



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากร พ.ศ. 2562

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากรเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน อาศัยอำนาจความตามมาตรา 31 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ข้อ 15 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากร พ.ศ. 2561 และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ 8/2562 เมื่อวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2562 จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงานมหาวิทยาลัยและบุคลากร พ.ศ. 2562

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“นายจ้าง” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และได้รับการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างมหาวิทยาลัย ซึ่งจ้างจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ และได้รับการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว

“กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า กองทุนซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“กองทุนบุคลากร” หมายความว่า กองทุนซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร ซึ่งจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“อายุงาน” หมายความว่า นับตั้งแต่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549

ข้อ 4 สมาชิกกองทุนต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรายเดือนทุกสิ้นเดือน ในอัตราร้อยละสาม โดยนายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากเงินกองทุนพนักงาน มหาวิทยาลัยและกองทุนบุคลากร ให้สมาชิกแต่ละรายในอัตราร้อยละสามของค่าจ้าง โดยจ่ายในวันเดียวกับ วันที่สมาชิกจ่ายเงินสะสม

หากสมาชิกกองทุนประสงค์ให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างเพิ่มในอัตรามากกว่าร้อยละ สาม ให้แจ้งความจำเป็นต่องานบริหารทรัพยากรบุคคลแต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้างต่อเดือน โดยในส่วนนี้นายจ้างจะไม่จ่ายเงินสมทบเพิ่ม

เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยที่มีอายุงานตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพจาก กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยและกองทุนบุคลากรให้สมาชิกแต่ละรายในอัตราร้อยละห้าของค่าจ้าง โดยจ่ายในวัน เดียวกับวันที่สมาชิกจ่ายเงินสะสม

ข้อ 5 สมาชิกกองทุน จะพ้นจากการเป็นสมาชิกภาพในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) ครบเกษียณอายุการทำงาน
- (3) ลาออกจางานหรือถูกเลิกจ้างหรือพ้นจากการเป็นพนักงานราชการ พนักงาน มหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะด้วยประการใด
- (4) ลาออกจากการเป็นสมาชิกของกองทุน
- (5) กองทุนเป็นอันยกเลิกตามข้อบังคับกองทุน
- (6) โอนไปเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น

ข้อ 6 ในกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุน สามารถขอกลับเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้ง เมื่อลาออกจากกองทุนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

การสมัครกลับเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนจะมีผลในวันที่ 1 ตุลาคมของทุกปี

ข้อ 7 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะไม่จ่ายเงินสมทบ กรณีสมาชิกถูกนายจ้างเลิกจ้างในกรณีหนึ่ง กรณีใด ดังนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาหรือกระทำการอื่นใดเป็นเหตุให้ มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (2) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่มีลักษณะร้ายแรง หรือระเบียบ หรือสัญญาจ้าง หรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอันชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ 8 ภายใต้บังคับข้อ 7 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ให้แก่ สมาชิกในอัตราร้อยละ 100 เมื่ออายุสมาชิกครบ 5 ปีขึ้นไป และพ้นจากการเป็นพนักงานราชการ พนักงาน มหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย

ในกรณีอายุสมาชิกไม่ครบ 5 ปี ให้ได้เงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบในอัตรา ร้อยละ 100 ดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) ครบเกษียณอายุการทำงาน
- (3) ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึง การทุพพลภาพเนื่องจากสาเหตุใด ๆ ถึงขนาดไม่สามารถปฏิบัติงานประจำได้
- (4) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับ เป็นผู้ลงนามความเห็นว่ายสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป
- (5) เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ ในกรณีจิตฟั่นเฟือน โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงนามความเห็นว่ายสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป
- (6) กองทุนเป็นอันยกเลิกตามข้อบังคับของกองทุน
- (7) นายจ้างยุบเลิกหน่วยงาน

ข้อ 9 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562



(อาจารย์ ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม