



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ สังกัดคณะครุศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ
เฉพาะระดับชำนาญงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 จึงให้ออกประกาศไว้
ดังนี้

ข้อ 1 ตำแหน่งที่จะรับสมัครเพื่อเข้ารับการประเมิน

1.1 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดงานบริหารทั่วไป สำนักงาน
คณบดีคณะครุศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

1.2 ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดงานวิชาการ วิจัยและพัฒนา
นักศึกษา สำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

1.3 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดงานวิชาการ วิจัยและพัฒนานักศึกษา
สำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์ จำนวน 6 อัตรา

1.4 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ระดับชำนาญงาน สังกัดงานบริหารทั่วไป สำนักงานคณบดี
คณะครุศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

ข้อ 2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งระดับชำนาญการ และเงื่อนไขอื่นๆ

2.1 เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และ

2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และ

2.3 เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่
น้อยกว่า 6 ปี หรือ 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก และ

2.4 ปฏิบัติงานในตำแหน่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข้อ 3 องค์ประกอบและระดับการประเมิน

3.1 องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

- | | |
|----------------------|-------------------|
| 1) ด้านการปฏิบัติการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 2) ด้านการวางแผน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 3) ด้านการประสานงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |
| 4) ด้านบริการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 |

3.2 องค์ประกอบที่ 2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

- 1) ความรู้ ความสามารถ
 - (1) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - (2) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
- 2) ทักษะ
 - (1) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - (2) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - (3) ทักษะการคำนวณ ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - (4) ทักษะการจัดการข้อมูล ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
- 3) สมรรถนะหลัก
 - (1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - (2) การบริการที่ดี ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - (3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - (4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - (5) การทำงานเป็นทีม ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
- 4) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้
 - (1) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 - ก. การคิดวิเคราะห์ ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - ข. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - ค. การดำเนินการเชิงรุก ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
 - จ. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ไม่ต่ำกว่าระดับ 2

(2) นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

ก. การคิดวิเคราะห์	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
ข. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
ค. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
จ. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2

(3) นักวิชาการศึกษา

ก. การคิดวิเคราะห์	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
ข. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
ค. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
ง. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2
จ. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ	ไม่ต่ำกว่าระดับ 2

3.3 องค์ประกอบที่ 3 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ได้แก่

- 1) คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย 1 เล่ม และ
- 2) ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย 1 เรื่อง

ข้อ 4 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และเงื่อนไขอื่น ๆ

- 4.1 เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และ
- 4.2 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ระดับปฏิบัติงาน และ
- 4.3 เคยดำรงตำแหน่งประเภทประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี

กำหนดเวลา 6 ปี หรือ 5 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ระดับปฏิบัติงาน ข้อ 2

กำหนดเวลา 6 ปี หรือ 4 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ระดับปฏิบัติงาน ข้อ 3 และ

4.4 ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข้อ 5 องค์ประกอบและระดับการประเมิน

5.1 องค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

- | | |
|----------------------|-------------------|
| 1) ด้านการปฏิบัติการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| 2) ด้านการวางแผน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| 3) ด้านการประสานงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| 4) ด้านบริการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |

5.2 องค์ประกอบที่ 2 ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

- | | |
|--|-------------------|
| 1) ความรู้ ความสามารถ | |
| (1) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (2) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| 2) ทักษะ | |
| (1) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (2) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (3) ทักษะการคำนวณ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (4) ทักษะการจัดการข้อมูล | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| 3) สมรรถนะหลัก | |
| (1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (2) การบริการที่ดี | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (5) การทำงานเป็นทีม | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |

4) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| (1) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (2) การดำเนินการเชิงรุก | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (3) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (4) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |
| (5) ความรับผิดชอบในงาน | ไม่ต่ำกว่าระดับ 1 |

5.3 องค์ประกอบที่ 3 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน ได้แก่

- 1) คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย 1 เล่ม

ข้อ 6 รายการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน

ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง สมรรถนะทางการบริหาร และเกณฑ์การตัดสินระดับคุณภาพของผลงานตามประเภทตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2562 และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง โครงร่างการเขียนผลงานและระดับคุณภาพผลงานเพื่อข้อกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2562

ข้อ 7 การรับสมัครและการส่งเอกสารประกอบการประเมิน

ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ระหว่างวันที่ 8 – 30 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ในวันและเวลาราชการ และจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินแต่ละองค์ประกอบตามข้อ 3 ภายในวันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2564

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2563

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหมาย เปี้ยถนอม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

08 ธ.ค. 63 เวลา 18:40:38 Non-PKI Server Sign

Signature Code : NQA0A-EMAQg-A2ADM-AOQBF