



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๕.๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบ ข้อ ๖ ข้อ ๘ และ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ให้นำหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร

(๑) บุคลากรที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการ

(๒) บุคลากรที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติ

ราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ให้นำผลการประเมินตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๐ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม นำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน นำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ นำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ นำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช นิลพันธุ์)