



ประกาศสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

เรื่อง เกณฑ์การประเมินจรรยาบรรณบุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

พ.ศ. ๒๕๕๗

.....

เพื่อให้การบริหารจัดการมีหลักธรรมาภิบาลที่ดีของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อคัดเลือกบุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีจรรยาบรรณดีเด่นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ ๙๐๖/๒๕๕๖ เรื่องมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ลงนามวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดเกณฑ์การประเมินจรรยาบรรณบุคลากรให้สอดคล้องกับปรัชญาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยกำหนดให้มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง คือ เมษายน - กันยายน และตุลาคม - มีนาคม บุคลากรที่อยู่ในเกณฑ์การพิจารณา คือ บุคลากรในระดับหัวหน้าหน่วย จนถึงระดับผู้ปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๓ รางวัล ได้แก่ ๑)บุคลากรในระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า ๒)บุคลากรในกลุ่มต่ำกว่าปริญญาตรี และ๓)บุคลากรในกลุ่มคนงาน สำหรับเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ชัยเลิศ ปริสุทธุกุล)

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ