

ความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม




นางสาวกมลวรรณ ทองสอน
บุคลากรปฏิบัติการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพคืออะไร

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

กองทุนที่ลูกจ้างและนายจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างเมื่อ เกษียณอายุ ลาออกจากงาน หรือเสียชีวิต ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้ง บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด เป็นบริษัทจัดการกองทุน



ข้อบังคับกองทุน

คุณสมบัติของสมาชิกกองทุน

- พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างมหาวิทยาลัย หรือพนักงานโรงเรียนสาธิต ยกเว้นชาวต่างชาติ
- แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้
- ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิกได้

NPRU

ตัวอย่างแบบฟอร์มสมัครสมาชิกกองทุน

แบบฟอร์มสมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

วันที่ 0 1 เดือน 0 1 พ.ศ. 2 5 6 2

เรียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
บริษัท มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม รหัสสมาชิก (เว้นว่างไว้)

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า(สำเนาหน้า) นายบุคคล สິงม
รหัสสมาชิก (เว้นว่างไว้) เกิดวันที่ 0 1 เดือน 0 1 พ.ศ. 2 5 3 4

ขอสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
สังกัด/บริษัท มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ฝ่าย/แผนก คณะวิทยาการจัดการ

เริ่มงานเมื่อวันที่ 0 1 เดือน 0 2 พ.ศ. 2 5 6 2 โดย

- ข้าพเจ้าได้รับทราบข้อบังคับของกองทุนและสิทธิหน้าที่ของข้าพเจ้าแล้ว และตกลงที่จะปฏิบัติตามทุกประการ
- ในการนำส่งเงินสะสมของข้าพเจ้าเพื่อส่งเข้ากองทุนฯ ข้าพเจ้าขอให้นำเงินส่งตามอัตราที่กำหนด โดยหักจากค่าจ้างของข้าพเจ้าเป็นประจำทุกเดือน
- ในกรณีที่ข้าพเจ้าเสียชีวิต ข้าพเจ้าขอระบุบุคคลผู้มีสิทธิรับผลประโยชน์ถึงในของข้าพเจ้า ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายละเอียดของผู้รับผลประโยชน์	ส่วนแบ่ง (%)	ความสัมพันธ์
1.	(สำเนาหน้า) ที่อยู่ : โทรศัพท์ :		
2.	(สำเนาหน้า) ที่อยู่ : โทรศัพท์ :		
3.	(สำเนาหน้า) ที่อยู่ : โทรศัพท์ :		
4.	(สำเนาหน้า) ที่อยู่ : โทรศัพท์ :		
5.	(สำเนาหน้า) ที่อยู่ : โทรศัพท์ :		
รวม		100 %	

หากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ และสัดส่วนของผลประโยชน์ตามข้อ 3. ข้างต้นนั้น ข้าพเจ้าจะกระทำการโดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุนฯ

ลงชื่อ..... ผู้สมัคร
(.....)

5

ตัวอย่างแบบฟอร์มขอเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์

แบบฟอร์มขอเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์

ทำที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

วันที่ 0 1 เดือน 0 1 พ.ศ. 2 5 6 2

เรียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
บริษัท มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้า(สำเนาหน้า) นายบุคคล สິงม
รหัสสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เลขที่ ทรส 0000

สังกัด/บริษัท มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ฝ่าย/แผนก คณะวิทยาการจัดการ

มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ของข้าพเจ้า โดยข้าพเจ้าขอยกเลิกรายชื่อบุคคลผู้รับผลประโยชน์ และสัดส่วนของผู้รับผลประโยชน์ในกรณีที่ยังมีชีวิตแล้ว ตามที่ข้าพเจ้าเคยแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ทราบก่อนวันทำหนังสือฉบับนี้ทั้งหมด และขอแบ่งส่วนการรับผลประโยชน์ของข้าพเจ้า ให้แก่ผู้รับผลประโยชน์ใหม่ ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายละเอียดของผู้รับผลประโยชน์	ส่วนแบ่ง (%)	ความสัมพันธ์
1.	(สำเนาหน้า) ที่อยู่ : โทรศัพท์ :		
2.	(สำเนาหน้า) ที่อยู่ : โทรศัพท์ :		
3.	(สำเนาหน้า) ที่อยู่ : โทรศัพท์ :		
4.	(สำเนาหน้า) ที่อยู่ : โทรศัพท์ :		
5.	(สำเนาหน้า) ที่อยู่ : โทรศัพท์ :		
รวม		100 %	

การเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ ดังกล่าว ให้มีผลตั้งแต่วันที่ข้าพเจ้าทำหนังสือฉบับนี้ เป็นต้นไป

6

อัตราเงินสะสมและอัตราเงินสมทบ



← พนักงานที่สมัครเป็น สมาชิกกองทุน
ถูกหักเงิน ร้อยละ 3-15 ของอัตราค่าจ้างต่อเดือน

นายจ้าง →



จ่ายเงินสมทบ ร้อยละ 3 ของอัตราค่าจ้างต่อเดือน

NPRU

ตัวอย่างแบบฟอร์มแจ้งเปลี่ยนอัตราการจ่ายเงินสะสม

ใบแจ้งการเปลี่ยนอัตราการจ่ายเงินสะสม ของสมาชิก
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

วันที่.....

เขียน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว _____ เลขที่ตำแหน่ง _____

ข้าพเจ้ายินยอมให้หักเงินสะสมจากเงินเดือนของข้าพเจ้าในอัตรา

โปรดระบุอัตราเงินสะสมต่อเดือน

3% 5% 10% 15%

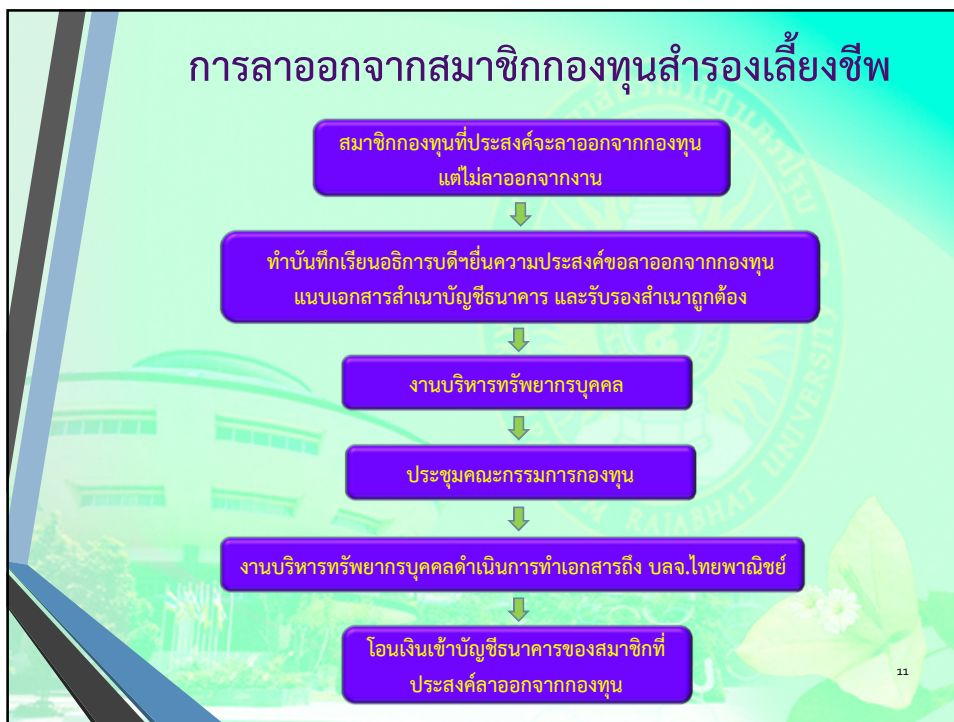
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ _____ สมาชิกกองทุน

(_____)

8





พนักงานจะได้เงินคืนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1. ส่วนของสมาชิก
ประกอบด้วยเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม ซึ่งสมาชิกจะได้รับ 100% ทุกกรณี

2. ส่วนของนายจ้าง
ประกอบด้วยเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขที่ระบุในข้อบังคับกองทุนของมหาวิทยาลัย

เมื่อสมาชิกลาออกจากกองทุน สมาชิกจะได้รับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนใดบ้าง

NPRU

การจ่ายเงินกองทุน

เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ

- กรณี ลาออกจากงาน หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง

อายุสมาชิก	%ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 5 ปี	0
ครบ 5 ปีขึ้นไป	100

การจ่ายเงินกองทุน

เงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ

- กรณี ลาออกจากกองทุน *แต่ไม่ลาออกจากงาน*
** จะได้รับเฉพาะในส่วนของเงินสะสมเท่านั้น !!!

เมื่อลาออกแล้ว ➔ สามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้ง
เมื่อลาออกจากกองทุนครบ 1 ปี

** เฉพาะกรณีทำความคิดอันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์จากเงินสมทบให้สมาชิก

การจ่ายเงินกองทุนกรณีพิเศษ

กรณีที่สมาชิกได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ 100% โดย**ไม่คำนึงถึงอายุสมาชิก**

- ถึงแก่กรรม
- ครบเกษียณการทำงาน
- ทูพพลภาพถาวรสิ้นเชิง
- เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้
- เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- กองทุนเป็นอันยกเลิก
- นายจ้างเลิกกิจการ

กรณีที่กองทุนไม่ได้จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่บริษัทจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกเมื่อพ้นจากสมาชิกภาพ เงินที่บริษัทจ่ายสมทบเข้ากองทุน และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ ให้ถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดีกับพนักงานอย่างไร

1. ได้ออมเงินทุกเดือน
2. ได้เงินสมทบ**ฟรี** จากนายจ้างทุกเดือน
3. มีเงินก้อนไว้ใช้สอยยามเกษียณ
4. เงินสะสมในแต่ละปีสามารถนำไปลดหย่อนภาษี

สิทธิประโยชน์สำหรับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

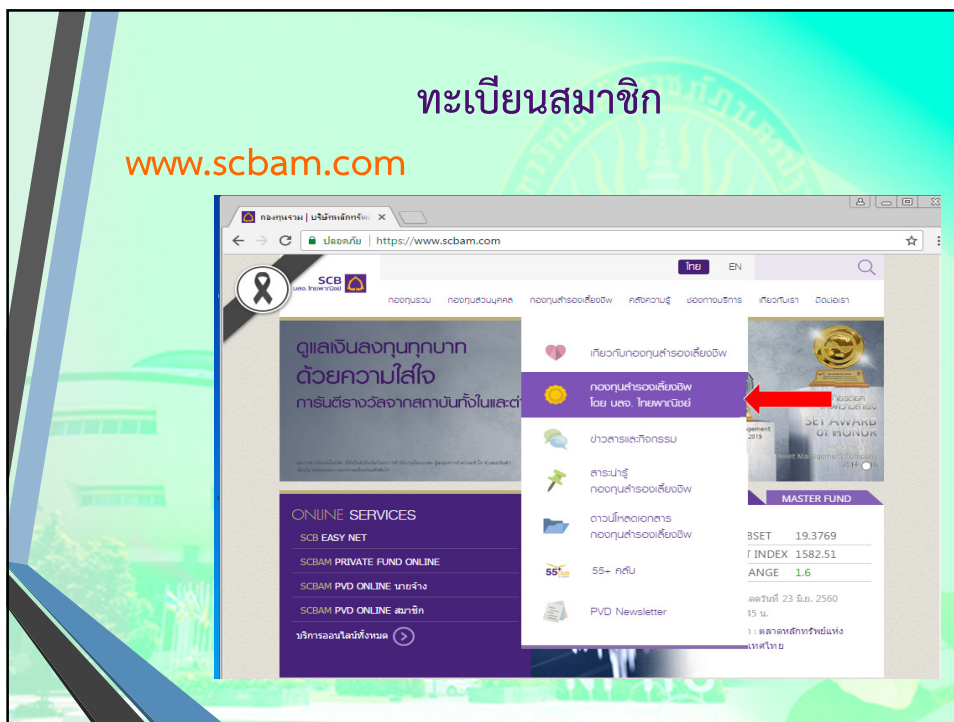
ด้านภาษี

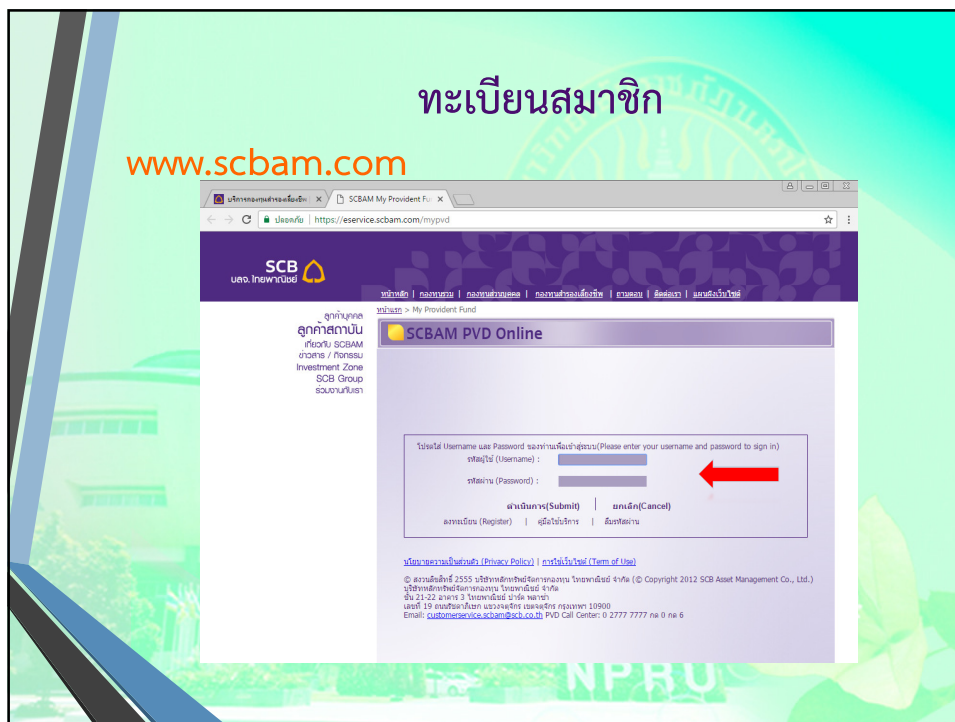
- เงินลงทุนจะได้รับยกเว้น หรือลดหย่อนภาษี ขณะที่ เป็นสมาชิกกองทุนและเมื่อลาออกจากงาน
- เงินสะสมที่จ่ายเข้ากองทุน ขณะที่เป็นสมาชิกกองทุน

ภาษีเงินได้ประจำปี

- หักลดหย่อนได้ตามที่เกิดขึ้นจริง แต่ไม่เกิน 10,000 บาทต่อปี
- ส่วนที่เกิน 10,000 บาท แต่ไม่เกิน 490,000 บาทต่อปี จะได้รับยกเว้นไม่นำไปรวมเป็นเงินได้พึงประเมินเพื่อคิดภาษี

ติดตามเงินลงทุนได้จากไหน





ทะเบียนสมาชิก

นโยบายการลงทุน Policy	ผู้บริหาร Manager	อัตราผลตอบแทนสุทธิ สะสมปีปัจจุบัน Year-To-Date Net Yield (%)	อัตราผลตอบแทนสุทธิ สะสมย้อนหลัง 5 ปี 5-Year Yield (%)	มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ ต่อหน่วย (บาท) Net Asset Value Per Unit (Baht)	จำนวนหน่วย Units	ยอดรวม Total	
					ส่วนของสมาชิก Employee's Portion	ส่วนของนายจ้าง Employer's Portion	
PVDRUGFI	SCBAM	1.05	-	11,5374	558,8806	558,8806	1,117,7612
รายการ Description					ส่วนของสมาชิก Employee's Portion (Baht) เงินสะสม Contribution	ส่วนของนายจ้าง Employer's Portion (Baht) ผลประโยชน์ Earnings	จำนวนเงินรวม Total
PVDRUGFI: นโยบายตราสารหนี้							
ยอดยกมา Balance			2,778.00 (1)	13.06 (2)	2,778.00 (3)	13.06 (4)	5,582.12
รับโอนระหว่างปี Transferred in during this year			0.00 (5)	0.00 (6)	0.00 (7)	0.00 (8)	0.00
โอนออกระหว่างปี Transferred out during this year			0.00 (9)	0.00 (10)	0.00 (11)	0.00 (12)	0.00
เกิดขึ้นระหว่างปี During this year			3,621.00 (13)	35.97 (14)	3,621.00 (15)	35.97 (16)	7,313.94
รวม Total: PVDRUGFI			6,399.00	49.03	6,399.00	49.03	12,896.06
รวมทุกนโยบาย All Policies							
ยอดยกมา Balance			2,778.00 (1)	13.06 (2)	2,778.00 (3)	13.06 (4)	5,582.12
รับโอนระหว่างปี Transferred in during this year			0.00 (5)	0.00 (6)	0.00 (7)	0.00 (8)	0.00
โอนออกระหว่างปี Transferred out during this year			0.00 (9)	0.00 (10)	0.00 (11)	0.00 (12)	0.00
เกิดขึ้นระหว่างปี During this year			3,621.00 (13)	35.97 (14)	3,621.00 (15)	35.97 (16)	7,313.94
รวม Total: ทุกนโยบาย All Policies			6,399.00	49.03	6,399.00	49.03	12,896.06

