุนสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ	อยู่ระหว่างการรวมผลเนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
			<ul style="list-style-type: none"> - โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 11 -15 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม - โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ครั้งที่ 3-7 		
	3.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการเกษียณอายุราชการให้กับพนักงานแต่ละประเภท	ระดับ 1 คือมีการดำเนินงานจัดทำแผนการเกษียณอายุราชการให้กับพนักงานแต่ละประเภท โดยเริ่มที่กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการจัดทำแผนสวัสดิการให้ พนักงานมหาวิทยาลัย) อยู่ในขั้นตอน เสนอยกร่างประกาศการจ่ายบำเหน็จดำรงชีพ 2. สํารวจผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2563 เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการจัดกิจกรรมให้ความรู้กับผู้เกษียณในปีงบประมาณ 2563 (สำหรับกลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำ) 2.1 บริการให้ข้อมูลวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายบำเหน็จดำรงชีพสำหรับผู้รับบำนาญ ซึ่งมีอายุตั้งแต่เจ็ดสิบปีขึ้นไป พ.ศ.2562 	ระดับที่ 1	✓

ประเด็น ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
	1.4 ร้อยละของ อาจารย์ประจำ ที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละ 17.5 ของอาจารย์ ประจำที่ ดำรง ตำแหน่งทาง วิชาการ	อาจารย์ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการคิดเป็นร้อยละ 23.46	1.4 ร้อยละของ อาจารย์ประจำ ที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละ 17.5 ของ อาจารย์ ประจำที่ ดำรง ตำแหน่ง ทางวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
2. บุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ มีความก้าวหน้าในสายงาน	2.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน	ระดับ 3 มีดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินค่างานและสรุปผลการประเมินค่างานที่หน่วยงาน	ผลการดำเนินการอยู่ในระดับ 3 ของระดับความสำเร็จในการจัดทำกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน โดยจัดกิจกรรม ดังนี้ 1.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ภารกิจหน่วยงานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.2 โครงการชี้แจงการเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 1.3 โครงการติดตามการเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.4 ติดตามการเขียนประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน 1.5 จัดประชุมชี้แจงให้หน่วยงานต่างๆ เห็นความสำคัญของการประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นของ	ระดับ 3	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
			<p>บุคลากร</p> <p>1.6 รวบรวมการเขียนประเมินค่างานของหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>1.7 ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินค่างานระดับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะของหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัย</p>		
<p>2. บุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ มีความก้าวหน้าในสายงาน</p>	<p>2.2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้น</p>	<p>ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติเพิ่มขึ้น</p>	<p>มีการจัดอบรมตามสายงาน ดังนี้</p> <p>โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถในงานตามสายงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีกิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการเงิน สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 2. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน of เจ้าหน้าที่บุคคลประจำหน่วยงาน 3. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง 	<p>แต่ละโครงการผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้สูงขึ้นเกินร้อยละ 80</p>	<p>✓</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
			และการบริหารพัสดุ 4. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ใช้งานระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document)		
3. ยกระดับสวัสดิการบุคลากรและส่งเสริมความสุขในการทำงาน	3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบสวัสดิการบุคลากร	ระดับ 2 มีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยและกองทุนบุคลากร	- จัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย และกองทุนบุคลากร พ.ศ. 2561 - แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยและกองทุนบุคลากร พ.ศ. 2561 (เป็นไปตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบสวัสดิการบุคลากร ระดับ 2)	ระดับ 2	✓
	3.2 คะแนนความสุขในการทำงาน	คะแนน 3.9	งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมความสุขและความผูกพันของบุคลากรดังนี้ 1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร และหลักกฎหมายที่สำคัญในการปฏิบัติงาน	3.58 คะแนน (ผล ณ วันที่ 9 กันยายน 2562)	✗

ประเด็น ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
			2 โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการสร้างความผูกพัน และสร้างแรงผลักดันในการ ทำงาน		