



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
สมรรถนะทางการบริหาร และเกณฑ์การตัดสินระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่งรวมทั้งแบบ
ประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

พ.ศ. 2562

เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ
ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และหลักเกณฑ์การตัดสินระดับคุณภาพของผลงานตาม
ประเภทตำแหน่งรวมทั้งแบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
อาศัยอำนาจตามข้อ 5 ข้อ 20 ข้อ 23 และข้อ 26 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการ
กำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.
2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 4/2562
เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง เกณฑ์การตัดสิน
ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร
และเกณฑ์การตัดสินระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่ง รวมทั้งแบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562 "

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้
ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 4 ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

"ก.บ.ม." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย

"ผลสัมฤทธิ์ของงาน" หมายความว่า งานที่ได้ปฏิบัติได้ผลตามเป้าหมายและเกิด ผลลัพธ์ตรง
ตามวัตถุประสงค์ของตำแหน่งที่ครองอยู่

"ความรู้ความสามารถ" หมายความว่า ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และ
ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

"สมรรถนะ" หมายความว่า สมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และสมรรถนะ
ทางการบริหาร

"ทักษะ" หมายความว่าทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะการคำนวณ และทักษะการจัดการข้อมูล

"ผลงาน" หมายความว่า ผลงานที่เกิดขึ้นจากการค้นคว้า รวบรวม เรียบเรียงจากการ สืบสมความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาและเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน จะเป็นผลงานลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือหลายลักษณะ ที่ผู้ยื่นขอกำหนดระดับตำแหน่งได้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงถึงความเป็นผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

หมวด 1

เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร

ข้อ 5 เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงานในตำแหน่งที่ครองอยู่ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหารให้มีระดับและเกณฑ์การประเมินตามเอกสารแนบ 1 ท้ายประกาศนี้

กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามวรรคหนึ่งครบทุกตัวชี้วัด ให้ขอรับการประเมินใหม่ในตัวชี้วัดหรือสมรรถนะหรือทักษะที่มีผลประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ได้ภายในระยะเวลา 2 ปี คราวละ 6 เดือน ต่อ 1 ครั้ง นับจากวันที่ประกาศผลการประเมิน หากยังผ่านไม่ครบทุกตัวชี้วัดให้ถือว่าสิ้นสุดกระบวนการประเมิน

หมวด 2

เกณฑ์การตัดสินระดับคุณภาพของผลงาน จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพตามประเภทตำแหน่ง

ข้อ 6 เกณฑ์การตัดสินคุณภาพผลงานตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

(1) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ต้องอยู่ในระดับดี

(2) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องอยู่ในระดับดี

(3) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับเชี่ยวชาญ ต้องอยู่ในระดับดีมาก

(4) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องอยู่ในระดับดีเด่น

ข้อ 7 เกณฑ์การตัดสินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพต้องผ่านการประเมินทุกข้อ

หมวด 3

การประเมินและแบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ 8 การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้เป็นไปตามเอกสารแนบ 2 ท้ายประกาศนี้

แบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้เป็นไปตามเอกสารแนบ 3 ท้ายประกาศนี้

ข้อ 9 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีข้อขัดข้อง หรือปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2562



(อาจารย์ ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

04 ธ.ค. 62 เวลา 07:11:48 Non-PKI Server Sign

Signature Code : MgBEA-DEAQw-BCADM-AMwBC