



การต่อสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย

โดย ไสฤติตา พูนศรี

งานกฎหมายและนิติการ

การทดลองงาน สัญญาจ้างข้อ 5

สายวิชาการ	สายสนับสนุน
ปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่ได้ปรับเงินเดือน)	ปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่ได้ปรับเงินเดือน)

การเลื่อนเงินเดือน 1 ปี เลื่อน 2 ครั้ง

รอบที่ 1 (1 ต.ค. — 31 มี.ค.) เลื่อน 1 เม.ย.

รอบที่ 2 (1 เม.ย. — 30 ก.ย.) เลื่อน 1 ต.ค.

เหตุที่ไม่ได้เลื่อน

- มาสายเกิน 9 ครั้ง
 - ป่วย กิจ รวมกันเกิน 9 ครั้ง 23 วันทำการ
 - ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- /ต่อรอบการเลื่อนเงินเดือน

ประกาศฯ

เรื่อง เกณฑ์ความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับการคัดเลือกอาจารย์ พ.ศ. 2563 ประกาศ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2563

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง เกณฑ์ความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับการ คัดเลือกอาจารย์ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 8 มีนาคม 2560 แก้ไขเพิ่มเติม จ. 2 ลง วันที่ 10 สิงหาคม 2560	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง เกณฑ์ความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับการ คัดเลือกอาจารย์ พ.ศ. 2563
ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป	ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 3 ก.ค.63)
ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ สำหรับการคัดเลือกอาจารย์ พ.ศ. 2559	ข้อ 3 ให้ยกเลิก (๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรฐานความสามารถ ภาษาอังกฤษสำหรับการคัดเลือกอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรฐานความสามารถ ภาษาอังกฤษสำหรับการคัดเลือกอาจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ต่อ

ข้อ 4 ในการรับสมัครบุคคลเป็น
อาจารย์จะต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษไม่ต่ำ
กว่าเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) **TOEFL (Paper Based)**

ผลการทดสอบไม่ต่ำกว่า 450 คะแนน

(2) **TOEFL (Computer Based)** ผลการทดสอบไม่ต่ำกว่า 133 คะแนน

(3) **TOEFL (Internet Based)** ผลการทดสอบไม่ต่ำกว่า 45 คะแนน

(4) **IELTS (Academic Module)** ผลการทดสอบไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน

(5) **TOEIC** ผลการทดสอบไม่ต่ำ
กว่า 450 คะแนน

(6) **TU-GET** ผลการทดสอบไม่ต่ำ
กว่า 500 คะแนน

(7) **CU-TEP** ผลการทดสอบไม่ต่ำ
กว่า 60 คะแนน

ทั้งนี้ ผลการทดสอบที่นำมาใช้ในการ
สมัครเป็นอาจารย์ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่
วันที่สอบได้

ข้อ 4 ในการรับสมัครบุคคลเป็น
อาจารย์จะต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษไม่ต่ำ
กว่าเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) **TOEFL (Paper Based)**

ผลการทดสอบไม่ต่ำกว่า 450 คะแนน

(2) **TOEFL (Computer Based)** ผลการทดสอบไม่ต่ำกว่า 133 คะแนน

(3) **TOEFL (Internet Based)** ผลการทดสอบไม่ต่ำกว่า 45 คะแนน

(4) **TOEIC** ผลการทดสอบไม่ต่ำ
กว่า 450 คะแนน

(5) **TU-GET** ผลการทดสอบไม่ต่ำ
กว่า 500 คะแนน

(6) **CU-TEP** ผลการทดสอบไม่ต่ำ
กว่า 60 คะแนน

(7) **IELTS (Academic Module)** ผลการทดสอบไม่ต่ำกว่าระดับ 4.0

ทั้งนี้ ผลการทดสอบที่นำมาใช้ในการ
สมัครเป็นอาจารย์ต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่
วันที่สอบได้

ข้อ 5 กรณีอาจารย์ที่ได้รับการยกเว้นผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับการคัดเลือกอาจารย์ พ.ศ. 2559 ให้ยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามข้อ 4 แห่งประกาศนี้ภายในหกเดือนนับแต่วันที่บรรจุเข้าปฏิบัติงาน หากไม่มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษหรือมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามข้อ 4 ให้พ้นจากการเป็นอาจารย์	-
ข้อ 5/1 กรณีมีความจำเป็นที่ส่งผลกระทบต่อการกำกับมาตรฐานของหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมอาจพิจารณากำหนดผลการทดสอบภาษาอังกฤษแตกต่างจากข้อ 4 แห่งประกาศนี้ได้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอาจารย์ตามวรรคหนึ่ง ต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ในข้อ 4 ภายใน <u>2 ปี</u> นับแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน หากผลการทดสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ในข้อ 4 แห่งประกาศนี้ ให้พ้นจากการเป็นอาจารย์	ข้อ 5 กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจะต้องบรรจุบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำที่คะแนนภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ข้อ ๔ การจะบรรจุบุคคลผู้นั้นเป็นอาจารย์จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารวิชาการ และผู้นั้นจะต้องเข้ารับการพัฒนาภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดเพื่อให้ได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดภายใน 2 ปี ในกรณีที่ครบกำหนดสองปีแล้วคะแนนของอาจารย์ตามวรรคหนึ่งยังไม่ได้เกณฑ์ตามข้อ 4 มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างให้ครั้งละ 1 ปี ไม่เกิน 2 ครั้ง ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารวิชาการ อาจารย์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองจะต้องส่งผลคะแนนภาษาอังกฤษและการพัฒนาให้มหาวิทยาลัยทุก ๆ 3 เดือน

-

บทเฉพาะกาล

ข้อ 7 ให้นำความในข้อ 5 มาใช้
บังคับกับผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอาจารย์
ตั้งแต่ปี 2560 จนถึงวันก่อนที่ประกาศนี้มี
ผลใช้บังคับ แต่ยังมีคะแนนภาษาอังกฤษ
ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ในประกาศดังกล่าว
ด้วย

การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

เงื่อนไขในการต่อสัญญาจ้าง

สายวิชาการ ข้อ 21	สายสนับสนุน ข้อ 20
1. มีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด 2. มีภาระงานสอนเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด 3. มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายวิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด 4. มีผลการประเมินประจำปีตั้งแต่ระดับ 3.00 ขึ้นไปทุกปี (ตั้งแต่ 70 คะแนนขึ้นไป) และ 5. มีผลงานทางวิชาการ	1. มีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด 2. มีผลการประเมินประจำปีตั้งแต่ระดับ 3.00 ขึ้นไปทุกปี (ตั้งแต่ 70 คะแนนขึ้นไป) และ 3. มีผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนด
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555	
สัญญาจ้างสิ้นสุด 31 มีนาคม	

- ข้อบังคับฯ ว่าด้วยภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559

- ประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณชั่วโมงปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 35 ชั่วโมง

- (1) ภาระงานสอน โดยมีชั่วโมงสอนไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง
- (2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
- (3) ภาระงานบริการวิชาการ
- (4) ภาระงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- (5) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ.

ผลงานที่ต้องส่งในการต่อสัญญาจ้าง

ระยะ	สายวิชาการ	สายสนับสนุน
1 (1-2 ปี)	-	-
2 (3 ปี)	- ผลงานทางวิชาการ เช่น บทความ เอกสารประกอบการสอน หรืองานวิจัยชั้นเรียนไม่น้อยกว่า 1 ชิ้น - <u>ในกรณีที่ไม่มีผลงานทางวิชาการ ต้องมีผลประเมินประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับ 4.00 ทุกปี (80 ขึ้นไป)</u>	- ภาระงานในหน้าที่ และ - <u>สรุปปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและแนวทางในการแก้ไข</u>
3 (5 ปี)	- ผลงานทางวิชาการประเภทเอกสารประกอบการสอน หนังสือ ตำรา หรือผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานไม่น้อยกว่า 1 ชิ้น	- ภาระงานในหน้าที่และ - <u>ต้องมีคู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เล่ม หรือมีผลงานอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบเป็นรายการนี้</u>
4 (7 ปี)	-<u>ต้องเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไว้แล้ว</u>	- ภาระงานในหน้าที่ และ - <u>มีผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ของตน อย่างน้อย 1 เรื่อง</u>
5 (ถึง 60 ปี)	- ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และมีผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมตามข้อกำหนดในการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์	- ภาระงานในหน้าที่ และ - มีผลงานเชิงวิเคราะห์ สังเคราะห์ นวัตกรรม หรือ Best Practice ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือ มีงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน อย่างน้อย 1เรื่อง/รายการ หรือ มีผลงานอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบเป็นรายการนี้

หยุดนับสัญญาจ้าง (ข้อ 25)

ดำรงตำแหน่งบริหาร

อธิการบดี

รองอธิการบดี

คณบดี

ผู้อำนวยการสำนัก/
สถาบัน

ลาศึกษาต่อหรือฝึกอบรมแบบเต็มเวลา

-มหาวิทยาลัยอนุญาต

ให้ลาศึกษา/ฝึกอบรม

แบบเต็มเวลา

-ได้รับทุน/ทุนส่วนตัว

การฟื้นฟูสภาพ (ข้อ 42)

- ตาย

-ได้รับอนุญาตให้ลาออก

-ถูกสั่งให้ออกเพราะขาด
คุณสมบัติทั่วไปหรือมี
ลักษณะต้องห้าม

-สิ้นสุดสัญญาจ้าง

-ยกเลิกสัญญาจ้าง/
-ยุบเลิกตำแหน่ง/
-ยุบหน่วยงาน

-ถูกสั่งปลดออก/
-ไล่ออก

-อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

-ไม่ผ่านการทดลองงาน

-ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์
ต้องปรับปรุงติดต่อกัน 2 ครั้ง
(ต่ำกว่า 60)

- กำหนดไว้ในสัญญา ข้อ 14

การลาออก พนักงานมหาวิทยาลัย

สัญญาจ้าง

สายวิชาการ (ข้อ 12)

- **วรรคหนึ่ง** ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 60 วัน ก่อนเปิดภาคการศึกษาถัดไป และต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยก่อนจึงจะถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- **วรรคสอง** ในกรณีหยุดงานไปก่อนได้รับอนุญาต ให้ถือว่าเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ จะต้องเสียค่าปรับเป็นรายวันวันละ 500 บาท นับแต่วันละทิ้งหน้าที่ราชการ ถ้าขาดราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกิน 15 วัน ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้ส่งจ่ายเงินเดือนในวันที่ขาดราชการ
- **วรรคสี่** กรณีจำเป็นและเพื่อประโยชน์ อธิการบดี อาจยับยั้งการลาออกได้ไม่เกิน 90 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือขอลาออก
- **วรรคท้าย** ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นมหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ลาออกโดยไม่ต้องปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง และไม่ต้องเสียค่าปรับตามวรรคสองได้

สัญญาจ้าง

สายสนับสนุน (ข้อ 12)

- **วรรคหนึ่ง** ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 60 วัน และต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยก่อนจึงจะถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- **วรรคสอง** ในกรณีหยุดงานไปก่อนได้รับอนุญาต ให้ถือว่าเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ จะต้องเสียค่าปรับเป็นรายวันวันละ 500 บาท นับแต่วันละทิ้งหน้าที่ราชการ ถ้าขาดราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกิน 15 วัน ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้ส่งจ่ายเงินเดือนในวันที่ขาดราชการ
- **วรรคสี่** กรณีจำเป็นและเพื่อประโยชน์ อธิการบดี อาจยับยั้งการลาออกได้ไม่เกิน 90 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือขอลาออก
- **วรรคท้าย** ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นมหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ลาออกโดยไม่ต้องปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง และไม่ต้องเสียค่าปรับตามวรรคสองได้

การอบรมเพื่อทำผลงานต่อสัญญา

สายวิชาการ

- อบรม (มี.ค. – ก.ค. 2563)
- ส่งผลงาน (พ.ย – ธ.ค 2563)

สายสนับสนุน

- อบรม (มี.ค.-ก.ค. 2563)
- ส่งผลงาน (พ.ย.- ธ.ค. 2563)

ดำเนินการให้เสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปีสิ้นสุดสัญญา

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

ความก้าวหน้าในสายงาน

ปฏิบัติการ

- ป.เอก ไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ป.โท ไม่น้อยกว่า 4 ปี
- ป.ตรี ไม่น้อยกว่า 6 ปี

ชำนาญการ

ชำนาญการ

ไม่น้อยกว่า 4 ปี

ชำนาญการ
พิเศษ

ชำนาญการพิเศษ

ไม่น้อยกว่า 3 ปี

เชี่ยวชาญ

หลักเกณฑ์ตาม

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

1

- ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
- ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

2

- ต้องมี ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- (แบบประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด)

3

- ผลงาน ตามข้อ 25
- จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ผลงานที่ใช้ในการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น

ระดับชำนาญการ

คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย 1 เล่ม

ผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์/งานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึง
การพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย 1 เรื่อง

ระดับชำนาญการพิเศษ

ผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง

งานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อ
หน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง

ระดับเชี่ยวชาญ

ผลงานเชิงวิเคราะห์/สังเคราะห์/ผลงานอย่างอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 เรื่อง

งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือ
ระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง